

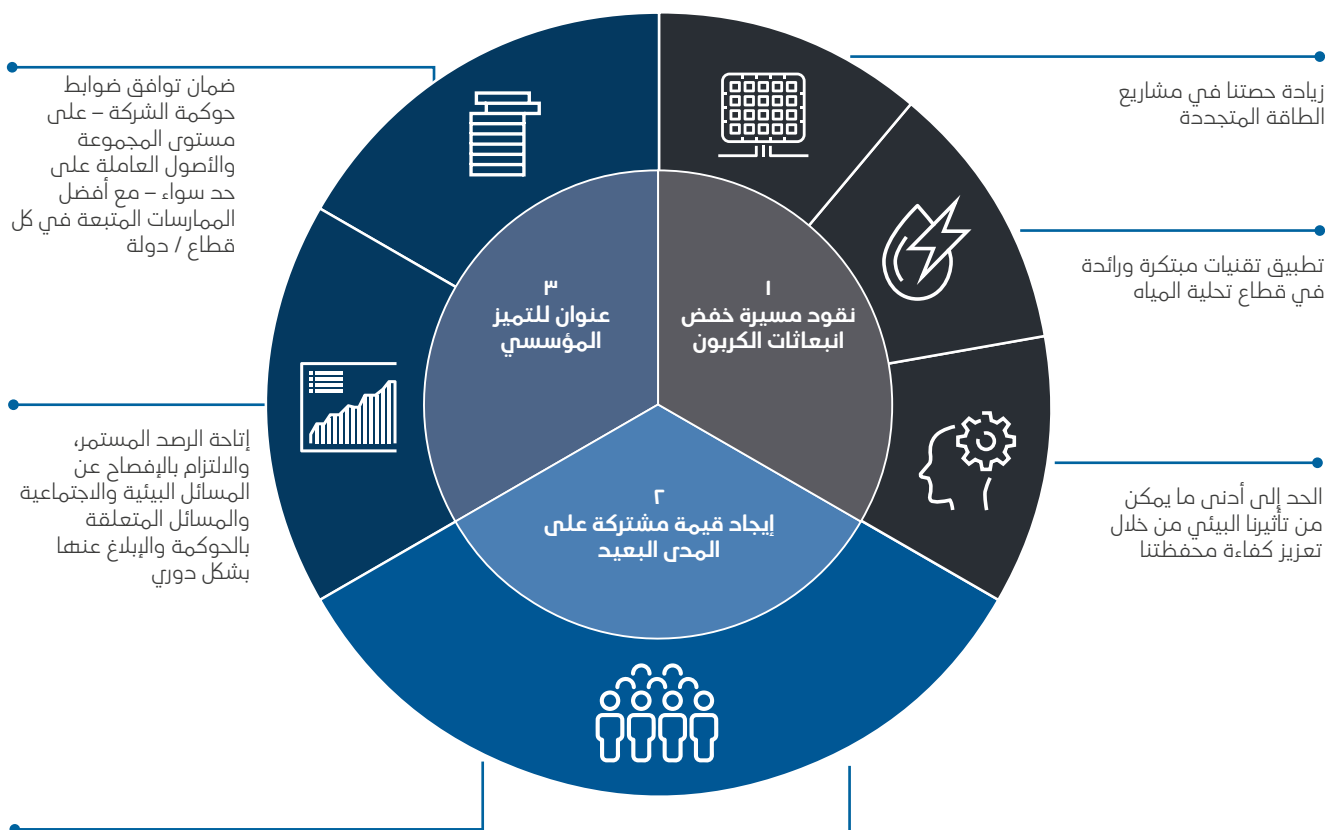
مستقبلنا المستدام

حول بيان الاستدامة

يتناول بيان أكوا باور للاستدامة استراتيجياتنا والتزاماتنا وأداءنا كشركة مسؤولة تسهم في الوصول إلى عالم أكثر استدامة، كما يلخص أنشطتنا وإنجازاتها في مجال الاستدامة على مدار العام ٢٠١٩. ويعد هذا البيان تمهيدًا لتقرير الاستدامة الكامل للعام ٢٠١٩، والذي يجري إعداده وفقًا لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير، ومن المقرر نشره في العام ٢٠٢٠.

نحن في أكوا باور نؤمن بأهمية العمل على تعزيز الاستدامة في منطقتنا. ويتجلى ذلك في التزامنا بإيجاد مستقبل مستدام عبر إنتاج الطاقة والمياه المحلّة بكفاءة وموثوقية وأمان وبتكلفة منخفضة. ومن خلال أنشطتنا، نحن نقوم باستخدام أحدث التقنيات، ونساعد المجتمعات التي نمارس فيها أعمالنا على بناء مستقبل أكثر استدامة.

يركز بيان الاستدامة على ثلاثة مجالات رئيسية:



استهداف برامج في المجتمعات التي نمارس فيها أنشطة أعمالنا تتعلق بالحصول على التعليم، والاستفادة من البنية التحتية المجتمعية الأفضل، واستغلال الفرص لتحسين الأوضاع المعيشية وتعزيز العمل المناخي وتمكين المرأة

مواصلة استثمارنا في مبادرات المسؤولية الاجتماعية، والتي بلغت قيمتها ١٤ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٩

دبي للطاقة النظيفة ٢٠٥٠. ويجري تنفيذ هذا المشروع الرئيسي بالتعاون بين أكوا باور وهيئة كهرباء ومياه دبي وصندوق طريق الحرير الصيني، وهو يهدف إلى سد الفجوة في الاستثمار في مجال الطاقة النظيفة. وهذا الإنجاز الرائد في مجال التمويل الأخضر سوف يسهل ويشجع على توظيف استثمارات مستقبلية في مشاريع وأصول في المنطقة تسهم في دفع عجلة التحول السريع نحو اقتصاد يعتمد على استهلاك أقل للكربون وبملاك القدرة على التكيف مع التغير المناخي. كما أن ذلك سوف يؤدي أيضاً إلى تعزيز مصداقيتنا في سوق التمويل الدولية وزيادة مدى جاذبية أكوا باور للمستثمرين المستقبليين، وذلك مع تغير السوق لتصبح أكثر حساسية تجاه خفض انبعاثات الكربون في قطاع توليد الكهرباء.

أما في العام ٢٠٢٠، فسوف نقوم بتقييم المزيد من الفرص المتعلقة بالتمويل المستدام، حيث نعتزم توسعة وتنويع مصادر الشركة للتمويل المستدام، بما في ذلك الأدوات المرتبطة بتحقيق أهدافنا في خفض انبعاثات الكربون بما يتماشى مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة.

• قيادة جهود خفض انبعاثات الكربون وتعزيز الأجنحة الوطنية السعودية للطاقة المتجددة والتي تهدف إلى إنتاج ٩,٥ جيجاواط من الطاقة المتجددة بحلول العام ٢٠٢٣.

نحن في أكوا باور نعتبر أنفسنا جزءاً من المجتمعات التي نعمل فيها، لذلك نقوم بدعم والاستثمار في مبادرات محلية تعالج القضايا العالمية وتعزز التنمية المحلية. كما نواصل الاستثمار في اجتذاب الموظفين ذوي الكفاءات والموردين المحليين في هذه المجتمعات، مما يساهم في تحفيز التنمية البشرية والاقتصادية والاجتماعية في هذه الدول.

وإلى جانب ذلك، نحن نقوم باتباع أفضل الممارسات المتعلقة بمسائل البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة المعمول بها في قطاع أعمالنا، حيث نلتزم بمشاريعنا بتطبيق معايير الأداء الصادرة عن مؤسسة التمويل الدولية، واستيفاء ضوابطها الإرشادية الشاملة والصارمة.

نحن نعتز بالإنجازات التي حققناها حتى اليوم، ونثق بقدرتنا على مواصلة الاستفادة من هذه التمسك القوية لإيجاد قيمة إضافية في الأعوام القادمة. وبالتزامن مع متابعة مسارنا نحو الاستدامة، سوف نواصل رصد أدائنا في مجالات البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة، والإفصاح عن أدائنا البيئي وإنجازتنا في المجالات الاجتماعية والاقتصادية ومجال حوكمة الشركة. ونحن نعتبر شراكاتنا مع الأطراف المعنية عنصراً رئيسياً في مسيرتنا نحو التميز، ونحرك أهمية ملاحظاتهم في عملية التحسين المستمر ودورهم المركزي في التخطيط الاستراتيجي.

الجوائز والإنجازات في العام ٢٠١٩

من خلال الجوائز التي نحصل عليها من الأطراف الخارجية تقديراً لإنجازتنا، فإننا نواصل تعزيز ثقة الأطراف المعنيين بأنشطتنا عبر الاستثمار في توفير محطات متطورة ومبتكرة ومستدامة لإنتاج الطاقة وتحلية المياه بتكلفة تنافسية. ومن أبرز الأدلة على ذلك حصول أكوا باور في العام ٢٠١٩ على جائزة "الاستثمار المؤثر في التنمية" عن فئة "أكبر مشروع استدامة للعام" التي تمنحها مؤسسة دبي للتنمية الاستثمار.

لقد ساهمنا خلال العام أيضاً في إصدار أول شهادة خاصة بمبادرة سندات المناخ لتمويل مشاريع الطاقة المتجددة في منطقة الخليج العربي، حيث أصبح مشروع نور للطاقة ١، وهو المرحلة الرابعة من مجموعة محمد بن راشد آل مكتوم للطاقة الشمسية، أول مشروع في منطقة الخليج العربي يحصل على هذه الشهادة، مما يدعم الجهود المبذولة لتحقيق استراتيجية

نظرة عامة على العام ٢٠١٩

قمنا في العام ٢٠١٩ بنشر أول تقرير لنا بشأن الاستدامة، ونحن نتابع منذ ذلك الحين أداءنا في مجال الاستدامة بشكل سنوي، ونسلط الضوء على الإنجازات الرئيسية في مسيرة الشركة نحو الاستدامة، والفرص والتحديات التي قد نواجهها في الأعوام القادمة. ويضمن هذا الإجراء التحسين المستمر لأدائنا في مجالات البيئة والمسؤولية الاجتماعية وحوكمة الشركة.

في العام ٢٠١٩، أظهرت أكوا باور مرونة في الأداء، وواصلت العمل على تعزيز عائدات نموها المستدام على المدى الطويل. وتشمل أبرز إنجازات العام ما يلي:

- مواصلة تطوير محفظتنا من محطات الطاقة الشمسية في المملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة وفيتنام ومصر والأردن، ووضع خطط جديدة للتوسع في أفريقيا وآسيا في العام ٢٠٢٠ وما بعده.
- المحافظة على موقعنا في الصدارة في مسيرة التحول نحو الطاقة المتجددة النظيفة في منطقة الخليج، والمساعدة في خفض انبعاثات الكربون في قطاعي توليد الكهرباء وتحلية المياه، وتعزيز الأهداف الحكومية المتعلقة بالمناخ من خلال مشاريعنا المتطورة لإنتاج الطاقة التي تعتمد على استخدام تقنيات تقلل من انبعاثات الكربون.
- تطوير أكبر محطة مستقلة لتحلية المياه في العالم في مشروع محطة الطويلة بإمارة أبوظبي، والمقرر البدء بتشغيلها في الربع الرابع من العام ٢٠٢٢ بطاقة إنتاجية تبلغ ٩٠٩,٢١٦ متراً مكعباً من المياه يومياً وبتكلفة تبلغ ٣,٢٨ مليار درهم إماراتي. وسوف تكون هذه المحطة أكبر بمعدل مرة ونصف من ثاني أكبر محطة لتحلية المياه بالتناضح العكسي في العالم، أي محطة رايغ ٣ المستقلة لتحلية المياه، وهي أحد مشاريعنا الأخرى.
- توسعة مشروع محطة الشعيبية ٢ المستقل لتحلية المياه في المملكة العربية السعودية، والتي تبلغ طاقتها الإنتاجية ٢٥٠,٠٠٠ متر مكعب يومياً، للمساعدة على تلبية الاحتياجات المتزايدة للمياه في المملكة من خلال استخدام تقنية التناضح العكسي لمياه البحر.
- استكمال أول مشروع للطاقة الشمسية على نطاق واسع في المملكة العربية السعودية، وهو مشروع محطة سكاك المستقل لتوليد الكهرباء بطاقة إنتاجية تبلغ ٣٠٠ ميغاواط. وتستخدم هذه المحطة الطاقة الشمسية باتباع تقنيات طاقة شمسية كهروضوئية حديثة لتوليد الكهرباء بتعرفة عالمية قياسية تبلغ ٢,٣٤١٧ سنت أمريكي لكل كيلوواط ساعة (٨,٧٨١ هلاله لكل كيلوواط ساعة).

منهجيتنا المتبعة لتحقيق الاستدامة

دمج مسائل البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة في نموذج أعمالنا

نحن في أكوا باور ندرك أن سياق أعمالنا يتغير بسرعة، وأن الأسواق تولي أهمية متزايدة لخفض انبعاثات الكربون وتعزيز الأداء في مسائل البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة، حيث إن مواجهة القضايا العالمية غير المسبوقة سوف تتيح فرص أعمال ناشئة وتؤدي إلى ظهور مخاطر تجارية جديدة، ولذلك قمنا بتضمين اعتبارات مسائل البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة في نموذج أعمالنا واستراتيجيتنا ورؤيتنا المستقبلية من أجل التكيف بثقة ووعي مع بيئة أعمالنا المتغيرة. وفي الوقت الذي نفوذ فيه اقتصادات الدول نحو الاستدامة، نحن نقوم بتصميم استراتيجيات أعمالنا بما يضمن إيجاد قيمة مشتركة وحماية مصالح جميع الأطراف المعنيين.

في العام ٢٠١٩، حققت أكوا باور وأصولها العاملة تقدماً ملحوظاً في الجهود الهادفة إلى إضفاء طابع رسمي على التزاماتها في مجال الاستدامة المتعلقة بالقضايا الجوهرية، بينما حافظت على مرونتها وسرعة استجابتها لتلبية احتياجات المجتمعات التي تقدم خدماتها فيها بشكل أفضل، وتعزيز البيئة، وتشجيع النمو الاقتصادي. فنحن لا ننظر إلى التزامات الاستدامة على أنها مبادرات مستقلة، بل نعتبر أهداف الشركة المتعلقة بالاستدامة وتعزيز الأداء في مجالات البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة جزءاً لا يتجزأ من طريقة تفكيرنا وتخطيطنا وإجراءاتنا يومياً.

وفي الواقع، أصبح تركيزنا على المسائل البيئية والاجتماعية ومسائل الحوكمة وجهودنا المبدولة في هذا الإطار يشكل جزءاً من عملياتنا، حيث إنه يسهم في تحديد طريقة تنفيذ أعمالنا على نحو يومي، ويشمل ذلك قيادة مسيرة التحول نحو الطاقة النظيفة عبر زيادة حصة الطاقة المتجددة من الطاقة الإنتاجية المركبة لمحطاتنا، وتحويل بيئة التمويل الأخضر عن طريق خفض التكلفة الرأسمالية لمشاريع المناخ في الأسواق المتقدمة والناشئة، وتعزيز الزدهار المشترك في الدول التي نمارس فيها أنشطتنا، ودمج أفضل الممارسات في ضوابط حوكمة الشركة.

استراتيجيتنا الخاصة بالاستدامة

أجربنا في العام ٢٠١٩ مراجعة شاملة لإطار عمل الاستدامة، وأعدنا صياغة استراتيجيتنا التي سوف يتم اعتمادها وتنفيذها في العام ٢٠٢٠. وسوف تقوم هذه الاستراتيجية على أربعة محاور رئيسية كما يلي:

- الاستفادة من الكفاءة التشغيلية؛
- تعزيز علامتنا التجارية؛
- الحد من المخاطر، وتحديد الفرص على مستوى الأداء فيما يتعلق بالمسائل البيئية والاجتماعية ومسائل الحوكمة؛ و
- إيجاد قيمة مشتركة تعود بالنفع على جميع الأطراف المعنيين.

إجراءاتنا المتخذة لإدارة الاستدامة

نحن نقوم بهيكلية وتنظيم أولوياتنا وإجراءاتنا المتعلقة بالاستدامة لخدمة احتياجات وفرص الأطراف المعنيين والمجتمعات المحلية والأجيال القادمة بشكل أفضل. وتتيح لنا هذه الهيكلية وضع الاستدامة على رأس قائمة أولوياتنا على مستوى الشركة نظراً لتأثيرها الشامل، مع المحافظة على مرونتنا للاستثمار في برامج محلية مستهدفة وتبادل الدروس المستفادة من المبادرات المجتمعية في محافظتنا.

مقاييس الأداء الناجح

نحن نقوم باستخدام مقاييس غير مالية فيما يتعلق بالمسائل البيئية والاجتماعية ومسائل الحوكمة لتوجيه قراراتنا المالية بطريقة شمولية، حيث يجري قياس ومراقبة وتقييم الأداء في هذه الجوانب باستمرار ومقارنته بطموحاتنا العامة بتحقيق الاستدامة ومؤشرات الأداء الرئيسية الجوهرية. وقد تم وضع مؤشرات أداء رئيسية للإدارات المعنية، لتتولى كل منها مسؤولياتها الخاصة المتعلقة بقياس أداء الاستدامة ومراقبته وإدارته. وتجدر الإشارة إلى أن نظام المراقبة المدمج يسمح بإعداد تقارير منتظمة عن أدائنا ورفعها إلى الرئيس التنفيذي ومجلس الإدارة للمساعدة على تحسين وتطوير استراتيجيات جديدة.

سياسات يعززها السعي إلى تحقيق التميز

في العام ٢٠١٩، أكدنا من جديد التزامنا بالحوكمة الرشيدة للشركة من خلال سياساتنا وإجراءاتنا. وواصلنا تطبيق أفضل الممارسات والمعايير الرائدة المتبعة في القطاع، وتنفيذ السياسات والبرامج في كامل عملياتنا مع إلزام مقاولي الهندسة والشراء والبناء بتطبيقها.

هذا وتعدّ سياساتنا وبرامجنا المتعلقة بالصحة والأمن والسلامة والبيئة المصممة لحماية صحة الإنسان وسلامته والبيئة الطبيعية إحدى ألياتنا الرئيسية في مجال الحوكمة، بالتزامن مع المساهمة في حلول المياه والطاقة العالمية.

في العام ٢٠١٨، اعتمدنا سياسة محسنة للصحة والأمن والسلامة والبيئة شملت مقاييس وأهداف ومؤشرات أداء رئيسية مطوّرة حديثاً، مثل تجنب أي مخالفة للمعايير البيئية، وذلك بهدف تتبع تقدمنا وأدائنا بشكل أفضل. فالمحافظة على الصحة والأمن والسلامة والبيئة تعتبر أولوية في جميع مراحل دورة حياة المشروع، ويتم التأكد من تحقيق الامتثال بإجراء عمليات تدقيق شاملة كل ستة أشهر. وقد أثبتت سياساتنا المتعلقة بالصحة والأمن والسلامة والبيئة نجاحها في تعزيز أدائنا في مجال السلامة، حيث سجلنا في العام ٢٠١٩ أدنى معدل حوادث مصدره لوقت على الإطلاق في محطاتنا العاملة.

تأثير الاستدامة على سلسلة القيمة

إلى جانب عملياتنا المباشرة، نحن نعمل أيضاً على ضمان التزام موردينا ومقاولينا بمبادئ الاستدامة، حيث نوضح متطلباتنا المتعلقة بالصحة والأمن والسلامة والبيئة قبل تطوير المشروع، ونقوم بتنفيذ الالتزامات التعاقدية، ونجري تقييمات لدراسات العناية الواجبة النافية للجهالة وعمليات مراجعة كاملة منتظمة، كما نتواصل باستمرار مع مديري المشاريع. وبناءً على هذه الممارسات، طبقنا مؤخراً معياراً جديداً لإدارة المقاولين بهدف إرشاد مقاولينا ودعم وتحسين أدائهم على صعيد الصحة والأمن والسلامة والبيئة.



إعادة تأهيل أشجار النخيل، المغرب

تنظيف الشاطئ وزراعة أشجار القرم، الإمارات العربية المتحدة

دعم أهداف التنمية المستدامة

تدرك أكوا باور أن القطاع الذي نمارس فيه أعمالنا يؤدي دوراً حيوياً في تحقيق أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة. ونحن ندعم من خلال أنشطتنا التقدم نحو تحقيق أهداف التنمية المستدامة ونواصل مساعدة الدول التي تعمل فيها على إحراز تقدم على صعيد تحقيق الأهداف العالمية، وبالتالي تعزيز مساهمتها الوطنية في تنفيذ اتفاقية باريس. وفي المقابل، تمثل أهداف التنمية المستدامة أداة مفيدة لقياس وتحسين أدائنا.

كذلك نحن في أكوا باور نؤمن أن دعمنا لأهداف التنمية المستدامة واعتمادها كمحور استراتيجي لعملياتنا سوف يؤدي في نهاية المطاف إلى تعزيز قدرتنا على الاستفادة من الفرص المتاحة في السوق، وإدارة المخاطر الناشئة، وضمان استمرار قدرتنا على العمل حتى العام ٢٠٣٠. لذلك، وفي إطار جهودنا المستهدفة، حددنا أهداف التنمية المستدامة التالية بما يضمن التوافق مع أولويات عملنا وأهدافنا، وقمنا بدمجها في نموذج أعمالنا وتعزيزها بأهداف الأداء ورفع التقارير في هذا الشأن.

أما في المرحلة القادمة، سوف تضع أكوا باور مؤشرات أداء رئيسية مرتبطة بأهداف التنمية المستدامة للمساعدة على إعطاء الأولوية لتلك الأهداف، وتقوم بدمجها في استراتيجية وخطط أعمالنا، وبالتالي تعزيز إجراءات إعداد التقارير. ومن خلال تحديد الأهداف ومؤشرات الأداء الرئيسية وإيجاد رابط واضح مع القيمة المتحققة، نحن نعمل على إثبات وإبراز مساهمتنا في تحقيق أهداف التنمية المستدامة بشكل واضح وملمووس.

وحيث إن أحد مجالات تركيزنا الأساسية يكمن في تعزيز بيئات التعلم المستمر فيما يتعلق بعملياتنا وقوانا العاملة المحلية، تدعم أكوا باور الهدف الرابع من أهداف التنمية المستدامة عبر توفير فرص التدريب والتعليم لموظفينا، بالإضافة إلى تنفيذ مبادرات تندرج ضمن إطار المسؤولية الاجتماعية تركز بشكل كبير على إتاحة التعليم الجيد في المجتمعات التي نمارس فيها أعمالنا.

كذلك نحن ندعم المبادرات التي تعزز حضور المرأة في مجال العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات، حيث قمنا بإبرام شراكات مع منظمة النساء من أجل التغيير في مجال الزراعة وإدارة الموارد الطبيعية لتأسيس وتنفيذ مشاريع تساهم في تشجيع تنمية المجتمع وتمكين المرأة في المجتمعات المجاورة لمشاريعنا في مجال الطاقة المتجددة في المغرب وجنوب إفريقيا.

ونظراً لأن عملياتنا تجري بشكل أساسي في مناطق تسهم فيها تحلية مياه البحر بأكثر من ٩٠٪ من إجمالي الاحتياجات اليومية من المياه، تعمل أكوا باور باستمرار على تعزيز موثوقية ومدى توافر إنتاجها من المياه المحلية من خلال تحسين كفاءة عمليات تحلية المياه باستخدام أحدث التقنيات.

إن إعطاء الأولوية للأنشطة الهادفة إلى الحد من انبعاثات الكربون يعتبر أساسياً بالنسبة لشركة أكوا باور، ونحن ندعم هذا الهدف من خلال حشد الموارد المالية وزيادة التعليم وتعزيز التليبات للمساعدة في عمليات التخطيط والإدارة الفعالة المرتبطة بالتغير المناخي في الدول التي نعمل فيها. كما نعمل باستمرار على تقليل الأثر الكربوني لمحطاتنا في وقت يتزايد فيه الطلب في منطقتنا، وذلك من خلال الاستفادة من التطور التكنولوجي.

ومن جهة أخرى، تعدّ زيادة إمكانية الاستفادة السوق من الطاقة المتجددة محور التزاماتنا. كما أننا نركز أيضاً على تمكين تحلية المياه عبر أساليب تساهم في خفض التكلفة ورفع كفاءة استخدام الطاقة وتعزيز استخدام الطاقة المتجددة.



مشروع محطة الشعبية المستقل لإنتاج المياه والكهرباء، المملكة العربية السعودية



مشروع محطة خليدي المستقل لإنتاج الكهرباء بطاقة الرياح، المغرب



مشروع محطة بوكبورت المستقل لإنتاج الكهرباء بتقنية الطاقة الشمسية المركزة، جنوب أفريقيا



مشروع محطة نور للطاقة 1، الإمارات العربية المتحدة



١. نشر مؤشرات الأداء الرئيسية فيما يتعلق بالمسائل البيئية والاجتماعية ومسائل الحوكمة / الاستدامة بشكل منتظم.
٢. وضع وتحقيق أهداف كمية ونوعية على المدى القصير والطويل فيما يتعلق بالمسائل البيئية والاجتماعية ومسائل الحوكمة.
٣. زيادة حصة الطاقة المتجددة في محفظتنا.
٤. تحسين ترشيدنا للطاقة في عمليات تحلية المياه.
٥. تطبيق أحدث التقنيات.
٦. الحصول على تصنيف رائد في مجالات البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة في العام ٢٠٢٠.
٧. تعزيز جهودنا في تطبيق برامج المسؤولية الاجتماعية التي تحقق قيمة مشتركة دائمة.
٨. ضمان حصول قروضنا على شهادات اعتماد في مجال الاستدامة.
٩. البدء بتقييم مجالات تحسين كفاءة الطاقة في عمليات توليد الكهرباء من الغاز الطبيعي وزيت الوقود.
١٠. دعم الحكومة السعودية في خطتها الهادفة إلى تطوير نظام لتبادل الانبعاثات.

الالتزام بالتميز

إن التزامنا في أكوأ باور بالحوكمة في مجال الاستدامة والتحسين المستمر يتوافق مع منهجيتنا الأساسية الهادفة إلى تحقيق النمو والريادة. فالحوكمة الرشيدة في مجال الاستدامة تعزز الإدارة الفعالة للمخاطر البيئية والاجتماعية وتدعم القدرة على إحداث تأثير طويل الأمد وإيجاد قيمة مشتركة للأطراف المعنيين بشركتنا ولمجتمعنا.

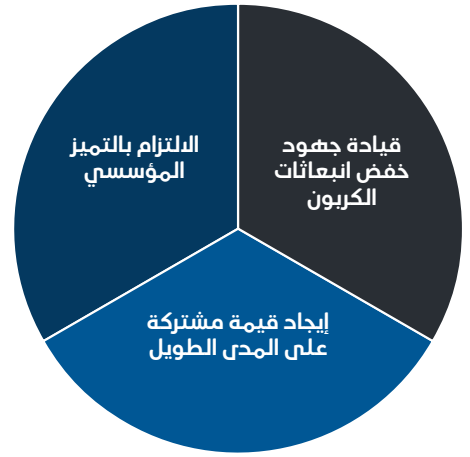
وفي إطار التزامنا على مستوى مجلس الإدارة بالاستدامة والمسؤولية الاجتماعية، سوف نواصل تقييم وتحسين هيكل الحوكمة وإجراءاتنا ومبادراتنا بهدف تحقيق قيمة أكبر لشركتنا وكافة الأطراف المعنيين.

يشمل التزامنا بالتقدم المستمر في مجال الاستدامة وحوكمة الشركات ما يلي:

العمل معاً لبناء مستقبل مستدام

تلتزم أكوا باور بإحداث تغيير إيجابي والمساهمة في بناء مستقبل مستدام للجميع. ونحن نقوم بذلك من خلال إنتاج الطاقة والمياه المحلاة بكفاءة وموثوقية ومسؤولية وأمان وبتكلفة منخفضة، بالتزامن مع استخدام أحدث التقنيات ودعم المجتمعات التي نمارس فيها أعمالنا.

يركّز بيان أكوا باور للاستدامة على ثلاثة مجالات رئيسية، هي:



قيادة جهود خفض انبعاثات الكربون

تعتبر أكوا باور قوة دفع رئيسية في مسيرة التحوّل نحو مستقبل أقل استهلاكاً للكربون وفي الجهود الهادفة إلى تحقيق التنوع الاقتصادي في المنطقة. ونحن ندرك أن التغير المناخي هو أحد أكبر التحديات التي تواجه البشرية، وملتزم بالمساهمة في حل هذه المشكلة من خلال تقليل أثرنا البيئي إلى أدنى ما يمكن والاستفادة أيضاً من الفرص الجديدة في مجال الطاقة المتجددة وتحلية المياه.

تنمية السوق وحصتنا من الطاقة المتجددة

تسعى أكوا باور إلى ضمان مستقبل مستدام من خلال تنفيذ مشاريع لإنتاج الطاقة المتجددة على نطاق واسع، بما يؤدي إلى زيادة حصة الطاقة المتجددة في محفظتنا واستخدام تقنيات رائدة ومبتكرة لإنتاج الطاقة، بالإضافة إلى المساعدة على تخفيف الاعتماد الاقتصادي على الوقود الأحفوري المتناهي ودعم اقتصاد مزدهر ومستدام للأجيال القادمة. وفي إطار سعينا إلى تحقيق طموحنا المتمثل في المحافظة على مكانتنا كشركة مطورة للطاقة المتجددة بتكلفة منخفضة، ساهمنا بشكل كبير في خفض تكاليف الطاقة المتجددة وتحفيز التحوّل العالمي نحو الطاقة النظيفة.

وفي العام ٢٠١٩، واصلت أكوا باور سعيها إلى إيجاد حلول جديدة لإنتاج الطاقة المتجددة من خلال بدء تشغيل مشاريع الطاقة المتجددة التالية في أربع دول:

- ثلاث محطات للطاقة الشمسية الكهروضوئية في بنبان في مصر بطاقة إنتاجية إجمالية تبلغ ١٢٠ ميجاواط؛
- محطة الريشة للطاقة الشمسية الكهروضوئية في منطقة الريشة بالأردن بطاقة إنتاجية تبلغ ٥٠ ميجاواط؛
- محطة فين هاو ٦ لتوليد الطاقة الشمسية في مقاطعة بين توان في فيتنام بطاقة إنتاجية تبلغ ٤١ ميجاواط؛ و
- محطة سكاكا للطاقة الشمسية الكهروضوئية في المملكة العربية السعودية بطاقة إنتاجية تبلغ ٣٠٠ ميجاواط.



مشروع محطة فين هاو ٦ لتوليد الطاقة الشمسية الكهروضوئية، فيتنام



مشروع محطة سكاكا المستقل للطاقة الشمسية الكهروضوئية، المملكة العربية السعودية



مشروع محطة سكاكا المستقل للطاقة الشمسية
الكهروضوئية، المملكة العربية السعودية

”تدعم أكوأ باور الأهداف العالمية للتنمية المستدامة من خلال تمكين الدول من زيادة حصتها من الطاقة المتجددة.“

يتوافقان أيضاً مع خطة النمو والتحول في إثيوبيا، وهي خطة تمتد 10 عاماً وتشمل ثلاث مراحل خمسية تهدف إلى تحويل إثيوبيا من دولة نامية إلى دولة متوسطة الدخل بحلول العام ٢٠٢٥. ومن المتوقع أن تكون الطاقة الإنتاجية الإجمالية لهذين المشروعين والبالغة ٢٥٠٠ ميغاواط كافية لتزويد ٧٥٠,٠٠٠ منزل في إثيوبيا بالكهرباء، بما يؤدي إلى دعم تطوير المجتمع وتحسين الأوضاع المعيشية، بما في ذلك على سبيل المثال زيادة إمكانية الحصول على الطاقة في المناطق النائية وتوفير فرص اقتصادية.

على مدى ٢٥ عاماً، وكانت هذه التعرفة الأقل على الإطلاق في وقت ترسية المشروع. ويبرز هذا المشروع تكاليف تقنية الطاقة الشمسية الكهروضوئية الأخذ في الانخفاض، مما يجعله أكثر تنافسية من حيث التكلفة مقارنةً بمصادر الطاقة التقليدية، مثل الغاز الطبيعي.

في المقابل، تعدّ محطة الطويلة لتحلية المياه التي قامت أكوا باور بتطويرها في العام ٢٠١٩، أول محطة لتحلية المياه في العالم تضم محطة مدمجة لإنتاج الكهرباء بالاعتماد على الطاقة الشمسية الكهروضوئية. ويهدف المشروع إلى استخدام تقنية التناضح العكسي لمياه البحر لإنتاج ما يصل إلى ٢٠٠ مليون جالون إمبراطوري من مياه الشرب يومياً، أي ما يعادل ٩,٢١٦ مترًا مكعباً في اليوم، بطاقة إنتاجية تبلغ ٣٧,٨٨٤ مترًا مكعباً في الساعة. وتجدر الإشارة إلى أن التعرفة التي وضعتها أكوا باور لمحطة الطويلة لتحلية المياه هي الأدنى في العالم حتى يومنا هذا.

رؤية عُمان ٢٠٤٠

في مارس ٢٠١٩، قامت الشركة العمانية لشراء الطاقة والمياه بترسية عقد على شركة أكوا باور لتطوير محطة للطاقة الشمسية الكهروضوئية بطاقة إنتاجية تبلغ ٥٠٠ ميغاواط في ولاية عبري بمحافظة الظاهرة. وكانت الحكومة العمانية في إطار جهودها لتحقيق رؤية عُمان ٢٠٤٠ قد شرعت في تنفيذ برنامج ناجح على مدى العشرين سنة الماضية لإعادة هيكلة وتطوير مشاركة القطاع الخاص في قطاعي الكهرباء والمياه في سلطنة عمان من أجل توسعة وتحسين عمليات توريد خدمات الكهرباء والمياه في السلطنة. وتماشياً مع هذه الأهداف، سوف يستخدم مشروع عبري ٢ للطاقة الشمسية التي تقوم شركة أكوا باور بتطويره ألواداً شمسية كهروضوئية ثنائية الوجه يتم تركيبها في منطقة غير مطورة بمساحة تبلغ حوالي ١,٣٢٧ هكتاراً في ولاية عبري بمحافظة الظاهرة في سلطنة عمان.

خطة النمو والتحول في إثيوبيا

في إطار جهودنا لإحراز مزيد من التقدم في تحقيق هدفها المتمثل في قيادة إنتاج الطاقة المتجددة وتكنولوجياها، وقعت شركة أكوا باور مؤخراً اتفاقيتي شراء طاقة طويلة الأجل مع شركة الكهرباء الإثيوبية، وهي شركة إنتاج الكهرباء المملوكة للدولة الإثيوبية، لتنفيذ مشروعين للطاقة الشمسية الكهروضوئية بطاقة إنتاجية تبلغ ١٢٥٠ ميغاواط لكل منهما. وهذان المشروعان سوف يكونان التولين من نوعهما في مجال المرافق العامة الإثيوبية، وسوف يساهمان في دعم تنوع مزيج الطاقة في البلاد. كما أنهما

شريك الطاقة المستدامة في العالم

تدعم أكوا باور الأهداف العالمية للتنمية المستدامة من خلال تمكين الدول من زيادة حصتها من الطاقة المتجددة، كما هو مبين أدناه، والمساهمة في مسيرتها نحو التنوع الاقتصادي وتنمية رأس المال البشري والارتقاء بالكفاءات الوطنية.

رؤية المملكة ٢٠٣٠

تفخر أكوا باور بالمساهمة في الجهود التي تبذلها المملكة العربية السعودية لتحقيق التنمية المستدامة وفي تسريع وتيرة استخدام الطاقة المتجددة لتلبية الاحتياجات المتزايدة للطاقة في المنطقة. وفي العام ٢٠١٩، نجحت الشركة في توصيل محطة سكاكا للطاقة الشمسية الكهروضوئية، وهي أول مشروع كبير للطاقة المتجددة على نطاق المرافق العامة في المملكة، بشبكة الكهرباء الوطنية.

وفيما نقوم بتطوير قطاع الطاقة المتجددة في المملكة العربية السعودية، نحن نلتزم بإعطاء الأولوية للعامل والشركاء المحليين. على سبيل المثال، وصلت نسبة الموظفين السعوديين في محطة سكاكا إلى ١٠٠٪ خلال العام الأول من تشغيلها، ٩٠٪ منهم من شباب منطقة الجوف. كذلك بلغت نسبة العقود المحلية في مرحلتي إنشاء وتطوير المحطة أكثر من ٣٠٪، وسجل المشروع أيضاً أكثر من ثلاثة ملايين ساعة عمل آمنة دون أي حوادث مهددة للوقت خلال هاتين المرحلتين.

رؤية الإمارات ٢٠٢١

تعتبر محطة نور للطاقة ١، وهي مشروع هجين تبلغ طاقته الإنتاجية ٩٥٠ ميغاواط (٧٠٠ ميغاواط من الطاقة الشمسية المركزة و ٢٥٠ ميغاواط من الطاقة الشمسية الكهروضوئية)، أكبر محطة للطاقة الشمسية المركزة في موقع واحد في العالم، وذلك بما يتماشى مع هدف رؤية الإمارات ٢٠٢١ بزيادة مساهمة الطاقة النظيفة. وبالإضافة إلى ذلك، يدعم المشروع أيضاً استراتيجية دبي للطاقة النظيفة ٢٠٥٠ الهادفة إلى زيادة حصة الطاقة النظيفة في إمارة دبي إلى ٢٥٪ بحلول العام ٢٠٣٠. وسوف يساهم هذا المشروع عند بدء تشغيله التجاري في العام ٢٠٢٢ في خفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون في الإمارة بمقدار مليون طن متري.

ومن المشاريع الأخرى التي تدعم رؤية الإمارات ٢٠٢١ مشروع شعاع ١ للطاقة، وهو مشروع محطة للطاقة الشمسية الكهروضوئية بطاقة إنتاجية ٢٠٠ ميغاواط قامت بتوريد الكهرباء بتعرفة بلغت ٥,٨٤ سنت أمريكي للكيلوواط ساعة

حصة أصول الطاقة المتجددة



إجمالي عدد الأصول

٤٠ قيد التشغيل
٦ قيد الإنشاء
١٠ في مرحلة متقدمة من التطوير

٥٦



أصول الطاقة المتجددة

١٦ قيد التشغيل
١ قيد الإنشاء
٧ في مرحلة متقدمة من التطوير

٢٤



إجمالي الطاقة الإنتاجية المتعاقد عليها لمحطات الطاقة المتجددة (جيجاواط)

(منها ١,٦ جيجاواط طاقة إنتاجية مركبة لمحطات الطاقة المتجددة)

٤,٦



التكلفة الإجمالية لمشاريع الطاقة المتجددة

٤٢,٢ مليار ريال سعودي
(٢٥٪ من إجمالي المحفظة)



مساهمة مشاريع الطاقة المتجددة في خفض الانبعاثات (طن من ثاني أكسيد الكربون سنويًا)

٢,٨٠٠,٤٨٩

محفظة أكوأ باور لمشاريع الطاقة المتجددة (باستثناء بلغاريا)
عدد أصول الطاقة المتجددة

نهاية العام ٢٠١٩	٢٠١٩	قبل العام ٢٠١٩
٢٤	٧	١٧
٤,٦	٢,٠	٢,٦
٤٢,٢ مليار	٥,٦ مليار	٣٦,٦ مليار
٢,٨٠٠,٤٨٩	٨٧٠,٠٠٠	١,٩٣٠,٤٨٩

الحد إلى أدنى ما يمكن من الآثار البيئية لوصولنا

نحن ملتزمون بالإدارة المسؤولة لكافة تأثيراتنا ومخاطرتنا البيئية. ويتم تحديد وإدارة المسائل البيئية والاجتماعية ذات العلاقة عبر إجراء تقييمات لدراسات العناية الواجبة النافذة للجهالة من خلال تكليف استشاريين مستقلين بإجراء عمليات تقييم للآثار البيئية والاجتماعية خلال مراحل تقييم جدوى الاستثمار في الأصول الجديدة، و/أو تطويرها، و/أو الاستحواد عليها.

وتماشياً مع التزامنا بمواصلة الحد إلى أدنى ما يمكن من آثارنا على البيئة، بلغ إجمالي الانبعاثات المحددة لثاني أكسيد الكربون من الطاقة الإنتاجية المركبة لمحطاتنا في العام ٢٠١٩ أقل من ٤٠٠,٠ كغ لكل كيلوواط ساعة.

وإلى جانب ذلك، يقوم فريق الصحة والأمن والسلامة والبيئة في مجموعتنا وأصولنا العاملة بمراقبة الامتثال لتقييم الأثر البيئي والاجتماعي، بدعم من استشاريين بيئيين مستقلين يقومون بإجراء عمليات مراجعة شاملة بالنيابة عن المقرضين. وتسهم هذه التقييمات الهامة بتحديد وتقييم الآثار البيئية المحتملة التي قد تنشأ عن أنشطة بناء

وتشغيل المشروع، كما تحدد تدابير التخفيف من الآثار وإدارتها الواجب اتباعها لتجنب هذه الآثار أو الحد منها قدر الإمكان.

والجدير بالذكر أن كل من تقييمات الأثر البيئي والاجتماعي هو تقييم شامل يتضمن تقييم لآثار المشروع على جودة الهواء، ومياه البحر، والرواسب والبيئة، وإدارة النفايات، وجيولوجيا الأرض، والزلازل، والتربة والمياه الجوفية، والبيئة الأرضية، والضوضاء، وحركة المرور، والآثار والتراث الثقافي، والجوانب الاجتماعية والاقتصادية، والمساحات الخضراء والمناظر الطبيعية، صحة المجتمعات، والسلامة والأمن، وأوضاع العاملين، والصحة والسلامة المهنية.

تحسين كفاءة الطاقة في عمليات تحلية المياه

تغطي السوق المحلية لشركة أكوأ باور منطقة الخليج التي تندر فيها المياه، حيث تسهم تحلية مياه البحر بأكثر من ٩٠٪ من إجمالي الاحتياجات اليومية من المياه. وقد أصبحت تحلية المياه على مستوى المرافق العامة المصدر المفضل لمياه الشرب في المناطق التي تعاني من ندرة

المياه حول العالم. ومن المرجح أن تؤدي المشاكل العالمية، مثل التغير المناخي، إلى تفاقم أزمة شح المياه وتسريع وتيرة هذا الاتجاه في المستقبل. وما زال الطلب المرتفع على مياه الشرب نتيجة للنمو السكاني والتصنيع بشكل عام ضغط على طاقة التوريد الحالية، مما يدفع بالمرافق الحكومية إلى تكثيف استثماراتها لزيادة الطاقة الإنتاجية لتحلية المياه.

وبهدف تعزيز مسيرة التحول نحو اقتصاد يعتمد بشكل أقل على استهلاك الكربون، تستخدم محطاتنا لتحلية المياه تكنولوجيا بمواصفات عالمية تعتمد على ترشيد استهلاك الطاقة. ومن خلال زيادة كفاءات محطات أكوأ باور لتحلية المياه واستخدام التقنيات المتكيفة للتخفيف من الآثار البيئية، نحن نقوم بخفض التكاليف على شركتنا وعمالنا والحد إلى أدنى ما يمكن من الآثار السلبية على الأطراف المعنيين بشركتنا وكوكب الأرض عموماً.



المجتمع المحلي في بوكبورت، جنوب أفريقيا

تبلغ 1000 ميغاواط، ومحطة لتحلية المياه باستخدام تقنية التناضح العكسي لمياه البحر بطاقة إنتاجية تبلغ 227 ألف متر مكعب يومياً.

هذا ونحن نسعى باستمرار إلى ابتكار حلول تدعم التحول نحو الطاقة النظيفة، وتزيد من قدراتنا على ترشيد الطاقة، وتعزيز عمليات توفير المياه الصالحة للشرب والطاقة النظيفة. وتسيعم هذه الاستثمارات في نمو أعمالنا، كما توفر أيضاً قوة دفع لتنويع أصولنا وزيادة توفر الطاقة المتجددة في السوق.

أصول تحلية المياه

في العام 2019، باشرنا تشغيل مشروع محطة الشعبية 2 المستقل لتحلية المياه باستثمار بقيمة 1,2 مليار ريال سعودي وبطاقة إنتاجية تصميمية بلغت 200,000 متر مكعب من مياه الشرب يومياً. وسوف تستخدم هذه المحطة تقنية التناضح العكسي لمياه البحر التي تعد حالياً أكثر تقنيات تحلية المياه كفاءة في استهلاك الطاقة في العالم.

كذلك فإننا نعمل أيضاً على تطوير محطات إضافية لتحلية المياه تضمن الكفاءة في استهلاك الطاقة، بطاقة إنتاجية إجمالية تبلغ 2,0 مليون متر مكعب يومياً وبقيمة استثمارية إجمالية قدرها 13,8 مليار ريال سعودي، تشمل:

- محطة الطويلة المستقلة لتحلية المياه في الإمارات العربية المتحدة، وهي أول محطة لتحلية المياه في العالم تضم محطة مدمجة لإنتاج الكهرباء بالاعتماد على الطاقة الشمسية الكهروضوئية، تهدف إلى استخدام تقنية التناضح العكسي لمياه البحر لإنتاج أكثر من 900 ألف متر مكعب من مياه الشرب يومياً؛ و
- مشروع محطة الدور 2 المستقل لإنتاج المياه والكهرباء في مملكة البحرين، وهو يشمل محطة جديدة لإنتاج الكهرباء تعمل بتقنية توربينات الغاز ذات الدورة المركبة بطاقة إنتاجية

إيجاد قيمة مشتركة

نحن في أكوا باور ملتزمون بمسؤوليتنا تجاه كافة الأشخاص الذين نؤثر على حياتهم بشكل يومي، ونستهدف بشغف وتصميم تحقيق قيمة مشتركة على مستوى شركتنا عموماً وفي كل مجتمع نقدم له خدماتنا.

تعزيز تنمية قدرات الموظفين

يمثل الاستثمار في بناء قدرات موظفينا وتحقيق رفاهيتهم ورضاهم محور قيمنا المؤسسية وأهدافنا الاستراتيجية. لذلك نحن نعمل باستمرار على تطبيق أساليب متجانسة واعتماد ممارسات مسؤولة في مجال الموارد البشرية لضمان توافق استراتيجياتنا التنموية مع الاحتياجات المتغيرة لموظفينا وبناء مجتمع متضامن وتحقيق قيمة مشتركة.

والجدير بالذكر أنه من المهم استقطاب الموظفين الذين يتمتعون بالشغف والموهبة، والاحتفاظ بهم على رأس العمل، وتعزيز نجاحهم، وإعدادهم لمواجهة تحديات العمل في المستقبل. ونحن نقوم بذلك من خلال التواصل المنتظم مع موظفينا، حيث نوفر لهم جلسات لتقييم أدائهم وإبداء الملاحظات وقياس رضاهم، بالإضافة إلى تنظيم برامج تدريبية متخصصة، بما يساهم بدرجة كبيرة في إعداد كفاءات بشرية أكثر شمولية تشعر بالتقدير والاحترام، وتملك المهارات الأساسية التي تحتاجها لتعزيز نجاحها. ويتجلى هذا الالتزام في استراتيجية رأس المال البشري المتبعة في الشركة والتي تهدف عموماً إلى دعم وتطوير موظفينا بشكل أفضل لضمان نجاحهم على المدى الطويل. وتضم استراتيجية رأس المال البشري التي تعتمدها أكوا باور خمسة محاور، هي:

١. شراكات الأعمال
٢. توفير الموارد العالمية
٣. التعلم والموهبة والتطوير
٤. تقديم الخدمات
٥. الأتمتة / الرقمنة



طلاب في المعهد العالي لتقنيات المياه والكهرباء، المملكة العربية السعودية

لتقنيات المياه والكهرباء، كانوا قد شاركوا بشكل رئيسي في مشاريع للطاقة الشمسية وفي تطوير برامج تدريبية.

وفي إطار مساعيها لتطوير قوى عاملة محلية ماهرة تتمتع بقدرات متميزة، نحن نقدم أيضاً التدريب الفني لموظفينا وأفراد المجتمع المحلي. وفي العام ٢٠١٩، بلغ حجم القوى العاملة في أكوا باور ٣,0٠٠ موظف موزعين في ١١ دولة نمارس فيها أنشطتنا، ويتجلى أيضاً التزامنا بدعم القوى العاملة المحلية في توظيفنا لأكثر من ٢,٢٠٠ موظف سعودي يمثلون ٧٤,0٪ من إجمالي القوى العاملة لدينا.

سلامة ورفاهية الموظفين

تمثل سلامة ورفاهية الموظفين أولوية قصوى بالنسبة لنا، وتشكل إحدى القيم الأساسية لشركة أكوا باور. ولذلك نحن نعمل بشكل استباقي على وضع وتعزيز معايير الصحة والأمن والسلامة والبيئة وسياسات الامتثال لضمان التحسين المستمر لثباتنا على صعيد الصحة والسلامة. وفي العام ٢٠١٩، وأصلنا العمل على مراجعة سياساتنا ومعاييرنا وبرامجنا التدريبية الخاصة بصحة وسلامة الموظفين وتحسينها بشكل منتظم.

الصناعي، وهي وحدة أعمال متخصصة بدعم تطوير الكوادر المحلية والتصنيع في المملكة، سوف تركز على الالتزام بنسبة الكوادر المحلية الإلزامية المستهدفة في المشاريع الجديدة، وتعزيز قدرتنا على تصدير المنتجات السعودية إلى الخارج بشكل تنافسي، وتشجيع الابتكار، وتوطين المعرفة، وإيجاد فرص عمل.

كما أتاحت أكوا باور أيضاً لأصحاب الكفاءات السعودية الشابة تطوير مهاراتهم الفنية في قطاع الطاقة والمياه من خلال المعهد العالي لتقنيات المياه والكهرباء، وهو معهد تدريب مهني قامت بتأسيسه أكوا باور في رابع المملكة العربية السعودية. ويعد هذا المعهد أبرز مشروع لنا في مجال المسؤولية الاجتماعية منذ العام ٢٠١٠، حيث جرى تأسيسه في إطار شراكة مع المؤسسة العامة للتدريب المهني والمعهد كمعهد فني غير ربحي يهدف إلى تدريب الشباب السعوديين وتطوير مهاراتهم وإعدادهم للعمل كمثقلين وفنيين في مجال تقنيات تحلية المياه وإنتاج الكهرباء. وتسهم الشراكات الاستراتيجية المثبتة التي أبرمها المعهد مع الجهات الحكومية والشركاء في قطاع المياه والطاقة والقادة في القطاع وشركات تصنيع المعدات وشركات تقديم التدريب الدولية وشركات تشغيل المحطات، في ضمان نجاحه بشكل مستمر.

في العام ٢٠١٩، بلغ عدد المتدربين الذين أتموا برامج ديبلوم طويلة الأجل في المعهد ١٣٠ متدرباً، بينما بلغ عدد المتدربين ضمن دورات تدريبية فنية قصيرة الأجل ١٤٠ متدرباً. وفي إطار دعم جهود المعهد المستمرة لتعزيز المواهب الشابة وتدريبها وتطويرها من خلال شراكته الهامة مع "استدامة"، وهو مركز رئيسي للابتكار في المملكة العربية السعودية، قامت أكوا باور بدعم سباق التحدي العالمي للطاقة الشمسية في أستراليا، حيث تنافس فريق "استدامة" الذي يضم مهندسين سعوديين شباب مع حوالي ١٠٠ فريق من جميع أنحاء العالم، ليصبح بذلك أول فريق سعودي يشارك في مثل هذا التحدي. وقد صمّم الفريق سيارته التي تعمل بالطاقة الشمسية وقام بتصنيعها بالكامل في المملكة العربية السعودية، ما أظهر قدرة متميزة على التفكير التصميمي والإبداع التقني وإمكانية التطوير.

وبالإضافة إلى ذلك، ركزت أكوا باور على الكوادر المحلية من خلال رعايتها لمؤتمر جمعية الشرق الأوسط لصناعات الطاقة الشمسية في نوفمبر ٢٠١٩، والذي تم تخصيصه لإنتاج الكهرباء، مع التركيز بشكل خاص على متطلبات الكوادر المحلية والتصنيع وقوانين وحوافز الاستثمار الجديدة. كما ركزت الجمعية أيضاً بدرجة كبيرة على مشاركة المعرفة وقدمت ورش عمل فنية مصممة خصيصاً للشباب السعوديين الموهوبين، وذلك بالتعاون مع محريين وطلاب مختارين من المعهد العالي

في إطار استراتيجيتنا الخاصة برأس المال البشري، قمنا بتنفيذ برنامجين رئيسيين في العام ٢٠١٩، هما برنامج المستقبل معاً تحت عنوان "فيوتشر از توفيزر" (Future is Together (FIT) لإعداد القادة وبرنامج تطوير المديرين التنفيذيين.

تم إطلاق برنامج "FIT" لإعداد القادة في العام ٢٠١٨ بهدف تحديد وترقية أصحاب الكفاءات الواعدين داخل الشركة وإيجاد مجموعة من المرشحين للمناصب القيادية في المستقبل ضمن الأسواق المحلية لضمان سلاسة التعاقب الوظيفي واستمرارية شركتنا وقدرتنا على الصمود في مواجهة التحديات في المستقبل. وفي العام ٢٠١٩، أُنجزت المرحلة الثانية من البرنامج التي حملت اسم "Pushing for Impact"، وقد جرى تصميمها بهدف ترسيخ الطابع المؤسسي عبر دمج استراتيجيتنا الخاصة برأس المال البشري في كافة جوانب العمل في شركتنا وتوحيد ثقافتنا المؤسسية والسعي إلى بناء قدرات أكبر على مستوى الشركة عموماً من خلال تحسين إدارة المعرفة وإيضاح أدوار الموظفين وتحسين إجراءات تفويض الصلاحيات ورسم المسارات الوظيفية للقيادة العليا وصولاً إلى تعزيز التعلم والإرشاد عبر تحسين التعاون وتوفير أدوات التعلم.

وعلى نحو مشابه، يهدف برنامج تطوير المديرين التنفيذيين المخصص للرؤساء التنفيذيين لأصولنا العاملة، إلى تعليمهم المفاهيم والمهارات التجارية، بما في ذلك كيفية تحقيق الوفورات في التكاليف والاستفادة من فرص الأعمال لتعزيز الاستدامة التجارية لمشاريعنا على المدى الطويل.

ونحن في أكوا باور نرى أن التنوع يسهم في توفير وجهات نظر متعددة، مما يؤدي إلى تحسين عملية صنع القرار وزيادة الابتكار وتحسين الرضا الوظيفي وأداء الفريق. ولذلك نحن نعمل على إيجاد بيئة عمل تتسم بالتنوع والشمولية والإنتاج وتكافؤ فرص العمل. ومن هذا المنطلق، فإننا ندعم المرأة ونشجعها باستمرار على تطوير عملها ومهاراتها، وقد سجلنا في العام ٢٠١٩ رقماً قياسياً جديداً في نسبة الموظفات.

تشجيع الكوادر المحلية

تتمثل إحدى أولوياتنا الاستراتيجية في تشجيع الكوادر المحلية وتطويرها في الأسواق التي نعمل فيها. ونحن نجني من خلال مشروع محطة سكاكا للطاقة الشمسية الكهروضوئية في المملكة العربية السعودية، ثمار دعم الكوادر المحلية فيما يتعلق بالقطاع عموماً. ولذلك قامت أكوا باور في نوفمبر ٢٠١٩ بتأسيس شركة أكوا باور للاستثمار

إحداث تأثير إيجابي في المجتمع

نحن في أكوا باور نعتبر أنفسنا جزءاً من المجتمعات العديدة التي نقدم لها خدماتنا. ولذلك قمنا بتطبيق إطار عمل على المستوى المحلي ومستوى المشاريع للمعايير والضوابط الإرشادية للتنمية الاجتماعية والاقتصادية سوف يتم اعتماده عند بدء تشغيل العمليات في أي دولة جديدة. ويستند كل إطار عمل إلى السياق المحلي والاحتياجات المحلية، ويشجّع على الاعتماد الذاتي على المستوى المحلي. وتدعم هذه المنهجية تعاوننا الفعال مع المجتمعات المحلية، وتتيح لنا مواصلة العمل فيها لأجيال قادمة.

وفي العام ٢٠١٩، قمنا بشكل مستمر بالإعلان عن أداء الشركة في مجال الاستدامة وفقاً لالتزامنا بإعطاء الأولوية للتواصل مع المجتمع. كذلك واصلنا الاستجابة بشكل فعال لأهم القضايا التي تواجه مجتمعاتنا من خلال برامج ذات علاقة للمسؤولية الاجتماعية تحويلية مؤثرة وفعالة تحقق قيمة مشتركة مستدامة.

وهذا وتمثل برامج المسؤولية الاجتماعية التي قمنا بتنفيذها في العام ٢٠١٩ استثمارات إجمالية تقدر قيمتها بحوالي ١٤ مليون ريال سعودي. وتركز هذه البرامج على دعم تنمية المجتمعات من خلال:

تمكين المرأة



توفير فرص التعليم للشباب



تطوير البنية التحتية المجتمعية



دعم فرص تحسين الأوضاع المعيشية



تعزيز العمل المناخي



تدريب على المهن الحرفية، المغرب



توفير فرص التعليم للشباب

تجلى التزامنا بالاستثمار في الشباب والتعليم من خلال استحداث العديد من برامج التعليم والتدريب والتطوير المصممة لبناء قدرات الشباب ودعم النمو الاقتصادي المحلي. ونحن نهدف من خلال هذه الجهود إلى تحسين نوعية الحياة في المجتمعات المحلية في الحاضر والمستقبل.

المفروق (الأردن)	شراكة مع مدرسة كينغز أكاديمي تهدف إلى تعريف الطلاب الصغار بالطاقة النظيفة ورفع مستوى وعيهم البيئي ونقل المعرفة، وبالتالي إعداد جيل المستقبل من القادة المسؤولين الذين يتميزون بمهاراتهم وخبراتهم ويدركون مدى تأثير قراراتهم على المناخ
شركة ظفار لتوليد الكهرباء (محافظة ظفار في سلطنة عمان)	تطبيق التعلّم الرقمي في مدرسة، بما في ذلك تركيب أجهزة عرض وشاشات تلفزيون في كل فصل دراسي، بالإضافة إلى لوح ذكي للمختبر في مدرسة ابتدائية وثانوية
تي كايه سولار وألكوم وبنبان التولي (مصر)	بناء القدرات من خلال تقديم برنامج تدريبي للسكان المحليين في محافظة أسوان في مجال الطاقة الشمسية الكهروضوئية يشمل المفاهيم والتصميم والتركيب
شركة الشقيق للمياه والكهرباء (المملكة العربية السعودية)	دورة تدريبية صيفية لخمسة طلاب من جامعة جازان



الدائرة الدبلوماسية الخيرية بالرباط تحت الرعاية السامية لصاحب الجلالة الملك محمد السادس ، البازار الدولي للنعمال الخيرية ، المغرب

تمكين المرأة

تمثل المساواة بين الجنسين أحد الجوانب الرئيسية التي تركز عليها أكوا باور. وقد قمنا في العام ٢٠١٩ بإعادة التأكيد على هذا الالتزام من خلال إبرام شراكات استراتيجية تهدف إلى تمكين المرأة، من بينها شراكتنا مع منظمة النساء من أجل التغيير في مجال الزراعة وإدارة الموارد الطبيعية، حيث واصلنا الاستفادة من W+، وهي أداة قامت بتطويرها المنظمة لقياس مساهمة المرأة في الاقتصادات النامية بالتخفيف من أثر تغير المناخ ومكافأتها على ذلك، بما يدعم رفاهية المرأة ويوفر قيمة إضافية للمجتمع الذي تعمل فيه. وقد بدأت هذه الشراكة مع منظمة النساء من أجل التغيير في مجال الزراعة وإدارة الموارد الطبيعية في العام ٢٠١٧، ونجم عنها تحقيق إيرادات تكفي لاستثمارها بالكامل في تطوير المبادرات النسائية في المجتمعات المحلية في مدينة ورزازات بالمغرب.



أبرز إنجازات محطة نور ورزازات المستقلة لإنتاج

- الطاقة الشمسية المركزة: الدحل والأصول:
- ٤٠٠ امرأة مستفيدة في مجال الثروة الحيوانية.
- زيادة بنسبة ٦٧٪ لكل امرأة خلال ٢٤ شهراً.
- التعليم والمعرفة:
- ٤٠٠ امرأة مستفيدة في مجال الثروة الحيوانية و١٥ امرأة في مجال الحرف اليدوية.
- زيادة بنسبة ١٨٣٪ لكل امرأة في مجال الثروة الحيوانية و٢٧٨٪ لكل امرأة في مجال الحرف اليدوية خلال ٢٤ شهراً.

نظرة على أعمالنا في المغرب

يمتد تأثيرنا في المغرب من محطة خلدي لإنتاج الكهرباء، بالاعتماد على طاقة الرياح في جبال الريف إلى محطات نور للطاقة الشمسية المركزة والطاقة الشمسية الكهروضوئية في ورزازات. ورغم وجود اختلافات كبيرة بين هاتين المنطقتين، غير أن السكان فيهما لطالما كانوا يعانون دائماً من قلة الفرص الاجتماعية والاقتصادية ومن صعوبة متزايدة في الحصول على المياه والتعليم والرعاية الصحية.

لقد تم تصميم منهجية المسؤولية الاجتماعية لشركة أكوا باور بحيث تلبي احتياجات المجتمعات المحلية من خلال أنشطة تشاركية لامركزية، وهي تعتمد على إيجاد شراكات مع جهات رسمية. وفي إطار جهودنا لمعالجة القضايا الأكثر إلحاحاً، فإننا نعمل مع المجتمعات المحلية في ورزازات على تطوير البنية التحتية الزراعية وبناء القدرات على المدى الطويل. وتشمل هذه الجهود إعادة تأهيل أشجار اللوز والنخيل، وتركيب أجهزة للطحن والتعبئة، وتدريب أعضاء التعاونيات المحلية فيما يتعلق بالممارسات الزراعية الرائدة.

وإلى جانب ذلك، أبرمنا شراكات مع الجمعيات المحلية في قرية غسات منذ العام ٢٠١٥ لتقديم

- دعم الطلبات الأولى لتعاونية نور شمس:
- ١,0٠٠ مريلة مدرسية؛
- ١,0٠٠ منتج من الصوف/المنسوجات المحبوكة؛
- ٢0٠ منشفة شاطئ؛ و
- المشاركة في معارض حرفية وطنية ودولية.
- دعم المعارض الحرفية المحلية:
- دعم مهرجان الزربية الواوذكيتية بمنطقة تازناخت؛ و
- دعم الملتقى الدولي للصناعة التقليدية في ورزازات.

برامج للأطفال تهدف إلى بناء قدراتهم على البحث عن فرص في المستقبل من خلال الفعاليات والأنشطة والتعرف على أماكن جديدة. علوة على ذلك، واصلنا في العام ٢٠١٩ الاستثمار في مشروعنا الرئيسي للرعاية الصحية في المغرب، وهو مركز طبي متنقل في قرية غسات. ويتمثل أحد مجالات تركيزنا الرئيسية الأخرى في المغرب في تطوير مبادرات لتمكين المرأة تشمل ما يلي:

- **محطة نور ورزازات للطاقة الشمسية المركزة**
- برامج تدريب على الحرف اليدوية بالتعاون مع وزارة الصناعة التقليدية:
- تقديم دورتين تدريبيتين فنييتين في معهد فنون الصناعة التقليدية في ورزازات؛
- استغرقت كل دورة تدريبية خمسة أشهر؛ و
- المشاركات في الدورة من الشبابات.
- دعم إنشاء تعاونية نور شمس الحرفية، وتوفير المعدات اللازمة:
- تقديم دورتين تدريبيتين في إدارة التعاونيات؛
- إنشاء أول تعاونية حرفية نسائية في قرية غسات؛ و
- توفير المعدات، وتنظيم ورشة العمل.



مستشفى متنقل، المغرب



دعم فرص تحسين الأوضاع المعيشية

في العام ٢٠١٩، واصلت مبادراتنا الهادفة إلى تنمية المجتمعات معالجة المشاكل الخاصة بالمجتمعات المحلية في العديد من الدول التي نمارس فيها أعمالنا.

<ul style="list-style-type: none"> • توزيع وجبات طعام في شهر رمضان المبارك بالتعاون مع تكية أم علي • تقديم شاحنة مزودة برافعة لبلدية رحاب لتركيب مصابيح أعمدة الإنارة في الشوارع بشكل آمن، والحد من المخاطر، وتوفير الوقت والجهد • تنفيذ برنامج تأهيل لإحدى المدارس 	<p>شركة توليد الكهرباء المركزية (الأردن)</p>
<ul style="list-style-type: none"> • إنشاء ملعب لكرة القدم للشباب المحلي • فحص ٥٠ طفلاً وتزويدهم بسماعات أذن • دعم الفعاليات الرياضية والثقافية المحلية في المؤسسات المحلية من خلال بناء غرفة لتعليم نساء المنطقة على كيفية استخدام آلات الخياطة لصالح جمعية رعاية الأيتام • توزيع وجبات رمضانية على الفقراء 	<p>الزرقاء (الأردن)</p>
<ul style="list-style-type: none"> • طباعة كتيبات ونشرات للتوعية بشأن تدابير السلامة • تنفيذ عمل تطوعي مجتمعي لتنظيف ميناء الصيد البحري 	<p>بركاء (سلطنة عمان)</p>
<ul style="list-style-type: none"> • دعم إنشاء تعاونية للعاملين في إحام المعادن • دعم جمعية الأفق للمعاقين • إقامة معسكرات ربيعية وصيفية للأطفال في غسات • إعادة تأهيل مسجد تفرغوست • دعم تعاونية الحليب في غسات من خلال شراء مركبة لجمع الحليب 	<p>نور ١ (المغرب)</p>
<ul style="list-style-type: none"> • توفير وسائل نقل مدرسية • إنشاء تعاونيات لتطوير أنشطة مدررة للدخل 	<p>خلادي (المغرب)</p>



حافلة مدرسية، المغرب

دورة تدريب حول التوعية المرورية، الزرقاء، الأردن



التغيير في مجال الزراعة وإدارة الموارد الطبيعية. وقد تركزت هذه الجهود على إطلاق مشاريع ذات أثر كبير تعزز تنمية المجتمع وتتيح للمرأة في المجتمعات المحلية المشاركة في مشاريعنا الخاصة بالطاقة المتجددة في المغرب وجنوب أفريقيا.

تعزيز العمل المناخي

أدى الدور الرائد لشركة أكوا باور في إحداث أثر إيجابي في مجال التغيير المناخي إلى إيجاد فرص جديدة لبناء شراكات مثمرة على نطاق واسع. فنحن نتواصل حالياً مع عدد من المؤسسات لتعزيز العمل المناخي، بما في ذلك الجمعية الدولية لتداول الانبعاثات والصندوق الأخضر للمناخ. وفي عام ٢٠١٩، عززنا شراكتنا مع منظمة النساء من أجل



الإنتاج الزراعي والحيواني، المغرب



مراجعة سنوية شاملة للقضايا الجوهرية غير المالية الأكثر أهمية بالنسبة للأطراف المعنيين بشركتنا وأعمالنا. كما أننا نلتزم بفهم توقعات ومتطلبات الأطراف المعنيين بشركتنا فيما يتعلق بأعمالنا، والقيام بمراجعاتها عند اتخاذ قراراتنا الاستراتيجية وتحديث أهدافنا.

العمل بنزاهة وشفافية

نلتزم في أكوأ باور بالنزاهة والشفافية من خلال اتباع أعلى المعايير المهنية والأخلاقية في تعاملاتنا مع الأطراف المعنيين وفيما بيننا. ويتولى فريق الإدارة في الشركة توجيه أولوياتنا وأعمالنا المتعلقة بالاستدامة بناءً على احتياجات المجتمعات المحلية والفرص المتاحة فيها.

طريقنا نحو المستقبل

نحن نؤكد مجددًا وبكل فخر تعهدنا بالمساهمة في تحقيق مستقبل أكثر استدامة للجميع وذلك من خلال تعزيز قيادتنا لمسيرة الاستدامة في المنطقة عبر إنتاج الطاقة والمياه المحلّة بكفاءة وموثوقية ومسؤولية وأمان وبتكلفة منخفضة، إلى جانب استخدام أحدث التقنيات ودعم المجتمعات التي نمارس فيها أنشطتنا.

ويتناول بيان الاستدامة هذا لمحة موجزة عن أدائنا في مجال الاستدامة والبيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة في العام ٢٠١٩، بالإضافة إلى التزاماتنا للأعوام القادمة. ومن المقرر أن نقوم بنشر تقرير الاستدامة الكامل للعام ٢٠٢٠ المتوافق مع معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير في العام ٢٠٢١.

الالتزام بالتميز المؤسسي

تشجع أكوأ باور التميز المؤسسي في مختلف أقسامها وإداراتها وأصولها العاملة من خلال ضمان الالتزام التام بضوابط الحوكمة الرشيدة، وإدارة المخاطر، والتواصل الفعال مع الأطراف المعنيين لمعالجة وتلبية احتياجاتهم، والالتزام بأعلى معايير النزاهة والشفافية على كافة مستويات شركتنا وفي جميع المناطق التي تعمل فيها.

ضمان الالتزام بضوابط الحوكمة الرشيدة

يضم هيكل الحوكمة بشركة أكوأ باور مجلس الإدارة وخمس لجان إدارية عاملة تابعة لمجلس الإدارة، تتولى كل منها مسؤولية مراجعة عمليات الشركة ضمن مجالات خبرتها الخاصة ورفع النتائج التي يتم التوصل إليها والمقترحات إلى مجلس الإدارة. ويستفيد مجلس إدارة الشركة ومستشاروه واللجان الوظيفية التابعة له وإدارة الشركة والموظفون والمساهمون والأطراف المعنيين المباشرين، من ضوابط وإجراءات حوكمة الشركة وقواعد السلوك المهني.

لقد تم تصميم إطار عمل حوكمة الشركة الرشيدة لتعزيز المساءلة من خلال تحديد وإدارة جميع المخاطر، بما في ذلك المخاطر المتعلقة بالمسائل البيئية والاجتماعية ومسائل الحوكمة. ويبين إطار العمل هذا كيفية توزيع الحقوق والمسؤوليات بين مختلف الأطراف المشاركة في المجموعة، بما في ذلك مجلس الإدارة واللجان الخمس التابعة له والمديرون التنفيذيون والموظفون.

التواصل مع الأطراف المعنيين

تلتزم أكوأ باور بفهم وتلبية احتياجات الأطراف الرئيسيين المعنيين بالشركة من خلال مبادراتنا الخاصة بالتواصل مع تلك الأطراف، وأطر العمل الخاصة بالمسائل البيئية والاجتماعية ومسائل الحوكمة، وإجراءات ممارسة أعمالنا. ونحن نشهد ملاحظات الأطراف المعنيين ومشاركتهم حيث إن ذلك يساعدنا على التحسين المستمر لأعمالنا وعملياتنا.

تتعامل أكوأ باور مع مجموعة واسعة ومتنوعة من الأطراف الرئيسيين المعنيين بالشركة، تشمل الموظفين والحكومات والجهات الحكومية والمساهمين والمستثمرين والموردين والمؤسسات المالية ونقابات العمال والمقاولين والمشتريين والسلطات الرقابية والمنظمات الدولية والجهات المنافسة. ونحن نتواصل بشكل مستمر مع الأطراف الرئيسيين المعنيين بالشركة، ونجري