



كوادر أكوا البشرية

موظفونا هم سرّ تميّز أكوا. فهم المبتكرون الذين يحولون الطموح إلى بنية تحتية قابلة للتمويل، ويعملون على توسيع نطاق الوصول إلى مياه وطاقة موثوقة، والدفع بعجلة التحول في قطاع الطاقة. وتعمل الاستراتيجية الواضحة للموارد البشرية على إبقاء تلك القدرة فعالة وقابلة للتوسع ومتسقة عالمياً.

acwapower.com

نستلهم
قوتنا من
كوادرنا
لنصنع أثر

التقرير السنوي الموحد 2025

نبذة عن التقرير

شركة نبذة عن أكوا

شركة أكوا باور ("أكوا" أو "الشركة") هي شركة رائدة عالمياً في مجال التحول في قطاع الطاقة، وأكبر شركة خاصة لتحلية المياه في العالم، والسباق في مجال الهيدروجين الأخضر على نطاق المرافق، وذلك بناءً على السعة الإجمالية المقاسة بالجيجاواط والمتر المكعب يومياً.

أدرجت شركة أكوا في السوق المالية السعودية (تداول) بالرمز 2082، وقد تأسست في عام 2004م ويقع مقرها الرئيسي في الرياض، المملكة العربية السعودية.

توظف أكوا أكثر من 4,600 شخصاً وتعمل في 15 دولة في الشرق الأوسط وأفريقيا وآسيا الوسطى وجنوب شرق آسيا.

محفظة أعمال أكوا كما في 31 ديسمبر 2025م تضم 108 مشروع في مراحل التشغيل أو قيد الإنشاء أو في مراحل تطوير متقدمة، وبلغت قيمة الأصول المدارة 437.5 مليار ريال، ما يعادل 116.6 مليار دولار أمريكي. وتمثل هذه المشاريع مجتمعة سعة إجمالية لإنتاج الطاقة تبلغ 93.0 جيجاواط و9.2 مليون متر مكعب يومياً من المياه المحلاة.

ويتم توفير الكهرباء والمياه المحلاة بالجملة للمرافق الحكومية والجهات الصناعية المتعاقدة بموجب عقود طويلة الأجل، وبشكل أساسي من خلال نماذج الاستعانة بمصادر خارجية لخدمات المرافق والشراكة بين القطاعين العام والخاص.

لمزيد من المعلومات: www.acwapower.com

التقرير السنوي الموحد لشركة أكوا 2025م

يقدم هذا التقرير السنوي الموحد لعام 2025م معلومات مالية وغير مالية. وهو يجمع بين قوائمنا المالية، وتقارير الاستدامة، وتقرير مجلس الإدارة، والاستراتيجية، ونموذج العمل، وإطار إدارة المخاطر المؤسسية، وذلك لتزويد المساهمين وأصحاب المصلحة الآخرين بنظرة شاملة على أنشطتنا وأدائنا ضمن سياق أهدافنا عن الفترة المشمولة في التقرير والممتدة من 1 يناير إلى 31 ديسمبر 2025م.

تُعرض جميع المعلومات المالية في هذا التقرير بالمليون ريال سعودي ما لم ينص على خلاف ذلك. قد تظهر فروق بسيطة في بعض الحسابات نتيجة لتقريب الأرقام.

أساس إعداد التقارير

يُشار إلى مشاريع "أكوا" في هذا التقرير على أساس إجمالي المحفظة وليس على أساس حصة الملكية، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

يتضمن هذا التقرير البيانات المالية وغير المالية لشركة "أكوا باور" وشركاتها التابعة، والتي يشار إليها مجتمعة باسم "المجموعة". يوحد التقرير نتائج الشركات التابعة المباشرة للمجموعة كما هي مدرجة في الإيضاحات حول القوائم المالية الموحدة كما في 31 ديسمبر 2025م. وتشمل أرقام الموظفين المبلغ عنها الموظفين بدوام كامل، وبدوام جزئي، والموظفين المؤقتين.

قياس القدرة الإنتاجية

يتم التعبير عن جميع الإشارات إلى قدرة الجيجاواط في هذا التقرير بمصطلحات التيار المتردد وليس التيار المستمر.

مراجع الحسابات

قامت شركة كي بي إم جي للاستشارات المهنية بمراجعة القوائم المالية للشركة، المعدة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي، والمعتمدة في المملكة العربية السعودية. وقد أجريت عملية المراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة. لقد قام مراجعو الحسابات بقراءة المعلومات الأخرى الواردة في التقرير السنوي المتكامل، ولم يتم الإبلاغ عن أي تعارضات جوهرية مع القوائم المالية المراجعة.

كما قامت شركة كي بي إم جي بتقديم تأكيد محدود بشأن مؤشرات استدامة كمية مختارة، بما في ذلك انبعاثات الغازات الدفيئة ضمن النطاق 1 والنطاق 2 والنطاق 3 الفئة 13 على أساس حصة الملكية، وكثافة ثاني أكسيد الكربون، واستهلاك المياه، ومعدل دوران الموظفين، وإجمالي الحوادث القابلة للتسجيل (معدل الإصابات المسجلة) ومعدل حوادث الوقت الضائع (معدل الإصابات الهادرة الوقت)، والوفيات. علاوة على ذلك، تم وضع حاشية سفلية للمؤشرات التي خضعت لتأكيد محدود هذا العام في الصفحات ذات الصلة تنص على أن "القيم خضعت للتأكيد بشكل مستقل من قبل شركة كي بي إم جي".

يرجى الرجوع إلى [تقرير التأكيد المحدود المستقل](#) في قسم الملحق على الصفحة 322.

إعداد تقارير الاستدامة

قدمت أكوا تقريرها في الاستدامة للفترة الممتدة من 1 يناير 2025م إلى 31 ديسمبر 2025م، مستندة إلى معايير المبادرة العالمية للتقارير لعام (2021م) والمعايير القطاعية التي وضعها مجلس معايير محاسبة الاستدامة. بالإضافة إلى ذلك، استندت الشركة إلى معايير ومنهجيات تكميلية، بما في ذلك بروتوكول الغازات الدفيئة وإطار إدارة الصحة والسلامة المهنية، لدعم احتساب بعض المؤشرات والإفصاح عنها.

قامت أكوا أيضاً، حيثما كان ذلك ملائماً، بدمج توصيات فريق العمل المعني بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ، بالإضافة إلى المعايير التي وضعها المنتدى الاقتصادي العالمي ومعهد مبادرة مستقبل الاستثمار.

عززت الشركة إفصاحاتها في الاستدامة عام 2025م من خلال دمج الإفصاحات المتعلقة بالطبيعة وفقاً لتوصيات فريق العمل المعني بالإفصاحات المالية المتعلقة بالطبيعة. وعلاوة على ذلك، وسعت الشركة نطاق تغطيتها لحوكمة الاستدامة والإشراف عليها، فضلاً عن إدارة المخاطر المتعلقة بالاستدامة والمخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ. وشمل هذا التوسع اعتماد مقاييس وأهداف مناخية للتحضير للإفصاحات المتوافقة مع المعايير الدولية للتقارير المالية النطاق 1 والنطاق 2.

وتقوم أكوا بمواءمة نهجها التنموي مع مبادئ الميثاق العالمي للأمم المتحدة. وقد حددنا في هذا التقرير أنشطتنا وربطناها بأهداف التنمية المستدامة التابعة للأمم المتحدة الأكثر صلة بأنشطتنا.

ونراقب أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة مقابل طموحاتنا في مجال الاستدامة ومؤشرات الأداء الرئيسية الجوهرية في كل منطقة تشغيل. ويتولى قادة محدودون في كل قسم إدارة المقاييس ذات الصلة، بدءاً من كثافة الانبعاثات على مستوى المحطة وصولاً إلى سلامة القوى العاملة عبر محفظة عمليات أكوا. تراجع لجنة الإدارة ومجلس الإدارة هذه النتائج مباشرة لتحديد الإجراءات التصحيحية والأولويات المستقبلية.

تقرير مجلس الإدارة

يتضمن هذا المستند تقرير مجلس الإدارة النظامي لشركة أكوا باور عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م. وقد أعد هذا التقرير وفقاً لمتطلبات الإفصاح المنصوص عليها في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية في المملكة العربية السعودية.

اعتمد مجلس الإدارة التقرير في 31 مارس 2026م، وتم الإفصاح عنه لاحقاً. قد تُستمد بعض الإفصاحات الواردة في هذا التقرير مباشرة من مستندات الشركة الداخلية، مثل السياسات والمواثيق. المصطلحات غير المعرفة أو المكتوبة باختصارات من أحرف تحمل المعاني المخصصة لها في المستندات الداخلية.



المحتويات

188	تقرير مجلس الإدارة	4	نبذة عن التقرير
190	مجلس الإدارة وهيكله ومسؤولياته	6	رسالة رئيس مجلس الإدارة
204	لجان مجلس الإدارة	10	رسالة الرئيس التنفيذي – الدكتور سمير سرحان
219	كبار التنفيذيين	12	تاريخ أكوا
225	المكافآت	14	أبرز ملامح الأداء لعام 2025م
231	المزيد من الإفصاحات	16	أبرز إنجازات محفظة الأعمال لعام 2025م
245	مجموعة شركات أكوا	18	أبرز أحداث عام 2025م
		20	رسالة العضو المنتدب
276	الملحق	22	لمحة سريعة
278	أصول أكوا	24	من نحن
292	بيانات الاستدامة	26	أعمالنا
308	مؤشر محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير	30	أصحاب المصلحة
312	مؤشر مجلس معايير محاسبة الاستدامة (SASB)	32	تواجدنا الجغرافي
	مؤشر فريق العمل المعني بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ (TCFD)	34	قصة الملكية
313	مؤشر فريق العمل المعني بالإفصاحات المالية المرتبطة بالطبيعة (TNFD)	36	معلومات المساهمين
314	مواضيع الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات وفق الدليل الإرشادي الصادر عن السوق المالية السعودية (تداول)	38	المراجعة الاستراتيجية
315	مقاييس المنتدى الاقتصادي العالمي	40	رسالة الرئيس التنفيذي السابق – ماركو أرنتشيلي
316	مبادئ الاتفاق العالمي للأمم المتحدة	42	نموذج الأعمال
319	مسرد المصطلحات	44	استراتيجية النمو
320	تقرير التأكيد المحدود بواسطة الممارس المستقل	52	مراجعة السوق
322	إخلاء من المسؤولية	60	الابتكار والمراجعة الرقمية
326	المواقع والعناوين	66	إدارة المخاطر
327		68	إدارة المخاطر
328	القوائم المالية	80	مراجعة الأداء
330	تقرير مراجع الحسابات المستقل	82	رسالة الرئيس التنفيذي للشؤون المالية
334	قائمة المركز المالي الموحدة	84	المراجعة المالية
336	قائمة الربح أو الخسارة الموحدة	96	المراجعة التشغيلية
337	قائمة الدخل الشامل الموحدة	98	مراجعة الاستدامة
338	قائمة التدفقات النقدية الموحدة	100	نهج الاستدامة
340	قائمة التقديرات في حقوق الملكية الموحدة	113	مشاركة أصحاب المصلحة
342	إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة	114	تقييم الأهمية المادية المزدوجة
		116	البيئة
		146	المجتمع
		178	حوكمة الشركات

النسخة الإلكترونية

من التقرير السنوي الموحد 2025م



بنيت لتحقيق الأثر

تحول أكوا الطموح إلى بنية تحتية تشغيلية مستدامة من مشاريع قابلة للتمويل إلى شبكات مرنة. يربط نموذجنا المتكامل بين التطوير والتمويل والتنفيذ والعمليات طويلة الأجل، مما يوسع نطاق الوصول إلى طاقة بأسعار معقولة ومياه آمنة وهيدروجين أخضر عبر خمسة عشر سوقاً وثلاث قارات.

التقرير السنوي 2022

التقرير السنوي 2023

التقرير السنوي 2024

acwapower.com



صاحب السمو الملكي
الأمير محمد بن سلمان
بن عبد العزيز آل سعود
ولي العهد ورئيس مجلس الوزراء



الملك سلمان بن عبد العزيز
آل سعود
خادم الحرمين الشريفين

رسالة رئيس مجلس الإدارة

أصحاب المصلحة الكرام،

مكانة فريدة في العالم



محمد أبونيان
المؤسس ورئيس مجلس الإدارة

يشرفني أن أقدم تقريرنا السنوي الموحد لعام 2025م، والذي كان بلا شك عاماً استثنائياً لأكوا، حيث سجلنا فيه مرة أخرى أرقاماً قياسية في أدائنا، فقد واصلنا مسيرتنا المتسارعة بما يتماشى مع رؤية المملكة 2030م، تحت القيادة الحكيمة لخدام الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود، وصاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود، ولي العهد ورئيس مجلس الوزراء.

إن المملكة العربية السعودية فريدة من نوعها، ليس فقط من حيث ثقافتها ومواردها ومكانتها في العالم، ولكن بشكل أساسي في عزيمة شعبها على بناء عالم جديد وأفضل للجميع. وينطبق هذا التفرد على أكوا أيضاً. فمنذ انطلاقتنا قبل ما يزيد قليلاً عن 20 عاماً، أصبحت أكوا الآن لاعباً عالمياً في مجالات الطاقة المتجددة وتحلية المياه، والمحرك الأول على نطاق واسع في مجال الهيدروجين الأخضر. وبعد هذا إنجازاً لافتاً، خاصة وأننا نقوم بتطوير وإنشاء وتشغيل بعض من أكبر المحطات وأكثرها ابتكاراً في العالم، وقد دأبنا على القيام بذلك بوتيرة متسارعة، بفضل تفاني وإخلاص فريق عملنا المتنامي.

تسريع التحول في قطاع الطاقة

التزامنا بالطاقة المتجددة، وتحلية المياه بالطاقة المتجددة، وتخزين الطاقة بالبطاريات، والهيدروجين الأخضر أقوى من أي وقت مضى. وفي هذا السياق، تتمتع أكوا بامتياز حقيقي بامتلاكها علاقات مثمرة ومستدامة على المستويين الحكومي والرفيع محلياً ودولياً، ولا سيما مع شريكنا الاستراتيجي والمساهم الرئيسي، صندوق الاستثمارات العامة. نحن مكلفون بتنفيذ 70% من منشآت الطاقة المتجددة في المملكة العربية السعودية التي التزم بها صندوق الاستثمارات العامة، وفي واحد فقط من مشاريعنا البالغ عددها 108 مشروع، نقوم ببناء أكبر مشروع للهيدروجين الأخضر في العالم في منطقة "نيوم".

على المسار الصحيح نحو 2030م

بحلول نهاية عام 2025م، بلغت قيمة الأصول التي تديرها أكوا 437.5 مليار ريال، وبقدرة إجمالية تبلغ 93 جيجاواط من الطاقة (بما يكفي لحوالي 75.8 مليون نسمة)، و9.2 مليون متر مكعب يومياً من المياه المحلاة (بما يكفي لحوالي 44 مليون نسمة)، و1.23 مليون طن سنوياً من الأمونيا الخضراء.

وتحت قيادة الرئيس التنفيذي ماركو أرثشيلي، ضاعفت أكوا عملياتها في السنوات الثلاث الماضية، ونحن في طريقنا لمضاعفتها مرة أخرى على مدى السنوات الخمس المقبلة، لتصل قيمة الأصول المدارة إلى 937.5 مليار ريال. وتمتلك الشركة محفظة قيد الإنشاء تبلغ 41.6 جيجاواط من الطاقة و1.5 مليون متر مكعب يومياً من المياه، وهو ما يعادل القدرة التي استحوذنا عليها وطورناها خلال السنوات الـ 18 الأولى من نمو أكوا. وفي نهاية العام، كان نصف محفظتنا قيد الإنشاء أوفي مراحل تطوير متقدمة، مما يعكس مدى التوسع التحويلي الذي حققناه. وبدعم وتوجيه من وزارة الطاقة، بقيادة صاحب السمو الملكي الأمير عبدالعزيز بن سلمان آل سعود، تساهم أكوا في تنمية الاقتصاد الوطني، وتدعم أهداف رؤية السعودية 2030م وبرنامج الطاقة المتجددة التابع لصندوق الاستثمارات العامة.

أضافت أكوا قدرة إنتاجية بلغت 25 جيجاواط من الطاقة و2.1 مليون متر مكعب يومياً من المياه خلال عام 2025م وحده. وبنفس القدر من الأهمية، نجحنا من خلال ابتكاراتنا في خفض تعرفه الطاقة الشمسية الكهروضوئية بنسبة 83% بين عامي 2015م و2020م، وتعرفة المياه المحلاة بنسبة 58% بين عامي 2009م و2023م، مما عاد بالنفع على ملايين الأسر في جميع أنحاء الشرق الأوسط وأفريقيا وآسيا.

في طفرة نوعية أخرى، حققت شركة أكوا وشركة بديل وشركة أرامكو السعودية للطاقة، وهي شركة تابعة لأرامكو، إغلاقاً مالياً بقيمة 30.8 مليار ريال

لتطوير 15 جيجاواط من الطاقة المتجددة في المملكة العربية السعودية. ويضمن هذا الإغلاق المالي تمويل محطات كبرى للطاقة الشمسية الكهروضوئية وطاقة الرياح بسعة إجمالية تبلغ 15 جيجاواط، ومن المتوقع أن تبدأ هذه المشاريع في العمل خلال النصف الثاني من عام 2027م والنصف الأول من عام 2028م.

وفي نهاية العام، استكملت أكوا الاستحواذ على أصول رئيسية لتوليد الطاقة وتحلية المياه في البحرين والكويت: حيث تبلغ السعة الإجمالية حوالي 4.6 جيجاواط من توليد الطاقة التي تعمل بالغاز و1.1 مليون متر مكعب يومياً من المياه المحلاة.

كما وقعت أكوا اتفاقية بقيمة 8.6 مليار ريال لتطوير أكبر مزرعة طاقة رياح في مصر بسعة 2 جيجاواط، وتنتقل إلى تحقيق الإغلاق المالي للمشروع عام 2026م. سيلعب هذا المشروع دوراً مهماً في دعم أهداف الحكومة المصرية في زيادة حصة الطاقة المتجددة في مزيج توليد الكهرباء إلى 42% بحلول عام 2030م.

ومن الإنجازات البارزة الأخرى لشركة أكوا إنشاء أولى محطات المياه التابعة لنا خارج منطقة دول مجلس التعاون الخليجي. فقد فزنا بمشروع جديد لتحلية مياه البحر بالتناضح العكسي في بحر قزوين بأذربيجان؛ وبسعة تبلغ 300,000 متر مكعب يومياً، ستلي المحطة الطلب المتزايد على مياه الشرب في باكوشيه جزيرة أبشرون. وستقوم أكوا بتصميم وبناء وإنشاء وتشغيل محطة التناضح العكسي لمياه البحر لمدة 27.5 عاماً. كما وقعنا اتفاقيات مع حكومة السنغال لإنشاء أكبر مشروع لتحلية مياه البحر في غرب أفريقيا يعمل بالطاقة المتجددة. وسوف تخدم محطة غراند كوت التي تبلغ سعتها 400,000 متر مكعب يومياً، والمعتمدة كلياً على الكهرباء الخضراء، مدينة داكوار والمناطق المحيطة بها؛ وسيتم تسليم المشروع على مرحلتين بسعة 200,000 متر مكعب يومياً لكل منهما، مع توقع بدء العمليات التجارية الكاملة بحلول عام 2031م.

"منذ انطلاقتها قبل ما يزيد قليلاً عن 20 عاماً، أصبحت أكوا الآن لاعباً عالمياً رائداً في مجالات الطاقة المتجددة وتحلية المياه، والسباق في مجال الهيدروجين الأخضر على نطاق واسع."

تغييرات مجلس الإدارة

وفي مبادرة جديدة من شأنها أن تحدث تحولاً جذرياً، وقعت أكوا مذكرات تفاهم مع شركاء دوليين تهدف إلى إنشاء سلسلة قيمة لتصدير الهيدروجين الأخضر والطاقة المتجددة بين المملكة العربية السعودية وأوروبا. وتُعد أكوا الشركة الرائدة الأولى في مجال الهيدروجين الأخضر على نطاق المرافق العامة، وتسير على المسار الصحيح لتصبح رائدة عالمية في هذه الصناعة.

وبعد سنوات عديدة من التحضير في سوق الطاقة المتجددة الشاسع في الصين، قمنا بخطواتنا الأولى في مشاريع طاقة متجددة تزيد سعتها عن 1 جيجاواط. وستتضمن أول اتفاقية لأكوا مع شركة "صن جرو رينيوابلز"، وهي شركة تابعة لشريكها في سلسلة التوريد طويل الأمد، تطوير محطة للطاقة الشمسية الكهروضوئية بسعة 132.5 ميجاواط في الصين.

ومع ذلك، وبينما كنا نسير بخطى متسارعة، واجهنا بعض العقبات المؤسفة للغاية، والتي شملت حوادث عمل بالإضافة إلى بعض المشكلات في موثوقية بعض الأصول، ونتيجة لذلك، أطلقنا برنامج تحول لتحسين العمليات الحيوية والمساءلة.

الكوادر البشرية والابتكار، ركائزنا الأساسية للتمكين

مما لا شك فيه أن موظفينا هم أعلى أصولنا، ومنذ إطلاق استراتيجية الموارد البشرية في عام 2023م، قمنا بتطوير برنامج لبناء قدراتنا، وزيادة مرونتنا، وتطوير ثقافتنا لضمان حصول الكوادر على مسارات مهنية مرضية ومجزية مع أكوا، مع المساهمة في نجاحنا. ومن الأمور ذات الأهمية الخاصة بالنسبة لي، توفير التدريب على القيادة، وتطوير الخريجين، والمؤهلات الفنية، وقد قمنا بزيادة دعمنا لأكاديمية الطاقة والمياه في المملكة العربية السعودية وكلية شيرين للطاقة في أوزبكستان. وبالالتزام مع ذلك، يستمر تركيزنا على الابتكار، وإنشاء ملكيتنا الفكرية الخاصة، والتحول الرقمي في تعزيز تميزنا الهندسي وتحقيق إنجازات تقنية ملموسة.

تعمل مؤسسة أكوا غير الربحية على توحيد وتعزيز أثرنا الاجتماعي على مستوى العالم. وفي عام 2025م، ساهمت أكوا بمبلغ 36.3 مليون ريال، مع التركيز على ثلاثة محاور رئيسية: أجيال المستقبل، والعمل المناخي، والمرونة المجتمعية. وقد نجحنا في تنفيذ 78 مبادرة خلال العام، عملت على تعزيز الوصول إلى المياه والطاقة المتجددة، ودعم رفاهية المجتمعات، وتوسيع نطاق الفرص التعليمية في مناطق عملياتها.

مع أصحاب المصلحة. وتؤهله خبرته القيادية العالمية لقيادة الشركة في فصلها التالي من النمو المستدام وخلق القيمة.

المخاوف الجيوسياسية

سلّطت التطورات الإقليمية الأخيرة الضوء على أهمية المرونة والتأهب للحالات الطارئة من أجل ضمان استمرارية البنية التحتية الحيوية والخدمات الأساسية. وانطلاقاً من القيادة الحكيمة لخدام الحرمين الشريفين، استمرت أكوا في العمل بكفاءة وموثوقية، مع الحفاظ على سلامة موظفيها وأصولها.

استناداً إلى التخطيط المتين لاستمرارية الأعمال، وعمليات إدارة المخاطر الراسخة، وتفاني فرق عملنا، حافظنا على مستوى عالٍ من الجاهزية التشغيلية عبر محفظتنا. وقد تم تطبيق تدابير إضافية للسلامة والأمن حيثما كان ذلك مناسباً، لدعم موظفينا وضمان تقديم خدمات المياه والكهرباء دون انقطاع للمجتمعات والاقتصادات التي تعتمد عليها.

تقدير وعرفان

أود أن أعرب عن تقديري لكل من ساهم في نجاحنا في عام 2025م، وبشكل خاص لقادتنا الكرام، خدام الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود، وصاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود، ولي العهد ورئيس مجلس وزراء المملكة العربية السعودية.

كما أود أن أشكر صاحب السمو الملكي الأمير عبد العزيز بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود، وزير الطاقة، ومعالي خالد الفالح، وزير الاستثمار السابق، ووزارتهما والشركات المرتبطة بهما، وكذلك معالي ياسر عثمان الرميان وصندوق الاستثمارات العامة، على دعمهم الذي لا يقدر بثمن. وأعرب عن تقديري لحكومات الدول الـ 14 الأخرى التي نعمل فيها، وكذلك الجهات المتعاقدة معنا، ومقاولي الهندسة والمشتريات والبناء، والموردين، والمستشارين، والشركاء الماليين.

وأود أن أغتنم هذه الفرصة لأشكر ماركو على مساهمته الكبيرة في الشركة، وختاماً، وبالنيابة عن مجلس الإدارة، أعرب عن امتناننا لكل فرد من أفراد فريق أكوا على عام آخر من العمل الملحم والالتزام.

كما أعلن المجلس عن استقالة عضوي مجلس الإدارة المستقلين، الأستاذ خالد صالح الخطاف ومعالي فهد السيف، وتعيين صاحب السمو الملكي الأمير سلطان بن خالد بن فيصل آل سعود عضواً مستقلاً، حتى نهاية دورة المجلس الحالية.

وأقدم بخالص الشكر والتقدير للأستاذ رعد السعدي على مساهمته كنائب للرئيس، ولالأستاذ خالد صالح الخطاف ومعالي فهد السيف على مساهمتهما القيمة في الشركة، متمنياً لهما دوام التوفيق والنجاح.

انتقال الرئيس التنفيذي

يسعدني أن أعلن أن الدكتور سمير سرحان تولى منصب الرئيس التنفيذي اعتباراً من 1 مارس 2026م، خلفاً لماركو أرتشيلي، الذي قاد أكوا بنجاح في مسار نموها المتصاعد.

ويأتي هذا الانتقال في القيادة كجزء من عملية التخطيط المنظم لتعاقب القيادات في أكوا، والتي تشرف عليها لجنة الترشيحات والمكافآت ومجلس إدارة الشركة. وتماشياً مع التطور الطبيعي لفترات القيادة التنفيذية وإطار الحوكمة المنضبط لدينا، اتفق مجلس الإدارة وماركو أرتشيلي على تنفيذ عملية التعاقب المخطط لها لضمان الاستمرارية والاستقرار. وسوف يستمر في خدمة الشركة بصفة استشارية لضمان الاستمرارية والانتقال السلس حتى نهاية عقده.

وقد انضم الدكتور سمير إلى أكوا العام الماضي كرئيس إقليمي في المملكة العربية السعودية والشرق الأوسط، ويتمتع الدكتور سمير بخبرة تزيد عن ثلاثة عقود في القيادة العالمية عبر مؤسسات صناعية وبنية تحتية واسعة النطاق، مع سجل حافل في دفع التحول التشغيلي، وتعزيز القدرات المؤسسية، وتحقيق نمو مريح في بيئات معقدة وكثيفة رأس المال.

ومنذ انضمامه إلى أكوا، كان يعمل بنشاط على دفع أولوياتنا الاستراتيجية في المملكة وعبر المنطقة، وتعزيز دقة التنفيذ والمواءمة



رسالة الرئيس التنفيذي – الدكتور سمير سرحان

تركيزنا على المرحلة التالية



الدكتور سمير سرحان
الرئيس التنفيذي اعتباراً
من 1 مارس 2026م

تدخل أكوا فصلاً جديداً مدعومة بحجم أعمالها الضخم، ومحفظة أصولها الاستثنائية، وأسسها الراسخة. ويكمن جوهر مسيرتنا اليوم في تحويل هذه القوة إلى استراتيجيات أكثر دقة في اختيار الفرص، وانضباط عملياتي أعمق، مع التركيز على تحقيق أرباح أكثر استدامة وتبني أعلى معايير الجودة.

لقد بلغت أكوا مكانة رائدة من حيث حجم العمليات، والانتشار الجغرافي، والتنوع التقني؛ وهي مكانة تميزها عن كبريات شركات القطاع على المستوى العالمي. من خلال محفظتنا المتنوعة التي تشمل مشاريع في مجالات الطاقة المتجددة، وتوليد الكهرباء عالي الكفاءة، وتحلية المياه، والهيدروجين الأخضر، استطعنا بناء منصة قوية تتسم بعمق استراتيجي ورؤية واضحة تمتد لعدة عقود مقبلة، مع ترسيخ حضورنا الريادي في الأسواق الاستراتيجية. هذه المنصة لا تفتح أمامنا فقط آفاقاً واسعة من الفرص، بل ترفع أيضاً معايير الأداء التي نضعها لأنفسنا في تخصيص رأس المال، وإدارة المخاطر، وتنفيذ المشاريع، وتشغيل الأصول بكفاءة طوال دورة حياتها.

من منظور استراتيجي، يمثل إعطاء الأولوية لتسليم المشاريع واعتماد نموذجنا التشغيلي الجديد خطوة محورية لتحويل اتساع أعمالنا إلى عملية أكثر انتقائية ودقة، مع تعزيز الانضباط في التنفيذ. فالنموذج الجديد لضمانات التسليم يضع ضوابط صارمة للمخاطر، ويضمن تحقيق نتائج قابلة للتوقع، بدءاً من مرحلة التطوير حتى الدخول في العمليات التشغيلية. بالإضافة إلى ذلك، يمنحنا إطلاق خطوط منتجاتنا العالمية في قطاعي المياه والهيدروجين الأخضر منهجية موحدة وقابلة للتكرار لايتكار الفرص المعقدة، وهيكلتها، وتنفيذها على مستوى العالم.

الانضباط في العمليات التنفيذية

إنّ هذه الانتقائية الدقيقة لا بد أن يقابلها التزام بأعلى درجات الانضباط في التنفيذ. وقد تم تصميم النموذج التشغيلي وهيكلية تسليم المشاريع لتحقيق هذا الهدف تحديداً، من خلال تمكين التنسيق الفعال بين مختلف الإدارات والمناطق الجغرافية، وتطبيق معايير صارمة لإدارة الأداء التشغيلي في مجالات التطوير، والإنشاء، والتشغيل.

ستكون الإنتاجية المحرك الرئيسي في مرحلتنا القادمة، خاصة ونحن نعمل في أسواق تتطلب تحقيق الموثوقية الكاملة، والأسعار التنافسية، والاستدامة في أيّ معاً، وهو ما يعزز من قيمة التنفيذ الفعال والإدارة المنضبطة للتكاليف. ومن هذا المنطلق، سنواصل الاستثمار في توفير الأدوات الرقمية، وتعزيز دقة البيانات وتحليلها، وتطوير أنظمة الإدارة التي تسهم في تحسين عمليات التخطيط، وتقوية الرقابة التشغيلية، ودعم اتخاذ قرارات مدروسة ومستندة إلى الحقائق عبر محفظة أصولنا.

ترتبط هذه الأجندة ارتباطاً وثيقاً بزيادة الربحية وتوليد التدفقات النقدية؛ فالحجم وحده لا يكفي، بل يجب أن تتسم استراتيجيتنا القادمة بقدرتنا على ترجمة منصتنا الواسعة والمتنوعة إلى هوامش أرباح أقوى، وعوائد أكثر استقراراً، وتوليد عوائد عالية الجودة مع مرور الوقت. ويتطلب ذلك التزاماً صارماً باقتصاديات المشاريع، وتحكماً فائقاً في جداول التسليم والميزانيات المخصصة، وتحقيق أداء تشغيل متميز فور بدء تشغيل الأصول، بالإضافة إلى نهج مدروس ومحدد في تخصيص رأس المال، حتى مع توسع الفرص وتنوعها. وتظل أكوا دائماً محافظة على مكانتها الرائدة عالمياً في تقديم إمدادات الطاقة والمياه بأسعار تنافسية للمجتمعات في مختلف أنحاء العالم.

اتساق العمليات والقيم عبر الأسواق

تظل قيم السلامة، والموثوقية، والنزاهة الركائز الأساسية التي نبني عليها كل أعمالنا في أكوا. ومع تسارع نمو أنشطتنا واتساعها، تزداد الحاجة إلى تطبيق معايير أداء موحدة وصارمة عبر جميع المواقع، سواء كان ذلك في مواقع الإنشاءات، أو الأصول التشغيلية، أو مكاتبنا. فالتميز التشغيلي ليس مجرد هدف نطمح إليه، بل هو الشرط الأساسي لتحقيق نمو مستدام، وعوائد مجزية، وتعزيز مصداقيتنا على المدى البعيد أمام عملائنا، وشركائنا، والجهات التنظيمية والرقابية، والمستثمرين.

وفي هذا الإطار، سنواصل تطوير أنظمة السلامة، وتعزيز ثقافة المسؤولية والمساءلة، وقياس كفاءة الأداء من خلال النتائج المحققة على أرض الواقع. كما سنعمل على تعزيز حضورنا وريادتنا في أسواقنا الرئيسية، وعلى رأسها المملكة العربية السعودية والمنطقة الإقليمية المحيطة، بالتوازي مع التوسع المنهجي والمدرّوس في الأسواق الدولية التي نثق بقدرتنا على نقل خبرتنا وشركائنا ونموذجنا التشغيلي إليها.

سنستمر في زيادة استثماراتنا في مشاريع الطاقة المتجددة وتحلية المياه، مع تطوير مشاريع مجدية مالياً وقابلة للتمويل في قطاع الهيدروجين الأخضر وسلاسل القيمة المرتبطة به، مستندين في ذلك إلى عوامل الطلب، والجدوى الاقتصادية، وظروف التنفيذ التي تضمن خلق قيمة مستدامة على المدى الطويل. وسيظل تركيزنا متوازناً في كل خطوة، معتمدين على النمو والربحية، وانضباط إدارة المخاطر، وصنع أثر إيجابي يدوم.

على الصعيدين التشغيلي والمالي، ستوجه أكوا جهودها الرأسمالية، وطاقاتها الفنية، وإدارة مواردها نحو الفرص النوعية التي تتميز فيها وننافس فيها بقوة، حيث تكتمل لدينا فهم تعقيداتها وتكون العوائد فيها متناسبة مع حجم المخاطر ومتطلبات التنفيذ. يتطلب هذا النهج تبني أعلى مستويات الانتقائية في اختيار المشاريع التي نسعى للفوز بها، وإعادة صياغة بعض

المشاريع، واستبعاد الفرص غير الملائمة؛ لنوجه طاقاتنا بالكامل نحو المجالات التي تضمن تحقيق قيمة مستدامة وطويلة الأجل للمساهمين، والشركاء، والمجتمعات التي نفتخر بخدمتها.

كلمة شكر وتقدير

أتقدم بخالص الشكر والتقدير لمجلس الإدارة الموقر على دعمه المستمر وتوجيهاته الحكيمة التي ترافق مسيرة نمو وتطور شركة أكوا. كما أعبر عن امتناني العميق لزملائي في جميع قطاعات العمل؛ الذين تشكل احترافيتهم، ومرونتهم، وجهودهم، الركيزة الأساسية لأداء الشركة وتقديمها المستمر.

كما أشكر شركاءنا، وعملائنا، ومستثمريننا على ثقتهم الراسخة في توجهاتنا الاستراتيجية طويلة المدى. وفي الختام، نحن فخورون بالعمل ضمن بيئة حيوية تساهم في صياغة ملامح نهضة تنمية وطنية ملهمة، وأود أن أشيد بالرؤية الحكيمة لقيادة المملكة العربية السعودية، مؤكداً التزامنا الكامل بالمساهمة الفعالة في تحقيق مساهمات رؤية المملكة 2030م من خلال التنفيذ المنضبط، والاستثمار الاستراتيجي، والتسليم الموثوق على أوسع نطاق.

"بل يجب أن تتسم استراتيجيتنا القادمة بقدرتنا على ترجمة منصتنا الواسعة والمتنوعة إلى هوامش أرباح أقوى، وعوائد أكثر استقراراً، وتوليد عوائد عالية الجودة مع مرور الوقت."

تاريخ أكوا

2030-2025

أكوا 2.0

- الطموح لأن نصبح شريكاً صناعياً ووجهة العمل المفضلة
- في طريقنا لنصبح شركة عالمية رائدة في مجالات الطاقة المتجددة والهيدروجين الأخضر وتعزيز ريادتنا في مجال تحلية المياه
- استهداف الوصول إلى 250 مليار دولار أمريكي في الأصول المُدارة بحلول عام 2030م



2021

محطة إنجاز بارزة

طرح عام أولي ناجح في السوق المالية السعودية (تداول)

تجاوز الاكتتاب

250 ضعف القيمة المعروضة
جمع 4.5 مليار ر.س

2024-2018

مضاعفة المشاريع من حيث الأصول المُدارة ثلاث مرات

- أكبر منتج من القطاع الخاص في مجال تحلية المياه
- من الأوائل والسبّاقة في مجال الهيدروجين الأخضر
- استبعاد الفحم من محفظة الأعمال
- الاستمرار في تحقيق تعريفات قياسية غير مسبقة

2018-2010

توسيع النطاق والتوسع الدولي

- تطوير مشاريع الطاقة المتجددة واسعة النطاق، بما في ذلك الطاقة الشمسية المركزة، والكهروضوئية، وطاقة الرياح
- تحقيق أرقام قياسية جديدة لأدنى تعريفات للطاقة المتجددة التوسع في 11 دولة

2010-2004

مرحلة التأسيس والتطوير السريع

- ترسيخ العمليات في المملكة العربية السعودية من خلال أول خمسة مشاريع مستقلة لإنتاج الطاقة ومشاريع مستقلة لإنتاج المياه
- تطوير تقنية التناضح العكسي في تحلية المياه
- زيادة متسارعة في المشاريع والنطاق التشغيلي في المملكة العربية السعودية

لقد نمت أكوا بسرعة ونطاق واسع، من شركة ناشئة في عام 2004م إلى واحدة من الشركات الرائدة عالمياً في مجال الطاقة النظيفة والمياه، وذلك بفضل ابتكارات، وطموحات، وطاقات موظفينا، وشركائنا.

مضاعفة سعة محفظة الطاقة بالجيجاواط ثلاث مرات

خفض التعرفة خلال العقد الماضي

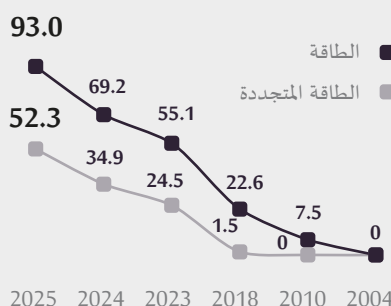
الطاقة الشمسية الكهروضوئية
انخفاض بنسبة 83% في تعرفة الطاقة الشمسية الكهروضوئية خلال العقد الماضي

الطاقة الشمسية المركزة
انخفاض بنسبة 61% في تعرفة الطاقة الشمسية المركزة خلال العقد الماضي

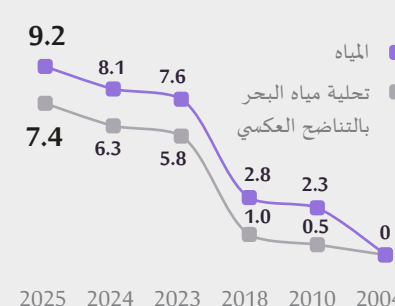
المياه المحلاة
انخفاض بنسبة 58% في تعرفة تحلية المياه خلال العقد الماضي



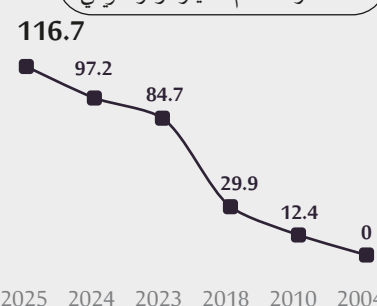
محفظة الطاقة 2025م، إجمالي الجيجاواط



محفظة المياه 2025م، مليون متر مكعب يومياً



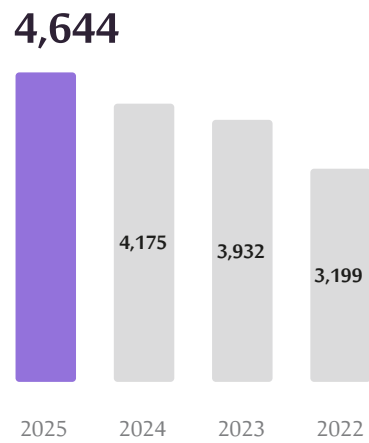
المشاريع حسب إجمالي تكلفة الاستثمار 2025م، مليار دولار أمريكي



الموظفون

عدد الموظفين، أشخاص

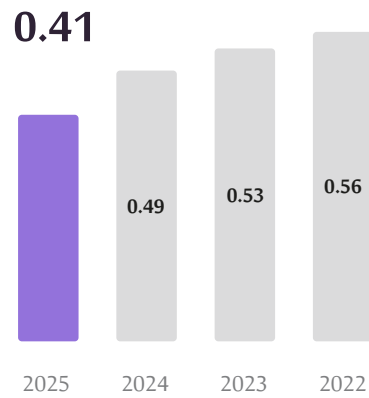
+11.2% على أساس سنوي



الانبعاثات

كثافة مكافئ ثاني أكسيد الكربون لإجمالي توليد الكهرباء، طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون / ميجاواط ساعة

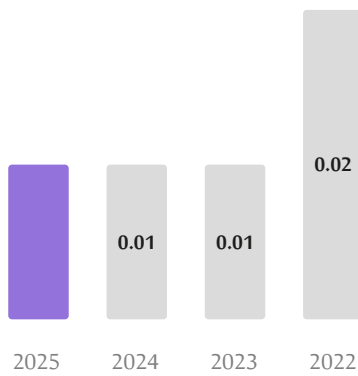
-16% على أساس سنوي



السلامة

معدل الإصابات الهدارة للوقت¹

0.01

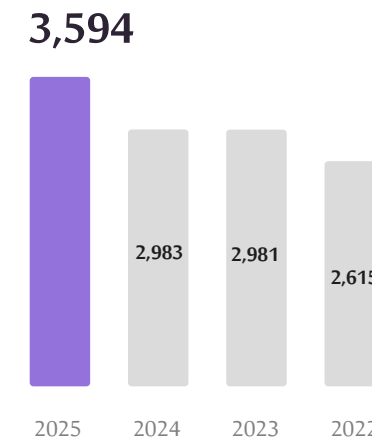


أبرز ملامح الأداء لعام 2025م

النتائج المالية

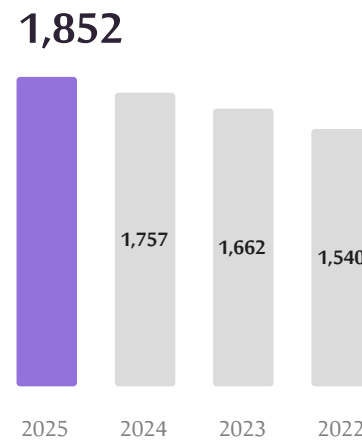
الدخل التشغيلي، مليون

+20.5% على أساس سنوي



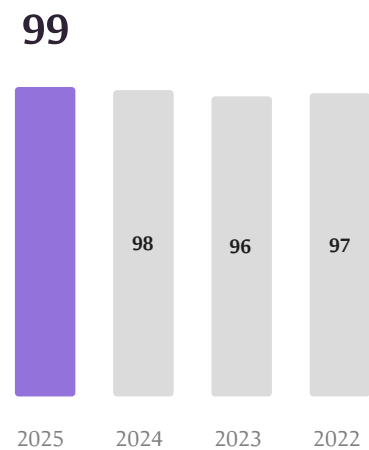
صافي الربح، مليون

+5.4% على أساس سنوي



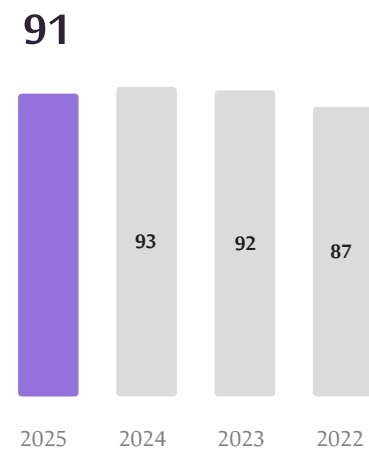
توفر المياه، %

+1.0% على أساس سنوي



توفر الطاقة، %

-2.1% على أساس سنوي

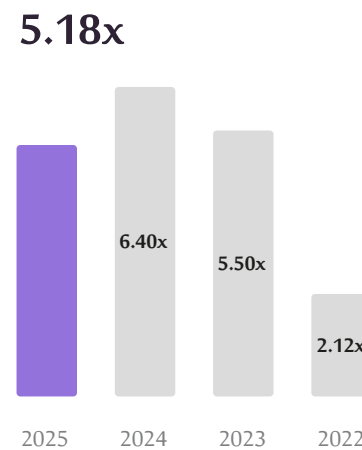


توفر الطاقة والمياه



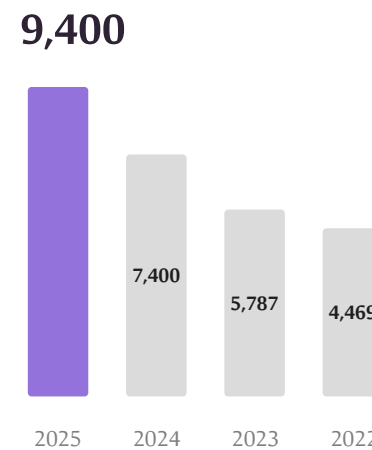
صافي ديون الشركة الأم / التدفقات النقدية التشغيلية للشركة الأم

-1.22x على أساس سنوي



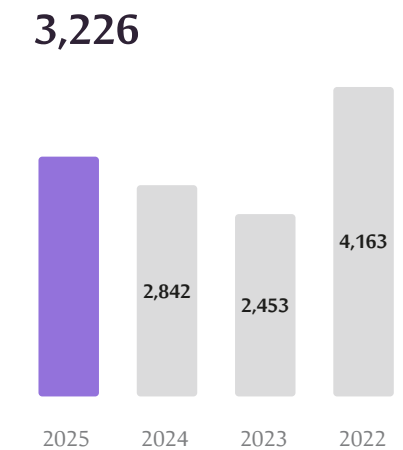
التزامات حقوق الملكية، مليون

+23.7% على أساس سنوي



التدفقات النقدية التشغيلية للشركة الأم، مليون

+13.5% على أساس سنوي



الأثر البيئي زراعة

60,000

شجرة مانجروف في منطقة رابع



نسبة تمثيل المرأة في قوتنا العاملة بلغت

11.7% في عام 2025م

2,556

موظفاً محلياً في نهاية العام

55.0%

من موظفينا مواطنون محليون

المناطق الجغرافية المشمولة

8 2024م: 7

الشراكات العالمية

10 2024م: 7

التقنيات الجائزة على جوائز

35 2024م: 16

تسجيل 39 براءة اختراع جديدة

59 مشروعاً قائماً للابتكار

أفكار ابتكارية مطروحة

968 2024م: 417

إجمالي المبادرات المنفذة

25 2024م: 17

الابتكار

¹ بناءً على معدل الإصابات لكل 200,000 ساعة عمل.

أبرز إنجازات محفظة الأعمال لعام 2025م

تُصنّف أصول أكوأ إلى أصول تشغيلية، أو قيد الإنشاء، أو في مراحل تطوير متقدمة. للاطلاع على القائمة الكاملة للمشاريع، [يرجى الرجوع إلى الصفحة 278](#).

تسريع الخطى ونطاق العمل، ومضاعفة حجمنا منذ عام 2022م

تواصل أكوأ توسيع مكانتها الريادية العالمية في مجالات توليد الطاقة، وتحلية المياه، والهيدروجين الأخضر. وما زلنا نسير على الطريق الصحيح نحو تحقيق طموحنا للوصول إلى 250 مليار دولار أمريكي من الأصول المُدارة بحلول عام 2030م.

حجم المحفظة ونطاق انتشارها

108 مشاريع

تشمل توليد الطاقة، وتحلية المياه، والهيدروجين الأخضر، والأنظمة المتكاملة لتخزين الطاقة بالبطاريات

15 دولة

تغطي أربع مناطق:
• الشرق الأوسط (بما في ذلك المملكة العربية السعودية)
• أفريقيا
• رابطة الدول المستقلة (آسيا الوسطى والقوقاز)
• جنوب شرق آسيا (بما في ذلك الصين)

437.5 مليار
قيمة الأصول المُدارة

القوة التشغيلية

65 مشروعاً تشغيلياً
تمثل أصولاً مُدارة بقيمة 237.0 مليار

محفظة النمو المستقبلي

31 مشروعاً قيد الإنشاء
تمثل 161.1 مليار من الأصول المُدارة

12 مشروعاً في مراحل تطوير متقدمة
تقدر قيمة الأصول المُدارة بقيمة 39.3 مليار وتشمل ترسية العطاءات على العارض المفضل، أو اتفاقيات شراء الطاقة الموقعة، أو المشاريع التي تحرز تقدماً نحو الإغلاق المالي

الطاقة

93.0 جيجاواط

إجمالي سعة إنتاج الطاقة

52.3 جيجاواط

سعة الطاقة المتجددة وتمثل 56.2% من إجمالي سعة إنتاج الطاقة



تخزين الطاقة

5.6 جيجاواط ساعة

سعة أنظمة تخزين الطاقة بالبطاريات



الهيدروجين الأخضر

223.0 ألف طن سنوياً

السعة الإنتاجية للأمونيا



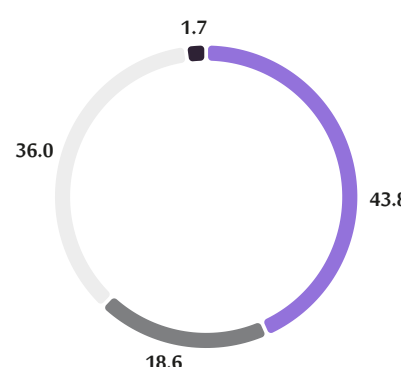
المياه

9.2 متر مكعب يومياً

القدرة الإنتاجية لتحلية المياه



مزيج الإنتاج، % من السعة



الغاز الطبيعي
الطاقة الشمسية
الطاقة النووية
طاقة الرياح
(البرجية + المجمعات الحوضية)

الجوائز

جوائز بروجيكت فاينانس إنترناشيونال

- مشروعاً طيبة 1 والقصيم 1 لتوليد الطاقة بنظام الدورة المركبة، المملكة العربية السعودية - صفقة العام العالمية لقطاع الطاقة

مؤتمر ربط الهيدروجين الأخضر في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا 2025م

- رائد التحول في قطاع الطاقة - ماركو آرثشيلي
- جائزة المساهمة المتميزة - إدريس بيريو
- رائدة طاقة المستقبل - سارة الحارثي
- قائد طاقة المستقبل لهذا العام - أكوا

جوائز معهد الابتكار العالمي

- رئيس قسم الابتكار المتميز - توماس ألتمان

مؤتمر الصحة والسلامة والبيئة في باكو

- الالتزام الرائد بالامتثال لمعايير الصحة والسلامة المهنية والبيئة في الصناعات الناشئة

الخدمات المصرفية والأسواق العالمية جوائز الشرق الأوسط 2025م

- راعي مشروع العام - أكوا (اتفاقية تحويل طاقة)
- صفقة العام لمؤسسات تمويل التنمية والمؤسسات المالية الدولية - مشروع حصيان المستقل للمياه

جوائز المياه العالمية

- شركة تحلية المياه لهذا العام - أكوا

جوائز ميد للمشاريع

- مشروع الشعبية 3 - مشروع العام لمعالجة المياه (الفائز على المستوى الوطني)
- مشروع الشعبية 3 - مشروع العام لمعالجة المياه (الفائز على مستوى الشرق الأوسط وشمال أفريقيا)

جوائز "آي إف إل آر" للشرق الأوسط 2025م

- الفريق القانوني الداخلي لهذا العام - أكوا
- الفريق الداخلي لهذا العام (الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات) - أكوا جائزة النجم الصاعد للفريق الداخلي - دامين كولنج

جوائز "كبريا"

- الرواد في الإنتاجية والأتمتة

جوائز الملك خالد للاستدامة

- جائزة الملك خالد للاستدامة مع تقدير خاص لتحقيق أعلى أثر اجتماعي (فبراير 2026م)



أكتوبر

- الكشف عن اتفاقيات جديدة للطاقة النظيفة والتمويل بقيمة 37.5 مليار ريال خلال مبادرة مستقبل الاستثمار.
- توقيع اتفاقيات بقيمة 500 مليون دولار أمريكي مع شركات أمريكية، ليرتفع إجمالي التعاون إلى 6 مليارات دولار أمريكي.

نوفمبر

- تعزيز الشراكات الدولية لتصدير الطاقة المتجددة والهيدروجين الأخضر إلى أوروبا ضمن الممر الاقتصادي بين الهند والشرق الأوسط وأوروبا.

ديسمبر

- النجاح في إعادة تمويل مشروع رايغ 3 لتحلية المياه بسعة 600,000 متر مكعب يومياً، مما ساهم في تحسين هيكل رأس المال وتعزيز المرونة المالية.
- الدخول في إطار تعاون مع البنك الأفريقي للتنمية لتسريع مشاريع الطاقة والمياه المستدامة في جميع أنحاء أفريقيا.



يونيو

- توقيع مذكرة تفاهم لاستكشاف مشاريع الطاقة المتجددة في الجزر غير المتصلة بالشبكة في الفلبين.



يوليو

- توقيع اتفاقيات تاريخية مع حكومة السنغال لإنشاء أكبر مشروع لتحلية مياه البحر في غرب أفريقيا يعمل بالطاقة المتجددة.
- تشكيل شراكة استراتيجية مع دانانتارا إندونيسيا لتعزيز تطوير الطاقة المستدامة.
- شملت أكوا فيلد سيرفيسز وشركة "إن أم إي أس" وشركة إيثوس إنرجي شراكة لتقديم حلول في الموقع لعمر دوارات التوربينات في المملكة العربية السعودية.
- استكمال إصدار حقوق أولوية بقيمة 7.125 مليار ريال، وهو أحد أكبر الإصدارات في تاريخ السوق المالية السعودية، لدعم توسع محفظة الأعمال.
- توقيع اتفاقيات شراء طاقة مع الشركة السعودية لشراء الطاقة لاستثمار حوالي 8.3 مليار دولار أمريكي لتطوير مشاريع طاقة متجددة بسعة 15 جيجاواط في المملكة العربية السعودية.



فبراير

- توقيع اتفاقية للاستحواذ على حصص في شركات تشغيل سعة إجمالية تبلغ 4.6 جيجاواط من توليد الطاقة بالغاز و 1.1 مليون متر مكعب يومياً من تحلية المياه في البحرين والكويت.
- استضافة "أيام الابتكار 2025م" بلاشتراك مع مدينة الملك عبد العزيز للعلوم والتقنية، واستقبال أكثر من 1,000 وفد عالي والإعلان عن سبع اتفاقيات شراكة.
- توقيع صفقة بقيمة 8.6 مليار ريال لتطوير مزرعة رياح بسعة 2.0 جيجاواط، وهي الأكبر في مصر الشراكة مع شركة ألمانية، شركة تأمين الطاقة لأوروبا، لتوريد 200,000 طن من الهيدروجين الأخضر سنوياً إلى ألمانيا ومواقع أخرى في أوروبا.

مارس

- إطلاق المرحلة الأولى من مركز ابتكار في الصين بتكلفة 2.8 مليون دولار أمريكي

إبريل

- الحصول على تسهيلات قرض بقيمة 750 مليون ريال من مصرف الإنماء لدعم تطوير المقر الرئيسي الجديد لأكوا.

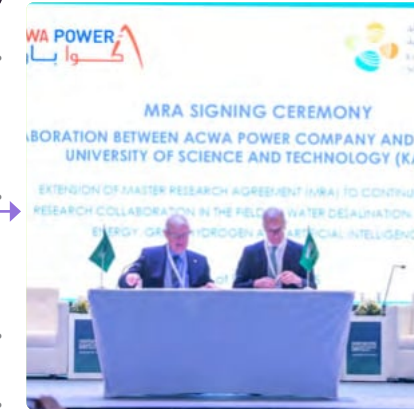


مايو

- إقامة شراكات استراتيجية في ماليزيا باستثمارات محتملة تصل إلى 37.5 مليار ريال لتطوير سعة الطاقة المستدامة تصل إلى 12.5 جيجاواط خلال العقد القادم.

أبرز أحداث عام 2025م

عام من النمو المتسارع عبر أربع أقاليم



يناير

- دخول السوق الصينية بمشاريع طاقة متجددة تزيد سعتها عن 1 جيجاواط.
- ترسية مشروع تحلية مياه البحر بالتناضح العكسي في أذربيجان لمدة 27.5 عاماً وبسعة 300,000 متر مكعب يومياً.
- توقيع مذكرة تفاهم مع شركة سنام، وهي شركة إيطالية مختصة بالبنية التحتية، لتعزيز سلسلة توريد الهيدروجين الأخضر والأمناء إلى أوروبا.
- إقامة شراكة بقيمة 2.2 مليون ريال مع وكالة ائتمان الصادرات الإيطالية لدعم مبادرات الطاقة المستدامة.
- توقيع اتفاقيات تعاون مع كيانات إيطالية رائدة لتوسيع التعاون في مجال البنية التحتية المستدامة.



رسالة العضو المنتدب

التوسع الهادف



رعد السعدي

نائب رئيس مجلس الإدارة
حتى 8 أبريل 2026م

العضو المنتدب وعضو
مجلس الإدارة

انضممتُ إلى أكوا قبل ثلاث سنوات وساهمتُ في صياغة استراتيجية نمو الشركة في عام 2023م، حيث حددنا أهدافنا الرئيسية لعام 2030م، والمتمثلة في الوصول إلى 250 مليار دولار أمريكي من الأصول المُدارة، وأن نصبح شركة عالمية رائدة في مجال الطاقة المتجددة وتعزيز ريادةتنا في مجال تحلية المياه، فضلاً عن كوننا الشريك ووجهة العمل المفضلة ومن الرواد في الفكر القيادي.

لا شك أن التوسع السريع للغاية كان ضرورياً لتلبية متطلبات رؤية 2030م، وتحديدًا للنجاح في مساعيها للتحويل في قطاع الطاقة مع شريكنا، صندوق الاستثمارات العامة، لتطوير 70% من هدف المملكة في الطاقة المتجددة البالغ 103 جيجاواط بحلول عام 2030م. وعلاوة على ذلك، تماشى توجه أكوا مع الأهداف الوطنية الطموحة للطاقة المتجددة والمياه في دول مجلس التعاون الخليجي الأخرى، وكذلك في جميع أنحاء أفريقيا وآسيا، ومن الواضح أن الحجم والنطاق يمثلان أهمية قصوى ليكون لنا أثر ملموس.

منذ عام 2023م، كرس فريق أكوا بأكمله جهوده للمضي قدماً بسرعة ونطاق واسع، وقد نجح الفريق، تحت القيادة التنفيذية لماركو أرثشيلي، نجاحاً كبيراً في زيادة قدرتنا الإنتاجية بشكل جوهري في مجالي الطاقة والمياه بشكل كبير. وفي واقع الأمر،

فقد زدنا سعة الطاقة بنسبة 118%، وسعة المياه بنسبة 44%، والأصول المُدارة بنسبة 74% منذ طرحنا العام الأولي قبل خمس سنوات.

وخلال عام 2025م وحده، نجحنا في تشغيل ساعات إنتاجية قياسية، واستحوذنا على أصول للطاقة والمياه في الكويت والبحرين والصين، ووسعنا عملياتنا المائية خارج المملكة العربية السعودية، وسلمنا أول مشروع للهيدروجين الأخضر، وحققنا إغلاقاً مالياً بقيمة 70.1 مليار \$، واستكملنا إصدار حقوق الأولوية بنجاح.

ويعد ممر تصدير الهيدروجين الأخضر والطاقة المتجددة المحتمل بين المملكة العربية السعودية وأوروبا أحد أكثر المشاريع الدولية إثارة، والذي من شأنه أن يبرز كيف يمكن لموارد أكوا المساهمة في حل عجز الطاقة في الاتحاد الأوروبي.

وهذا يمنحني الثقة في قدرتنا على تحقيق أهدافنا على مدى السنوات الخمس المقبلة، بالنظر إلى توسعنا الأخير ومحفظة المشاريع الجديدة الواعدة في الداخل والخارج.

أكوا على الساحة العالمية

خلال العام، وبصفتي سفيراً شغوفاً لأكوا محلياً ودولياً، حضرت اجتماعات مع كبار المسؤولين الحكوميين والتجارين، بالإضافة إلى مؤتمرات شملت المنتدى الاقتصادي العالمي ومبادرة مستقبل الاستثمار. وقد أتاح لي ذلك ترسيخ مكانة الشركة كمسهم عالمي بارز في التحول في

قطاع الطاقة والتحلية المتقدمة، كما ساهم في تعزيز العلاقات الهامة التي تربطنا بصناع القرار الرئيسيين في الداخل والخارج. وخلصتي هي أننا نمتلك الآن حضوراً قوياً وسمعة عالمية نبني عليها نجاحنا المستقبلي.

مرحلة النضج

يتمثل أحد أدوار في أكوا في الربط بين اتخاذ القرار الاستراتيجي من قبل مجلس الإدارة والتنفيذ من قبل فريق الإدارة العليا، وقد أثار إعجابي بشدة الشغف والمهنية والطاقة التي يتمتع بها ماركو أرثشيلي وجميع زملائي في أكوا أثناء دفعهم للشركة إلى الأمام بهذه السرعة لتنفيذ جدول أعمالنا.

لقد وصلنا الآن إلى مرحلة جديدة في تطورنا، وهي المرحلة التي تصل فيها أكوا إلى النضج، حيث نعيد التوازن بين مساعي النمو ومشاريعنا لنولي أهمية قصوى للسلامة، وموثوقية الإمدادات، والضوابط التشغيلية، والضوابط والتوازنات الإدارية، وتكامل التكنولوجيا الرقمية. فنسعى دائماً لخلق قيمة مستدامة لمساهميننا وغيرهم من أصحاب المصلحة، وتحقيقاً لهذه الغاية، وكما أوصيْتُ عند انضمامي، يتعين علينا أن نكون على أفضل مستوياتنا.

لقد رحبنا مؤخراً بالدكتور سمير رئيساً تنفيذياً جديداً لنا، معربين عن شكرنا لماركو على مساهمته القيمة. يتمتع الدكتور سمير بمزيج مثالي من المهارات الهندسية والقيادية، وقد أثبت بالفعل قدراته المتميزة كرئيس لشركة أكوا في المملكة العربية السعودية والشرق الأوسط. وتحت قيادته، سيظل نموذج عملنا المثبت واستراتيجية نمونا الراسخة ثابتين، لكننا بصدد مواءمة هيكلنا الإداري وثقافتنا لتحسين عملياتنا — بدءاً من المملكة العربية السعودية — من خلال منح السلطة والمسؤولية لرؤساء إقليميين جدد، وإطلاق برنامج "مؤسسة عالية الأداء" لرفع معاييرنا.

الرؤية المستقبلية

إن هذه الفترة تشهد حالة من القلق وعدم اليقين في منطقة الخليج، وهي الوقت الذي نكثف فيه جهودنا بشأن السلامة والأداء التشغيلي في جميع محطاتنا ومكاتبنا، ولا سيما في دول مجلس التعاون الخليجي.

وعلى الرغم من التحديات الخارجية، فإنني واثق من قدرة أكوا على تحقيق أهدافنا على مدى السنوات الخمس المقبلة، بالنظر إلى مسارنا السابق ومحفظة المشاريع الجديدة الواعدة في الداخل والخارج.

"لقد وصلنا الآن إلى مرحلة جديدة في تطورنا، وهي المرحلة التي تصل فيها أكوا إلى النضج، حيث نعيد التوازن بين مساعي النمو ومشاريعنا لنولي أهمية قصوى للسلامة، وموثوقية الإمدادات، والضوابط التشغيلية، والضوابط والتوازنات الإدارية، وتكامل التكنولوجيا الرقمية."

لنصنع أثر.

حققت أكوا إغلاقاً مالياً بقيمة 30.8 مليار ٢
لتطوير مشاريع طاقة متجددة بقدرة 15
جيجاواط في المملكة العربية السعودية.

يضمن الإغلاق المالي تمويل
محطات كبرى للطاقة
الشمسية الكهروضوئية
وطاقة الرياح والتي تشكل
جزءاً من البرنامج الوطني
للطاقة المتجددة في المملكة
العربية السعودية

لمحة سريعة

نستلهم قوتنا من كوادرننا

من نحن

أكوا، شركة عالمية رائدة في مجال الطاقة المتجددة
وتحلية المياه

تقوم أكوأ بتطوير وتشغيل والاستثمار في البنية التحتية للطاقة والمياه على نطاق واسع. ونركز على توفير طاقة موثوقة ومياه محلاة بأسعار معقولة، مدعومة بأنظمة مصممة لأداء طويل الأمد.

من الطاقة الشمسية وطاقة الرياح إلى تحلية المياه والهيدروجين الأخضر، نبنى بنية تحتية متكاملة تعزز المرونة وتوسع نطاق الوصول وتدعم النمو المستدام في الأسواق التي نخدمها.

رئيس مجلس الإدارة
محمد أيونيان

عضو مجلس الإدارة
والعضو المنتدب
رعد السعدى

الرئيس التنفيذي
الدكتور سمير سرعان

الرئيس التنفيذي للشؤون المالية
عبد الحميد المهدي

الموظفين

4,644



رکائزنا

- تقع غالبية الأصول في المملكة العربية السعودية، وهي سوقنا الأساسي
- نموذج متكامل للتطوير والاستثمار والعمليات
- حضور دولي متميز في أقاليم متعددة
- اتفاقيات شراء طويلة الأجل توفر الاستقرار والمرونة

مكانتنا

نحن أكبر منتج خاص للطاقة في الشرق الأوسط وأكبر شركة خاصة لتحلية المياه في العالم من حيث السعة الإجمالية. لقد كنا من أوائل المطورين لتحلية مياه البحر بتقنية التناضح العكسي والطاقة المتجددة واسعة النطاق، ونعد من بين الأوائل في تطوير الهيدروجين الأخضر على نطاق صناعي.

شعارنا

خلق القيمة ودفع عجلة التقدم
للناس والكوكب.

قیمنا

البراعة

نقوم بتبني الإبداع والتفكير الجريء والحل الذكي للمشكلات للبقاء متقدمين في عالم سريع التغير. ومن خلال الابتكار المستمر وتحدي التفكير التقليدي، نتغلب على التحديات المعقدة وندفع عجلة التقدم مع حماية موظفينا ونظامنا البيئي. وبناء ثقافة تلهم التميز في جميع أنحاء المؤسسة.

النزاهة

نلتزم بأعلى المعايير المهنية والأخلاقية في طريقة تعاملنا مع بعضنا البعض، وإدارة الأعمال، وخدمة مجتمعاتنا وشركائنا وأصحاب المصلحة. إن التزامنا بالنزاهة والشفافية والمساءلة يبني الثقة، مع التركيز على السلامة والرعاية، مما يجعلنا شريكاً موثوقاً ومحترماً.

الأش

ملتزمون بإحداث أثر إيجابي على الناس والمجتمعات والبيئة وكل من نخدمهم. وبصفتنا رواداً في صناعتنا، فإننا نقدم التميز والأداء العالي مع التركيز على السلامة. وخلق تقدم تحولوي وقيمة طويلة الأجل في كل ما نقوم به.

أعمالنا

تشكل هذه الأنشطة معاً منصة متوازنة تجمع بين الإنتاج منخفض التكلفة، والإمداد الموثوق، ومرونة النظام، والمرونة طويلة الأمد، حيث تطور الأصول ونستثمر فيها ونشغلها في كل المجالات، مما يتيح لنا تصميم أنظمة تعمل معاً بشكل متكامل بدلاً من العمل بمعزل عن بعضها البعض.

الطاقة المتجددة

(الطاقة الشمسية الكهروضوئية، والطاقة الشمسية المركزة، وطاقة الرياح، وأنظمة تخزين الطاقة بالبطاريات)

آلية العمل

تقوم أنظمة الطاقة الشمسية الكهروضوئية بتحويل ضوء الشمس مباشرة إلى كهرباء من خلال خلايا أشباه الموصلات. وعندما يقع ضوء الشمس على الخلايا، تتحرر الإلكترونات وتشكل تيار كهربائي.

تستخدم الطاقة الشمسية المركزة مرايا لتركيز ضوء الشمس على المستقبل، مما يولد حرارة تنتج بخاراً لتشغيل توربين. وعلى عكس الطاقة الكهروضوئية، تولد الطاقة الشمسية المركزة طاقة حرارية قبل تحويلها إلى كهرباء، مما يمكن أن يدعم حلول التخزين المتكاملة.

تقوم طاقة الرياح بتحويل الطاقة الحركية الناتجة من الهواء المتحرك إلى طاقة ميكانيكية من خلال التوربينات، والتي تولد الكهرباء بعد ذلك. ويختلف إنتاج الرياح موسمياً، وعادة ما يتم دمجها في أنظمة طاقة أوسع للحفاظ على الاستقرار.

انظر أيضاً:

➔ [مراجعة السوق / سوق الطاقة المتجددة](#)

إجمالي قدرة الطاقة المتجددة

جيجاواط 52.3



الطاقة الشمسية الكهروضوئية

جيجاواط 33.5

تقنية الطاقة الشمسية المركزة

جيجاواط 1.6

طاقة الرياح

جيجاواط 17.2

أنظمة تخزين الطاقة بالبطاريات

جيجاواط (5.6 جيجاواط ساعة) 2.7

تقوم أنظمة تخزين الطاقة بالبطاريات بتخزين الكهرباء وإطلاقها عند الحاجة. يعمل التخزين على تحسين استقرار الشبكة، وموازنة إنتاج الطاقة المتجددة المتغير، وزيادة الموثوقية العامة للنظام.

مكانتنا

لطالما كانت أكوا مطوراً طويلاً للأمد للطاقة المتجددة والتخزين على نطاق المرافق. فعلى مدى العقد الماضي، ساهمنا في خفض تعريفات الطاقة الشمسية الكهروضوئية بنسبة تزيد عن 82.6% وتعريفات الطاقة الشمسية المركزة بنسبة تزيد عن 61.4%. مما أدى إلى تحسين القدرة على تحمل التكاليف وسهولة الوصول إليها.

يعد تخزين الطاقة جزءاً أصيلاً من استراتيجيتنا للطاقة المتجددة. بحيث يتم نشر التخزين من خلال تقنيات تخزين الطاقة بالبطاريات والطاقة الشمسية المركزة، مما يدعم استقرار الشبكة وزيادة انتشار الطاقة المتجددة. وتضم محفظتنا بعضاً من أكبر مرافق الطاقة الشمسية المركزة وأنظمة تخزين طاقة البطاريات في موقع واحد على مستوى العالم.

المشاريع الجديدة



مشروع طاقة رياح
بقدرة 2 جيجاواط



محفظة مشاريع قوانغدونغ
للطاقة الشمسية
الكهروضوئية



مشروع ستارة
لطاقة الرياح



مشروع الشعبية المستقل
لإنتاج الطاقة الشمسية
الكهروضوئية

مصر

وقعت أكوا اتفاقية بقيمة 8.6 مليار \$ لتطوير أكبر مزرعة رياح في مصر، بقدرة إجمالية مخططة تبلغ 2 جيجاواط. سيعزز المشروع، المستهدف الوصول للإغلاق المالي له في عام 2026م، هدف مصر المتمثل في زيادة حصة الطاقة المتجددة في مزيج توليد الكهرباء إلى 42% بحلول عام 2030م.

الصين

وقعت أكوا أول اتفاقية طاقة لها في الصين مع شركة سنغرو للطاقة المتجددة لتغطية تطوير محطة الطاقة الشمسية الكهروضوئية بقدرة 132 ميجاواط في مقاطعة قوانغدونغ. ويشكل هذا جزءاً من محطة مشاريع أوسع تتجاوز 1 جيجاواط من مشاريع الطاقة المتجددة في البلاد.

المملكة العربية السعودية

لدينا مشروع طاقة رياح بقدرة 2,000 ميجاواط في وسط المملكة العربية السعودية قيد الإنشاء حالياً، ومن المقرر انهاء المشروع في الربع الأول من عام 2028م، ويمتلك اتفاقية شراء لمدة 25 عاماً مع الشركة السعودية لشراء الطاقة، وتبلغ تكلفة المشروع 21.0 مليار \$.

المملكة العربية السعودية

بدأت محطات الشعبية 1 و2 للطاقة الشمسية الكهروضوئية، اللتان تقعان على بعد 80 كيلومتراً جنوب جدة في المملكة العربية السعودية، عملياتها التشغيلية في عام 2025م، وتمتلكان عقد شراء لمدة 35 عاماً، وتبلغ قدرتهما الكهربائية 2,660 ميجاواط، وبلغت تكلفة المشروع 8.9 مليار \$.

تحلية المياه

آلية العمل

تعد تقنية التناضح العكسي لمياه البحر الطريقة المفضلة لدى أكوا، فتستخدم أغشية شبه نافذة وضغطاً لفصل الملح عن مياه البحر. وبالمقارنة مع الطرق الحرارية، يستهلك التناضح العكسي لمياه البحر طاقة أقل عادةً، وغدت لتصبح التقنية المفضلة لتحلية المياه على نطاق واسع.

تتضمن التحلية الحرارية تسخين مياه البحر تحت ضغط منخفض لإنتاج البخار، والذي يتم تكثيفه بعد ذلك إلى مياه عذبة. وبالرغم من كونها تقنية راسخة، إلا أن الطرق الحرارية تتطلب عموماً مدخلات طاقة أعلى.

مكانتنا

تعد أكوا أكبر شركة خاصة لتحلية المياه في العالم من حيث السعة الإجمالية، وتقوم بتشغيل بعض من أكبر محطات التناضح العكسي لمياه البحر على مستوى العالم. فتركزت استراتيجيتنا على تطوير تقنية التناضح العكسي لمياه البحر لتحسين الكفاءة وخفض التكلفة وتوسيع نطاق التوفير.

على مدى العقد الماضي، قمنا بخفض تعريفات المياه بنسبة تزيد عن 58% وخفضنا استهلاك الطاقة النوعي بنسبة 87%، مما ساعد في تحقيق أدنى تعريفات لتحلية المياه على مستوى العالم مع الحفاظ على الموثوقية. ولقد حققنا عدة إنجازات هي الأولى من نوعها في القطاع، بما في ذلك أكبر محطات التناضح العكسي لمياه البحر في العالم، وأول محطة تناضح عكسي هجينة تعمل بالطاقة الشمسية الكهروضوئية، وأكبر منشأة تناضح عكسي هجينة تعمل بالطاقة الشمسية الكهروضوئية، وأول محطة تناضح عكسي خضراء بنسبة 100%.

المشاريع الرئيسية



مشروع محطة الطويلة
المستقل لتحلية المياه

الإمارات العربية المتحدة

أكبر محطة لتحلية المياه بتقنية التناضح العكسي في العالم، حيث تنتج 909,218 متراً مكعباً يومياً من المياه الصالحة للشرب. يوضح المشروع إمكانية التوسع وكفاءة تحلية المياه القائمة على الأغشية.

البحرين

منشأة لتحلية المياه بقدرة 227,000 متر مكعب يومياً باستخدام تقنية التناضح العكسي، مما يساهم في ضمان أمن المياه على المدى الطويل في البحرين.



مشروع محطة الدور المستقلة
لإنتاج المياه والطاقة

المشاريع الجديدة



مشروع تحلية مياه بحر
قزوين المستقل

أذربيجان

فازت أكوا بمشروع جديد لتحلية مياه البحر بتقنية التناضح العكسي على بحر قزوين بقدرة إجمالية تبلغ 300,000 متر مكعب يومياً. ستبني الاتفاقية التي تبلغ مدتها 27.5 عاماً الطلب المتزايد على مياه الشرب في باكو وشبه جزيرة أبشيرون.



إجمالي قدرة المياه

9.2 مليون متر مكعب يومياً



التناضح العكسي لمياه البحر

7.4 مليون متر مكعب يومياً

الحرارية

1.8 مليون متر مكعب يومياً

المشاريع الجديدة



مشروع محطة غراند كوت
لتحلية مياه البحر

السنغال

وقعت أكوا اتفاقيات مع حكومة السنغال لتطوير منشأة غراند كوت بقدرة 400,000 متر مكعب يومياً، والتي ستعمل بالكامل بالكهرباء الخضراء وتستخدم دكار والمناطق المحيطة بها. ومن المتوقع بدء العمليات التجارية الكاملة بحلول عام 2031م.

تعمل أكوا في أربع مجالات متكاملة في البنية التحتية:

طاقة التوليد المرنة

← مراجعة السوق / سوق طاقة التوليد المرنة

آلية العمل

مکانتنا

تعد أكوا من أوائل المبادرين في مجال الهيدروجين الأخضر على نطاق المرافق. وبعد مشروعا للهيدروجين الأخضر في نيوم أكبر منشأة من نوعها في العالم، وقد اكتملت أعمال الإنشاء بنسبة تتجاوز 90% مما يضع أكوا وشركاءها كرواد في إنتاج الأمونيا الخضراء.

بالإضافة إلى "نيوم"، نحرص تقدماً في مبادرات الهيدروجين الأخضر في أوزبكستان ووقعنا مذكرات تفاهم متعددة لتوسيع نطاق التطوير في إندونيسيا وتايلاند ومصر وعبر سلاسل التوريد التي تربط المملكة العربية السعودية بأوروبا.

المشاريع الرئيسية

شركة نيوم
للإيدروجين الأخضر

المملكة العربية السعودية

An aerial photograph showing a large-scale construction project on a coastal area. A long, narrow pier or bridge structure extends from the shore into the dark blue water. The pier is supported by numerous vertical columns. On the shore, there is a large, complex industrial or construction site with various buildings, roads, and equipment. The shoreline is sandy and uneven, with some areas appearing to be under development. The water is calm, and the sky is clear.

← مراجعة السوق / سوق الهيدروجين الأخضر

إجمالي قدرة الهيدروجين الأخضر

223 ألف طن سنوياً



شركة نيوم للهيدروجين الأخضر
(المملكة العربية السعودية)

1.2 مليون طن سنوياً
من الأمونيا
الخضراء

600 طن يومياً
من الهيدروجين
الأخضر

5
ملايين طن
من ثاني أكسيد
الكربون سنوياً

تعد شركة نيو الهيدروجين الأخضر أكبر منشأة تجارية للهيدروجين في العالم على نطاق المرافق، وتعمل بالكامل بالطاقة المتجددة. يتضمن المشروع قدرات مخصصة من الطاقة الشمسية وطاقة الرياح لتزويد المحطات الكهربائية والبنية التحتية لتحويل الهيدروجين إلى أُمونيا لتفرض التصدير. وبمجرد تشغيلها، ستوفر المنشأة هيدروجين خالٍ من الكربون على نطاق واسع للأسواق العالمية.

آلية العمل

تستخدم محطات التوربينات الغازية بنظام الدورة المركبة الغاز الطبيعي لتوليد الكهرباء بكفاءة. يتم استعادة الحرارة المهدرة من التوربينات الغازية لإنتاج طاقة إضافية، مما يزيد الكفاءة مقارنة بمحطات الدورة البسيطة. فبعض توليد الطاقة بالغاز الطبيعي غازات دفيئة أقل بكثير من المحطات التي تعمل بالفحم أو النفط.

مکانتنا

يظل التوليد المرن جزءاً من محافظتنا حيث يتطلب استقرار الشبكة ونمو الطلب وجود قدرة توليد قابلة للتحكم. وتوفر هذه الأصول الاستقرار إلى جانب توليد الطاقة المتجددة.

المشاريع الرئيسية

مشروع حسيان المستقل
لإنتاج الكهرباء

الإمارات العربية المتحدة



المشاريع الجديدة

الاستحواذ على أصول
الطاقة والمياه

البحرين الكويت



منشأة بقدرة 2,400 ميجاواط في دبي تضم أربع وحدات بقدرة 600 ميجاواط، وقد تم تصميم هذه المحطة في الأصل لتعمل بالفحم، ثم تم تحويل المحطة لتعمل بالغاز الطبيعي، بناءً على قرار من هيئة كهرباء ومياه دبي، مما أدى إلى خفض الانبعاثات وتفادي حوالي 30 مليون طن من ثاني أكسيد الكربون بحلول عام 2030م. والمحطة مهيأة لتقنية التقاط الكربون، مما يتيح التخفيف من الانبعاثات مستقبلاً دون انقطاع العمليات.

إجمالي قدرة التوليد المرنة

جيجاواٹ 40.6



زيت الوقود الثقيل

1.7 جيجاواٹ



الغاز الطبيعي

38.9 جيجاواط



أتمت أكوا الاستحواذ على أصول رئيسية لتوليد الطاقة وتحلية المياه في البحرين والكويت، مما أدى إلى زيادة قدرتها على التوليد المرن ضمن محافظتها.

استحوذت أكوا على حصص في شركات
تشغل ما مجموعه 4.61 جيجاواط
من توليد الطاقة التي تعمل بالغاز
و1.11 مليون متر مكعب يومياً من سعة
تحلية المياه.

تعزز هذه الصفقة زيادة أكوأ في مجال
تحلية المياه وتوسع نطاق حضورها
الإقليمي في توليد الطاقة.



كيف نستجيب

يتم ترجمة توقعات أصحاب المصلحة إلى معايير قابلة للقياس والتزامات تشغيلية. ويتم بناء أهداف أداء واضحة في عقودنا وأطر الحوكمة وأنظمة الإدارة لدينا.

يتم هيكلة المشاريع باتفاقيات شراء طويلة الأجل لضمان استقرار الإمدادات. وتستشرد خيارات التكنولوجيا بالكفاءة وخفض التكاليف. ثم يتم تتبع الأداء التشغيلي بشكل مستمر، وتتم مواءمة أطر الحوكمة والمخاطر مع المتطلبات التنظيمية.

يتم الإبلاغ عن الأداء بشفافية عبر المؤشرات المالية والتشغيلية ومؤشرات الاستدامة، مما يعزز المساءلة والثقة طويلة الأمد.

تواجدنا الجغرافي

تمتلك أكوا غالبية أصولها في المملكة العربية السعودية، والتي تظل سوقها الأساسي وقاعدة عملياتها. وانطلاقاً من هذه القاعدة، تواصل الشركة توسعها، لبناء حضور دولي أوسع في مجالات الطاقة والمياه والهيدروجين الأخضر.

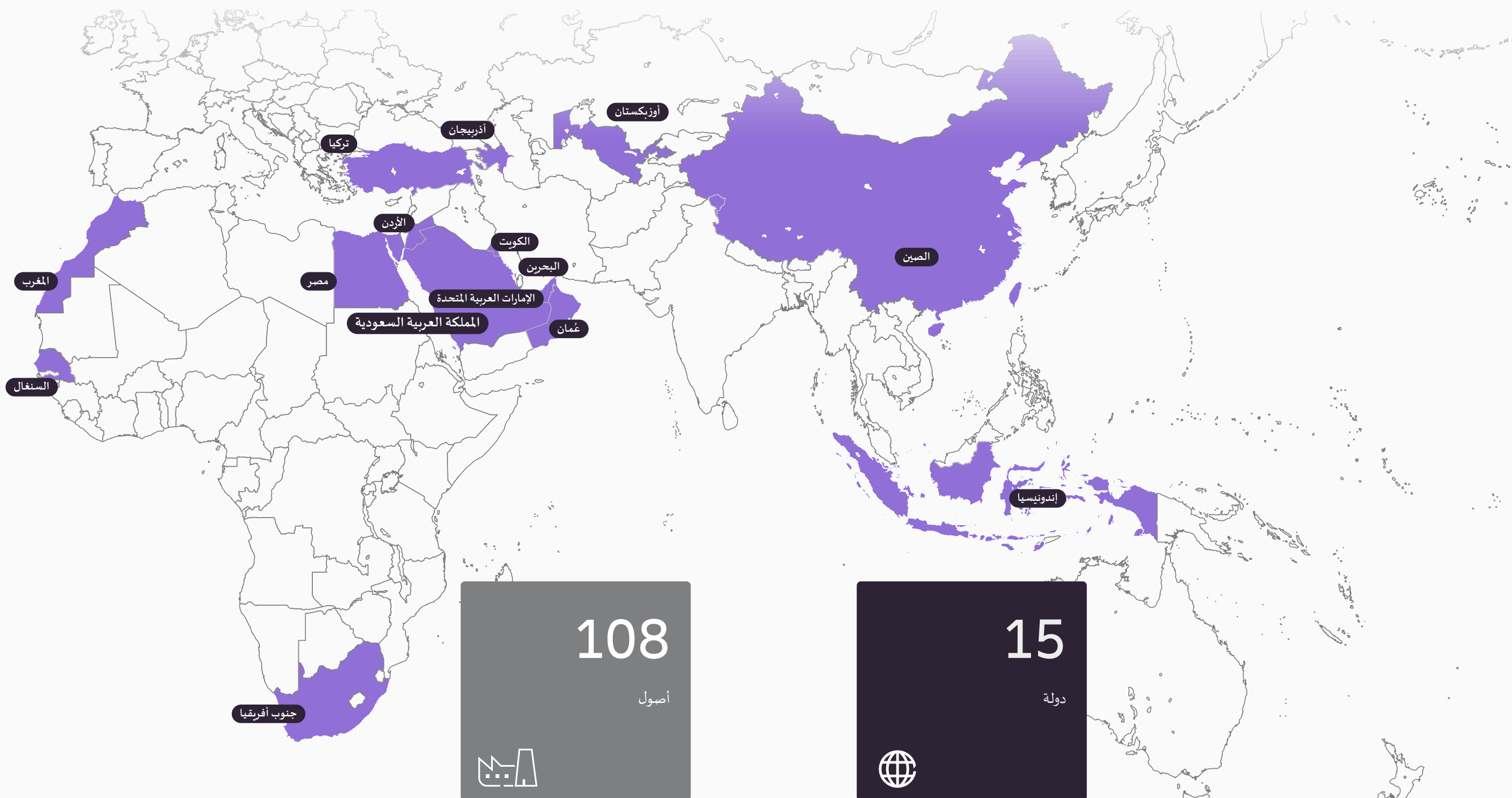
إجمالي التكلفة
الاستثمارية للمشاريع
437.5
مليار ريال

إجمالي قدرة توليد الطاقة

جیجاواط 93.0

إجمالي قدرة
إنتاج المياه

9.2 مليون متر مكعب يومياً



قصة الملكية

تجمع أكوا بين نطاق الأعمال والانضباط والابتكار في مشاريع البنية التحتية للطاقة والمياه. تستند مكانتنا إلى شراكات طويلة الأمد، ونمو ملموس، وقدرة مثبتة على تنفيذ المشاريع المعقدة بموثوقية وتكلفة تنافسية.

1. شركة وطنية ريادية في المملكة العربية السعودية وقائد عالمي في مجالات الطاقة والمياه والهيدروجين الأخضر

تعد أكوا ممكناً رئيسياً لرؤية 2030م وتتولى تنفيذ 70% من تركيبات الطاقة المتجددة في المملكة العربية السعودية. ونعد مطور رائد في مجالات الطاقة المتجددة، والتخزين، والتوليد المرن، وأكبر منتج خاص في تحلية المياه.

المطور الرائد للطاقة المتجددة في المملكة العربية السعودية.

أكبر مشروع للهيدروجين الأخضر في العالم قيد التطوير.

التواجد في أسواق الطاقة سريعة التطور.

حضور إقليمي متنوع يدعم توازن المخاطر.

معرفة واسعة بكل سوق من الأسواق.

علاقات فريدة مع الحكومات المركزية والمحلية.

3. خدمة الأسواق ذات النمو المرتفع على نطاق واسع

تعمل أكوا في المملكة العربية السعودية ومنطقة الشرق الأوسط وأفريقيا ومنطقة رابطة الدول المستقلة وجنوب شرق آسيا، بما في ذلك الصين، وهي أسواق تتميز بنمو قوي في الطلب وتركيبية سكانية مواتية وأجندات نشطة للتحول في الطاقة.

ونجمع بين العلاقات المحلية العميقة والقدرة على التنفيذ واسع النطاق. فنتيح لنا ذلك تنفيذ المشاريع الكبرى بكفاءة، مع إدارة المخاطر من خلال التنوع الجغرافي.

4. سجل حافل في الريادة بالابتكار والتكلفة

نجحت أكوا باستمرار في تقديم أدنى تعريفات قياسية في قطاعي الطاقة الشمسية الكهروضوئية وتحلية المياه. وعلى مدار العقد الماضي، قمنا بخفض تعريفات الطاقة الشمسية الكهروضوئية بنسبة 83% وتعريفات تحلية المياه بنسبة 58%. مما ساعد في خفض التكاليف على مستوى النظام بالكامل.

كما قمنا بتحسين كفاءة الطاقة في تحلية المياه، محققين انخفاضاً بنسبة 87% في استهلاك الطاقة النوعي. تشمل منصة الابتكار لدينا تقنية التناضح العكسي المتقدمة لمياه البحر، وتخزين البطاريات على نطاق واسع، والاستثمار المستمر في التحول الرقمي والملكية الفكرية.

2. محفظة مشاريع نمو ضخمة وملموسة، مدعومة من صندوق الاستثمارات العامة

نهدف إلى أن تصل قيمة الأصول المُدارة إلى 250 مليار دولار أمريكي بحلول عام 2030م، مدعومة بمحركات نمو متعددة عبر قطاعات الطاقة المتجددة والتحلية والهيدروجين والتوليد المرن. وهذا هدف قابل للتحقيق بالنظر إلى أننا زدنا الأصول المُدارة من 112.1 مليار ٢ في عام 2018م إلى 437.5 مليار ٢ في عام 2025م، أي بزيادة قدرها 290% في غضون سبع سنوات.

وبموجب اتفاقية الإطار الاستراتيجي مع صندوق الاستثمارات العامة، تتمتع أكوا بمكانة فريدة لتطوير حصة كبيرة من محفظة مشاريع الطاقة المتجددة في المملكة العربية السعودية. وإلى جانب ذلك، نسعى لتحقيق توسع ذاتي منضبط ونمو خارجي انتقائي لتسريع الأرباح وتحويل التدفقات النقدية.

250 مليار دولار أمريكي القيمة المستهدفة للأصول بحلول عام 2030م.

محفظة مشاريع واسعة النطاق عبر الأسواق ذات الأولوية.

70% من محفظة مشاريع الطاقة المتجددة في المملكة مخصصة من قبل صندوق الاستثمارات العامة.

5. الاستدامة المتكاملة

تعد الاستدامة جزءاً لا يتجزأ من نموذج أعمالنا. نركز محفظتنا على الطاقة النظيفة منخفضة التكلفة، وأمن المياه، والهيدروجين الأخضر، بما يتماشى مع استراتيجيات إزالة الكربون الوطنية والدولية.

نسري في طريقنا لتحقيق صافي انبعاثات صفري بحلول عام 2050م، مع أهداف لخفض كثافة الانبعاثات بنسبة 50% وزيادة قدرة الطاقة المتجددة إلى أكثر من 70% بحلول عام 2030م، وتدعم الحوكمة والانضباط في إدارة رأس المال والإدارة التشغيلية المسؤولة قيمة أصحاب المصلحة على المدى الطويل.

صافي انبعاثات صفري بحلول عام 2050م.

هدف الوصول بقدرة الطاقة المتجددة إلى 70% بحلول عام 2030م.

6. عمليات وصيانة داخلية ذات مستوى عالمي

تعد "أكوا أوبريشنز" (نوماك سابقاً) منصة تشغيل وصيانة مملوكة بالكامل وتنشط في مجالات التطوير والبناء والعمليات.

يدير الفريق 108 مشاريع للطاقة والمياه، ويحقق باستمرار مستويات توفر تفوق المستويات المتعاقد عليها مع الحفاظ على قيمة الأصول. تساهم المنصة في تحقيق تدفقات نقدية مستقرة وملموسة ومتكررة.

سجل حافل في تحقيق مستويات توافر تفوق المستويات المتعاقد عليها.

الحفاظ على القيمة المتبقية للأصول.

7. نموذج أعمال ثابت منخفض المخاطر

يعتمد نموذج أعمال أكوا على عقود طويلة الأجل بأسعار ثابتة مع مشتريين من ذوي التصنيف الاستثماري والجهات السيادية. وترتبط الإيرادات في الغالب بالعملات الصعبة وهي إيرادات ملموسة للغاية.

ونستفيد من قدرات التطوير والابتكار والعمليات والتحسين لتحقيق تعريفات تنافسية وعوائد قوية. فيعزز هيكل رأس المال الفعال ومصادر التمويل المتنوعة من المرونة وخلق القيمة.

تدفقات نقدية متعاقد عليها طويلة الأجل.

هيكل رأس مال فعال يدعم العوائد.

² بلغ عدد أسهم الخزينة كما في 31 ديسمبر 2025م نحو 866,194 سهماً، وجميعها مخصصة لبرنامج حوافز الأسهم طويل الأجل للموظفين.

لنصنع أثر.

حققت أكوا نجاحاً في طرح أسهم
حقوق الأولوية بقيمة 7,125 مليار ر.س،
وهو واحد من أكبر الطروحات في تاريخ
السوق المالية السعودية.

تُخصص عوائد طرح
حقوق الأولوية بشكل
أساسي لتمويل استراتيجية
الشركة للنمو.

المراجعة الاستراتيجية

نستلهم قوتنا من كوادرننا

رسالة الرئيس التنفيذي السابق – ماركو أرتشيلي

قفزة كبيرة إلى الأمام



ماركو أرتشيلي

الرئيس التنفيذي حتى

1 مارس 2026م

مستشار رئيس مجلس

الإدارة اعتباراً من 1 مارس 2026م

كان عام 2025م عاماً من التوسع المتسارع، حيث لم تكتفِ أكوا بالتوسع بوتيرة قياسية فحسب، بل عززت أيضاً الأسس اللازمة لمواصلة رحلة ريادةتنا نحو عام 2030م وما بعده.

حققنا زيادة بنسبة 20% في الدخل التشغيلي، وبحلول نهاية العام، بلغت قيمة الأصول المدارة 437,5 مليار ريال من حيث إجمالي التكلفة الاستثمارية. ويمثل ذلك إجمالي قدرة إنتاجية تبلغ 93 جيجاواط من توليد الطاقة و9,2 مليون متر مكعب يومياً من مشاريع تحلية المياه القائمة وتحت قيد التشغيل، وتلك التي تحت قيد الإنشاء، وفي مراحل التطوير المتقدمة. وعلى مدار السنوات الأربع الماضية منذ طرح أسهمنا للاكتتاب العام، ضاعفنا حجم الشركة وزدنا سرعة التنفيذ بمقدار ثلاثة أضعاف. وبهذه الوتيرة، نظل على المسار الصحيح لتحقيق أهداف النمو الخاصة بنا لعام 2030م.

التوسع السريع

خلال العام، نجحنا في تأمين مشاريع جديدة تمثل 25 جيجاواط من توليد الطاقة وقدرة تبلغ 2,1 مليون متر مكعب يومياً من تحلية المياه، في حين بدأ تشغيل 13,2 جيجاواط من الطاقة و1,7 مليون متر مكعب يومياً من المياه؛ وسبق العديد من مشاريعنا الجديدة الجدول الزمني المحدد، بما في ذلك أول محطة للأمنيا الخضراء لنا في أوزبكستان، والتي استغرقت أقل من عامين ونصف من مرحلة التصور إلى التشغيل الكامل. وتقف محفظة مشاريعنا قيد الإنشاء الآن عند 42 جيجاواط موزعة على 28 أصلاً للطاقة. وهو ما يعادل إجمالي قدرة الطاقة التي بنيناها في أول 18 عاماً لنا، مما يعد دليلاً على سرعة وحجم وقدرة أكوا غير المسبوقة على التنفيذ.

أما على الصعيد الدولي، فقد عملنا على تعميق وتوسيع نطاق حضورنا، حيث دخلنا رسمياً إلى السوق الصيني، وعززنا تواجدنا في البحرين ودخلنا السوق الكويتي من خلال عمليات استحواذ بارزة بلغ مجموعها حوالي 4,6 جيجاواط من توليد الطاقة بالغاز، وقدرة تبلغ 1,1 مليون متر مكعب يومياً من

المياه المحلاة. وقد كان هذا أكبر توسع غير عضوي لنا في منطقة الخليج، وتضمن الفوز بمناقصة لتوليد 2,7 جيجاواط إضافية من الطاقة وتحلية 545,500 متر مكعب يومياً من المياه.

تُعد أكوا أكبر شركة لتحلية مياه البحر في العالم، حيث تستحوذ على ربع القدرة الإنتاجية العالمية، وخلال العام، وقعنا على أول مشاريعنا للتحلية خارج دول مجلس التعاون الخليجي في أذربيجان، مما يدعم الأمن المائي في منطقة بحر قزوين، وفي السنغال لإنشاء أكبر محطة لتحلية مياه البحر في غرب أفريقيا تعمل بالطاقة المتجددة. وفي مصر، أحرزنا تقدماً في تطوير مشروع لطاقة الرياح بقدرة 2 جيجاواط سيسهم بشكل جوهري في طموحات الدولة في مجال الطاقة المتجددة، وأصبحنا أكبر مستثمر في قطاع الكهرباء في أفريقيا.

أما على المستوى المحلي، فنتمتع بشراكة استراتيجية طويلة الأمد مع صندوق الاستثمارات العامة، ودور محوري في تلبية أهداف المملكة العربية السعودية في مجال الطاقة المتجددة. فوقعنا مع كل من شركة بديل وشركة أرامكو السعودية للطاقة "سابكو" سبع اتفاقيات لشراء الطاقة وحققنا الإغلاق المالي لها، وهي مشاريع للطاقة المتجددة في المملكة بقدرة 15 جيجاواط، مما يمثل واحداً من أكبر التمويلات في مجال الطاقة المتجددة على مستوى العالم. وفي وقت سابق من العام، حققنا الإغلاق المالي لمشاريع التوربينات الغازية ذات الدورة المركبة بقدرة 6,8 جيجاواط، وهي خطوة هامة في توسيع محفظة أعمالنا في مجال الغاز الطبيعي، وبما يتماشى مع استراتيجية مزيج الطاقة في المملكة لعام 2030م.

عام قياسي في زيادة رأس المال

كان عام 2025م أيضاً عاماً قياسياً في زيادة رأس المال والأداء المالي، حيث استكملنا بنجاح أحد أكبر وأميز إصدارات حقوق الأولوية في المنطقة، بزيادة قدرها 7,1 مليار ريال، محققين نسبة اكتتاب بلغت 96% من حملة الحقوق، وتجاوز الاكتتاب أكثر من ستة أضعاف خلال فترة الطرح المتبقي. وقد

شكل ذلك تأكيداً قوياً لاستراتيجيتنا، على الرغم من ظروف السوق الصعبة. وبالتوازي مع ذلك، أتممنا تمويلات لمشاريع تزيد قيمتها عن 69 مليار ريال، بما في ذلك عمليات إعادة التمويل، وهي القيمة الأعلى على الإطلاق التي تحققت في عام واحد في تاريخنا، مع توسيع علاقاتنا المصرفية واستقطاب مجموعات جديدة من الرأس المال الخاص إلى المملكة. كما جمعنا تمويلاً جسياً كبيراً لحقوق الملكية، ونوعنا قاعدة مقرضينا، وأصدرنا أول سندات زرقاء لنا، وأغلقتنا بنجاح مطالبات إرثية جوهريّة، وحققنا تحسناً ملموساً في كفاءة رأس المال العامل. وتعكس هذه الإنجازات انضباطنا في تخصيص رأس المال ومرونة ميزانيتنا العمومية، مما يعزز مرونتنا المالية ويوسع خياراتنا لتمويل نموّنا المستقبلي بكفاءة.

مرحلة جديدة من النضج لأكوا

تدخل أكوا الآن مرحلة جديدة من النضج، حيث سينصب تركيز الشركة على مواصلة تعزيز نموذجها التشغيلي، بما يضمن جاهزيتها الكاملة لدعم توسعها المستمر، وتعقيد عملياتها، وطموحاتها طويلة الأمد.

ومع اقتراب نهاية فترة قيادتي، اتفقت مع مجلس الإدارة على أن الوقت قد حان لتفعيل خطة التعاقب القيادي. إن تسليم المسؤولية في هذا التوقيت يمنح الرئيس التنفيذي الجديد انطلاقة قوية، ويضمن للشركة الاستمرارية التي تستحقها ونحن نمضي نحو فصل جديد واعد من النمو.

كجزء من عملية الانتقال المخطط لها والمنظمة، تولى الدكتور سمير سرحان منصب الرئيس التنفيذي لشركة أكوا، اعتباراً من 1 مارس 2026م. ويتمتع الدكتور سمير بخبرة قيادية عالمية تمتد لأكثر من ثلاثة عقود في المؤسسات الصناعية ومؤسسات البنية التحتية واسعة النطاق. ومنذ انضمامه إلى أكوا العام الماضي، عمل بنشاط على دفع أولوياتنا الاستراتيجية في المملكة وعبر المنطقة، مع تعزيز دقة التنفيذ والمواءمة بين أصحاب المصلحة. وتؤله خبرته القيادية العالمية لوضع الشركة في مكانة متميزة للمرحلة التالية من النمو المنضبط والمريح وخلق قيمة مستدامة.

"وعلى مدار السنوات الأربع

الماضية منذ طرح أسهمنا

للاكتتاب العام، ضاعفنا حجم

الشركة، وزدنا بأكثر من الضعف

التزاماتنا السنوية بحقوق

الملكية، وزدنا سرعة التنفيذ

بمقدار ثلاثة أضعاف."

وخلال هذه الفترة الانتقالية، سأبقى في منصب مستشار لرئيس مجلس الإدارة لتنفيذ عملية التعاقب المخطط لها وضمان الاستمرارية والاستقرار.

إمّتان

لقد كان من دواعي فخري واعتزازي أن أخدم في شركة استثنائية في بلد يشهد تحولاً ملحوظاً في ظل رؤية 2030م. وأعرب عن خالص امتناني لخدام الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود وإلى صاحب السمو الملكي ولي العهد على هذه الرؤية التي كانت بمثابة القوة الدافعة وراء نجاحاتنا. كما أود أن أشكر وزير الطاقة صاحب السمو الملكي الأمير عبد العزيز بن سلمان، وممثلي حكومتنا، ومجلس إدارتنا ولجان المجلس، واللجنة الإدارية وجميع زملائنا على مساهمتهم في تطوير الشركة.

نموذج الأعمال

المضي قدماً نحو عام 2030م

زيادة أصولنا المدارة لتصل إلى إجمالي تكلفة استثمارية بقيمة 250 مليار دولار أمريكي، وأن نكون ضمن أفضل ثلاث شركات عالمياً في مجالي الطاقة المتجددة والوقود الأخضر، مع الحفاظ على مكانتنا الرائدة عالمياً في مجال تحليلية المياه، بحلول عام 2030م.



الكوادر البشرية والابتكار

تعمل أكوا على حشد المزيج الأمثل من المهارات والخبرات لدعم مسار النمو الطموح للشركة، إدراكاً منها بأن الابتكار يمكن المجموعة من الارتقاء المستمر بأداء أصولها القائمة، فضلاً عن ريادتها في نشر وتطبيق أحدث تقنيات الطاقة والمياه المتقدمة على نطاق واسع.



نموذج أعمالنا الراسخ يحقق عوائد واضحة ومستقرة

الوصف	التطوير	الاستثمار	التشغيل	تحسين الأداء
تحديد وتطوير الأصول الحيوية في أسواق النمو اواعدة مع التركيز على تحقيق الريادة في التكلفة والابتكار من خلال تقديم حلول متكاملة جاهزة للتسليم بالتعاون مع مقاولي الهندسة والمشتريات والبناء. وعادةً ما تبرم أكوا عقود طويلة الأجل مع أطراف مقابلة ذات جودة عالية، تشمل بشكل رئيسي مشرتين يتمتعون بتصنيفات ائتمانية من الدرجة الاستثمارية، إضافة إلى جهات حكومية وشبه حكومية، وذلك بموجب تعرفه متفق عليها مسبقاً.	الأسول الحيوية. أسواق النمو القوية. اتفاقيات شراء طويلة الأجل للطاقة والمياه والهيدروجين. التركيز على الابتكار وزيادة التكلفة.	مستثمر رئيسي يتمتع بالسيطرة على الأصول. متمحور حول الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة. متنوع عبر أربع تقنيات وأربع مناطق جغرافية.	تشغيل أصول المشاريع بأمان وكفاءة، وفقاً لأعلى المعايير العالمية، من خلال أكوا أوبريشنز، "نوماك" سابقاً، وهي شركة تابعة مملوكة بالكامل. من خلال وفورات الحجم والتأزر. ويطبق نموذج أعمالها الموحد الابتكار والرقمنة لتحسين أداء الأصول.	تحديد وتقييم واتخاذ المبادرات المالية وهياكل رأس المال الفعالة لتحسين العوائد من خلال إعادة التمويل، أو تخفيض الحصص، أو التخارج.
الخصائص الفريدة	الإيرادات ورأس المال	توزيعات المساهمين.	إيرادات مستمرة من عمليات التشغيل والصيانة واتفاقيات الخدمة طويلة الأجل من المشاريع التشغيلية المدارة.	إعادة تدوير رأس المال من خلال عمليات إعادة التمويل و/أو تخفيض الحصص.

الأصول والقدرات

المشاريع

108 أصول قيد التشغيل أو الإنشاء أو في مراحل تطوير متقدمة منتشرة في 15 دولة.

فريق العمل

4,644 موظفاً بنسبة توظيف بلغت 55%.

سلسلة التوريد وشركاء الهندسة والمشتريات والانشاءات

شبكة دولية من الشركات المصنعة للمعدات الأصلية والمتخصصين التقنيين ذوي المستويات العالمية.

الابتكار

فريق داخلي من فني البحث والتطوير والهندسة والتقنيات الرقمية، إلى جانب الشركات الدولية مع المؤسسات والشركات الناشئة الرائدة.



تُعد أكوا أوبريشنز ("نوماك" سابقاً) شركة تابعة مملوكة بالكامل، والتي تعمل على خلق القيمة طوال دورة حياة الأصول، من خلال قدرات رائدة في قطاع الإنشاء والتشغيل والصيانة.

- تمتّع أكوا أوبريشنز بمزايا تنافسية تعزز الكفاءة والموثوقية والتنفيذ وإدارة التكاليف:
- نموذج تشغيل تأزري وقابل للتوسع.
- عمليات ومعارف قابلة للتكرار عبر محفظة المشاريع بأكملها.
- خبرات متراكمة في مجموعة واسعة من التقنيات المبتكرة وإدارة التكاليف.
- التكامل العمودي لخدمات الصيانة لتوفير موثوقية الإمداد وإطالة عمر الأصول.
- تدفقات نقدية واضحة للغاية وطويلة الأجل.

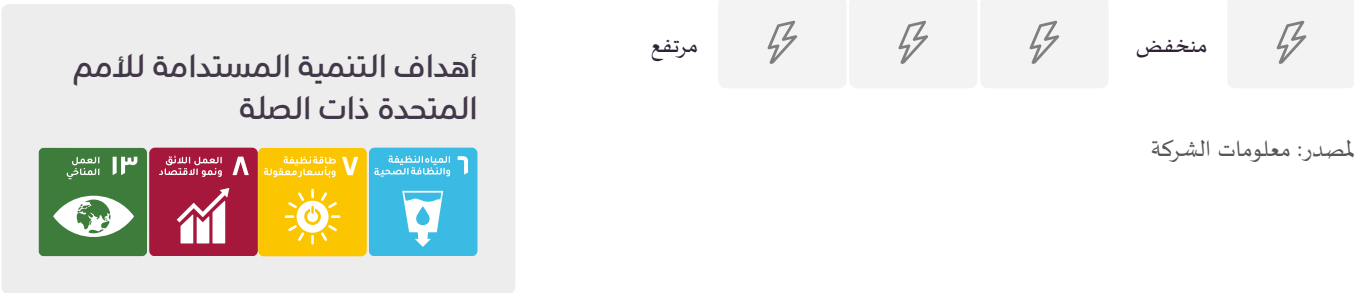
اتفاقيات الشراء طويلة الأجل

يولد نموذج أعمال أكوا تدفقات نقدية متعاقد عليها ومتنوعة ومرنة وقابلة للتنبؤ، مدعومة باتفاقيات طويلة الأجل في مجالات الطاقة والمياه والهيدروجين الأخضر والأموّنيا. وعلى أساس تكلفة المشروع، فإن 99% من محفظة أعمال الشركة متعاقد عليها من خلال اتفاقيات طويلة الأجل بنظام «الأخذ أو الدفع» لاتفاقيات شراء الطاقة (والمياه). وتوفر هذه الاتفاقيات لأكوا أدوات فعالة للتحوط من مخاطر الطلب/الأسعار، والتغيرات التنظيمية، والتضخم. كما تشمل آليات لحماية أحجام إنتاج الطاقة وتحلية المياه، والحماية من التغيرات في الأنظمة، وبنود تمرير تكاليف الوقود، والحماية من تقلبات العملات من خلال الارتباط بالدولار الأمريكي، إلى جانب الضمانات السيادية.

عادة ما تبرم أكوا عقوداً مع مشرتين حاصلين على تصنيف ائتماني من الدرجة الاستثمارية و/أو مرتبطين بجهات حكومية. بالإضافة إلى ذلك، فإن معظم مرتبطة بالدولار الأمريكي (96% من إجمالي التكاليف الاستثمارية لمشاريع الشركة) وتتضمن بنوداً لتمرير تكلفة الوقود (عند الاقتضاء)، مما يوفر حماية ضد التضخم ومخاطر أسعار السلع الأساسية. وعادة ما تكون مدة عقود التشغيل والصيانة هي نفس مدة اتفاقيات الشراء. وتأتي في مقدمة تسلسل سداد مدفوعات شركات المشاريع، قبل الالتزامات الثانوية وتوزيعات حقوق الملكية.

تنفيذ أجندات الطاقة في المملكة العربية السعودية والاقتصادات النامية التي نعمل فيها.

تتمتع الأسواق الرئيسية لأكوا بأسس قوية للاقتصاد الكلي، ومن المتوقع أن تستمر في النمو بشكل أسرع من أسواق منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية. وتوفر أجندات الطاقة والمياه والهيدروجين الأخضر لهذه الدول فرصاً فريدة للنمو مع توازن جذاب بين المخاطر والعوائد.



استراتيجية النمو

ستواصل أكوا الحفاظ على مسار نموها السريع من خلال الاستفادة من نموذج أعمالها المبرهن ومجموعة مشاريعها قيد التنفيذ لإنشاء وتشغيل محطات جديدة في المملكة العربية السعودية وأسواق النمو المرتفع الأخرى. كما ستواصل الشركة تركيزها على مشاريع تحلية المياه، والطاقة المتجددة، والهيدروجين الأخضر، وتوليد الطاقة المرنة. وتمضي أكوا بخطى ثابتة نحو تحقيق هدفها المتمثل في الوصول بقيمة أصول مدارة إلى 250 مليار دولار أمريكي بحلول عام 2030م¹.

على المسار لتحقيق مستهدفات النمو لعام 2030م

الطرح العام الأولي 2021م	الوضع الراهن 2025م	مستهدف النمو 2030م
القدرة الإنتاجية للطاقة (جيجاواط)	43	93
القدرة الإنتاجية للمياه (مليون متر مكعب يومياً)	6.4	9.2
القدرة الإنتاجية للهيدروجين الأخضر (ألف طن سنوياً)	223	تصل إلى 1,000 ²
الطاقة المتجددة (%) من إجمالي الجيجاواط)	35	56
الأصول المدارة (مليار دولار أمريكي)	67	117
الالتزام بحقوق الملكية (مليار دولار أمريكي)	1.1	2.5 كمتوسط سنوي
خفض كثافة الانبعاثات الناتجة عن توليد الطاقة (طن من ثاني أكسيد الكربون المكافئ لكل ميجاواط ساعة) مقارنة بسنة الأساس 2020م	-1.4%	-29.0%
معدل الإصابات الهادرة للوقت	0.01	0.01

المصدر: معلومات الشركة.

³ الأسواق الرئيسية لأكوا (الإمارات العربية المتحدة، والمملكة العربية السعودية، وعُمان، وأوزبكستان، والصين) ومن المتوقع أن تحقق معدل نمو أعلى للناتج المحلي الإجمالي في عام 2026م بنسبة 4.1% مقارنة بنسبة نمو 1.8% في أسواق منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية (المصدر: صندوق النقد الدولي).

⁴ 76% من تكلفة المشروع تتعلق بدول ذات تصنيف ائتماني ضمن الدرجة الاستثمارية.

¹ على أساس إجمالي المحفظة الاستثمارية.

² تمثل مجموعة مشاريع الطلب المحددة حوالي 3 أضعاف القدرة المستهدفة للشركة بحلول عام 2030م. ومع ذلك، فإن البطء في تطوير السياسات يضع عائقاً أمام إبرام عقود شراء الطاقة والمياه طويلة الأجل. وبناءً على ذلك، تتبنى الشركة موقفاً متحفظاً في مستهدفها لعام 2030م مقارنة بالتوجهات الأصلية التي تمت مشاركتها مع السوق في عام 2023م.

تطوير الهيدروجين الأخضر على نطاق واسع

تنمية القدرة الإنتاجية للهيدروجين الأخضر

تخطط أكوا لزيادة القدرة الإنتاجية للهيدروجين الأخضر من 223 ألف طن سنوياً في نهاية عام 2025م لتصل إلى 1,000 ألف طن سنوياً بحلول عام 2030م. وتستند هذه التوقعات إلى مجموعة المشاريع الحالية والمرتقبة قيد التنفيذ في المملكة العربية السعودية وعلى المستوى الدولي.

تمثل المملكة العربية السعودية جزءاً كبيراً من قدرة الهيدروجين النظيف الملتزم بها في العالم، وتمتلك أكبر محطات الهيدروجين النظيف في العالم، وفقد نفذت أول شحنة عبر القارات للهيدروجين النظيف في العالم.

دخلت أكوا في شراكة مع شركة سنام لتطوير سلسلة توريد دولية للهيدروجين الأخضر من المملكة العربية السعودية إلى أوروبا.

يُعد الهيدروجين الأخضر سوقاً سريع النمو ومن المتوقع أن يصل قيمته إلى 68 مليار دولار أمريكي بحلول عام 2030م (المصدر: بريسيدنس ريسيرتش). فتنتمتع أكوا بقدرات فريدة وهي اللاعب ذو المركز الأفضل للاستفادة من هذا النمو. وتقوم الشركة بالفعل ببناء أكبر منشأة للهيدروجين الأخضر في العالم في نيوم، والتي من المقرر أن تبدأ عملياتها التشغيلية في الربع الرابع من عام 2026م.

الوصول إلى مشاريع قيد التنفيذ فريدة وضخمة وواضحة

يرتفع معدل النمو السنوي المركب للطاقة المتجددة بنسبة 20.6% من 1,559 جيجاواط في عام 2024م إلى 4,796 جيجاواط في عام 2030م. وتخطط الشركة لاستثمار 30 مليار دولار أمريكي في الصين بحلول عام 2030م.

كما تمتلك أكوا الفرصة لتحقيق قفزات نوعية من خلال عمليات الاندماج والاستحواذ، مثل الاستحواذ على أصول شركة إنجي في البحرين والكويت.

[انظر دراسة الحالة](#)

نجحت أكوا في زيادة قدرتها من 43 جيجاواط في عام 2021م إلى 93.0 جيجاواط بنهاية عام 2025م، ومن 6.4 مليون متر مكعب يومياً في عام 2021م إلى 9.2 مليون متر مكعب يومياً بنهاية عام 2025م.

بالإضافة إلى ذلك، يعد حضور أكوا في الصين تمهيداً لتوسع هائل محتمل في مجال الطاقة المتجددة والهيدروجين الأخضر. ومن المتوقع أن



تنمية القدرة الإنتاجية للطاقة

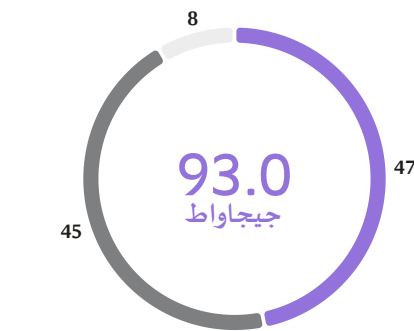
تخطط أكوا لزيادة القدرة الإنتاجية للطاقة من 93.0 جيجاواط في نهاية عام 2025م إلى أكثر من 175 جيجاواط بحلول عام 2030م. وتستند هذه التوقعات إلى مجموعة المشاريع الحالية والمرتقبة قيد التنفيذ، بما يتماشى مع رؤية صندوق الاستثمارات العامة 2030م ورؤية السعودية 2030م، بالإضافة إلى المشاريع الجديدة المرتقبة على المستوى الدولي.

الحفاظ على دورنا كشركة وطنية رائدة في المملكة العربية السعودية ورائدة عالمياً في قطاعات الطاقة والمياه والهيدروجين الأخضر

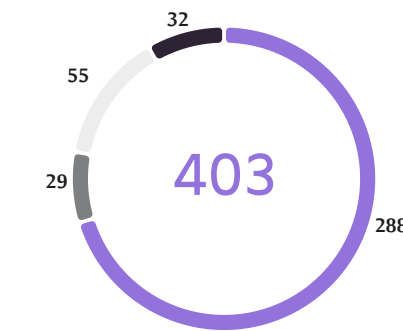
- تُعد أكوا:
 - ممكناً رئيسياً لعملية تحول الطاقة في إطار رؤية المملكة العربية السعودية 2030م، من خلال إنشاء 70% من منشآت الطاقة المتجددة في المملكة العربية السعودية، مع التوسع في قطاع الهيدروجين الأخضر.
 - لاعباً رائداً في مجالات الطاقة المتجددة والتخزين والتوليد المرن بإجمالي قدرة إنتاجية بلغت 93.0 جيجاواط في محفظتها، وهي أكبر منتج في القطاع الخاص لتحلية المياه بقدرة إنتاجية 9.2 مليون متر مكعب يومياً، و223 ألف طن سنوياً من الهيدروجين الأخضر و5.6 جيجاواط ساعة من أنظمة تخزين طاقة بالبطاريات.
 - المبادرة الأولى في مجال الهيدروجين الأخضر، حيث تقوم بإنشاء أكبر مشروع للهيدروجين الأخضر في العالم في منطقة نيوم.

توسيع محفظتنا الحديثة والقابلة للتوسع والمتنوعة

قدرة المحفظة حسب الحالة التشغيلية، %



توزيع تكلفة الاستثمار الحالية حسب التقنية، مليار \$



تُعد محفظة أكوا كبيرة وحديثة (حوالي 48.4% من الأصول يقل عمرها عن خمس سنوات) ومتنوعة للغاية. أدى التوسع السريع للشركة وتطوير المشاريع الجديدة في عام 2025م إلى وصول 43 مشروعاً إما في مراحل تطوير متقدمة أو قيد الإنشاء (بينما يوجد 65 مشروعاً قيد التشغيل الكامل). تقع هذه المشاريع في المملكة العربية السعودية (ما يمثل 64.8% من إجمالي المشاريع من حيث تكلفة المشروع) وتتنوع البقية في 14 دولة أخرى.

تعزيز الريادة في مجال تحلية المياه

وتعتزم الشركة الاستحواذ على حصة كبيرة من هذا النمو. وسيتم استخدام ميزتنا الاستراتيجية في مجال تحلية المياه للتوسع في أسواق المياه الدولية الرئيسية الناشئة.

تُعد أكوا أكبر شركة خاصة لتحلية المياه في العالم من حيث القدرة الإنتاجية الإجمالية، وتمتلك قدرات مثبتة لقيادة النمو في هذا القطاع. ومن المتوقع أن ينمو سوق تحلية المياه بمعدل نمو سنوي مركب قدره 9.1% خلال الفترة 2024م-2032م،

تنمية القدرة الإنتاجية للمياه

تخطط أكوا لزيادة القدرة الإنتاجية للمياه من 9.2 مليون متر مكعب يومياً في نهاية عام 2025م إلى أكثر من 15 مليون متر مكعب يومياً بحلول عام 2030م. وتستند هذه التوقعات إلى مجموعة المشاريع الحالية والمرتقبة قيد التنفيذ في المملكة العربية السعودية وعلى المستوى الدولي.

¹ تبلغ مشاريع الطلب المحددة حوالي 3 أضعاف القدرة المستهدفة للشركة بحلول عام 2030م. ومع ذلك، فإن البطء في تطوير السياسات يضع عوائق أمام التعاقد طويل الأجل على شراء الإنتاج. وبناءً على ذلك، تحافظ الشركة على موقف متحفظ فيما يتعلق بهدفها لعام 2030م مقارنة بالتوجهات الأصلية التي تمت مشاركتها مع السوق في عام 2023م.

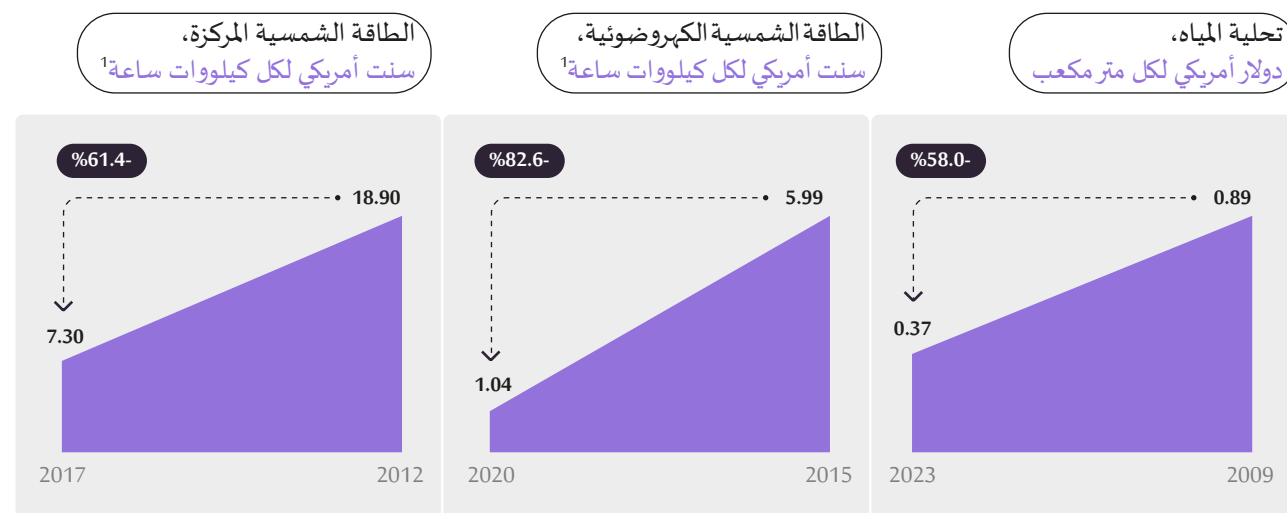
الاستفادة من الابتكار لتقديم فوائد ملموسة للمشتريين

قبل الانتقال إلى المرحلة التجريبية: وتُسلّم الأفكار الناجحة إلى الفرق الفنية والتشغيلية لتطبيقها بالكامل عبر الأصول. تدعم هذه العملية الشاملة — الاستكشاف، والتقييم، والتشكيل، والتجريب، والتسليم، والتوسع — بشكل مباشر هدف أكوا المتمثل في خفض منحنيات التكلفة، وتسريع الجاهزية التقنية، والحفاظ على الصدارة في ريادة التعرف عبر محفظة أعمالها.

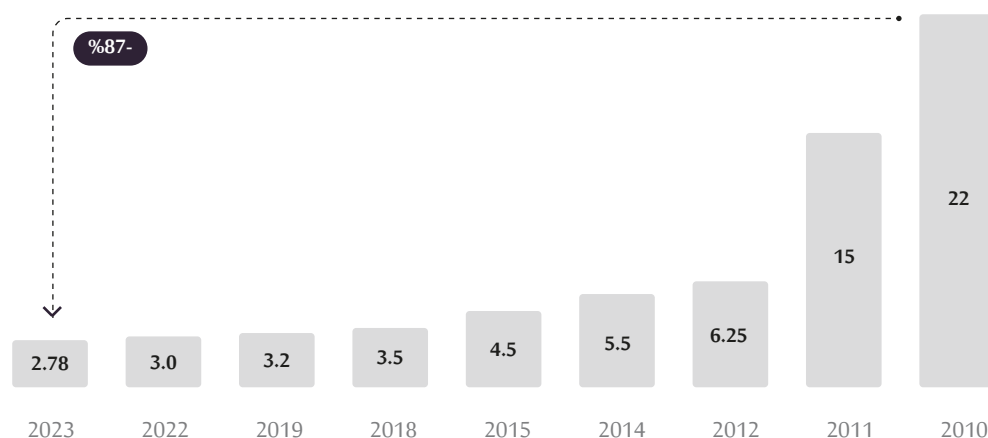
برنامج المبادرات المفتوحة الممنهج يشمل 25 مبادرة خارجية، 3 قطاعات داخلية، وشراكات مع 8 أقاليم، ويعد البرنامج الآلية الأساسية لتحديد التقنيات ودراسها استناداً إلى المحاور الاستراتيجية الأربع لأكوا، وهي: تحلية المياه، والهيدروجين الأخضر، وتخزين الطاقة على نطاق واسع، وتشغيل الذاتي للمحطات القائمة على الذكاء الاصطناعي. تخضع الأفكار المستمدة من هذا البرنامج للتقييم بناءً على مستوى الجاهزية التكنولوجية، والعائد على الاستثمار، وقابلية التوسع

يمثل الابتكار جوهر أعمال أكوا، مما يوفر ميزة تنافسية ويحقق قيمة مضافة، ويمكن الشركة من جعل محطاتها أكثر كفاءة في استهلاك الطاقة واستدامة. كما يوفر تعريفات منخفضة وتنافسية عالمياً للمشتريين وللمجتمعات التي تخدمها أكوا.

الانخفاضات المحققة في التعرف عبر التقنيات الأساسية



الاستهلاك النوعي للطاقة لمحطات التحلية التابعة لنا، كيلووات ساعة لكل متر مكعب



¹ سنت أمريكي لكل كيلووات ساعة = سنوات أمريكية لكل كيلووات ساعة

التركيز على الاقتصادات ذات النمو المرتفع والناجح المحلي الإجمالي سريع النمو والحاجة المتزايدة للطاقة والمياه والهيدروجين الأخضر

الرئيسية وقدرتنا على تعزيز الاتفاقيات الثنائية، تجعلنا بكفاءة الشركة الرائدة عالمياً في تحول الطاقة في العالم النامي.

تُعد أكوا أحد أكبر الممكنين لعملية تحول الطاقة وإزالة الكربون في الأسواق الناشئة. إن سجلنا الحافل في تطوير المشاريع، والريادة في الأسواق

أسواقنا الراضخة		أسواقنا سريعة النمو		أفاق النمو المستقبلية	
المملكة العربية السعودية	الشرق الأوسط	آسيا الوسطى	أفريقيا	جنوب شرق آسيا	الصين

المبررات السوقية والمكانة الاستراتيجية

- رؤية 2030م: فرصة نمو محلي كبيرة وواضحة وأمنة
- أسواق رئيسية ذات احتياجات لتحلية المياه
- أسواق ذات مكانة مناسبة لتطوير الهيدروجين الأخضر
- قدرة قوية على إبرام اتفاقيات ثنائية
- مجموعة مشاريع ضخمة في مجالي الهيدروجين الأخضر والطاقة المتجددة، من خلال مشاريع قيد التطوير في أوزبكستان
- دخول استراتيجي إلى الصين: سوق طاقة/طاقة متجددة ضخمة وسريع النمو
- الاستفادة من علاقات تمتد لعقدين من الزمن مع منظومة العمل الصينية خارج الصين
- مكانة قوية لتطوير مشاريع الهيدروجين الأخضر والمياه

حصة نمو أكوا (%) من إجمالي تكلفة الاستثمار التقديرية بحلول عام 2030م)



عامل النجاح الحاسم

إنجاز المشاريع قيد التنفيذ	تطوير أعمال جديدة	إنجاز المشاريع قيد التنفيذ	تطوير أعمال جديدة
----------------------------	-------------------	----------------------------	-------------------

ضمان تنفيذ وإدارة وصيانة المشاريع وفقاً لمعايير عالمية

تحقق أكوا أوبريشنز، بما في ذلك أفضل الشركاء في مجال الهندسة والمشتریات والإنشاءات، قيمة مضافة من خلال نموذج تشغيلي موحد يضمن رقابة فائقة وفهماً عميقاً للأصول التشغيلية طوال	دورة حياتها؛ حيث تعمل منصاتها الرقمية للمراقبة والتنبؤ على التخفيف من مخاطر التشغيل والصيانة ودعم استمرارية الإمدادات؛ كما يساهم مستوى خبرتها وتقنياتها في تسهيل عملية التسعير المتميزة	وتحقيق أفضل جدوى اقتصادية مبنية على البيانات لتخطيط المشاريع المستقبلية؛ وتتيح وفورات النطاق لديها خفض التكاليف عبر سلسلة التوريد دون المساس بالجودة.
مرحلة التطوير	معدل نجاح تنافسي في العطاءات/المناقصات لتطوير المشاريع	خدمات الهندسة ومراجعة القدرة التشغيلية وتصميم المحطات
الإنشاء والتشيد	خدمات الإشراف على الإنشاءات	التشيد الأولي وبدء تشغيل المشروع
التشغيل والصيانة	الخدمات الفنية والهندسية بالإضافة إلى خدمات الصيانة الحفاظ على جاهزية المحطة والحد من الانقطاعات المحتملة مع الحفاظ على القيمة المتبقية	رسوم ثابتة أو متغيرة تدفعها شركة المشروع بالإضافة إلى دفعات حوافز تعتمد على أداء المحطة
التحسين عبر الأصول	وفورات النطاق والتأزر من الخبرات المستفادة القابلة للتكرار والنقل	



دراسة حالة: الاستراتيجية قيد التنفيذ

استحوذ أكوا الاستراتيجي على أصول في البحرين والكويت

في فبراير 2025م، قامت أكوا بأكبر عملية استحواذ لها خارج المملكة العربية السعودية من خلال الاستحواذ على حصص في شركات توليد الطاقة وتحلية المياه التي تشغل إجمالي 4.61 جيجاواط من الطاقة المولدة بالغاز، و1.11 مليون متر مكعب يومياً من قدرة تحلية المياه في الكويت والبحرين. كما وقعت أكوا أيضاً على اتفاقية شراء أسهم مع شركة تابعة إقليمية للمطور المرافق الفرنسي "إنجي"، للاستحواذ على أصول بقيمة 693 مليون دولار أمريكي.

وتشمل الأصول ما يلي:

الأصول	الخصائص
الكويت	مشروع محطة الزور الشمالية المستقل لتوليد الطاقة وتحلية المياه
الكويت	شركة الزور الشمالية للتشغيل والصيانة
البحرين	محطة العزل لتوليد الطاقة
البحرين	محطة الدر لتوليد الطاقة والمياه
البحرين	محطة الحد لتوليد الطاقة والمياه
البحرين	شركة العزل للتشغيل والصيانة



تستثمر إدارة رأس المال البشري وثقافة العمل في أكوا في بناء القدرات، وتعمل على تعزيز ثقافة التعاون ودفع المرونة التنظيمية لجذب المواهب الاستثنائية ورعايتها والاحتفاظ بها.

القدرات

الاستثمار في تطوير قدراتنا التي تمنحنا "الأحقية في الفوز" وجذب مواهب جديدة لتنفيذ خطة نمو الاستراتيجية



ثقافة العمل

بناء ثقافة لجذب الموهوبين والاحتفاظ بهم وإلهامهم، للازدهار وتحقيق كامل إمكاناتهم الإبداعية



المرونة

تقديم مؤسسة مرنة توفر تجربة استثنائية للموظفين، وتتسم بالاستقرار (المرونة والموثوقية والكفاءة) والديناميكية (السرعة والرشاقة والتكيف)



مراجعة السوق

سوق الطاقة المتجددة

انظر أيضاً: [لمحة سريعة](#) / [أعمالنا](#) / [الطاقة المتجددة](#)

الطاقة المتجددة مهيأة لمواصلة النمو في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا

ستنتقل منطقة الشرق وسط وشمال أفريقيا من عام 2026م وحتى عام 2030م من مرحلة القدرة الإنتاجية إلى تكامل الأنظمة. وسيترتب على ذلك تحول في مزيج الطاقة، نظراً لأن الوقود الأحفوري يستحوذ حالياً على حصة مهيمنة بنسبة 85% من القدرة الإنتاجية في المنطقة، وسيؤدي ذلك إلى تسريع الاستثمار في الطاقة الكهروضوئية، والرياح، وأنظمة تخزين طاقة البطاريات، والهيدروجين لتلبية أهداف تحول الطاقة على المدى الطويل. وسيتم تحقيق استقرار الشبكة من خلال موازنة محطات التوربينات الغازية ذات الدورة المركبة مع الطاقة المتجددة، حيث ستصبح أنظمة تخزين طاقة البطاريات جزءاً أساسياً وليس اختيارياً. ومن المرجح أن يكون هناك المزيد من المشاريع الهجينة التي تجمع بين الطاقة الكهروضوئية وأنظمة تخزين طاقة البطاريات كنهج افتراضي وليس استثناء. وقد شهد عام 2025م بداية حقبة جديدة من تطبيقات الإمداد المستمر بالطاقة على مدار الساعة باستخدام الطاقة المتجددة بشكل أساسي لتشغيل مراكز البيانات.

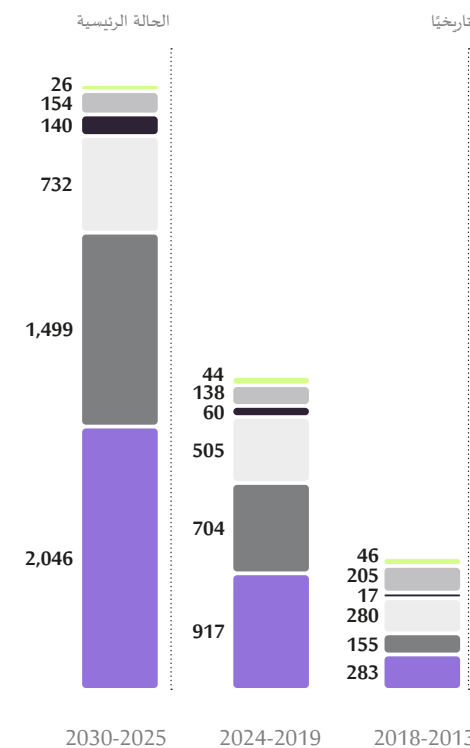
في المستقبل، ستحدد الاحتياجات المتزايدة للبيانات والذكاء الاصطناعي والامتة مستوى الأداء ومراقبة الأصول وتحسينها، وستدعم السياسات الوطنية هذا النمو.

بناءً على الوضع الجيوسياسي الراهن، سيكون عام 2026م عاماً محورياً لاضطرابات سلاسل التوريد العالمية، الأمر الذي سيكون له تأثير من حيث التكلفة والوقت على أسعار كافة المشاريع.

لا تتوقع أكوا طرح الكثير من المناقصات أو حدوث تطوير كبير في قطاع الطاقة الشمسية المركزة، وذلك بسبب الانخفاض السريع في تكلفة الأنظمة الهجينة التي تجمع بين الطاقة الكهروضوئية وأنظمة تخزين طاقة البطاريات، وتراجع عدد الموردين القادرين على تقديم أعمال مستدامة في مجال الطاقة الشمسية المركزة.

توضح الرسوم البيانية التالية النمو المتوقع في القدرة الإنتاجية للطاقة المتجددة على مستوى العالم.

نمو قدرة كهرباء الطاقة المتجددة العالمية حسب فئة التكنولوجيا، 2013م-2030م، جيجاواط

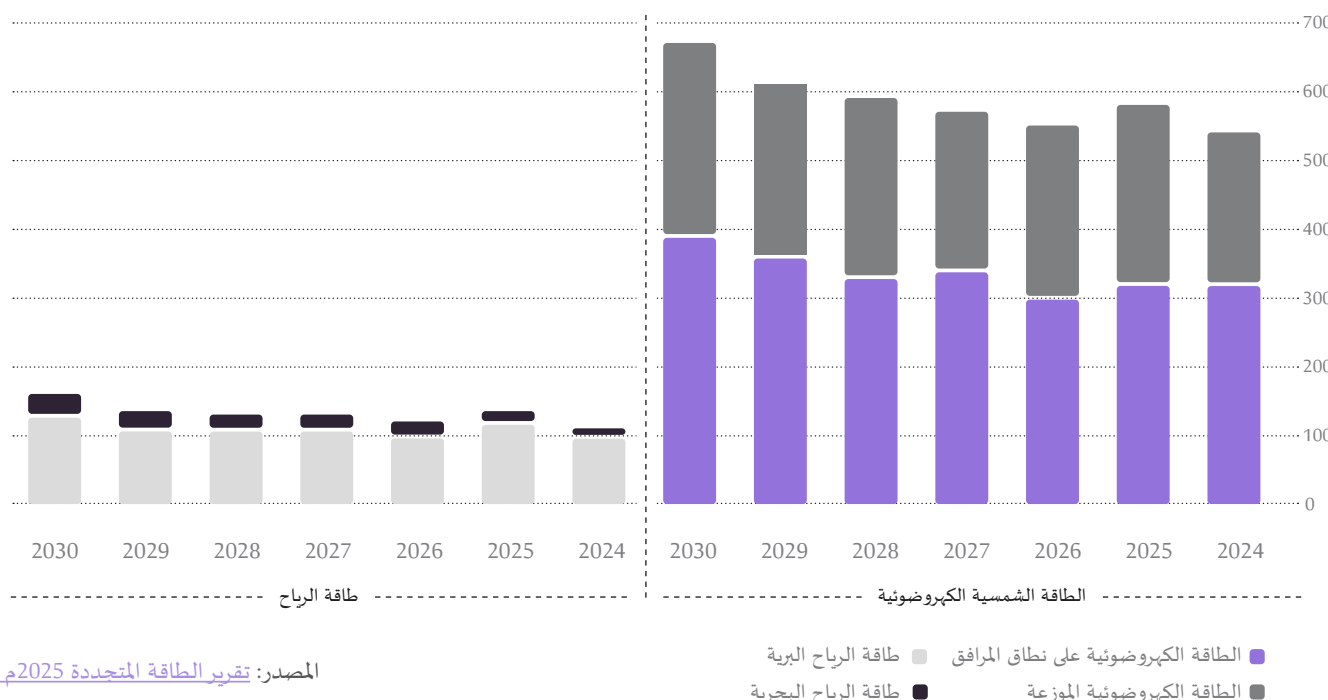


بناءً على الوضع الجيوسياسي الراهن، سيكون عام 2026م عاماً محورياً لاضطرابات سلاسل التوريد العالمية، الأمر الذي سيكون له تأثير من حيث التكلفة والوقت على أسعار كافة المشاريع.

آخر تحديث في 7 أكتوبر 2025م

المصدر: نمو قدرة كهرباء الطاقة المتجددة حسب فئة التكنولوجيا، الحالة الرئيسية، 2013م-2030م — الرسوم البيانية — البيانات والإحصاءات - وكالة الطاقة الدولية

إضافات قدرة الطاقة الكهروضوئية وطاقة الرياح حسب الفئة، 2024م-2030م، جيجاواط



المصدر: تقرير الطاقة المتجددة 2025م

يوضح الجدول أدناه النمو التاريخي في تلك البلدان التي تعمل فيها أكوا حالياً.

إجمالي القدرة الإنتاجية للطاقة المتجددة قيد التشغيل

الدول التي تتجاوز قدرتها 4,500 ميجاواط في عام 2024م وتعمل فيها أكوا	القدرة (ميجاواط) 2015م	القدرة (ميجاواط) 2024م	النمو
الصين	479,103	1,827,270	x3.8
تركيا	31,516	68,984	x2.2
إندونيسيا	8,575	14,295	x1.7
جنوب أفريقيا	3,430	11,129	x3.2
مصر	3,658	7,752	x2.1
الإمارات العربية المتحدة	134	6,144	x45.9
المملكة العربية السعودية	24	6,551	x273

المصدر: الوكالة الدولية للطاقة المتجددة (آيرينا)، حكومة المملكة العربية السعودية

سوق تحلية المياه

➔ انظر أيضاً: [لمحة سريعة](#) / [أعمالنا](#) / [تحلية المياه](#)

الإجهاد المائي العالمي

تستند آفاق سوق المياه إلى التغير المناخي، والنمو السكاني وتراجع مصادر المياه العذبة، بالإضافة إلى التلوث وجودة المياه.

حقائق رئيسية

3 مليارات

شخص يواجهون نقصاً في المياه شهرياً

43%

من سكان العالم يفتقرون إلى خدمات الصرف الصحي المدارة بأمان

24%

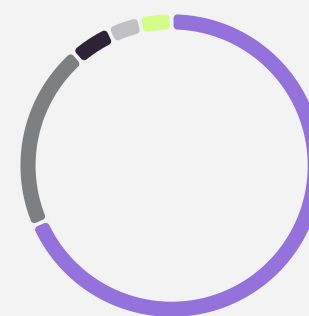
من سكان العالم لا يحصلون على مياه شرب آمنة

بحلول عام 2050م، قد يعاني أكثر من

2.5 مليار

شخص من ندرة حادة في المياه

حصة سوق تقنيات تحلية المياه العالمية، حسب التكنولوجيا، 2026م، %



التناضح العكسي
التبخير الومضي
متعدد المراحل
والتبخير بطريقة التأثير
متعدد المراحل
التحليل الكهربائي
أخرى
الترشيح النانوي

المصدر: [حجم وحصة سوق تقنيات تحلية المياه | النمو العالمي، 2034م](#)

وتتمتع أكوا بمكانة فريدة لقيادة مستقبل تحلية المياه المستدامة، بصفتها أكبر مطور لمحطات تحلية المياه المستقلة في العالم. وتجمع أكوا بين ضخامة النطاق وتكامل الطاقة المتجددة، والابتكار المثبت لتلبية الاحتياجات المستقبلية.

ومن المتوقع أن يتضاعف حجم السوق ثلاث مرات ليصل إلى 64 مليار دولار أمريكي بحلول عام 2034م، نتيجةً لزيادة القدرة الإنتاجية لمعالجة ندرة المياه، ونمو الطلب الصناعي والزراعي على المياه، والتقدم التكنولوجي في عمليات تحلية المياه، وزيادة الاستثمارات الحكومية في البنية التحتية للمياه.

وبناءً على ذلك، يمثل تحدي المياه العالمي مسألة بالغة الأهمية، مما يجعل تحلية المياه أمراً ضرورياً لأنها تمثل حلاً موثوقاً وقابلاً للتوسع لتحقيق الأمن المائي، لا سيما بالنظر إلى انخفاض التكاليف واستهلاك الطاقة في تحلية المياه بشكل كبير خلال السنوات الأخيرة. وتعد تحلية المياه بالفعل الركيزة الأساسية لإمدادات المياه في المناطق التي تعاني من ندرة المياه، وأصبح التناضح العكسي الآن هو الطريقة السائدة لتحلية المياه عالمياً.

أبرز ملامح السوق

- سيستحوذ التناضح العكسي على الحصة الأكبر من السوق، مدفوعاً بكفاءة استهلاك الطاقة والأنظمة الهجينة.
- تهدد الارتفاعات الحادة في أسعار الغاز الطبيعي المسال والنفط جدوى التبخير بطريقة التأثير متعدد المراحل والتبخير الومضي متعدد المراحل، وسيتم تفضيل التناضح العكسي الذي يعمل بالطاقة الشمسية.
- وافق الاتحاد الأوروبي على تكليف يتعلق بالطاقة المتجددة يتطلب تحلية المياه باستخدام الطاقة المتجددة بنسبة 100% بحلول عام 2035م، مما يدعم خيار التناضح العكسي بالطاقة الشمسية.
- تقوم الصين حالياً بتنفيذ خطتها الخمسية الخامسة عشرة (2026م-2030م)، والتي تعزز إداراً قوياً للسياسات المتعلقة بالأمن المائي، بما في ذلك زيادة نطاق تحلية المياه وتعزيز اللوائح الوطنية للحفاظ على المياه.
- في سوق جنوب شرق آسيا، تكتسب تحلية المياه زخماً لتلبية الطلب المستقبلي وتوفير الأمن المائي، لا سيما في ماليزيا والفلبين.
- ستواصل دول مجلس التعاون الخليجي دفع عجلة تطوير المحطات الضخمة والتصاميم الفعالة لخفض تكلفة المياه المنتجة.
- ستشهد الأسواق الناشئة نمواً مرتفعاً مدفوعاً بمبادرة الحزام والطريق الصينية وتمويل البنك الدولي. وعلى سبيل المثال، سيساهم ذلك في تحقيق معدل نمو سنوي مركب متوقع بنسبة 20% في أفريقيا.
- أجازت العديد من الولايات الأمريكية تعديلات تدعم استخدام مياه المحطات لاستكمال موارد المياه التقليدية مثل الأنهار والمياه الجوفية. وتعمل الولايات على تعزيز تحلية المياه وإصدار تصاريح للمحطات على مستوى الولاية. وفي الوقت نفسه، فإنها تولي الأولوية لحماية الحياة البحرية، وتفرض لوائح أكثر صرامة فيما يتعلق بمأخذ المياه والتصريفات العائدة إلى البحر. ومن المتوقع البدء في عدة مشاريع جديدة في عام 2026م وما بعده.
- وفي أمريكا الجنوبية، ولا سيما في البرازيل وتشيلي، هناك متطلبات متزايدة لبناء محطات تحلية المياه لإمداد شركات التعدين والشركات الصناعية.





لاستكشاف سبل تطوير تحلية المياه. ويسعى مشروع ماليزيا "صفر تبعية" إلى تقليل الاعتماد على واردات المياه من سنغافورة، وسيعمل على دفع عجلة النمو في هذا القطاع.

الفلبين

من المتوقع أن ينمو قطاع تحلية المياه، وفي عام 2025م، بدأ تنفيذ مشروع تحلية المياه التابع لشركة "سوز" (بقدره تقارب 50,000 متر مكعب يومياً)، وهو الأكبر في البلاد، والذي بدأ إنشائه في مدينة إيلولو. وتقوم العديد من المجتمعات الجزرية والساحلية بنشروحدات تحلية المياه، مما يؤدي إلى إنشاء سلسلة من محطات تحلية المياه الصغيرة والمتوسطة الحجم.

الولايات المتحدة

تكتسب تحلية المياه زخماً، لا سيما في الولايات الساحلية المعرضة للجفاف. وفي عام 2025م، أحرزت مشاريع كبرى لتحلية مياه البحر تقدماً في ولاية تكساس (جزيرة هاربور بقدره تقارب

أذربيجان

تُعد أذربيجان أول سوق ناشئة لتحلية المياه على نطاق واسع في آسيا الوسطى، وهذا يبشر بنمو مستقبلي في البلاد والمنطقة. وفي عام 2025م، وقعت أكوا اتفاقية شراكة بين القطاعين العام والخاص بقيمة 400 مليون دولار أمريكي، لتطوير أول محطة لتحلية مياه بحر قزوين بنظام التناضح العكسي على نطاق واسع في أذربيجان (بقدره إنتاجية تقارب 300,000 متر مكعب يومياً). ويمثل مشروع التناضح العكسي لمياه بحر قزوين أول شراكة بين القطاعين العام والخاص في مجال تحلية المياه في منطقة بحر قزوين، مما يضع نموذجاً للمشاريع المستقبلية في جميع أنحاء آسيا الوسطى، مع ترسيخ مكانة أكوا كمبادر أول في هذا المجال.

ماليزيا

تمر تحلية المياه بمراحل التطوير الأولى، ولكن من المتوقع أن تكتسب زخماً مع نمو الصناعات، ولا سيما مراكز البيانات. وفي عام 2025م، وقعت أكوا اتفاقيات رئيسية مع كيانات كبرى تشمل شركة "يو إي إم ليسترا" وهيئة تنمية الاستثمار الماليزية

سوق الهيدروجين الأخضر

➔ انظر أيضاً: [لمحة سريعة](#) / [أعمالنا](#) / [الهيدروجين الأخضر](#)

التأثيرات على السوق في عام 2025م

- حالات التأخير الناجمة عن تنفيذ اللوائح التنظيمية، ولا سيما من قبل الدول الأوروبية، والمنظمة البحرية الدولية، وفي كوريا الجنوبية، لاستخدام الهيدروجين الأخضر في الصناعة أو النقل.
- النجاح في إطلاق مشاريع الهيدروجين الأخضر في الصين، التي أصبحت الآن رائدة السوق، والمزادات البارزة في الهند، مما وضع معياراً دولياً جديداً لتنافسية الهيدروجين الأخضر.

الاتجاهات الإقليمية في عام 2025م

- ظلت أوروبا المنطقة الأكثر نشاطاً من حيث السياسات، إلا أن فجوات التنفيذ بين الطموح والإنجاز قد اتسعت، مع تأجيل أهداف الشراء الصناعية الرئيسية وتباطؤ ظهور ممرات استيراد الهيدروجين عما كان متوقعاً. وقد تفاقم هذا الوضع بسبب التأخيرات الناجمة عن آلية تعديل حدود الكربون ولوائح وقود الطيران المستدام.

- استمر تطوير المشاريع في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، ولا سيما في المملكة العربية السعودية والمغرب ومصر، وبدرجة أقل في عُمان. ومع ذلك، فإن عدم اليقين بشأن اتفاقيات الشراء والضغط التنافسية الدولية من حيث التكلفة من الصين والهند، دفعت المطورين، بمن فيهم أكوا، إلى تركيز الموارد على المشاريع الأكثر جدوى.

- وفي منطقة آسيا والمحيط الهادئ، تسارعت وتيرة العمل محلياً في الصين وبرزت كمركز عالمي لتصنيع أجهزة التحليل الكهربائي وتطوير المشاريع، كما جذبت المزادات في الهند اهتماماً دولياً، بينما أدت مراجعات السياسات في كوريا الجنوبية إلى حالة من عدم الاستقرار على المدى القصير في أحد أسواق الطلب الأكثر ترقباً في المنطقة.

آفاق عام 2026م

هناك تفاؤل متجدد بقطاع الهيدروجين الأخضر، مدفوعاً بما يلي:

- التركيز القوي على أمن إمدادات الطاقة واستقرار الأسعار، وهو ما يصب في مصلحة الهيدروجين الأخضر بقوة (والطاقة الخضراء بشكل عام).

- وضوح الرؤية بشأن تنفيذ اللوائح التنظيمية الرئيسية في أوروبا، مما يفتح المجال أمام السوق في قطاعات معينة يصعب تخفيف انبعاثاتها بدءاً من عام 2030م.
- الختام الناجح للمزادات في اليابان، مما يضيف طابعاً رسمياً على إنشاء السوق في قطاع توليد الطاقة للهيدروجين الأخضر والأمنوا الخضراء.

- التحسينات التكنولوجية وتوسع سلاسل التوريد، مما يؤدي إلى رفع أداء التكنولوجيا وخفض تكلفة الهيدروجين الأخضر نحو تحقيق التعادل مع تكلفة الوقود الأحفوري في أسواق معينة.

خطط تطوير أكوا

- ترشيد واضح وتركيز على المناطق الأكثر تنافسية، بما في ذلك الصين، لتوفير الهيدروجين الأخضر بأقل تكلفة على المدى المتوسط إلى البعيد.
- تقديم ثابت في تطوير مركزينع للهيدروجين الأخضر في المملكة العربية السعودية.
- تعزيز الشراكات الدولية، بما في ذلك اتفاقية التطوير المشترك مع الشركة الألمانية بادن-فورتمبيرغ للطاقة، لتطوير مرافق الإنتاج وتجميع الطلب في أوروبا.
- مشاركة نشطة مع أسواق الطلب الناشئة في الصين (لتزويد السفن بالوقود)، واليابان (للطاقة)، وسنغافورة (للطاقة والطيران وتزويد السفن بالوقود) وأوروبا (للتكرير والنقل) لمواءمة الجداول الزمنية للمشاريع مع أطر الشراء المتطورة، لضمان جاهزية محفظة أكوا لتلبية نوافذ الطلب الأولى بدءاً من عام 2030م فصاعداً.
- الاستفادة من مكانتنا في أسواق الطاقة المتجددة ذات الإشعاع العالي والتكلفة المنخفضة في جميع أنحاء منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا للحفاظ على ميزة التكلفة الهيكلية مع اقتراب الهيدروجين الأخضر من تحقيق التعادل مع تكلفة الوقود الأحفوري.



المصدر: futuremarketinsights.com

الاستهلاك والإنتاج العالمي للغاز الطبيعي حسب المنطقة والدول الرئيسية، مليار متر مكعب

الإنتاج					الاستهلاك				
2026م	2025م	2024م	2023م	2022م	2026م	2025م	2024م	2023م	2022م
238	235	240	250	250	179	175	170	170	168
745	730	715	695	675	1,025	982	981	933	904
274	260	245	230	218	455	434	429	402	373
155	152	151	150	152	153	154	154	149	153
865	845	860	830	860	662	640	652	627	618
687	663	685	638	672	527	506	521	495	487
215	212	218	215	230	512	522	507	500	541
795	775	760	740	715	664	639	624	618	585
1,365	1,315	1,280	1,285	1,240	1,176	1,175	1,164	1,138	1,127
1,115	1,090	1,060	1,061	1,021	951	953	944	922	914
4,378	4,264	4,224	4,165	4,122	4,371	4,286	4,251	4,135	4,096

المصدر: تقرير سوق الغاز، الربع الأول من عام 2026م.

سوق توليد الطاقة المرنة

انظر أيضاً: لحة سريعة / أعمالنا / توليد الطاقة المرنة

تأثرت السوق العالمية للتوليد المرن بالنمو السريع للطاقة المتجددة، وارتفاع الطلب على الطاقة وتقلب الشبكة، وتحول الطاقة نحو القدرة القابلة للتوزيع منخفضة الكربون، والتي يمكن تعديلها بسرعة لتلبية الطلب.

ومع ذلك، تحافظ أكوا على توليد الغاز المرن كتقنية انتقالية، وتعمل على تطوير أنظمة هجينة مع الطاقة المتجددة، والاستثمار في الإنتاج منخفض الكربون والمجهز لاستخدام الهيدروجين.

الاتجاهات الرئيسية في عام 2025م

منطقة آسيا والمحيط الهادئ
شهد الطلب على الطاقة ارتفاعاً كبيراً، ومن المتوقع أن يدعم توسع إمدادات الغاز الطبيعي المسال نمواً أقوى في الطلب على الغاز اعتباراً من عام 2026م فصاعداً.

أسواق توربينات الغاز ذات الدورة المركبة والغاز الطبيعي

يتكون ما يقرب من 91,56% من محفظة الطاقة التقليدية لأكوا من محطات توربينات الغاز ذات الدورة المركبة التي تستخدم الغاز الطبيعي كوقود أساسي. ويوضح الرسم البياني الموجود على اليمين النمو المتوقع في هذه الأسواق.

ولا يزال التوليد باستخدام الغاز في توسع رغم جهود التقليل من الكربون، ووصل إلى مستويات قياسية جديدة في عام 2025م، مدفوعاً بالتحول من النفط والفحم وتلبية احتياجات الموثوقة.

الشرق الأوسط و أفريقيا

هناك استثمار مستمر في تحويل الغاز إلى طاقة، والأنظمة الهجينة بين الطاقة المتجددة والغاز، والمحطات المجهزة لاستخدام الهيدروجين. ولا يزال الغاز الطبيعي وقوداً انتقالياً، بينما يتوسع نطاق مشاريع الطاقة الشمسية والهيدروجين الكبيرة.

يؤدي توسع الطاقة المتجددة إلى زيادة الحاجة للقدرة المرنة. ويؤدي النشر السريع للطاقة الكهروضوئية وطاقة الرياح إلى حدوث تقطع ومتطلبات للموازنة، ولهذا، يُستخدم التوليد المرن على نطاق واسع لتوفير استقرار الشبكة.

فهناك قيود في سلاسل التوريد الخاصة بتوربينات الرياح. حيث أدى الارتفاع الحاد على الطلب، لا سيما في الولايات المتحدة، إلى نقص في إمدادات التوربينات والتأخر في التسليم.

الابتكار والمراجعة الرقمية

الابتكار

“التفكير الجريء يحقق النتائج...”

يُعد الابتكار أحد الركائز الأساسية التي تمكن أكوأ، ويقع في صميم ثقافتها المؤسسية. ومنذ تأسيسها، دأبت الشركة على تحديد أفضل التقنيات المتاحة واختبارها وتوسيع نطاق تطبيقها، مع ترسيخ الابتكار عبر مختلف عملياتها. وقد أسهم هذا النهج في ترسيخ ميزة تنافسية مستدامة، وأثمر عن محفظة من المحطات عالية الكفاءة التي تحقق باستمرار مستويات قياسية متدنية لتعرفة الطاقة والمياه.

في إطار تسريع تحولها في مجال الطاقة، طورت الشركة مشاريع رائدة للطاقة الشمسية وطاقة الرياح على نطاق المرافق، وعملت على تطوير تقنية التناضح العكسي لمياه البحر، ودمج الطاقة المتجددة في عمليات التحلية، ونشر حلول تخزين الطاقة بالبطاريات على نطاق واسع، كما أرست مبكراً مكانة ريادية في قطاعي الهيدروجين الأخضر والأمنيا. وحددت الشركة أيضاً، في مرحلة مبكرة، تقنيات رائدة في تحلية مياه البحر وإنتاج الهيدروجين من شأنها خفض استهلاك الطاقة بشكل كبير؛ حيث خضعت هذه التقنيات للاختبار ومن المتوقع البدء في إنتاجها على نطاق صناعي في السنوات القادمة. وبالتوازي مع ذلك، أبرمت أكوأ شراكات مع شركات رائدة لتعزيز اعتماد الذكاء الاصطناعي الصناعي عبر حلولها التقنية.

إن هذا الالتزام بالابتكار والتحسين المستمر يمكن الشركة من تحدي النهج التقليدي، بينما يساهم نموذجها التعاوني في تعزيز شراكات قوية عبر القطاع ومع مؤسسات عالمية رائدة.

توماس ألتمان

نائب الرئيس التنفيذي للابتكار والتقنيات الجديدة

أبرز إنجازات الابتكار في أكوأ لعام 2025م

- استثمار 23.2 مليون ٤ في البحث والتطوير والابتكار لتطوير الجيل القادم من تقنيات المياه والطاقة والتقنيات الرقمية.
- وبلغت القيمة الاسمية الناتجة عن مشاريع البحث والتطوير الجارية 375 مليون ٤.
- 59 مشروعاً للابتكار، تشمل 18 محطة تجريبية.
- تجربة تقنيات رائدة في تحلية المياه والهيدروجين الأخضر.
- إيداع 39 براءة اختراع بحلول نهاية العام.
- أصبحت عضواً مؤسساً في مبادرة الشريط المائي، وهي برنامج تعاوني يجمع بين وزارة البيئة والمياه والزراعة، وشركاء القطاع، والمؤسسات البحثية لإنشاء منصات اختبار، وتسريع التجارب التقنية الرائدة، وتمكين النشر الفعلي لحلول المياه المتقدمة على طول ساحل البحر الأحمر.

• يتم تقييم الأفكار بناءً على الجدوى، والأثر، والجدائة،

وقابلية التوسع، وقابلية التنفيذ من قبل مقيمين خبراء في المجال ولجان تحكيم قيادية.

في عام 2025م، ركزت أكوأ على أربعة محاور للابتكار:

- تشغيل محطات تحلية مياه البحر بالتناضح العكسي بنسبة 100% بالطاقة المتجددة.
- الهيدروجين الأخضر.
- التشغيل الذاتي للمحطات.
- تخزين الكهرباء على نطاق واسع وفترات طويلة.



محطة تحلية المياه في مدينة جدة، المملكة العربية السعودية

- يعتمد تصميم المبادرات على مستوى جاهزية التكنولوجيا؛ حيث يتم إشراك الجامعات والمؤسسات البحثية في مرحلة الاستكشاف المبكرة، بينما يتم إشراك الشركات الناشئة والجهات الفاعلة في القطاع لتطوير الحلول الجاهزة للنشر.
- كما يتسم استقطاب الابتكارات بالدقة من الناحية الجغرافية، حيث يستهدف المراكز العالمية التي تركز فيها المواهب ذات الصلة بالمحاور الاستراتيجية الأربعة لشركة أكوأ.
- التقنيات الفائزة لعام 2025م: نظام مساعد الذكاء الاصطناعي لتحسين عمليات التحلية من شركة " ألف تكنولوجيز" (تحدي الابتكار المفتوح في سنغافورة)؛ وتقنية معالجة المياه القابلة للتحلل الحيوي من شركة "تيرمانوكس" (جائزة ميريام بالابان، البرتغال).
- وتشمل الجهات الفائزة في النسخ السابقة شركات من قبرص، ومصر، وألمانيا، وجنوب أفريقيا، والإمارات العربية المتحدة، وتغطي مجالات تحلية المياه الصديقة للبيئة. والهيدروجين الأخضر، وتخزين الطاقة، والأنظمة المستقلة المعززة بالذكاء الاصطناعي.

إلى جانب مراكز الابتكار الأربعة التابعة لها، أشركت أكوأ شركاء في 10 مناطق جغرافية خلال عام 2025م من خلال مبادرات خارجية منظمة. وشمل الشركاء المؤسسيون كلاً من معهد ماساتشوستس للتكنولوجيا، وجامعة ستانفورد، وجامعة تسينغهاوا، ومركز كامبريدج للابتكار، ومؤسسة إنتربرايز سنغافورة، وبلومبرج نيو إنرجي فاينانس، والجمعية الأوروبية لتحلية المياه، والقمة العالمية للمياه، وصندوق الاستثمارات العامة، وصندوق التنمية الصناعية السعودي، والشركة السعودية للكهرباء، وشركة إنرجي بادن فورتمبيرغ آيه جي. كما تضمنت محفظة المبادرات تحدي الابتكار المفتوح في سنغافورة، وهكاثون الصناعة التابع لصندوق التنمية الصناعية السعودي، وتحدي ابتكار إندابا للطاقة في أفريقيا، وجائزة ميريام بالابان — حيث استهدفت كل منها ملفاً تعريفياً متميزاً للمشاركين ومستوىً محدداً من الجاهزية التكنولوجية. ويتسم اختيار الشركاء بالدقة؛ حيث يتم إشراك المؤسسات التي تمتلك قدرات بحثية في المراحل المبكرة في تحديات مرحلة الاستكشاف، بينما يتم إشراك الشركات الناشئة والجهات الفاعلة في القطاع عند البحث عن حلول جاهزة للنشر. ويضمن نهج "الجغرافيا كاستراتيجية" أن يعكس استقطاب الابتكار في أكوأ التوزيع العالمي لتطور التقنيات ذات الصلة.

مبادرات الابتكار في أكوأ لعام 2025م

- الافتتاح الرسمي لمركز الابتكار في شنغهاي، والذي يضم مرفقاً للبحث والتطوير ومختبراً للطاقة الخضراء، بتمويل من استثمار بقيمة 10.5 مليون ٤ من قبل أكوأ، وحصل على جائزة " الابتكار المفتوح الجماعي" من حكومة منطقة بودونغ الجديدة في شنغهاي.
- للعام الثالث على التوالي، استضافت أكوأ بنجاح فعاليتها الرائدة "أيام الابتكار" في الرياض، والتي جمعت أكثر من 1,000 مشارك من مختلف أطراف منظومة الابتكار العالمية. تعد هذه الفعالية منصة للتعاون والتنفيذ، حيث تربط بين مطوري التقنيات والباحثين وقادة القطاع والشركاء لاستعراض الابتكارات النوعية، وإطلاق أوجه تعاون تجريبية. وتسريع نشر حلول الجيل القادم في مجالات تحلية المياه، والطاقة النظيفة، والهيدروجين الأخضر، والتحول الرقمي، والذكاء الاصطناعي الصناعي. وقد شهدت "أيام الابتكار" نمواً مستمراً عبر نسخها الأربع منذ انطلاقتها في عام 2022م؛ حيث ارتفع عدد الحضور من 227 مشاركاً (نظام هجين، جامعة الملك عبد الله للعلوم والتقنية، 2022م) إلى 438 مشاركاً (2024م) ثم إلى 754 مشاركاً (2025م)، كما زاد عدد مذكرات التفاهم الموقعة من مذكرة واحدة إلى خمس ثم إلى سبع مذكرات على التوالي خلال الفترة نفسها — وهو ما

البحث والتطوير والابتكار التأسيسي

خلال عام 2025م، قدمت أكوأ برنامجاً شاملاً للبحث والتطوير والابتكار، شمل القدرات التأسيسية والاختراقات الاستراتيجية القائمة على التوسع، مما يعزز مكانتنا كشركة عالمية رائدة في مجال حلول المياه والطاقة المستدامة.

وبالتزامن مع ذلك، حقق الابتكار تقدماً في تحلية المياه بالطاقة المتجددة، والهيدروجين الأخضر، وتخزين الطاقة على نطاق واسع وفترات طويلة، والتشغيل الذاتي للمحطات، بينما ارتكزت على البحث والتطوير التأسيسي القوي في اكتشاف التقنيات، والاختبارات التجريبية، والتحول الرقمي، وتحسين الأداء التشغيلي.

قامت الفرق بتحديد وتقييم وتجربة التقنيات الناشئة بشكل منهجي، ووطورت وحسنت نماذج الأداء وتحسين التصميم، وعززت التكامل على مستوى الأنظمة عبر منصات تحلية المياه، والطاقة الكهروضوئية، وأنظمة تخزين طاقة بالبطاريات، والهيدروجين. وتُرجمت هذه الجهود إلى مكاسب ملموسة في كفاءة الطاقة، وخفض استهلاك المواد الكيميائية، ورفع مستوى الأتمتة، وتحسين التوافر، وجعل عملياتنا أكثر مرونة. ومن خلال الربط الوثيق بين البحث والتطوير في مراحله المبكرة، والابتكار الرقمي، والتطبيق على أرض الواقع، ضمنت أكوأ أن أنشطة الابتكار لعام 2025م لم تكن استكشافية فحسب، بل مكنت بشكل مباشر التنافسية والقابلية للتوسع وخلق قيمة طويلة الأجل عبر المحفظة. والجدير بالذكر أنه مع المكاسب التكنولوجية الحالية للطاقة الكهروضوئية والبطاريات وانخفاض الأسعار، يمكننا الآن تحقيق تحلية المياه الخضراء على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع دون زيادة أفضل تعريفة حالياً.

بعض جوائز أكوأ في عام 2025م

جوائز الابتكار العالمية	جائزة الرئيس التنفيذي المتميز للابتكار
جوائز المياه العالمية	توماس ألتمان، الرئيس التنفيذي للابتكار، أكوأ
جوائز المياه العالمية	شركة تحلية المياه لهذا العام (تميز)
جوائز ميد للمشاريع	أكوأ
جوائز المياه العالمية	مشروع معالجة المياه لهذا العام (الفائز على المستوى الوطني ومنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا)
جوائز المياه العالمية	محطة الشعبية 3 المستقلة للمياه
جوائز المياه العالمية	جائزة الريادة في تحول الطاقة
جوائز المياه العالمية	مؤتمر ربط الهيدروجين الأخضر
جوائز المياه العالمية	ماركو أرتشيلي، الرئيس التنفيذي، أكوأ
جوائز المياه العالمية	جوائز المساهمة المتميزة
جوائز المياه العالمية	إدريس برحو، نائب الرئيس لتطوير الأعمال، رئيس قطاع الهيدروجين الأخضر، أكوأ
جوائز المياه العالمية	جائزة المرأة القائدة في طاقة المستقبل
جوائز المياه العالمية	سارة الحارثي، مدير تطوير الأعمال والاستثمار، أكوأ
جوائز المياه العالمية	جائزة قائد طاقة المستقبل لهذا العام
جوائز المياه العالمية	أكوأ

يمثل زيادة بنسبة 600% في التزامات الشراكة على مدار ثلاث سنوات. وارتفع عدد الجلسات النقاشية من جلستين في عام 2022م إلى 10 جلسات في عام 2025م، مما يعكس اتساع نطاق تبادل المعرفة بين القطاعات المتعددة. وقد تم تنظيم نسخة عام 2025م، التي استضافتها "الكراج" في الرياض، بالتعاون مع وزارة الطاقة، ومدينة الملك عبد العزيز للعلوم والتقنية، وجامعة الملك عبد الله للعلوم والتقنية. وقد جمع هذا النموذج بين الشركات المصنعة للمعدات الأصلية، والجهات الحكومية، والمشرعين، والمؤسسات البحثية، والشركات الناشئة في بيئة منظمة تهدف إلى الانتقال من مرحلة الفكرة إلى مرحلة الالتزام بالتنفيذ التجريبي خلال الفعالية.

- المشاركة كمتحدث وعضو في حلقة نقاش خلال الدورة الافتتاحية للمائدة المستديرة للابتكار التي نظمها صندوق الاستثمارات العامة.
- حضور أيام البحث والابتكار الأوروبية في بروكسل.
- الشريك الرسمي لليوم العالمي للهندسة 2025م التابع لمنظمة اليونيسكو.
- قيادة ورشة عمل وزارة الطاقة حول الطاقة المتجددة وتصدير الهيدروجين الأخضر، لتعزيز الطاقة النظيفة عبر الحدود وتبسيط الضوء على القيادة المتنامية للمملكة العربية السعودية.
- الراعي الرئيسي لمعرض ويتيكس دبي.
- القمة العالمية للمياه – مسابقة أيدول التكنولوجيا في باريس.
- شريك الابتكار في المؤتمر والمعرض الدولي لتوليد الطاقة الكهروضوئية والطاقة الذكية في شنغهاي.
- هاكاثون الصناعة المنظم من قبل صندوق التنمية الصناعية السعودي.
- جائزة الشركات الناشئة العالمية للتكنولوجيا النظيفة
- جائزة ميريام بالابان.
- تحدي الابتكار المفتوح في سنغافورة – سنغافورة.

المراجعة الرقمية

شكل عام 2025م تحولاً حاسماً لشركة أكوا؛ حيث كان عاماً لتعزيز البنية التحتية الرقمية - من خلال تحسين الأمن السيبراني، وتوحيد العمليات الإقليمية وفي المحطات، وإرساء منصات شاملة على مستوى الشركة ساهمت في تحسين المرونة والوضوح وسرعة التنفيذ.

ولقد قمنا بتوسيع نطاق الأتمتة، ورفع مستوى الجاهزية في جميع مناطقنا، وتعزيز الأمن، وربط المحطات ببيئات الذكاء المركزي، وتمكين كوادرننا، في الوقت الذي نمضي فيه قدماً نحو رؤيتنا المتمثلة في أعمال ذاتية التشغيل بالكامل.

خلال هذا العام، تكاتفت جهودنا لبناء الثقة والوضوح والقدرات اللازمة لجعل التحول الرقمي حقيقة واقعة وملموسة، وجزءاً حيوياً من طريقة عملنا اليومية.

- أسسنا الرقمية
1. الأمن السيبراني: لتوفير الحماية التي تتطلبها مؤسستنا.
 2. المناطق والمحطات: لتغطية جميع عملياتنا وتحسين كفاءتها.
 3. المؤسسة: لدعم كافة المهام والإدارات.

1. الأمن السيبراني

حققنا مرونة سيبرانية ذات مستوى عالمي مع دمج تدابير الأمن في كافة العمليات.

لقد قمنا ببناء قاعدة أمنية مترابطة ومتوافقة ومطورة بشكل شامل، مما جعل الأمن السيبراني جزءاً من كل خطوة نتخذها وكل عملية نقوم بها.

- أكوا:
- تعزيز الدفاعات السيبرانية عبر البيئات المؤسسية والتشغيلية.
 - تحسين قدرات المراقبة والاستجابة للبنية التحتية الحيوية.
 - تحسين الحوكمة ورؤية المخاطر على مستوى الشركة.
 - دمج الأمن وأتمتة الضوابط وإيجاد بيئة آمنة للذكاء الاصطناعي

إدارة الأمن السيبراني

الحوكمة

- لدى الشركة هيكل حوكمة لإدارة الأمن السيبراني (أي مسؤولية مجلس الإدارة عن الإشراف على قضايا أمن المعلومات).

برنامج الإدارة

- تُجري الشركة تدريبات دورية إلزامية للأمن السيبراني للموظفين.
- هناك آلية تصعيد مخصصة للموظفين ليتمكنوا من الإبلاغ عن الحوادث أو الثغرات أو الأنشطة المشبوهة.

برنامج الامن السيبراني للبنية التحتية الحيوية

- تتعاون الشركة مع الجهات الحكومية ذات الصلة وتبادل المعلومات المتعلقة بالأمن السيبراني عند الاقتضاء.
- نفذت الشركة تدابير لإدارة مخاطر الأمن السيبراني عبر تكنولوجيا العمليات وأنظمة التحكم الصناعية.
- تقوم الشركة بمراقبة تهديدات الأمن السيبراني بشكل مستمر.
- يتضمن برنامج الاستجابة للطوارئ الخاص بالشركة إجراءات مخصصة للاستجابة لمخاطر الأمن السيبراني.

تم تجديد شهادة الأيزو

27001:2022

بنجاح

امتثال بنسبة

100%

لمتطلبات الهيئة الوطنية للأمن السيبراني في خمس محطات والمقر الرئيسي لأكوا



التنفيذ الكامل للضوابط الـ 14 الجيوسياسية الملزمة من الهيئة الوطنية للأمن السيبراني في جميع محطات المملكة العربية السعودية



10

محطات في المملكة العربية السعودية

مراقبة من قبل مركز عمليات أمنية محلي



2. المناطق والمحطات

لقد قمنا بتوحيد مؤسستنا وتوفير رؤية فورية لجميع عملياتنا.

أكوا:

- توسيع نطاق دمج المحطات في منصات البيانات والتحليلات المركزية.
- توحيد التقارير التشغيلية عبر المناطق.
- تعزيز رؤية الأداء على مستويات الأصول والمحفظة والشركة.
- تحسين سرعة التنفيذ والشفافية التشغيلية عبر أصولنا.
- إنشاء شبكة مترابطة وعمليات موحدة باستخدام البيانات الفورية.

25 محطة

تعتمد نظام العامل الرقمي في العمليات والصيانة



16 محطة جديدة

مرتبطة ببحيرة البيانات الخاصة بنا



68% رقمنة

من عملية التوأمة الرقمية للإنشاءات



3. المؤسسة

قمنا ببناء ركيزة رقمية للنمو وتعزيز تجربة الموظفين.

أكوا:

- مواصلة تحديث منصات الشؤون المالية والمشتريات والموارد البشرية في الشركة.
- زيادة أتمتة سير العمل الأساسي لتقليل الجهد اليدوي وتسريع أوقات الدورات التشغيلية.
- تعزيز التجربة الرقمية للموظفين من خلال خدمات الموارد البشرية الانسيابية، وتحسين دقة كشوف المرتبات، وتبسيط العمليات المتكاملة.
- تحسين أنظمتنا، والأهم من ذلك، كيفية تفاعل الموظفين معها.
- تنفيذ سير عمل موحد، وأتمتة مدعومة بالذكاء الاصطناعي، وأنظمة متكاملة.



تخطيط الموارد المؤسسية وأتمتة سير العمل المالي



عمليات مؤسسية ممكنة رقمياً مع ضوابط مدمجة ورؤية واضحة



أدوات ذكاء اصطناعي مدمجة وأمنة في العمل اليومي لإجراء أبحاث واتخاذ قرارات بشكل أسرع، وتحسين الإنتاجية



تقدم أكوا في مجال الذكاء الاصطناعي

نشر أكوا للذكاء الاصطناعي على نطاق الشركة في عام 2025م

في عام 2025م، انتقلت أكوا من الاستخدام التجريبي للذكاء الاصطناعي إلى مرحلة النشر على نطاق الشركة بما يحقق القيمة المضافة. وأصبح الذكاء الاصطناعي مدمجاً في سير العمل اليومي، والتحليلات التشغيلية، وذكاء الأصول، مدعوماً ببنية تحتية آمنة وأسس حوكمة قوية.

إنتاجية القوى العاملة والمساعدة الرقمية

لقد نقلنا أدوات الذكاء الاصطناعي التوليدي من المرحلة التجريبية إلى الممارسة الفعلية وحققنا معدل تبني تجاوز 85% بين المستخدمين المحددين لتعزيز الإنتاجية الشخصية. وأطلقنا العديد من المساعدين الرقميين المدعومين بالذكاء الاصطناعي لدعم مجالات مثل التوثيق، واسترجاع المعرفة، والتلخيص الفني، والتوجيه بشأن العمليات الداخلية، مما ساهم في تحسين السرعة والدقة وإنتاجية الموظفين.

أسس أمانة للذكاء الاصطناعي في الشركة

لقد قمنا بنقل نماذج اللغات الكبيرة العامة إلى بيئة الذكاء الاصطناعي الخاصة بالشركة، مما عزز أمن البيانات والحوكمة والامتثال. وقد أرسى

ذلك أساساً آمناً للذكاء الاصطناعي في الشركة، مما سمح بنشر منضبط ومسؤول للذكاء الاصطناعي عبر وظائف الحوكمة والمالية والعمليات.

ذكاء البيانات والأصول

قمنا بدمج 16 محطة جديدة في بحيرة بياناتنا المركزية، مما رفع إجمالي عدد المحطات المتصلة بالإنترنت الأشياء إلى 25 محطة، الذي أدى إلى توسيع قدرات التحليل على مستوى الشركة وتعزيز الرؤية عبر المحفظة الاستثمارية. وقدمت لوحات تحكم الصيانة التنبؤية لأصول الرياح وتحلية المياه مؤشرات الحالة وتحليلات على مستوى المكونات، مما أتاح التدخلات الاستباقية، وتقليل مخاطر التوقف، وتحسين موثوقية الأصول.

دمج الذكاء الاصطناعي في عمليات الأعمال الأساسية

قامت أكوا بدمج قدرات الذكاء الاصطناعي في سير عمل الشؤون المالية وسلاسل التوريد لتقليل الإدخال اليدوي، وتحسين دقة المعاملات، وتعزيز جودة القرارات. كما قمنا بتطوير لوحات تحكم لإدارة الأفراد والقوى العاملة والحصول على رؤى حول إدارة المواهب، والاستقطاب، وتطوير التدريب. ودعمت التحليلات المتقدمة تحسين أصول الطاقة المتجددة وبدء تطوير قدرات استخباراتية موجهة نحو السوق الداخلي.

صناعة قرار مدمجة وقابلة للتدقيق

تعمل أكوا على تطوير الذكاء الاصطناعي من مجرد أدوات إنتاجية مساعدة إلى ذكاء مؤسسي مدمج وقابل للتدقيق ومتكامل مع الحوكمة، والتدقيق، والمخاطر، والأمن السيبراني، والتحسين التشغيلي.

مجالات التركيز الرئيسية لعام 2025م

- تخطيط التدقيق المدعوم بالذكاء الاصطناعي، وتحليل الأدلة، والمراقبة المستمرة.
- تحليل العقود واستخلاص المخاطر المعتمد على الذكاء الاصطناعي.
- توسيع قدرات منصة الذكاء الاصطناعي الخاصة بالشركة وتعزيز تبنيها على نطاق أوسع عبر المهام المختلفة.
- تنفيذ الذكاء الاصطناعي الوكيل لدعم المهام من أجل تقليل التكاليف وتحسين الكفاءة
- الاحتفاظ بسلطة اتخاذ القرار البشري لضمان إمكانية تفسير عملية صنع القرار، ودعم الجاهزية التنظيمية.

في عام 2025م، أصبح الذكاء الاصطناعي تشغيلياً، ومدمجاً في العمل والأصول وأنظمة الشركة، مع تأمينه عبر بنية تحتية خاصة.

التحول الرقمي لأكوا في عام 2026م

ستنتقل أكوا من مرحلة التمكين التأسيسي إلى مرحلة التصور الشامل للمؤسسة، ورؤى الأعمال، والتحسين، والأتمتة. وينصب التركيز على التكامل واسع النطاق، والكفاءة التشغيلية عبر المناطق والمحطات، ودعم القرار المدفوع بالذكاء الاصطناعي، وتعزيز الحوكمة.

وتمتحوّر أجندة التحول حول ثلاث أولويات استراتيجية:

منصات وحوكمة مؤسسية متكاملة

ستواصل الشركة تحديث ودمج المنصات المؤسسية الأساسية لتعزيز الحوكمة، وتوحيد العمليات، وتحسين سرعة اتخاذ القرار عبر المهام المؤسسية والإقليمية.

مجالات التركيز الرئيسية

- تعميق تكامل سير الأعمال للشؤون المالية، والمشتريات، والموارد البشرية، وحوكمة مجلس الإدارة.
- تعزيز الشفافية من خلال لوحات التحكم الرقمية والتقارير الفورية.
- تعزيز أطر الامتثال والرقابة الداخلية.
- تحقيق ركيزة مؤسسية متكاملة وقابلة للتوسع.

التميز التشغيلي عبر المناطق والمحطات

سيساهم النشر الرقمي بشكل متزايد في دعم عمليات أكثر مرونة وأماناً وموثوقية.

مجالات التركيز الرئيسية

- تحسين التكاليف مع المضي قدماً نحو مستويات أعلى من الأتمتة والتميز التشغيلي.
- استجابة أسرع لغرف التحكم وبيئات تشغيل أكثر أماناً.
- زيادة جاهزية الأصول وخفض حالات الانقطاع القسري.
- تعزيز المرونة السيبرانية للمواقع والبنية التحتية الحيوية.

سينصب التركيز على الأداء التشغيلي

وانضباط التكاليف، بدعم من الأنظمة الذكية.

الذكاء الاصطناعي وذكاء المؤسسات القائم على البيانات

سينتقل الذكاء الاصطناعي والتحليلات المتقدمة من تعزيز الإنتاجية إلى دعم القرار المدمج عبر وظائف الرقابة والعمليات.

مجالات التركيز الرئيسية

- التحليلات المدفوعة بالذكاء الاصطناعي لتعزيز دقة التقييم، وانضباط التنبؤ، ودعم القرار عبر مختلف المهام.
- توحيد البيانات عبر المناطق لتمكين الوصول إلى مصدر موحد وموثوق للمعلومات.
- دمج الذكاء الاصطناعي المسؤول في إدارة المخاطر، والامتثال، وتحسين الأداء.
- ذكاء منضبط حيث يقوم الذكاء الاصطناعي بتعزيز التقدير البشري مع الحفاظ على الشفافية والإشراف.

بحلول نهاية عام 2026م، تهدف أكوا إلى العمل على منصات سحابية متكاملة، ونشر الذكاء الاصطناعي بشكل مسؤول عبر المهام المؤسسية والتشغيلية، وتعزيز الحوكمة والمرونة السيبرانية، وتمكين اتخاذ قرارات أسرع قائمة على البيانات في كل منطقة.

سيدعم الذكاء الاصطناعي بشكل متزايد الحوكمة، وإدارة المخاطر، والموثوقية التشغيلية، وتحسين الأداء، مما يحقق قيمة ملموسة مع ضمان الشفافية والرقابة على نطاق واسع.



لنصنع أثر.

أتمت أكوا إغلاق تمويل مشاريع بقيمة تتجاوز 70 مليار ر.س، بما في ذلك عمليات إعادة التمويل، خلال عام 2025م.

تجاوز إجمالي الإغلاقات المالية ضعف إجمالي العام السابق.

إدارة المخاطر نستلهم قوتنا من كوادرننا

إدارة المخاطر

“إن إدارة المخاطر بمستوى نضج عالي وهي حجر اساس نجاح أكوا، سواء على المستوى المؤسسي أو التشغيلي، وتمكّنتا عمليّاتنا وانظمتنا التي أثبتت فعاليتها في تحقيق سرعة الاداء و حجم التنفيذ بالضباط ودقّة. يعتبر إطار إدارة المخاطر المؤسسيّة لدينا أداة فعّالة في التعامل مع المخاطر وحالات عدم اليقين عبر مواقعنا والدول والمناطق ومؤسساتنا بأكملها. وهذا لا يحمي أصحاب المصلحة فقط، بل ليضعنا أيضًا في موقع يمكّتنا من الاستفادة من الفرص الناشئة، ليدعم ذلك عجلة النمو المستدام.”

عبد العزيز العتيق

نائب الرئيس لإدارة المخاطر

إدارة المخاطر بفعالية

تعد أكوا شركة ذات رؤية مستقبلية تمتلك استراتيجية نمو وأهدافاً طموحة لعام 2030م. وسعيًا لتحقيق خطة العمل بما في ذلك الأهداف، قمنا بتنفيذ نظام فعال وناضج لإدارة المخاطر تم دمجها في كافة عملياتنا وأنشطتنا المؤسسية. ولا يضمن هذا النهج الاستراتيجي استدامتنا فحسب، بل يعزز أيضاً بيئة يمكننا التوسع من خلالها.

إعداد تقارير إدارة المخاطر

نقدم في هذا التقرير النهج والإطار الشاملين اللذين تستند إليهما ممارسات إدارة المخاطر في أكوا. ونستعرض المخاطر التي حددناها على أنها ذات أهمية جوهرية لمؤسساتنا.

الإشراف وإدارة المخاطر

إن النطاق الواسع لأعمالنا، والذي يمتد حالياً ليشمل 15 دولة، يتضمن تطوير وإنشاء وتشغيل أصول بنية تحتية حيوية طويلة الأجل ذات تكلفة رأسمالية عالية وذات قيمة عالية في أربع مناطق، وهو ما يعرضنا لمجموعة واسعة من مخاطر السلامة والمخاطر التشغيلية والمالية والقانونية والامتثال ومخاطر السوق التي تتطلب إدارة دقيقة لضمان موثوقية إمدادات المياه والكهرباء الضرورية للحياة، وتحقيق أهداف عملنا الحالية وطويلة الأجل.

أعمالنا وأدائنا المالي وسمعتنا. وتتم مراجعة وتقييم هذه المخاطر بشكل منهجي ومنظم لضمان بقائنا استباقيين وسريعي الاستجابة. وبالإضافة إلى ذلك، فإننا نراقب باستمرار البيئة الخارجية بحثاً عن العوامل الجيوسياسية والتوجهات الاقتصادية العوامل المتغيرة بالسوق. ويشمل ذلك التوترات الإقليمية في الشرق الأوسط.

مستوى تقبّل المخاطر

مستوى تقبّل المخاطر بالشركة إدارة ينبثق من سياسة تقبل المخاطر مع سماح في الوقت ذاته باغتنام الفرص الاستراتيجية عالمياً. ومع إدراكنا للتعقيدات في قطاعي الطاقة والبنية التحتية، فإننا نتصدى للمخاطر مثل السلامة، وتحولات السوق، والأنظمة، والجيوسياسية، والتقلبات المالية، وسلسلة الإمداد، والأمن السيبراني. ونتبع نهجاً متوازناً يسترشد بالتزامنا في خلق قيمة لأصحاب المصلحة. وإن مستوى تقبّل المخاطر المعتمد من قبل مجلس الإدارة يتبنى الابتكار، ويتماشى مع أهدافنا طويلة الأجل، ويوازن بين الطموح والحماية من التهديدات التي تمس الاستقرار المالي، والمرونة التشغيلية، والسمعة. فإن صياغة مستوى تقبّل المخاطر يعزز الحوكمة المسؤولة والممارسات المستدامة، ويزيد من ثقة أصحاب المصلحة، ويعد أمراً حاسماً لاستمرار نجاحنا.

وضعت الشركة إطاراً شاملاً لمستوى تقبّل المخاطر على المستوى المؤسسي ومستوى الدول، لضمان استناد استراتيجية أكوا وخطة عملها حسب المخاطر إلى منهجية معتمدة من قبل مجلس الإدارة.

يحدّد إطار تقبل المخاطر المبادئ والإرشادات المنظمة لإدارة المخاطر والالتزام بها ومراقبتها، بما في ذلك البيانات والحدود المرتبطة بها، والتي تلتزم الشركة

تُدمج ممارسات إدارة المخاطر في كافة إدارات الشركة لتقليل التعرض للمخاطر المحتملة إلى مستوى مقبول من الرغبة في المخاطرة. وتُجمع هذه المخاطر في سجلات المخاطر ويتم الإبلاغ عنها على مستويات الدول والمناطق ووحدات الأعمال.

أساسيات إدارة المخاطر المؤسسية

بتطبيقها في إطار سعيا لتحقيق رؤيتها وأهدافها الاستراتيجية. كما يتم تعريف مؤشرات مخاطر رئيسية لكل بيان من بيانات قابلية تقبل المخاطر، لتؤدي دور آلية إنذار مبكر تسهم في تمكين الإدارة من اتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة بشكل استباقي وفي الوقت المناسب.

سياسة وإطار إدارة المخاطر

قامت أكوا بوضع سياسة وإطار متكامل وقوي لإدارة المخاطر المؤسسية، يستندان إلى بيانات تقبل المخاطر المعتمدة من قبل مجلس الإدارة، وبما يتوافق مع المبادئ المحددة في معيار الأيزو 31000. ويكفل هذا النهج الشامل لإدارة المخاطر تحديد المخاطر وتقييمها ومعالجتها ومراقبتها بشكل منهجي عبر جميع مستويات المنظومة. كما تعكس سياسة إدارة المخاطر المؤسسية التزام الشركة بدمج ممارسات إدارة المخاطر في عمليات صنع القرار الاستراتيجي، والإجراءات التشغيلية، والثقافة المؤسسية.

وتوفر سياسة إدارة المخاطر المؤسسية التوجيه اللازم، وتضع الإطار العام والتوجه من قبل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، بما يدعم تحقيق أهداف الشركة، ويحجي موظفيها وأصولها، ويعزز الاستدامة المالية على المدى الطويل.

كجزء من ثقافة إدارة المخاطر لدينا، نتبع عملية تقوم من خلالها لجنة المخاطر والسلامة المنبثقة عن مجلس الإدارة بدعوة مسؤولي المخاطر على مستويات الإدارة والمديرين العاملين للدول لتسليط الضوء على المخاطر وتوضيحها ضمن نطاق اختصاصهم وكيفية إدارتها والتخفيف من حدتها.

يُعد تحديد الأدوار والمسؤوليات وهياكل المساءلة بشكل واضح محوراً أساسياً في إطار إدارة المخاطر المؤسسية المعتمد لدى الشركة، بما يسهم في ترسيخ ممارسات فعّالة لإدارة المخاطر على مستوى المنظومة ككل. ويشمل ذلك تعيين مُلّاك المخاطر بشكل صريح، إلى جانب إرساء قنوات واضحة للتواصل والتصعيد، بما يضمن الاستجابة للمخاطر في الوقت المناسب وبصورة منسقة وفعّالة.

البنية التحتية لإدارة المخاطر المؤسسية

قمنا بتطوير بنية تحتية متكاملة وقوية لدعم ممارسات إدارة المخاطر الفعّالة عبر جميع مستويات المنظومة. وتشمل هذه البنية التحتية مجموعة من العناصر الأساسية، من أبرزها نظام الحوكمة والمخاطر والالتزام (GRC) بوصفه أداة داعمة لإدارة المخاطر، إلى جانب تعزيز التعاون مع خطوط الدفاع الثانية ذات الصلة، وإرساء سياسات وإجراءات واضحة ومُعتمدة، بما يضمن التطبيق المتسق والفعال لإدارة المخاطر على مستوى المنظومة ككل.

نموذج حوكمة المخاطر

أدى هذا التوافق إلى وظائف التأكيد، مما قلل من الوقت الذي تقضيه الوظائف التنفيذية في أنشطة الضمان. ومن خلال هذه المبادرة، نقوم بمزامنة أنشطة الضمان بحيث يمكن لوظائف الضمان المتعددة إجراء أنشطتها معاً أو بطريقة متوافقة، مما يزيد من الكفاءة ويقلل من الوقت والموارد المطلوبة من أصولنا. ولا يعزز هذا النهج فاعلية إدارة المخاطر لدينا فحسب، بل يعمل أيضاً على تحسين عملية الضمان الشاملة، مما يساهم في النمو المستدام لشركة أكوا ومرونتها.

يتمتع نموذج الحوكمة بهيكل فرق عمل وتدفق تقارير شامل على مستويات المشاريع والمناطق، ويشمل كافة وحدات الأعمال والوظائف لضمان توفر تقييمات شاملة للمخاطر أمام الإدارة ولجان مجلس الإدارة، بما يمكنهم تماماً من اتخاذ قرارات منسقة ومستنيرة.

➔ راجع: تقرير مجلس الإدارة (صفحة 240)

➔ راجع: لجنة إدارة المخاطر المنبثقة عن مجلس الإدارة (صفحة 216)

تتم مراجعة المخاطر وإجراءات التخفيف المرتبطة بها بصفة دورية، بما يضمن أن تظل إدارة المخاطر عملية مستمرة، ويسهم في توفير صورة دقيقة وحديثة وفي الوقت المناسب عن المخاطر القائمة وإجراءات التخفيف المعتمدة لدى الشركة.

تم تشكيل لجنة لتوحيد نظم التأكيد لدمج جهود فرق المخاطر، ومكافحة الاحتيال، والالتزام، والرقابة الداخلية، والصحة والسلامة والأمن والبيئة، والتدقيق الداخلي. والغرض من هذه اللجنة هو ضمان نهج منسق وشامل لإدارة المخاطر وأنشطة التأكيد الأخرى في جميع أنحاء أكوا. ومن خلال مواءمة وظائف التأكيد هذه، توفر اللجنة رؤية شاملة للمشهد العام للمخاطر في المنظومة، مما يسهل عملية تحديد المخاطر وتقييمها والتخفيف من حدتها بفعالية. ويضمن هذا التكامل تنفيذ كافة أنشطة التأكيد لتوفير تأكيدات معقولة بشأن مشهد المخاطر، وتحديد الثغرات ومعالجتها في الوقت المناسب.

تُحدد المخاطر وتُدار بشكل استباقي على كل مستوى من مستويات المنظومة (بدءاً من شركات المشاريع والدول والمناطق وصولاً إلى الوظائف المؤسسية) مع مستوى مناسب من التفصيل.

يتم الإبلاغ عن المخاطر بصفة منتظمة إلى المستويات الإدارية المناسبة ولجنة المخاطر والسلامة ومجلس الإدارة. وتقدم لجنة المخاطر والسلامة المشورة للمجلس بشأن مستوى تقبل المخاطر للشركة وإجمالي مستوى التعرض المقبول لها، وتراقب المخاطر أو مستويات التعرض الاستراتيجية والمالية والتشغيلية الرئيسية، ومخاطر تطوير الأعمال، والصحة والسلامة والأمن والبيئة، والأفراد والثقافة، والمخاطر القانونية والالتزام، كما تقدم المشورة وتوصي بالإجراءات الكفيلة بالحد من هذه المخاطر. وتقدم اللجنة أيضاً المشورة بشأن استراتيجية المخاطر المستقبلية وتوفر الإشراف والتوجيه لوظائف إدارة المخاطر الشاملة داخل الشركة.

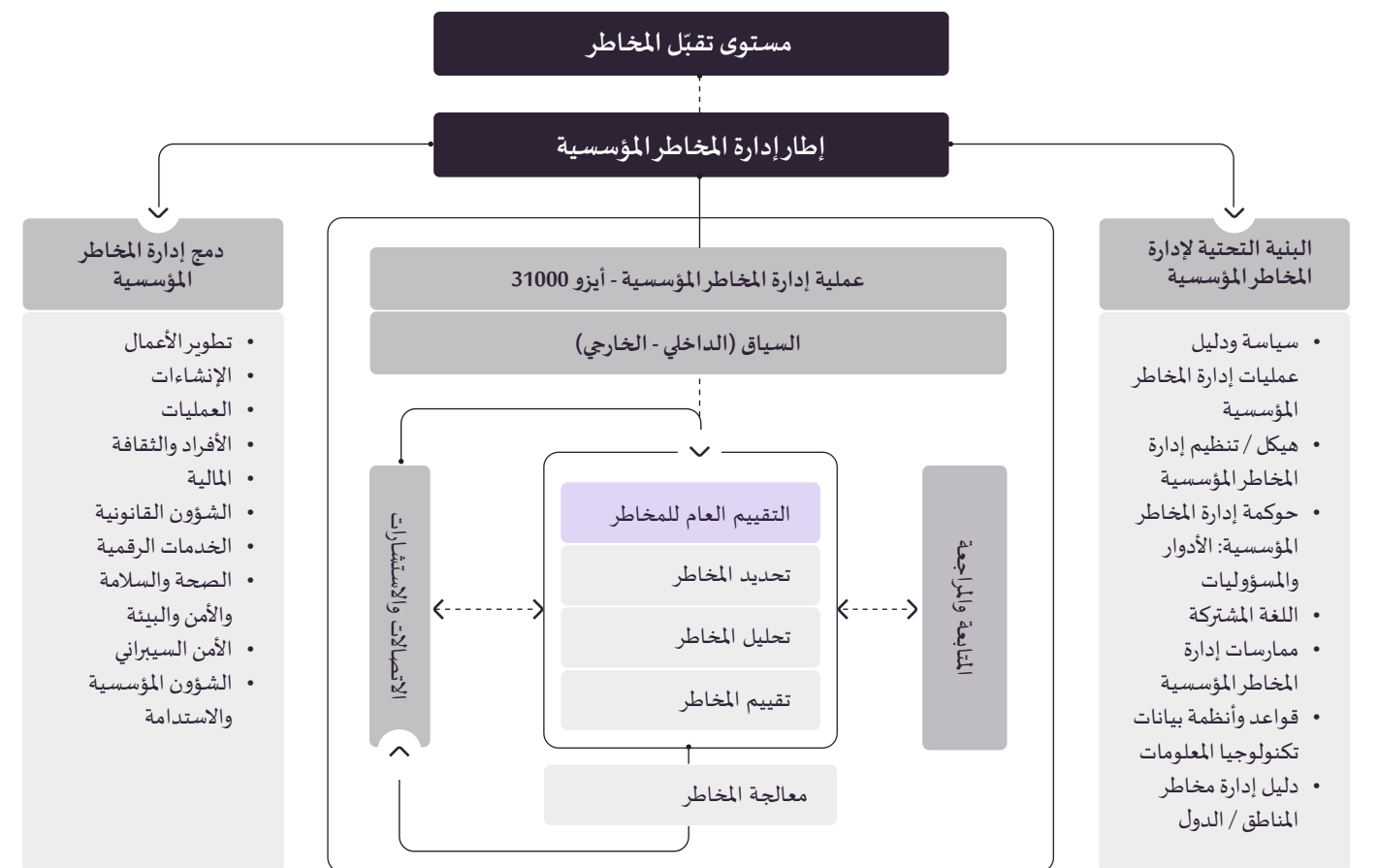


ثقافة إدارة المخاطر المؤسسية

تعزز أكوا ثقافة راسخة لإدارة المخاطر بين الموظفين من خلال مجموعة من المبادرات والممارسات المتنوعة، والتي تشمل:

- تنفيذ برنامج شامل للتوجيه بشأن المخاطر كجزء من عملية تهيئة الموظفين الجدد، لضمان استيعابهم لأهمية إدارة المخاطر منذ بداية تعيينهم.

إطار إدارة المخاطر المؤسسية



ثقافة إدارة المخاطر المؤسسية

الأنشطة التمكينية: التوعية والتدريب، وإدارة التغيير، والتواصل، ونقل المعرفة

العمليات اليومية

- إدارة مخاطر المحفظة
- إدارة مخاطر المشاريع / الأصول
- تحليل المخاطر
- مؤشرات وتقييمات المخاطر الرئيسية
- التعلم والتطوير
- التسجيل وإعداد التقارير

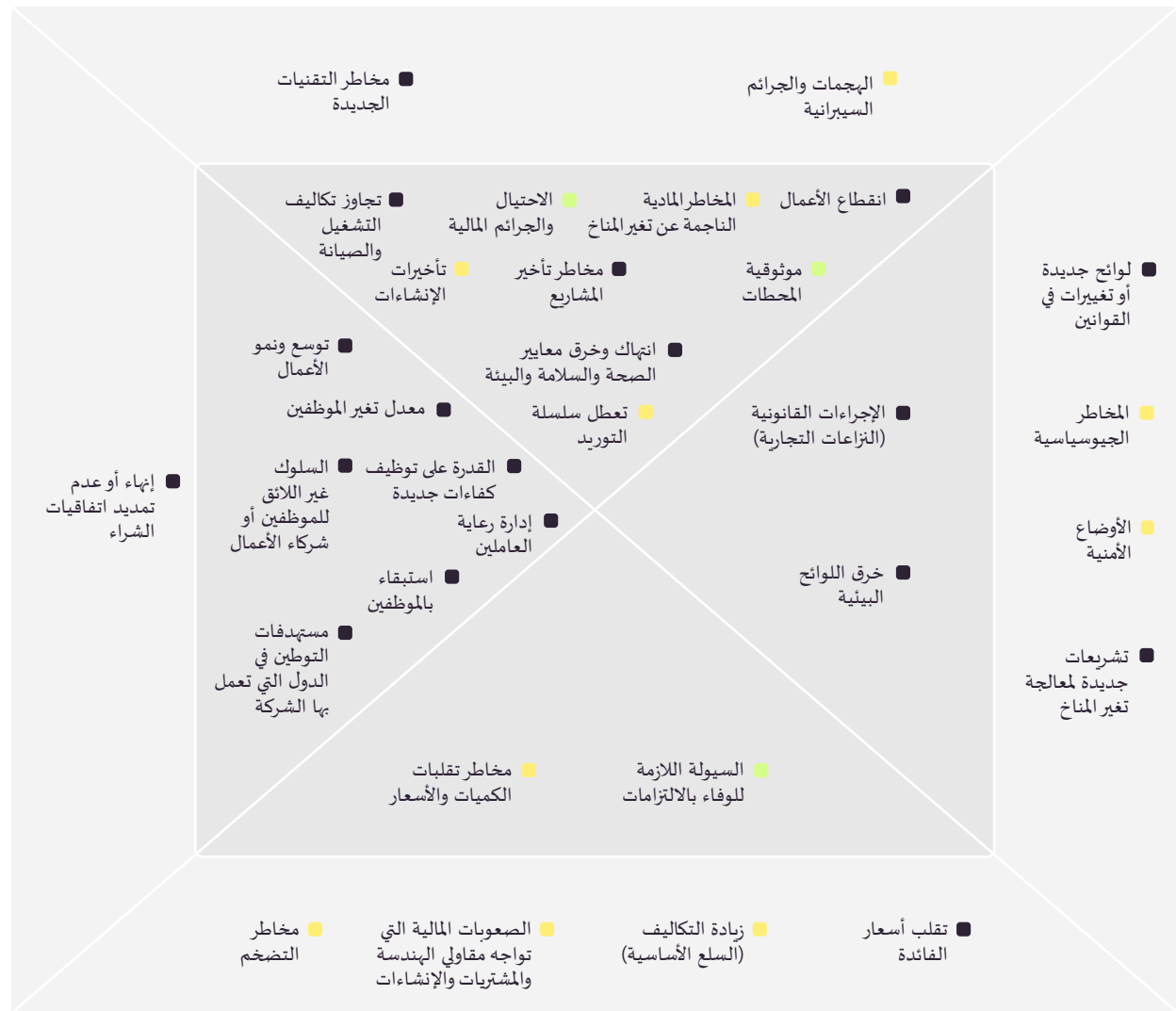
خارطة المخاطر

يوضح المخطط أدناه آلية التعامل مع المخاطر وإدارتها داخل الشركة. حيث تقوم وظيفة إدارة المخاطر بتقييم وتصنيف المخاطر على مستوى الشركة ككل، وإعداد التقارير المتعلقة بها، بما يدعم عملية صنع القرار القائمة على الوعي بالمخاطر. ويُبين عالم المخاطر في أكوا المخاطر الداخلية (المثلة في المربع الداخلي) والمخاطر الخارجية (المثلة/المدرجة في المربع الخارجي)، والتي يتم تصنيفها ضمن أربعة مجالات رئيسية للمخاطر، وهي: المخاطر التشغيلية، والاستراتيجية، والمالية، والسياسية/التنظيمية، وذلك كما هو موضح في المخطط. كما يتم توضيح اتجاه كل مخاطرة من خلال رمز ملوّن على شكل مُعيّن، للإشارة إلى ما إذا كان مستوى المخاطر في حالة تزايد أو تناقص أو استقرار.

➔ تتوفر القائمة الكاملة للمخاطر الرئيسية في الجداول التالية، بدءاً من الصفحة 75 وما يليها

خارطة المخاطر في أكوا

المخاطر التشغيلية



المخاطر المالية

- مخاطر متزايدة
- مخاطر متناقصة
- مخاطر مستقرة
- المخاطر الخارجية
- المخاطر الداخلية

مرحلة تطوير الأعمال

تخضع جميع فرص تطوير الأعمال لإطار حوكمة الاستثمار في الشركة، وتمر عبر لجنة المراجعة، ولجنة الاستثمار الإدارية، وتصعد إلى اللجنة التنفيذية لمجلس الإدارة، وفقاً لما تقتضيه صلاحيات التفويض.

مرحلة الإنشاءات

يرتكز النهج الاستراتيجي للشركة في إدارة مخاطر الإنشاءات على التزامها بتطوير منصات استثمارية قابلة للتوسع، مع الحفاظ في الوقت ذاته على محفظة مشاريع متنوعة من حيث التقنيات والنطاق الجغرافي. ومع استمرار تطوّر مشهد المخاطر، ولا سيما في ظل العدد الكبير من المشاريع الجاري تنفيذها حالياً، قامت المجموعة بتعزيز إطار إدارة المخاطر لديها بما يدعم المرونة التشغيلية ويضمن التنفيذ الناجح عبر كامل محفظة مشاريعها. وبالنظر إلى حجم ونطاق نمو أعمال الشركة، تُعد الحوكمة الموحّدة والتنفيذ المتسق عنصرتين حاسمتين. وعليه، تم إرساء ملكيات واضحة وتحديد واجهات عمل معرّفة بدقة من خلال منظمة تنفيذ المشاريع، بما يضمن تنسيقاً فعالاً وتكاملاً سلساً بين مختلف الوظائف.

مرحلة العمليات

تستفيد المجموعة من الخبرات المركزية لشركة أكوا أوبريشنز، الشركة التابعة المملوكة بالكامل لأكوا والمسؤولة عن أعمال التشغيل والصيانة، بهدف تعزيز كفاءة تشغيل وصيانة أسطول أصولها عبر مجموعة متنوعة من التقنيات والمناطق الجغرافية. ومن خلال هذا النموذج، تضمن المجموعة الإدارة الفعّالة

ويتم تقييم المخاطر السوقية والفنية والقانونية والمالية المتعلقة بالمشروع لضمان تحقيق الاستثمار المقترح للعائد المطلوب والمعدل حسب المخاطر.

يتم الاحتفاظ بسجل مخاطر الاستثمار خلال مرحلة التحضير للمناقصة، مع مدخلات من وظائف الدعم ذات الصلة (على سبيل المثال: الشؤون القانونية،

تعمل وظيفة إدارة المخاطر بصورة تعاونية مع فرق المشاريع وأصحاب المصلحة ذوي العلاقة على تقييم المخاطر ومراقبتها على امتداد دورة حياة المشروع، بدءاً من مراحل المشاركة المبكرة في العطاءات/عروض/طلبات، مروراً بأعمال الإنشاءات والتكليف بالتشغيل، وانتهاءً بمرحلة التسليم النهائي. ويهدف هذا النهج إلى ضمان التحديد الاستباقي للمخاطر وإدارتها بفعالية واتخاذ إجراءات التخفيف المناسبة في الوقت المناسب.

يتم تنفيذ عمليات تحديد المخاطر وتقييمها بما يتماشى مع أهداف تنفيذ المشاريع، بما يضمن الإدارة الفعّالة للمخاطر المرتبطة بأعمال الإنشاءات.

وتواصل المجموعة انخراطها الفعّال مع مقاولي الهندسة والمشتريات والإنشاء، مع تشجيعهم على إجراء تقييمات شاملة للمخاطر تأخذ

والمستمرة للمخاطر التشغيلية والتخفيف من آثارها، بما يشمل المخاطر المرتبطة بالسلامة التشغيلية، وموثوقية الأصول، والكفاءة التشغيلية، إضافةً إلى تحقيق مستويات التوافر المستهدفة للطاقة والمياه.

تُدار المخاطر التعاقدية من خلال آليات راسخة وفعّالة للامتثال للعقود ومتابعتها، بما يضمن الالتزام بالالتزامات التعاقدية الرئيسية. كما تُدار المخاطر

وتمويل المشاريع، والخدمات الفنية، وأصحاب المصلحة الآخرين) لضمان التحديد الشامل للمخاطر الرئيسية وتدابير التخفيف المرتبطة بها. ويقوم فريق إدارة المخاطر بتوفير إشراف مستقل وتقديم مناقشات بناءً حول اكتمال تقييم المخاطر واتساقه الفني وقوته، بالإضافة إلى جاهزية حزمة المخاطر لمراجعة اللجنة.

في الاعتبار الآثار المالية المحتملة، وتأثيرات الجداول الزمنية، ومخاطر الجودة، ومتطلبات الصحة والسلامة، إضافةً إلى المخاطر ذات الصلة بالسمعة. وتُمكن هذه العملية التعاونية، إلى جانب الخبرات المركزية التي تتمتع بها المجموعة، فريق الإشراف على الإنشاءات من اكتساب رؤية محورية ودعم الاستجابة الاستباقية للمخاطر الناشئة. ومن خلال التركيز المستمر على هذه العناصر الرئيسة، تعزّز المجموعة قدرتها على تسليم المشاريع في الوقت المحدد وضمن الميزانيات المعتمدة، مع ضمان تسليم أصول موثوقة وجاهزة للتشغيل. كما تسهم هذه الاستراتيجية في تعزيز مرونة المجموعة ودعم قدرتها على إدارة التعقيدات المرتبطة بمحفظة مشاريع متنوعة ومتنامية بفعالية.

التشغيلية عبر إجراءات قوية للتشغيل والصيانة، تشمل قدرات متقدمة لمراقبة الحالة الرقمية وتطبيقات الصيانة التنبؤية. وتُدار مخاطر الإمداد وتقلبات الأسعار من خلال إدارة شاملة لسلسلة الإمداد العالمية، بما يمكن المجموعة من تأمين المواد والخدمات الحيوية والتخفيف من آثار أي تعطل محتمل.

مخاطر الاحتيال

تواجه كل شركة/منظومة مخاطر مرتبطة بالاحتيال والفساد وسوء السلوك وغيرها من الأفعال غير القانونية، والتي قد يترتب عليها آثار جوهرية على سير الأعمال، بما في ذلك الإضرار بالسمعة، والتعرض لخسائر مالية، واحتمالية اتخاذ إجراءات قانونية. وتُدرِك الشركة طبيعة هذه التهديدات المحتملة، وتسعى إلى معالجتها بفعالية من خلال إدارة مخاطر

المخاطر المتعلقة بالاستدامة وتغير المناخ

يندرج نهج المجموعة في إدارة المخاطر المرتبطة بالاستدامة ضمن إطار إدارة المخاطر المؤسسية المعتمد لديها. ويكفل هذا النظام المتكامل من السياسات والعمليات عدم التعامل مع مخاطر الاستدامة بوصفها مخاطر منفصلة أو معزولة، بل يتم إدراجها ودمجها ضمن منظومة مخاطر

الصحة والسلامة

تصدر السلامة قائمة أولوياتنا. فلدينا إجراءات شاملة للصحة والسلامة والأمن والبيئة لمواقع الإنشاءات والعمليات والإدارات المركزية. كما نمتلك إجراءات للتحليل الشامل للمخاطر المحتملة، وعمليات تدقيق منتظمة للسلامة، والالتزام الدقيق بالقوانين واللوائح المحلية والمعايير المهنية. ونولي الأولوية للتدريب المستمر للموظفين، ونجري مراجعات دورية لبروتوكولات السلامة، ونستفيد من أنظمة وآليات الإبلاغ عن الحوادث لمعالجة المخاطر الناشئة بشكل استباقي. ويمتد التزامنا بالحفاظ

الاحتيال بالمنهجية ذاتها المعتمدة لإدارة سائر أنواع المخاطر، وذلك عبر تصميم وتطبيق برنامج متكامل ومتين ومصمم خصيصًا لهذا الغرض.

تنتهج الشركة سياسة عدم التسامح مطلقًا مع الاحتيال، وتعمل على ترسيخ ثقافة النزاهة والالتزام الأخلاقي على جميع المستويات التنظيمية، كما قامت بإرساء إجراءات وضوابط رقابية فعّالة للحد من مخاطر الاحتيال والسيطرة عليها. وتوفّر السياسات

الأعمال الأخرى بشكل متكامل. كما تُولي المجموعة أولوية لاعتماد استراتيجية شاملة لإدارة المخاطر على المستوى العالي، بما يغطي كافة جوانب عملياتها وأنشطتها التشغيلية.

تُدمج شركة أكوا إدارةَ مخاطر المناخ ضمن إطار إدارة المخاطر المؤسسية الشامل، إذ تُطبّق معايير موحدة لتحديد المخاطر المرتبطة بالمناخ وتقييمها وترتيب أولوياتها والاستجابة لها على مستوى

والعمليات المعتمدة آليات واضحة لمعالجة مخاطر الاحتيال المحتملة، وتؤكد الشركة التزامها بتطبيق نهج شامل ومتكامل لإدارة هذه المخاطر، بما يتوافق مع أفضل الممارسات المعتمدة. ويشمل برنامج إدارة مخاطر الاحتيال في الشركة منظومة متكاملة تغطي حوكمة مخاطر الاحتيال، وتقييمها، ووضع وتنفيذ ضوابط الرقابة المناسبة، إضافةً إلى إجراءات التحقيق واتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة، وأنشطة المتابعة والمراقبة المستمرة.

جميع قطاعات الأعمال. ويغطي تقييم المخاطر المناخية كافة المناطق الجغرافية التي تعمل فيها الشركة، ويشمل الأصول في مختلف مراحل دورة حياتها، وهي: الأصول التشغيلية، والأصول قيد الإنشاء، والأصول في مراحل التطوير المتقدمة. كما يُميّز التقييم بوضوح بين المخاطر المادية ومخاطر التحول.

↪ راجع: حوكمة الاستدامة (صفحة 107)

سلسلة التوريد

تمتلك أكوا إجراءات قوية لتحديد وإدارة مخاطر الاستدامة المحتملة في سلسلة التوريد. ونقوم بإجراء تقييمات شاملة للموردين، وعمليات تدقيق منتظمة، وإجراءات "اعرف عميلك"، وإشراك الموردين وإدارتهم، ومراجعات العناية الواجبة تجاه الأطراف الخارجية، ودمج معايير الاستدامة في قرارات الشراء.

يساعد هذا النهج الاستباقي في التخفيف من حدة المخاطر، ويعزز الشفافية، ويواءم ممارسات سلسلة التوريد لدينا مع التزامنا بالاستدامة.

↪ راجع: المشتريات المستدامة (صفحة 110)

مجالات المخاطر الرئيسية	المخاطر الرئيسية	إجراءات الحد من المخاطر
الصحة والسلامة	i. مخاطر الصبّة والسلامة ii. انتهاكات معايير الصحة والسلامة والأمن iii. سلامة العمليّات iv. الإدارة الاجتماعيّة ورعاية العاملين v. قد تؤدّي الانتهاكات إلى اتخاذ إجراءات تنظيميّة، وتحمل مسؤوليّات قانونيّة، وزيادة في التكلفة، وتعطّل الأعمال، والإضرار بالسمعة	يلتزم مجلس الإدارة ولجانه والإدارة العليا التزاماً كاملاً بخلق ثقافة السلامة في جميع أنحاء الشركة. وضع معايير وإرشادات وعمليات تدقيق وتحقيقات صارمة للصحة والسلامة لتنفيذ التدابير الهادفة إلى القضاء على الحوادث المستقبلية في الأصول قيد التشغيل والمشاريع قيد الإنشاء، يطبّقها قسم الصحة والسلامة والبيئة الداخلي المخصص. المراجعة المستمرة للمخاطر التنظيمية البيئية.
		حصل نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة والجودة المتكامل في أكوا أوبريشنز على شهادة الأيزو 9001:2015 والأيزو 14001:2015 بشكلٍ مستقل.
		نعقد جلسات توعية منتظمة في المواقع حول المخاطر المحددة ومجالات التحسين لفرق الموقع.
		نجري حملات متخصصة منتظمة عبر أصول المحفظة الاستثمارية والمكاتب المؤسسية وتشمل الموضوعات مثل "خط النار"، والسقوط من الارتفاعات، ورعاية العاملين والصحة النفسية.
		زيارات إداريّة إلزامية للتحقق من سلامة المواقع.
		تعد بطاقات أداء الصحة والسلامة والأمن والبيئة لكل موقع ومكتب مؤسسي تتبع ومراقبة والإبلاغ عن الأداء مقابل مؤشرات الأداء الرئيسية المحدّدة.
المخاطر البيئيّة	i. تجاوز الحدود البيئيّة ii. عدم الامتثال البيئي والاجتماعي للقوانين ومعايير الجهات المقرضة	نعتمد تدابير قوية لإدارة وتخفيف الآثار الاجتماعية والبيئية، كجزء من إطار الاستدامة واستراتيجيتها.
الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة	i. عدم التحقيق الكامل لأهداف الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئيّة ii. التغير المناخي: الظواهر الجوية المتطرفة	نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة والجودة المتكامل للتشغيل والصيانة حاصل على شهادة الأيزو 2018: 45001 بشكلٍ مستقل، والتي تحدد متطلبات نظام الإدارة البيئية وتعزز الأداء البيئي.
	إطار قوي لتقييم تأثير المخاطر المتعلقة بالمناخ.	
	أهداف مؤقتة ونهائية مرتبطة بإطار زمنيّ بناءً على مبادئ الإبلاغ الخاصة بمبادرة التقارير العالميّة وفرقة العمل المعنية بالإفصاحات الماليّة المتعلّقة بالمناخ.	
	تحديد واختيار وترتيب الموضوعات الهامة حسب الأولوية لضمان مراعاة آثار تغير المناخ والمسؤوليات الاجتماعية والحوكمة المؤسسية بشكل روتيني في قرارات أعمالنا واستثماراتنا.	
	لا استثمارات جديدة في الوقود الأحفوري ذي الانبعاثات الكربونية العالية، مثل الفحم، مما يزيد من حصة محفظتنا المخصصة لتقنيات الطاقة النظيفة ومنخفضة الكربون.	
	تطبيق مبادرات تتعلق بالريادة في المنتجات منخفضة الكربون، وإدارة المياه، والصحة والسلامة، والحوكمة المؤسسية.	
	تنفيذ نظام التنبؤ بالطقس لتنبيه جميع الفرق بشأن أي ظواهر جوية متطرفة محتملة.	
	وضع خطط وإجراءات الاستجابة للطوارئ وإدارة الأزمات واستمرارية الأعمال وتحديثها بشكل دوري.	
	التعاون مع السلطات المحلية.	
	إعطاء الأولوية للصيانة الوقائية لتقليل مخاطر الأعطال المفاجئة خلال الظواهر الجوية المتطرفة.	

^[1] فيما يتعلق بإدارة المناخ، يرجى الرجوع إلى قسم مراجعة الاستدامة / تغير المناخ في الصفحة 117.

مجلات المخاطر الرئيسية	المخاطر الرئيسية	إجراءات الحد من المخاطر
الإيرادات	i. مخاطر الحجم والسعر (باستثناء صرف العملات الأجنبية، المذكور أعلاه)	إبرام عقود شراء طويلة الأجل لحمايتنا من مخاطر الطلب أو السعر. والغالبية العظمى من المشتريين جهات حكومية أو متعلقة بالحكومة تتمتع بدعم ائتماني حكومي مباشر أو بحماية تعاقدية أخرى.
	ii. تعرض الأصول لمخاطر الأداء	توفير ضمانات لأداء متعهدي الهندسة والمشتريات والإنشاءات لحماية المنشآت الجديدة من أي خلل في الأداء.
	iii.تعرض أصول الطاقة المتجددة لانخفاض مصادر الطاقة الشمسية أو الرياح ومخاطر الأداء	طبقت شركة التشغيل والصيانة إطار موثوقية الإمداد إلى جانب أداة محاكاة وتحسين المحطات المطورة داخلياً لمعالجة وتعزيز موثوقية الإمداد بطريقة منهجية واستباقية.
		إجراء دراسات تفصيلية على مصادر الرياح والطاقة الشمسية لأصول الطاقة المتجددة بناءً على المتوسط التاريخي طويل الأجل.
المخاطر القانونية والتنظيمية	i. زيادة عدد القوانين واللوائح، وخاصة مراقبة التغييرات في القانون أو التشريعات الجديدة والممارسات المتطوّرة الأخرى	اللجوء إلى حلول تأمينية لحماية أصولنا من المخاطر غير المتوقعة أو انقطاعات الأعمال غير المتوقعة، مع فترات خصم متفق عليها والحد الأدنى لمبلغ الخصم. حماية تعاقدية منهجية من التغييرات في القوانين واللوائح في معظم الأصول.
	ii. إدارة التزامات القوانين واللوائح المحليّة والإقليميّة والعالميّة في الولايات القضائيّة كلها	تعزيز الالتزام بالقوانين واللوائح، مع مراقبة منتظمة لأيّ تغيرات تنظيمية عبر محفظة الشركة لضمان تقليل الأثر المحتمل والحفاظ على الامتثال المستمر.
	iii. الإجراءات القانونيّة (المطالبات التجاريّة أو المنازعات الضريبية)	الاستعانة بأفضل مكاتب المحاماة ومتخصصي الضرائب لتقييم الوضع القانوني للشركة وتسجيل المخصصات عند الحاجة.
	iv.التعرّأوالتخلف عن السداد	حوكمة مؤسسية قوية وتعزيز للسياسات والإجراءات لضمان الامتثال الكامل لجميع المتطلبات القانونية والتنظيمية والضريبية.
الحوكمة والإدارة	i. عدم الالتزام أو عدم الامتثال للسياسات والإجراءات التنظيمية أو القوانين واللوائح المعتمدة في الشركة	إطار امتثال شامل يحمي سمعة الشركة ومصداقيتها، ويخدم مصالح المساهمين، ويضمن رضا العملاء، ويقلل من النزاعات القضائية.
	ii. السلوك غير اللائق من قبل الموظفين أو شركاء الأعمال	ترسيخ نهج "القدوة من القمة" من قبل مجلس الإدارة، ولجانة التنفيذية، والإدارة العليا.
	iii.الحوكمة والأنظمة غير الملائمة	تطبيق ضوابط وأنظمة وإجراءات داخلية تتوافق مع القوانين المتعلقة بالعقوبات، ومكافحة الرشوة، وغسل الأموال، وتمويل الإرهاب.
		إطار حوكمة مدعوم برقابة مرنة من لجان المجلس، مع مشاركة كبيرة من الأعضاء المستقلين في كل لجنة.
المخاطر المالية (مخاطر السوق والعوامل الاقتصادية الكلية الأخرى)		وحدة تدقيق داخلي مستقلة ترفع تقاريرها مباشرة إلى لجنة التدقيق التابعة لمجلس الإدارة.
		برنامج وآلية للإبلاغ عن المخالفات يهدفان إلى ترسيخ ثقافة أخلاقية وامتثالية معترف بها ورائدة على مستوى القطاع.
		حوكمة شاملة ومتكاملة قائمة على التكنولوجيا، وإدارة المخاطر والرقابة الداخلية والامتثال لتحقيق مواءمة وإعداد تقارير بشكل أفضل للحد من المخاطر والتكاليف وازدواجية الجهود.

مجلات المخاطر الرئيسية	المخاطر الرئيسية	إجراءات الحد من المخاطر
البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات	i. الهجمات/ الجرائم السيبرانيّة	استراتيجية الدفاع العميق عن أنظمة تكنولوجيا المعلومات (الخوادم، والشبكة، وأجهزة المستخدمين النهائيين، وما إلى ذلك) لمنع الهجمات السيبرانية، وفقاً لمعايير ISO على المستوى المؤسسي.
	ii. موثوقيّة البنية التحتيّة لتكنولوجيا المعلومات في الشركة (لدعم العمل عن بعد، والعمليات المتواصلة)	مراجعة وتحديث وتقييم جميع البرامج والتطبيقات والأنظمة والبنية التحتية والأمن بشكل منتظم مما يشمل التقييم المنتظم للثغرات واختبار الاختراق.
		وجود خطط مثبتة الفعالية ومجربة لاستمرارية الأعمال والتعافي من الكوارث (الطبيعية أو الناجمة عن أفعال البشر).
		تنفيذ تقييمات أمن تكنولوجيا المعلومات وعمليات التدقيق الدورية لتكنولوجيا المعلومات يُجرىها مدقّو تكنولوجيا معلومات ماهرون لضمان فعالية الضوابط على أنظمة تكنولوجيا المعلومات.
الأفراد		حصلت أكوا على شهادة ISO/IEC 27001.
	i. التوظيف (العدد والكفاءة والجودة)	موارد مخصصة للتوظيف للتعامل مع متطلبات النمو العالي وجهود التوطين التي تقوم بها المؤسسة لتحقيق الأهداف.
	iii. أهداف التوطين	برامج تطوير المواهب والقيادة للحد من معدل دوران العمالة وإدارة المهارات النادرة.
	iii.فقدان الكفاءات الرئيسية	تخطيط التعاقب الوظيفي للأدوار الحيوية في المؤسسة وعمليات إدارة الأفراد الرئيسية كجزء من عملية إدارة المواهب لدينا.
تمويل المشاريع	iv.استبقاء الموظفين	عملية تقييم مبنية على الأداء لتعزيز نمو المواهب الداخلية.
		ثقافة مؤسسية مبنية على القيم تعزز الاحترام والشمولية والتنوع.
	i. التأخيرات الجوهريّة في تحقيق الإغلاق المالي	خبرة شاملة في تمويل المشاريع، مدعومة بعلاقات قوية مع المقرضين والمؤسسات المالية (وخاصة المؤسسات الإقليمية والأوروبية والأمريكية والصينية) إلى جانب الوصول إلى تمويلات ديون ورؤوس أموال بتكاليف تنافسية.
	ii. التعرّض لضمان التطويروأيّ تكاليف تطوير مبدئيّة، وتكاليف الأعمال المبكرة في حال عدم تحقيق الإغلاق المالي	تمويل جميع المشاريع/ المعاملات على أساس التمويل دون حق الرجوع أو حق الرجوع المحدود لجعل المشاريع قابلة للتمويل من المصارف.
المخاطر المالية (مخاطر السوق والعوامل الاقتصادية الكلية الأخرى)	iii.زيادة التكاليف (السلع الأساسيّة)	تحمل المستثمرين المشاركين جزءاً كبيراً من التكاليف واسترداد تكلفة التطوير (الداخلية والخارجية) عند الإغلاق المالي من المشروع.
	iv.الرافعة المالية الحالية والمستقبلية	تقوم الشركة بتثبيت أسعار الفائدة لجزء كبير من قروض تمويل المشاريع من خلال أدوات تحوط طويلة الأجل منذ بداية التمويل. وتراقب الشركة باستمرار الجزء غير المغطى بالمتحوط (الالتزامات المالية) لضمان بقاء مستوى التعرض ضمن الحدود المقبولة للتخفيف من أي مخاطر لعدم التوافق بين الأصول والالتزامات قدر الإمكان.
	i. التعرّض لتقلّبات أسعار الفائدة	تضمين الحماية من التضخم في اتفاقات الشراء طويلة الأجل.
	ii. التضخّم	تكون العقود وعائدات حقوق الملكية مرتبطة في الغالب بالدولار الأمريكي أو العملات "الصعبة" مما يوفر لنا تحوطاً طبيعياً ضد تحركات أسعار صرف العملة.
	iii.تحركات أسعار العملة	تُرتب مصادر تمويل متعددة من خلال القروض المصرفية والتسهيلات المؤسسية المتجددة والسندات والصكوك والاككتابات الخاصة للمساعدة في ضمان قدرة الشركة على إدارة متطلبات السيولة.
	iv.السيولة اللازمة للوفاء بالالتزامات	تُقيم نسب الرافعة المالية لسيناريوهات النمو المختلفة لضمان المراقبة الدقيقة لهذه النسب وإدارة فجوات التمويل.
	v. تقلّب أسعار التأمين	

لنصنع أثر.

فازت أكوا بمشاريع لتحلية مياه البحر بتقنية التناضح العكسي في أذربيجان والسنغال، وهي أولى مشاريع مجال المياه لدى الشركة خارج منطقة الشرق الأوسط.

وسيحقق المشروع
البالغة طاقته الإنتاجية
300,000 متر مكعب
يوميّاً في أذربيجان
و400,000 متر مكعب
يوميّاً في السنغال الطلب
المتنامي على المياه.

مراجعة الأداء

نستلهم قوتنا من كوادرننا

رسالة الرئيس التنفيذي للشؤون المالية

نمو متسارع الوتيرة في عام 2025م

حققت أكوأ نمواً غير مسبوق في عمليات الشركة، وأطلقت مجموعة قياسية من المشاريع الجديدة، والجوائز الناجحة، وإغلاقات مالية خلال العام. ومنذ إدراج الشركة في عام 2021م، زادت التزاماتنا السنوية لرأس المال بأكثر من الضعف، ونسير على المسار الصحيح لتحقيق هدفنا المتمثل في الوصول لمحفظة أصول بقيمة 250 مليار دولار أمريكي، بحلول عام 2030م.

من خلال الاستحواذ على أصول تشغيلية في البحرين والكويت والصين أضافت أكوأ 13,2 غيغاواط من الطاقة و1,7 مليون متر مكعب يومياً من المياه إلى محفظتها التشغيلية من خلال المشاريع التي وصلت إلى مرحلة التشغيل التجاري الأولي أو الكامل للمحطات. محفظتنا للأصول قيد الإنشاء والتي تضم طاقة إنتاجية تبلغ 42 غيغاواط تُعادل ما حققته أكوأ من نمو في الطاقة الإنتاجية خلال أول 18 عاماً من مسيرتها. وكانت اتفاقيات شراء الطاقة بقدرة 15 غيغاواط الموقعة ضمن الجولتين الخامسة والسادسة لصندوق الاستثمارات العامة من بين أكبر صفقات الطاقة الإنتاجية التي تم توقيعها دفعة واحدة على الإطلاق. كما تضاعفت عمليات الإغلاق المالي خلال العام مقارنة بحجمها في عام 2024م. وأخيراً وليس آخراً، نجح إصدار حقوق الأولوية، إلى جانب خطط التمويل الأخرى، في جمع رأس مال يتجاوز بكثير المبالغ اللازمة لتمويل مسار نمونا، مع السماح لنا في الوقت ذاته بالحفاظ على الإدارة المالية الحذرة لرأس المال وخفض نسبة صافي الدين إلى التدفقات النقدية من 6,36 ضعفاً إلى 5,18 ضعفاً.

خلال العام، واجهنا بعض العقبات التي شملت حوادث عمل مأساوية وإشكاليات موثوقية الإمدادات في المملكة العربية السعودية، وسلطنة عمان، والمغرب، وجنوب أفريقيا. دخلت أكوأ الآن مرحلة أكثر نضجاً في استراتيجيتها وتطويرها، وتعمل على مضاعفة التزامها بالسلامة الخالية من الأضرار والتميز التشغيلي لتوفر آليات التدقيق والتوازن لمسار نموها المتسارع. وستتيح منظومة الإدارة الإقليمية الجديدة مستوى أعلى من المساءلة، والتدقيق، والرقابة عبر محفظتنا الموسعة، وستلعب شركة أكوأ أوبريشنز (نوماك سابقاً) وأكوأ للخدمات الميدانية (نوماك لخدمات صيانة الطاقة سابقاً) دوراً ريادياً في هذا المسعى. في الوقت ذاته، يدعم تركيز الشركة الراسخ على ثلاث ركائز – وهي الكفاءة، والثقافة، والمرونة – نمو وتطوير فريق أكوأ بأكمله.

وبشكل عام، في عام 2025م، بلغت نسبة جاهزية قطاع الطاقة 91,2% (2024م: 93,3%)، بينما تحسنت نسبة جاهزية الطاقة المتجددة لتصل إلى 97,6% (2024م: 95,6%)، وبلغت نسبة جاهزية قطاع المياه 98,7% (2024م: 97,6%). وحافظنا على معدل الإصابات الهادرة للوقت عند 0,01.

أداء مالي قوي

بلغ الدخل التشغيلي قبل خسائر الانخفاض في القيمة والمصروفات الأخرى 3,594 مليون رطل، بارتفاع بنسبة 20,5% على أساس سنوي، مما يعكس المساهمات الأكبر من جانب تطوير الأعمال وأصول التشغيل التي شكلت الدوافع الرئيسية لهذه النتيجة.

بلغ صافي ربح الشركة العائد لمساهمي الشركة الأم 1,9 مليار رطل في عام 2025م، في حين ارتفع صافي الربح المعدل بنسبة 60% ليصل إلى 2,2 مليار رطل، مما يتيح رؤية أكثر وضوحاً لزخم الأرباح الأساسية. وبفضل الارتفاع السنوي بنسبة 20% في الدخل التشغيلي، فقد بلغ 3,6 مليار رطل قبل خسائر الانخفاض في القيمة والمصروفات الأخرى.

شهد التدفق النقدي التشغيلي للشركة الأم قوة كبيرة، حيث ارتفعت بنسبة 13,5% لتصل إلى 3,226 مليون رطل، مما يعكس الأداء التشغيلي القوي وتطوير الأعمال الأساسية. وقد خفضنا نسبة صافي الدين إلى التدفق النقدي التشغيلي للشركة الأم إلى 5,18 ضعفاً في عام 2025م، مما يعكس قدرتنا على تحقيق التوازن بين النمو والانضباط المالي.

على مدار السنوات الخمس الماضية ومنذ اكتتاب الشركة، كان هناك ارتفاع بمعدل ثنائي الرقم في معدل النمو السنوي المركب للدخل التشغيلي، وصافي الدخل، والتدفق النقدي التشغيلي للشركة الأم.

إغلاقات مالية غير مسبوقة وطاقات إنتاجية جديدة

نجحت أكوأ في تحقيق إغلاقات مالية ملحوظة بقيمة 70,1 مليار رطل في عام 2025م، والتي تمثل طاقة إنتاجية متعاقد عليها تبلغ 23,2 غيغاواط من الطاقة، و300 ألف متر مكعب يومياً من المياه المحلاة، و3 آلاف طن سنوياً من الهيدروجين الأخضر.

واشتملت هذه المعاملات التمويلية على ثلاثة مشاريع لمحطات الدورة المركبة التي تعمل بالغاز الطبيعي في المملكة العربية السعودية، بقيمة 29,2 مليار رطل وطاقة إنتاجية تبلغ 6,8 غيغاواط من الطاقة.

رفع رأس المال التحولي

نجح طرحنا التاريخي لأسهم حقوق الأولوية، والذي يشكل مُمكنًا رئيسياً لتحقيق أهداف نمونا الطموحة، في جمع رأس مال جديد بقيمة 7,1 مليار رطل. وعلى الرغم من الأداء الضعيف للمؤشر، فقد حققنا نسبة اكتتاب بلغت 96% من قبل ملاك حقوق الأولوية، وتغطية لزيادة الاكتتاب بمقدار ستة أضعاف في مرحلة الطرح المتبقي.

بالتوازي مع إصدار أسهم رأس المال، حقق قطاع المالية تمويل الشركات أداءً استثنائياً من خلال جمع تمويل مؤسسي إضافي بقيمة 10,7 مليار رطل لتلبية متطلباتنا الرأسمالية. وقد تحقق ذلك بفضل الاستراتيجية الحذرة والمستمرة لتنوع قاعدة المقرضين لدينا، حيث أدخلنا 14 مقرضاً جديداً إلى ميزانيتنا العمومية.

الجوائز

فازت أكوأ بالعديد من الجوائز المؤسسية وجوائز المشاريع خلال العام، بما في ذلك جائزة صفقة العام العالمية لقطاع الطاقة من جوائز تمويل المشاريع الدولية لمشروع طيبة 1 والقصيم 1 للطاقة، وجائزة صفقة العام في منطقة الشرق الأوسط وأفريقيا لتمويل مشروع حصيان للمياه.

الأولويات الرئيسية لعام 2026م

مع دخول أكوأ مرحلة جديدة من النضج وتحت القيادة الجديدة من الدكتور سمير سرحان، سينصب تركيزنا بشكل أساسي على محفظتنا الحالية والمتنوعة لضمان السلامة، والكفاءة التشغيلية، وموثوقية الإمدادات، بالتزامن مع تنفيذ مشاريعنا الجديدة، لا سيما في المملكة العربية السعودية، وهي قيد الإنشاء أو تعمل حالياً بشكل جزئي كتمهيد للإنتاج الكامل.

"نجحت أكوأ في تحقيق

إغلاقات مالية بارزة

بقيمة 70,1 مليار رطل في عام

2025م، والتي تمثل طاقة

إنتاجية متعاقد عليها تبلغ

23,2 غيغاواط من الطاقة،

و300 ألف متر مكعب يومياً

من المياه، و3 آلاف طن من

الهيدروجين الأخضر."

نموذج أعمالنا الذي يضمن استناد تمويل المشاريع إلى اتفاقيات طويلة الأجل مع مشتري الإنتاج، قد أثبت كفاءته العالية وسيحافظ على مكانته كأساس لتطوير المشاريع وتمويلها وبناءها وتشغيلها، بالإضافة إلى الإدارة المالية الحذرة وإعادة تدوير رأس المال. وهناك فرص هائلة لتحقيق المزيد من النمو، نظراً للطلب المتزايد على الطاقة والمياه المستدامة وذات التكلفة الميسورة في جميع المناطق التي تعمل فيها أكوأ. علاوة على ذلك، وبالنظر إلى مشاريعنا الأولى المبرمة مؤخراً لتحلية المياه في أذربيجان وأول مشروع للأمنيا الخضراء في أوزبكستان، تمتلك أكوأ إمكانات حقيقية لتطبيق تقنياتنا ومواردنا في جميع أنحاء الشرق الأوسط وأفريقيا وآسيا.

هناك قلق كبير في الوقت الحالي بشأن الوضع الجيوسياسي في منطقة الخليج، وتستجيب أكوأ لذلك من خلال تطبيق تدابير إضافية للمراقبة والأمن والسلامة عبر جميع عملياتنا.

وعلى الرغم من البيئة المليئة بالتحديات، إنني على ثقة من أنه نظراً للدور المحوري الذي تلعبه أكوأ في تحول الطاقة بالمملكة العربية السعودية، وشراكتها المثمرة وطويلة الأجل مع صندوق الاستثمارات العامة، وكونها شركة عالمية رائدة في مجال تحلية المياه، فإننا سنواصل النمو وتحسين عملياتنا في الداخل والخارج لنتمكن من تزويد المجتمعات بالموارد المستدامة وذات التكلفة المنخفضة التي تحتاج إليها.

عبد الحميد المهيدب
الرئيس التنفيذي
للشؤون المالية

المراجعة المالية

أبرز النتائج المالية لعام 2025¹

الدخل التشغيلي قبل خسارة الانخفاض في القيمة والمصروفات الأخرى
3,594 مليون ₪
+20.5% على أساس سنوي

صافي الربح الموحد العائد لمساهمي الشركة الأم
1,852 مليون ₪
+5.4% على أساس سنوي

الالتزام بحقوق الملكية
9,376 مليون ₪
+23.7% على أساس سنوي

التدفق النقدي التشغيلي للشركة الأم
3,226 مليون ₪
+13.5% على أساس سنوي

نسبة صافي الدين للشركة الأم إلى التدفق النقدي التشغيلي
5.18 ضعف
-1.18 ضعف على أساس سنوي

حققت أكوا في عام 2025م نتائج مالية قياسية، ونجاحاً في طرح أسهم حقوق الأولوية بقيمة 7.1 مليار ₪، كما أتمت الإغلاق المالي لـ 15 مشروعاً بإجمالي تكلفة استثمارية بلغت 70.1 مليار ₪.

بلغ الدخل التشغيلي قبل خسائر الانخفاض في القيمة والمصروفات الأخرى 3,594 مليون ₪، وارتفع صافي الربح العائد لمساهمي الشركة الأم بنسبة 5.4% ليصل إلى 1,852 مليون ₪، وذلك نتيجة لعملياتنا الجديدة، وإدارة التكاليف، وتحسين الأداء المالي.

ارتفع التدفق النقدي التشغيلي للشركة الأم بنسبة 13.5% ليصل إلى 3,226 مليون ₪، مدعوماً بزيادة التدفقات الواردة من أنشطة التطوير وإعادة تدوير رأس المال. وبلغ صافي الدين للشركة الأم 16.7 مليار ₪ كما في 31 ديسمبر 2025م.

مقدمة

يقدم هذا القسم مراجعة تحليلية للنتائج المالية لشركة أكوا عن السنة المالية الكاملة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م، ويجب قراءته بالاقتران مع القوائم المالية الموحدة المراجعة للشركة [وتقرير مراجع الحسابات المستقل](#) عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م الصادر عن شركة كي بي إم جي للاستشارات المهنية (محاسبون قانونيون معتمدون) (المشار إليها بـ "القوائم المالية الموحدة المراجعة").

جميع المبالغ مقومة بـ 1 مليون ₪، ومقربة إلى منزلة عشرية واحدة، ما لم يذكر خلاف ذلك هنا. كما تم تقريب النسب المئوية إلى عدد الأرقام المتاحة

المعروضة في الجداول، عند الاقتضاء. وبناءً عليه، قد لا يتطابق احتساب نسبة الزيادة أو الانخفاض المستندة إلى المبالغ المعروضة في الجداول تماماً مع النسب المئوية المقابلة كما هي مذكورة.

تشير "2025م" أو "2024م" إلى السنة المالية الكاملة المنتهية في 31 ديسمبر من السنة المذكورة. وتشير "السنة الحالية" إلى عام 2025م، بينما تشير "الفترة الحالية" إما إلى عام 2025م أو الربع الرابع من عام 2025م، وذلك حسب سياق الاستخدام.

تمت إعادة تصنيف بعض أرقام الفترات السابقة في [القوائم المالية المراجعة](#) لتتوافق مع طريقة العرض في الفترة الحالية.

يرجى الرجوع إلى [الإيضاح رقم 40](#) حول القوائم المالية المراجعة.

قد يتضمن قسم مراجعة الأداء على بيانات ومعلومات ذات طبيعة مستقبلية قد تنطوي على مخاطر وشكوك. وقد تختلف النتائج الفعلية للشركة جوهرياً عن تلك الواردة أو المضمنة في هذه البيانات والمعلومات نتيجة لعوامل مختلفة.

العوامل الرئيسية المؤثرة على مقارنة النتائج التشغيلية والمالية بين فترات التقرير

العوامل الرئيسية للفترة الحالية

الشركة عادةً رسوم خدمات إضافية مثل رسوم إدارة المشروع والإنشاءات، والتي يتم إثباتها خلال فترة إنشاء المشروع بناءً على مراحل إنجاز محددة مسبقاً. بالإضافة إلى ذلك، قد تُثبت الشركة دخلاً فيما يتعلق بخدمات التوريد والتسهيلات ذات الصلة التي تقدمها لمقاولي الهندسة والمشتريات والبناء فيما يتعلق بشراء المعدات من المصنّع الأصلي للمعدات. وإذا كان استكمال أي من هذه الخدمات مشروطاً بتحقيق الإغلاق المالي، فيتم إثبات الإيرادات عند الإغلاق المالي، وإلا يتم إثبات الإيرادات عند وقت الاستكمال وقبول التزام الأداء.

المشاريع التي حققت الإغلاق المالي
عادةً ما تحقق شركة المشروع الإغلاق المالي عند توقيع مستندات التمويل بين شركة المشروع والمقرضين، وتمكن شركة المشروع من الحصول على التمويل من مقرضها بعد استكمال الشروط المسبقة. وفي هذه المرحلة، يحق للشركة عادةً إثبات رسوم التطوير من شركة المشروع، إن وجدت، واسترداد تكاليف تطوير المشروع والمناقصات المتكبدة حتى تاريخه، بما في ذلك عكس أي مخصصات ذات صلة. علاوة على ذلك، تكتسب

على الرغم من أن نموذج أعمال الشركة القائم على التطوير والاستثمار والتشغيل والتحسين يتيح لها تحقيق وتحصيل العوائد على مدار دورة حياة المشروع الكاملة، إلا أن هذه العوائد قد تختلف من فترة تقرير إلى أخرى، وذلك بناءً على المرحلة التي وصلت إليها هذه المشاريع في دورات حياتها (أي في مرحلة التطوير المتقدم، أو قيد الإنشاء، أو قيد التشغيل). وتعد المشاريع التي تحقق الإغلاق المالي، والمشاريع التي تحقق تواريخ التشغيل التجاري الأولي أو للمحطة (على التوالي)، أمثلة نموذجية قد تؤدي إلى مثل هذه التباينات في القيم المعروضة في القوائم المالية من فترة إلى أخرى، مما قد يجعل تحليل هذه التغيرات غير منطقي دون معلومات إضافية.

¹ تمثل هذه التغيرات التباين السنوي كما في للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م، مقارنة بـ 31 ديسمبر 2024م.

يسرد الجدول التالي جميع المشاريع التي حققت إغلاقاتها المالية خلال الأشهر الأربعة والعشرين الماضية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م.

الإغلاقات المالية¹ خلال الاشهر الاربعة والعشرين الماضية (يناير 2024م - ديسمبر 2025م)

الشهر	المشروع ¹	الموقع	إجمالي التكلفة الاستثمارية (مليار ر.س.)	القدرة الإجمالية المتعاقد عليها
خلال عام 2025م				
ديسمبر 2025م	مشروع رأس محيسن المستقل للمياه	المملكة العربية السعودية	2.6	300 ألف متر مكعب يومياً
نوفمبر 2025م	مشروع بيشة للطاقة الشمسية الكهروضوئية	المملكة العربية السعودية	5.6	3,000 ميغاواط
نوفمبر 2025م	مشروع الحميع للطاقة الشمسية الكهروضوئية	المملكة العربية السعودية	5.6	3,000 ميغاواط
نوفمبر 2025م	مشروع الخليج للطاقة الشمسية الكهروضوئية	المملكة العربية السعودية	3.8	2,000 ميغاواط
نوفمبر 2025م	مشروع عفيف 1 للطاقة الشمسية الكهروضوئية	المملكة العربية السعودية	3.8	2,000 ميغاواط
نوفمبر 2025م	مشروع عفيف 2 للطاقة الشمسية الكهروضوئية	المملكة العربية السعودية	3.8	2,000 ميغاواط
نوفمبر 2025م	مشروع شقرا لطاقة الرياح	المملكة العربية السعودية	3.0	1,000 ميغاواط
نوفمبر 2025م	مشروع ستارة لطاقة الرياح	المملكة العربية السعودية	5.6	2,000 ميغاواط
نوفمبر 2025م	مشروع السويس لطاقة الرياح ²	مصر	4.1	1,100 ميغاواط
سبتمبر 2025م	توسعة محطة هجر (توليد الكهرباء بتقنية الدورة المركبة)	المملكة العربية السعودية	13.4	3,010 ميغاواط
أغسطس 2025م	مشروع النعيرية ¹ (توليد الكهرباء بتقنية الدورة المركبة)	المملكة العربية السعودية	7.9	1,890 ميغاواط
أغسطس 2025م	مشروع رماح ¹ (توليد الكهرباء بتقنية الدورة المركبة)	المملكة العربية السعودية	7.9	1,890 ميغاواط
أغسطس 2025م	مشروع ساغولينج فلوتينج المستقل للطاقة الشمسية الكهروضوئية	إندونيسيا	0.2	60 ميغاواط
مايو 2025م	مشروع تشيركيكپ للهيدروجين الأخضر ²	أوزبكستان	0.4	52 ميغاواط / 3 آلاف طن سنوياً
مايو 2025م	مشروع طشقند (يفرسايد) للطاقة الشمسية الكهروضوئية + نظام تخزين الكهرباء بالبطاريات	أوزبكستان	2.4	200 ميغاواط + 770 ميغاواط/ساعة
الإجمالي			70.1	23,202 ميغاواط / 300 ألف متر مكعب يومياً / 3 آلاف طن سنوياً من الهيدروجين الأخضر

خلال عام 2024م				
نوفمبر 2024م	مشروع أذربيجان المستقل لطاقة الرياح	أذربيجان	1.1	240 ميغاواط
أكتوبر 2024م	مشروع نوكوس (كراتاو) المستقل لطاقة الرياح	أوزبكستان	0.4	100 ميغاواط
سبتمبر 2024م	مشروع المويه للطاقة الشمسية الكهروضوئية، المرحلة 4	المملكة العربية السعودية	4.4	2,000 ميغاواط
سبتمبر 2024م	مشروع حضن لإنتاج الكهرباء بتقنية الطاقة الشمسية الكهروضوئية، المرحلة 4	المملكة العربية السعودية	4.4	2,000 ميغاواط
سبتمبر 2024م	مشروع الخشبي للطاقة الشمسية الكهروضوئية، المرحلة 4	المملكة العربية السعودية	3.5	1,500 ميغاواط
يوليو 2024م	مشروع طيبة 1 المستقل لإنتاج الطاقة بتقنية الدورة المركبة	المملكة العربية السعودية	6.7	1,934 ميغاواط
يوليو 2024م	مشروع القصيم 1 المستقل لإنتاج الطاقة بتقنية الدورة المركبة	المملكة العربية السعودية	6.6	1,896 ميغاواط
مارس 2024م	مشروع حصيان المستقل للمياه	الإمارات العربية المتحدة	3.4	818 ألف متر مكعب يومياً
الإجمالي			30.5	9,670 ميغاواط / 818 ألف متر مكعب يومياً

المصدر: معلومات الشركة

¹ قد تكون بعض المشاريع في طور استكمال الشروط التمهيديدة لعمليات الإغلاق المالي الخاصة بها.

² تم الإعلان عن الإغلاق المالي للمشروع في عام 2024م (قبل استيفاء الشروط التمهيديدة)، ثم تم استيفاء الشروط التمهيديدة في عام 2025م، وبناءً على ذلك تم نقله إلى عام 2025م.

المشاريع التي حققت تاريخ التشغيل التجاري الأولي أو تاريخ التشغيل التجاري للمشروع

يبدأ المشروع في تقديم منتج المخصص للبيع، جزئياً أو كلياً، بموجب اتفاقية شراء الإنتاج في الفترة التي يحقق فيها إما تاريخ التشغيل التجاري الأولي أو تاريخ التشغيل التجاري للمشروع، ويبدأ بعد ذلك في إثبات الإيرادات وتحميل التكاليف في بيان الربح أو الخسارة. وعادةً ما تبدأ شركة أكوا أوبريشنز (نوماك سابقاً) في هذه المرحلة أيضاً بإثبات

رسوم التشغيل والصيانة المستقرة والواضحة. وعندما تصبح شركة المشروع مؤهلة لتوزيع أرباح الأسهم وعند الإعلان عن تلك الأرباح، تتلقى الشركة بالإضافة إلى ذلك أرباحاً بما يتناسب مع حصتها الفعلية في المشروع.

اعتماداً على ملكيتها الفعلية وعلاقة السيطرة في المشروع، تقوم الشركة إما بتوحيد النتائج المالية للمشروع (شركة تابعة) أو إثبات حصتها من صافي

تاريخ التشغيل الأولي/التجاري خلال الاشهر الـ 24 الماضية (يناير 2024م - ديسمبر 2025م)

تاريخ التشغيل ³ الأولي/التجاري	المشروع	الموقع	القدرة الإضافية	القدرة المباشرة ⁴	القدرة الإنتاجية المتبقية للدخول في الخدمة
خلال عام 2025م					
ديسمبر 2025م	أذربيجان لطاقة الرياح	أوزبكستان	162 ميغاواط	240 ميغاواط	-
أكتوبر 2025م	كاراتاو لطاقة الرياح (نوكوس)	أوزبكستان	35 ميغاواط	100 ميغاواط	-
سبتمبر 2025م	الرس 2 للطاقة الشمسية الكهروضوئية	المملكة العربية السعودية	1,000 ميغاواط	2,000 ميغاواط	-
سبتمبر 2025م	سعد 2	المملكة العربية السعودية	1,125 ميغاواط	1,125 ميغاواط	-
سبتمبر 2025م	تشيركيك للهيدروجين الأخضر	أوزبكستان	3 آلاف طن سنوياً (هيدروجين أخضر)	3 آلاف طن سنوياً (هيدروجين أخضر)	-
سبتمبر 2025م	كاراتاو لطاقة الرياح (نوكوس)	أوزبكستان	65 ميغاواط	65 ميغاواط	35 ميغاواط
أغسطس 2025م	أذربيجان لطاقة الرياح	أذربيجان	78 ميغاواط	78 ميغاواط	162 ميغاواط
أغسطس 2025م	الرس 2 للطاقة الشمسية الكهروضوئية	المملكة العربية السعودية	1,000 ميغاواط	1,000 ميغاواط	-
أغسطس 2025م	الكهفة للطاقة الشمسية الكهروضوئية	المملكة العربية السعودية	1,425 ميغاواط	1,425 ميغاواط	-
مايو 2025م	تشيركيك للهيدروجين الأخضر	أوزبكستان	52 ميغاواط	52 ميغاواط	3 آلاف طن سنوياً (هيدروجين أخضر)
مايو 2025م	ريدستون للطاقة الشمسية المركزة	جنوب أفريقيا	100 ميغاواط	100 ميغاواط	-
مايو 2025م	الشعبية 3 لتحلية المياه بالتناضح العكسي	المملكة العربية السعودية	600 ألف متر مكعب يومياً	600 ألف متر مكعب يومياً	-
مارس 2025م	باش لطاقة الرياح	أوزبكستان	500 ميغاواط	500 ميغاواط	-
مارس 2025م	دزانهكيلدي لطاقة الرياح	أوزبكستان	500 ميغاواط	500 ميغاواط	-
فبراير 2025م	الشعبية 2 للطاقة الشمسية الكهروضوئية	المملكة العربية السعودية	2,060 ميغاواط	2,060 ميغاواط	-
يناير 2025م	ليلي للطاقة الشمسية الكهروضوئية	المملكة العربية السعودية	91 ميغاواط	91 ميغاواط	-
إجمالي	8,193 ميغاواط / 600 ألف متر مكعب يومياً / 3 آلاف طن سنوياً (هيدروجين أخضر)				
خلال عام 2024م					
ديسمبر 2024م	سيرداريا لتوليد الطاقة بتقنية الدورة المركبة	أوزبكستان	582 ميغاواط	1,500 ميغاواط	—
نوفمبر 2024م	الشعبية 1	المملكة العربية السعودية	600 ميغاواط	600 ميغاواط	—
نوفمبر 2024م	يفرسايد للطاقة الشمسية الكهروضوئية	أوزبكستان	200 ميغاواط	200 ميغاواط	نظام تخزين الطاقة بالبطاريات: 770 ميغاواط/ساعة
أغسطس 2024م	الرس 1	المملكة العربية السعودية	700 ميغاواط	700 ميغاواط	—
يونيو 2024م	محطة كوم أمبو للطاقة الشمسية الكهروضوئية	مصر	200 ميغاواط	200 ميغاواط	—
مارس 2024م	مشروع محطة الطويلة المستقل لتحلية المياه	الإمارات العربية المتحدة	76 ألف متر مكعب يومياً	909 ألف متر مكعب يومياً	—
فبراير 2024م	نور 1 للطاقة	الإمارات	233 ميغاواط	950 ميغاواط	—
يناير 2024م	محطة سيرداريا لتوليد الطاقة بدورة الغاز المركبة	أوزبكستان	918 ميغاواط	918 ميغاواط	582 ميغاواط
يناير 2024م	سدبر للطاقة الشمسية الكهروضوئية	المملكة العربية السعودية	375 ميغاواط	1,500 ميغاواط	—
إجمالي	3,808 ميغاواط 76 ألف متر مكعب يومياً				

المصدر: معلومات الشركة

³ قد لا تكون بعض المشاريع قد وصلت إلى كامل سعتها التشغيلية أو حصلت على شهادة رسمية بالتشغيل التجاري الكامل من الجهة المشترية بعد.

⁴ القدرة الإنتاجية المباشرة قيد التشغيل كما في التاريخ المحدد للتشغيل الأولي أو التجاري.

عمليات الاستحواذ

الاستحواذ في الصين

- خلال الربع الأول من عام 2025م، أتمت المجموعة عملية الاستحواذ على حصة 85% في ثلاثة أصول في الصين، وهي شركة يانغي الجديدة لتوليد الطاقة المحدودة، وشركة يانغبو تكنولوجي الجديدة المحدودة، وشركة يانغبونغ تكنولوجي الجديدة للطاقة المحدودة (بإجمالي سعة إنتاجية للطاقة الشمسية الكهروضوئية تبلغ 133 ميغاواط) في الصين، وبلغ إجمالي المقابل المالي 59 مليون € . وتبلغ القيمة الدفترية لصافي الأصول المحددة المستحوذ عليها 64 مليون € . وقد بدأت المجموعة في توحيد هذه الأصول اعتباراً من 31 مارس 2025م بعد استكمال الشروط المسبقة.
- في 30 سبتمبر 2025م، أتمت المجموعة بنجاح الشروط المسبقة المتعلقة بالاستحواذ على حصة 100% في شركة زينيانغ مينغشانغ الجديدة للطاقة المحدودة (محطة طاقة رياح بسعة 100 ميغاواط)، وعليه تم نقل أسهم الملكية بنسبة 100% إلى المجموعة وبلغ إجمالي المقابل المالي 72.6 مليون € . وقد بدأت المجموعة في توحيد هذا الأصل اعتباراً من 30 سبتمبر 2025م.
- في 29 ديسمبر 2025م، استحوذت المجموعة أيضاً على حصة ملكية بنسبة 100% في شركة بولي كاوتني رونفينج الجديدة للطاقة المحدودة (بسعة 250 ميغاواط). وفي تاريخ الاستحواذ، بلغت قيمة صافي أصول المنشأة 184 مليون € ، فيما بلغ المقابل 192 مليون € . وقد بدأت المجموعة في توحيد هذا الأصل.

الاستحواذ على محطات توليد طاقة وتحلية مياه في الكويت والبحرين

خلال الربع الأول من عام 2025م، وقعت المجموعة اتفاقية بيع وشراء للاستحواذ على حصة قدرها 17.5% في محطة الزور الشمالية بالإضافة إلى حصة 50% في شركة التشغيل والصيانة في الكويت؛ وحصل قدرها 45% في محطتي العزل والدور بالإضافة إلى حصة 100% في شركة التشغيل والصيانة؛ وحصة قدرها 30% في محطة الحد في البحرين. وإجمالاً، أضافت هذه المعاملة 4.6 جيجاواط من القدرة الإنتاجية لتوليد الطاقة بالغاز و1.1 مليون متر مكعب يومياً من سعة تحلية المياه إلى محفظة الشركة. وقد تم تنفيذ الاستحواذ مقابل إجمالي مقابل مالي للمعاملة قدره 1,813 مليون € . وقد استُكملت المعاملة الخاصة بالأصول في البحرين والكويت في 30 نوفمبر 2025م و31 ديسمبر 2025م، على التوالي، وذلك عقب استيفاء جميع الشروط المسبقة المنصوص عليها في اتفاقية البيع والشراء. وتم تحديد القيمة العادلة باستخدام منهجية التدفقات النقدية المخصومة، بناءً على التدفق النقدي التشغيلي المستقبلي المتوقع للأعمال المعنية. وقد قُدِّرَ إجمالي المقابل المحول ليكون متوافقاً مع القيمة العادلة لصافي الأصول المحددة المستحوذ عليها. ومع ذلك، وفي حالة شركة العزل للتشغيل والصيانة، قامت الإدارة بتقييم القيمة الدفترية للأصول مقارنة بالتقييم العادل، وبناءً عليه أثبتت أصلاً غير ملموس بقيمة 298 مليون € يمثل حقوقاً تعاقدية.

الاستحواذ على شركة الشعبية للمياه والكهرباء

في 24 ديسمبر 2025م، أبرمت المجموعة اتفاقية شراء أسهم للاستحواذ على كامل الحصة المملوكة لشركة المياه والكهرباء القابضة "بديل" (شركة تابعة لصندوق الاستثمارات العامة) في شركة الشعبية للمياه والكهرباء، والتي تمثل 32% من رأس المال (بسعة توليد طاقة تبلغ 900 ميغاواط وسعة مياه محلاة تبلغ 880,000 متر مكعب يومياً)، وبلغ إجمالي المقابل المالي 843 مليون € . ويتوقف إتمام المعاملة على استيفاء شروط مسبقة معينة كما هو موضح في اتفاقية شراء الأسهم. وستؤدي هذه المعاملة إلى زيادة ملكية المجموعة الفعلية في شركة الشعبية للمياه والكهرباء من 30% إلى 62%. وتتوقع الإدارة أن تظل شركة الشعبية للمياه والكهرباء محاسباً عنها بطريقة حقوق الملكية حتى بعد إغلاق هذه المعاملة.

عقد الهندسة والمشتريات والبناء وتسوية مطالبة تأمين من قبل محطة نور 3 المستقلة للطاقة الشمسية المركزة (نور 3) في المغرب

خلال الربع الثاني من عام 2025م، قامت شركة نور 3، وهي إحدى الشركات التابعة للمجموعة، بتسوية مطالبة بقيمة 318 مليون € (2024م: 60.5 مليون €) مع مقاول الهندسة والمشتريات والانشاءات، وتتعلق هذه المطالبة بالتأخيرات ومشكلات الأداء أثناء مرحلة بدء التشغيل والعمليات الأولية للمشروع. وعلاوة على ذلك، أتمت شركة نور 3 أيضاً مطالبة تأمين بقيمة 246 مليون € تغطي الخسائر التاريخية التي تكبدتها نتيجة مشكلات أداء المحطة.

بلغ صافي الأثر لتسوية مطالبات الهندسة والمشتريات والانشاءات والتأمين 423 مليون € (حصة أكوا في 2024م: 45 مليون €).



زيادة رأس المال من خلال طرح أسهم حقوق الأولوية

7,124.9 مليون € . وقد اكتمل تداول حقوق الأولوية والاكتتاب فيما في السوق المالية السعودية (تداول) في يوليو 2025م، مع استلام صافي المتحصلات في 31 يوليو 2025م. وتم إثبات أثر إصدار حقوق الأولوية بالصافي بعد خصم تكاليف الإصدار في هذه القوائم المالية.

في 30 يونيو 2025م، وافقت الجمعية العامة غير العادية للشركة على زيادة رأس مالها من 7,325.6 مليون € إلى 7,664.9 مليون € عن طريق طرح أسهم حقوق أولوية، وذلك بطرح 33,928,570 سهماً عادياً بسعر طرح قدره 210 € للسهم الواحد، وبقيمة إجمالية قدرها

أسهم الخزينة

بموجب برنامج حوافز الأسهم للموظفين، بصيغته المعتمدة من قبل مجلس الإدارة في عام 2023م، والموافقة اللاحقة على شراء أسهم إضافية للشركة

في 30 يونيو 2025م من قبل مساهمي أكوا، اشترت الشركة 597,878 سهماً إضافياً بقيمة 132.6 مليون € بسعر السوق السائد. وعلاوة على

بعد نهاية عام 2025م، أوصى مجلس الإدارة بشراء 1.19 مليون سهم لتخصيصها ومنحها لاحقاً لموظفي

الشركة المستحقين ضمن برنامج الحوافز طويلة الأجل القائم على الأسهم الخاص بالشركة. وقد تمت الموافقة على توصية مجلس الإدارة من قبل مساهمي "أكوا" خلال اجتماع الجمعية العامة غير العادية المنعقد في 23 فبراير 2026م.

ذلك، خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م، اشترت الشركة 391,200 سهماً بقيمة 118.0 مليون € بأسعار السوق السائدة.

بعد نهاية عام 2025م، أوصى مجلس الإدارة بشراء 1.19 مليون سهم لتخصيصها ومنحها لاحقاً لموظفي

في الدخل الشامل الآخر والبالغ 284.0 مليون € والجزء غير المغطى من التكاليف المتعلقة بالتسهيلات السابقة والبالغ 38 مليون € وتحميلهما على التوالي على حساب الأرباح والخسائر خلال العام.

بما أن عملية إعادة التمويل لم تكتمل كما في 30 سبتمبر 2025م، فقد اعتبرت الشركة هذه المعاملة بنداً تعديلياً لصافي الربح المعلن. وعقب إغلاق عملية إعادة التمويل خلال الفترة الحالية، لم تعد هذه المعاملة تعتبر بنداً تعديلياً.

إعادة التمويل – مشروع حصيان المستقل للطاقة

خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م، قامت شركة حصيان المستقلة للطاقة، وهي إحدى الشركات المستثمر فيها المحاسب عنها بطريقة حقوق الملكية للمجموعة، بإعادة تمويل تسهيلاتها التجارية

القائمة والبالغة 7,518 مليون € وتسهيلات الميزانين البالغة 443 مليون € بسعر عائم وسعر ثابت على التوالي، وذلك من خلال ترتيب تسهيلات تجارية بقيمة 6,750 مليون € واتفاقية تسهيلات إسلامية بقيمة 2,438 مليون € . وتُسدد هذه التسهيلات على أقساط ربع سنوية تبدأ من فبراير 2026م وتنتهي في أكتوبر 2048م. وبناءً على ذلك، تم إنهاء أدوات التحوط المرتبطة بالقروض الحالية نظراً لعدم توقع حدوث المخاطر المستقبلية المتحوط منها لهذا القرض. ونتيجة لذلك، وتماشياً مع الإرشادات المحاسبية، تمت إعادة تصنيف احتياطي تحوط التدفقات النقدية المتراكم في الدخل الشامل الآخر والبالغ 470 مليون € كأرباح، والجزء غير المغطى من التكاليف المتعلقة بالتسهيلات السابقة والبالغ 201 مليون € ، وتحميلهما على التوالي على حساب الأرباح والخسائر خلال العام.

إعادة التمويل – محطة رابغ 3 المستقلة للمياه

خلال الفترة الحالي، أتمت شركة رابغ 3 المستقلة للمياه، وهي إحدى الشركات التابعة للمجموعة، عملية إعادة تمويل ديونها الممتازة القائمة ذات السعر العائم والبالغة 1,766.25 مليون € ، وذلك من خلال إصدار سندات ذات الإطفاء التدريجي بقيمة 1,237.5 مليون € وترتيب تسهيلات تجارية ذات سعر عائم بقيمة 375 مليون € . وتضمن إصدار سندات ذات الإطفاء التدريجي بسعر ثابت بقيمة 862.5 مليون € وسندات ذات الإطفاء التدريجي بسعر عائم بقيمة 375 مليون € ، بأجال استحقاق نهائية تتراوح بين سبتمبر 2045م وديسمبر 2046م. وبناءً على ذلك، تم إنهاء أدوات التحوط المرتبطة بالقروض الحالية نظراً لعدم توقع حدوث المخاطر المستقبلية المتحوط منها لهذا القرض. ونتيجة لذلك، وتماشياً مع الإرشادات المحاسبية، تمت إعادة تصنيف احتياطي تحوط التدفقات النقدية المتراكم



بلغ الدخل التشغيلي قبل خسارة انخفاض القيمة والمصاريف الأخرى (الدخل التشغيلي) لعام 2025م ما قيمته 3,594 مليون ٲ، بارتفاع قدره 20.5%، أو 611 مليون ٲ، مقارنة بـ 2,983 مليون ٲ لعام 2024م.



المشاريع الجوهرية التي أدت إلى تعديل على صافي الربح المعلن للسنة الحالية

مشروع في أفريقيا

في عام 2023م، تم إنهاء اتفاقية شراء الطاقة الموقعة لتطوير مشروع تخزين الطاقة بالبطاريات بقدرة 150 ميغاواط + 1,266 ميغاواط/ساعة في أفريقيا من قبل المشتري في عام 2024م، وذلك بسبب تأخير لمدة تقل عن شهر في استيفاء الشروط المسبقة لترتيبات التمويل بعد الموعد النهائي المحدد. وتماشياً مع الممارسات المقبولة عموماً في بيانات الشراكة بين القطاعين العام والخاص، تقدمت الشركة بطلب لتمديد الموعد أو تعديل وإعادة تفعيل اتفاقية شراء الطاقة، وهو ما رفضه المشتري بشكل مفاجئ وغير متوقع. ونظراً لأن المعاملات المتوقعة الأساسية لم تعد تعتبر مرجحة للغاية، فقد قامت الشركة بإعادة تصنيف الرصيد المتراكم لاحتياطي التحوط، وحركة التقييم وفقاً للقيمة السوقية حتى تاريخ التقرير، إلى جانب

خسارة الانخفاض في القيمة في محطة نور 3 المستقلة للطاقة الشمسية المركزة (نور 3) في المغرب

خلال عام 2025م، قامت محطة نور 3 المستقلة للطاقة الشمسية المركزة في المغرب، وهي شركة تابعة للشركة، بإعادة تقييم إمكانية استرداد ذمم مدينتين لعقود

مناقشة وتحليل مؤشرات الأداء المالية الرئيسية للإدارة

تستخدم إدارة أكوا عدة مقاييس أداء رئيسية لمراجعة أدائها المالي. وترد هذه المقاييس وتواتر تقاريرها المعتاد أدناه، وتلها مناقشة الإدارة وتحليلها للفترة الحالية.

مؤشر الأداء المالي الرئيسي	توقيت الإعلان عن مناقشة وتحليل الإدارة	وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي / ليس وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي
الدخل التشغيلي قبل خسارة الانخفاض في القيمة والمصروفات الأخرى	ربع سنوي	وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي
صافي الربح الموحد العائد لمساهمي الشركة الأم	ربع سنوي	وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي
التدفق النقدي التشغيلي للشركة الأم	نصف سنوي	ليس وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي
صافي دين الشركة الأم ونسبة صافي الدين	نصف سنوي	ليس وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي

الدخل التشغيلي قبل خسارة الانخفاض في القيمة والمصروفات الأخرى

يمثل الدخل التشغيلي قبل خسارة الانخفاض في القيمة والمصروفات الأخرى الدخل التشغيلي الموحد لأكوا قبل خسارة الانخفاض في القيمة والمصروفات الأخرى للعمليات المستمرة، ويتضمن حصة أكوا في صافي دخل المستثمر فيهم المحاسب بطريقة حقوق الملكية.

بالملايين ٲ	منذ بداية العام وحتى ديسمبر 2025م		
	2025م	2024م	التغيير %
الدخل التشغيلي قبل خسائر الانخفاض في القيمة والمصاريف الأخرى	3,594	2,983	20.5%

المصدر: القوائم المالية المراجعة

الربح المعدل العائد لمساهمي الشركة الأم

يمثل الربح المعدل العائد لمساهمي الشركة الأم ("صافي الربح المعدل") الربح بعد تعديل صافي الربح بالأثر المالي للبنود غير المتكررة أو غير العادية أو غير التشغيلية.

بالملايين ₪	منذ بداية العام وحتى ديسمبر 2025م		
	2025م	2024م	التغيير%
صافي الربح	1,852	1,757	5.4%
التعديلات:			
صافي خسائر الانخفاض في القيمة	252	25	
إنهاء أدوات التحوط	-	(313)	
أرباح إعادة هيكلة ديون أكوا غوك	-	(367)	
إنهاء المشروع في أفريقيا	92	272	
صافي التعديلات	344	(384)	
صافي الربح المعدل	2,196	1,374	59.9%

المصدر: معلومات الشركة

التدفق النقدي التشغيلي للشركة الأم

تمثل التدفق النقدي التشغيلي للشركة الأم السيولة النقدية التشغيلية على مستوى الشركة الأم، أو مستوى الشركة، وتتكون من:

1. التوزيعات من شركات المشاريع وأكوا أوبريشنز

(نوماك سابقاً):

2. إيرادات رسوم التطوير وإدارة الإنشاءات

والرسوم الأخرى؛

3. النقد المتولد من أنشطة التحسين المالي بما في ذلك

التخارج الجزئي و/أو الكلي من استثمارات الشركة

وإعادة تمويل شركات المشاريع.

يتم بعد ذلك طرح المصاريف العمومية والإدارية للشركة، ومصاريف الزكاة والضرائب، والنفقات الرأسمالية للشركة الأم، بالإضافة إلى المصاريف المالية المتعلقة بسندات "أكوا 39" غير الخاضعة لحق الرجوع والتابعة لإحدى الشركات التابعة المملوكة بالكامل للشركة، من هذه التدفقات النقدية الداخلة.

بالملايين ₪	السنة بأكملها		
	2025م	2024م	التغير%
توزيعات الأرباح	1,434	1,254	14.4%
خدمات إدارة التطوير والإنشاء والرسوم والخدمات الأخرى	2,701	1,930	39.9%
إعادة تدوير رأس المال	466	861	(45.9)%
إجمالي التدفقات النقدية الداخلة	4,601	4,045	13.8%
إجمالي التدفقات النقدية الخارجة	(1,375)	(1,203)	14.3%
إجمالي التدفق النقدي التشغيلي للشركة الأم	3,226	2,842	13.5%
إجمالي النقد التقديري	13,958	7,658	82.3%
إجمالي استخدامات النقد	(7,593)	(5,066)	49.9%
الرصيد النقدي في نهاية العام	6,365	2,592	145.6%

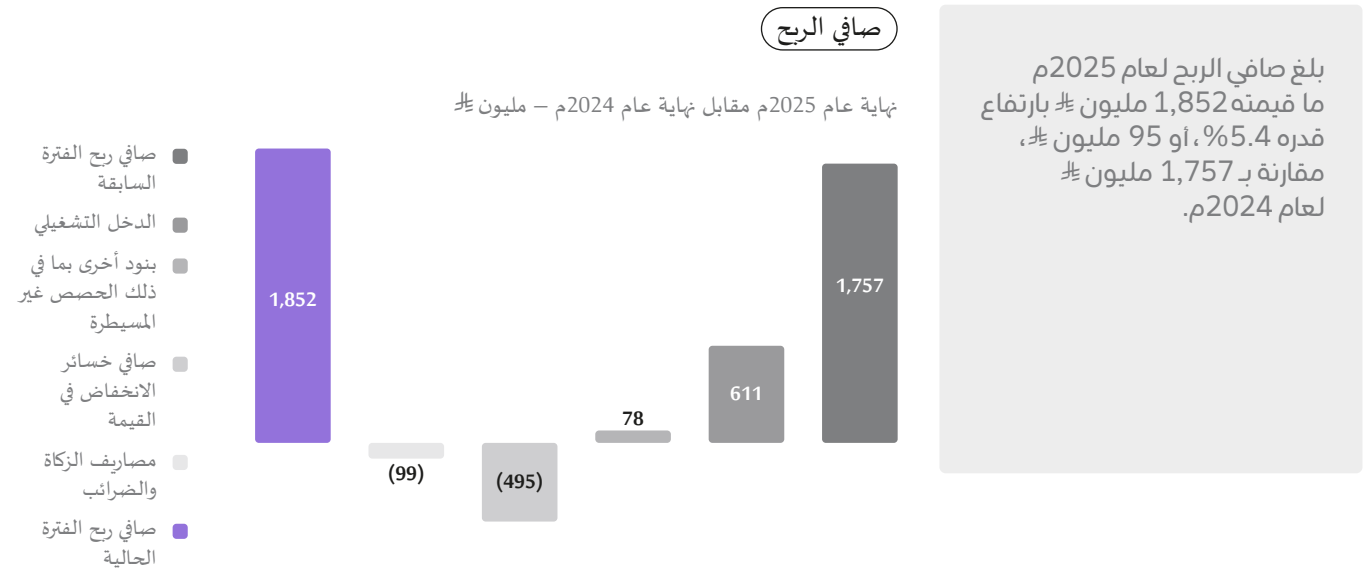
المصدر: معلومات الشركة

صافي الربح الموحد العائد لمساهمي الشركة الأم

يمثل صافي الربح الموحد العائد لمساهمي الشركة الأم ("صافي الربح") صافي الربح الموحد للفترة العائدة لمساهمي الشركة الأم.

بالملايين ₪	منذ بداية العام وحتى ديسمبر 2025م		
	2025م	2024م	التغيير%
صافي الربح العائد إلى مساهمي الشركة الأم	1,852	1,757	5.4%

المصدر: القوائم المالية المراجعة



المركزة (213 مليون ₪) (يُرجى الرجوع إلى ما ورد أعلاه، خسارة انخفاض القيمة في مشروع نور 3 في المغرب)، وعكس انخفاض في القيمة في مشروع "بركاء" بمبلغ 283 مليون ₪ في عام 2024م (يُرجى الرجوع إلى تقارير المستثمرين لعام 2024م).
ii. ارتفاع مصاريف الزكاة والضرائب (99 مليون ₪)، وذلك بسبب ارتفاع الرصيد النقدي بموجب عوائد طرح حقوق الأولوية بقيمة 7.1 مليار ₪، وارتفاع إيرادات التطوير المحققة، والمخصصات المكونة لعمليات التدقيق الضريبي، وتسوية الربط الزكوي للسنة السابقة.

يتكون صافي الأعباء المالية وفروق العملات الأجنبية من:
i. ارتفاع دخل التمويل (55 مليون ₪) بسبب تحسن إدارة النقد؛
ii. ارتفاع أرباح صرف العملات الأجنبية (83 مليون ₪) ناتجة بشكل أساسي عن حركة أسعار صرف العملات الأجنبية المواتية في مشاريع المغرب؛
iii. ارتفاع الأعباء المالية على القروض (143 مليون ₪).

وقد تم تعويض الأثر الإجمالي لما سبق جزئياً من خلال:
i. ارتفاع صافي خسارة انخفاض القيمة ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى ارتفاع مخصصات انخفاض القيمة المتعلقة بمحطة نور 3 للطاقة الشمسية

كان ارتفاع الدخل التشغيلي بمقدار 611 مليون ₪ هو المحرك الرئيسي للزيادة. وبلغ إجمالي البنود الأخرى بما في ذلك الحصص غير المسيطرة 78 مليون ₪:
i. ارتفاع الإيرادات الأخرى (34 مليون ₪)؛
ii. انخفاض المصاريف التشغيلية الأخرى (26 مليون ₪)؛
iii. انخفاض حصة المساهمين غير المسيطرين في الأرباح (22 مليون ₪)؛
iv. كما ساهم صافي الأعباء المالية وفروق العملات الأجنبية (4 مليون ₪) في الفارق الإيجابي.

بلغت التدفق النقدي التشغيلي للشركة الأم لعام 2025م ما قيمته 3,226 مليون £، بارتفاع قدره 13.5%، أو 384 مليون £، مقارنة بـ 2,842 مليون £ لعام 2024م، ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى ارتفاع التدفقات النقدية الداخلة بمقدار 556 مليون £، وهو ما قابله جزئياً ارتفاع التدفقات النقدية الخارجة بمقدار 172 مليون £.

وقد قابل الارتفاع المذكور أعلاه جزئياً انخفاض صافي النقد من أنشطة تدوير رأس المال، ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى أن عوائد بيع حصة قدرها 30% في شركة رايف العربية للمياه والكهرباء في الفترة السابقة، وقد ألغت إلى حد كبير الأثر الإيجابي لعوائد إعادة التمويل في الفترة الحالية من محطة رايف 3 المستقلة للمياه ومشروع الحصيان المستقل للطاقة.

وارتفع إجمالي التدفقات النقدية الخارجة بنسبة 14.3%، ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى ارتفاع تكاليف الموظفين، والمصروفات المتعلقة بالمسؤولية الاجتماعية، ومصاريف السفر، والنفقات الرأسمالية المتعلقة بالبنية التحتية الرقمية للشركة، وهو ما انعكاس مباشرةً

تتكون المديونية على مستوى الشركة الأم، أو مستوى الشركة، من:

1. القروض الخاضعة لحق الرجوع على الشركة الأم؛

على محفظة الشركة المتنامية بالإضافة إلى استراتيجية التسريع المسبق للتطوير التنظيمي والهيكل بما يتماشى مع طموحات رؤية 2030م.

إجمالي النقد المتاح للتصرف والنقد في نهاية الفترة

يتكون إجمالي النقد المتاح للتصرف من النقد الافتتاحي للشركة للفترة الحالية، والتدفق النقدي التشغيلي للشركة الأم، ورأس مال حقوق الملكية أو الدين الجديد الذي جمعته الشركة، إن وجد.

بلغ إجمالي النقد المتاح للتصرف لعام 2025م ما قيمته 13,958 مليون £، بارتفاع قدره 82.3% مقارنة بـ 7,658 مليون £ في عام 2024م، ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى عوائد طرح حقوق الأولوية البالغة 7,099 مليون £، بالصافي من مصاريف الإصدار، وسحب من التسهيلات بمبلغ 719 مليون £، جنباً إلى جنب مع ارتفاع التدفق النقدي التشغيلي للشركة الأم. وقد تم تعويض أثر ذلك جزئياً من خلال انخفاض رصيد النقد الافتتاحي.

المديونية على مستوى الشركة الأم

2. الضمانات خارج الميزانية العمومية المقدمة من الشركة الأم لشركات المشاريع فيما يتعلق

بالاقتراض المرحلي لقيمة حقوق الملكية والالتزامات الأخرى المتعلقة بحقوق الملكية بما في ذلك خطابات الاعتماد الخاصة بحقوق الملكية؛

خلال عام 2025م، استخدمت الشركة 7,593 مليون £ من إجمالي نقدها المتاح للتصرف في:

- خدمة الدين بمبلغ 1,200 مليون £، بما في ذلك خدمة شريحتي الصكوك وسداد تسهيلات بمبلغ 705 مليون £؛
- الاستثمارات في مشاريعها بمبلغ 5,676 مليون £، والمقابل المدفوع لعمليات الاستحواذ في الكويت والبحرين بالإضافة إلى سداد الاقتراض المرحلي لقيمة حقوق الملكية؛
- إعادة شراء أسهم بقيمة 133 مليون £ فيما يتعلق ببرنامج حوافز الموظفين طويل الأجل للشركة؛
- إجمالي صافي التدفقات النقدية الخارجة للإخطارات المحدودة بالمباشرة بالأعمال، والدفعات المقدمة الأخرى وتكاليف تطوير المشاريع، بالصافي من أي دفعات مقدمة محصلة، بمبلغ 584 مليون £.

بلغ إجمالي النقد للشركة، أو على مستوى الشركة الأم، في نهاية العام في 31 ديسمبر 2025م ما قيمته 6,365 مليون £، بارتفاع قدره 145.6%، أو 3,773 مليون £، مقارنة برصيد النقد في نهاية العام في 31 ديسمبر 2024م.

3. عقود الخيارات المبرمة مع مقرضي تسهيلات الديون الثانوية من قبل المشاريع المشتركة أو الشركات التابعة للشركة. ويمثل صافي المديونية على مستوى الشركة الأم مديونية الشركة الأم بالصافي من إجمالي رصيد النقد للشركة الأم في نهاية الفترة.

بلغ صافي المديونية على مستوى الشركة الأم كما في 31 ديسمبر 2025م ما قيمته 16,709 مليون £، بانخفاض قدره 7.5%، أو 1,363 مليون £، مقارنة بـ 18,072 مليون £ كما في 31 ديسمبر 2024م. وقد تم تعويض الارتفاع في القروض المدرجة ضمن الميزانية العمومية والمديونية خارج الميزانية العمومية، بما يتماشى مع التوسع المتسارع في محفظة الشركة وأنشطة تطوير المشاريع، بشكل كامل من خلال ارتفاع رصيد النقد في نهاية العام، مما أدى إلى انخفاض صافي المديونية.

بلغ إجمالي المديونية المدرجة ضمن الميزانية العمومية 10,018 مليون £، بارتفاع قدره 6.1%، أو 576 مليون £، مقارنة بـ 9,442 مليون £ كما في 31 ديسمبر 2024م.

نسب المديونية

تراقب إدارة الشركة نسبتين فيما يتعلق بوضع صافي المديونية، وهما نسبة صافي المديونية على مستوى الشركة الأم إلى التدفق النقدي التشغيلي للشركة الأم، ونسبة صافي المديونية على مستوى الشركة الأم إلى صافي حقوق الملكية الملموسة.

تتكون قروض الشركة البالغة 4,650 مليون £ من الصكوك وتسهيلات ائتمانية متجددة للشركة بما في ذلك القرض لأجل. وبلغت ديون شركات المشاريع، والتي تمثل القروض الخاصة بمشاريع الشركة والخاضعة لحق الرجوع على الشركة، 4,527 مليون £، وكانت مرتفعة بسبب القروض الخاصة بالمشاريع قيد الإنشاء والتي انخفضت جزئياً نتيجة سداد أحد التسهيلات.

بلغ إجمالي المديونية خارج الميزانية العمومية 13,056 مليون £، بارتفاع قدره 16.3%، أو 1,834 مليون £، مقارنة بـ 11,222 مليون £ كما في 31 ديسمبر 2024م، وذلك بسبب ارتفاع الاقتراض المرحلي لقيمة حقوق الملكية الخاصة بالشركة

بلغت نسبة صافي المديونية على مستوى الشركة الأم إلى التدفق النقدي التشغيلي للشركة الأم 5.18 ضعف كما في 31 ديسمبر 2025م، وهي أقل بمقدار 1.18 ضعف عن النسبة كما في 31 ديسمبر 2024م، وذلك بسبب انخفاض صافي مديونية الشركة الأم وارتفاع التدفق النقدي التشغيلي للشركة الأم، كما هو موضح أعلاه.

والالتزامات الأخرى المتعلقة بحقوق الملكية، بالتزامن مع زيادة مستويات الاستثمار في حقوق الملكية للمشاريع بشكل رئيسي في المملكة العربية السعودية ومصر وأوزبكستان. وقد تم تعويض ذلك جزئياً من خلال سداد بعض الاقتراض المرحلي لقيمة حقوق الملكية.

5,18 ضعفاً

نسبة صافي دين الشركة الأم إلى التدفق النقدي التشغيلي للشركة الأم كما في 31 ديسمبر 2025م

بلغت نسبة صافي المديونية على مستوى الشركة الأم إلى صافي حقوق الملكية الملموسة 0.68 ضعف كما في 31 ديسمبر 2025م، وهي أقل بمقدار 0.44 ضعف عن النسبة كما في 31 ديسمبر 2024م، ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى انخفاض صافي مديونية الشركة الأم وارتفاع صافي حقوق الملكية الملموسة نتيجة لزيادة رأس المال في أعقاب طرح حقوق الأولوية.



المصدر: معلومات الشركة

¹ حقوق الملكية العائدة لمالكي الشركة قبل الاحتياطات الأخرى، بالصافي من الأصول غير الملموسة مثل الشهرة وتكاليف تطوير المشاريع.

الأداء التشغيلي

خلال عام 2025م، تمت إضافة 13.2 جيجاواط من الطاقة و1.7 مليون متر مكعب يومياً من المياه المحلاة كقدرة تشغيلية إضافية عبر محفظتنا، مما رفع إجمالي القدرة التشغيلية إلى 43.5 جيجاواط من الطاقة و6.3 مليون متر مكعب يومياً من المياه، ويشمل ذلك الأصول التشغيلية بالكامل، والمشاريع قيد الإنشاء التي حققت تشغيلاً تجارياً جزئياً خلال العام، وعمليات الاستحواذ في الكويت والبحرين والصين.

في عام 2025م، بلغت الجاهزية الموحدة للطاقة 91.2%، مقارنة بـ 93.3% في عام 2024م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى ارتفاع مستوى الانقطاعات القسرية في بعض المحطات التقليدية. وحقق قطاع الطاقة المتجددة أداءً قوياً، حيث بلغت نسبة الجاهزية 97.6% مقارنة بـ 95.6% في عام 2024م، مما يعكس تحسن الاستقرار التشغيلي عبر أصولنا للطاقة المتجددة. كما حققت محطة المياه نتائج استثنائية، حيث بلغت الجاهزية الموحدة للمياه نسبة متميزة وصلت إلى 98.7% خلال عام 2025م مقارنة بـ 97.6% في عام 2024م. وتعكس هذه النتائج التزامنا المستمر بموثوقية الأصول عبر الأسطول، وتعظيم جاهزية المحطات وربحيتها مع الحفاظ على تركيز صارم على السلامة وحماية البيئة وسلامة الأصول.

الاستدامة

تعد الاستدامة جزءاً أصيلاً من شركتنا، كما يتضح من سجلنا الحافل في قيادة تحول مزيج الطاقة في العديد من الدول والحد تدريجياً من أثرنا البيئي السلبي على الهواء الذي نتنفسه والنظام البيئي البحري. وبينما نقوم بذلك، فإننا نركز على خلق قيمة مشتركة من خلال إعطاء الأولوية لنمو ورفاهية موظفينا، بالإضافة إلى إحداث أثر إيجابي في المجتمعات التي نعمل فيها. وتماشياً مع رؤية السعودية 2030م، تطمح استراتيجيتنا العالمية للاستدامة إلى تحقيق أهداف طموحة، بما في ذلك أن نكون ضمن أكبر ثلاثة لاعبين دوليين في مجال الطاقة المتجددة بحلول عام 2030م.

وفي عام 2025م، وسعت أكوا التزامها تجاه الطاقة المتجددة بشكل كبير، مما يعكس تركيزنا الاستراتيجي على الاستدامة والإشراف البيئي من خلال كوننا شركة رائدة في بناء وتشغيل أصول متجددة واسعة النطاق. وقد ارتفعت قدرتنا التشغيلية المتجددة لتصل إلى 13.4 جيجاواط، مقارنة بـ 6.3 جيجاواط

طوال العام، ظلت موثوقية الإمداد في أكوا تحت السيطرة الحازمة من خلال التنفيذ المنهجي لإطار عمل موثوقية الإمداد الخاص بنا. بالإضافة إلى ذلك، تجاوز أداء أصول التناضح العكسي والطاقة الكهروضوئية وطاقة الرياح المتطلبات المحددة بموجب اتفاقيات شراء الطاقة واتفاقيات شراء المياه الخاصة بها. كما قمنا بتعزيز قدرات أكوا للخدمات الميدانية بشكل كبير للتخفيف من أثر الانقطاعات القسرية والتعامل بفعالية مع الشركات المصنعة للمعدات الأصلية من خلال تعزيز الخبرات الهندسية الداخلية.

وفيما يتعلق بالموثوقية، أطلقنا حملة شاملة للموثوقية تهدف إلى تعزيز عقلية الإدارة الاستباقية للأصول. وتضمنت الحملة لقاءات مفتوحة شهرية للقيادة، غطت الركائز المختلفة لإطار عمل موثوقية الإمداد، إلى جانب أكثر من 1,000 ساعة عمل من التدريب على الموثوقية قدمها خبراء داخليون وخارجيون. وبالتوازي مع ذلك، تم تنفيذ العديد من مبادرات المشاركة، بما في ذلك أفضل دراسات تحليل الأسباب الجذرية، وتكريم أبطال الموثوقية، وجوائز "نجوم الموثوقية" للفنيين والمشغلين، ومسابقة شهرية لموثوقية الإمداد. وبشكل جماعي، مكنت

في عام 2024م، بينما أدت مشاريعنا قيد الإنشاء وفي مراحل التطوير المتقدمة إلى زيادة إجمالي القدرة المتجددة لمحفظتنا لتصل إلى 52.3 جيجاواط، وهو ما يمثل 56.2% من إجمالي قدرتنا لإنتاج الطاقة (2024م: 50.4%). ويستمر زخم أعمالنا حيث نمضي بخطى ثابتة نحو تحقيق هدفنا الجديد المتمثل في الوصول بنسبة الطاقة المتجددة في مزيج الطاقة إلى 70% بحلول عام 2030م، لتتجاوز بذلك الهدف السابق المتمثل في تحقيق نسبة 50/50 بين الطاقة المتجددة والتوليد المرن قبل ست سنوات من الموعد المحدد.

ومع زيادة إنتاج أكوا من الموارد المتجددة، من المتوقع أن تستمر كثافة الانبعاثات النوعية لمحفظتنا في الانخفاض، بينما نهدف إلى مواصلة خفض انبعاثات الغازات الدفيئة من خلال مبادرات مثل دمج حلول الطاقة الكهروضوئية المخصصة للاستهلاك الذاتي

الحمولات من تنفيذ أكثر من 300 إجراء للتخفيف من المخاطر عبر الأسطول، استهدفت أنظمة التشغيل والصيانة الحرجة.

من منظور ما قبل التشغيل، واصلنا دفع عجلة التحسينات من خلال إصدار خطط الفحص والاختبار المعيارية لشركة أكوا. وتحدد خطط الفحص والاختبار هذه متطلبات الفحص والاختبار للمعدات الرئيسية أثناء التصنيع والتركيب والتشغيل التجريبي، مما يضمن انتقالاً موثقاً إلى مرحلة التشغيل.

مع المضي قدماً، انهينا من الاستعدادات لإطلاق مجموعة شاملة من أدلة الممارسات الجيدة لتعزيز المعايير الموحدة وتقوية الحوكمة وترسيخ نهج الإدارة الاستباقية للأصول بشكل أكبر. وبالتوازي مع ذلك، سيتم تنفيذ عملية مفصلة لإدارة استمرارية الأعمال عبر جميع مشاريع الشركة لتعزيز المرونة التشغيلية بشكل أكبر.

ضمن محطات تحلية المياه التابعة لنا. ومستقبلاً، سنعمل على زيادة الاعتماد على الطاقة المتجددة كمصدر أساسي للطاقة في أعمال تحلية المياه.

وبالنظر إلى ما بعد عام 2030م، نخطط للتوسع بشكل كبير في قدرات الطاقة المتجددة خلال عامي 2040م و2050م لدعم طموحنا في الوصول إلى صافي انبعاثات صفري، مع استكشاف تقنيات الطاقة المتجددة الناشئة، والتوسع في إنتاج الهيدروجين الأخضر، والابتكار عبر محفظتنا لتعزيز توليد الطاقة منخفض الكربون. وبالتوازي مع ذلك، سنواصل التواصل مع المشتريين لتحديد مسارات إزالة الكربون لمنشأتنا التي تعمل بالوقود الأحفوري ولخفض الانبعاثات التشغيلية والقضاء عليها في نهاية المطاف، مع الاستفادة من خبرتنا الرائدة عالمياً في مجال التحلية لتطوير مشاريع مياه مستدامة أكثر تقدماً من الناحية التقنية وكفاءة في استهلاك الطاقة.

← مراجعة الاستدامة

المراجعة التشغيلية

أبرز الإنجازات التشغيلية



السلامة

خلال عام 2025م، سجلت المجموعة إجمالي 182.3 مليون ساعة عمل عبر أصولها قيد التشغيل وقيد الإنشاء، وهي زيادة كبيرة عن العام السابق وتعكس توسع نطاق تواجدها العالمي وتسارع تسليم المشاريع. وظل معدل الإصابات الهادرة للوقت عند 0.01 (2024م: 0.01)، بينما أظهر تحسناً عاماً على أساس سنوي.

خلال العام، وقعت أربع حالات وفاة لموظفين يعملون لدى مقاولين الشركة. وببالغ الأسى، نكرم ونستذكر زملاءنا الذين فقدوا حياتهم بشكل مأساوي. وقد خضعت جميع الحالات لتحقيق رسمي، مع تنفيذ إجراءات تصحيحية ووقائية وترسيخ الدروس المستفادة عبر المشاريع والمناطق. وتظل السلامة قيمة أساسية للشركة، كما يؤكد التزامنا الراسخ بمنع كافة الإصابات والحوادث الخطيرة.

خلال عام 2025م، عززت المجموعة بشكل كبير جهودها في الوصول إلى صفر أضرار، حيث قامت

اللجنة التنفيذية للسلامة، برئاسة الرئيس التنفيذي وعضوية كبار التنفيذيين، بتعزيز الإدارة الاستباقية للمخاطر شديدة الخطورة. وأصل نهج الوصول إلى صفر أضرار التركيز على ضمان أن ضوابط المخاطر الحرجة قوية ومحقة ومنفذة بفعالية، متجاوزاً التبع التفاعلي للحوادث نحو الوقاية المنهجية من المخاطر.

شهد العام أيضاً تحولاً جذرياً في قدرتنا على إدارة المخاطر الحرجة، حيث تضاعف حجم عمليات التحقق من الضوابط الحرجة بأكثر من خمسين ضعفاً. وقد نقل هذا التوسع عملية تحديد المخاطر إلى مراحل مبكرة بشكل كبير، مما قلل من الاعتماد على الضوابط التفاعلية وحسن من وضوح رؤية الأنشطة عالية المخاطر. وأدت عمليات إعداد التقارير المحسنة إلى تحديد 271 حالة وفاة محتملة أو عجز دائم و678 حادثة وشيكة، مما يعكس شفافية أقوى ونضجاً في التعلم.

← مزيد من المعلومات حول السلامة

لنصنع أثر.

وقعت أكوا مذكرات تفاهم لإنشاء جسر للهيدروجين الأخضر بين المملكة العربية السعودية وأوروبا.

وسيشمل مركز ينبع للهيدروجين الأخضر توليد للطاقة المتجددة، ومحطات تحلية المياه، ومرافق تحويل الأمونيا، بالإضافة إلى محطة تصدير مخصصة.

مراجعة الاستدامة

نستلهم قوتنا من كوادرنا

نهج الاستدامة

تعد أكوا شركة رائدة وطنية في المملكة العربية السعودية، حيث تلعب دوراً قيادياً في التحول نحو مستقبل أكثر حماية للبيئة ومسؤولية. ومن خلال العمل الوثيق مع الحكومات والشركاء وقادة القطاع، تقدم الشركة حلولاً ميسورة التكلفة وموثوقة ومستدامة للطاقة والمياه لملايين الأشخاص حول العالم. ومن خلال مشاريعها وشراكاتها، تدعم أكوا تطوير أنظمة بنية تحتية مرنة تساهم في أمن الطاقة والمياه العالمي.

تساهم أكوا في النمو الاقتصادي من خلال توفير حلول الكهرباء والمياه بتكلفة ميسورة، وتعزيز سلاسل التوريد المحلية، وتشجيع الابتكار الذي يقلل التكاليف ويرفع كفاءة العمليات التشغيلية. وتأتي الاستدامة في جوهر عمليات أكوا، حيث

تسعى الشركة لضمان تنفيذ أنشطتها بمسؤولية وبما يتوافق مع الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المعترف بها دولياً.

يسلط هذا القسم الضوء على محاور التركيز الرئيسية التي توجه حالياً مبادرات الاستدامة في أكوا، ويوضح كيف تدعم هذه الجهود الأهداف الاستراتيجية الأوسع للشركة. وتعزز أكوا نشر حلول الطاقة المتجددة، والإدارة المسؤولة للموارد، وحماية التنوع البيولوجي، مع السعي لتقليل النفايات والتلوث والأثار التشغيلية من خلال ممارسات إدارة بيئية قوية. وتولي الشركة اهتماماً كبيراً بصحة الموظفين وسلامتهم، واحترام حقوق الإنسان، وإحداث أثر اجتماعي إيجابي من خلال مشاركة أصحاب المصلحة والاستثمار في المجتمعات المحلية. ويعد السلوك الأخلاقي مبدأً

وشمل هذا التوسع اعتماد مقاييس وأهداف مناخية استعداداً لإصدار إفصاحات تتوافق مع معياري الإفصاح عن الاستدامة (IFRS S1) و(IFRS S2).

أجري تقييم شامل للأهمية النسبية المزدوجة في عام 2025م، شمل كافة أعمال أكوا. وقد ركز هذا التقييم على تحديد وتقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة، مع عرض النتائج التفصيلية في [قسم تقييم الأهمية المزدوجة](#).

حيثما كان ذلك مناسباً، دمجت أكوا أيضاً توجيهات من أطر عمل ومبادرات أخرى معترف بها دولياً. وشمل ذلك توصيات فريق العمل المعني بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ. بالإضافة إلى المقاييس التي وضعها المنتدى الاقتصادي العالمي ومؤسسة مبادرة مستقبل الاستثمار. ويمكن الاطلاع على قائمة بالمعايير والتوصيات المشار إليها في [الملحق](#).

أساسياً، وتتبع الشركة سياسة عدم التسامح مطلقاً تجاه الرشوة مع ضمان الامتثال لقوانين وأنظمة مكافحة الفساد المعمول بها.

تتمثل رؤية أكوا في تسخير براعة القطاع الخاص وقوته في ريادة الأعمال لتوفير كهرباء ومياه محلاة بطريقة موثوقة ومنتجة بمسؤولية. وتهدف الشركة من خلال هذه الرؤية إلى دعم التقدم الاجتماعي والمساهمة في التنمية الاقتصادية المستدامة للدول التي تعمل فيها.

تتماشى القيم الجوهرية للشركة — البراعة والنزاهة والأثر — بشكل وثيق مع مبادئ الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المعترف بها. وتوجه هذه القيم عملية اتخاذ القرار في كافة أنحاء المؤسسة، مما يعزز مكانة أكوا لتقوية استراتيجيتها للاستدامة والحفاظ على معايير عالية في تقارير الاستدامة.

ضمانات محدودة مقدمة من طرف ثالث

واصلت أكوا اتباع ممارستها في الحصول على ضمانات محدودة مستقلة بشأن مؤشرات استدامة مختارة. وفي عام 2025م، أجرت KPMG أعمال ضمان محدود على مؤشرات استدامة كمية مختارة، شملت انبعاثات الغازات الدفيئة من النطاق 1، والنطاق 2، والفئة 13 من النطاق 3، على أساس حصة الملكية، وكثافة ثاني أكسيد الكربون، واستهلاك المياه، ومعدل دوران الموظفين، ومعدل إجمالي الحوادث القابلة للتسجيل (معدل إصابات الحالات)، ومعدل الإصابات الهادرة للوقت (معدل إصابات ضياع الوقت)، والوفيات.

➔ يمكن الاطلاع على مزيد من التفاصيل في [قسم تقرير الضمان المحدود المستقل](#)

الجمعيات المهنية

تشمل الجمعيات والمنصات المهنية التي تشارك فيها أكوا بفاعلية ما يلي:

1. الجمعية الأوروبية لتحلية المياه



بصفتها شريكاً في الابتكار وراعياً مشاركاً للمبادرات القطاعية، تتعاون أكوا بفاعلية مع الجمعية الأوروبية لتحلية المياه لدفع عجلة الابتكار في تقنيات تحلية المياه وتقنيات المياه المستدامة. وفي عام 2025م، شاركت الشركة في رعاية "جائزة ميريام بالابان للابتكار"، وهي مسابقة عالمية تشجع الباحثين والأكاديميين وخبراء القطاع على تطوير حلول لتحلية المياه والطاقة المستدامة وعمليات الاقتصاد الدائري. وقد وفرت هذه المبادرة منصة للأفكار الرائدة، حيث حصل المفهوم الفائز على فرصة لمزيد من التطوير مع شركة أكوا. المسابقة تُقام بشكل سنوي، وهناك دورة جديدة مفتوحة حالياً.

2. المنتدى الاقتصادي العالمي



تشارك أكوا في المنتدى الاقتصادي العالمي كعضو قطاعي عالمي، حيث تساهم في الحوار الدولي حول تحول الطاقة، والبنية التحتية المستدامة، والعمل المناخي. وفي عام 2025م، حضر أعضاء رفيعو المستوى من فريق القيادة في أكوا وتحدثوا في جلسات نقاشية رئيسية خلال الحدث. وبالإضافة إلى ذلك، ساهمت الشركة من خلال مقالات قيادية وحوارات تناولت مسارات خفض الكربون والتنمية المستدامة.

ومن خلال منصة المنتدى الاقتصادي العالمي، تتواصل أكوا مع صناع السياسات وقادة الأعمال والمنظمات متعددة الأطراف لتعزيز الحلول المتعلقة بالطاقة المتجددة وأمن المياه والهيدروجين الأخضر. وفي عام 2025م، وقعت الشركة عدة اتفاقيات رئيسية في المنتدى.



3. الميثاق العالمي للأمم المتحدة

تُعد أكوا من الموقعين على الميثاق العالمي للأمم المتحدة وتشارك في شبكة الميثاق العالمي في المملكة العربية السعودية. ومن خلال هذه المبادرة، توائم الشركة ممارسات أعمالها مع المبادئ العشرة للميثاق العالمي للأمم المتحدة، والتي تشمل حقوق الإنسان، ومعايير العمل، والمسؤولية البيئية، ومكافحة الفساد. وتتمثل أكوا في مجلس إدارتها، حيث يشغل مدير الاستدامة لديها، ماجد وفاء الله، منصب رئيس مجلس إدارة شبكة الميثاق العالمي للأمم المتحدة في المملكة العربية السعودية. كما تساهم أكوا في مناقشات الاستدامة ومبادرات تبادل المعرفة داخل الشبكة، مما يعزز الممارسات المؤسسية المسؤولة والمواءمة مع المعايير البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

4. الوكالة الدولية للطاقة المتجددة



بصفتها شريكاً قطاعياً استراتيجياً، تتعاون أكوا مع الوكالة الدولية للطاقة المتجددة (أيرنا) لتعزيز تطوير الطاقة المتجددة والهيدروجين الأخضر. وتتضمن هذه الشراكة ورش عمل وندوات مشتركة، ومبادرات لتبادل المعرفة تهدف إلى تسريع عملية تحول الطاقة العالمية.

وفي عام 2025م، مثل مجلس أكوا للقيادات الشابة الشركة في منتدى الوكالة الدولية للطاقة المتجددة للشباب 2025م، والجمعية العامة للوكالة الدولية للطاقة المتجددة، والقمة العالمية لطاقة المستقبل. وتساهم أكوا بخبراتها في مشاريع الطاقة الشمسية واسعة النطاق، وإنتاج الهيدروجين الأخضر، وتحلية المياه بالطاقة المتجددة لدعم أفضل الممارسات القطاعية ومبادرات التوعية العامة.

5. مبادرة مستقبل الاستثمار



تشارك أكوا في مبادرة مستقبل الاستثمار كشريك قطاعي استراتيجي، حيث تساهم في الحوار العالمي حول الاستثمار في البنية التحتية المستدامة، وتحول الطاقة، وتطوير الهيدروجين الأخضر. تعكس شراكة أكوا مع مؤسسة مبادرة مستقبل الاستثمار التزامها ببناء عالم أكثر نظافة وتحقيق أثر ملموس. ومن خلال المشاركة القيادية في جلسات النقاش ومنتديات المستثمرين، تتبادل الشركة الخبرات حول مشاريع الطاقة المتجددة وتحلية المياه واسعة النطاق، مع التواصل مع المستثمرين وصناع السياسات العالميين لتسريع الحلول المناخية. وفي عام 2025م، وقعت أكوا عدة اتفاقيات شراكة رئيسية خلال مؤتمر مبادرة مستقبل الاستثمار.



أبرز إنجازات عام 2025م

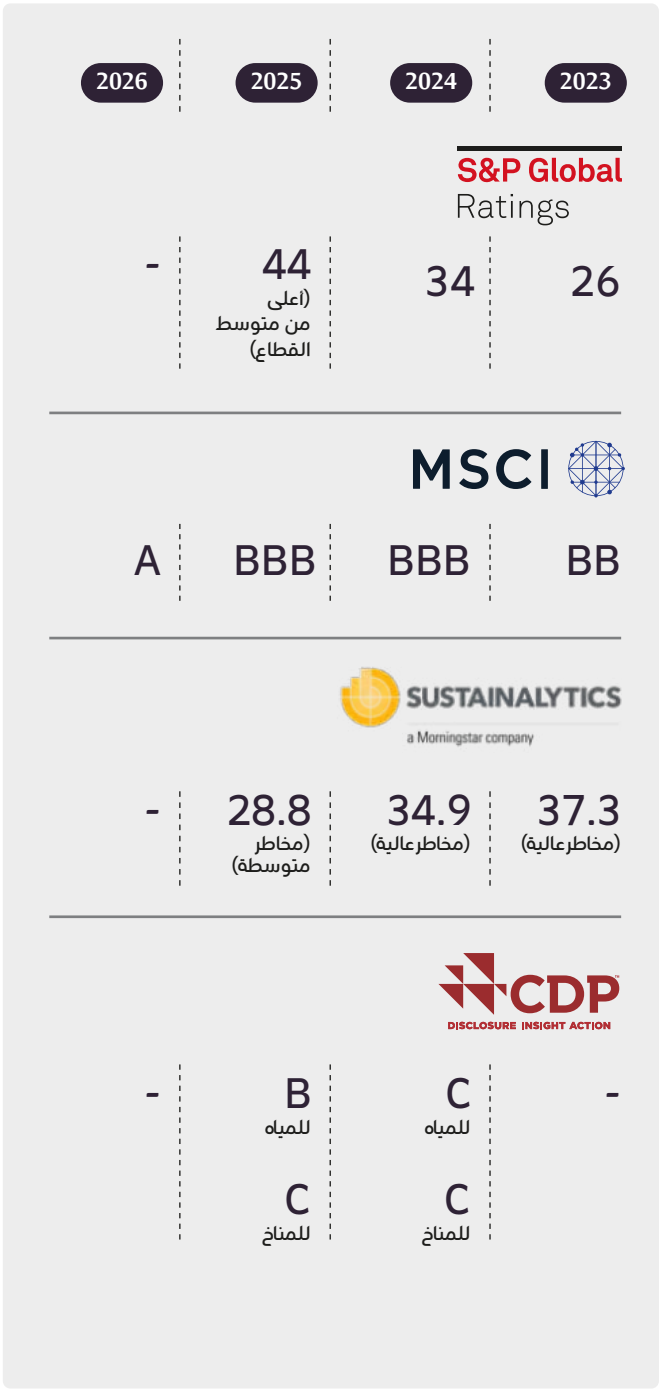
تصنيفات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

الجوائز

الفعاليات

الأداء في عام 2025م

المستهدفات الشاملة



الاسم	الجائزة
جوائز مبادرة تمويل المشاريع	مشروعاً طيبة 1 والقصيم 1 بنظام الدورة المركبة، المملكة العربية السعودية – أفضل صفقة طاقة عالمية للعام
مؤتمر ربط الهيدروجين في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا 2025م	رائد تحول الطاقة – ماركو أرتشيلي جائزة المساهمة المتميزة – دريس بيراهو المرأة الفائزة في طاقة المستقبل – سارة الحارثي رائد طاقة المستقبل للعام – أكوا
جوائز المبادرة العالمية للتخلية	الرئيس التنفيذي المتميز للابتكار – توماس ألتمان
مؤتمر الصحة والسلامة والبيئة في باكو	الالتزام الرائد بالامتثال لمعايير الصحة والسلامة والبيئة المهنية في الصناعات الناشئة
جوائز الخدمات المصرفية والأسواق العالمية في الشرق الأوسط 2025م	راعي مشروع العام – أكوا (ائتمان الصادرات) صفقة العام لمؤسسات التمويل التنموي والدولي – مشروع حصيان لتخلية المياه المستقل
جوائز المياه العالمية	أفضل شركة لتخلية المياه للعام – أكوا
جوائز العلامة التجارية العالمية	الرائد في توفير حلول الطاقة المتجددة – الإمارات 2024م التميز في تكنولوجيا التخلية – الإمارات 2024م
جوائز ميد للمشاريع	مشروع الشعبية 3 – أفضل مشروع لمعالجة المياه للعام (الفائز على المستوى الوطني) مشروع الشعبية 3 – أفضل مشروع لمعالجة المياه للعام (الفائز على مستوى الشرق الأوسط وشمال أفريقيا)
جوائز "إنترناشيونال فاينانشال لو ريفيو" للشرق الأوسط 2025م	أفضل فريق قانوني داخلي للعام – أكوا أفضل فريق داخلي للعام (الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة) – أكوا جائزة النجم الصاعد للفريق الداخلي – داميان كولينج
جوائز كيريبا	الرواد في الإنتاجية والأتمتة
جوائز الملك خالد للاستدامة	جائزة الملك خالد للاستدامة في مجال المحور الاجتماعي. تقدير خاص لتحقيق أعلى درجة (فبراير 2026م)

أكوا تشارك اليونسكو في الاحتفاء باليوم العالمي للهندسة 2025م

في عام 2025م، كانت أكوا شريكاً رسمياً لليونسكو في اليوم العالمي للهندسة، احتفاءً بالدور الحيوي الذي يلعبه المهندسون في تقديم حلول مستدامة للمجتمع. وكجزء من هذه المبادرة، استعرضت الشركة خبرات وتقاني مهنيتها من خلال سلسلة من المقاطع المرئية التي سلطت الضوء على مسيراتهم المهنية والعمل القائم خلف تقديم الخدمات الأساسية مثل الطاقة النظيفة والمياه. وركزت الحملة على أهمية الابتكار الهندسي في مواجهة تحديات الاستدامة العالمية وتعزيز البنية التحتية الموثوقة حول العالم.

لمعرفة المزيد تفضلوا بزيارة الموقع الإلكتروني للفعالية

أكوا تستعرض طلولاً مستدامة في معرض وبتيكس 2025م

شاركت أكوا في معرض وبتيكس 2025م، أحد المعارض الرائدة في المنطقة في مجال الاستدامة والطاقة النظيفة، مما يعزز التزامها بأهداف الاستدامة الأوسع لدولة الإمارات العربية المتحدة وشراكها الطويلة مع هيئة كهرباء ومياه دبي. وخلال هذه الفعالية، استعرضت الشركة محفظة مشاريعها في مجالات الطاقة المتجددة وتخلية المياه، وشاركت في جلسات نقاشية قطاعية، وتعاونت مع أصحاب المصلحة من القطاعين الحكومي والخاص لدفع عجلة الابتكار في حلول المياه والطاقة المستدامة.

إجمالي سعة توليد الطاقة
93.0 جيجاواط

2024م: 69.2 جيجاواط (+34%)

كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة من إجمالي توليد الكهرباء
0.41 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل ميغاواط ساعة

2024م: 0.49 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل ميغاواط ساعة (-16%)

إجمالي المحفظة من قدرات الطاقة المتجددة
56.2%

2024م: 50.4% (+5.8 نقطة مئوية)

إجمالي سعة تخلية المياه
9.2 مليون متر مكعب يومياً

2024م: 8.1 مليون متر مكعب يومياً (+14%)

معدل الإصابات الهادرة للوقت
0.012

2024م: 0.01

إجمالي الانبعاثات المتجَنَّبَة للمحفظة
13.51 مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون سنوياً

2024م: 6.84 مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون سنوياً (+97%)

خفض كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة الناتجة عن توليد الكهرباء بنسبة
50% بحلول عام 2030م¹

70% من إجمالي قدرة المحفظة من الطاقة المتجددة بحلول عام 2030م

تحقيق صافي انبعاثات صفرية بحلول عام 2050م

¹ مقارنة بسنة الأساس 2020م.

² بناءً على معدل الإصابات لكل 200,000 ساعة عمل.

³ على أساس حصة الملكية في رأس المال. ويشمل إجمالي خفض الانبعاثات أرصدة الكربون المباعة وشهادات الطاقة المتجددة الدولية.

استراتيجية الاستدامة

ننظر في جميع جوانب عملياتنا إلى أثر أنشطتنا والقيمة التي تحققها، لكل من المجتمع وأكوا. وبعد الفهم الواضح لهذه الأبعاد أمر ضروري لوضع أهداف واقعية وتوجيه الموارد نحو المجالات التي يمكن للشركة من خلالها تحقيق أكبر أثر إيجابي ممكن. ويسترشد هذا النهج بإطار عمل الاستدامة الخاص بنا، والذي يوائم مبادراتنا مع رؤية السعودية 2030م وأهداف التنمية المستدامة المختارة للأمم المتحدة.

بدايةً من التخفيف من الآثار السلبية المحتملة وصولاً إلى تعظيم المساهمات الإيجابية، نسخر قدراتنا ومكانتنا ضمن قطاع الطاقة والمياه لمعالجة

تحديات الاستدامة الحرجة. وتعتبر استراتيجيتنا للاستدامة محركاً لمرونة الأعمال وتنافسيها على المدى الطويل، مما يمكن أكوا من الاستجابة بفعالية لظروف السوق المتطورة، والتطورات التنظيمية، وتوقعات أصحاب المصلحة.

كما ينعكس التزامنا أيضاً في الاستثمارات الاستراتيجية في تحسين استخدام الموارد، وتطوير المواهب، والتقنيات المبتكرة. وتدعم هذه الاستثمارات عمليات أكثر استدامة مع خلق فرص لنماذج أعمال جديدة، وشراكات أقوى، وتواصل أعمق مع أصحاب المصلحة.

في أكوا، تتجاوز الاستدامة مجرد الامتثال التنظيمي؛ فهي تعكس نهجاً قيادياً يركز على المشاركة الاستباقية وممارسات الأعمال المسؤولة. ومع استمرارنا في الماضي قدماً في أجندة الاستدامة الخاصة بنا، فإننا نظل حريصين على ترجمة طموحاتنا إلى نتائج ملموسة. وتوضح الأقسام التالية تقدمنا المحرز حتى الآن، وتعرض استراتيجيتنا لترسيخ الاستدامة بشكل أعمق في كافة مجالات أعمالنا.

المساهمة في رؤية السعودية 2030م وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة

محور رؤية السعودية 2030م	الأهداف	أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة ذات الصلة	مساهمة أكوا
اقتصاد مزدهر	- زيادة مساهمة الطاقة المتجددة في مزيج الطاقة الوطني - تعزيز تنافسية سوق الطاقة - تطوير علاقات اقتصادية مع المنطقة خارج دول مجلس التعاون الخليجي - تطويرعلاقات اقتصادية مع شركاء عالميين - تطويرالشركات المحلية الواعدة لتصبح شركات رائدة إقليمياً وعالمياً - التوسع في التدريب المهني لتلبية احتياجات سوق العمل - زيادة مشاركة المرأة في سوق العمل - رعاية ودعم ثقافة الابتكار - وريادة الأعمال	أهداف أساسية:   أهداف داعمة:     	- تعد أكوا رائداً عالمياً في تحول الطاقة وأحد أكبرمطوري مشاريع الطاقة المتجددة. وقد وسعت الشركة محفظتها من الطاقة المتجددة بشكل كبير مع ريادة تطوير الهيدروجين الأخضر. وبحلول نهاية عام 2025م، وصلت محفظة أكوا إلى 93 جيجاواط من إجمالي سعة توليد الطاقة (56.2% طاقة متجددة) و9.2 مليون مترمكعب يومياً من سعة إنتاج المياه المحلاة، مما يخدم حوالي 80 مليون شخص بالكهرباء و50 مليوناً بالمياه في جميع أنحاء الشرق الأوسط وأفريقيا وآسيا. - اعتباراً من نهاية عام 2025م، كانت أكوا تعمل في 15 دولة عبر أربع مناطق جغرافية: المملكة العربية السعودية، وآسيا الوسطى، وأفريقيا والشرق الأوسط، بالإضافة إلى جنوب شرق آسيا والصين. ومع وصول تكلفة استثمارات محفظتها إلى 437.5 مليار \$ وعملياتها في أسواق متنوعة، تلعب أكوا دوراً فاعلاً في تعزيز التعاون الاقتصادي وعلاقات الاستثمار خارج دول مجلس التعاون الخليجي، مع ترسيخ مكانة المملكة كمركز عالمي لخبرات الطاقة والبنية التحتية. - في نهاية عام 2025م، وظفت الشركة 4,644 شخصاً، ما يمثل زيادة بنسبة 11% مقارنة بالعام السابق. وتركز أكوا بشكل قوي على توظيف القوى العاملة من خلال بناء فرق محلية وتطوير المواهب داخل المجتمعات التي تعمل فيها. - بحلول نهاية عام 2025م، مثلت النساء 11.8% من إجمالي القوى العاملة في الشركة، مما يعكس تقدماً مستمراً. كما شغلت النساء 12% من الأدوار الإدارية والقيادية، ارتفاعاً من 11.2% في عام 2024م. وتساعد برامج مثل مبادرة "الوثبة" للقيادات النسائية في تسريع تطوير القيادات النسائية ودعم التقدم المهني في المؤسسة. - تدير الشركة برامج تعلم وتطويرمتعددة مصممة لبناء القدرات الفنية والقيادية، بما في ذلك برنامج تسريع القيادة، وبرنامج تحول القيادة التنفيذية، وبرنامج تطوير الخريجين، وبرنامج التأهيل الفني. بالإضافة إلى ذلك، توفر منصة التدريب الرقمية "مشكاتي" للموظفين فرص تعلم مستمرة: حيث قدمت أكوا في عام 2025م وحده 72,644 ساعة تدريبية لموظفيها.



مجتمع حيوي

- تعزيز قيم التميز والانضباط
- تعزيز قيم العدالة والشفافية
- الحد من كافة أنواع التلوث
- حماية البيئة من المخاطر الطبيعية
- حماية المناظر الطبيعية وإعادة تأهيلها



أهداف داعمة:

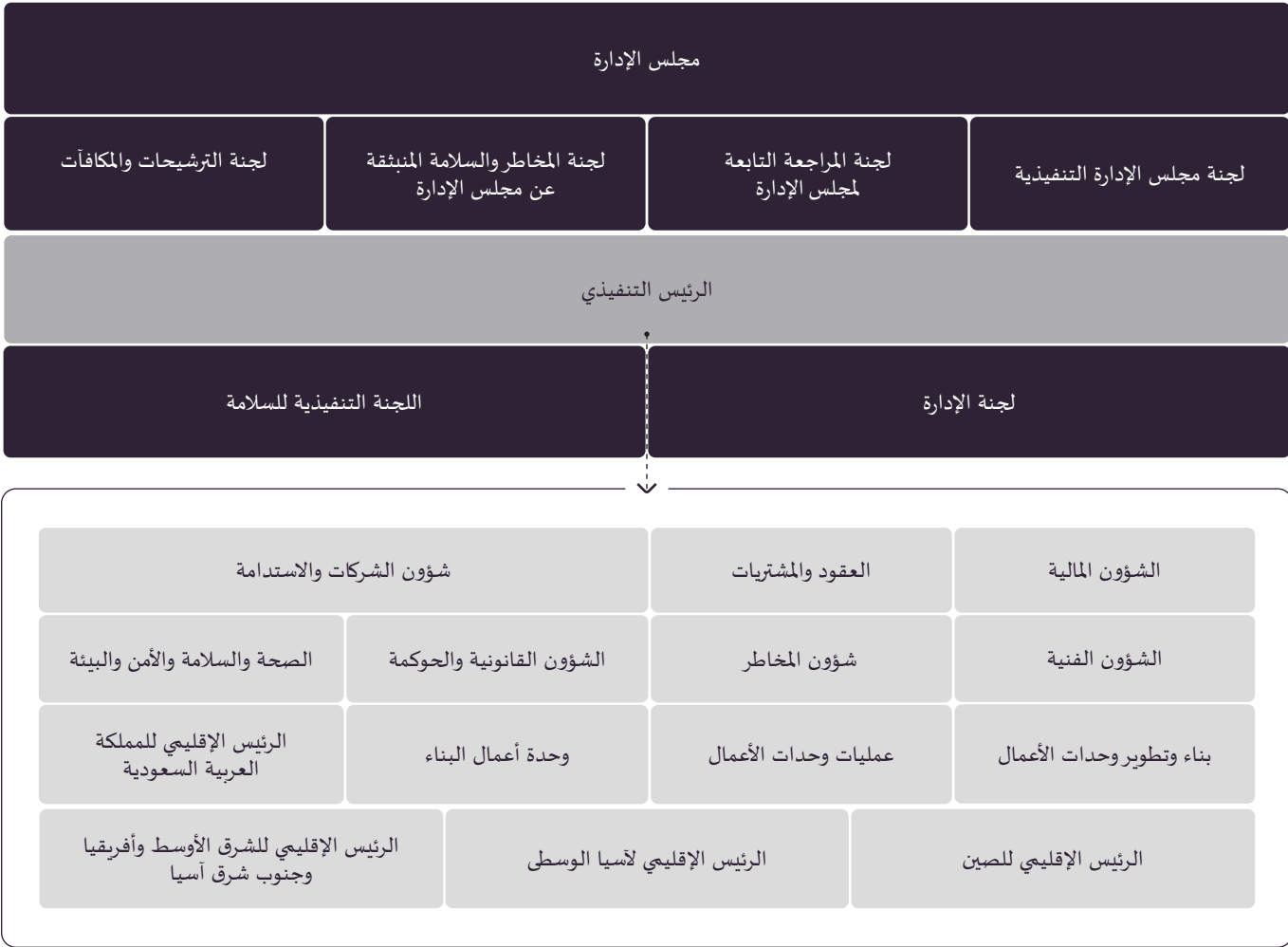


- تراجع أكوا باستمرارنموذج تشغيلها لتعزيز الهياكل، وتحسين استخدام الموارد؛ حيث تراجع الشركة نموذج تشغيلها باستمرار لتعزيز الهياكل التشغيلية، وتحسين تخصيص الموارد، وتطوير إجراءات العمل، مما يرفع الكفاءة والفعالية.
- أنشأت أكوا آليات قوية للملاحظات وإعداد التقاريرلضمان الشفافية والمساءلة في معالجة مخاوف أصحاب المصلحة. واعتمدت الشركة ميثاقاً لحوكمة الشركات يدعم تطبيق مبادئ الحوكمة الرئيسية، بما في ذلك المساءلة والشفافية والمسؤولية والعدالة.
- تحافظ كافة شركات مشاريع أكوا على أنظمة الإدارة البيئية والاجتماعية، والتي تشمل تدابير الإدارة والتخفيف لمعالجة الانبعاثات مثل أكاسيد النيتروجين وأكاسيد الكبريت والمركبات العضوية المتطايرة.
- في أكوا، نزود شركات المشاريع بأهداف بيئية واضحة مصممة لتناسب طبيعة كل مشروع وأهدافه البيئية المحددة. ويعد دمج اعتبارات التنوع البيولوجي في أنظمة الإدارة البيئية والاجتماعية مكوناً حاسماً في استراتيجيتنا. كما تنفذ الشركة عدة مشاريع للحفاظ على التنوع البيولوجي للشعاب المرجانية وغابات المانغروف.
- تشمل الأهداف الاستراتيجية خفض كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة بنسبة 50% بحلول عام 2030م مقارنة بسنة الأساس 2020م، وتحقيق حصة طاقة متجددة بنسبة 70% في المحفظة الاستثمارية بحلول عام 2030م، والحفاظ على مستهدف صافي الانبعاثات الصفري بحلول عام 2050م.

حوكمة الاستدامة

يضمن هيكل الحوكمة في أكوا تحديد مسؤوليات الاستدامة وتنسيقها بوضوح عبر الشركة. وتواصل الشركة تعزيز أطر الحوكمة والإدارة الخاصة بها للمضي قدماً في تحقيق أهداف الاستدامة.

◀ نظام حوكمة الاستدامة في أكوا



شبكة الاستدامة

اللجان المحلية المعنية بالمسؤولية الاجتماعية للشركات

محور رؤية السعودية 2030م	الأهداف	أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة ذات الصلة	مساهمة أكوا
وطن طموح	- ضمان الاستخدام المستدام للموارد المائية - تشجيع العمل التطوعي - تعزيز تركيز الشركات على مسؤولياتها الاجتماعية - تعزيز تركيز الشركات على استدامة الاقتصاد	أهداف أساسية:  أهداف داعمة:    	- تعمل أكوا في مناطق تعاني من ندرة المياه، وخاصة في منطقة الخليج، والتي تعتمد بشكل كبير على تحلية المياه لتلبية الطلب. وفي هذا السياق، تعد الإدارة الفعالة للمياه مكوناً حاسماً في استراتيجية الشركة ومعاييرها في الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة . وتستخدم أكثر من ثلثي محطات تحلية المياه التابعة لأكوا تقنية التناضح العكسي الموفرة للطاقة، وتساهم تقنية التناضح العكسي في خفض تكاليف المياه، وتقليل استهلاك الطاقة، وتحسين كفاءة المحطات. - يعد التواصل مع المجتمعات المحلية عنصراً أساسياً في استراتيجية المسؤولية الاجتماعية لأكوا؛ حيث تشرك الشركة أصحاب المصلحة في المجتمع في تحديد وتخطيط وتنفيذ المبادرات التي تعالج الأولويات المحلية، بما في ذلك الوصول إلى الطاقة النظيفة وحلول المياه والبرامج التعليمية. - تركز جهود المسؤولية الاجتماعية لأكوا على ثلاثة مجالات رئيسية: الأول هو دعم أجيال المستقبل من خلال الاستثمار في برامج التعليم والتدريب المهني، خاصة في المجالات المتعلقة بتقنيات الطاقة المتجددة والمياه، لتطوير قادة ومبادرين فنيين مستقبليين. والمجال الثاني هو العمل المناخي، ويشمل دعم مبادرات التخفيف من آثار التغير المناخي والتكيف معه من خلال تعزيز حلول الطاقة المتجددة ورفع الوعي البيئي. أما مجال التركيز الثالث فهو مرونة المجتمع، والذي يتحقق من خلال المبادرات التي توسع نطاق الوصول إلى الخدمات الأساسية مثل الطاقة والمياه والرعاية الصحية، مما يحسن جودة الحياة ويعزز مرونة المجتمعات التي تعمل فيها أكوا على المدى الطويل.



المدير التنفيذي المسؤول	موضوع الاستدامة
الرئيس التنفيذي للشؤون المؤسسية والاستدامة	تغير المناخ
الرئيس التنفيذي للعمليات والتحول	التلوث
الرئيس التنفيذي للعمليات والتحول	إدارة المياه
الرئيس التنفيذي للصحة والسلامة والأمن والبيئة	التنوع البيولوجي
الرئيس التنفيذي للصحة والسلامة والأمن والبيئة	إدارة النفايات والاقتصاد الدائري
الرئيس التنفيذي لرأس المال البشري وثقافة العمل	الموظفون
الرئيس التنفيذي للصحة والسلامة والأمن والبيئة	الصحة والسلامة
الرئيس التنفيذي للشؤون المؤسسية والاستدامة	المجتمع المحلي
الرئيس التنفيذي للشؤون القانونية والحوكمة	الأخلاقيات والامتثال والسلوك المؤسسي
الرئيس التنفيذي للتدقيق	التدقيق الداخلي

ربط المكافآت بالاستدامة

تسعى أكوا إلى ربط مكافآت الإدارة التنفيذية العليا بتحقيق أولوياتها الاستراتيجية، ومستهدفات تحقيق القيمة على المدى الطويل، والأداء المسؤول للأعمال. وتخضع تقييمات أداء الإدارة التنفيذية العليا لإشراف لجنة الترشيحات والمكافآت المنبثقة عن مجلس الإدارة، وتتضمن مجموعة متوازنة من المؤشرات المالية وغير المالية.

ويشمل إطار عمل المكافآت مجالات أداء غير مالية ومرتبطة بالاستدامة تعزز مسؤولية الإدارة التنفيذية عن المخاطر والفرص الجوهرية. وتشمل هذه المجالات أداء الصحة والسلامة والأمن والبيئة (بما في ذلك النتائج الأساسية المتعلقة بالسلامة)، وأولويات الأفراد والثقافة المؤسسية (بما في ذلك استبقاء الكفاءات)، والموثوقية والمرونة التشغيلية، والتحول الرقمي، وفاعلية الرقابة الداخلية.

وتدخل الاستدامة والمقاييس الأخرى غير المالية في بطاقة أداء الإدارة التنفيذية العليا، والتي تستند إليها التقييمات السنوية والمكافآت.

ويخضع إطار العمل للمراجعة الدورية لضمان استمرار مواءمته مع الأولويات الاستراتيجية لأكوا، والتزاماتها المتعلقة بالاستدامة، ومستهدفات إدارة المخاطر. ويدعم هذا النهج المتكامل السلوك المسؤول للشركة، والأداء المستدام للأعمال، والإدارة الفعالة للمخاطر والفرص الجوهرية.



الاستدامة. كما تؤدي هذه المهام دوراً حاسماً في ترجمة استراتيجية الاستدامة للشركة إلى ممارسات تشغيلية وضمان الاتساق عبر كافة أنشطة الأعمال.

ترفع هذه المهام الوظيفية تقاريرها مباشرة إلى الرئيس التنفيذي، الذي يرأس لجنة الإدارة ويضمن المواءمة بين أولويات الاستدامة والتنفيذ التشغيلي والاستراتيجية المؤسسية. وتواصل أكوا تعزيز دمج الأهداف المتعلقة بالاستدامة ضمن أطر المساءلة الإدارية والأداء.

يجري مجلس الإدارة مراجعات سنوية للأداء مقابل أهداف الاستدامة طويلة المدى، ويقيم بانتظام استراتيجية الاستدامة للشركة وأدائها والأهداف المرتبطة بها. ويمتلك أعضاء المجلس المعرفة والخبرة اللازمة لتقييم ممارسات الاستدامة ومعالجة المخاطر والفرص المرتبطة بالتطورات البيئية والاجتماعية. ويتم دعم هذه القدرات من خلال تكوين المجلس، وتخطيط التعاقب الوظيفي، والتدريب والإحاطات المستمرة.

2. الإدارة التنفيذية

تلعب القيادة التنفيذية دوراً محورياً في ترجمة التوجه الاستراتيجي لمجلس الإدارة إلى تنفيذ تشغيلي في كافة مفاصل المؤسسة. وتتولى الإدارة التنفيذية، برئاسة الرئيس التنفيذي، مسؤولية تنفيذ توجيهات المجلس وضمان ترسيخ الأولويات الاستراتيجية بشكل فعال في عمليات الأعمال.

وفي إطار أداء هذا الدور، تعمل الإدارة التنفيذية على دمج الاعتبارات البيئية والاجتماعية جنياً إلى جنب مع أولويات الحوكمة والأولويات الاقتصادية — مثل التخصيص المسؤول لرأس المال — ضمن القرارات التشغيلية والاستراتيجية الرئيسية.

تضمن الإدارة التنفيذية أيضاً التنسيق بين المهام الوظيفية للأعمال، ومواءمة أولويات الاستدامة مع التخطيط التشغيلي، وأنشطة الاستثمار، وإدارة الأداء. ومن خلال هياكل إعداد التقارير الدورية، تزود الإدارة التنفيذية مجلس الإدارة بأخر التطورات حول تقدم مبادرات الاستدامة، والمخاطر الناشئة، والتطورات الرئيسية في أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة.

تتلقى الإدارة التنفيذية تحديثات بشأن المخاطر والفرص الجوهرية المتعلقة بالاستدامة مرتين في السنة على الأقل، مع تقديم تحديثات إضافية في حال حدوث أي تطورات جوهرية.

3. المهام

تدعم المهام الوظيفية للمؤسسة تنفيذ التزامات أكوا في مجال الاستدامة من خلال تطوير وتحسين السياسات والإجراءات وأطر الإدارة باستمرار، والتي توجه عملية قياس وإدارة الانبعاثات والآثار البيئية والمشاركة المجتمعية وغيرها من مؤشرات

1. مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه

مجلس الإدارة ("المجلس") هو أعلى سلطة حوكمة في أكوا. ويتولى المجلس مراجعة واعتماد رؤية الشركة، واستراتيجيتها المؤسسية، وأولوياتها التشغيلية، والممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، والالتزامات، والتمويل، وقرارات الاستثمار والاستبعاد الاستثماري.

يمارس مجلس الإدارة ولجانه المتنوعة رقابة شاملة على الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والشؤون الاقتصادية، والمدمجة في استراتيجية أكوا وعملياتها اليومية. ويضمن المشاركة على مستوى مجلس الإدارة بقاء الاستدامة مرتبطة بالتخطيط طويل الأجل، والمرونة المالية، والسلوك الأخلاقي، وإدارة المخاطر المؤسسية.

ولدعم مجلس الإدارة في الوفاء بمسؤولياته الائتمانية، أنشأ المجلس أربع لجان تابعة للمجلس. وتقدم هذه اللجان المشورة والتوجيه والإشراف بشكل مستقل في مجالات خبرتها تلو الأخرى، مما يعزز قدرة المجلس على الإشراف على الشؤون الاستراتيجية والتشغيلية والحوكمة والسلامة والمخاطر. ومن خلال مهامها المتخصصة، تساهم هذه اللجان في مراجعة ممارسات إدارة المخاطر، وأطر الحوكمة، والسلامة، وأداء الصحة والسلامة، ورفاهية القوى العاملة، وغيرها من الأولويات الاستراتيجية، مما يتيح نهجاً شاملاً ومتكاملاً للإشراف على الاستدامة.

على سبيل المثال، تشمل المهام الرئيسية للجنة التنفيذية المنبثقة عن مجلس الإدارة ما يلي:

- تقييم واعتماد الفرص الاستثمارية، وعمليات الاندماج والاستحواذ، والمشاريع المشتركة، والاستبعاد الاستثماري، وعقود الإيرادات مع الأطراف الثالثة وفقاً لمتطلبات جدول الصلاحيات المفوضة.
- مراجعة استراتيجية الاستدامة للشركة (ومؤشرات الأداء الرئيسية المرتبطة بها) وكافة السياسات ذات الصلة والتوصية بها لمجلس الإدارة للموافقة عليها، ومتابعة التنفيذ حيث يتعين إجراء مراجعات وتحديثات دورية مع التعديلات المقترحة، إن وجدت.
- مراجعة مؤشرات الأداء الرئيسية للاستدامة المعتمدة من مجلس الإدارة ومتابعتها دورياً.
- مراجعة سياسة المسؤولية الاجتماعية في الشركة وتأثيرها.
- مراجعة ورفع جميع السياسات المتعلقة بتطوير الأعمال، والاستثمار، والاستبعاد الاستثماري، وعمليات الاندماج والاستحواذ إلى مجلس الإدارة للاعتماد.

المشتريات المستدامة

تدعم مهام المشتريات في أكوا الأداء التشغيلي للشركة ونموها على المدى الطويل من خلال مواءمة أنشطة الشراء مع القيم الجوهرية للشركة. وقد تم تصميم ممارسات المشتريات لضمان الموثوقية والشفافية وخلق القيمة عبر سلسلة التوريد، مع دعم التزامات الاستدامة والأهداف الاستراتيجية للشركة.

ولتحقيق ذلك، وضعت أكوا استراتيجية شاملة للمشتريات مدعومة بسياسات وإجراءات رسمية تحكم عملية اختيار الموردين ومراقبتهم وإدارة المخاطر. وتضمن هذه الآليات فحص الموردين وتقييمهم بشكل مناسب قبل التعاقد وطوال فترة العلاقة التجارية.

مبادئ المشتريات

يسترشد نهج المشتريات في أكوا بمبادئ تعزز براعة القطاع الخاص وروح الريادة فيه، مع ضمان توفير إمدادات موثوقة من الطاقة والمياه المحلاة لدعم التنمية الاجتماعية والنمو الاقتصادي. وتؤكد هذه المبادئ على تقديم حلول شاملة تلي احتياجات العملاء مع الحفاظ على علاقات شفافة ومستقلة مع الشركاء.

تعد أكوا عطاءاتها بالكامل من نقطة الصفر لتقديم أقل تكلفة ممكنة للمشاريع، مدعومة بتمويل فعال. وتضع الشركة تأكيداً قوياً على الحفاظ على التزام راسخ بالاستدامة والصحة والسلامة والمسؤولية الاجتماعية للمؤسسة عبر سلسلة التوريد الخاصة

بها. كما تحترم ممارسات المشتريات الأنشطة المتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية، مما يعكس مبادئ الحوكمة في الشركة وبينة عملها.

ومن خلال هذه المبادئ، تساهم أنشطة المشتريات في تعظيم قيمة المساهمين، وتعزيز المشاركة مع الموردين، وضمان الامتثال للمتطلبات النظامية والرقابية. كما تدعم تطوير الكوادر والقدرات اللازمة لتنفيذ استراتيجية النمو في أكوا، وتعزيز الالتزام المتعلقة بالمسؤولية الاجتماعية للمؤسسة، والحفاظ على ممارسات الإفصاح الشفافة.

عملية من أربع خطوات للعناية الواجبة بالمورد

1. طرف ثالث مشمول في النطاق

تغطي هذه العملية جميع معاملات الأطراف الخارجية لتوريد السلع والخدمات التي ترميها شركة أكوا والشركات التابعة لها. تخضع جميع الأطراف الخارجية، ذات المعاملة الواحدة التي تقدر بأكثر من مبلغ معين، لعملية العناية الواجبة.

2. التحقق من الامتثال المستقل للأطراف الخارجية

بمجرد التأكد من أن فحص الامتثال ينطبق على الطرف الخارجي، يتم إرسال طلب التحقق من الامتثال إلى مقدم خدمة التحقق من الامتثال الخارجي، ويتم الحصول على تقرير امتثال مفصل.

3. التقييم العام للمخاطر

بناءً على مخرجات فحص الامتثال، يتم تصنيف كل طرف ثالث ضمن فئة مخاطر عالية أو متوسطة أو منخفضة.

الموافقة وتخفيف مخاطر ما بعد الموافقة

يعمل فريق المشتريات المركزي على تقييم المخاطر ويقدم التوصيات بشأن أي تدابير تخفيف ليتم اعتمادها من قبل وحدة الأعمال ذات الصلة.

العناية الواجبة في شؤون الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في المشتريات

تأخذ أكوا في الاعتبار الآثار البيئية والاجتماعية والاقتصادية لقرارات المشتريات كجزء من نهجها للشراء المسؤول. وتحدد سياسة وإجراءات المشتريات في الشركة معايير التشغيل لأنشطة المشتريات وتوضح أدوار ومسؤوليات الأفراد المشاركين في إدارة الموردين. كما تمتد هذه السياسات لتشمل المنظمات الخارجية، مما يضمن اتباع المفاوضين والشركاء لاعتبارات استدامة مماثلة في ممارسات المشتريات الخاصة بهم.

تشمل الاعتبارات البيئية في المشتريات استخدام الطاقة والمياه والمواد الخام، فضلاً عن اعتماد المواد القابلة لإعادة التدوير والمتجددة، وممارسات إدارة النفايات الفعالة، وتدابير مكافحة التلوث. وتتضمن الاعتبارات الاجتماعية احترام حقوق الإنسان، وحماية سلامة العمال، وأمن المعلومات. وتركز اعتبارات الحوكمة على السلوك الأخلاقي، وتضارب المصالح، والمعاملات مع الأطراف ذات العلاقة، والضيافة والهدايا، والسرية، وحماية البيانات.

يُطالب الموردون بالامتثال لمعايير أكوا الأخلاقية ومتطلبات المشتريات من خلال ميثاق قواعد السلوك المتي للموردين، وكذلك من خلال الشروط والأحكام التعاقدية المدرجة في أوامر الشراء والاتفاقيات. وتوضح هذه الوثائق توقعات الشركة فيما يتعلق بسلوك الأعمال المسؤول وأداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة.

يجب على الموردين الإقرار بميثاق أخلاقيات العمل خلال عملية التأهيل المسبق، كما يُطلب من الكثيرين منهم الخضوع لتقييمات الصحة والسلامة والبيئة التي يجريها فريق الصحة والسلامة والبيئة. وتغطي هذه التقييمات الأداء البيئي، والممارسات الاجتماعية، والامتثال لمتطلبات السلامة. ويعد هذا المتطلب إلزامياً لكافة الموردين

ويعمل كآلية رئيسية لمنع الفساد وضمان المواءمة مع معايير أكوا الأخلاقية. وفي عام 2025م، تم تسجيل ما مجموعه 1,144 مورداً لدى أكوا عبر الأنشطة المؤسسية والتشغيلية.

بالإضافة إلى ذلك، يتم تشجيع الموردين على الاحتفاظ بسياسات وبرامج خاصة بهم لمكافحة الفساد. ويتضمن ميثاق أخلاقيات العمل الذي يوقعه الموردون نصوصاً تعالج الرشوة والفساد، مما يعزز نهج أكوا القائم على عدم التسامح مطلقاً مع السلوك غير الأخلاقي.

يعمل فريق المشتريات المركزي بشكل وثيق مع إدارتي الامتثال والصحة والسلامة والأمن والبيئة لتقييم الموردين الجدد وضمان المواءمة مع مبادئ المشتريات ومتطلبات الاستدامة.

إجراءات المشتريات وإدارة مخاطر الموردين

تتمثل أهداف إجراءات المشتريات في أكوا في ضمان مواءمة علاقات الموردين مع مبادئ العمل والالتزامات التنظيمية للشركة. وقد صُممت هذه الإجراءات لمنع الشركة من الدخول في علاقات قد تتعارض مع معاييرها الأخلاقية أو تعرضها لمخاطر الجرائم المالية مثل غسل الأموال أو تمويل الإرهاب.

تضمن هذه الإجراءات أيضاً فهم أكوا لطبيعة وأنشطة مورديها، بما في ذلك هياكل ملكيتهم وترتيبات حوكتهم، لإدارة المخاطر المحتملة. وتضع عمليات المشتريات ضوابط لفحص الموردين بما يتوافق مع القوانين المعمول بها والإجراءات الداخلية، وتحدد نطاق فحوصات الامتثال، وتوضح مسؤوليات الموظفين المشاركين في اختيار الموردين وإدارتهم.

وتعزز هذه الإجراءات التزام أكوا بمنع الرشوة والفساد بما يتماشى مع ميثاق قواعد السلوك المني للشركة. كما توفر إرشادات بشأن التعامل مع الحالات الاستثنائية، مما يضمن اتساق عملية صنع القرار والحفاظ على معايير رفيعة في العلاقات مع الموردين.



مشاركة أصحاب المصلحة

تتبع أكوا مناهج إشراك منظمة وشفافة مصممة خصيصاً لكل مجموعة من أصحاب المصلحة، مما يضمن التواؤم مع توقعاتهم والمساهمة في التنمية الاقتصادية والبيئية والاجتماعية.

أصحاب المصلحة	مساهمة أكوا	قنوات التواصل
الموظفون	بيئة عمل آمنة وشاملة وقائمة على الأداء التطوير المهني والتدريب وفرص القيادة تعزيز التنوع والتوطين وتطوير المواهب	الاتصالات الداخلية (الشبكة الداخلية، النشرات الإخبارية) البرامج التدريبية وورش العمل استبيانات الموظفين وآليات التغذية الراجعة آليات التظلم والإبلاغ عن المخالفات منصة "صلة" الاجتماعات العامة وجلسات التواصل مع القيادة
الموردون	علاقات طويلة الأمد ومتبادلة المنفعة ممارسات مشتريات مسؤولة ومستدامة دعم تحسين الأداء تعزيز الإنتاج المحلي والشراكات مع الموردين المحليين دعم الشركات الصغيرة والمتوسطة	منصات تقديم العطاءات تقييمات وعمليات تدقيق الموردين بما في ذلك تقييم الصحة والسلامة والبيئة الارتباطات التعاقدية واجتماعات المراجعة نظام المراقبة المستمرة لأداء الموردين منصة جاجير للمشتريات
الشركاء	التعاون في تطوير المشاريع وتمويلها وتشغيلها تبادل الخبرات وقدرات الابتكار التحالفات الاستراتيجية لتوسيع الحضور في السوق	هياكل المشاريع المشتركة التعاون في المشاريع المنتديات والمؤتمرات الجمعيات المهنية اجتماعات كبار التنفيذيين الثنائية
المساهمون	تحقيق خلق القيمة على المدى الطويل والأداء المالي توزيعات الأرباح الشفافية معاييررفيعة لحوكمة الشركات والامتثال التنظيمي	الجمعيات العامة العادية العروض التقديمية والتقارير الخاصة بالمستثمرين التواصل المستمر مع قسم علاقات المستثمرين
الحكومات	دعم أهداف أمن الطاقة والمياه الوطنية المساهمة في التنمية الاقتصادية وتوطين القوى العاملة الامتثال للأنظمة والسياسات	تقارير الامتثال والعمليات التنظيمية الشراكات بين القطاعين العام والخاص الحوار المستمر مع السلطات ذات الصلة
مزودو الطاقة والمياه (المشتركون)	توفير إمدادات موثوقة وفعالة من حيث التكلفة من الكهرباء والمياه المحلاة بموجب عقود طويلة الأمد دعم استقرار الشبكة وتطوير البنية التحتية المساهمة في إزالة الكربون والإدارة المستدامة للموارد	اتفاقيات شراء الطاقة والمياه التنسيق التشغيلي والتقارير مراجعات الأداء واجتماعات الواجهة الفنية
المؤسسات التعليمية	الدعم من خلال الشراكات والرعاية والبرامج المجتمعية برامج التدريب الداخلي ووظائف للخريجين تطوير المواهب المتخصصة في القطاع من خلال مبادرات مثل أكاديمية الطاقة والمياه وكلية شيرين	الشراكات الأكاديمية والبرامج المشتركة التدريب والتريصات والمنح الدراسية التعاون البحثي وتطوير المناهج
العملاء النهائيون والمجتمعات المحلية	بنية تحتية أساسية تتيح الوصول إلى الكهرباء والمياه المحلاة المساهمة في تحسين جودة الحياة والتنمية الاقتصادية الدعم من خلال مبادرات الاستثمار الاجتماعي وتنمية المجتمع	خطط مشاركة أصحاب المصلحة آليات التغذية الراجعة والتقارير برامج المشاركة المجتمعية التواصل العام والاجتماعات المباشرة البرامج الخيرية التعاون مع المنظمات غير الحكومية التطوع

كما تدير الشركة برنامجاً استراتيجياً لإدارة علاقات الموردين مع ما يقرب من 50 مورداً حيوياً، حيث تتم مراجعة الأداء التشغيلي، والتعرض للمخاطر، وفرص التعاون بانتظام. وتشمل هذه اللقاءات ممثلين معينين من كل من أكوا والمورد، بما في ذلك الإدارة العليا عند الاقتضاء.

المحتوى المحلي

لطالما كانت أكوا شركة رائدة في تعزيز المحتوى المحلي في المملكة العربية السعودية وستواصل ريادتها في هذا المجال. وفي عام 2025م، تمت الموافقة على استراتيجية المحتوى المحلي، مما وضع إطاراً منظماً لتعزيز وتوسيع ريادة الشركة في هذا المجال. ويهدف تنفيذ سياسة المحتوى المحلي إلى زيادة المشاركة المحلية مع تحسين الكفاءة التشغيلية على مستويي الكيان والمشاريع.

تتضمن استراتيجية المشتريات بالشركة مبادرات مستهدفة لزيادة التوطين عبر أنشطة المشتريات، بما في ذلك المواد والخدمات ومشاركة القوى العاملة. وتركز الاستراتيجية على مراقبة وتحسين درجة المحتوى المحلي المراجعة للشركة، وتحديد مسارات توطین واضحة، وإنشاء برنامج منظم لتطوير الموردين. وتهدف الاستراتيجية إلى تحديد وتأهيل وتطوير الموردين المحليين القادرين على دعم مشاريع أكوا خلال مرحلتي الإنشاء والتشغيل والصيانة. وبالنسبة لمراحل الإنشاء، فإن الحد الأدنى لمتطلبات المحتوى المحلي هو 15%، مع إمكانية الوصول إلى 40% اعتماداً على نوع المشروع. وخلال مرحلة التشغيل، يبلغ الحد الأدنى لمتطلبات المحتوى المحلي 50%. وتتماشى جميع الأنشطة مع الإرشادات الوطنية ذات الصلة التي تحكم احتساب وتقارير مساهمات المحتوى المحلي.

يتضمن المكون الرئيسي لهذا النهج تشجيع مصنعي المعدات الدوليين ومزودي التكنولوجيا على تأسيس قدرات تصنيع وخدمات محلية في المملكة العربية السعودية. ومن خلال تعزيز الإنتاج المحلي والشراكات مع الموردين المحليين، تساهم أكوا في تنمية الاقتصاد الوطني وتدعم أهداف رؤية السعودية 2030م وبرنامج الطاقة المتجددة التابع لصندوق الاستثمارات العامة. وتماشياً مع هدف وزارة الطاقة المتمثل في الوصول إلى نسبة توطین تبلغ 75% بحلول عام 2030م، وضعت الشركة خطأً أساسياً في عام 2025م وحددت مراحل رئيسية واضحة لتوجيه تقدمها نحو تحقيق هذا الهدف.

تقييم الموردين وتصنيف المخاطر

تجري أكوا فحصاً منهجياً للموردين أثناء عملية ضم الموردين لتحديد الموردين الرئيسيين وتقييم المخاطر المحتملة. ويتم تحديد الموردين الاستراتيجيين من خلال تحليل وضع سوق رأس المال ومتابعتهم مركزياً عبر لوحة بيانات مركز التميز التابعة للشركة. كما يتم تصنيف الموردين ضمن قاعدة بيانات الموردين الرئيسية، مما يتيح للشركة إدارة علاقات الموردين وملفات تعريف المخاطر بشكل فعال.

بمجرد تقييم الموردين، يتم تصنيفهم إلى فئات مخاطر عالية أو متوسطة أو منخفضة. ولا تتعامل أكوا مع الموردين المصنفين ضمن فئة المخاطر العالية. أما بالنسبة للموردين المصنفين ضمن فئة المخاطر المتوسطة، فيتم وضع خطط عمل تصحيحية وتنفيذها بالتعاون مع المورد لتحسين الأداء ومعالجة المشكلات المحددة. ويمكن للموردين ذوي المخاطر المنخفضة المضي قدماً دون اتخاذ تدابير تخفيف إضافية.

تتضمن تقييمات الموردين تقييمات للمخاطر البيئية والاجتماعية التي تُجرى من خلال تقييمات مخاطر الجهات الخارجية. وتُطبق هذه التقييمات على الموردين الذين تتجاوز قيمة معاملاتهم الفردية 100,000 دولار أمريكي، أو تتجاوز قيمة معاملاتهم السنوية 250,000 دولار أمريكي. وفي عام 2025م، خضع 191 مورداً لتقييمات مخاطر الجهات الخارجية المذكورة.

وفي حال تحديد آثار بيئية أو اجتماعية سلبية، يقوم فريق إدارة الموردين بإجراء تقييم إضافي وفقاً لسياسة العناية الواجبة تجاه الجهات الخارجية وسياسة "اعرف عميلك" الخاصة بالشركة. وبناءً على مستوى المخاطر، قد تشمل الإجراءات إنهاء التعامل مع الموردين ذوي المخاطر العالية، أو تنفيذ تدابير تصحيحية للموردين ذوي المخاطر المتوسطة، أو الاستمرار في التعامل مع الموردين ذوي المخاطر المنخفضة.

إدارة أداء الموردين

تعتمد أكوا نظاماً مستمراً لمراقبة أداء الموردين. ويخضع جميع الموردين لتقييمات أداء كل ستة أشهر لتقييم الموثوقية التشغيلية، والامتثال، وأداء الاستدامة.

تقييم الأهمية المادية المزدوجة

تضمنت العملية عدة مراحل.

1. الخرائط الأولى للموضوعات والموضوعات الفرعية الجوهرية. ارتكزت هذه المرحلة على مراجعة معايير الاستدامة وأطر الإفصاح الرائدة (معايير مجلس معايير محاسبة الاستدامة للقطاعات، المبادرة العالمية للتقارير 2021م، المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية "IFRS S1" و"IFRS S2"، مشروع الإفصاح عن الكربون، فريق العمل المعني بالإفصاحات المالية المتعلقة بالطبيعة، وإرشادات الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في تداول السعودية، مع الاسترشاد بمنهجية المعايير الأوروبية لإعداد تقارير الاستدامة بشأن الأهمية النسبية المزدوجة عند الاقتضاء)، بالإضافة إلى منهجيات وكالات تصنيف الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة الرائدة، وتحليل واسع النطاق لتقارير النظراء. وقد ضمن ذلك أن تعكس قائمة الموضوعات ليس فقط توقعات الاستدامة العامة، بل أيضاً طبيعة قطاع أعمال أكوا، ونموذج أعمالها، وسياق عملها، وبيئة الإفصاح الموجهة للمستثمرين.

3. مسار الأهمية النسبية المالية. جرى التعامل مع مقاييس تحقيق قيمة المنشأة من خلال تقييم الأهمية المادية المالية، والذي أخذ في الاعتبار المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة التي قد تؤثر على أعمال أكوا، وأدائها المالي، واستراتيجيتها، وتحقيق القيمة على المدى الطويل. وتمثلت النتيجة في إعداد سجل للمخاطر والفرص يرصد كلاً من حجم التعرض للمخاطر والإمكانات الإيجابية الواعدة عبر عمليات الشركة.

خضعت جميع المخاطر والفرص المحددة لتقييم مستقل من قبل ثلاثة فرق من الخبراء: فريق إدارة المخاطر، وفريق الاستدامة، وفريق المالية. وقد ضمن هذا النهج دمج وجهات نظر من وظائف مختلفة في تقييم الأهمية المادية، بدلاً من الاعتماد على وجهة نظر واحدة.

خضع كل خطر وفرصة للتقييم بناءً على الاحتمالية والحجم، وحُسبت بعد ذلك متوسطات الدرجات على مستوى الموضوع. وعقب ذلك، تم تطبيق أوزان مختلفة على هذين المكونين ليعكس الأهمية الأكبر الممنوحة للمخاطر في منطق الأهمية النسبية المالية العام.

ولعكس أهمية الموضوعات التي تتضمن عدداً أكبر من المخاطر والفرص المنفصلة، أدخلت المنهجية تعديلاً لتعقيد المخاطر من خلال معاملات رفع مرتبطة بعدد المخاطر المحددة لكل موضوع. وقد أتاحت هذه الخطوة استيعاب اتساع الموضوعات التي تنسم بمسارات مخاطر متميزة ومتعددة، كما ساعدت في ضمان أن تعكس الدرجة النهائية للأهمية النسبية المالية كلاً من كثافة وتعقيد المخاطر للموضوعات المختلفة.

2. مسار الأهمية النسبية للتأثير. جرى التعامل

مع المقاييس الخاصة بأصحاب المصلحة الخارجيين من خلال تقييم الأهمية المادية للتأثير، والذي أخذ في الاعتبار تأثيرات أكوا على المجتمع والبيئة. وبدأ العمل بتحديد التأثيرات المتعلقة بالاستدامة لكل موضوع بناءً على السياق التشغيلي للشركة. وبعد إجراء التقييم الاستشاري، تم وضع القائمة النهائية للموضوعات واختيارها بعد ذلك من خلال استطلاع رأي أصحاب المصلحة، والذي شكّل جزءاً متميزاً ومهماً من العملية. وأجري الاستطلاع باللغتين الإنجليزية والعربية لتوسيع نطاق المشاركة ورصد الآراء الخارجية في نموذج منظم ومقيّم برقم كمي.

في عام 2025م، أجرت أكوا تقييماً شاملاً وقوياً للأهمية النسبية المزدوجة لتحديد وترتيب أولويات موضوعات الاستدامة الأكثر صلة بالشركة من منظوري التأثير والمنظور المالي.

تم تصميم التقييم كعملية متعددة المراحل تجمع بين تحديد الموضوعات القائمة على المعايير، والمقارنة المعيارية مع النظراء، والتقييم الاستشاري، وآراء أصحاب المصلحة، والتقييم الرقمي الكمي. وأخذت العملية في الاعتبار كلاً من تأثير أنشطة أكوا على المجتمع والبيئة، والآثار المالية للمخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة على الأعمال. وتجري أكوا تقييماً كاملاً للأهمية النسبية المزدوجة كل ثلاث سنوات، مع إجراء مراجعة سنوية في السنوات الفاصلة كجزء من دورة إعداد تقارير الاستدامة. وفي عام 2025م، تضمنت العملية مرتبتين من أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين من خلال مشاركة منظمة، بما في ذلك استطلاع رأي ثنائي اللغة باللغتين الإنجليزية والعربية لأصحاب المصلحة. وجرى ترتيب أولويات النتائج من خلال مصفوفة الأهمية النسبية المزدوجة واستخدامها في توجيه تقارير الاستدامة، وقرارات الإدارة، وعمليات إدارة مخاطر المؤسسة ذات الصلة.

استند تقييم الأهمية المادية إلى المبادئ الرئيسية التالية:

- منهجي
- مسترشد بالمعايير
- قائم على الأدلة
- مختبر من قبل أصحاب المصلحة
- مركز على البيانات

جمعت المنهجية بين الدقة الكمية والتقييم الاستشاري ومرئيتين أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين، مما يضمن أن تكون النتائج متوازنة وموثوقة ومتوافقة مع التوقعات التنظيمية والأولويات الاستراتيجية لأكوا معاً. وقد خضعت النتائج النهائية للأهمية النسبية لمراجعة الإدارة التنفيذية.

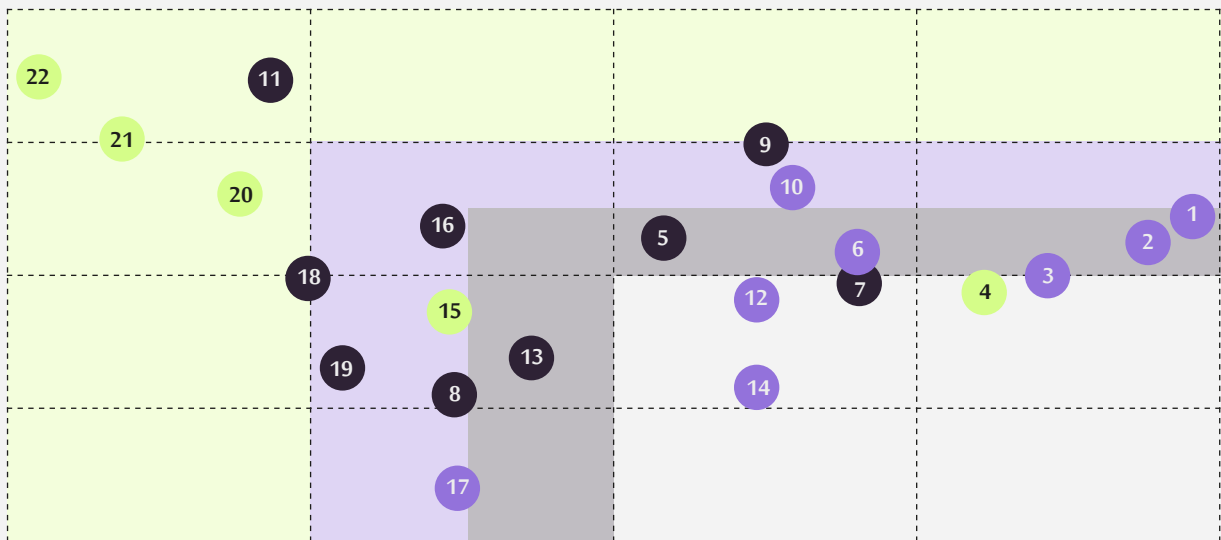
4. ترتيب الأولويات. تم تجميع الدرجات النهائية في مستويات للأهمية النسبية بناءً على نطاق الدرجات المرصود، مع وضع عتبات للأهمية النسبية لكلا محوري الأهمية النسبية. وقد أوجد هذا تناظراً منهجياً بين المحورين: حيث تم قياس كلاهما، وتجميعهما في مستويات للأهمية النسبية، وإخضاعهما لعتبات أولوية صريحة، مما دعم إمكانية المقارنة عبر المصفوفة وعزز موثوقية الترتيب النهائي للأولويات.

تم اختيار
12
موضوعات ذات أولوية

5. مصفوفة الأهمية النسبية المزدوجة. تمثلت المرحلة النهائية من العملية في دمج كلا المسارين التحليليين في مصفوفة الأهمية النسبية المزدوجة ذات محورين: أهمية التأثير والأهمية النسبية المالية. وتم تحديد موقع لكل موضوع على المصفوفة بناءً على درجته النهائية. كما تم تسليط الضوء على الموضوعات التي تجاوزت العتبة في محور واحد على الأقل باعتبارها موضوعات ذات أولوية.

الموضوعات الجوهرية لأكوا

الأهمية المالية النسبية



الأهمية النسبية للأثر

- البيئية
- الاجتماعية
- الحوكمة

- الحلول الرقمية
- استدامة سلاسل الإمداد
- مرونة الأعمال
- تكاليف الطاقة والمياه وسهولة الوصول إليها
- محفظة المنتجات منخفضة الكربون
- سلامة الأصول ونزاهتها والاستجابة للطوارئ
- استخدام الموارد والاقتصاد الدائري
- جودة الهواء
- إدارة الطاقة
- أخلاقيات العمل
- تغير المناخ
- الابتكارات والأبحاث
- التنوع البيولوجي والنظم البيئية البحرية
- إدارة المخاطر
- حقوق الإنسان
- إدارة المياه
- حوكمة الشركات
- انبعاثات الغازات الدفيئة
- إدارة النفايات
- المجتمعات المحلية
- تطوير الموظفين
- الصحة والسلامة
- حقوق الإنسان
- المجتمعات المحلية

الموضوعات الجوهرية ذات الأولوية

البيئية

- تغير المناخ
- إدارة الطاقة
- انبعاثات الغازات الدفيئة
- إدارة النفايات
- إدارة المياه
- جودة الهواء

الاجتماعية

- تطوير الموظفين
- الصحة والسلامة
- حقوق الإنسان
- المجتمعات المحلية

الحوكمة

- حوكمة الشركات
- أخلاقيات العمل

تم تحديد وتقييم
152
خطراً

و126
فرصة

البيئة

لضمان التميز التشغيلي والامتثال

التنظيمي عبر محفظة أعمالها،

تستخدم أكوأ إطاراً متعدد المستويات للإشراف البيئي والصيانة.

الإدارة البيئية

يتوافق نظام الإدارة البيئية والاجتماعية لكل مشروع مع تطلعات أصحاب المصلحة الرئيسيين، واللوائح التنظيمية للدول المضيفة، ومعايير الجهات المقرضة. وتدعم أكوأ شركات المشاريع في إرساء وتطبيق نظم إدارة بيئية واجتماعية ملائمة لسياقاتها الجغرافية والتشغيلية الفريدة.

وتتولى شركة أكوأ أوبريشنز، وهي شركة تابعة مملوكة بالكامل لأكوأ، مسؤولية عمليات التشغيل والصيانة للمشاريع الخاضعة للسيطرة التشغيلية للشركة. ولضمان أداء آمن وموثوق وفعال للمحطات، قامت أكوأ للتشغيل بتطوير إجراءات تشغيلية خاصة بكل محطة مدعومة بخمسة معايير دولية معتمدة لإدارة الجودة (أيزو): أيزو 9001، وأيزو 14001، وأيزو 27001، وأيزو 45001، وأيزو 22301.

وتعمل أكوأ، عبر جميع عملياتها، مع أصحاب المصلحة في المشاريع لوضع مؤشرات بيئية واجتماعية ومؤشرات أداء رئيسية تهدف إلى تعزيز المعايير البيئية العالية والحفاظ عليها. بالإضافة إلى ذلك، نقوم بتنفيذ أنظمة لتبادل الملاحظات والآراء لمراقبة الأداء ودعم أنشطة التدقيق وإعداد التقارير.

يتم التحقق من أداأنا البيئي والاجتماعي من خلال آليات إشراف داخلية وخارجية. وتجري أطراف ثالثة مستقلة عمليات تدقيق خارجية لتأكيد الامتثال لمعايير الأيزو، بينما يتم إجراء عمليات تدقيق داخلية قائمة على المخاطر بشكل دوري عبر مشاريع الهندسة والمشتريات والبناء وعمليات المرافق الخاصة بالشركة.

-
-
-
- مراجعة الاستدامة
-
-

تحمل جميع مواقعنا التشغيلية حالياً شهادة أيزو 14001، مما يضمن تلبية ممارسات الإدارة البيئية للمعايير المعترف بها عالمياً والمساعدة في تقليل الأثار البيئية في مجالات مثل استخدام الطاقة وإدارة النفايات.

- يتضمن إطار نظام الإدارة البيئية والاجتماعية القائم على معايير أداء المقرضين الدوليين، بما في ذلك بشكل خاص معايير مؤسسة التمويل الدولية والبنك الأوروبي لإعادة الإعمار والتنمية وبنك التنمية الآسيوي، العديد من العناصر الأساسية المصممة لضمان إدارة بيئية فعالة:
- التزام سياساتي تجاه الإدارة المسؤولة للأثر البيئي والاجتماعي.
- عملية تقييم المخاطرلتحديد وتقييم الأثار البيئية والاجتماعية المحتملة.
- تدابير التخفيف التي تهدف إلى الحد من هذه الآثار أو القضاء عليها.

الاداء البيئي لأكوأ

المقاييس	الوحدة	2023م	2024م	2025م
حالات عدم الامتثال التي تم فرض غرامات عليها: البيئة	حالة	0	3	1
حالات عدم الامتثال التي فُرضت بسببها عقوبات غير نقدية: البيئة	حالة	0	0	0
إجمالي القيمة النقدية لعدم الامتثال للقوانين واللوائح: البيئة	ﻏﻠﺔ	0	80,000	45,000

تعزيز الإدارة البيئية والاجتماعية من خلال التعاون

تواصل أكوأ التعاون مع أصحاب المصلحة الرئيسيين لدعم تطوير سياسات بيئية واجتماعية أقوى وممارسات طاقة مستدامة. وقد ساعد هذا التعاون الشركة على تنفيذ مبادرات بناء القدرات التي تهدف إلى تحسين الأطر البيئية والاجتماعية.

واصلت أكوأ العمل مع الجهات المقرضة الرئيسية — بنك التنمية الآسيوي، والبنك الأوروبي لإعادة الإعمار والتنمية، ومؤسسة التمويل الدولية — في مشاريع الطاقة المستدامة التي تشمل الطاقة المتجددة والهيدروجين الأخضر وتحلية المياه. وقد دعم

- إجراءات المراقبة وإعداد التقاريرالتي تتبع أداء نظام الإدارة البيئية والاجتماعية.
- برامج رعاية العمال وحقوق العمال.
- مشاركة أصحاب المصلحة.
- حماية التنوع البيولوجي.
- الالتزامات المتعلقة بخفض استهلاك الموارد الطبيعية ومنع التلوث.

تدعم أكوأ شركات المشاريع في تنفيذ هذه الأنظمة من خلال توفير التدريب على دليل تنفيذ المعايير البيئية والاجتماعية والمساعدة الفنية في مواضيع مثل كفاءة الطاقة، وإدارة التنوع البيولوجي، والمشاركة المجتمعية. وبنفس القدر من الأهمية، ينصب تركيزنا على الأفراد، حيث نعمل على تعزيز ثقافة مشتركة للمسؤولية في جميع أنحاء الشركة. في عام 2025م، وقعت مخالفة بيئية واحدة فرضت السلطات بموجبها غرامة قدرها 45,000 ﻏﻠﺔ تقريباً فيما يتعلق بمخاوف مرتبطة بالروائح.

تغير المناخ

يُعد التغير المناخي أحد القوى الجوهريّة التي تشكّل الاقتصاد العالمي، وتوافر الموارد الطبيعيّة، والمرونة طويلة المدى لأنظمة البنية التحتية. وبالنسبة للشركات التي تقوم بتطوير وتشغيل البنية التحتية الحيوية، لا يمثل **تغير المناخ** شأغلاً بعيداً أو مجرداً؛ بل هو واقع يؤثر على أداء الأصول، واستمرارية العمليات، وقرارات الاستثمار، وظروف التمويل، وتوقعات أصحاب المصلحة.

وفي هذا السياق، تتعامل أكوأ مع تغير المناخ باعتباره أولوية لإدارة المخاطر وفرصة استراتيجية في آن واحد، إدراكاً منها بأن الريادة في البنية التحتية المرنة ومنخفضة الكربون أمر ضروري لخلق قيمة طويلة المدى.

حوكمة تغير المناخ

صُممت حوكمة تغير المناخ في أكوأ لضمان عدم الاكتفاء بالامتثال للوائح البيئية فحسب، بل والعمل بشكل استباقي على تخفيف المخاطر المرتبطة بالمناخ والاستفادة من الفرص المتاحة. وفي الوقت الحالي، لا تملك أكوأ إطاراً داخلياً مستقلاً أو سياسة مخصصة حصرياً لمعالجة تغير المناخ؛ حيث تُعد **"بيان الاستدامة"** الوثيقة الداخلية الرئيسية التي تتناول قضايا المناخ.

إطار حوكمة المناخ

- مجلس الإدارة

يتولى مجلس الإدارة مراقبة والإشراف على تحقيق الأهداف المتعلقة بالمناخ، ويتلقى تحديثات حول التقدم المحرز سنوياً على الأقل. وفي إطار ممارسته لمسؤولياته في الحوكمة، يدمج مجلس الإدارة الاعتبارات المتعلقة بالمناخ في مراجعة واعتماد استراتيجية الشركة، والاستثمارات والمعاملات الكبرى، وقرارات تخصيص رأس المال، والإشراف العام على المخاطر.

تتم مراجعة المخاطر المتعلقة بالمناخ بانتظام من قبل مجلس الإدارة واللجان ذات الصلة، وهي تغطي كلاً من مخاطر التحول والمخاطر المادية، بالإضافة إلى تدابير التخفيف المرتبطة بها. وتدعم لجان مجلس الإدارة عملية الإشراف هذه ضمن نطاق مهام كل منها، مع رفع المسائل الجوهرية إلى مجلس الإدارة بكامل هيئته.

- الإدارة العليا

تتولى الإدارة العليا مسؤولية تنفيذ استراتيجية أكوأ المتعلقة بالمناخ تحت إشراف مجلس الإدارة. وتتوزع المسؤوليات المناخية عبر القيادة التنفيذية وتُدمج ضمن وظائف الأعمال الأساسية لضمان دمجها في العمليات اليومية والتخطيط طويل المدى.

تدعم اللجان الإدارية وفرق العمل المشتركة بين الوظائف التنسيق عبر وحدات الأعمال. ويتم رفع التقارير المتعلقة بالتقدم المحرز في المبادرات المناخية، ومقاييس الأداء، والقضايا الجوهرية بانتظام إلى الإدارة العليا، وتصعيدها إلى مجلس الإدارة حسب الاقتضاء. وفي الوقت الحالي، لا تدرج مقاييس الأداء المتعلقة بالمناخ ضمن مؤشرات الأداء الرئيسية للإدارة التنفيذية العليا.

- الرئيس التنفيذي

يعد الرئيس التنفيذي مسؤولاً عن دمج الاعتبارات المناخية في استراتيجية الشركة، وقرارات الاستثمار، والأداء التشغيلي. ويتضمن ذلك ضمان انعكاس الأولويات المتعلقة بالمناخ في خطط النمو، وتطوير المشاريع، وإدارة الأداء عبر المؤسسة.

- إدارة الاستدامة

تتولى إدارة الاستدامة قيادة عملية تتبع انبعاثات الغازات الدفينة ومراقبة الأداء، وتجري تقييمات للمخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ، وتدعم تقييم المشاريع والإفصاحات الخارجية. كما تقوم بتنسيق التقارير المتعلقة بالمناخ وتعمل مع مختلف الإدارات لتعزيز المواءمة مع المتطلبات التنظيمية وتوقعات أصحاب المصلحة المتطورة.

- فرق الاستراتيجية والاستثمار

تتولى فرق الاستراتيجية والاستثمار دمج الاعتبارات المتعلقة بالمناخ في عمليات تخطيط الأعمال وتخصيص رأس المال. ويشمل ذلك اختيار

التكنولوجيا، وتقييم التعرض لمخاطر التحول والمخاطر المادية، ومواءمة الاستثمارات الجديدة مع أهداف أكوأ المتعلقة بخفض الكربون والمرونة.

كما قامت أكوأ بدمج الاعتبارات المتعلقة بالمناخ في عملية "مراجعة المراحل" لجميع المشاريع الجديدة، بما في ذلك تقييم أثار المناخ على مستوى المشروع والمواءمة مع أهداف الشركة المناخية، للمساعدة في توجيه قرارات التخطيط الاستراتيجي والاستثماري والمالي.

- العمليات وإدارة الأصول

تتولى فرق العمليات وإدارة الأصول معالجة التأثيرات المرتبطة بالمناخ على مستوى الأصول من خلال تحسين الكفاءة، وتعزيز المرونة، وتنفيذ تدابير التخفيف والتكيف. كما تضمن هذه الفرق تصميم الأصول وتشغيلها وصيانتها بما يمكنها من مقاومة المخاطر المناخية المادية ودعم أهداف خفض الانبعاثات.

- إدارة المخاطر

تُدمج المخاطر المتعلقة بالمناخ ضمن إطار إدارة المخاطر المؤسسية وتخضع لإشراف وظيفة إدارة المخاطر. ويضمن ذلك تحديد المخاطر المناخية وتقييمها وترتيب أولوياتها ومراقبتها جنباً إلى جنب مع المخاطر الاستراتيجية والتشغيلية والمالية الأخرى.

- المالية

تتولى وظيفة الشؤون المالية تقييم التداعيات المالية للمخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ، بما في ذلك التأثيرات على النفقات الرأسمالية، والتكاليف التشغيلية، وهياكل التمويل، والتخطيط المالي طويل المدى. وتعمل أكوأ على دمج المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ في التخطيط المالي من خلال التخطيط الاستراتيجي، وتخصيص رأس المال، وعمليات إدارة المخاطر المؤسسية.

- الصحة والسلامة والأمن والبيئة

تدعم فرق الصحة والسلامة والأمن والبيئة الامتثال التنظيمي وتشرف على الأداء البيئي على مستوى الموقع. وتضمن هذه الفرق الالتزام بالمعايير المعمول بها وتنفذ الضوابط التي تعزز الضمانات التشغيلية وإدارة المخاطر البيئية.

الأهداف والمقاييس

تدعم الأهداف والمقاييس المتعلقة بالمناخ الإشراف على الحوكمة، وتتبع الأداء، وتنفيذ الاستراتيجية. تراقب أكوا إجمالي محفظة قدرة الطاقة المتجددة باعتباره مؤشراً للتقدم المحرز في تحول الطاقة. كما تستخدم أكوا تقديرات تجنب الانبعاثات لرصد الأثر المناخي الإيجابي للطاقة المتجددة مقارنة بالبدائل الأحفورية، وتتبع كثافة الانبعاثات كمقياس رئيسي لأداء خفض الكربون. وتتم مراقبة

الانبعاثات المطلقة لفهم إجمالي البصمة الكربونية وتأثيرات نمو المحفظة والتغيرات التشغيلية بمرور الوقت. أهداف أكوا لعام 2030م: زيادة قدرة الطاقة المتجددة إلى 70% من المحفظة الاستثمارية، وتأمين أكثر من 75% من إضافات الطاقة الجديدة من مصادر متجددة، وخفض كثافة الانبعاثات بنسبة 50% مقارنة بخطط الأساس لعام 2020م. ويبقى صافي الانبعاثات الصفري هو الهدف لعام 2050م.

استراتيجية تحول الطاقة

تعد استراتيجية أكوا لتحول الطاقة مكوناً رئيسياً في خطة نموها طويلة المدى، وهي تسلط الضوء على التزامنا بتسريع التحول نحو الطاقة منخفضة الكربون والبنية التحتية للمياه المرنة مناخياً. وتحدد هذه الاستراتيجية أهدافاً طموحة لنمو القدرة الإنتاجية بحلول عام 2030م عبر أربع تقنيات رئيسية: الطاقة المتجددة، والتوليد المرن، والهيدروجين الأخضر، وتلمية المياه.



تلمية المياه

تعد تلمية المياه أمراً ضرورياً للاستجابة للإجهاد المائي المرتفع في مناطق معينة. ومن خلال دمج الطاقة المتجددة في عمليات التلمية، يتم تقليل البصمة الكربونية لإنتاج المياه بشكل كبير مع تعزيز مرونة الطاقة.



الهيدروجين الأخضر

يوفر الهيدروجين الأخضر، الذي يتم إنتاجه عن طريق التحليل الكهربائي المدعوم بالكهرباء المتجددة، بديلاً خالياً من الانبعاثات للوقود التقليدي ويساعد في خفض الكربون في القطاعات التقليدية، مثل النقل الثقيل والتصنيع. كما يوفر فوائد لتخزين الطاقة واستقرار الشبكة.



التوليد المرن

ستلعب أصول التوليد المرن دوراً استقرارياً من خلال التعديل السريع للمخرجات لتلبية الطلب ودعم دمج الطاقة المتجددة المتغيرة، مما يضمن الموثوقية مع خفض الكربون في شبكات الطاقة.



الطاقة المتجددة

سيتم التوسع في مصادر الطاقة المتجددة، بما في ذلك الطاقة الشمسية الكهروضوئية، والطاقة الشمسية المركزة، وطاقة الرياح، لاستبدال توليد الكهرباء القائم على الوقود الأحفوري والمساعدة في خفض الانبعاثات.

مراحل تحول الطاقة

المراحل

الاستراتيجية قصيرة المدى

2020م-2025م



الأهداف

50%

إجمالي المحفظة من قدرات الطاقة المتجددة

تم تحقيقه

الاستراتيجية متوسطة المدى

2026م-2030م

قيد التنفيذ

70%

من إجمالي المحفظة من قدرات الطاقة المتجددة

-50%

كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة¹

الاستراتيجية طويلة المدى

2031م-2050م

ستبدأ قريباً

الحياد الصفري

بحلول عام 2050م

تحول الطاقة في حيز التنفيذ: 2025م

في عام 2025م، أحرزت أكوا تقدماً في جهود خفض استهلاك الوقود عبر محفظتها التشغيلية. وقد دُعمت هذه الجهود من خلال المراقبة المعززة لاستهلاك الوقود وأداء الانبعاثات، مما أتاح إجراء تحسينات تشغيلية أكثر استهدافاً.

كما أحرزنا تقدماً في دمج الطاقة المتجددة في عملياتنا لتلمية المياه. وشمل ذلك نشر أنظمة الطاقة الشمسية الكهروضوئية لتزويد مرافق التلمية بالكهرباء النظيفة، مما أدى إلى خفض كثافة الكربون في إنتاج المياه وتعزيز مرونة الطاقة على المدى الطويل في المناطق التي تعاني من إجهاد مائي.

وبالتوازي مع ذلك، واصلنا توسيع محفظة طاقة المتجددة لدينا، مع وجود قدرات إنتاجية متعددة إضافية قيد التطوير والإنشاء. وتمثلت إحدى المحطات البارزة في دخول أول مشروع للهيدروجين الأخضر لأكوا حيز التشغيل التجاري. وقد مثل هذا التطور خطوة مهمة في توسيع محفظتنا من الحلول منخفضة الكربون.

الاستراتيجية متوسطة المدى (2026م-2030م)

تستند استراتيجيتنا لعام 2030م إلى الطموح للوصول إلى 250 مليار دولار أمريكي من الأصول المدارة، مدعومة بمحفظة أعمال تتحاز بشكل متزايد للبنية التحتية منخفضة الكربون. ومن المتوقع أن تأتي أكثر من 75% من إضافات الطاقة لدينا بحلول عام 2030م من المصادر المتجددة، مع إضافات مخططة من الطاقة المتجددة تعادل خمسة أضعاف إضافات التوليد المرن تقريباً.

كما نعتزم زيادة حصة الطاقة المتجددة المستخدمة لتزويد عملياتنا لتلمية المياه، مما يعزز خفض الكربون في محفظة المياه لدينا مع تحسين المرونة التشغيلية طويلة المدى في المناطق التي تعاني من إجهاد مائي. وفي هذه المرحلة، لا نتوقع حدوث تأثيرات مالية جوهرية ناشئة عن القضايا المتعلقة بالمناخ أثناء تنفيذنا لهذه الخطة متوسطة المدى.

الاستراتيجية طويلة المدى (2031م-2050م)

بعد عام 2030م، ستواصل أكوا توسيع القدرة الإنتاجية المتجددة، مع إبقاء الطاقة المتجددة في جوهر نمونا خلال عامي 2040م و2050م. وسنبنى على التقدم الذي أحرزناه من خلال النهوض بتقنيات الطاقة المتجددة الناشئة، وتوسيع نطاق الهيدروجين الأخضر، والابتكار المستمر عبر محفظة أعمالنا لتحقيق أقصى قدر من توليد الطاقة منخفضة الكربون. كما سنحافظ على التواصل النشط مع مشتري الطاقة لتقييم وتطوير مسارات خفض الكربون لمراقبتنا القائمة على الوقود الأحفوري.

بينما قد تظل هناك حاجة إلى التوليد المرن في نظام متوافق مع الحياد الصفري بحلول عام 2050م، فإننا نتوقع أن تعمل هذه الأصول بشكل أساسي كمرافق لحمل الذروة مع معدلات استخدام منخفضة للغاية. وسيطلب تحقيق هدفنا للحياد الصفري خفضاً مستمراً للانبعاثات التشغيلية والقضاء عليها في نهاية المطاف، بدعم من مجموعة من الحلول لخفض الكربون في أسطول التوليد المرن لدينا. وتشمل هذه الحلول تبديل الوقود، ومن المحتمل أن يكون ذلك من خلال خلط الغاز الطبيعي أو استبداله بالهيدروجين الأخضر، بالإضافة إلى نشر تقنيات احتجاز الكربون وتخزينه، وتقنيات احتجاز الكربون واستخدامه وتخزينه لإزالة انبعاثات ثاني أكسيد الكربون المتبقية.

بمرور الوقت، سنقوم أيضاً بتقييم دور أرصدة الكربون عالية الجودة القائمة على إزالة الكربون، سواء كانت قائمة على الطبيعة أو التكنولوجيا، كخيار محتمل لمعالجة الانبعاثات المتبقية التي يصعب التخلص منها من الناحية الفنية. ودعماً لهذا التوجه طويل المدى، قمنا بوضع توقعات للانبعاثات وحددنا التدابير اللازمة لمعالجة الانبعاثات المتبقية. ونحن ندرك أن التطورات السياسية والتكنولوجية على المدى الطويل قد تؤدي إلى تداعيات مالية، وسنواصل إدارة هذه العوامل غير المؤكدة بشكل استباقي لحماية هدفنا المتمثل في أن نصبح شركة رائدة في مجال الطاقة الخالية تماماً من الكربون بحلول منتصف القرن.

¹ لكل 1 ميغاواط ساعة من الكهرباء المنتجة؛ مقارنة بخطط الأساس لعام 2020م.



المخاطر والفرص الرئيسية المتعلقة بالمناخ

تماشياً مع معايير الإفصاح عن الاستدامة الصادرة عن مؤسسة المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية وتوصيات مجموعة العمل المعنية بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ، حددت أكوا المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ وصنفتها حسب النوع. كما قمنا بتقييم الأفاق الزمنية التي يمكن أن يكون لهذه المخاطر والفرص خلالها تأثير مالي جوهري. وقد حددت هذه الأفاق الزمنية بأنها قصيرة المدى (2025م)، ومتوسطة المدى (2026م-2030م)، وطويلة المدى (2031م-2050م)، بما يعكس دورات تخطيط الأعمال واستراتيجية الاستدامة في أكوا، بما في ذلك أهداف خفض الانبعاثات متوسطة وطويلة المدى وطموح الحياد الصفري.

تشمل المخاطرالمادية كلاً من التغيرات الحادة والمزمنة في الأنماط المناخية، مثل الظواهر الجوية القاسية والتحولات المستمرة في درجات الحرارة وهطول الأمطار، والتي يمكن أن تؤدي إلى تعطيل العمليات وإلحاق الضرر بالبنية التحتية.

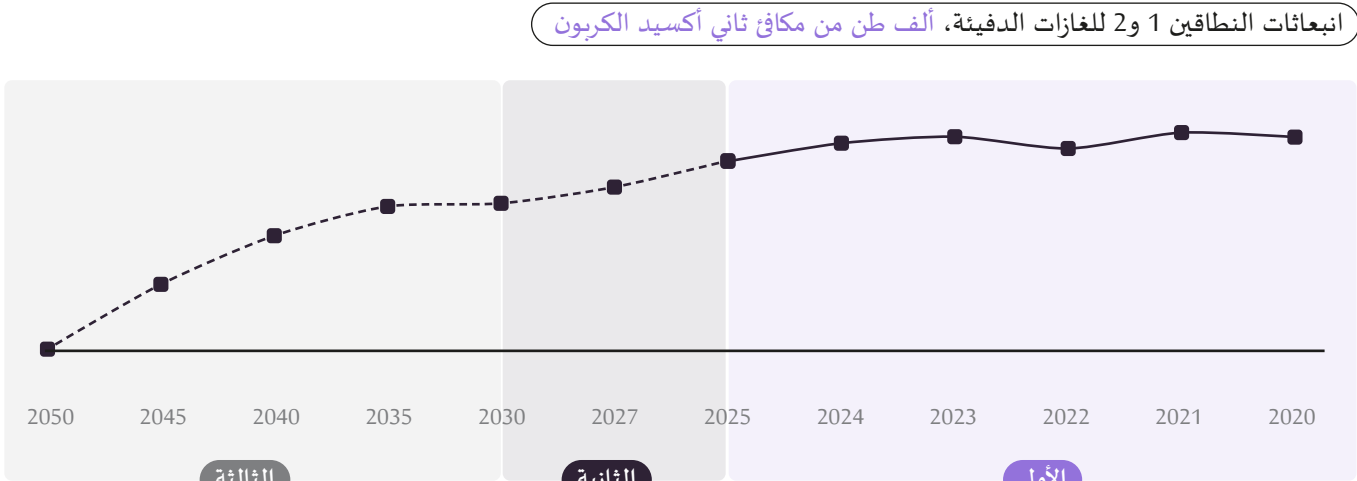
تنشأ مخاطرالتحول من التحول العالمي نحو اقتصاد منخفض الكربون، بما في ذلك الدوافع التنظيمية والتكنولوجية ودوافع السوق والسمعة، ويمكن أن تتحول إلى تكاليف مباشرة، واضطرابات استراتيجية، وتأثيرات تمويلية.

إدارة المخاطر المناخية

تُدمج إدارة المخاطر المناخية في شركة أكوا ضمن إطار إدارة المخاطر المؤسسية، مع تطبيق معايير متسقة لتحديد المخاطر المتعلقة بالمناخ وتقييمها وترتيب أولوياتها والاستجابة لها عبر كافة قطاعات الأعمال. ويغطي تقييم المخاطر المناخية جميع المناطق الجغرافية التي تعمل فيها أكوا، كما يشمل الأصول عبر مختلف مراحل دورة حياتها، وهي الأصول التشغيلية، والأصول قيد الإنشاء، والأصول في مراحل التطوير المتقدمة. ويميز التقييم بوضوح بين المخاطر المادية ومخاطر التحول.

المخاطر المتعلقة بالمناخ

التصنيف	النوع	المخاطر	التأثير المالي المحتمل	الأفاق الزمنية		
				قصيرة المدى	متوسطة المدى	طويلة المدى
المخاطر المادية	الحادة	أضرار الأصول وتعطّل الأعمال الناجمة عن أحداث مناخية مادية حادة، تشمل الفيضانات المطرية والتهرية، فضلاً عن غيرها من الأحداث الجوية المتطرفة.	ارتفاع تكاليف الإصلاح والصيانة، وفترات التوقف عن التشغيل، وفقدان الإيرادات بسبب تضرر الأصول وتعطل الخدمة.	■	■	■
	المزمنة	تدهور الأصول وانخفاض الأداء التشغيلي الناجم عن الظروف المناخية المزمنة، بما في ذلك ارتفاع درجات الحرارة والجفاف.	ارتفاع تكاليف التشغيل والصيانة، وانخفاض كفاءة الأصول، وانخفاض الإيرادات بسبب الإجهاد المطول على العمليات وتوافر الموارد.		■	■
مخاطر التحول	السياسات والقانونون	التغيرات في التنظيمات المتعلقة بالمناخ، بما في ذلك تسعير الكربون، ومتطلبات الانبعاثات، وغيرها من تدابير السياسات التي تؤثر على عمليات أكوا ومشاريعها.	ارتفاع تكاليف الامتثال، وزيادة التكاليف التشغيلية، وانخفاض قيمة الأصول بسبب المتطلبات التنظيمية الأكثر صرامة.		■	■
	السوق	التغيرات في ظروف السوق أثناء التحول منخفض الكربون، بما في ذلك التحولات في الطلب، وتكاليف المدخلات، والتنافسية النسبية للتقنيات المختلفة.	انخفاض الإيرادات، والضغط على الهوامش، والتغيرات في تقييم الأصول بسبب ديناميكيات السوق وهيكل التكلفة المتطورة.		■	■
	التكنولوجيا	الحاجة إلى اعتماد تقنيات أقل انبعاثاً، أوتحسين أداء الأصول، أو الاستجابة لمخاطر تأخر أوعدم نجاح نشر التكنولوجيا.	ارتفاع النفقات الرأسمالية، وزيادة التكاليف التشغيلية، والانخفاض المحتمل في قيمة الأصول إذا أصبحت التقنيات الحالية أقل تنافسية أو تطلبت تعديلاً.		■	■
	السمعة	زيادة تدقيق أصحاب المصلحة في الأداء المناخي، وجودة الإفصاح، ومدى التوافق المحفوظ مع التزامات التحول.	صعوبة الوصول إلى رأس المال، وارتفاع تكاليف التمويل، وضعف المكانة التجارية بسبب التصورات السلبية لأصحاب المصلحة.	■	■	■



الأولى	الثانية	الثالثة
تأسيس الركائز المنفذة: 2020م-2025م - إعادة توازن المحفظة مبكراً بعيداً عن النمو عالي الكربون - التخلص من الفحم - التحول في قطاع المياه من التحلية الحرارية نحو تقنية التناضح العكسي لمياه البحر - تحسين الكفاءة التشغيلية ووضع خط الأساس لإدارة الانبعاثات - نمو سريع في الطاقة المتجددة - الالتزام بتطوير 70% من مستهدفات الطاقة المتجددة في المملكة العربية السعودية بحلول عام 2030م	التحول وتوسيع النطاق: 2026م-2030م - تسريع بناء مشاريع الطاقة المتجددة - خفض كثافة الانبعاثات في مزيج التوليد - الاستمرار في استبدال الأصول عالية الكربون أو الحد من نموها - دمج تقنية التناضح العكسي لمياه البحر والتحلية المدعومة بالطاقة المتجددة - تحسين كفاءة الأصول الحرارية - توسيع نطاق إنتاج الهيدروجين الأخضر - تعزيز البيانات والحوكمة وتخصيص رأس المال حول النمو منخفض الكربون	مسار الحياد الصفري: 2030م-2050م - التحول الكامل للمحفظة نحو الأصول المتجددة وغيرها من الأصول منخفضة الكربون بشكل أساسي - الخفض التدريجي أو استبدال ما تبقى من التوليد الحراري غير المصحوب بتقنيات خفض الانبعاثات - التوسع في تقنية التناضح العكسي لمياه البحر والتحلية المدعومة بالطاقة المتجددة - نضوج الهيدروجين الأخضر كخط أعمال رئيسي للوقود النظيف - معالجة الانبعاثات المتبقية التي يصعب التخلص منها من خلال أرصدة الكربون عالية الجودة القائمة على إزالة الكربون

الفرص المتعلقة بالمناخ

التصنيف	النوع	الفرص	التأثير المالي المحتمل	الأفاق الزمنية		
				قصيرة المدى	متوسطة المدى	طويلة المدى
الفرص	الكفاءة التشغيلية وتحسين استهلاك الموارد	تحسين الكفاءة التشغيلية من خلال الرقمنة، والذكاء الاصطناعي، والصيانة التنبؤية، وتحسين استهلاك الموارد لخفض التكاليف، وتعزيز الموثوقية، وتعزيز المرونة المناخية عبر أصول الطاقة والمياه.	خفض تكاليف التشغيل، وانخفاض تكاليف الصيانة، وتحسين أداء الأصول، وتقليل فترات التوقف.	■	■	■
	التصميم والبنية التحتية المرنة مناخياً	تعزيز التصميم والبنية التحتية المرنة مناخياً لتقليل الأضرار المادية، وحماية قيمة الأصول، وتحسين استمرارية العمليات في ظل الظروف المناخية الأكثر قسوة.	انخفاض تكاليف الإصلاح والاستبدال، وتقليل انقطاع الأعمال، وحماية أفضل لقيمة الأصول على المدى الطويل.	■	■	■
	دمج الطاقة المتجددة والحلول منخفضة الكربون	التوسع في الطاقة المتجددة ودمج حلول الطاقة منخفضة الكربون عبر العمليات لخفض الانبعاثات، وإدارة التعرض للسياسات، وتحسين التنافسية على المدى الطويل.	انخفاض التكاليف المتعلقة بالكربون، وتحسن الهوامش، وتعزيز تنافسية المشاريع، وزيادة مرونة الإيرادات على المدى الطويل.	■	■	■
	تقنيات منخفضة الكربون ومنصات نمو جديدة	خلق فرص نمو جديدة من خلال الاستثمار في التقنيات منخفضة الكربون، بما في ذلك تخزين البطاريات، والهيدروجين الأخضر، واحتجاز الكربون، والابتكار في الكفاءة.	تدفقات إيرادات جديدة، وتعزيز المكانة في السوق، وتحسين الوصول إلى أسواق النمو المستقبلية، وتعزيز قيمة محفظة الأعمال.	■	■	■
	أسواق الكربون والتمويل المستدام	الاستفادة من أسواق الكربون والتمويل المستدام لخلق قيمة إضافية، وخفض تكاليف التمويل، ودعم تحول محفظة الأعمال.	دخل إضافي من السمات البيئية، وانخفاض تكلفة رأس المال، وتعزيز المرونة التمويلية.	■	■	■
	السمعة والإفصاح وثقة أصحاب المصلحة	تعزيز جودة الإفصاح، ومصداقية الأهداف، والتواصل مع أصحاب المصلحة لتعزيز السمعة، والحفاظ على ثقة المستثمرين، ودعم الوصول إلى رأس المال.	تحسين الوصول إلى رأس المال، وتعزيز ثقة المستثمرين، وتحسن المكانة التجارية، وتقليل مخاطر السمعة.	■	■	■

المخاطر المادية

لقد قمنا بتقييم المخاطر المناخية المادية وآثارها المالية المحتملة باستخدام إطار عمل مخاطر ضعف التعرض للمخاطر ضمن منصة "كلايمانوميكس" التابعة لشركة ستاندرد أند بورز غلوبال، وباستخدام البيانات المناخية التاريخية حسب الموقع الجغرافي، حددنا المخاطر المادية ذات الصلة واحتمالات حدوثها، وقيمنا نقاط الضعف حسب نوع الأصول، وحللنا عوامل التأثير المالي عبر سيناريوهات مناخية مختلفة لتقدير متوسط خسارة الأصول السنوي النموذجي.

يمكن للمخاطر المادية أن تؤثر بشكل مباشر على أداء الأصول، واستمرارية العمليات، وسلامة القوى العاملة، ومن المتوقع أن تشدد هذه التأثيرات مع زيادة الاحتباس الحراري العالمي. وقد تم تحديد التأثيرات الرئيسية والفرص ذات الصلة بناءً على حساسية كل تقنية، والتحويلات الإقليمية المتوقعة في المخاطر المناخية، ومدى تعرض الأصول لها.

يتم دمج تقييم المخاطر المادية على مستوى الشركة ومن خلال عمليات تطوير المشاريع وإدارة الأصول. وعند الحاجة، يتم تعديل معايير التصميم، والخيارات التكنولوجية، والممارسات التشغيلية لتعزيز المرونة والحفاظ على استمرارية العمل. كما تدعم الشركة التابعة لأكوا والمتخصصة في إعادة التأمين هذه المرونة من خلال توفير طبقة إضافية من نقل المخاطر والحماية المالية ضد الآثار المتعلقة بالمناخ.

تعرض النتائج أعلاه المخاطر المناخية المادية الرئيسية عبر محفظة أصول أكوا، مع تسليط الضوء على النتيجة الأكثر خطورة التي تم تحديدها عبر السيناريوهين اللذين تم تقييمهما.

منهجية قياس المخاطر المناخية المادية



سيناريوهات تغير المناخ



مسار التطور المشترك (SSP2-4.5)

انبعاثات متوسطة

سيناريو التخفيف القوي الذي تستقر فيه إجمالي انبعاثات غازات الاحتباس الحراري عند المستويات الحالية حتى عام 2050م ثم تنخفض حتى عام 2100م، مما يؤدي إلى ارتفاع متوسط درجات الحرارة العالمية بمقدار 2.1-3.5 درجة مئوية بحلول عام 2100م

مسار التطور المشترك (SSP5-8.5)

انبعاثات مرتفعة

سيناريو التخفيف المنخفض الذي تتضاعف فيه إجمالي انبعاثات غازات الاحتباس الحراري ثلاث مرات بحلول عام 2075م وترتفع متوسط درجات الحرارة العالمية بمقدار 3.3-5.7 درجة مئوية بحلول عام 2100م

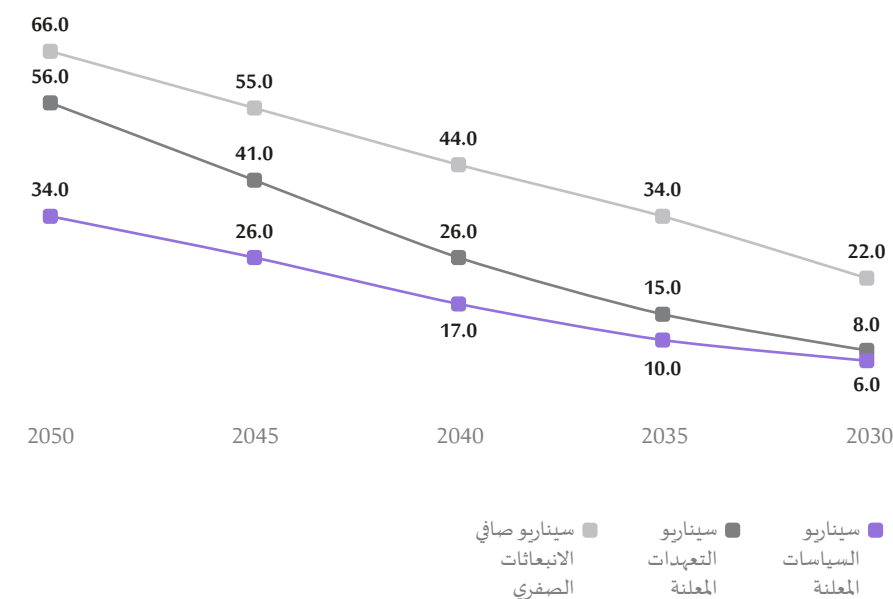
مخاطر السياسات والقانون

من خلال تطبيق نموذج مخاطر تسعير الكربون التابع لشركة إس أند بي غلوبل، قمنا بتحليل التداعيات المالية لمخاطر السياسات والقانون، كجزء من المجموعة الأوسع لمخاطر التحول لشركة أكوا.

نموذج مخاطر تسعير الكربون التابع لشركة إس أند بي غلوبل



علاوة مخاطر أسعار الكربون المتوقعة، دولار أمريكي لكل طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون



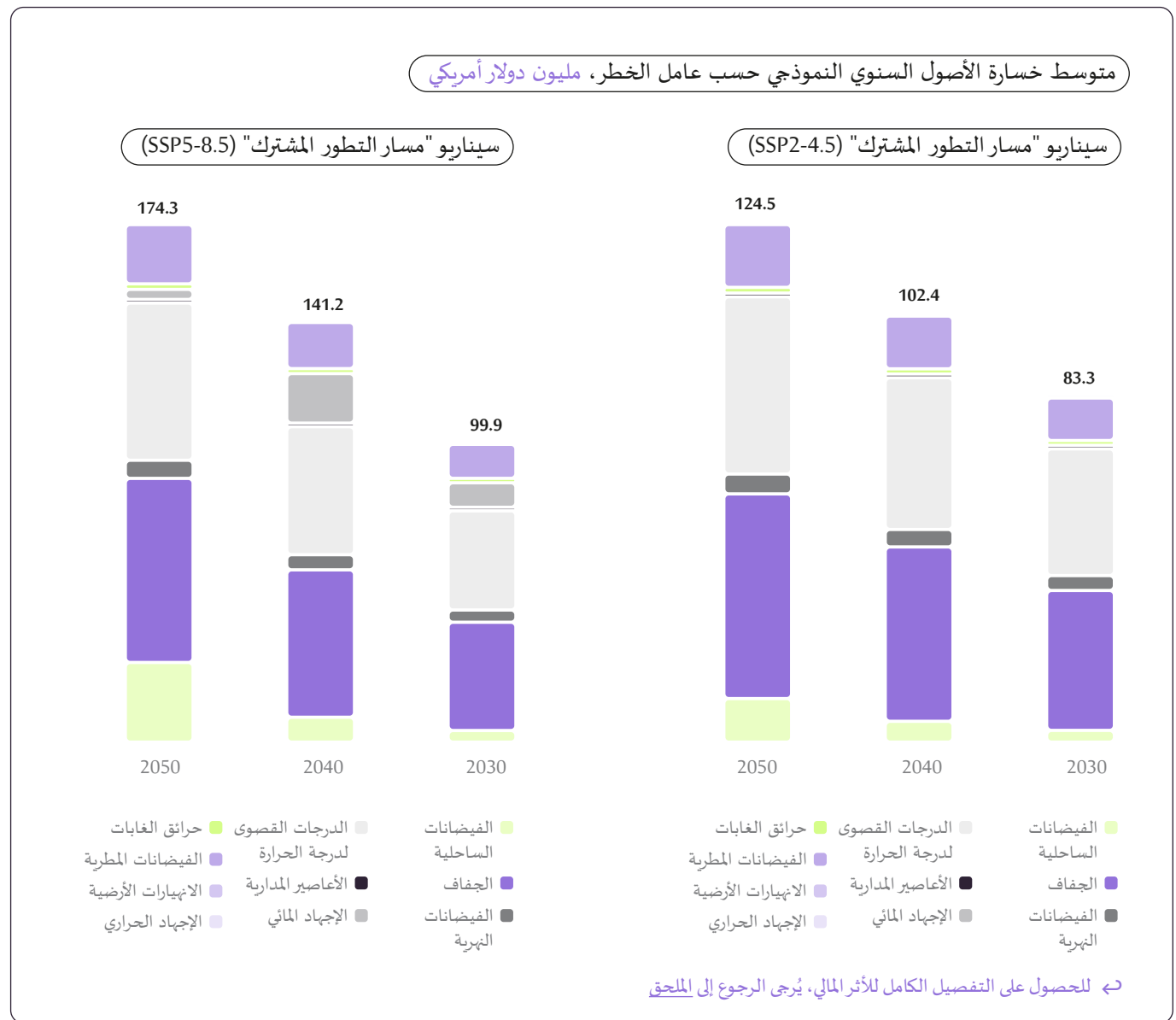
باستخدام سيناريوهات أسعار الكربون ونموذج مخاطر تسعير الكربون التابع لشركة إس أند بي غلوبل، قمنا بتقييم علاوة مخاطر أسعار الكربون باعتبارها الفجوة بين أسعار اليوم وأهداف أسعار الكربون المستقبلية المحتملة في ظل السيناريوهات الثلاثة. وتمثل هذه العلاوة التكلفة المالية الإضافية لكل طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون التي قد تواجهها أكوا مع تشديد اللوائح التنظيمية الخاصة بالكربون وارتفاع الأسعار بمرور الوقت.

لقد قمنا بحساب أسعار الكربون من خلال الأخذ في الاعتبار وبشكل شامل عوامل مثل اللوائح التنظيمية للكربون، وأسعار أرصدة الكربون، وتكاليف التحول إلى الطاقة المتجددة في مختلف البلدان حول العالم. وكشف التقييم أنه اعتباراً من عام 2030 م، يمكن أن يصل سعر الكربون إلى 22 دولاراً أمريكياً في ظل سيناريو صافي الانبعاثات الصفري، و8 دولارات أمريكية في ظل سيناريو التعهدات المعلنة، و6 دولارات أمريكية في ظل سيناريو السياسات المعلنة. وبالإستشراف مستقبلاً، يمكن أن ترتفع أسعار الكربون لتصل إلى 66 دولاراً أمريكياً بحلول عام 2050 م في سيناريو صافي الانبعاثات الصفري، أو ما يصل إلى 34 دولاراً أمريكياً في سيناريو السياسات المعلنة.

بحلول عام 2050 م، ولا يزال متوسط خسارة الأصول السنوي النموذجي ضمن فئة المخاطر المنخفضة لكلا السيناريوهين، حيث يمثل الجفاف ودرجات الحرارة القصوى والفيضانات الناتجة عن الأمطار 93% من إجمالي التأثير المالي.

(83.3 مليون دولار أمريكي) بحلول عام 2030 م، ليرتفع إلى 0.9% (124.5 مليون دولار أمريكي) بحلول عام 2050 م. وفي المقابل، تحت سيناريو (SSP5-8.5)، يمكن أن يصل معدل الخسارة إلى 0.7% (99.9 مليون دولار أمريكي) بحلول عام 2030 م ويتصاعد إلى 1.2% (174.3 مليون دولار أمريكي)

وبناءً على نسب خسارة الأصول المتوقعة، تم تقييم المخاطر المناخية المادية حسب موقع الأصول ونوعها للقياس الكمي للتأثيرات المالية المحتملة. وتحت سيناريو "مسار التطور المشترك" (SSP2-4.5)، يُقدّر متوسط خسارة الأصول السنوي النموذجي حسب المخاطر النسبية بنسبة 0.6%



مخاطر التحول

تشمل المتغيرات الرئيسية المأخوذة في الاعتبار عند تقييم مخاطر التحول مسارات تسعير الكربون، والتحولت في ديناميكيات العرض والطلب

على الطاقة، والتطورات التنظيمية، ومنحنيات تكلفة التكنولوجيا المتوقعة. ومن خلال دمج هذه المدخلات في عملية التخطيط الاستراتيجي، تهدف أكوا إلى الموازنة بين نمو الأعمال والممارسات المستدامة التي تقلل من التعرض للمخاطر وتغتني

الفرص الناشئة منخفضة الكربون. ويدعم هذا النهج المرونة والتنافسية والربحية على المدى الطويل وسط التحولات المتسارعة المتعلقة بالمناخ.

مخاطر السوق

عامل الخطر الرئيسي

- توافر المواد الخام و/أو ارتفاع تكلفتها.
- تغير سلوك العملاء.
- التحولات المفاجئة في تكاليف الطاقة.

التعرض المالي المحتمل

77-7.7 مليون دولار أمريكي

أساس التقدير

خسارة في القيمة تتراوح بين 1-10% من التزام ملكية أكوا في أصول النفط، والتي تم تحديدها على أنها معرضة محتملاً لمخاطر تحول السوق بموجب السيناريوهات التي تم تقييمها، مع مراعاة تأثير ظروف السوق المتطورة، وإزالة الكربون من نظام الطاقة، والتغيرات في التنافسية النسبية للتقنيات ذات الانبعاثات الأعلى.

المخاطر التكنولوجية

عامل الخطر الرئيسي

- استبدال التكنولوجيا الحالية بأخرى ذات انبعاثات أقل وخيارات بأسعار معقولة.
- عدم نجاح الاستثمار في التقنيات الجديدة.
- تكاليف التحول إلى تكنولوجيا ذات انبعاثات أقل.

التعرض المالي المحتمل

10-102 مليون دولار أمريكي

أساس التقدير

خسارة في القيمة تتراوح بين 1-10% من التزام ملكية أكوا في أصول الطاقة الشمسية المركزة، مع مراعاة المخاطر المحتملة لاستبدال التكنولوجيا نظراً لأن الطاقة الشمسية المركزة ترتبط عمومًا بتكاليف استثمار وتوليد أعلى من تقنيات الطاقة المتجددة البديلة مثل الطاقة الشمسية الكهروضوئية وطاقة الرياح.

مخاطر السمعة

عامل الخطر الرئيسي

- التغطية الصحفية السلبية المتعلقة بدعم المشاريع أو الأنشطة ذات الآثار المناخية السلبية.
- عدم القدرة على الوصول إلى هدف الحياد الصفري بحلول عام 2050م وهدف خفض كثافة الانبعاثات بحلول عام 2030م.
- الإفصاحات المناخية غير الدقيقة التي تؤدي إلى دعوى تضليل بيئي.
- زيادة قلق أصحاب المصلحة بشأن الأداء المتعلق بالمناخ وردود الفعل السلبية.

التعرض المالي المحتمل

2-19.8 مليون دولار أمريكي

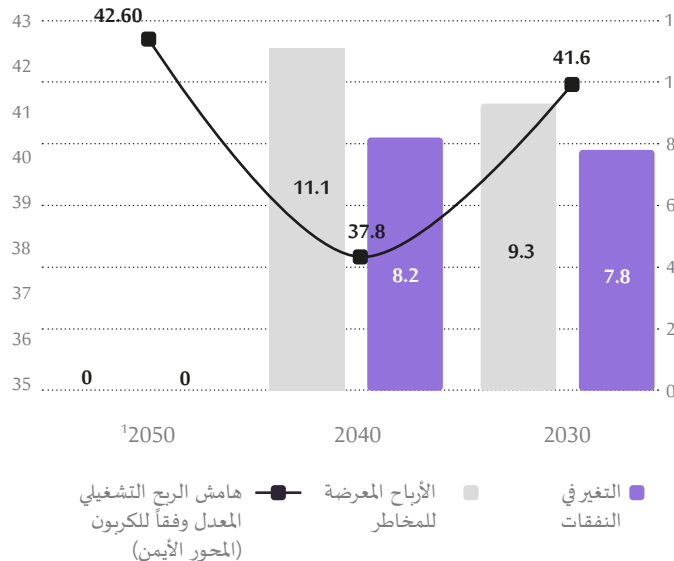
أساس التقدير

- خسارة الإيرادات المحتملة الناتجة عن تضرر السمعة المرتبط بعدم كفاية الإفصاحات المتعلقة بالمناخ أو التضليل البيئي الملحوظ.
- تم التقدير باستخدام افتراض حساسية الذي يعادل انخفاضاً بنسبة 0.1-1% في الإيرادات.

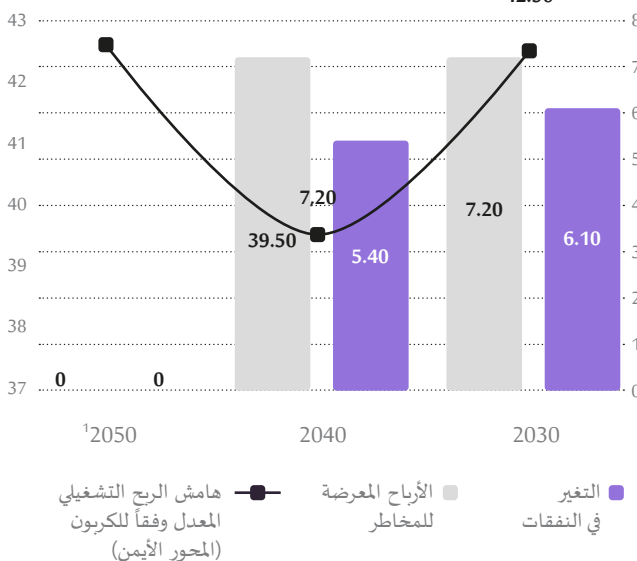
أجرينا أول تقييم كمي لمخاطر التحول المتعلقة بالسياسات والقانون. وقد أخذ التحليل في الاعتبار انبعاثات غازات الاحتباس الحراري المتوقعة إلى جانب الافتراضات المالية الرئيسية، بما في ذلك معدلات الخصم، والإيرادات، والتكاليف التشغيلية، وأسعار الصرف ذات الصلة. ويشير التحليل إلى أن تسعير الكربون قد يؤدي إلى زيادة نفقات أكوا في عام 2030م بنسبة تتراوح بين 6.1% و22.7% في ظل سيناريوهات أسعار الكربون المنخفضة والمترفعة على التوالي. ومن المتوقع أن ينخفض هذا التعرض بمرور الوقت مع تقدم أكوا في مسار إزالة الكربون الخاص بها.

تأثير سيناريوهات أسعار الكربون على النتائج المالية لشركة أكوا، %

سيناريو التعهدات المعلنة



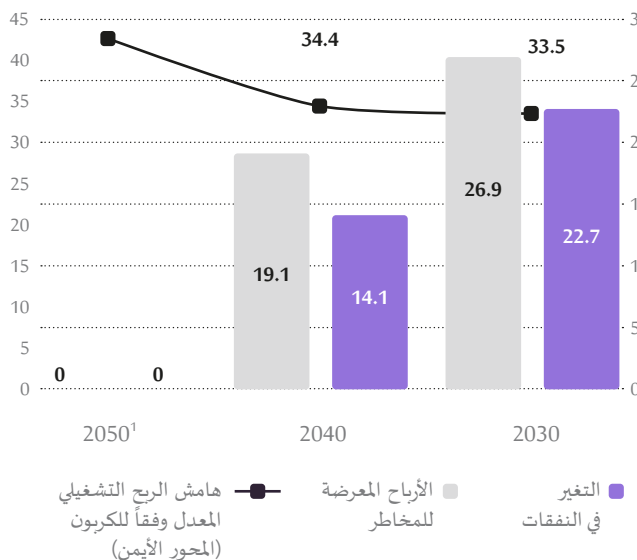
سيناريو السياسات المعلنة



مخاطر التحول الأخرى

بالإضافة إلى المخاطر المتعلقة بالسياسات، تقوم أكوا بتقييم التداعيات المالية لمخاطر التحول المتعلقة بالمناخ والناشئة عن العوامل التكنولوجية والسوقية وعوامل السمعة عبر محفظة أعمالها. وقد تم تقييم المخاطر التكنولوجية من خلال النظر في الاستثمار المحتمل المطلوب لنشر تقنيات أقل انبعاثاً، وتحسين أداء الأصول، ومعالجة مخاطر التأخير أو عدم النجاح في التنفيذ. كما تم تقييم مخاطر السوق من خلال تحليل الآثار المحتملة للتحول منخفض الكربون على تكاليف المدخلات، وديناميكيات قطاع الطاقة، والتنافسية النسبية لمختلف التقنيات. أما مخاطر السمعة، فقد تم تقييمها من خلال النظر في التداعيات المالية المحتملة لزيادة تدقيق أصحاب المصلحة فيما يتعلق بالأداء المناخي، وجودة الإفصاح، وعدم التوافق الملحوظ مع التزامات التحول. وتُشتق التعرضات المالية المحتملة المعرضة أدناه من التحليل القائم على السيناريوهات، وهي تعكس تقييم أكوا لكيفية تأثير دوافع مخاطر التحول هذه على قيمة محفظة الأعمال ومرونتها بمرور الوقت.

سيناريو صافي الانبعاثات الصفري



¹ بافتراض تحقيق شركة أكوا للحياد الصفري بحلول عام 2050م وفقاً لهدفها المحدد.

انبعاثات غازات الاحتباس الحراري

تركز استراتيجية أكوا لإزالة الكربون على خفض انبعاثات غازات الاحتباس الحراري من خلال التوسع في الطاقة المتجددة، وتحسين الكفاءة التشغيلية، وتطوير التقنيات منخفضة الكربون.

الشمسية الكهروضوئية التي توفر الكهرباء النظيفة لمرافق إنتاج المياه. كما تم تحقيق إنجاز بارز في عام 2025م عندما دخل أول مشروع للهيدروجين الأخضر التابع لأكوا حيز التشغيل التجاري، مما شكل خطوة مهمة في توسيع نطاق الحلول منخفضة الكربون للقطاعات التي يصعب تخفيف انبعاثاتها.

وتماشياً مع هذه الاستراتيجية، لا تعتمد أكوا حالياً على تعويضات الكربون كألية أساسية لخفض انبعاثاتها التشغيلية. وبينما قد يتم إصدار شهادات الطاقة المتجددة وأرصدة الكربون من خلال المشاريع المتجددة كجزء من العمليات العادية، إلا أنه لا يتم تطبيقها لتعويض انبعاثات الشركة. وقد تتم مراجعة الدور المحتمل للتعويضات عالية الجودة في المستقبل بالنسبة للانبعاثات المتبقية التي يصعب تخفيفها من الناحية الفنية.

مع استمرار نمو حصة الطاقة المتجددة في محفظة توليد الطاقة لدينا، تنخفض كثافة الانبعاثات النوعية (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل ميجاواط ساعة) تبعاً لذلك. حتى الآن، حققنا انخفاضاً بنسبة 16.5% في كثافة الانبعاثات على أساس سنوي وانخفاضاً بنسبة 29.2% مقابل خط الأساس لعام 2020م، مما يبقينا على المسار الصحيح لتحقيق هدفنا المتمثل في خفضها بنسبة 50% بحلول عام 2030م.

وللدفع قدماً نحو تحقيق هذه الأهداف، واصلنا السعي في تنفيذ المبادرات عبر قطاعات توليد الطاقة وتحلية المياه والتقنيات الناشئة، ضمن مسارنا نحو صافي الانبعاثات الصفرية للنطاق 1 والنطاق 2. وتشمل هذه المبادرات جهود خفض استهلاك الوقود عبر الأصول التشغيلية، المدعومة برصد استهلاك وأداء الانبعاثات، بالإضافة إلى دمج الطاقة المتجددة في عمليات تحلية المياه من خلال نشر أنظمة الطاقة

تم تحديد انبعاثات غازات الاحتباس الحراري كأحد الموضوعات ذات الأولوية خلال تقييم المادية المزدوجة لعام 2025م. ومن خلال الإدارة الصارمة لانبعاثات غازات الاحتباس الحراري، لا تتماشى أكوا مع الأهداف المناخية الدولية والتوقعات التنظيمية فحسب، بل تعزز أيضاً ثقة المستثمرين، وتدعم أهليتها للحصول على التمويل الأخضر، وتؤكد دورها كشركة رائدة إيجابية مناخياً في قطاعي الطاقة والمياه.

في عام 2025م، بلغ إجمالي انبعاثات غازات الاحتباس الحراري 25.04 مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون، بانخفاض قدره 11.2% عن العام السابق وانخفاض قدره 6.5% مقابل خط الأساس لعام 2020م. وخلال الفترة نفسها، أضفنا 17.4 جيجاواط من القدرة المتجددة، مما رفع نسبة الطاقة المتجددة إلى 56.2% من إجمالي قدرتنا على توليد الطاقة.

المخاطر والفرص الرئيسية المتعلقة بانبعاثات غازات الاحتباس الحراري

أبرز المخاطر

- تسعير الكربون**
قد تؤثر التكاليف المتزايدة الناجمة عن ضرائب الكربون أو لوائح الانبعاثات الأكثر صرامة على الأصول التي تعتمد على الوقود الأحفوري.
- هدف إزالة الكربون**
قد يؤدي عدم تحقيق هدف خفض الانبعاثات بسبب تباطؤ نشر الطاقة المتجددة أو تبني التقنيات بشكل أقل من المتوقع إلى مخاطر تتعلق بالسمعة، ويؤثر على إمكانية الحصول على التمويل، ويبطئ تنفيذ استراتيجية الشركة.
- الامتثال التنظيمي**
إن عدم الامتثال للوائح التنظيمية الصارمة بشأن غازات الدفيئة في الأسواق التي تعمل فيها أكوا قد يؤدي إلى الإضرار بسمعة الشركة وفرض عقوبات عليها.

2. سلسلة القيمة

تؤثر المخاطر المتعلقة بالمناخ على مراحل متعددة من سلسلة القيمة الخاصة بأكوا، بما في ذلك تطوير المشاريع، والإنشاءات، والعمليات، وإدارة سلسلة التوريد. ويمكن للمخاطر المادية أن تعطل جداول الإنشاءات وأداء الأصول، في حين تؤثر مخاطر التحول على اختيار الموردين، ومعايير المشتريات، وتوفر التكنولوجيا. وبلاستشراف مستقبلاً، من المتوقع أن تؤدي المتطلبات الأكثر صرامة المتعلقة بالمناخ إلى تشكيل ممارسات المشتريات، وتوقعات المقاولين، ومرونة سلسلة التوريد، مع تركيز أكبر على المواد منخفضة الكربون، والبنية التحتية المرنة، والموردين المتوافقين مع أهداف إزالة الكربون.

4. عمليات صنع القرار

تُدمج المخاطر المتعلقة بالمناخ في عمليات تقييم الاستثمار، وأطر تقييم المشاريع، وإدارة المخاطر المؤسسية. وتؤثر هذه الاعتبارات بالفعل على تخصيص رأس المال، وتصميم الأصول، والضمانات التشغيلية، والتخطيط للتخفيف من المخاطر. ومع استمرار تطور البيانات المناخية، وتحليل السيناريوهات، والتوقعات التنظيمية، من المتوقع أن تلعب الاعتبارات المتعلقة بالمناخ دوراً أكثر مركزية في توقيت الاستثمار، وهيكلة المشاريع، وقرارات التمويل، وتخطيط الأعمال على المدى الطويل.

5. الاداء المالي

قد تؤثر المخاطر المتعلقة بالمناخ على التكاليف التشغيلية، والنفقات الرأسمالية، وأداء الأصول، لا سيما من خلال استثمارات المرونة، وتحسينات الكفاءة، والامتثال للمتطلبات البيئية المتطورة. وحتى الآن، لم تتحقق أي آثار مالية سلبية جوهرية ناتجة عن المخاطر المتعلقة بالمناخ، ولا يزال احتمال حدوث مثل هذه الآثار منخفضاً للغاية. وعلى المديين المتوسط والطويل، قد تؤثر مخاطر التحول مثل التغيرات في السياسات، وتسعير الكربون، وتحول تفضيلات السوق، إلى جانب المخاطر المادية بما في ذلك الظواهر الجوية القاسية وتغير المناخ المزمع، على اقتصاديات المشاريع، وتكاليف التأمين، وتقييمات الأصول، وخسارة الأصول، واستقرار التدفقات النقدية. وفي الوقت نفسه، من المتوقع أن تدعم الفرص المتعلقة بالمناخ، وخاصة التوسع في الطاقة المتجددة والتقنيات منخفضة الكربون، نمو الإيرادات على المدى الطويل، ومرونة محفظة الأعمال، وتوليد تدفقات نقدية أكثر استقراراً.

تأثير المخاطر المناخية على أعمال أكوا

حددت أكوا المخاطر المادية ومخاطر التحول المتعلقة بالمناخ التي قد تؤثر على نموذج أعمالها، وسلسلة القيمة، واستراتيجيتها، وعمليات صنع القرار، والأداء المالي على المدى القصير والمتوسط والطويل. ويأخذ التقييم في الاعتبار كلاً من التأثيرات الحالية وكيفية تشكيل الظروف المناخية المتطورة، وتطورات السياسات، وديناميكيات السوق للتأثيرات المستقبلية.

1. نموذج الأعمال

بدأت المخاطر المتعلقة بالمناخ تؤثر بالفعل على تكوين محفظة أعمال أكوا، مع التركيز بشكل أكبر على الطاقة المتجددة، والتقنيات منخفضة الكربون، وحلول المياه المستدامة. كما تنعكس المخاطر المادية في معايير تصميم الأصول ونماذج التشغيل، لا سيما في المناطق المعرضة لدرجات حرارة عالية وظواهر جوية قاسية. وبمرور الوقت، من المتوقع أن تؤدي مخاطر التحول مثل تشديد اللوائح التنظيمية، وتسعير الكربون، وتغير الطلب في السوق إلى تسريع التحول نحو الطاقة المتجددة، والهيدروجين الأخضر، وغيرها من البنى التحتية منخفضة الكربون، مما يعزز نموذج أعمال أكوا على المدى الطويل ويقلل من التعرض للأنشطة ذات الانبعاثات العالية.

3. الاستراتيجية

تُدمج الاعتبارات المناخية في التخطيط الاستراتيجي لشركة أكوا، بما في ذلك القرارات المتعلقة بالتوسع الجغرافي، ونشر التكنولوجيا، وتنوع محفظة الأعمال. ويتم تقييم المخاطر المادية ومخاطر التحول لتعزيز المرونة ودعم النمو بما يتماشى مع التوقعات المتطورة المتعلقة بالمناخ. وبمرور الوقت، من المتوقع أن تلعب المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ دوراً متزايد الأهمية في تشكيل الأولويات الاستراتيجية، بما في ذلك التوسع في الطاقة المتجددة، ودمج الطاقة النظيفة في تحلية المياه، وتوسيع نطاق التقنيات الناشئة مثل الهيدروجين الأخضر وتخزين الطاقة.

¹ يتم الإفصاح عن بيانات انبعاثات غازات الاحتباس الحراري بناءً على نهج حصة الملكية.

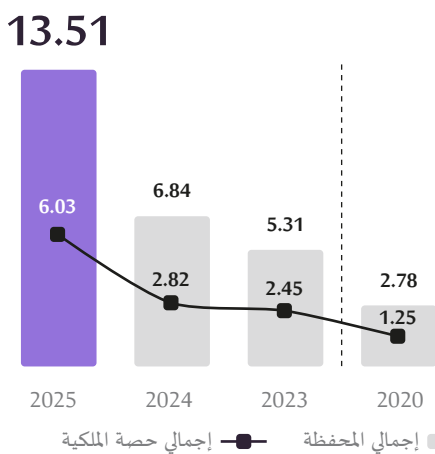
² وفقاً لما تم تحديده خلال تقييم الأهمية المادية المزدوجة.

الانبعاثات المتجنبة

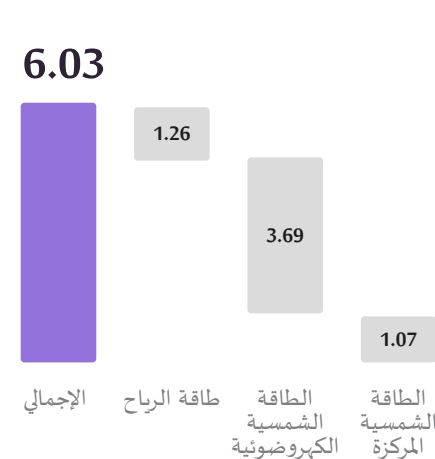
أدى التوسع المستمر لشركة أكوا في توليد الطاقة المتجددة إلى زيادة كبيرة في انبعاثات غازات الاحتباس الحراري التي تم تجنبها عبر محفظة أعمالنا. وفي عام 2025م، بلغت الانبعاثات التي تم تجنبها 6.03 مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون على أساس حصة الملكية، وهو ما يمثل أكثر من ضعف الكمية البالغة 2.82 مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون في عام 2024م. ويعكس هذا الارتفاع الحاد النمو السريع في قدرة توليد الطاقة المتجددة ومساهمة مشاريع الطاقة المتجددة التي دخلت حيز التشغيل حديثاً عبر المحفظة.

خلال الفترة من 2020م إلى 2025م، نمت الانبعاثات المتجنبة بمعدل نمو سنوي مركب قدره 36.9%، مما يوضح الأثر المتسارع لاستثمارات أكوا في الطاقة المتجددة.

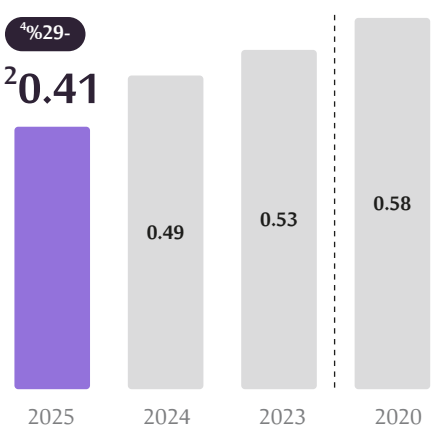
الانبعاثات المتجنبة، مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون سنوياً



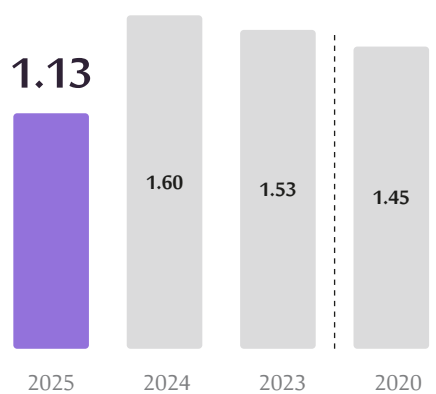
صافي حصة الانبعاثات المتجنبة حسب التقنية في عام 2025م، مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون سنوياً



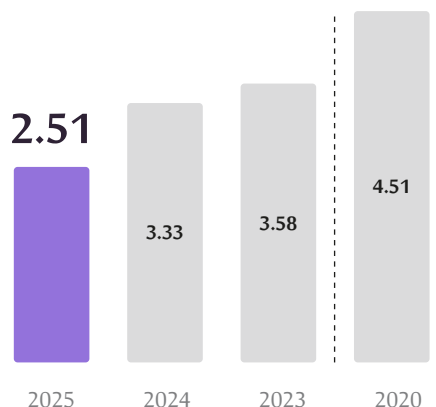
كثافة الانبعاثات لإجمالي توليد الكهرباء³، طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل ميغاواط ساعة



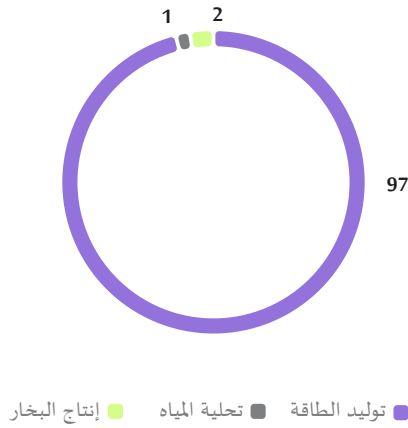
كثافة الانبعاثات لتحلية المياه بتقنية التناضح العكسي، كيلوجرام من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل متر مكعب



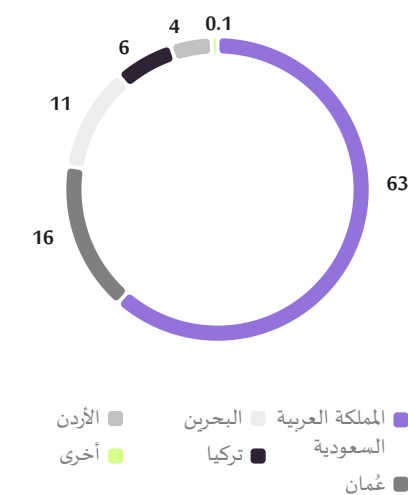
كثافة الانبعاثات مقابل الإيرادات، كيلوجرام من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل \$



إجمالي انبعاثات النطاقين 1 و2 حسب النشاط في عام 2025م، %



إجمالي انبعاثات النطاقين 1 و2 حسب الدولة في عام 2025م، %

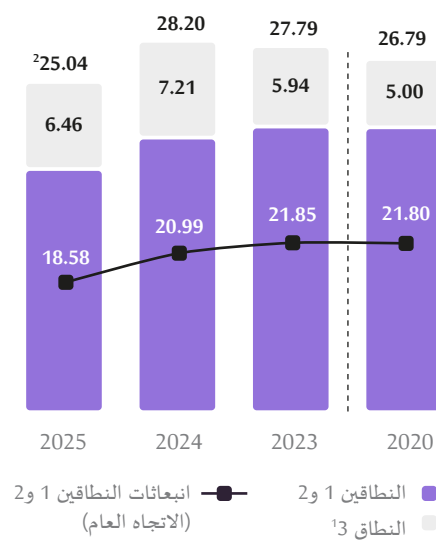


➔ للاطلاع على بيانات انبعاثات غازات الاحتباس الحراري الكاملة، يرجى الرجوع إلى الملحق

⁴ مقارنةً بخطط الأساس لعام 2020م.

⁵ يُحسب مقدار الانبعاثات المتجنبة الناتجة عن محطاتنا للطاقة المتجددة وفقاً للمنهجية الموحدة ACM0002: المنهجية الموحدة لتوليد الكهرباء المتصلة بالشبكة من مصادر متجددة (الإصدار 22.0)، التي وضعها اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ (UNFCCC). وتُقدّر هذه المنهجية الانبعاثات المتجنبة من خلال مقارنة الكهرباء المولدة من مصادر متجددة بالانبعاثات التي كانت ستنتج لو جرى توليد نفس الكمية من الكهرباء عبر محطات تعمل بالوقود الأحفوري المتصلة بالشبكة.

إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة، مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون



منهجية تقييم انبعاثات غازات الاحتباس الحراري

يتم استبعاد مصادر انبعاثات معينة من حصر الانبعاثات حيث تعتبر غير جوهرية بالنسبة لملف الانبعاثات الإجمالي للشركة. وتشمل هذه الاستبعادات انبعاثات النطاق 1 الناتجة عن أسطول النقل المملوك للشركة، وانبعاثات النطاق 2 المرتبطة باستهلاك الكهرباء في العمليات المكتبية، حيث لا تعتبر هذه المصادر ذات أهمية مقارنة بالانبعاثات التشغيلية للشركة.

تقوم أكوا بالإفصاح عن انبعاثات غازات الاحتباس الحراري الخاصة بها باستخدام نهج حصة الملكية، تماشياً مع بروتوكول غازات الاحتباس الحراري. وبموجب هذه المنهجية، يتم احتساب الانبعاثات بما يتناسب مع حصة ملكية الشركة في كل مشروع. ويوفر هذا النهج تمثيلاً شفافاً لأثرنا البيئي مع ضمان عزو الانبعاثات بشكل ثابت عبر محفظة أعمالنا. وتشمل الحدود التنظيمية للإفصاح عن الانبعاثات الأصول التشغيلية التي تمتلك فيها أكوا حصة ملكية والتي وصلت إلى تاريخ التشغيل التجاري. أما المشاريع التي يتم الاستحواذ عليها قرب نهاية فترة التقرير (محطة الزور الشمالي، ومحطة العزل، ومحطة الدور، ومحطة الحد، ومحطة بولي 2)، فيتم إدراجها في تقارير الانبعاثات في دورة التقرير التالية، بمجرد التمكن من رصد أدائها التشغيلي بشكل كامل.

سنة الأساس المستخدمة لتتبع أداء الانبعاثات والأهداف المتعلقة بالمناخ هي عام 2020م. ويتم قياس التقدم المحرز نحو تحقيق أهداف خفض الانبعاثات والتحسينات في كثافة الانبعاثات بالنسبة لخط الأساس هذا.

يتم الإفصاح عن جميع بيانات الانبعاثات الواردة في هذا التقرير بوحدة طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون. ويتم تقريب القيم الواردة إلى مرتبتين عشريتين. وتشير الأرقام المعروضة كـ 0.00 إلى أنه قد تم تقريب القيمة نزولاً من رقم صغير جداً بدلاً من تمثيل انبعاثات صفرية، بينما تشير الواصلة إلى عدم تسجيل أي انبعاثات.

➔ للحصول على ضمان من طرف ثالث، يرجى الرجوع إلى تقرير الضمان المحدود المستقل

تقوم أكوا برصد وقياس والإفصاح عن انبعاثات غازات الاحتباس الحراري عبر محفظة أعمالها لتتبع الأداء البيئي ودعم تنفيذ استراتيجية إزالة الكربون الخاصة بها. ونفصّل عن كل من الانبعاثات المطلقة (النطاق 1، والنطاق 2، والفئة 13 من النطاق 3) وكثافة الانبعاثات (النطاقين 1 و2)، مع حساب مقاييس الأداء على أساس حصة الملكية لتعكس حصتنا في ملكية المشاريع. لثاني أكسيد الكربون.

عند إجراء حسابات الانبعاثات الخاصة بها، تلزم أكوا بتوافق منهجيتها مع معايير المحاسبة والإفصاح عن غازات الاحتباس الحراري المعترف بها دولياً. وتشمل هذه المعايير ما يلي:

- معيار المحاسبة والإفصاح المؤسسي لبروتوكول غازات الاحتباس الحراري (مجلس الأعمال العالمي للتنمية المستدامة ومعهد الموارد العالمية، 2004م)
- إرشادات النطاق 2 لبروتوكول غازات الاحتباس الحراري (مجلس الأعمال العالمي للتنمية المستدامة ومعهد الموارد العالمية، 2015م)
- معيار المحاسبة والإفصاح لسلسلة القيمة المؤسسية (النطاق 3) لبروتوكول غازات الاحتباس الحراري (مجلس الأعمال العالمي للتنمية المستدامة ومعهد الموارد العالمية، 2011م) والإرشادات الفنية لحساب انبعاثات النطاق 3 (2013م).

توفر هذه الأطر أساساً ثابتاً لتحديد وقياس والإفصاح عن الانبعاثات عبر العمليات العالمية للشركة. ووفقاً لبروتوكول غازات الاحتباس الحراري، تصنف أكوا الانبعاثات إلى ثلاثة نطاقات:

- تمثل انبعاثات النطاق 1 انبعاثات غازات الاحتباس الحراري المباشرة من المصادر المملوكة للشركة أو الخاضعة لسيطرتها. وتنشأ هذه الانبعاثات بشكل أساسي من الاحتراق الثابت للوقود في الأصول التشغيلية مثل محطات توليد الطاقة وتحلية المياه الحرارية.
- تمثل انبعاثات النطاق 2 انبعاثات غير المباشرة المرتبطة بالكهرباء المشتراة، أو البخار، أو التدفئة، أو التبريد الذي تستهلكه العمليات التشغيلية، ويتم قياسها كمياً باستخدام الطريقة القائمة على الموقع، والتي تطبق متوسط عوامل انبعاثات الشبكة لأنظمة الكهرباء الإقليمية ذات الصلة.
- تمثل انبعاثات النطاق 3 انبعاثات غير المباشرة الأخرى التي تحدث على طول سلسلة القيمة.

¹ بالنسبة لأكوا، تتعلق انبعاثات النطاق 3 المعلن عنها حالياً بالفئة 13 – الأصول المؤجرة في قطاع المصب، والتي تشمل الانبعاثات الناتجة عن استخدام أطراف خارجية للأصول بموجب ترتيبات التأجير التمويلي.

² تم التحقق من هذه القيم بشكل مستقل من قبل شركة كي بي إم جي (يرجى الرجوع إلى [تقرير الضمان المحدود المستقل](#)).

³ يشمل هذا المقياس الانبعاثات المتعلقة بتوليد الكهرباء.

استهلاك الطاقة

تم تحديد إدارة الطاقة كأحد الموضوعات ذات الأولوية خلال تقييم المادية المزدوجة لعام 2025م. وبالنسبة لأكوا، يعد توليد الطاقة مكوناً حاسماً في كل من هيكل التكاليف والأداء البيئي.

المخاطر والفرص الرئيسية المتعلقة بإدارة الطاقة¹

أبرز المخاطر

- تقلب الطاقة الشمسية
قد تؤدي التحديات التشغيلية الناشئة عن الطبيعة المتغيرة للطاقة الشمسية إلى تقلبات وعدم استقرار في إمدادات الطاقة، مما يؤدي إلى خسائر مالية وأضرار تلحق بالسمعة.
- تقادم البنية التحتية
قد يؤدي تقادم البنية التحتية لتوليد ونقل الطاقة إلى تدهور الأصول، وحدوث تقلبات وعدم استقرار في إمدادات الطاقة، وخسائر مالية، ومخاطر تتعلق بالسلامة.

• الربط مع الشبكة

قد تؤدي العوائق التكنولوجية أمام توسيع نطاق دمج الطاقة الشمسية، بما في ذلك القدرة المحدودة لشبكة النقل، وعدم كفاية الوصول إلى الشبكات عالية القدرة، وعدم اتساق معايير الربط البيئي، إلى إبطاء نشر مشاريع الطاقة المتجددة.

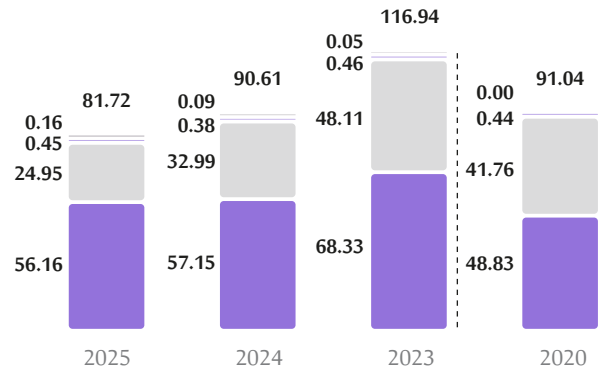
ومع استمداد 56.2% من إجمالي قدرة توليد الطاقة من مصادر متجددة، واستخدام أكثر من ثلاثة أرباع قدرة تحلية المياه لتقنية التناضح

العكسي لمياه البحر — وهي طريقة أكثر كفاءة في استهلاك الطاقة — تعد كفاءة الطاقة أمراً ضرورياً لكلتا التقنيتين.

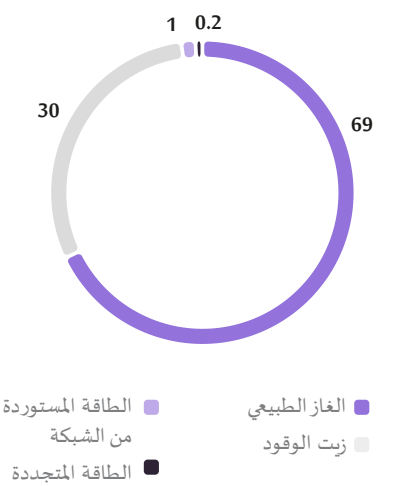
أبرز الفرص

- الأنظمة الهجينة
قد يؤدي تصميم أنظمة هجينة متكاملة تجمع بين الطاقة الشمسية الكهروضوئية والتناضح العكسي لمياه البحر إلى تحسين الموثوقية التشغيلية وكفاءة الطاقة.
- الهيدروجين الأخضر
قد يؤدي استخدام الطاقة المتجددة للتحليل الكهربائي للهيدروجين الأخضر لإنتاج هيدروجين منخفض التكلفة ومنخفض الكربون إلى إيجاد مصادر دخل جديدة وتحسين كفاءة الطاقة.
- استعادة الطاقة الحرارية
يمكن استخدام التفاضل الطاقة الحرارية وإعادة استخدامها لتحسين كفاءة الطاقة في العمليات التشغيلية، ولا سيما تحلية المياه.

استهلاك الطاقة، تيراواط ساعة



استهلاك الطاقة حسب نوع الوقود في عام 2025م، %



يعتمد استهلاك أكوا للطاقة بشكل أساسي على الغاز الطبيعي وزيت الوقود المستخدم لتوليد الطاقة. ومع ذلك، فإن مساهمة الطاقة المتجددة في تزايد مستمر؛ ففي عام 2025م، ارتفع استهلاك الطاقة المتجددة بنسبة 79.8%، بينما انخفض إجمالي استهلاك الطاقة بنسبة 9.8% ليصل إلى 81.7 تيراواط ساعة.

كفاءة الطاقة في محطات تحلية المياه الضخمة التابعة لأكوا

مشروع الطويلة لتحلية المياه، الإمارات العربية المتحدة

يعد مشروع الطويلة لتحلية المياه أكبر محطة لتحلية المياه بتقنية التناضح العكسي في العالم، بقدرة إنتاجية تبلغ 909,218 متر مكعب يومياً. وتزيد مساحة المحطة بنسبة 44% تقريباً عن أكبر منشأة سابقة للتناضح العكسي، وتتضمن قدرة طاقة شمسية كهروضوئية تبلغ 70 ميجاواط ذروة.

مشروع تحويل محطة الشعيبية 3 المستقلة للمياه والطاقة، المملكة العربية السعودية

تعمل أكوا على تحويل محطة الشعيبية 3 لتحلية المياه الحرارية، التي كانت قدرتها سابقاً 880,000 متر مكعب يومياً، إلى منشأة تعمل بتقنية التناضح العكسي بقدرة 600,000 متر مكعب يومياً. وستستخدم المحطة الجديدة تقنية تحلية مياه أقل كربوناً وستتضمن 65 ميجاواط ذروة من الطاقة الشمسية الكهروضوئية المدمجة. ومن المتوقع أن يؤدي هذا التحويل إلى خفض استهلاك الطاقة بنسبة 87% وتجنب استخدام ما يقرب من 22 مليون برميل من الوقود سنوياً، وهو ما يعادل حوالي 9 ملايين طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون سنوياً.

تعد كفاءة الطاقة ميزة أساسية في أنظمة التناضح العكسي التي تستخدمها أكوا لتحلية المياه. حيث يمر الماء المالح عالي الضغط الخارج من أغشية التناضح العكسي عبر نظام لاستعادة الطاقة يعمل على إعادة الضغط إلى مياه التغذية الداخلة. وتقلل هذه العملية بشكل كبير من استهلاك الطاقة في جميع أنحاء المحطة.

لقد قمنا بدمج أنظمة الطاقة الشمسية الكهروضوئية في العديد من عمليات تحلية المياه لدينا لتقليل الاعتماد على كهرباء الشبكة وخفض الانبعاثات الكربونية المرتبطة بإنتاج المياه. ويدعم هذا النهج استراتيجية أكوا الأوسع لإزالة الكربون مع تعزيز المرونة في مجال الطاقة لمرافق تحلية المياه التابعة لنا.

كما نقوم بدمج الذكاء الاصطناعي في عمليات المحطات وأنظمة التحكم لتحسين استهلاك الطاقة، وتعزيز الجاهزية، ورفع مستوى الموثوقية. ومن المتوقع أن تؤدي التطورات المستمرة في مجال الذكاء الاصطناعي إلى خفض استهلاك الطاقة والمواد الكيميائية بشكل أكبر، ودعم الصيانة التنبؤية، وتحسين الأداء التشغيلي.

تعزيز الكفاءة وخفض استهلاك الوقود

في عام 2025م، واصلت أكوا تنفيذ مبادرات تشغيلية وفنية مستهدفة عبر محافظة أعمالها لتحسين الكفاءة وخفض استهلاك الوقود. وبشكل إجمالي، نجحت أكوا في خفض استهلاك الوقود بمقدار 1,995 تيراجول واستهلاك الكهرباء بمقدار 71,240 ميجاواط ساعة في عام 2025م من خلال سلسلة من المبادرات. وقد ركزت هذه الجهود على تحسين أداء المحطات، وتعزيز استعادة الحرارة، وتطوير الممارسات التشغيلية، مما ساهم في تحقيق خفض ملموس في استخدام الطاقة والانبعاثات المرتبطة بها.

مشروع صحار 3 المستقل لإنتاج الطاقة، عُمان

يعد مشروع صحار 3 المستقل لإنتاج الطاقة محطة لتوليد الطاقة تعمل بالغاز الطبيعي بقدرة 1,710 ميجاواط. وقد سمحت عمليات التحديث التي أجريت هذا العام للبنية التحتية لاستعادة الحرارة في المحطة بالتقاط المزيد من الطاقة من غازات العادم قبل انبعاثها. كما أدت عمليات التجديد الشاملة لأنظمة التبريد والتعبيلات في تشغيل معدات تسخين الوقود إلى تحسين الكفاءة الإجمالية بشكل أكبر. وقد حققت هذه الإجراءات مجتمعة وفراً في الوقود بمقدار 735.7 تيراجول وخفضاً في انبعاثات غازات الاحتباس الحراري يتجاوز 41,200 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون.

مشروع عبري المستقل لإنتاج الطاقة، عُمان

في مشروع عبري المستقل لإنتاج الطاقة، مكنت التحسينات التي أجريت على أنظمة التحكم في معدات التبريد بالمحطة التوربينات البخارية من العمل بمقاومة أقل، مما جعل توليد الطاقة أكثر كفاءة. وبشكل منفصل، أدت ترقيةات مكونات استعادة الحرارة إلى التقاط وإعادة استخدام المزيد من الطاقة من غازات العادم. وقد حققت هذه التغييرات مجتمعة وفراً في الوقود بمقدار 489.4 تيراجول وخفضاً في انبعاثات غازات الاحتباس الحراري بأكثر من 27,400 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون.

مشروع رايغ 4 لتحلية المياه المستقل، المملكة العربية السعودية

ستبلغ القدرة الإنتاجية لمحطة رايغ 4 لتحلية المياه، الجاري إنشاؤها حالياً بجوار منشأة رايغ 3 المستقلة للمياه القائمة، 600,000 متر مكعب يومياً، وستتضمن 6.804 ميجاواط ذروة من الطاقة الشمسية الكهروضوئية. ومن المتوقع أن يبدأ المشروع عملياته في الربع الأول من عام 2026م.

مشروع الجبيل 3 (أ) لتحلية المياه المستقل، المملكة العربية السعودية

دخلت محطة تحلية المياه هذه، التي تبلغ قدرتها الإنتاجية 600,000 متر مكعب يومياً، حيز التشغيل الكامل في عام 2023م، وتتضمن قدرة طاقة شمسية كهروضوئية تبلغ 45 ميجاواط ذروة.

محطة رايغ 2 المستقلة لإنتاج الكهرباء، المملكة العربية السعودية

خلال عام 2025م، ركزنا على تحسين موثوقية وإنتاجية التوربينات الغازية. وقد أدى التحديث إلى مرشحات سحب هواء عالية الجودة إلى تقليل تراكم الملوثات داخل التوربينات، مما عزز الأداء، لا سيما خلال حرارة الصيف الشديدة. كما ساعد الضبط الدقيق لمعايير التشغيل الرئيسية، بما في ذلك تدفق الهواء وظروف الاحتراق، في الحفاظ على الكفاءة على مدار العام، مما أدى إلى وفري الوقود بمقدار 648 تيراجول وخفض انبعاثات غازات الاحتباس الحراري بأكثر من 36,400 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون.

محطة الدور 2 المستقلة لإنتاج المياه والطاقة، البحرين

في محطة الدور 2 المستقلة لإنتاج المياه والطاقة، ركزت تحسينات الكفاءة على تحسين أداء التوربينات وتقليل فقد الطاقة. وقد أدت ممارسات تنظيف الضاغط المحسنة إلى تعزيز كفاءة التوربينات، مما حقق وفراً في انبعاثات غازات الاحتباس الحراري قدره 1,953 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون. كما تم تحقيق مكاسب إضافية من خلال إيقاف تشغيل مسخن الهواء الأولي خلال أشهر الشتاء، مما ساهم في تجنب فقدان معدل الحرارة وخفض استهلاك الوقود بمقدار 58 تيراجول.

¹ للاطلاع على بيانات استهلاك الطاقة، يرجى الرجوع إلى الملحق

² الميجاواط ذروة هي وحدة تستخدم لأنظمة الطاقة الشمسية الكهروضوئية لوصف أقصى إنتاج للطاقة يمكن أن تنتجه منشأة الطاقة الشمسية في ظل ظروف الاختبار القياسية.

جودة الهواء

كجزء من التزامنا المستمر بالاستدامة، ندرك أكوا أهمية خفض انبعاثات أكاسيد النيتروجين، وأكاسيد الكبريت، والمركبات العضوية المتطايرة غير الميثانية الناتجة عن عملياتنا. ونحن نقر بمسؤوليتنا تجاه الحد من الآثار البيئية مع مواصلة تقديم حلول طاقة موثوقة.

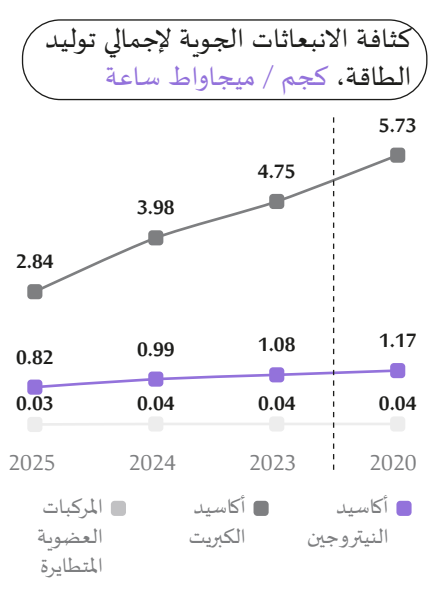
تعمل جميع شركات المشاريع تحت مظلة نظام إدارة البيئة والاجتماع الذي يتضمن إجراءات مخصصة لإدارة وتخفيف انبعاثات أكاسيد النيتروجين وأكاسيد الكبريت والمركبات العضوية المتطايرة. وتقوم أكوا بوضع أهداف بيئية واضحة لكل شركة مشروع، تكون مصممة خصيصاً لتلائم الخصائص المحددة للأصل وأهداف الأداء.

تُجرى تقييمات الأثر البيئي لكل مشروع، مما يوفر تحليلاً شاملاً للآثار المحتملة، وتدابير التخفيف، ونهج الإدارة، والآثار المتبقية. وتحدد هذه التقييمات جميع المصادر المحتملة للانبعاثات الجوية وتتضمن نمذجة تفصيلية للانبعاثات لضمان الامتثال للوائح الوطنية ومعايير مؤسسة التمويل الدولية. ويتم تقييم كل أثر محدد بناءً على احتمالية حدوثه وشدهته، مع تنفيذ تدابير التخفيف المناسبة لتقليل المخاطر المرتبطة به.

لحفاظ على الامتثال طوال العمر التشغيلي لأصولنا، تم تركيب أنظمة المراقبة المستمرة للانبعاثات في جميع مرافقنا. بالإضافة إلى ذلك،

تستخدم محطاتنا تقنيات حوآرق منخفضة أكاسيد النيتروجين المتقدمة والمصممة لخفض الانبعاثات بشكل أكبر والحد من أثرها البيئي.

في عام 2025م، شهدت كثافة انبعاثات ملوثات الهواء لإجمالي توليد الطاقة انخفاضاً مستمراً. وبالمقارنة مع خط الأساس لعام 2020م، انخفضت كثافة أكاسيد النيتروجين بنسبة 30%، وأكاسيد الكبريت بنسبة 50%، والمركبات العضوية المتطايرة بنسبة 26%. وقد وضعنا هدفاً لتحقيق خفض إضافي بنسبة 20% في كثافة أكسيد النيتروجين وأكسيد الكبريت والمركبات العضوية المتطايرة بحلول عام 2030م، مقارنة بخط الأساس لعام 2025م. ونظل ملتزمين بالعمل مع مشجري الطاقة والخدمات لأصولنا التي تعمل بالنفط لتحديد فرص التحويل الممكنة كجزء من جهودنا المستمرة لخفض بصمة انبعاثاتنا الجوية.



➔ [للاطلاع على بيانات الانبعاثات الجوية الكاملة، يرجى الرجوع إلى الملحق](#)



إدارة المياه

تعد المياه مورداً حيوياً لعمليات أكوا، وتعتبر إدارتها بشكل مسؤول مكوناً هاماً في استراتيجيتنا للاستدامة واستراتيجية الشركة.

تقع العديد من أصول أكوا في مناطق قاحلة وتعاني من إجهاد مائي، ولا سيما في منطقة الخليج، حيث تؤدي الضغوط المتفاقمة الناجمة عن تغير المناخ، والنمو السكاني، والتوسع الصناعي، والاستهلاك غير الكفاء، إلى زيادة الضغط على الموارد الشحيحة بالفعل. إن العمل في هذا السياق يتجاوز مجرد إدارة المخاطر؛ فهو سمة محددة لأعمالنا تشكل كيفية تخطيطنا واستثمارنا وتشغيلنا عبر كامل محفظة أعمالنا.

تم تحديد إدارة المياه كموضوع ذي أولوية خلال تقييم المادية المزدوجة لعام 2025م. وتتضمن الإدارة الفعالة سحب المياه بشكل مستدام، وتقليل الضرر البيئي الناجم عن المياه المالحة، وحماية المسطحات المائية المحلية والنظم البيئية البحرية. كما تعزز الكفاءة التشغيلية من خلال تقليل الفاقد، وتحسين إعادة استخدام المياه، وإدارة مياه الصرف الصحي بشكل مسؤول. ومع تزايد التدقيق من قبل الجهات التنظيمية وأصحاب المصلحة، تعد الحوكمة القوية للمياه أمراً ضرورياً ليس فقط للامتثال القانوني، ولكن أيضاً للحفاظ على القبول الاجتماعي

للتشغيل، خاصة في المناطق التي تعاني من إجهاد مائي حيث تلعب تحلية المياه دوراً حيوياً في تأمين إمدادات المياه العذبة على المدى الطويل.

تقع مسؤولية الإشراف على سياسات إدارة المياه في أكوا على عاتق مجلس الإدارة، الذي يقدم التوجيه الاستراتيجي بشأن الأولويات البيئية، بما في ذلك الإدارة المسؤولة للموارد المائية. ويتم تنفيذ ومراقبة الاستراتيجيات المتعلقة بالمياه على مستوى الإدارة التنفيذية، مما يضمن مراجعة مخاطر المياه والأداء التشغيلي بانتظام ضمن إطار حوكمة أكوا. كما تحظى أكوا بالدعم من قبل فريق متخصص على مستوى الإدارة مسؤول عن مراقبة أداء المياه وتنسيق مبادرات الإشراف على موارد المياه عبر المشاريع والوظائف ذات الصلة.

كجزء من نظام إدارة البيئة والاجتماع لدينا، نحن ملتزمون بتقليل أثر عملياتنا على الموارد المائية. وتُستخدم المياه بشكل أساسي لعمليات التبريد والتكثيف في محطات الطاقة، وكذلك لتحلية مياه البحر. وتأتي معظم كميات المياه المسحوبة (99.93% في عام 2025م) من مياه البحر، والتي لا تساهم في الإجهاد المائي وفقاً لأطلس مخاطر المياه "أكويدكت". وبناءً على هذا الأساس، تمنح الشركة الأولوية بنشاط لاستخدام المياه المحلاة والمعاد

تدويرها بدلاً من مصادر المياه العذبة حيثما كان ذلك ممكناً، مع تزويد الموظفين ببرامج تدريبية توعوية مستهدفة حول كفاءة استخدام المياه والإدارة المسؤولة للموارد.

يتم تقييم المخاطر المتعلقة بالمياه والآثار البيئية المحتملة خلال دراسات تقييم الأثر البيئي التي تُجرى لجميع المشاريع. وتحدد هذه التقييمات المخاطر المحتملة على الموارد المائية والنظم البيئية المائية، وتضع تدابير التخفيف لتقليل الآثار البيئية. وكجزء من الرصد التشغيلي، نقوم بتتبع معايير جودة المياه الرئيسية المرتبطة بالتصريف، بما في ذلك درجة الحرارة وإجمالي المواد الصلبة الذائبة، ضمن مناطق خلط محددة لضمان الامتثال للمتطلبات التنظيمية المحلية. كما يتم إجراء رصد للتنوع البيولوجي البحري والحياة المائية للكشف عن الآثار السلبية المحتملة وتجنبها.

خلال فترة التقرير، لم تسجل أكوا أي حالات عدم امتثال تتعلق بإدارة المياه. ونحن نواصل تعزيز قياس وإعداد التقارير الخاصة بالأداء المتعلق بالمياه من خلال دمج الأنظمة الداخلية التي تراقب مقاييس المياه عبر عملياتنا.

المخاطر والفرص الرئيسية المتعلقة بإدارة المياه

أبرز المخاطر

- ظروف المحيطات
- قد تؤثر التغيرات في ظروف المحيطات، مثل ارتفاع درجات الحرارة والملوحة والحموضة، على كفاءة تحلية المياه والطلب على الطاقة وموثوقية المحطات.
- نقص مياه التبريد
- قد يؤدي نقص إمدادات المياه اللازمة للتبريد والتكثيف في محطات الطاقة إلى التأثير على توليد الطاقة.
- التلوث البحري
- قد تنشأ مخاطر تلوث مياه البحر والنظم البيئية المحيطة بمواقع المحطات نتيجة لتصريف المياه المالحة أو التسربات العرضية.

أبرز الفرص

- تحلية المياه المتقدمة
- إن تطوير تقنيات متقدمة لتحلية المياه بكثافة طاقة أقل وكفاءة أعلى سيضمن تحقيق أعلى جودة للمياه بتكاليف أقل.
- حلول رصد النظم البيئية
- يضمن استخدام النمذجة الهيدروديناميكية المتقدمة والرصد الفوري للتنوع البيولوجي حماية النظام البيئي والامتثال التنظيمي.
- الجيل القادم من تقنيات تحلية المياه
- إن تطوير تقنيات الجيل القادم مثل الضغط البخاري الجاذبي سيقبل من كثافة الطاقة في تحلية المياه والبصمة البيئية لهذه العملية.

¹ وفقاً لما تم تحديده خلال تقييم الأهمية المادية المزدوجة.

ثانوي ملحي مركز لعملية التحلية بالتناضح العكسي، بطريقة مسؤولة لتقليل الآثار المحتملة على النظم البيئية البحرية.

تتبنى أكوا نهجاً متكاملًا للإدارة البيئية طوال دورة حياة المشروع، بدءاً من اختيار الموقع. ويتم تقييم المواقع بعناية لتجنب الموانئ الحساسة بيئياً قدر الإمكان.

أثناء تصميم المحطة، تُستخدم موزعات مياه متعددة المنافذ وعالية الكفاءة لتعزيز التخفيف السريع للمياه المالحة قبل انتشارها في مياه البحر المحيطة. ويتم تطبيق نمذجة هيدروديناميكية متقدمة لتحسين تصميم الموزعات ووضعها، مما يضمن التشتت الفعال والحد من الزيادات الموضعية في الملوحة. وغالباً ما يتم وضع الموزعات في مياه أكثر عمقاً لدعم عملية تخفيف أكبر وتقليل الآثار المحتملة على الحياة البحرية.

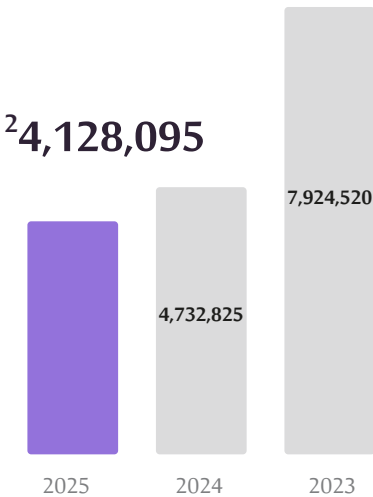
يلعب الرصد التشغيلي أيضاً دوراً هاماً في حماية البيئات البحرية؛ حيث يتم إجراء مسوحات بحرية واستخدام أنظمة رصد فورية خلال مرحلتي الإنشاء والتشغيل لتتبع جودة المياه والكشف عن أي تغييرات في النظم البيئية المحيطة.

تواصل أكوا تحسين كفاءة تحلية المياه من خلال زيادة معدلات استعادة المياه، حيث ارتفعت نسبة الاستعادة من حوالي 45% إلى نحو 70% في عام 2025م. وتؤدي معدلات الاستعادة الأعلى إلى تقليل الإجمالي العام لحجم المياه المالحة الناتجة وخفض أحجام سحب مياه البحر، مما يقلل بدوره من سحب الأسماك الصغيرة واليرقات البحرية. كما يتم تحسين استخدام المواد الكيميائية في عملية التحلية بعناية لتقليل الآثار البيئية بشكل أكبر.

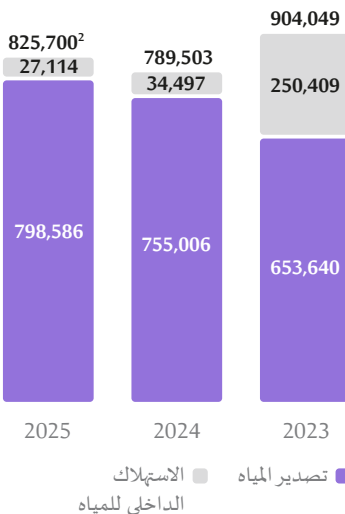
تتطلع أكوا إلى المستقبل من خلال استكشاف حلول الجيل القادم لتقليل البصمة البيئية لتحلية المياه بشكل أكبر. وتشمل هذه الحلول تعدين المياه المالحة، الذي يستخلص المعادن القيمة من مجاري المياه المالحة، والنشر المحتمل لأنظمة التخلص الصفري من السوائل، والتي تهدف إلى القضاء تماماً على مجاري النفايات السائلة.

ولضمان عكس هذه النهج لأحدث المعارف العلمية، تعمل أكوا عن كثب مع استشاريين بحريين متخصصين تدعم خبراتهم التحسين المستمر للأداء البيئي عبر محفظة أعمال تحلية المياه التابعة للشركة.

تصريف المياه، ميغا لتر



استهلاك المياه، ميغا لتر



← للاطلاع على بيانات إدارة المياه الكاملة، يرجى الرجوع إلى الملحق

إدارة المحلول الملحي

تعد إدارة الآثار البيئية لتصريف المياه المالحة اعتباراً رئيسياً في تصميم وتشغيل مرافق تحلية المياه التابعة لأكوا. ويجب تصريف المياه المالحة، وهي منتج

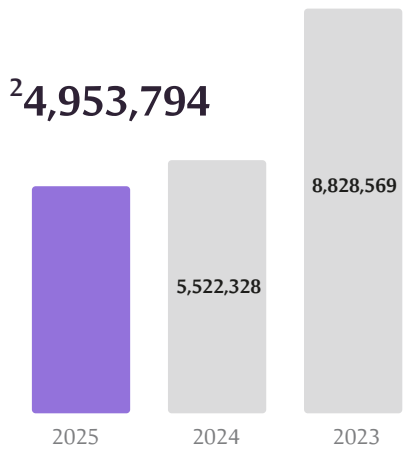
مقاييس إدارة المياه

تغطي حدود التقارير الأصول التشغيلية التي تمتلك فيها أكوا حصص ملكية والتي وصلت إلى تاريخ التشغيل التجاري الكامل. ويتم الإبلاغ عن مقاييس المياه على أساس حصة الملكية لتعكس حصة أكوا النسبية من الآثار التشغيلية وتحسين إمكانية مقارنة الأداء عبر محفظة الأعمال. وقد وضعنا هدفاً لخفض كثافة استهلاك المياه العذبة (ميغا لتر/مليون ٣) بنسبة 25% بحلول عام 2030م، مقارنة بخطط الأساس لعام 2023م، وحققنا خفضاً بنسبة 9% حتى الآن.

في عام 2025م، انخفض إجمالي كمية المياه المسحوبة بنسبة 10.3%، على الرغم من نمو صادرات المياه بنسبة 5.8%، مما يعكس تحسناً في كفاءة استخدام المياه. وشكلت سحبوات المياه العذبة عبر جميع الأصول التشغيلية نسبة 0.13% من إجمالي سحبوات المياه، بينما بلغت نسبة المياه المستمدة من مياه البحر 99.87%.

في عام 2025م، صدرت الشركة 798,586 ميغا لتر من المياه للعملاء في المناطق التي تعاني من إجهاد مائي؛ أي ما يعادل 176 أضعاف ما استهلكته داخلياً، مما يبرهن على مساهمتنا في معالجة ندرة المياه ودعم الإدارة المستدامة للمياه كجهة تشغيل ذات أثر مائي إيجابي. بالإضافة إلى ذلك، أدت مبادرات توفير المياه على مستوى الشركة وزيادة الوعي بالاستهلاك المسؤول للمياه إلى انخفاض بنسبة 20% في استخدام المياه داخلياً.

سحب المياه، ميغا لتر



ابتكار تقنية استعادة المياه في محطة نور 1 للطاقة الشمسية المركزة

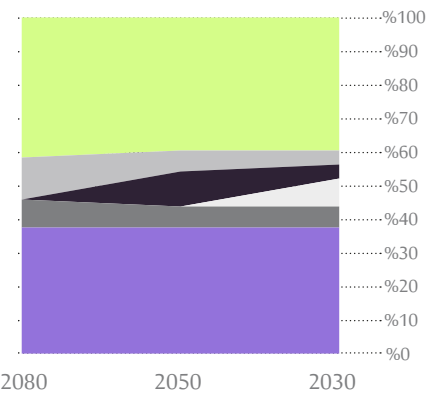
نور 1، وقد حقق المشروع استعادة لحوالي 192,500 متر مكعب من المياه سنوياً، مما يمثل انخفاضاً بنسبة 11% تقريباً في الاستهلاك السنوي للمياه الخام في محطة نور 1، وهو ما يعادل متطلبات مياه المرافق للمحطة لمدة 45 يوماً تقريباً.

وتتم إعادة استخدام المياه المنفاذة عالية الجودة كمياء تعويض لأبراج التبريد، مما يقلل من مخاطر الترسيب والانسداد، ويحسن من موثوقية أبراج التبريد. وقد أدى المشروع إلى تقليل الضغط على الموارد المائية المحلية في منطقة ورزازات وحقق عائداً محسناً على الاستثمار على مدى 3 سنوات.

وصلت وحدة استعادة المياه (ROC 2) ضمن محفظة مشاريع أكوا في المغرب إلى مرحلة التشغيل بكامل طاقتها في فبراير 2026م، مما يمثل علامة فارقة رئيسية لاستراتيجية استدامة المياه في مرافق مشروع نور 1.

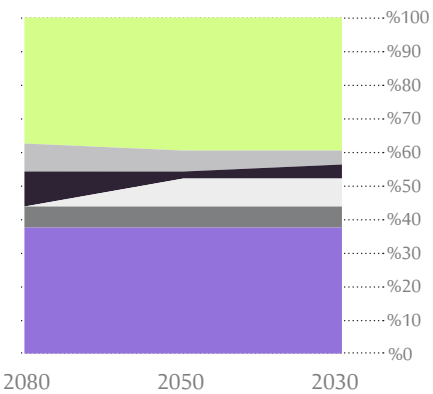
تستخدم مشاريع "أر أوسي 1" (2024م) و"أر أوسي 2" (2026م) في محطة نور 1 تقنية معالجة المياه بالتناضح العكسي،، وتتيح استعادة وإعادة استخدام ما يصل إلى 75% من المياه المرفوضة، مما يحول مجرى مياه الصرف الصحي إلى مورد تشغيلي قيم. وقد تم تصميم وتطوير هذين المشروعين التوأمين داخلياً بواسطة فريق متعدد التخصصات في مشروع

السيناريو المتشائم

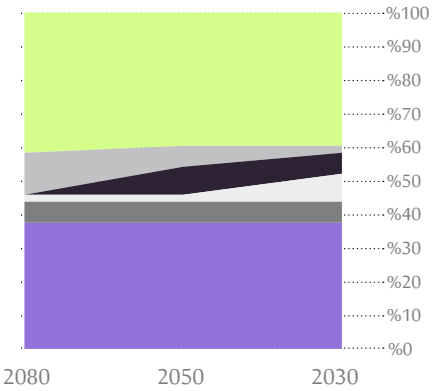


تشير نتائج التحليل إلى أن المناطق القاحلة ومنخفضة استهلاك المياه تظل ثابتة عبر جميع السيناريوهات، حيث تمثل حوالي 37.5% من مواقع التشغيل. ومع ذلك، يتوقع كل من سيناريو "العمل كالمعتاد" والسيناريو "المتشائم" زيادة في المناطق التي تعاني من إجهاد مائي عالي وعالي جداً بحلول عام 2080م، مما يسلط الضوء على احتمال تفاقم الأوضاع في ظل مسارات بيئية وسياسية أقل ملاءمة. وفي المقابل، يظهر السيناريو "المتفائل" مستويات إجهاد مائي مستقرة نسبياً عبر الفئات، مما يشير إلى أن الحوكمة البيئية الأقوى وتحسين إدارة المياه يمكن أن يساعدوا في تخفيف المخاطر المستقبلية.

السيناريو المتفائل



سيناريو العمل المعتاد



■ مناطق قاحلة واستخدام منخفض للمياه
■ مناطق قاحلة واستخدام متوسط للمياه
■ مناطق قاحلة واستخدام مرتفع للمياه
■ مرتفع للغاية

تقييم مخاطر المياه

تستخدم أكوا أطلس مخاطر المياه "أكويديكت" (الإصدار 4.0)، الذي طوره معهد الموارد العالمية، كأداة رئيسية للتقييم المنهجي للمخاطر المتعلقة بالمياه عبر محفظة أعمالنا. ويأخذ التحليل في الاعتبار ثلاثة أبعاد للإجهاد المائي: الندرة، والجودة، والوصول إلى الموارد المائية. وتُقيّم هذه المخاطر عبر عدة آفاق زمنية مستقبلية، بما في ذلك التوقعات لسنوات 2030م و2050م و2080م، وذلك ضمن ثلاثة مسارات للسيناريوهات:

- سيناريو العمل كالمعتاد، والذي يعكس مستقبلاً يتسم بالتناقض الإقليمي، ونمو اقتصادي أبطأ، وحوكمة أضعف، واستثمار بيئي محدود.
- السيناريو المتفائل، ويمثل مستقبلاً يقتصر فيه الاحتباس الحراري العالمي على أقل من درجتين مئويتين، مدعوماً بسياسات بيئية أقوى، وتقدم تقني، وتحسن في كفاءة استخدام المياه.
- السيناريو المتشائم، ويعكس مستقبلاً تؤدي فيه جهود التخفيف غير الكافية إلى زيادات أعلى في درجات الحرارة وآثار بيئية أكثر حدة.

أجري التقييم عبر أصول توليد الطاقة وتحلية المياه التشغيلية القائمة والتابعة لأكوا، مما أتاح للشركة تحديد التعرض المحتمل للإجهاد المائي وتقييم كيفية تطور هذه المخاطر بمرور الوقت.

¹ تقوم أكوا بتوريد كميات كبيرة من المياه لمشتريين رئيسيين بما في ذلك الشركة السعودية لشراكات المياه، وهيئة كهرباء ومياه دبي، وهيئة الكهرباء والماء، وشركة مياه وكهرباء الإمارات، والشركة العمانية لشراء الطاقة والمياه، ولا تتعامل مباشرة مع المستهلكين.

² تمت مراجعة القيم وبث الثقة فيها بشكل مستقل من قبل شركة كي بي إم جي (يرجى الرجوع إلى [تقرير الضمان المحدود المستقل](#)).

إدارة النفايات والاقتصاد الدائري

تتم حوكمة إدارة النفايات في أكوا من خلال نظام الإدارة البيئية والاجتماعية، الذي يضع إطار العمل لتحديد ومعالجة ومراقبة النفايات الناتجة عن عملياتنا.

يضمن هذا النظام إدارة المخاطر المتعلقة بالنفايات بشكل متسق عبر شركات المشاريع، وامثال جميع الأنشطة للوائح الوطنية والمعايير البيئية المعمول بها. ولتعزيز ذلك، نقدم تدريبات مستهدفة عبر عملياتنا لتعزيز الوعي على كافة المستويات.

تم تحديد إدارة النفايات كموضوع ذي أولوية خلال تقييم المادية المزدوجة لعام 2025م. وتولد كل من الأنشطة الرئيسية للشركة مجاري نفايات متميزة؛ بدءاً من الحمأة الكيميائية، والأغشية المستهلكة، ومركبات المياه المالحة في تحلية المياه، وصولاً إلى النفايات الإلكترونية، ومكونات البطاريات، والألواح الشمسية الخارجة من الخدمة في توليد الطاقة المتجددة. ومع توسع محفظة أعمال الشركة، يعد التحكم في النفايات أمراً ضرورياً لسلامة البيئة، وحماية التنوع البيولوجي، وسلامة القوى العاملة والمجتمع المحلي، والامتثال التنظيمي. وتدعم الإدارة الاستباقية والمسؤولة للنفايات - بما في ذلك الحد من المصدر، والتصنيف السليم، وإعادة التدوير، والتتبع - التميز التشغيلي وتساهم في أهداف الاقتصاد الدائري.

يسترشد نهج أكوا بمبادئ هرم إدارة النفايات، مع إعطاء الأولوية لمنع تولد النفايات والحد منها حيثما أمكن ذلك، تليها إعادة الاستخدام، وإعادة التدوير، والاستعادة، والتخلص المسؤول كخيار أخير. وتنفذ شركات المشاريع إجراءات إدارة النفايات الخاصة بالمواقع والمبينة على هذه المبادئ لضمان فصل مجاري النفايات وتخزينها ونقلها ومعالجتها بشكل صحيح وفقاً للمتطلبات التنظيمية والممارسات البيئية المتبعة.

بالإضافة إلى ذلك، تجري الشركة عمليات تدقيق سنوية خلال جميع مراحل عملياتها للتحقق من الامتثال للمتطلبات التنظيمية ومتطلبات المقرضين. وتنفذ هذه العمليات من قبل أطراف ثالثة مستقلة وتغطي مجموعة واسعة من الجوانب البيئية والاجتماعية، بما في ذلك النظم البيئية البرية والبحرية، وفقاً لتقييمات الأثر البيئي والاجتماعي وخطط الإدارة البيئية والاجتماعية الخاصة بكل مشروع. وتعد إدارة النفايات جزءاً لا يتجزأ من هذه المراجعات، مما يساعد في ضمان التزام شركات المشاريع بأعلى المعايير.

المخاطر والفرص الرئيسية المتعلقة بإدارة النفايات

أبرز المخاطر

- التلوث البيئي**
قد تؤدي المعالجة غير السليمة للنفايات الخطرة، بما في ذلك الحمأة الكيميائية، ومركبات المياه المالحة، والمخلفات الكيميائية الناتجة عن عمليات الطاقة والتحلية، إلى تلوث بيئي ومخاطر صحية للموظفين والمجتمعات المحلية، فضلاً عن العواقب القانونية والمتعلقة بالسمعة.
- عدم الامتثال التنظيمي**
قد يؤدي عدم الامتثال للوائح إدارة النفايات الخطرة إلى أضرار بيئية، أو غرامات، أو تضرر السمعة، أو تأخيرات تشغيلية.
- فجوات بيانات النفايات**
قد يؤدي نقص البيانات القوية وأنظمة التتبع لتصنيف النفايات والتخلص منها إلى إعاقة الإدارة الفعالة للنفايات.

أبرز الفرص

- الاقتصاد الدائري**
إن دمج مجاري النفايات في الأسواق الثانوية أو الصناعات المحلية قد يقلل من البصمة البيئية للشركة ويعزز المساهمات في الاقتصاد الدائري.
- أنظمة تتبع النفايات**
سيؤدي تعزيز تتبع النفايات وإعداد التقارير وإدارة البيانات إلى تحسين إدارة النفايات وتحقيق مستويات أعلى من إعادة التدوير.
- شراكات الابتكار**
سيتيح التعاون مع مزودي التكنولوجيا والجهات التنظيمية لشركة أكوا الريادة في حلول مبتكرة لإدارة النفايات في قطاعي الطاقة والمياه.

مبادرات إدارة النفايات

يعكس التركيز على الحد من النفايات وإعادة استخدامها وتدويرها قبل التخلص منها التزامنا بمبادئ الاقتصاد الدائري؛ وهو نموذج يستبدل نهج "الاستخراج والتصنيع والتخلص" التقليدي بنظام الحلقة المغلقة المصمم للحفاظ على المواد قيد الاستخدام لأطول فترة ممكنة. ومن خلال تحديد عتبات الاستعادة المثلئ لمجاري المواد الفردية والجماعية، نهدف إلى تعظيم وفورات الإنتاج وخفض تكاليف الموارد وحفظ الطاقة.

يتجلى التزام أكوا بالإدارة المسؤولة للبيئة من خلال مجموعة من مبادرات إدارة النفايات المنفذة عبر مشاريعها، والتي يدعم الكثير منها ممارسات الاقتصاد الدائري ويمكن توسيع نطاقها عبر محفظة الأعمال.

- إجراءات إعادة التدوير: يتم تحويل النفايات العضوية الناتجة في مواقع معينة إلى سماد عضوي واستخدامه لإغناء التربة الزراعية.** كما يتم جمع الورق والكرتون لإعادة تدويرهما، مما يقلل الطلب على اللب البكر ويساعد في الحفاظ على الموارد الطبيعية.

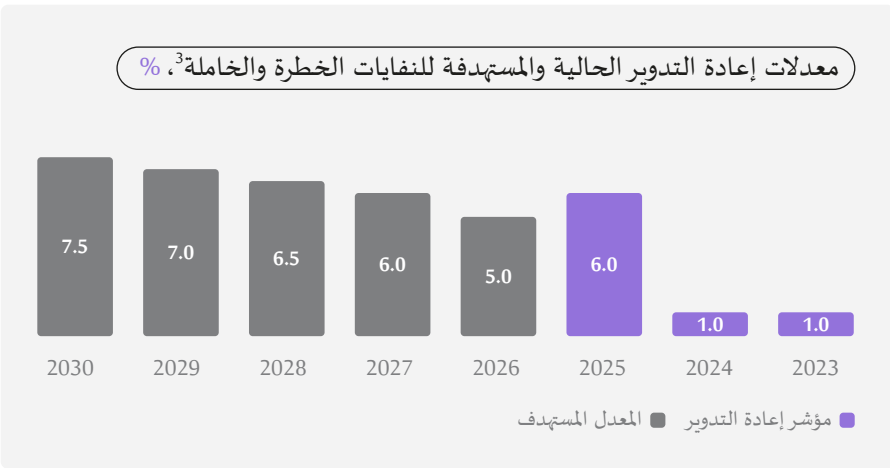


- برامج الحد من النفايات وإعادة استخدامها: واصلت أكوا دعم الحد من توليد النفايات من خلال إعادة استخدام أغشية التناضح العكسي المستعملة من محطات تحلية المياه التابعة لها. وبدلاً من إرسال الأغشية إلى المدافن، تم بيع دفعات من محطتي أم القيوين والطويلة لإعادة استخدامها، مما ساعد في إطالة عمر المواد وتعزيز التدوير.** وبحلول نهاية عام 2025م، تم تحويل ما مجموعه 23,096 غشاءً بعيداً عن المدافن، وهو ما يعادل تجنب نحو 439 طناً من النفايات. كما حققت المبادرة أرباحاً بنحو 1.3 مليون درهم إماراتي. وفي عام 2026م، من المتوقع إعادة استخدام 15,000 غشاء إضافي، مما قد يؤدي إلى تجنب 285 طناً إضافية من نفايات المدافن.



بالإضافة إلى المبادرات التشغيلية، أجرت أكوا مراجعة شاملة لمجاري النفايات الخطرة والخاملة المتولدة في مرافقها على مدار السنوات الماضية. وبناءً على هذا التحليل، وضعت الشركة أهدافاً لإعادة التدوير وإعادة الاستخدام للفترة من 2026م إلى 2030م، تهدف إلى زيادة حصة النفايات المحولة عن التخلص منها بشكل تدريجي.

بناءً على الرصد المعزز وتحسين جمع البيانات لمجاري إعادة التدوير، سجلت الشركة مؤشر إعادة التدوير بنسبة 6% في عام 2025م، وهي زيادة ملحوظة عن السنوات السابقة.



مقاييس إدارة المياه

في عام 2025م، انخفض حجم تولد النفايات في أكوا بنسبة 8%، بينما زادت كمية النفايات المعاد استخدامها أو تدويرها أو استعادتها (بما في ذلك الرماد المتطاير) بنسبة 14.9%، مما يعكس تأثير ممارساتنا المسؤولة في إدارة النفايات. وارتفعت حصة النفايات المعاد استخدامها أو تدويرها أو استعادتها (بما في ذلك الرماد المتطاير) بمقدار 9 نقاط مئوية، لتصل إلى 43% من إجمالي النفايات المتولدة.

² ولغرض مراقبة أداء إعادة التدوير، تم استبعاد الرماد المتطاير من مؤشر إعادة التدوير.

³ باستثناء الرماد المتطاير.

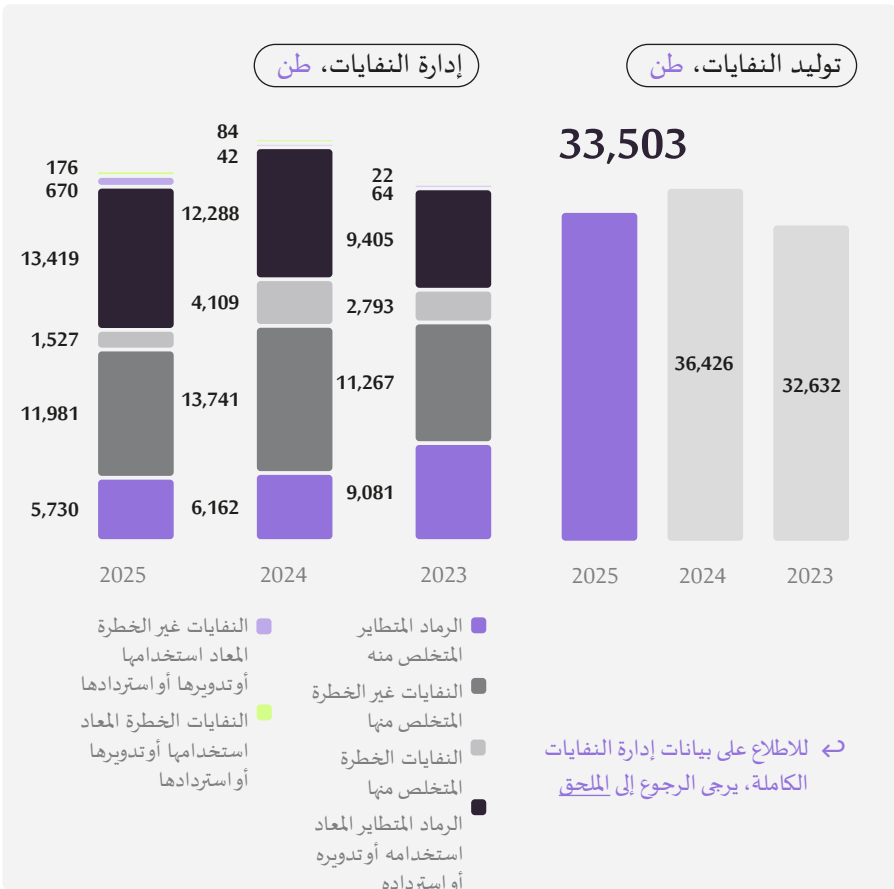
واستناداً إلى هذا التقدم، وضعت أكوا مجموعة من الأهداف الجديدة لإعادة التدوير لتحقيق تحسينات واقعية ومستدامة في معدلات استعادة النفايات عبر عملياتها.

تهدف هذه المستهدفات إلى دفع التحسين المستمر في ممارسات إدارة النفايات عبر المواقع التشغيلية، مدعومة بالرصد المعزز لمجاري النفايات ومبادرات إعادة التدوير وإعادة الاستخدام الموسعة.

إدارة النفايات الخطرة

تتبنى أكوا مبادرات تهدف إلى تحسين معالجة وإعادة استخدام بعض مجاري النفايات الخطرة الناتجة عن عملياتها. وكجزء من التزامنا، عقدنا شراكة مع شركة أسمنت الصفوة لتدوير وإعادة استخدام الرماد المتطاير، والمشار إليه باسم "الرماد الكربوني"، الناتج عن محطات الطاقة التي تعمل بالوقود الزيتي التابعة لأكوا أوبريشنز في كل من الشعبة والشقيق ورابع. وبموجب هذه الاتفاقية، يتم توريد الرماد المتطاير إلى شركة أسمنت الصفوة لاستخدامه كمصدر بديل للطاقة. وبين عامي 2022م و2025م، تم تدوير أكثر من 45,000 طن من الرماد المتطاير من خلال هذا التعاون.

تعمل أكوا وشركة أسمنت الصفوة معاً على تطوير تقنيات تحويل النفايات إلى طاقة من خلال تطوير طرق معالجة تحول النفايات الصناعية من مختلف القطاعات إلى موارد قيمة. وتوظف شركة أسمنت الصفوة خبراتها في المعالجة المسبقة والتخزين والمناولة والمعالجة المشتركة للنفايات الخطرة ضمن صناعة الأسمنت، مما يساعد في ضمان تلبية هذه العمليات لأعلى معايير البيئة والصحة والسلامة. ويدعم هذا التعاون الاستخدام الأكثر كفاءة للموارد ويساهم في ممارسات صناعية أكثر استدامة من خلال تحويل النفايات الخطرة إلى مواد خام ثانوية قيمة.



¹ وفقاً لما تم تحديده خلال تقييم الأهمية المادية المزدوجة.

التنوع البيولوجي / إدارة الطبيعة

يعد التنوع البيولوجي مكوناً رئيسياً في نهج أكوأ للإدارة المسؤولة للبيئة. وبينما نقوم بتطوير وتشغيل أصول الطاقة والمياه والهيدروجين الأخضر عبر بيئات برية وبحرية متنوعة، فإننا نسعى إلى تحديد وتقييم وإدارة الآثار المحتملة على النظم البيئية والموائل والأنواع من خلال نهج منظم وقائم على المخاطر.

الاستراتيجية والحوكمة

خلال عام 2025م، سرعت أكوأ الانتقال من الامتثال للتنوع البيولوجي على أساس كل مشروع على حدة نحو نهج أكثر هيكلية يشمل المحفظة بأكملها. ويعكس هذا التحول أن التنوع البيولوجي ليس مجرد مطلب بيئي، بل هو أيضاً عامل يشكل سمعة الشركة، وقابليتها للتمويل، واليقين في التسليم، ومرونة الأصول على المدى الطويل. وعبر محفظة أعمال أكوأ المتنوعة، بما في ذلك طاقة الرياح، والطاقة الشمسية الكهروضوئية، والهيدروجين الأخضر، وتحلية المياه، والبنية التحتية للنقل، غالباً ما ترتبط مخاطر التنوع البيولوجي ارتباطاً جوهرياً بالمواطن الحساسة، ومسارات هجرة الطيور، وحساسية النظم البيئية الصحراوية، والآثار التراكمية. ويركز نهجنا بشكل متزايد على التحديد المبكر للمخاطر، والتخفيف القائم على العلم، وتتبع الأداء القابل للقياس، والتنفيذ المنضبط عبر جميع مراحل المشروع.

يتقاسم مجلس الإدارة والإدارة العليا حوكمة قضايا التنوع البيولوجي، مما يساعد في ضمان الإشراف الاستراتيجي والدمج في ممارسات الأعمال الجوهريّة. وتحظى إدارة التنوع البيولوجي بمزيد من الدعم من قبل مدير التنوع البيولوجي في الشركة، الذي يقدم إشرافاً وتوجهاً متخصصاً عبر محفظة أعمال أكوأ. ويساعد هذا الدور في ضمان مواءمة اعتبارات التنوع البيولوجي مع المتطلبات القانونية المحلية، وتوقعات الجهات المقرضة، والممارسات الدولية الجيدة.

يساهم نهج أكوأ في التنوع البيولوجي بشكل مباشر في هدف التنمية المستدامة 15 (الحياة في البر) مع تعزيز الهدف 7 (طاقة نظيفة وبأسعار معقولة) والهدف 13 (العمل المناخي). واصلت أكوأ تطوير مسؤولية التنوع البيولوجي عبر محفظة أعمالها

من خلال دمج تطبيق تسلسل التخفيف القائم على الأدلة في تطوير المشاريع، وضوابط البناء، والإدارة التشغيلية.

تمثلت إحدى الخطوات الرئيسية للشركة في عام 2025م في مواصلة تطوير ونشر إطار عمل التنوع البيولوجي الخاص بأكوأ، إلى جانب صياغة المعايير والإجراءات التي تترجم المتطلبات إلى توقعات قابلة للتكرار والتدقيق عبر مختلف المناطق والتقنيات. وتساعد هذه الوثائق في توجيه عمليات فحص التنوع البيولوجي، والدراسات الأساسية، وتقييم المواطن الحساسة، ودمج تقييم الأثر البيئي والاجتماعي وخطة الإدارة البيئية والاجتماعية، وضوابط مرحلة البناء، والمراقبة التشغيلية، وإعداد التقارير، وجودة التوثيق المناسبة لضمان الجهات التنظيمية والمقرضة.

وفي مختلف محفظة الأعمال، ركز دعم التنوع البيولوجي على تعزيز الجودة في المراحل الأولية للمشاريع ومصادقية التنفيذ على أرض الواقع. وشمل ذلك مراجعة منهجية لتقييمات الأثر البيئي والاجتماعي للمشاريع الجديدة، وتأكيد المواءمة مع المتطلبات الدولية والوطنية، والمشاركة الميدانية للتحقق من تنفيذ التزامات التنوع البيولوجي في الممارسة العملية.

كما عززت أكوأ القدرات في مجال التنوع البيولوجي عبر دورة حياة المشروع، لا سيما للمشاريع ذات الحساسية العالية للتنوع البيولوجي، أو شروط الترخيص المعقدة، أو آثار البناء في المواطن التي تدعم الأنواع ذات الأولوية.



أعمال أكوأ

آسيا الوسطى: مسؤولية التنوع البيولوجي على نطاق واسع، مدعومة بالابتكار والمراقبة المنضبطة

في آسيا الوسطى، ركزت أعمال التنوع البيولوجي في عام 2025م على المناظر الطبيعية المتأثرة بمسارات هجرة الطيور ذات الأهمية العالمية، حيث قد تتفاعل الطيور مع كل من توربينات الرياح والبنية التحتية لنقل الطاقة العلوية. وهذا يزيد من أهمية المراقبة، والإدارة التكميفية، وتدابير التخفيف العملية.

ركز النهج المتبع في آسيا الوسطى على التنفيذ القائم على العلم والدمج التشغيلي، حيث يجمع بين مراقبة الحياة الفطرية بعد الانتهاء من أعمال البناء وبين تقنيات الحد من المخاطر لتقليل مخاطر الاصطدام. وتمثلت إحدى الميزات الرئيسية لهذا العمل في التوسع في استخدام أنظمة كشف الطيور المدعومة بالذكاء الاصطناعي وأنظمة الإيقاف عند الطلب كضوابط تشغيلي روتيني. وفي عام 2025م، تم نشر 65 نظاماً تغطي 122 مولداً لتوربينات الرياح، وسجلت قاعدة البيانات التشغيلية أكثر من مليوني دقيقة من أحداث رصد الطيور، مما عزز قاعدة الأدلة لقرارات الحد المستهدفة والتعلم المستمر للأداء. وبالتوازي مع ذلك، أحرزت أكوأ تقدماً في الحد من مخاطر الاصطدام على نطاق واسع على طول ممرات نقل الطاقة العلوية من خلال النشر المكثف لمشتتات مسارات هجرة الطيور، مما عزز وضوح الخطوط للطيور عبر المناطق ذات الأولوية. تم تركيب أكثر من 30,000 مشّت، بما في ذلك ما يقرب من 15,000 وحدة تم تركيبها على خطوط جهد 500 كيلو فولت نشطة باستخدام تقنيات الطائرات بدون طيار والروبوتات. كما حظيت هذه الأعمال بالدعم من خلال التعاون مع الشركاء الأكاديميين والفنيين لتحسين المعرفة المحلية وفعالية التخفيف.

المملكة العربية السعودية: الادلة الموسمية، وضمان الامتثال، وجودة تقييم الاثر البيئي والاجتماعي

في المملكة العربية السعودية، جمعت أعمال التنوع البيولوجي لعام 2025م بين ضمان المشاريع ودراسات أعمق خاصة بالمواقع في المناطق ذات الحساسية العالية. وتمثلت إحدى الأنشطة الرئيسية في استكمال مسوحات التنوع البيولوجي الموسمية الكاملة لمشروع ينبع للهيدروجين الأخضر

2، بما في ذلك دراسات شاملة لهجرة الطيور لفصلي الخريف والربيع في منطقة الطاقة المتجددة وممر خطوط نقل الطاقة العلوية. ويضمن هذا العمل أن توصيف مخاطر التنوع البيولوجي يركز على تغطية زمنية مناسبة، وأن تدابير التخفيف صُممت بناءً على أدلة ميدانية مقنعة، لا سيما حيث يمكن للديناميكيات البيئية الموسمية أن تؤثر جوهرياً على المخاطر والتعرض للامتثال.

بالإضافة إلى مشروع ينبع للهيدروجين الأخضر2، أجريت زيارات ميدانية للتنوع البيولوجي في المملكة العربية السعودية لتأكيد امثال المشروع في الممارسة العملية، مع التركيز على التحقق من أن التنفيذ يعكس التزامات تقييم الأثر البيئي والاجتماعي وخطة الإدارة البيئية والاجتماعية، وأن ضوابط التنوع البيولوجي تُطبق بطريقة عملية وقابلة للتحقق. وبالتوازي مع ذلك، استُخدمت مراجعات التنوع البيولوجي لتقييمات الأثر البيئي والاجتماعي للمشاريع الجديدة كألية لمراقبة الجودة في المراحل الأولية لتأكيد المواءمة مع المعايير الدولية والمتطلبات الوطنية، مما يقلل من احتمالية انتقال البيانات الأساسية الضعيفة، أو الالزامات غير الواضحة، أو منطق التخفيف غير الكافي إلى مراحل المشتريات والبناء.

مصر: تخطيط الإدارة، ونزاهة التعويض، والحماية المركزة على الانواع

في مصر، أحرز عام 2025م تقدماً نحو ترسيخ تقديم التنوع البيولوجي في تخطيط هيكلي من خلال الانتهاء من خطة الإدارة وخطة العمل، بما في ذلك تصميم تدابير التعويض الرامية إلى التعويض عن أي حالات نفوق متبقية للطيور أثناء العمليات، بعد تطبيق تدابير التجنب والتقليل. وتماشياً مع الممارسات الجيدة، جرى التعامل مع تدابير التعويض باعتبارها الخطوة الأخيرة في هرم التخفيف من الآثار البيئية، وكان لزاماً تصميمها بنزاهة، بما يشمل حوكمة واضحة ومبدأ الإضافية الذي يضمن تحقيق تدابير التعويض لنتائج حماية بيئية تتجاوز ما كان سيتحقق في حال عدم وجودها.

وتمثل أحد محاور التركيز الرئيسية في عام 2025م في مراقبة وحماية الضب المصري، وهو ما تم من خلال ضوابط ميدانية استباقية مصممة لتقليل مخاطر النفوق المباشر أثناء أعمال البناء. وقامت فرق التنوع البيولوجي الميدانية بإجراء مسوحات قبل البدء في أعمال البناء لتحديد الجحور النشطة وتأكيد وجودها، مما أتاح تحديد المواقع الدقيقة بناءً على معلومات دقيقة ونقل الأنواع المستهدفة عند الحاجة. واستُكمل ذلك بنهج منظم للنقل وإنشاء مركز رعاية لاستيعاب الصغار حتى تصبح

جاهزة لإطلاقها مرة أخرى في الطبيعة، مما يعزز فرص البقاء ويدعم التطبيق الاحترازي المركز على الأنواع لتسلسل التخفيف في الممارسة العملية.

الإمارات العربية المتحدة: المراقبة المستمرة للمستقبلات البحرية والأراضي الرطبة

في الإمارات العربية المتحدة، ركزت جهود التنوع البيولوجي خلال عام 2025م على المراقبة المستمرة للمستقبلات البحرية والأراضي الرطبة الحساسة، مع إيلاء اهتمام خاص لمواقع تعيش السلاحف. وتساهم المراقبة المستمرة في تعزيز الكشف المبكر ودعم الضوابط الميدانية التكميفية التي تقلل من مخاطر الإزعاج خلال الفترات الحساسة من دورة الحياة. ويعزز ذلك التزام أكوأ الأوسع بدمج مسؤولية التنوع البيولوجي في الممارسات التشغيلية، مما يضمن إمكانية ترجمة نتائج المراقبة إلى استجابات إدارية عملية بدلاً من أن تظل مجرد عملية تقييم لمرة واحدة.

النزاهة والمواءمة مع الطموح العالمي للتنوع البيولوجي

وفي مختلف المناطق، يدعم التقدم الذي أحرزته أكوأ في مجال التنوع البيولوجي لعام 2025م التوجه العالمي الأوسع الذي وضعه إطار كونمينغ-مونتريال العالمي للتنوع البيولوجي، والذي يحدد أهدافاً وغايات لوقف فقدان التنوع البيولوجي وعكس مساره بحلول عام 2030م، ويضع طموحاً للعيش في ونام مع الطبيعة بحلول عام 2050م. ومن خلال تعزيز أنظمة الشركة، وتحسين ضمان جودة تقييم الأثر البيئي والاجتماعي، والتوسع في حلول التخفيف والمراقبة التشغيلية، وتطبيق مبادئ نزاهة التعويض حيثما تظل هناك آثار متبقية، واصلت أكوأ المضي قدماً نحو نموذج أداء أكثر اتساقاً للتنوع البيولوجي على مستوى المحفظة، بما يتماشى مع معايير المقرضين والتوقعات المتطورة للتنمية الإيجابية للطبيعة.

وبالنظر إلى المستقبل، سينصب التركيز على أربعة مجالات: اتساق البيانات عبر المناطق الجغرافية؛ ومسؤولية المقاولين عن التنوع البيولوجي؛ وجودة المراقبة وقابلية المقارنة؛ ومؤشرات الأداء الرئيسية على مستوى المحفظة الاستثمارية. وستعمل مؤشرات الأداء الرئيسية على تتبع المساحات المستصلحة، والأنواع المحمية، وفعالية التخفيف، وكفاءة التكلفة.

نهج تقييم الطبيعة

يحظى نهج أكوا في إدارة المخاطر المرتبطة بالطبيعة بدعم من اعتبارات التنوع البيولوجي المدمجة في تخطيط المشاريع، وتقييمات الأثر البيئي

والاجتماعي، والإدارة التشغيلية. ولتعزيز فهمها على مستوى المحفظة للتبعيات والآثار والمخاطر والفرص المتعلقة بالطبيعة، بدأت أكوا في تطبيق نهج "تحديد المواقع، والتقييم، والتقدير، والإعداد" (LEAP) الموصى به من قبل فريق العمل المعني

بالإفصاحات المالية المتعلقة بالطبيعة (TNFD). وفي هذه المرحلة، يعد نهج "LEAP" بمثابة إطار عمل أولي للتقييم والإفصاح يكمل ممارسات إدارة التنوع البيولوجي الحالية في أكوا ويساعد في تحديد المجالات التي تتطلب مراجعة أوثق وتحسيناً مستقبلياً.

تحديد الموقع

ضمن مرحلة "تحديد الموقع" من نهج LEAP، أجرت أكوا فحصاً على مستوى محفظة الأعمال شمل 108 من الأصول لتحديد التفاعلات المحتملة مع المناطق الحساسة للتنوع البيولوجي.

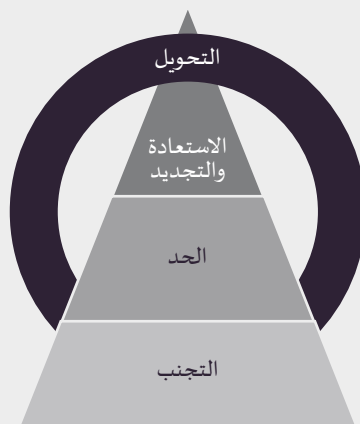
أظهر الفحص الأولي باستخدام مقياس "START" أن 94% من الأصول التي تم تقييمها ارتبطت بدرجة منخفضة جداً، و5% بدرجة منخفضة، و1% (أصل واحد بدرجة 1.14 على مقياس START) بدرجة متوسطة. وتوفر هذه النتائج رؤية فحص أولية على مستوى المحفظة، وتُستخدم لدعم

المرحلة 3:

الإعداد
تطوير استراتيجيات الاستجابة
لمعالجة التأثيرات السلبية

- تحديد القضايا الرئيسية وصياغة خطة عمل

تسلسل هرم التخفيف



توجهات فريق العمل المعني
بالإفصاحات المالية المتعلقة
بالطبيعة (TNFD)

المرحلة 2:

التقييم والتقدير
استخلاص المخاطر والفرص بناءً على التأثيرات
والتبعيات المتعلقة بالطبيعة

- قياس التأثيرات والتبعيات المتعلقة بالتنوع البيولوجي للمواقع ذات الأولوية
- تحديد وتقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالطبيعة

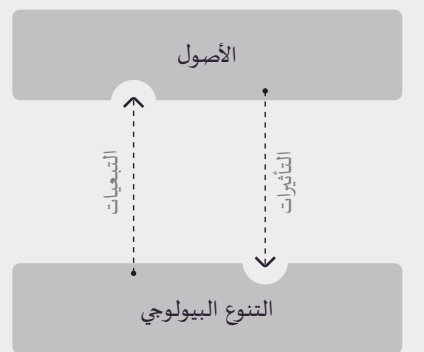


منصة إس أند بي غلوبل لمخاطر الطبيعة

المرحلة 1:

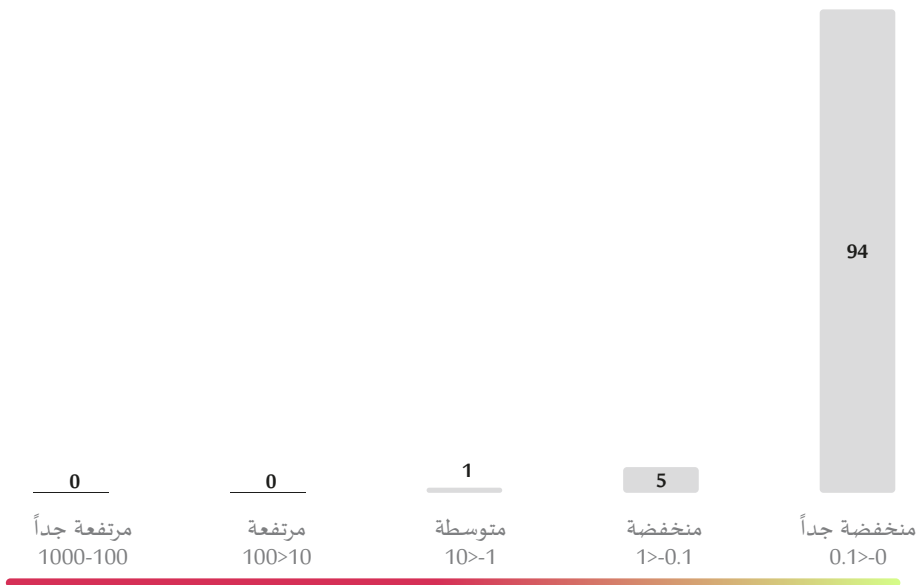
التحديد
تحديد نقاط التداخل بين الأنشطة
الصناعية/الأصول والطبيعة

- تحديد النطاق وفحص التأثيرات على التنوع البيولوجي
- تحديد مستوى التأثير والاعتماد للأنشطة الصناعية
- تحديد مواقع الأصول الحساسة باستخدام مقياس الحد من تهديدات الأنواع واستعادتها (STAR)



أداة (IBAT)

توزيع مخاطر انقراض الأنواع عبر الأصول، %



كما تقوم أكوا بمراقبة الأنواع التي قد تتأثر بعملياتها، مع إيلاء اهتمام خاص للأنواع المدرجة في القائمة الحمراء للاتحاد الدولي لحماية الطبيعة وقوائم الحفظ الوطنية. ويشمل ذلك تحديد الأنواع المصنفة كأنواع قريبة من التهديد، أو معرضة للانقراض، أو مهددة بالانقراض، أو مهددة بالانقراض بشكل حرج في المناطق المحيطة بمواقع المشاريع.

تجري أكوا تقييماً لمواقع الأصول فيما يتعلق بالمناطق المحمية والبيئات الأخرى الحساسة بيئياً. ولدعم حماية التنوع البيولوجي والطبيعي، نطبق منطقة عازلة احترازية لا تقل عن خمسة كيلومترات حول حدود المشروع عند تقييم التفاعلات المحتملة مع مناطق الحفاظ على الطبيعة المحمية والمناطق الرئيسية للتنوع البيولوجي. ويسترشد هذا النهج بالمعايير والاتفاقيات الدولية، بما في ذلك فئات إدارة المناطق المحمية التابعة للاتحاد الدولي لحماية الطبيعة، واتفاقية رامسار، واتفاقية التنوع البيولوجي، بالإضافة إلى متطلبات المقرضين والمتطلبات التنظيمية الوطنية.

فئة المخاطر	العوامل المتعلقة بالطبيعة	المخاطر المحددة	الأثر التجاري المحتمل	الأفق الزمني
مخاطر مادية	المياه العذبة	قد يؤدي انخفاض الوصول إلى المياه العذبة من مصادر المياه الجوفية والسطحية إلى التأثير على عمليات الدورة المركبة التي تعمل بالغاز من خلال تقييد خيارات التبريد والكفاءة التشغيلية.	تعطل توليد الطاقة بسبب انخفاض قدرة التبريد، مما قد يؤدي إلى توقف العمليات أو انخفاض الكفاءة. وزيادة تكاليف الصيانة بسبب عدم كفاءة التبريد. وزيادة تكاليف الاستثمار في التقنيات البديلة، أو الآلات الجديدة، أو المحطات البديلة.	طويل الأجل
مخاطر مادية	تنظيم المناخ	قد تؤدي التغيرات في خدمات تنظيم المناخ إلى زيادة تعرض أصول الطاقة الشمسية الكهروضوئية وطاقة الرياح البرية للظواهر الجوية المتطرفة وارتفاع درجات الحرارة.	تعطل توليد الطاقة نتيجة ظواهر مثل الفيضانات والأمطار الغزيرة. وزيادة تكاليف الصيانة بسبب تضرر أودمار أصول الطاقة الشمسية والرياح نتيجة للظواهر المرتبطة بالمناخ.	متوسط إلى طويل الأجل
مخاطر انتقالية	السياسات	قد تتطلب اللوائح الأكثر صرامة المتعلقة بالمناطق الرئيسية للتنوع البيولوجي والمناطق المحمية إجراء تغييرات جوهرية في العمليات.	زيادة التكاليف التشغيلية للامتثال للوائح، بما في ذلك الحصول على شهادات جديدة وإجراء تغييرات في العمليات التشغيلية.	طويل الأجل
مخاطر انتقالية	السمعة	قد تؤدي الآثار السلبية على النظم البيئية إلى ردود فعل شعبية عنيفة، وانخفاض ثقة المستثمرين، وتولد انطباعات سلبية لدى الموردين أو العملاء.	تكاليف إضافية مرتبطة بتدابير الحد من الأثر وإدارة استجابة أصحاب المصلحة والجمهور.	طويل الأجل
مخاطر انتقالية	التقنية	قد يتطلب التدقيق المتزايد المتعلق بالتنوع البيولوجي تحسين عمليات جمع البيانات والرصد لتحديد المخاطر وإدارتها.	تكاليف إضافية ناتجة عن التغييرات التشغيلية والاستثمار في أنظمة وأدوات الرصد أو غيرها من التحسينات التقنية.	قصير الأجل

الإعداد

تدير أكوا المخاطر المتعلقة بالطبيعة من خلال دمج اعتبارات التنوع البيولوجي في تخطيط المشاريع، وتقييمات الأثر البيئي والاجتماعي، والإدارة التشغيلية. وتخضع الأصول ذات المخاطر العالية للمتابعة من خلال تدابير مستهدفة مطبقة عبر محفظة الأعمال، بما في ذلك الدراسات الموسمية، ومتطلبات تقييم الأثر البيئي والاجتماعي المعززة، وضوابط ما قبل البناء، والمراقبة التشغيلية، والتخفيف التكيفي، والإشراف الفني المستهدف.

وتسترشد هذه الإجراءات بتسلسل التخفيف المتمثل في التجنب، والحد من الآثار، والاستصلاح، والتعويض.

من الناحية العملية، يشمل ذلك إجراءات مثل حماية الموائل الحساسة، وتعديل الأنشطة خلال الفترات الحساسة بيئياً، واستعادة النظم البيئية المتضررة، وتطبيق تدابير خاصة بكل أصل عند الحاجة. كما نعمل على تقليل التعرض لمخاطر معينة مرتبطة بالطبيعة من خلال نموذجنا التشغيلي؛ فعلى سبيل المثال، يأتي أقل من 1% من إجمالي سحب المياه من مصادر المياه العذبة، مما يساعد في الحد من الاعتماد على موارد المياه العذبة المحدودة.

لمزيد من المعلومات، يرجى الرجوع إلى [الإجراءات المتخذة من قبل أكوا](#)



تحديد سبع خدمات للنظم البيئية ذات صلة عبر محفظة الأعمال. تتراوح درجات مخاطر التبعية من 0 إلى 1، حيث يشير الرقم 0 إلى عدم وجود مخاطر تبعية، ويشير الرقم 1 إلى مخاطر تبعية عالية جداً. وأظهر التقييم أن المياه الجوفية والمياه السطحية سجلتا أعلى درجات التبعية بنسبة 0.63، وكلاهما مصنّف كدرجة عالية. سجل تنظيم المناخ 0.40 وتم تقييمه كدرجة متوسطة، بينما تم تقييم جميع تبعيات خدمات النظم البيئية الأخرى كدرجة منخفضة. وتركزت التبعية العالية للمياه العذبة بشكل أساسي في أصول التوربينات الغازية ذات الدورة المركبة، في حين كانت التبعية لتنظيم المناخ أكثر وضوحاً في أصول الطاقة الشمسية الكهروضوئية وطاقة الرياح البرية.

التقدير

نظرت الشركة في كيفية ترجمة الاعتمادات والآثار المحددة المتعلقة بالطبيعة إلى مخاطر مادية وانتقالية عبر محفظة الأعمال. وشمل ذلك تقييم المخاطر المرتبطة بتنظيم المناخ وتوافر المياه العذبة، بالإضافة إلى المخاطر الانتقالية المرتبطة بالعمليات في المناطق ذات الأهمية البيئية أو بالقرب منها. ودرس التقييم الآثار التجارية المحتملة لهذه المخاطر والأفاق الزمنية المتوقعة لها.

قيمت أكوا الآثار والاعتمادات المتعلقة بالطبيعة لأصولها باستخدام منصة مخاطر الطبيعة من شركة إس أند بي غلوبل سستينابل. وجمع هذا التقييم بين خصائص الأصول والبيانات القائمة على الموقع للنظم البيئية لتحديد الأماكن التي قد تكون فيها المخاطر المتعلقة بالطبيعة أكثر أهمية عبر محفظة الأعمال. وتماشياً مع نهج فريق العمل المعني بالإفصاحات المالية المتعلقة بالطبيعة، تم النظر في المخاطر المتعلقة بالطبيعة من خلال كل من الأثر على النظم البيئية والاعتماد على خدمات النظم البيئية.

أظهر تقييم الأثر أن أصول أكوا ترتبط، في المتوسط، بأهمية طبيعية منخفضة، بينما تراوحت درجات حالة الطبيعة بين منخفضة ومتوسطة. ويشير هذا إلى أن معظم الأصول تقع بشكل عام في مناطق ذات حساسية بيئية محدودة أو مخاطر تدهور منخفضة. ومع ذلك، تم تحديد ثلاثة أصول في مناطق تتميز بكل من التدهور البيئي العالي والأهمية الطبيعية العالية، مما يشير إلى تعرض محتمل أعلى لنسباً للآثار المتعلقة بالطبيعة والحاجة إلى مراجعة أدق.

قمنا أيضاً بتقييم الاعتمادات التشغيلية على خدمات النظم البيئية لفهم كيفية تأثير التغيرات في الطبيعة على أداء الأصول بشكل أفضل. وتم

¹ تُحدّد عتبات تصنيف مستوى الاعتماد على النحو الآتي: لا اعتماد = 0، منخفض جداً < 0.2، منخفض 0.2 - 0.4، متوسط 0.4 - 0.6، مرتفع 0.6 - 0.8، مرتفع جداً ≥ 0.8.

المجتمع

رأس المال البشري

يعد تطوير الموظفين أمراً بالغ الأهمية بالنسبة لنا، نظراً للقوتنا العاملة متعددة الجنسيات والتي تضم أكثر من 4,600 موظف. وقد تم تحديد ذلك كأولوية رئيسية في **تقييم الأهمية المادية المزدوجة لعام 2025م**. إن الاستثمار في تطوير الموظفين، وتعزيز ثقافة شاملة، وضمان المعاملة العادلة والمنصفة ليست مجرد أولويات، بل هي ركائز أساسية لطريقة عملنا.

استراتيجيتنا للموارد البشرية

من الاستراتيجية إلى النظام: توسيع نطاق أجندة الموارد البشرية لدينا في عام 2025م

تهدف استراتيجية أكوا للموارد البشرية للفترة 2023م-2030م إلى جذب أفضل المواهب والاحتفاظ بها وإلهامها، وضمان امتلاك موظفينا للمهارات اللازمة للنهوض بالأعمال مع الاستمتاع بمسارات مهنية حيوية ومجزية. وتُبنى هذه الاستراتيجية على ثلاث ركائز أساسية هي: الكفاءة، والثقافة، والمرونة. وهي تتماشى بشكل سلس مع رؤية المملكة 2030م، بما يدعم أهداف وطن طموح، واقتصاد مزدهر، ومجتمع حيوي.

أهم 3 مخاطر		
التنافس على المواهب	تحديات توطين القوى العاملة	فجوات المهارات الحرجة
قد تؤدي المنافسة على المهنين المهرة في قطاعات الطاقة المتجددة والمياه إلى زيادة تكاليف الاستقطاب والاحتفاظ بالموظفين والمساهمة في ارتفاع معدلات دوران العمالة.	قد يؤدي عدم كفاية استراتيجيات توطين القوى العاملة أو الإخفاق في تحقيق أهداف التوظيف المحلية إلى تعريض الشركة لمخاطر تنظيمية في بعض النطاقات القضائية.	قد يؤثر نقص المهارات المتخصصة في مجالات مثل توليد الطاقة، وتحلية المياه، والتقنيات الناشئة - بما في ذلك الهيدروجين الأخضر، والذكاء الاصطناعي، والإدارة الرقمية للمحطات - على الكفاءة التشغيلية وتسليم المشاريع.
		

أهم 3 فرص

برامج التدريب وإعادة التأهيل الموجهة	تعزيز مزايا الموظفين ودعم الرفاهية	التنقل العالمي وتبادل المواهب
يمكن أن يساعد تطوير مبادرات التدريب وإعادة التأهيل الموجهة الموظفين على الانتقال إلى أدوار وظيفية ناشئة ودعم محفظة التقنيات المتطورة للشركة.	إن توسيع نطاق المزايا والخدمات المربحة للعائلات — مثل دعم رعاية الأطفال، وإجازة الأبوة والأمومة، وبرامج العافية — يمكن أن يؤدي إلى تحسين التوازن بين العمل والحياة الشخصية وتعزيز استبقاء الموظفين.	يمكن أن يساعد إنشاء برامج دولية للتنقل وتبادل المواهب، بالإضافة إلى توسيع خيارات التدريب والشراكة مع المؤسسات التعليمية، في بناء قوة عاملة ذات خبرة عالمية ومعرفة محلية واسعة وروابط مجتمعية قوية.
		

إمكانية	ثقافة	مرونة
الاستثمار في تطوير كفاءاتنا التي تمنحنا "الأحقية في الفوز" وجذب مواهب جديدة لتنفيذ خطة نمونا الاستراتيجية	بناء ثقافة تجذب المواهب وتحتفظ بها وتلهمها للازدهار والوصول إلى كامل إمكاناتهم الإبداعية	تقديم مؤسسة مرنة تلائم المستقبل وتوفر تجربة موظفين استثنائية وتجمع بين الاستقرار (القدرة على الصمود والموثوقية والكفاءة) والحيوية (السرعة والبراعة والتكيف)
		

البرامج

برنامج التوظيف المتقدم تعزيز قنوات استقطاب المواهب	برنامج تطوير مزايا أكوا كجهة عمل الارتقاء بالعلامة التجارية لأكوا كجهة عمل	برنامج تحول الأفراد والثقافة تحسين ممارسات الموارد البشرية لتحقيق كفاءة وفعالية أكبر
برنامج المكافآت الإجمالية التحفيز من خلال المكافآت والمزايا	برنامج القيم العملية تعزيز وتكريس قيمنا	برنامج تخطيط وبناء القدرات التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة لدينا
برنامج التطوير المهني والإحلال الوظيفي تعزيز تخطيط الإحلال الوظيفي	برنامج رفاهية الموظفين دعم الصحة والعافية والتوازن بين العمل والحياة	برنامج تمكين الابتكار ترسيخ ثقافة الابتكار
تحسين نظام إدارة الأداء	برنامج التنوع والشمول تعزيز ثقافة متعددة الجنسيات تقدر التنوع والشمول	برنامج إدارة الخبرة صياغة تجارب لا تُنسى للموظفين
برنامج أكاديمية أكوا إعداد قادة الحاضر والمستقبل	برنامج التواصل الداخلي والمشاركة تعزيز لغة الحوار والترابط بين الموظفين	

أبرز إنجازات عام 2025م عبر الركائز الأساسية

الإمكانية

مع استمرار توسع أكوا نحو عام 2030م، تظل قوة القوى العاملة لدينا محركاً أساسياً للنجاح طويل الأجل. ويعد بناء الكفاءات المناسبة عبر المهارات والخبرات والقيادة أمراً ضرورياً لتحقيق طموحاتنا في النمو والاستدامة. ويركز ركن الإمكانية في استراتيجيتنا للموارد البشرية على تعزيز وتطوير قوانا العاملة لتلبية هذه المتطلبات المتطورة.

يُبنى هذا الركن حول ثلاثة مجالات أساسية:

- استقطاب المواهب
- إدارة المواهب
- التعويضات والفوائد

صُممت استراتيجيتنا لاستقطاب المواهب لجذب كبار المهنيين من خلال عمليات توظيف مبسطة، ومسارات الإحالة وإعادة التوظيف، ورسم خرائط شاملة للسوق. ومن خلال إعطاء الأولوية لكل من الخبرة الفنية والإمكانات القيادية، فإننا نضمن الموازنة مع أهدافنا المؤسسية الأوسع ورؤيتنا طويلة الأجل.

نهدف من خلال استقطاب المواهب إلى جذب كبار المهنيين باستخدام عمليات توظيف منهجية، ومسارات الإحالة، ورسم خرائط مستهدفة للسوق. ومن خلال تقييم كل من الكفاءة الفنية والإمكانات القيادية، فإننا نضمن الموازنة مع أهدافنا المؤسسية الأوسع ورؤيتنا طويلة الأجل.

تعمل إدارة المواهب على تعزيز قوتنا العاملة من خلال توفير تطوير منهجي عبر مبادرات مثل برامج تحول القيادة التنفيذية ومسرعات القيادة، بالإضافة إلى التوجيه والإرشاد. وتساعدنا هذه المبادرات في تحديد ورعاية قادة المستقبل، مما يضمن أن يوفر تخطيط الإحلال الوظيفي خلفاء مؤهلين للأدوار الحرجة.

يعزز إطار التعويضات والمزايا لدينا ثقافة قائمة على الأداء من خلال نهج المكافآت الإجمالية الذي يتضمن مزايا مرنة وخطة حوافز طويلة الأجل. ومن خلال تقديم مكافآت تنافسية متوافقة مع السوق، فإننا نشجع على الاستبقاء والمشاركة والأداء المستدام، مما يعزز مكانة أكوا كجهة عمل مفضلة.

الجوائز عن فئة رأس المال البشري التي حصدها أكوا باور في عام 2025م



الجائزة الذهبية – أفضل برنامج للعمل المرن
الجائزة الفضية – أفضل استخدام للتقنية في مشاركة الموظفين



رود ثقافة مكان العمل في قطاع توليد الطاقة لعام 2025م - الشرق الأوسط
جائزة التميز في رفاهية الموظفين لمزايا نمط الحياة الصحي لعام 2025م



مرونة



1. تعزيز أنظمة وحوكمة الموارد البشرية
 - مواصلة تحويل أنظمة الأفراد والثقافة، بما في ذلك تحسين حوكمة البيانات وعمليات إعداد التقارير
 - إطلاق دليل السياسات المؤسسية وأدلة السياسات الخاصة بكل دولة لتعزيز الامتثال والاتساق عبر جميع المناطق
2. تطوير تخطيط القوى العاملة والتصميم التنظيمي
 - المضي قدماً في تنفيذ نموذج التشغيل 3.0 لدعم الوضع التنظيمي والنمو القابل للتوسع
 - تعزيز عمليات تخطيط القوى العاملة من خلال الموازنة مع دورات التخطيط المالي وتخطيط القوى البشرية
3. تعزيز مرونة القوى العاملة والكفاءة التشغيلية
 - توسيع أنظمة استيعاب الموظفين الجدد وإنهاء الخدمة لتحسين إدارة دورة حياة الموظف
 - تطوير برنامج التمهيد الخارجي والخدمات العابرة للحدود لدعم العمليات القابلة للتوسع وكفاءة التكاليف

ثقافة



1. تفعيل الثقافة المؤسسية
 - إطلاق إطار عمل رسمي للثقافة وتحديث القيم الجوهرية لتوجيه سلوكيات القيادة والتوقعات المؤسسية
 - تنفيذ مبادرات على مستوى المؤسسة لترسيخ المبادئ الثقافية في ممارسات العمل اليومية
2. تعزيز التنوع والشمول وممارسات العمل المسؤولة
 - الاستمرار في المبادرات الداعمة لمشاركة المرأة وتطوير القيادات النسائية في جميع أنحاء المؤسسة
 - تعزيز معايير العمل الأخلاقية من خلال مبادرات التوعية، والتدريب على الأخلاقيات، وتقوية آليات تقديم الشكاوى
3. برنامج تمكين الابتكار — ترسيخ ثقافة الابتكار
 - يعمل برنامج تمكين الابتكار الداخلي في أكوا من خلال ثلاث آليات:
 - تجمع جولات تسريع الملكية الفكرية فرقاً من الموظفين من مختلف الوظائف لتحديد وتطوير وتسجيل الملكية الفكرية بشكل منهجي من واقع المعرفة التشغيلية؛ وقد عقدت جلسات عمل في جميع أنحاء المملكة العربية السعودية، والإمارات العربية المتحدة، والصين، وأوزبكستان، والمغرب في عام 2025م
 - تشرك حملات تبادل الأفكار والجولات التعريفية الداخلية فرق المحطات والفرق الإقليمية في تحديات هيكلية مواءمة مع المحاور الاستراتيجية الأربعة لأكوا، مما يضمن مساهمة الخبرات التشغيلية في الخطوط الأمامية مباشرة في تدفق الابتكارات
 - تبني اللقاءات المفتوحة والجولات التعريفية الخاصة بالابتكار — بما في ذلك جلسات مخصصة في أوزبكستان والمغرب — الوعي بالعمليات، مما يمكن الموظفين من فهم المسار الممتد من الفكرة إلى براءة الاختراع وصولاً إلى المشروع التجريبي

تُكَمِّل هذه البرامج الداخلية مصادر الابتكار المفتوح الخارجية. وفي عام 2025م، ساهمت الأفكار المقدمة من الموظفين في إجمالي 968 فكرة تم جمعها من خلال التحديات المنظمة، بينما بلغ عدد براءات الاختراع المحتملة الناتجة عن برنامج المبادرة 24 براءة بحلول نهاية العام.

إمكانية



1. تعزيز عمليات استقطاب الكفاءات والتوظيف
 - تطبيق نموذج تعهد عمليات التوظيف عبر المناطق الرئيسية لتبسيط إجراءات التوظيف وتحسين كفاءتها
 - إدراج لوحات مؤشرات التوظيف وتوسيع قنوات استقطاب المواهب لدعم القوى العاملة العالمية المتنامية
2. تطوير القيادات وتخطيط الإحلال الوظيفي
 - إجراء تقييمات كفاءة منهجية لأكثر من 200 من كبار القادة
 - إتمام جلسات معايرة لجنة الإدارة لتعزيز الرؤية بشأن الأدوار الحرجة ومسارات قيادات المستقبل
3. تحسين إدارة الأداء والتعلم
 - إتمام نقل نظام إدارة الأداء إلى منصة إس أي بي سكيس فاكستور
 - أتمتة العمليات الرئيسية، بما في ذلك المعايرة وتخطيط تحسين الأداء
 - الاستمرار في تقديم برامج التطوير القيادي والتفني لتعزيز الكفاءة المؤسسية

أبرز إنجازات عام 2025م

استقطاب المواهب: التحول في التوظيف

في عام 2025م، قمنا بتعزيز نموذج استقطاب المواهب لدينا لدعم النمو طويل الأجل وقابلية التوسع في القوى العاملة. حيث تم إطلاق وتنفيذ نموذج تعهد عمليات التوظيف وفقاً لاتفاقيات مستوى الخدمة في الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية وآسيا الوسطى، مما أدى إلى تحسين كفاءة التوظيف وتوحيد معايير التسليم عبر المناطق. كما تم تحسين عملية البحث عن الكوادر التنفيذية، ونشر لوحات مؤشرات التوظيف لتحسين التتبع وإعداد التقارير واتخاذ القرارات.

أدى هذا التحول إلى إيجاد نهج أكثر منهجية للتوظيف مع الحفاظ على تركيز قوي على الخبرة الفنية والإمكانات القيادية. ومن خلال دمج تحليلات التوظيف ومراقبة الأداء، رفعنا مستوى الشفافية عبر دورة التوظيف الشاملة وعززنا المواءمة مع أولويات الأعمال.

في عام 2026م، سينتقل التركيز إلى تحسين أداء نموذج تعهد عمليات التوظيف عبر جميع المناطق، وأتمتة تحليلات التوظيف بالكامل، مما يضمن معايير تسليم متسقة ورؤية أقوى لتخطيط القوى العاملة.

إدارة المواهب: بناء كفاءات جاهزة للمستقبل

في عام 2025م، واصلنا تعزيز أسس إطار إدارة المواهب لدينا، منتقلين من تحديثات الأنظمة نحو التخطيط طويل الأجل للكفاءات.

تمثلت إحدى المحطات الرئيسية في النقل الكامل لإطار إدارة الأداء لدينا إلى منصة إس أي بي سكسيس فاكستورز. وقد ساهم هذا التحول في تحديث طريقة مراجعة الأداء في جميع أنحاء المؤسسة؛ حيث تمت أتمتة ثلاث عمليات أساسية هي: المعايير، وخطط تحسين الأداء، وإعادة التقييم، ووصلت نسبة إكمال المراجعات نصف السنوية إلى 98%.

ظل بناء استمرارية القيادة أولوية في عام 2025م؛ فمن خلال 11 جلسة معايير للجنة الإدارة، عززنا المواءمة بشأن الإمكانيات القيادية وتغطية الأدوار الحرجة. كما تم تحديد ملفات النجاح لثمانية أدوار أساسية، بما في ذلك الرئيس التنفيذي، مما وضع التوقعات للقيادة الحاليين والمستقبليين. بالإضافة إلى ذلك، وسعت المرحلة الثانية نطاق تغطية الإحلال الوظيفي لتشمل أدواراً إضافية، مما عزز الرؤية بشأن عمق الكوادر الاحتياطية وجاهزية القيادة. وقد تم تحديد ما مجموعه 197 خلفاً من أصل 294 ترشيحاً، ومن بين هؤلاء، وصل 214 إلى مرحلة الجاهزية للخلافة، مما يعزز مسار قيادة المستقبل عبر المناطق والوظائف.

نظرة عامة على جاهزية تعاقب الموظفين، وعدد الترشيحات



■ جاهز الآن
■ جاهز خلال 1-2 سنة
■ جاهز خلال 2-4 سنوات

لتعزيز القدرات القيادية بشكل أكبر، أجرينا أكثر من 200 تقييم رسمي عبر الأدوار الرئيسية، بما في ذلك مناصب المدير العام للمؤسسة ومكاتب الإدارة التنفيذية. وأعقب كل تقييم وضع خطط تطوير فردية وبطاقات مواهب، مما وفر أساساً منهجياً للتطوير المستهدف.

وفي عام 2026م، ستوسع التقييمات لتشمل المستوى التالي من الأدوار الوظيفية، وسينتقل التركيز من التخطيط إلى نتائج تطوير ملموسة. ويتضمن ذلك برامج تدريب وإعادة تأهيل موجهة لمساعدة الموظفين على الانتقال إلى أدوار وظيفية ومجالات مهنية ناشئة، مما يدعم احتياجات الكفاءة طويلة الأجل في جميع قطاعات الأعمال.



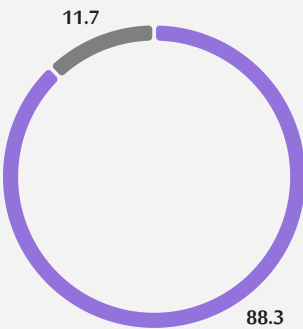
تكوين القوى العاملة

تواصل أكوأ تركيزها على بناء قوة عاملة مرنة وعالية الأداء، وتوفر مقاييس أداء رأس المال البشري لدينا نظرة عامة شفافة وقائمة على البيانات لتكوين القوى العاملة والتوجهات السائدة على مدى السنوات الأربع الماضية. وتدعم هذه الرؤية تقييم جهود استقطاب المواهب والاحتفاظ بها وتطويرها، مما يساعد في ضمان المواءمة بين كفاءة القوى العاملة ونمو الأعمال.

في نهاية عام 2025م، بلغت قوتنا العاملة 4,644 موظفاً (زيادة قدرها 11% عن عام 2024م)، يعملون في 15 دولة. وتشمل معايير احتساب الموظفين لدينا الموظفين الدائمين بدوام كامل، والموظفين بدوام جزئي، والموظفين المؤقتين (أكوأ وأكوأ أوبريشنز).

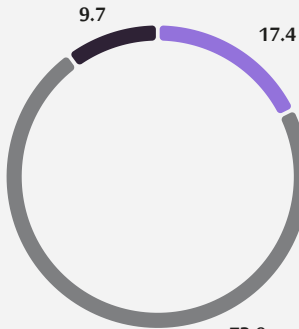
تكوين الموظفين في عام 2025م

حسب الجنس، %



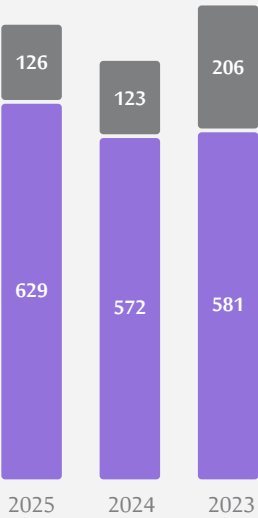
■ رجال
■ نساء

حسب العمر، %



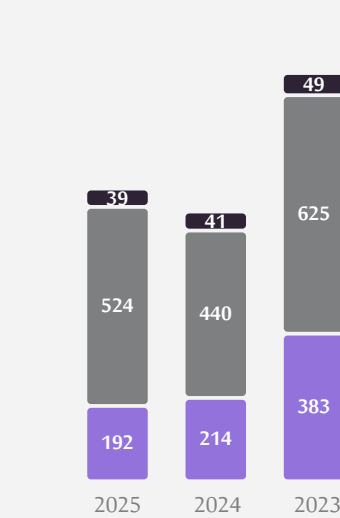
■ أقل من 30 سنة
■ ما بين 30 و50 سنة
■ أكبر من 50 سنة

الموظفون الجدد حسب الجنس



■ رجال
■ نساء

الموظفون الجدد حسب العمر



■ أقل من 30 سنة
■ ما بين 30 و50 سنة
■ أكبر من 50 سنة

55% من إجمالي موظفينا في عام 2025م، بينما شكل المواطنون المحليون 34% من مناصب الإدارة العليا، مدعومين بجهود مستمرة لتعزيز مسارات القيادة المحلية.

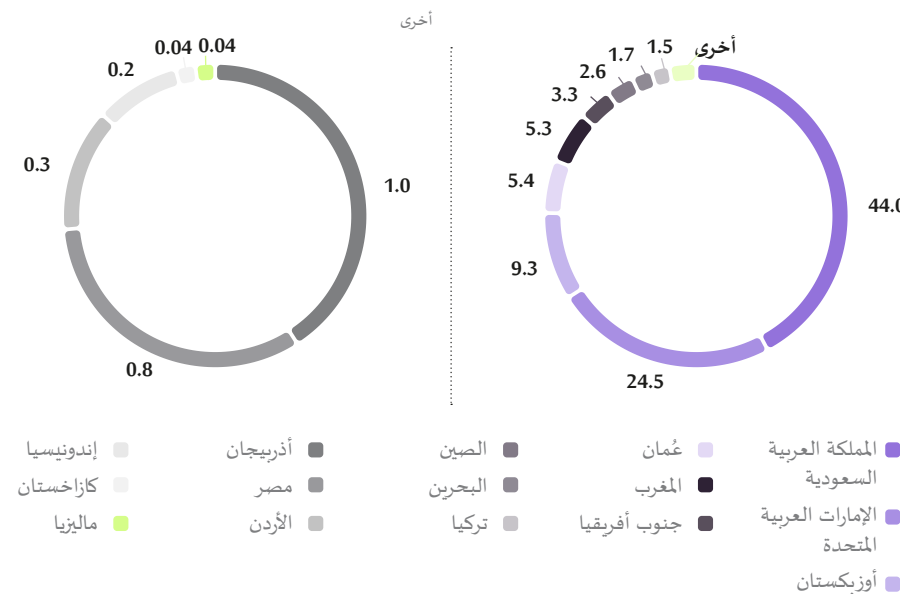
وفي عام 2025م، قمنا بتعزيز نهج التوظيف لدينا من خلال إدخال هياكل ورقابة أكثر وضوحاً في الأسواق الرئيسية؛ حيث تم تشكيل فريق عمل مخصص للتوظيف في الإمارات العربية المتحدة، بينما تم تنفيذ حلول توظيف مطورة في المملكة العربية السعودية. وبالتوازي مع ذلك، بدأت استراتيجية وطنية أوسع تشمل دولاً متعددة في التبلور لتوجيه تطوير المواهب المستدام في البلدان التي نعمل فيها.

توظيف القوى العاملة

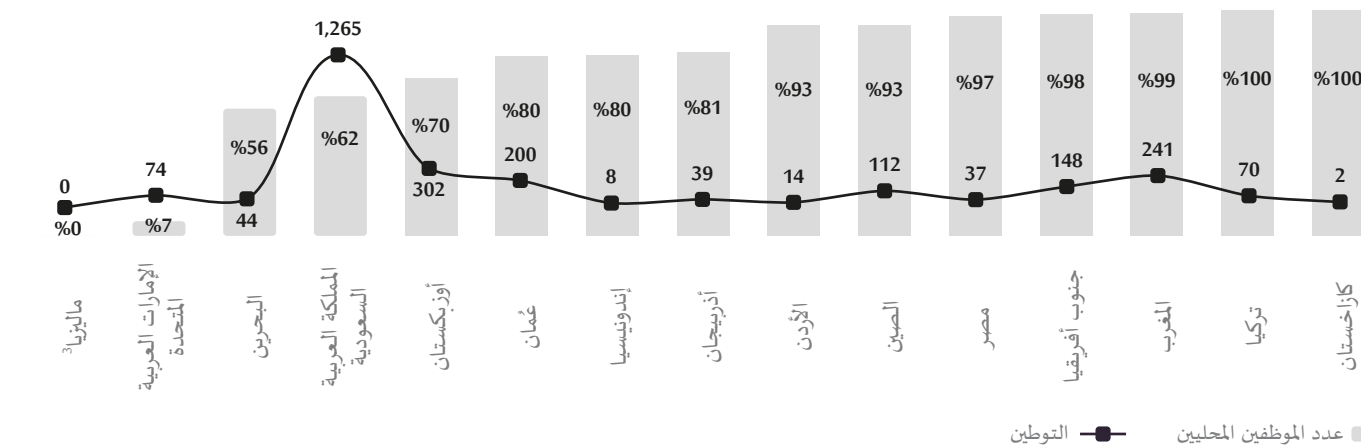
يركز نهجنا في توظيف القوى العاملة على بناء فرق محلية قوية من خلال استقطاب وتطوير المواهب ضمن المجتمعات التي نعمل فيها. ومن خلال الاستثمار في الكفاءات المحلية، فإننا نسهم في المشاركة الاقتصادية وتنمية المجتمع على المدى الطويل.

فنعمل بشكل وثيق مع الجامعات والمعاهد التقنية والشركاء المجتمعيين لإيجاد مسارات دخول منهجية إلى شركتنا. وتساعدنا هذه التعاونات في تحديد المرشحين ذوي الإمكانيات العالية وضمان أن تعكس مبادرات التدريب المهارات المطلوبة في أسواق العمل المحلية. ونتيجة لذلك، مثل الموظفون المحليون

توزيع القوى العاملة حسب الدولة في عام 2025م، %



معدل التوظيف حسب الدولة لعام 2025م

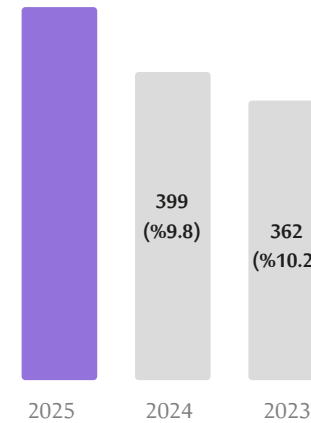


³ تم إنشاء مكتب أكوا في ماليزيا حديثاً، مع توظيف موظفين اثنين فقط في عام 2025م.



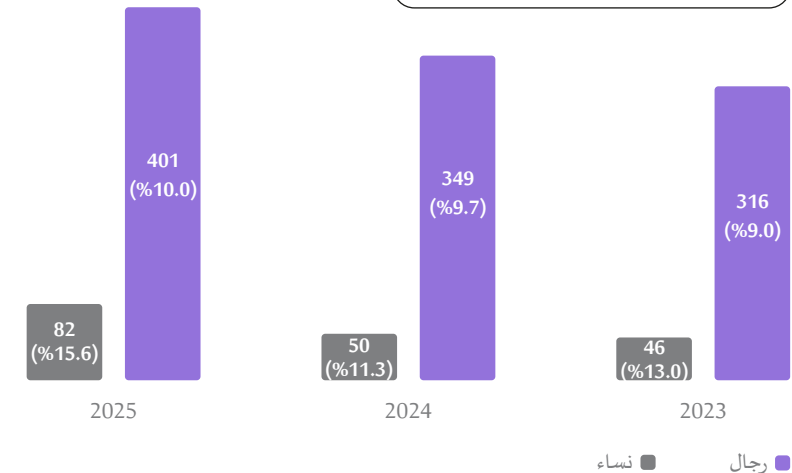
معدل دوران الموظفين¹

483 (10.6%)²

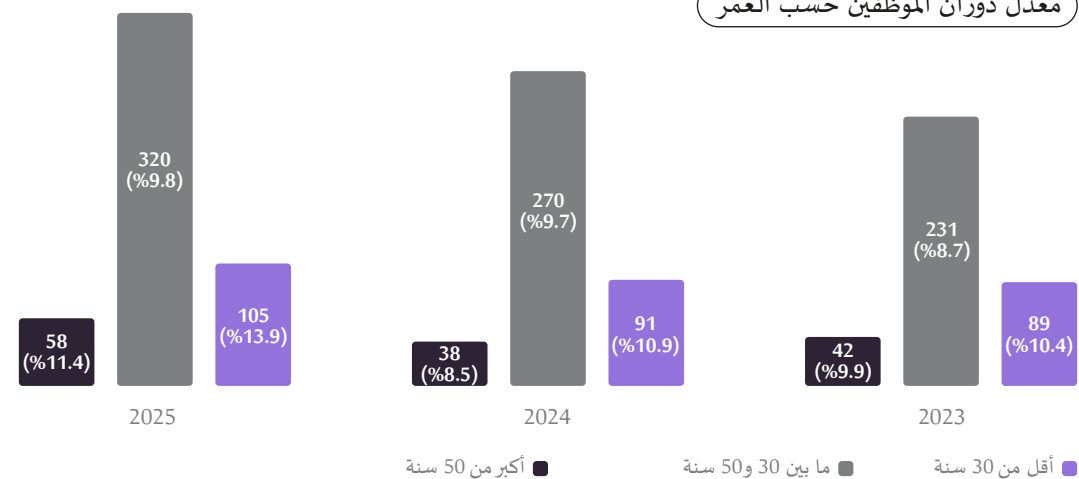


تشمل حدود محاسبة الموظفين الدائمين بدوام كامل، وبدوام جزئي، والموظفين المؤقتين في شركة أكوا وأكوا أوبريشنز، بما في ذلك الشركات التابعة ذات الصلة والكيانات المملوكة بأغلبية ضمن حدود التقرير. ويُستثنى من ذلك الموظفون المعينون مباشرة من قبل شركات المشاريع، وكذلك الموظفون لفترات قصيرة أو الموظفون بموجب عقود. يظل التركيز الرئيسي لاستراتيجية القوى العاملة لدينا منصّباً على الإدارة الفعالة لمعدل دوران الموظفين، والذي يعد مؤشراً هاماً على الصحة المؤسسية. وتدعم هذه الرؤية فهمنا لتوجهات القوى العاملة وتساعد في تقييم الفعالية الشاملة لاستراتيجيتنا للموارد البشرية.

معدل دوران الموظفين حسب الجنس



معدل دوران الموظفين حسب العمر



¹ يُحسب معدل دوران الموظفين بقسمة عدد الموظفين الذين غادروا المنظمة خلال فترة التقرير على متوسط عدد الموظفين خلال الفترة ذاتها.

² تمت مراجعة القيم وبث الثقة فيها بشكل مستقل من قبل شركة كي بي إم جي (يرجى الرجوع إلى [تقرير الضمان المحدود المستقل](#)).

برنامج تسريع القيادة (LAP)

يعد برنامج تسريع القيادة مبادرة تطويرية مكثفة مدتها 12 شهراً، صُممت لتسريع نمو قادة المستقبل داخل أكوا. ويُقدم البرنامج بالشراكة مع "هولت أشريدج"، حيث يزود المشاركين بمهارات القيادة الحرجة والتفكير الاستراتيجي، مما يمكنهم من دفع تحسينات تشغيلية وتجارية ملموسة.

في عام 2025م، تخرج 58 مشاركاً عبر ثلاث دفعات، حيث أتموا ما مجموعه 44 دورة حضورية في الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية، و200 ساعة من التعلم المباشر. ويمزج البرنامج بين جلسات تدريبية متخصصة ومهام عملية، مما يضمن اكتساب المشاركين لخبرة عملية ترتبط مباشرة بأدوارهم الوظيفية.

يتمثل أحد المكونات الجوهرية لبرنامج تسريع القيادة في مشروع التخرج، حيث يطبق المشاركون ما تعلموه على تحديات واقعية في العمل. وفي عام 2025م، تم تقديم 12 مشروعاً، اختير منها أربعة للتنفيذ، مما يعكس قيمة تشغيلية ملموسة.

المباشر وشريك أعمال الموارد البشرية، موضحاً فيها الإنجازات المهنية والمساهمات القابلة للقياس في المؤسسة. وتعتبر هذه التقييمات جزءاً من عملية اتخاذ القرار للتسكين الوظيفي طويل الأجل ومواصلة التقدم المهني. ويخضع الخريجون حالياً لتقييم أداء نهائي في نهاية العام الأول قبل الانتقال إلى العام الثاني.

استمر الاهتمام القوي بالبرنامج حتى ديسمبر 2025م، حيث تم إطلاق دفعة جديدة بعد عملية اختيار تنافسية شملت 8,000 طلب تقديم، و700 تقييم عبر الإنترنت، و200 مقابلة شخصية. وقد تم تعيين تسعة عشر مرشحاً، من بينهم 17 مواطناً سعودياً ومشاركين اثنين من الإمارات العربية المتحدة، مما يعزز دور البرنامج في تطوير المواهب في الأسواق ذات الأولوية.

ظل تفاعل المشاركين مرتفعاً، حيث حققت دفعة العام الأول تقييماً إجمالياً للبرنامج بنسبة 93%. وسجلت الدفعة التي أطلقت حديثاً صافي نقاط الترويج بواقع 100 نقطة، مما يعكس انطباعات أولية قوية حول تصميم البرنامج وتقديمه.

بصفته برنامجاً استراتيجياً رافداً، يلعب برنامج تطوير الخريجين دوراً حيوياً في ضمان إمداد داخلي مستدام من المهنيين المهرة وقادة المستقبل، مما يساهم بشكل مباشر في استمرارية الأعمال، وجاهزية الإحلال الوظيفي، والنجاح على المدى الطويل.

برنامج تطوير الخريجين (GDP)

يظل برنامج تطوير الخريجين ركيزة أساسية لمسار المواهب طويل الأجل في أكوا، حيث يدعم المهنيين في بداية حياتهم المهنية أثناء انتقالهم إلى الأدوار التشغيلية والمؤسسية. وبشكل البرنامج جزءاً من استراتيجيتنا الرسمية لتطوير مسار المواهب، ويتمشى مباشرة مع أهداف النمو المؤسسي والتوطين، مما يضمن توفر مواهب جاهزة للمستقبل لدعم العمليات التوسعية وتطوير المشاريع الجديدة. ويُقدم البرنامج بالشراكة مع "بي تي إس"، وهي مزود تعليمي معترف به عالمياً، حيث يجمع بين التعلم المنهجي والتوجيه والاحتكاك العملي بالأعمال لتسريع النمو المهني وبناء كفاءات تتماشى مع أولويات التوسع في الشركة. وفي عام 2024م، قدم البرنامج مفهوم "2+2" المبتكر، والذي يوفر:

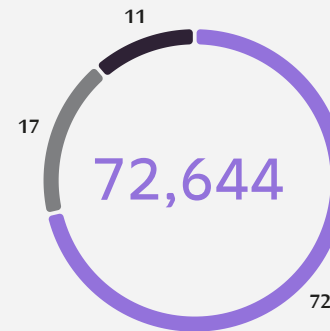
- سنتان من التعلم المنهجي والتطوير المهني.
- سنتان من الاندماج الكامل في الأعمال والتقدم المهني.

تم تصميم مفهوم "2+2" لتمكين المشاركين ذوي الأداء العالي من الانتقال إلى أدوار بدوام كامل داخل المؤسسة، بناءً على الأداء واحتياجات العمل، مما يدعم بشكل مباشر تخطيط الإحلال الوظيفي واستدامة القوى العاملة. وقد انطلقت دفعة عام 2025م في ديسمبر 2024م، وضمت 25 مشاركاً، حيث حضروا خمس وحدات تدريبية حضورية في دبي والرياض وتلقوا 138 جلسة توجيه. ويتمثل العنصر المميز للبرنامج في تركيزه على أثر الأعمال؛ حيث قدم كل خريج مراجعة لـ "أثر الأعمال" لمديره



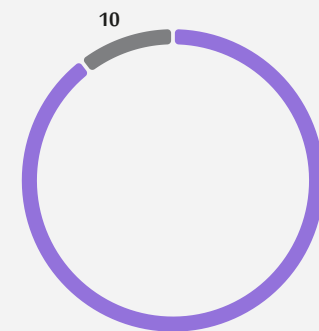
نتائج التدريب في عام 2025م

إجمالي ساعات التدريب حسب فئة الموظفين (2025م)، %



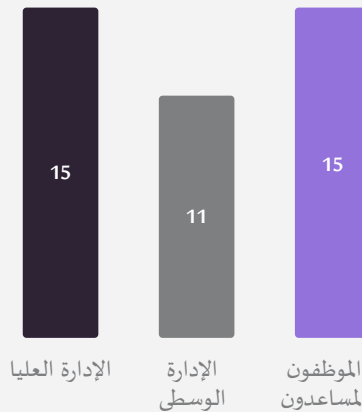
الموظفون المساعدون ■ الإدارة العليا
■ الإدارة الوسطى

إجمالي ساعات التدريب حسب الجنس (2025م)، %



■ ذكر
■ أنثى

متوسط ساعات التدريب لكل موظف حسب الفئة الوظيفية (2025م)



الإدارة العليا
الإدارة الوسطى
الموظفون المساعدون

متوسط ساعات التدريب لكل موظف حسب الجنس (2025م)



ذكر
أنثى

التدريب والتطوير

لضمان استمرارية الأعمال وإيجاد فرص مهنية مستدامة، نعمل على تمكين الموظفين على جميع المستويات بالمهارات التقنية والشخصية من خلال مبادرات تدريب وتطوير منهجية. وتتاح هذه البرامج لجميع الموظفين والمتقاعدين، وهي مصممة لدعم التطور المهني الفردي مع تعزيز إطار تخطيط الإحلال الوظيفي في أكوا من خلال تحديد قادة المستقبل وتطويرهم وإعدادهم للأدوار الحرجة.

في عام 2025م، واصلت أكوا تقديم برامج تطوير مستهدفة عبر مستويات مهنية متعددة، بما في ذلك برنامج تطوير الخريجين للمواهب في بداية مسيرتهم المهنية، وبرنامج التأهيل الفني لبناء القدرات الفنية الخاصة بالمهام الوظيفية، وبرنامج تسريع القيادة للقادة الناشئين وذوي المستويات المتوسطة، وبرنامج تحول القيادة التنفيذية لتطوير القيادات العليا.

ومن خلال مواومة تطوير المهارات مع مراجعات المواهب واحتياجات الإحلال الوظيفي، فإننا نعزز الكفاءة الداخلية ونشجع نقل المعرفة ونضمن وجود مسار قوي من المواهب الجاهزة عبر المناصب الرئيسية.

29.4 مليون \$

إجمالي الإنفاق على التدريب والتطوير في عام 2025م

الأثر القابل للقياس (2025م)

91%

صافي نقاط الترويج، مما يشير إلى مستوى عالي من التوصية بالبرنامج

مشاركة تمثل

14 جنسية.

مما يظهر تطوير القيادات عبر الأقاليم المختلفة

48%

تمثيل سعودي، مما يدعم أولويات تطوير المواهب الوطنية

منصة "مشكاتي" للتدريب

تظل منصة "مشكاتي"، وهي نظام إدارة التعلم المملوك لشركة أكوا، ركيزة أساسية لالتزامنا بالتطوير والتدريب الشامل للموظفين. وفي عام 2025م، استمرت هذه المنصة المتكاملة في العمل كمركز رئيسي لإدارة وتتبع وتنظيم مجموعة واسعة من البرامج التعليمية، حيث وصلت إلى 5,051 موظفاً في جميع أنحاء المؤسسة.

تضمن منصة "مشكاتي"، المتكاملة بسلسلة مع نظام معلومات الموارد البشرية في أكوا، إمكانية الوصول إلى التدريب عند الطلب لجميع القوى العاملة، بما في ذلك الموظفين بدوام جزئي والمؤقتين. ويعزز توفر الوصول هذا التزامنا بالتعلم المستمر، والنمو المهني، والسلوك الأخلاقي، والتميز التشغيلي.

توفر منصة "مشكاتي" مكتبة ثرية تضم أكثر من 12,000 دورة تدريبية، تغطي طيفاً واسعاً من المهارات الأساسية، بما في ذلك:

- المهارات الشخصية – التواصل، والقيادة، والتعاون
- المهارات الفنية – الخبرات والشهادات المتخصصة في القطاع
- معايير الصحة والسلامة – الامتثال والسلامة في مكان العمل
- تطوير القيادة – تعزيز القدرات الإدارية والإشرافية
- الأخلاقيات والنزاهة – ميثاق قواعد السلوك واتخاذ القرارات الأخلاقية

تُقدم هذه الدورات بالشراكة مع كبار مزودي التعلم الإلكتروني، بما في ذلك "لينكد إن ليرنينج" (LinkedIn Learning)، و"بوك بون" (Bookboon)، و"جي بي أي إل" (Gpil)، و"سيفي ميديا" (Safety Media)، و"تي تي بي" (TTP)، مما يضمن محتوى عالي الجودة مصمم خصيصاً للموظفين عبر مختلف الأدوار والمستويات.

من خلال توفير وصول واسع للتدريب المنهجي، تمكن منصة "مشكاتي" الموظفين من تعزيز مهاراتهم ودعم الأداء والمساهمة في الأولويات الاستراتيجية طويلة الأجل لأكوا.

برنامج تحويل القيادة التنفيذية (ELT)

بصفتها المبادرة القيادية الأبرز في أكوا، تم تصميم برنامج تحول القيادة التنفيذية بالتعاون بين المعهد الدولي للتطوير الإداري وكبار القادة في أكوا لإعداد تنفيذيين رفيعي المستوى قادرين على التعامل مع تعقيدات السوق العالمية.

في عام 2025م، أتم ما مجموعه 66 مشاركاً ثلاث دفعات، شملت دفعة واحدة لبرنامج تحويل القيادة التنفيذية ودفعتين لبرنامج تحويل القيادة التنفيذية في المستوى المتقدم.

برنامج التأهيل الفني (TQP)

إننا نؤمن بأن مسؤوليتنا تتجاوز توفير أساسيات الحياة مثل الطاقة والمياه، لتمتد إلى نقل التكنولوجيا وتطوير المواهب الفنية المحلية. ومنذ عام 2020م، قمنا بتطبيق برنامجنا الرائد "برنامج التأهيل الفني" في جميع بلدان العمليات. ويتاح البرنامج لجميع الموظفين والمتعاقدين ذوي الصلة بالمنخرطين في أنشطة التشغيل والصيانة، مما يضمن كفاءة فنية متسقة عبر سلسلة القيمة. ويتم تسجيل جميع الموظفين الحاليين والمستقبليين في البرنامج لبناء قدراتهم، مع قياس الكفاءة مقابل معايير معرفية وأداء موحدة صُممت لكل تقنية ودور وظيفي.

والآن في عامه الخامس، يواصل برنامج التأهيل الفني توسعه عبر التقنيات والمناطق؛ حيث قُدم البرنامج في عام 2025م عبر 74 أصلاً.

وعلى مدار العام، شارك المتدربون في 12 وحدة تدريبية حضورية قُدمت في سويسرا ودي والرياض، مدعومة بـ 335 ساعة من التوجيه التنفيذي التي ساعدت في ترجمة التعلم إلى تطوير قيادي عملي. وكجزء من البرنامج، تم تقديم 11 مشروعاً للتعلم بالعمل، اختير منها ثلاثة للتنفيذ، مما يعزز الارتباط العملي للمبادرة بالأعمال.

بمشاركة أكثر من 2,000 مشارك وتغطية 13 تقنية في العمليات وثلاثة تخصصات في الصيانة. وخلال العام، أتم 781 عضواً من فريق العمليات تقييمات عملية من المستوى الرابع، بينما أتم 404 أعضاء من فريق الصيانة مقابلات معرفية من المستوى الثالث، مما عزز العمق الفني عبر الوظائف الحرجة.

كما توسع البرنامج ليدعم التقنيات الناشئة؛ ففي أوزبكستان، أطلقت أكوا أول مسار متكامل لبرنامج التأهيل الفني من أربعة مستويات للهيديروجين الأخضر ضمن قطاع الطاقة.

كما تم إدخال مسارات متكاملة من أربعة مستويات لأنظمة تخزين طاقة البطاريات في المملكة العربية السعودية وأوزبكستان، مما يدعم محفظة الشركة المتنامية في مجال الطاقة المتجددة. وتم الانتهاء من مشروع تجريبي

حقق كل من برنامج تحويل القيادة التنفيذية والمستوى المتقدم منه تقييماً إيجابياً للبرنامج بنسبة 90%، مما يعكس تفاعلاً قوياً من المشاركين وأثراً ملموساً. وقد تمت ترقية أحد المشاركين بعد إتمام البرنامج. وإلى جانب التطوير الفردي، يستمر برنامج تحويل القيادة التنفيذية في تعزيز المواءمة القيادية وجاهزية الإحلال الوظيفي على المستوى التنفيذي.

في الصين، مع المضي قدماً في الاستعدادات لإطلاق مسارات محطات التحويل والنقل في عام 2026م لدعم المشاريع الاستراتيجية، بما في ذلك مشروع نيوم في المملكة العربية السعودية.

تم إضفاء الطابع الرسمي على حوكمة برنامج التأهيل الفني بشكل أكبر في عام 2025م بموجب إجراء نظام الإدارة المتكامل رقم NC/P&C/SP-001، والمعتمد في شهر أبريل. كما استمر البرنامج في توجيه مسارات التدريب المنهجي على رأس العمل للمواهب الفنية الشابة، بما في ذلك المهندسات في عُمان والإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية وأوزبكستان.

ومن خلال برنامج التأهيل الفني، تواصل أكوا تعزيز الكفاءة الفنية عبر الأصول مع إعداد الفرق للمتطلبات التشغيلية والتكنولوجية المتطورة.

¹ يشمل الموظفين الذين انتهت خدمتهم في عام 2025م.

في عام 2025م، واصلت منصة "مشكاتي" دعم تطوير الموظفين في جميع أنحاء المنظمة، محققاً إنجازات تدريبية بارزة:

652

دورة تدريبية تم إتمامها عبر منصة "لينكد إن"

52

مساراً تدريبياً فنياً صُمم لتعزيز الخبرات التخصصية في القطاع

222

اختباراً للكفاءة الفنية، تم تطويره وإطلاقه على مستوى الشركة

71

جلسة تدريبية بقيادة مدرب تغطي المهارات الفنية والوظيفية والشخصية وتطوير القيادة



- يضمن التنوع والشمول ترسيخ العدالة والاحترام وتكافؤ الفرص في جميع مستويات المؤسسة. ومن خلال تعزيز الإنصاف والتمثيل، فإننا نبني بيئة تُعترف فيها وجهات النظر المختلفة مصدرًا للقوة والابتكار.

تضمن هذه المبادرات بقاء إطارنا الثقافي متماسكاً مع أولويات أعمالنا، مما يعزز مكانة أكوا كجهة عمل مفضلة.

- تقوم ركيزة الثقافة لدينا على ثلاث مجالات تركيز أساسية توجه كيفية بناء هذه البيئة واستخدامها:
 - تركيز ثقافة أكوا الموحدة على تعزيز مؤسسة موحدة وهادفة تركز على قيم وسلوكيات مشتركة. وهي تعزز التعاون والشفافية وثقافة التحدث بحرية، مع دعم رفاهية الموظفين والتطوير الشخصي طويل الأجل.
 - تحدد القيمة المقترحة للموظفين التجربة التي نقدمها لهم؛ حيث تهدف إلى استقطاب المواهب وإشراكها والاحتفاظ بها من خلال تعزيز تجربة توظيف مقنعة ومتسقة تتماشى مع الأهداف الاستراتيجية لأكوا.

الثقافة

في أكوا، يُعد موظفونا أعلى أصولنا. إن الحفاظ على ثقافة مؤسسية قوية وشاملة وعالية الأداء هو أمر أساسي لنجاحنا المستمر، لا سيما وأننا نعمل في بيئة عالمية تزداد فيها حدة المنافسة والتعقيد.

ونحن ملتزمون بتعزيز مكان عمل يشجع على التعاون، ويقدر وجهات النظر المتنوعة، ويمنح كل موظف القدرة على المساهمة بشكل هادف.

ابرز إنجازات عام 2025م

إطار الثقافة وتفعيل القيم

في عام 2025م، انتقلنا من مرحلة تحديد تطلعاتنا الثقافية إلى إضفاء الطابع الرسمي عليها وتفعيلها في جميع أنحاء الشركة؛ حيث تم وضع إطار ثقافي تأسيسي استناداً إلى بيانات استطلاع آراء الموظفين وملاحظاتهم النوعية. وشمل ذلك توضيح البصمة الثقافية وإطلاق القيم الجوهرية المحدثة لتوجيه السلوكيات المتوقعة ومعايير القيادة. ولضمان التبني العملي، عقدنا سلسلة من اللقاءات

العامة المخصصة لكل قيمة جوهرية، بما في ذلك جلسة القيم قيد التنفيذ التي ترجمت المبادئ إلى قرارات وتفاعلات يومية.

واستشرافاً للمستقبل، ستعمل أكوا على البناء على هذا الأساس من خلال إجراء استطلاع على مستوى الشركة في عام 2026م لتقييم التقدم وفهم كيفية تطور ثقافتنا. وتتضمن الخطط دمج القيم المحدثة بشكل مباشر أكثر في تقييمات الأداء وإطلاق برنامج منهجي لتقدير السلوكيات.

رفاهية الموظفين

تعد رفاهية الموظفين في أكوا عنصراً جوهرياً في ثقافة مكان العمل لدينا؛ فنحن ندرك أن صحة موظفينا وسعادتهم ورفاهيتهم بشكل عام تؤثر بشكل مباشر على قدرتنا على تقديم أداء أعمال مستدام.

ويتجاوز نهجنا حدود مكان العمل المباشر، حيث يعزز الرفاهية البدنية والعقلية والعاطفية من خلال موارد مخصصة، وسياسات مرنة تشمل ترتيبات العمل المرنة، ومبادرات مستهدفة. وتدعم هذه الجهود مجتمعة بيئة يمكن للموظفين فيها تقديم أفضل ما لديهم مع الحفاظ على توازن صحي بين الالتزامات المهنية والشخصية.

برامج تدريبية أخرى عالية الأثر

أساسيات قيادة الأفراد (PLE) – مكن البرنامج 82 مديراً من مستوى الإدارة الواسع بمهارات القيادة الأساسية وإدارة الأفراد، مع إطلاق دفعات إضافية في يناير 2026م.

أكاديمية الطاقة والمياه (EWA) – واصلت تعزيز القدرات الفنية في قطاعي الطاقة والمياه، حيث تدرب أكثر من 2,000 مشارك سنوياً عبر برامج متخصصة في الطاقة المتجددة، والهيدروجين الأخضر، وتحلية المياه، ومعالجة المياه.

الشراكة مع "لينكد إن ليرنينج" – وفرت 1,300 ترخيص لموظفينا، مما أتاح الوصول إلى مكتبة تعلم رقمية واسعة لدعم التطوير المهني المستمر.

الشراكات مع أكاديمية صندوق التنمية الصناعية السعودي وهيئة المياه السعودية – وسعت نطاق الوصول إلى برامج تدريبية متخصصة في القطاع ومبادرات تطوير رأس المال البشري.

اتفاقيات إطارية مع شركاء تدريب محليين – واصلت الشراكات مع "ليورون" (Leoron)، و"بريدج مانجمنت" (Bridge Management)، و"نوليدج جروب كونسولتينج" (Knowledge Group Consulting)، و"بري ترينينج" (Pretraining) لتقديم برامج تدريبية داخلية مجدولة بأسعار تفضيلية.

مبادرة كلية شيرين – دعمت التعليم الفني وتطوير القوى العاملة المحلية، حيث بلغ عدد الطلاب المسجلين 673 طالباً اعتباراً من العام الأكاديمي 2026م، من خلال المنح الدراسية وتحديث المرافق وتدريب المعلمين.



➔ لمعرفة المزيد، يرجى الاطلاع على قسم المجتمعات المحلية

التعويضات والفوائد

طورت أكوا أطر تعويضات تنافسية توازن بين الأداء الفردي وأهداف الأعمال قصيرة وطويلة الأجل للشركة.

خطط التعويضات المتغيرة

تقدم أكوا خطتين للتعويضات المتغيرة المرتبطة بالأداء:

- خطة الحوافز قصيرة الأجل – وهو نظام مكافآت نقدية للموظفين المستحقين، مرتبط بمؤشرات الأداء الرئيسية للشركة والأداء الفردي.
- خطة الحوافز طويلة الأجل – وهي خطة حوافز مؤجلة للرئيس التنفيذي والإدارة التنفيذية، مصممة وفقاً لمقاييس أداء الشركة وتهدف إلى دعم خلق القيمة على المدى الطويل.

الميزات الرئيسية لأنظمة الأجر المتغير

- آلية صرف المؤجل – تتبع خطة الأجر المتغير طويل الأجل جدول استحقاق مدته ثلاث سنوات، مما يعزز التركيز المستمر على الأهداف الاستراتيجية.

- سياسة استرداد المكافآت – تُطبق على جميع الأنظمة، بما يدعم المساءلة ونزاهة الأداء.

توازن هذه الحوافز المنهجية بين التعويضات وأداء الأعمال مع الحفاظ على إطار تنافسي قائم على الأداء.

فوائد الموظفين

بالإضافة إلى الفوائد النظامية، توفر أكوا إطار مكافآت شامل مصمم لدعم رفاهية الموظفين وتطورهم المهني واستقرارهم المالي.

يواصل برنامج المزايا المرنة توسعه عالمياً ويشمل ما يلي:

- التأمين الطبي
- الدعم التعليمي (الدرجات العلمية والشهادات)
- برامج الصحة والرفاهية
- دعم رعاية الأطفال
- دعم النقل

كجزء من استراتيجية التوسع للشركة، يجري حالياً تعميم هذه الفوائد عبر بلدان العمليات. وفي عام 2025م، كان جميع الموظفين مستحقين لمجموعة من الفوائد غير النقدية بموجب إطار المكافآت لدينا، مع تفاوت الاستحقاق والتغطية حسب الدور الوظيفي، والدرجة، والموقع، ومدة الخدمة. وتشمل هذه الفوائد ما يلي:

- بدلات السكن، والنقل، والسفر، والهاتف المحمول
- مرونة العمل عن بُعد
- مكافآت قائمة على مدة الخدمة مع استحقاق معزز مرتبط بسنوات الخدمة
- مزايا إجازة الأبوة المعززة التي تتجاوز المتطلبات القانونية المحلية

من خلال إطار التعويضات والفوائد، تواصل أكوا دعم استقطاب المواهب والاحتفاظ بها عبر المناطق المختلفة، مع مواءمة المكافآت مع الأداء والأهداف طويلة الأجل.



سياسة التنوع والشمول

يظل التنوع والشمول في أكوا أولوية استراتيجية تعزز كلاً من ثقافتنا وأداء أعمالنا؛ فنحن نؤمن بأن وجهات النظر المتنوعة تدفع نحو قرارات أفضل، وابتكار أقوى، وخلق قيمة على المدى الطويل. وفي عام 2025م، واصلنا دمج التنوع والشمول بشكل أعمق في أطر الحوكمة لدينا، وتوقعات القيادة والسلوكيات اليومية، مما يعزز الشمول كمسؤولية مشتركة في جميع أنحاء المؤسسة.

يُعد "التنوع والشمول" مبدأً أساسياً راسخاً في كل من ميثاق قواعد السلوك وسياسة رأس المال البشري، مما يوفر إطاراً متسقاً للسلوك

المهني وتوقعات مكان العمل. وتخضع مراقبة أداء التنوع والشمول لإشراف الإدارة العليا تحت قيادة الرئيس التنفيذي لقطاع الأفراد والثقافة، مع متابعة التنفيذ والتقدم من خلال لجنة توجيه التنوع والشمول وفريق الإدارة، لضمان المواءمة مع أولويات الأعمال والمراجعة المستمرة للتقدم المحرز.

في عام 2025م، تم تعزيز إطار عمل الشركة لمكافحة التمييز والعنف والتحرش من خلال مبادرات التوعية، وتواصل القيادة، والجماليات الداخلية، واللقاءات العامة المخصصة عبر مختلف المناطق.

كما تم دمج موضوعات الأخلاقيات والامتثال بشكل أكبر في البرنامج التدريبي لتعزيز الوعي ودعم ثقافة شمولية في مكان العمل. ويغطي هذا التدريب موضوعات مثل التحيز غير الواعي، والكفاءة الثقافية، وقيمة التنوع في تحسين التعاون واتخاذ القرار. ويخضع البرنامج للمراجعة والتحديث بانتظام، مع استخدام ملاحظات الموظفين وتقييماتهم لتحسين فعاليته وتحديد فرص التطوير الإضافية، بما في ذلك من خلال الشراكات الخارجية.



تمثيل المرأة ومشاركتها

يظل النهوض بتمثيل الجنسين أولوية ضمن أجندتنا الأوسع للتنوع والشمول؛ حيث تلتزم أكوا بإنشاء مسارات تدعم مشاركة المرأة وتقديمها عبر مختلف الوظائف والمستويات، ولتسريع التقدم، أطلقنا مبادرات مستهدفة لتعزيز تطوير القيادات النسائية.

• برنامج الوثبة للقيادة المتقدمة – دعم برنامج "المرأة في مناصب القيادة" دفعة مخصصة تضم 28 مشاركة، ووفر 135 ساعة من التوجيه التنفيذي. وقد أسفرت المبادرة عن ثلاثة

مشاريع للتعليم بالعمل تم اختيارها للتنفيذ. وحقق البرنامج تقييماً إيجابياً من المشاركات بنسبة 96%، مما يعكس تفاعلاً قوياً وأثراً ملموساً.

• برنامج نوبات العمل النسائية (عُمان) هو برنامج تدريبي منهجي على رأس العمل مدته 18 شهراً، صُمم لإعداد خمس مهندسات عُمانيات لمسؤوليات نوبات العمل التشغيلية. وتجمع هذه المبادرة، القائمة على إطار برنامج التأهيل الفني الموحد لأكوا، بين التدريب الفني المتدرج والخبرة العملية في المحطات والتوجيه الميداني لتعزيز مشاركة المرأة في العمليات.

بحلول نهاية عام 2025م، مثلت المرأة 11.7% من إجمالي الموظفين لدينا، مما يعكس تقدماً مستمراً مقارنة بالأعوام السابقة. ورغم أن هذا يظهر تحسناً مطرداً، إلا أننا نقر بأن تمثيل المرأة عبر القطاعات لا يزال دون المعايير المرجعية الأوسع في القطاع، ويظل تعزيز المشاركة تركيزاً استراتيجياً. واعتباراً من نهاية عام 2025م، شغلت المرأة 11.4% من الأدوار الإدارية وعلى مستوى المديرين، مما يعكس الجهود المستمرة للنهوض بالقيادات النسائية.

الآليات المفتوحة لتقديم الملاحظات والتظلم

نؤمن في أكوا بأن الثقة والعدالة والحوار المفتوح عناصر أساسية لثقافة تنظيمية صحية. ويُشجع الموظفون على مشاركة الأفكار، وإثارة المخاوف، وتقديم ملاحظات بناءة من خلال قنوات رسمية وغير رسمية متعددة. ويُتوقع من القادة تعزيز المحادثات المفتوحة داخل فرقهم، مما يعزز بيئة التحدث بحرية القائمة على الاحترام المتبادل والمساءلة.

في عام 2025م، حقق استبيان ارتباط الموظفين على مستوى الشركة، والذي يُجرى على أساس سنوي، نسبة تغطية¹ بلغت 95.5%، بمعدل استجابة قدره 87% ومستوى رضا إجمالي بنسبة 80.4%. وتوفر هذه النتائج رؤية واضحة لانطباعات الموظفين عبر مختلف المناطق والوظائف. وتتم مراجعة الرؤى المستخلصة من الاستطلاع على مستوى القيادة وترجمتها إلى خطط عمل مستهدفة لمعالجة المجالات المحددة للتحسين.

المرونة

تركز ركيزة المرونة لدينا على ضمان تطور هيكلنا التنظيمي وأنظمتنا وسياساتنا جنباً إلى جنب مع أعمالنا. ومن خلال تعزيز كيفية تنظيم وحوكمة وتوسيع نطاق العمليات المتعلقة بالموظفين، فإننا نحسن الكفاءة، ونتمكن من التنقل السلس عبر الأدوار والمناطق الجغرافية، وندعم مؤسسة أكثر استجابة مع توسعنا في الأسواق والتقنيات.

أبرز إنجازات عام 2025م

- تطوير نموذج التشغيل: اعتماد نموذج التشغيل 3.0 من قبل لجنة الترشيحات والمكافآت، مما ساهم في توضيح خطوط التسلسل الإداري والمسؤوليات لدعم النمو المستمر للشركة.
- توحيد السياسات والحوكمة: إطلاق دليل سياسات الشركة و13 دليلاً خاصاً بالدول لضمان الامتثال لقوانين العمل المحلية في جميع مناطق العمليات.

إلى جانب الحوار المفتوح، نحافظ على آليات منهجية للتظلم والإبلاغ عن المخالفات لضمان معالجة المخاوف بنزاهة واستقلالية وسرية. ويمكن للموظفين الإبلاغ عن المسائل من خلال قنوات مخصصة للأخلاقيات، بما في ذلك خيارات الإبلاغ دون الكشف عن الهوية. وفي عام 2025م، تم استلام 104 بلاغات وتقييمها رسمياً وفقاً لإجراءات التحقيق المعمول بها، مع اتخاذ إجراءات تصحيحية أو تأديبية عند الاقتضاء. وتؤكد هذه الآليات مجتمعة التزامنا بتعزيز ثقافة النزاهة والثقة والتعاون.

التواصل الداخلي والمشاركة

في عام 2025م، عززت أكوا التواصل الداخلي لدعم الشفافية والمواءمة وحضور القيادة في جميع أنحاء المؤسسة. وقد عُقدت أكثر من 10 فعاليات كبرى بمشاركة قوية من لجنة الإدارة، بما في ذلك رئيس مجلس الإدارة ونائب رئيس مجلس الإدارة. بالإضافة إلى ذلك، تم إطلاق أكثر من 40 حملة ولقاءً عاماً لتعزيز الأولويات الاستراتيجية والقيم الثقافية وأهداف الأداء.

- تخطيط القوى العاملة والانضباط المالي: الاستحواذ الكامل على ميزانية قطاع الأفراد والثقافة، بدعم من ممارسات إعداد التقارير المحسنة لزيادة الشفافية والمساءلة.
- تعزيز دورة العمل التشغيلية: نشر أنظمة مباشرة العمل وإنهاء الخدمة في المملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة لتعزيز الاتساق والرقابة عبر دورة حياة الموظف.
- استقرار القيادة: الاحتفاظ بنسبة 95.4% من الموظفين ذوي الأداء العالي و98.7% من المواهب المتميزة المحددة، مما حافظ على استمرارية العمل في الأدوار الحيوية خلال فترة التغيير الهيكلي.

تعكس هذه الإنجازات التقدم المستمر نحو بناء مؤسسة أكثر منهجية وقابلية للتوسع ومرونة، بما يتماشى مع أهداف النمو طويلة الأجل.



¹ تتكون النسبة المئوية المتبقية البالغة 4.5% من الموظفين الذين تقل مدة خدمتهم عن ثلاثة أشهر، واستشاريي الشركة، والأفراد الذين غادروا المؤسسة بالفعل ولكنهم كانوا لا يزالون مسجلين كموظفين نشطين في نظام (SAP SuccessFactors) وقت استخراج البيانات.



إدارة الأداء: إطار عمل "أسباير" (ASPIRE) يركز التميز في الأداء في أكوا على إطار عمل أسباير، الذي يوفر نهجاً منهجياً وشفافاً لمواءمة الأداء الفردي مع أولويات الأعمال. ويدعم هذا الإطار وضع أهداف واضحة، وتقديم ملاحظات مستمرة، وإجراء تقييمات متسقة، مما يعزز المساءلة وثقافة التحسين المستمر في جميع أنحاء المؤسسة. في عام 2025م، شملت عمليات تقييم الأداء المنتظمة وتقديم الملاحظات والآراء التقييمية 100% من الموظفين من خلال إطار عمل "أسباير". ويساهم ذلك في تمكين مناقشات الأداء المتسقة بين الموظفين والمديرين، ويدعم تخطيط التطوير، ويعزز المواءمة بين الأهداف الفردية والأولويات الاستراتيجية لأكوا.

آلية عمل "أسباير" (ASPIRE)

يتبع إطار عمل أسباير دورة أداء مستمرة، مما يضمن تقييم الموظفين ودعمهم وتطويرهم بانتظام.

تحديد الأهداف

يقوم الموظفون والمديرون المباشرون بوضع أهداف واضحة وقابلة للقياس في بداية كل عام، بما يضمن مواءمتها مع أولويات الأعمال.



الملاحظات المستمرة ومراجعات منتصف العام

تساهم جلسات التواصل الدورية في تتبع التقدم، وتقديم ملاحظات منهجية، والسماح بتصحيح المسار في الوقت المناسب.



تقييم نهاية العام

تقييم شامل للإنجازات، واحتياجات التطوير، وفرص النمو المستقبلية.



إلى لجنة الإدارة؛ وقد أدى ذلك إلى تعزيز المواءمة بين مستويات القيادة ودعم نهج أكثر توازناً واتساقاً في تقييمات الأداء.

ولتعزيز المساءلة، طورنا مبادرات متنوعة لبناء القدرات لتدريب المديرين على إجراء محادثات أداء فعالة وتقديم ملاحظات منهجية. وقد ساهمت هذه الخطوات مجتمعة في تقوية الرابط بين الأهداف الفردية والأولويات المؤسسية.

النظرة المستقبلية

واستشرافاً للمستقبل، ستواصل أكوا تعزيز نظام أسباير من خلال تعميق تكامله ضمن إطار عمل إدارة المواهب الأوسع، بما يضمن:

- مواءمة أكثر وضوحاً بين الأولويات المؤسسية والأهداف الفردية عبر جميع مستويات المؤسسة.
- تكامل أقوى لبيانات الأداء مع تقييمات المواهب والإمكانات لدعم اتخاذ قرارات مدروسة ومتسقة بشأن الأفراد.
- انضباط أكبر في معايرة الأداء، بما يتماشى مع نموذج التشغيل المحدث.

الانظمة والسياسات

في عام 2025م، قمنا بتعزيز موثوقية وبيئة الرقابة لأنظمة قطاع الأفراد والثقافة لدينا لدعم النمو القابل للتوسع والتنفيذ المتسق عبر المناطق. وشملت الإجراءات الرئيسية ما يلي:

- إطلاق دليل سياسات الشركة و13 دليلاً خاصاً بالدول لضمان الامتثال للوائح العمل المحلية والاتساق عبر المناطق الجغرافية.
- الانتهاء من عملية تنقية شاملة لبيانات قطاع الأفراد والثقافة، مما أدى إلى تحسين الدقة في تخطيط القوى العاملة وتنفيذ الميزانية.
- تولي قطاع الأفراد والثقافة المسؤولية الكاملة عن ميزانية غير الموظفين (56.46 مليون ريال)، وأتمتة حركات ميزانية الموظفين في نظام (SAP SuccessFactors)، وتقديم تقارير إدارية قابلة للتدقيق في الوقت المحدد إلى مجلس الإدارة ولجنة الإدارة.

ساهمت هذه الإجراءات في تعزيز الرقابة على العمليات، ودقة التقارير، والشفافية التشغيلية مع استمرار أكوا في التوسع.

الهيكل التنظيمي والحوكمة

في عام 2025م، طورت أكوا "نموذج التشغيل 3.0" لدعم التوسع والوضوح الهيكلي بشكل أفضل في جميع أنحاء المؤسسة. وقد حصل النموذج على موافقة رفيعة المستوى من لجنة الترشيدات والمكافآت، كما تم اعتماد الهيكل التنظيمية المحدثة كأساس لوضع ميزانية عام 2026م وتخطيط القوى العاملة. وعززنا أيضاً اتساق البيانات والشفافية التنظيمية من خلال اعتماد "مصدر موحد وموثوق للمعلومات" للوظائف ضمن إطار نظام (SAP SuccessFactors).

تخطيط القوى العاملة والقابلية للتوسع

نلتزم في أكوا بتعزيز الرؤية حول احتياجاتنا الحالية والمستقبلية من المواهب. ولتسهيل ذلك، تم استكمال خطة القوى العاملة ومواءمتها بشكل وثيق مع دورات التخطيط المالي. وبالتوازي مع ذلك، أحرزنا تقدماً في برنامجنا للاستعانة بمصادر خارجية ونقل العمليات إلى الخارج، حيث بلغت نسبة التنفيذ 56% خلال العام. كما بدأنا عملية رسم الخرائط الوظيفية وتوقعات أعداد الموظفين، وتم البدء في التعاقد مع الموردين بناءً على نطاق عمل محدد.

واستشرافاً لعام 2026م، سيتم تفعيل مراكز الخدمات في مصر والهند، مع انتقال العمليات تدريجياً وتوسع الفرق وفقاً لذلك. ولدعم هذا التوجه، ستواصل تحسين جودة البيانات والتحليلات لضمان اتخاذ قرارات أفضل بشأن القوى العاملة.

الانضباط التشغيلي والتنقل

في عام 2025م، عززنا الطريقة التي ينضم بها الموظفون إلى المؤسسة، ويتنقلون داخلها، ويفادرونها. وتم نشر أنظمة مباشرة العمل وإنهاء الخدمة بالكامل في المملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة، حيث تمت معالجة 112 حالة مباشرة عمل، و90 حالة إنهاء خدمة، وأكثر من 28 حالة لمسؤولين تنفيذيين؛ كما قدمت أكوا "دليل التنقل العالي" لإرساء هيكل أكثر وضوحاً وضمان إدارة التنقلات الدولية بطريقة أكثر اتساقاً وانضباطاً.

وتساهم هذه الإجراءات مجتمعة في توحيد العمليات عبر المناطق، وتحسين الكفاءة التشغيلية، والاستجابة التنظيمية مع استمرارنا في النمو عبر الأسواق والتقنيات.

الصحة والسلامة

تعد صحة وسلامة القوى العاملة أولوية أساسية لشركة أكوأ، نظراً لوجودها في قطاعات عالية المخاطر وبيئات تتسم غالباً بتحديات مناخية. وتتطلب محفظة الشركة المتنوعة، التي تشمل توليد الطاقة وتحلية المياه والتقنيات الناشئة، التطبيق المتسق لمعايير سلامة صارمة لحماية الموظفين والمقاولين والشركاء من المخاطر المهنية.

تم تحديد الصحة والسلامة كأهم موضوع ذي أولوية في تقييم "الأهمية النسبية المزدوجة" لأكوأ، مما يعكس أهميتها البالغة لكل من عمليات الشركة وتأثيرها الأوسع على أصحاب المصلحة. ومع وجود العديد من المشاريع التي تنطوي على مراحل إنشائية وتشغيلية معقدة، يتم تنفيذها غالباً من خلال المتعهدين والمشاريع المشتركة، فإن الحفاظ على ثقافة سلامة قوية وموحدة يعد

المخاطر والفرص الرئيسية المتعلقة بالصحة والسلامة¹

أهم 3 مخاطر

الإجهاد	حوادث السلامة	مخاطر النقل
قد يؤدي الإجهاد الممتد الناتج عن نظام نوبات العمل أو ساعات العمل الممتدة إلى التأثير على اليقظة واتخاذ القرار، مما يؤدي إلى زيادة الإصابات والوفيات المرتبطة بالعمل.	قد يؤدي توسع محفظة مشاريع الشركة وعملياتها إلى زيادة عدد الوفيات والإصابات المرتبطة بالعمل بين الموظفين والمقاولين، مما يتسبب في إجراءات قانونية، واضطرابات تشغيلية، ومخاطر تتعلق بالسمعة.	قد تزداد حوادث النقل والخدمات اللوجستية التي تنطوي على نقل المواد أو المعدات أو الأفراد من مواقع المشاريع النائية وإلها بالتوازي مع نمو عمليات الشركة.

أهم 3 فرص

برامج الصحة النفسية	الأتمتة	التدريب الغامر
تساعد برامج الصحة النفسية والرفاهية، بما في ذلك إدارة التوتر والتدريب على المرونة النفسية للموظفين، في خفض مخاطر الصحة والسلامة.	تؤدي زيادة الأتمتة والروبوتات إلى تقليل التواجد البشري في البيئات عالية المخاطر، مما يؤدي إلى وقوع حوادث أقل.	يوفر التدريب باستخدام الواقع الافتراضي والواقع المعزز تجارب تعليمية آمنة وغامرة للتحضير للمهام الخطرة.

- ضمان امتثال جميع الأنشطة الميدانية لضوابط الرقابة الحيوية للمهام عالية المخاطر من خلال الاستخدام اليومي لقوائم مراجعة مخصصة لضوابط الرقابة الحيوية.
- التعامل مع غياب أوفشل ضوابط الرقابة الحيوية بأقصى درجات الجدية، ومساءلة الموظفين المعنيين، بما في ذلك تطبيق الإجراءات التأديبية عند الضرورة.

يتمحور نهج الصحة والسلامة في أكوأ حول مفهوم "صفر أضرار جسيمة"؛ ويُعد هذا النهج جوهرياً لتعزيز ثقافة السلامة من خلال ضمان توجيه الموارد بفعالية أكبر نحو أهم المخاطر الجسيمة في جميع أنحاء الشركة وسلسلة التوريد التابعة لها، ويشمل ذلك المبادرات التالية:

- توثيق المهام الحيوية للسلامة، إلى جانب المخاطر المرتبطة بها وتدابير الرقابة، ضمن "المعايير الأساسية العالمية" التي تتوفر بشكل واسع في جميع أنحاء الشركة ويتم مشاركتها مع شركاء سلسلة التوريد في كل مشروع.

اللجنة التنفيذية للسلامة (SEC)

تلتزم أكوأ بالقضاء على إصابات مكان العمل وترسيخ ثقافة سلامة قوية في جميع عملياتها. ويقود هذا الالتزام اللجنة التنفيذية للسلامة، المكونة من كبار القيادات التنفيذية ويرأسها الرئيس التنفيذي. وتضم اللجنة في عضويتها كلاً من الرئيس التنفيذي للعمليات، والرئيس التنفيذي للشؤون التجارية، ورؤساء المناطق الجغرافية، ويتولى تيسير أعمالها الرئيس التنفيذي للصحة والسلامة والأمن والبيئة. وتجتمع اللجنة التنفيذية للسلامة ربع سنوياً، حيث تتولى الإشراف الاستراتيجي، ومراجعة أداء الصحة والسلامة والأمن والبيئة، وقيادة تطوير مبادرات السلامة على مستوى الشركة.

قدمت اللجنة التنفيذية للسلامة مجموعة من المبادرات المستهدفة لتعزيز أداء السلامة؛ وشمل ذلك إطلاق برنامج تجريبي للسلامة القائمة على السلوك، وتعزيز فعالية إجراءات فرقة عمل السلامة، وتقوية عمليات الفحص النافي للجهالة الصارمة للمقاولين. كما تركز اللجنة على تحسين أداء ومشاركة مقاولي الهندسة والمشترتيات والبناء فيما يتعلق بالصحة والسلامة والأمن والبيئة، مدعومة بنهج عدم التسامح مطلقاً مع مخالفات السلامة. وتُدمج مؤشرات أداء الصحة والسلامة في إدارة أداء التنفيذيين، حيث تشكل نتائج الصحة والسلامة والأمن والبيئة جزءاً من المكافآت المتغيرة للرئيس التنفيذي وكبار التنفيذيين، مما يعزز المساءلة عن قيادة وأداء السلامة.

ولترسيخ ثقافة السلامة بشكل أكبر، نفذت أكوأ تدابير عملية مثل دمج وقفات السلامة في الاجتماعات، وإجراء جولات تفتيشية دورية للسلامة من قبل الإدارة، واعتماد أدوات رقمية متقدمة، وتوسيع برامج تدريب الموظفين. وتعكس هذه الجهود مجتمعةً التزام الشركة المستمر بالتحسين المستمر وحماية قواها العاملة.

فريق عمل السلامة (STF)

في عام 2025م، واصلت أكوأ البناء على التقدم الذي حققته فرقة عمل السلامة، والتي تأسست في الأصل عام 2022م. وعقب مراجعة شاملة لأثرها، حددت الشركة أولويات طويلة الأجل لتعزيز أداء السلامة بشكل أكبر. وأشار استطلاع للرأي أُجري سابقاً على مستوى الشركة إلى أن 85% من المشاركين لاحظوا تحسناً في نتائج الصحة والسلامة، مما يؤكد فعالية المبادرة.

يعمل فريق عمل السلامة حالياً كفريق تطوعي متخصص مكون من تسعة أعضاء مسؤول عن تقديم حملات سلامة عالمية ربع سنوية تعزز

المرحلة الأولى: إرساء العقود والتعبئة

تركز هذه المرحلة على دمج معايير السلامة في المراحل الأولى لتطوير المشروع. وتشمل الإجراءات الرئيسية وضع خطط التعبئة واعتمادها، ودمج متطلبات السلامة في العقود، وتخصيص الموارد المناسبة لحالات الطوارئ المتعلقة بالسلامة، بما يضمن معالجة المخاطر بشكل استباقي قبل بدء التنفيذ.



المرحلة الثانية: تنفيذ المشروع

تتمثل الأولوية خلال مرحلة التنفيذ في الحفاظ على تقدم المشروع مع تقليل حوادث السلامة إلى أدنى حد. ويتحقق ذلك من خلال القيادة القوية، واتخاذ القرار في الوقت الفعلي، والالتزام الصارم بروتوكولات السلامة، وأطر المساءلة الواضحة، مدعومة بالتواصل الشفاف والتصعيد الفعال للمخاطر.

وإرساء العقود، وتحقيق تحسينات مؤسسية شاملة من خلال جلسات الدروس المستفادة ومراجعات التحقيق في الحوادث. وقد عزز فريق الصحة والسلامة والأمن والبيئة بالشركة إطاره من خلال المعايير الأساسية العالمية وقوائم مراجعة سلامة الأنشطة الحيوية، إلى جانب نهج عدم التسامح مطلقاً مع مخالفات السلامة عبر الموظفين والمقاولين.

واستشراكاً للمستقبل، تركز أكوأ على تعزيز مشاركة القيادة، وزيادة المساءلة، وقيادة التحسين المستمر. وتشمل الأولويات الرئيسية دمج متطلبات أقوى للصحة والسلامة والأمن والبيئة في عمليات المناقصات وإرساء المشاريع، وتطوير أدوات مراقبة الأداء، والاستفادة من الدروس المستفادة ومراجعات الحوادث لتحقيق تحسينات مؤسسية شاملة.

ومن خلال تكامل الأدوات الرقمية المتقدمة، ومعايير السلامة القوية، وثقافة السلامة الاستباقية، تواصل أكوأ المضي قدماً في التزامها بالتميز التشغيلي وحماية قواها العاملة.

¹ وفقاً لما تم تحديده خلال تقييم الأهمية المادية.

نظام إدارة استمرارية الأعمال (BCM)

تعمل أكوا على تعزيز نظام إدارة استمرارية الأعمال الخاص بها لضمان نهج قوي ومتسق وقابل للتوسع عبر محفظة أصولها. ويدعم ذلك التزامها بتوفير إمدادات موثوقة وفعالة من حيث التكلفة من الطاقة والمياه مع تحقيق أهداف النمو.

يتضمن نظام إدارة استمرارية الأعمال المحدث إطار عمل أكوا لاستمرارية الأعمال، وتحليلات مخصصة لآثار الأعمال، وتدريباً شاملاً لمعالجة الاضطرابات مثل الكوارث الطبيعية والهجمات السيبرانية وأعطال المعدات. ويتم مراقبة التقدم مركزياً من خلال منصة لتصور البيانات، مما يضمن التنفيذ الفعال والإشراف عبر المحفظة.

إطار عمل الأداء البشري والتنظيمي (HOP)

تستخدم أكوا إطار عمل الأداء البشري والتنظيمي لتحقيق هدفها المتمثل في "صفر أضرار جسيمة"، مع التركيز على منع الوفيات والعجز الدائم وحوادث سلامة العمليات.

يعمل إطار عمل الأداء البشري والتنظيمي على تحسين الأداء في البيئات عالية المخاطر من خلال معالجة كيفية تأثير العوامل الفردية والوظيفية والتنظيمية على السلوك. ويسترشد نهجه بخمسة مبادئ:

- البشر يرتكبون الأخطاء: يجب توقع الأخطاء البشرية والتصميم على أساسها.
- السياق يؤثر على السلوك: يتشكل السلوك من خلال التفاعلات الوظيفية والتنظيمية والفردية.
- التعلم أمر حيوي: الفضول والتعاون يدفعان عجلة التحسينات في مجال السلامة.
- اللوم يمثل عائقاً: تعمل ثقافة الإنصاف والعدالة على تعزيز التعلم.
- الاستجابة عنصر مهم: تؤثر طرق الاستجابة للحوادث على عملية التعلم.

في عام 2025م، تم تعزيز إطار عمل الأداء البشري والتنظيمي من خلال برامج تدريبية وبرامج تجريبية في المواقع، مما ساهم في تعزيز ثقافة الإنصاف والعدالة لبناء الثقة المؤسسية ودعم التعلم المستمر.

العناية الواجبة للمقاولين

تعمل أكوا على تعزيز الشراكات طويلة الأجل وتحسين أداء المقاولين من خلال تعزيز العناية الواجبة المعززة في مجالات الصحة والسلامة والأمن والبيئة. ويعمل هذا النظام على تحسين عملية اختيار وإدارة المقاولين في المرافق التي تديرها أكوا أوبريشنز من خلال تقديم تقييمات الصحة والسلامة والأمن والبيئة في المراحل الأولية ومعالجة المخاطر بشكل استباقي لضمان الامتثال والحفاظ على بيئة عمل آمنة.

يخضع المقاولون لمراجعات دقيقة للوثائق وزيارات ميدانية (عند الاقتضاء) لتحديد الثغرات، تلها خطط تحسين مخصصة تتضمن خطوات عملية لاستيفاء معايير الصحة والسلامة والأمن والبيئة الخاصة بأكوا أو تجاوزها. ويمتد نطاق المشاركة ليشمل المقاولين في مرحلة الإنشاء، مع عقد اجتماعات دورية للجنة الصحة والسلامة والأمن والبيئة لمواءمة التوقعات وتبادل الدروس المستفادة وأفضل الممارسات. كما يساهم التعاون خلال مراحل تخطيط المشاريع والمناقصات في تعزيز مجتمع المقاولين كشريك أساسي في نمو أكوا ونجاحها.

التطور الرقمي في إدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة

أحرزت أكوا تقدماً في تحولها الرقمي من خلال الاستفادة من الذكاء الاصطناعي وتعزيز وضوح البيانات في الوقت الفعلي لتحسين أداء الصحة والسلامة والأمن والبيئة، مما يعزز التزامها بالتميز التشغيلي والإدارة الاستباقية للسلامة.

رؤى الصحة والسلامة والأمن والبيئة القائمة على الذكاء الاصطناعي

استخدم إثبات المفهوم الذكاء الاصطناعي ومعالجة اللغات الطبيعية لتحليل بيانات الصحة والسلامة والأمن والبيئة من أنظمة "Synergi Life" و"SAP" و"مشكاتي". وعلى الرغم من أن النتائج الأولية لم تكن حاسمة، إلا أن المشروع وضع الأساس للنظر في نماذج الذكاء الاصطناعي المتقدمة لتحسين نتائج السلامة العامة.

وتخطط أكوا في الأعوام القادمة لمواصلة استكشاف قدرات الذكاء الاصطناعي باستخدام مجموعات بيانات أكبر لتطوير أدوات تنبؤية للتنبؤ بالحوادث والوقاية منها.

لوحات معلومات مؤشرات الأداء الرئيسية والتدريب للصحة والسلامة والأمن والبيئة في الوقت الفعلي

مكّنت لوحات المعلومات من التتبع في الوقت الفعلي لمؤشرات الأداء الرئيسية للصحة والسلامة والأمن والبيئة وبيانات التدريب، مما أدى إلى تحسين المساءلة ومراقبة أداء الموقع في عام 2025م. وستركز التحسينات على التحليلات المتقدمة والتكامل السلس مع منصات الصحة والسلامة والأمن والبيئة الأخرى لدعم اتخاذ القرارات القائمة على البيانات.

مراقبة السلامة عبر كاميرات المراقبة بالذكاء الاصطناعي

أُجريت تجربة مراقبة السلامة المدعومة بالذكاء الاصطناعي عبر كاميرات المراقبة في الموقع في ثلاث محطات تشغيلية.

وسيقوم تحليل التكلفة والعائد بناءً على نتائج المراقبة بتوجيه عمليات النشر المستقبلية في عام 2026م وما بعده، مما يؤدي إلى تحسين الإشراف على السلامة وتخصيص الموارد.

مساعدة السلامة عبر واتساب

أطلقت أكوا برنامج دردشة آلياً متعدد اللغات مدعوماً بالذكاء الاصطناعي لتوفير وصول فوري إلى سياسات وتوجيهات الصحة والسلامة والأمن والبيئة لموظفي الخطوط الأمامية، مما يحسن التواصل والمشاركة في مجال السلامة.

تطور بطاقة أداء الصحة والسلامة والأمن والبيئة

توفر بطاقات أداء الصحة والسلامة والأمن والبيئة المباشرة لقادة المواقع رؤى قابلة للتنفيذ للتدخلات السريعة في مجال السلامة.

تعزيز مشاركة الموظفين في الصحة والسلامة والأمن والبيئة

تُعد مشاركة الموظفين والتشاور والتواصل معهم في مجالات الصحة والسلامة المهنية جزءاً لا يتجزأ من ثقافة أكوا ونموذج تشغيلها. ويضمن إشراك الموظفين والمقاولين على جميع المستويات تحسين ممارسات السلامة وترسيخها باستمرار في كافة العمليات.

- في عام 2025م، واصلت أكوا تعزيز المشاركة من خلال مجموعة من المبادرات المنهجية:
- جلسات تعلم الصحة والسلامة والأمن والبيئة: ندوات عالمية عبر الإنترنت تُعقد شهرياً وتركز على مواضيع السلامة الحيوية، وتستضيف متحدثين خبراء، وتتضمن جلسات أسئلة وأجوبة تفاعلية، واختبارات معرفية لتعزيز التعلم وتشجيع المشاركة.
- حملات الصحة والسلامة والأمن والبيئة الربع سنوية: تهدف هذه الحملات العالمية إلى رفع مستوى الوعي بمواضيع السلامة ذات الأولوية وتعزيز السلوكيات المتسقة في جميع العمليات.
- لحظات السلامة وتبادل المعرفة: تُدمج لحظات السلامة والدروس المستفادة بشكل منهجي في الاجتماعات والأنشطة التشغيلية، مما يدعم ثقافة التعلم المستمر في جميع أنحاء الشركة ومن الأحداث والفعاليات في قطاع الصناعة.
- برامج السلامة القائمة على السلوك: تواصل هذه البرامج تعزيز عقلية استباقية تضع السلامة أولاً لدى الموظفين والمقاولين.
- مسارات كفاءات الصحة والسلامة والأمن والبيئة: يجري باستمرار تحسين أطر الكفاءات المخصصة للمكاتب، والتشغيل والصيانة، والمشاريع بناءً على ملاحظات الموظفين وتقييم الأداء.
- منصات التواصل المعززة: يتم تقوية التواصل بشأن الصحة والسلامة والأمن والبيئة عبر القنوات الرقمية، بما في ذلك الندوات عبر الإنترنت ومركز الصحة والسلامة الداخلي "صلة"، مما يحسن سهولة الوصول واتساق المعلومات.
- مشاركة المقاولين والشركاء: تسهل ورش العمل مع مقاولي الهندسة والمشتريات والبناء والشركاء الجوار المفتوح، وتعزز التعاون. وتتضمن المواءمة بشأن توقعات وأداء الصحة والسلامة والأمن والبيئة.

تضمن أكوا من خلال هذه المبادرات ألا يكون الموظفون مجرد مشاركين فحسب، بل مساهمين فاعلين في توفير بيئة عمل آمنة وصحية، مما يعزز ثقافة سلامة قوية وشاملة.



التدريب على السلامة والاستعداد للطوارئ

توفر أكوا تدريباً منهجياً على الصحة والسلامة والأمن والبيئة لجميع الموظفين والمقاولين وفقاً لإطار عمل التدريب على الصحة والسلامة والأمن والبيئة، مما يضمن كفاءة الأفراد في أداء أدوارهم من خلال برامج توجيهية إلزامية، وتدريبات مخصصة للأدوار والمهام، وبرامج تنشيطية، والتدريب على الاستجابة للطوارئ بناءً على تقييمات المخاطر وتحليل كفاءة الأدوار والمهام. ويتعين على المقاولين إكمال البرنامج التوجيهي للصحة والسلامة والأمن والبيئة والتدريب على السلامة والطوارئ الخاص بالمواقع قبل السماح لهم بدخولها، حيث يتم تحديد الاحتياجات التدريبية من خلال تقييمات المخاطر وتحليل الحوادث ومتابعتها عبر سجلات تدريبية موثقة.

وبالتوازي مع ذلك، تلتزم أكوا بإطار عمل الاستعداد والاستجابة للطوارئ الذي يجسد التزاماً واضحاً بالسياسات للاستعداد للحالات الطارئة والاستجابة لها من خلال مسؤوليات إدارية محددة على مستويات الشركة والمناطق والمواقع فيما يتعلق بالاستعداد، وتنسيق الاستجابة، والتحقيق في الحوادث. كما يتم تنفيذ خطط استعداد للطوارئ مخصصة لكل موقع، تدعمها فرق استجابة للطوارئ مؤسسة على مستوى المناطق أو المواقع أو الوحدات، ومدربة على مكافحة الحرائق والإسعافات الأولية والإخلاء والتعامل مع المواد الخطرة. ويتم إجراء تجارب وهمية ومنظمة، وعمليات محاكاة، وتمارين مكتبية، مع الحفاظ على بروتوكولات التواصل مع أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين، ومراجعة خطط الطوارئ وتحسينها باستمرار بناءً على الدروس المستفادة، بما يضمن الاستعداد والاستجابة الفعالة في جميع العمليات.

إطار عمل الصحة المهنية

في عام 2025م، أحرزت الشركة تقدماً في تطوير وتنفيذ "البرنامج العالمي لإدارة الصحة المهنية" الذي يركز على الإدارة الاستباقية لمخاطر الصحة في مكان العمل، ودعم رفاهية الموظفين، وتعزيز الإنتاجية الإجمالية. ويوفر البرنامج توجيهاً منهجياً بشأن تحديد المخاطر الصحية والتخفيف من حدتها، وتقييم اللياقة للعمل، ودعم عودة الموظفين إلى العمل بعد المرض أو الإصابة.

تشمل المكونات الرئيسية ما يلي:

المراقبة الطبية والفحوصات: تتيح التقييمات الصحية الدورية الاكتشاف المبكر للمشكلات الصحية المرتبطة بالعمل والوقاية منها.	برامج الصحة الوقائية: مبادرات مثل برامج التطعيم، وتحسينات الهندسة البشرية (أرغونوميا)، وحملات التوعية الرامية إلى الحد من مخاطر الصحة المهنية.
تقييمات المخاطر الصحية: التحديد المنهجي للمخاطر الصحية المرتبطة بأدوار وبيئات وأنشطة محددة والتخفيف من حدتها.	العلاج وإعادة التأهيل: توفير الرعاية الطبية، ودعم المتخصصين، وخدمات إعادة التأهيل لدعم تعافي الموظفين وعودتهم إلى العمل.
إدارة الإجهاد: تدابير مستهدفة لإدارة مخاطر الإجهاد، لا سيما للموظفين في الأدوار الحيوية للسلامة والأدوار التشغيلية.	المراقبة والتحسين المستمر: التقييم المستمر لفعالية البرنامج، مع تنفيذ تحديثات لتعزيز النتائج.
إدارة المخاطر المرتبطة بتقنيات محددة: تقييم ومراقبة المخاطر الصحية المرتبطة بتقنيات وعمليات تشغيلية محددة.	التدريب والتوعية: يضمن التدريب المنتظم فهم الموظفين لمخاطر الصحة المهنية وتزويدهم بالأدوات اللازمة لاتخاذ إجراءات وقائية.

مقاييس الصحة والسلامة

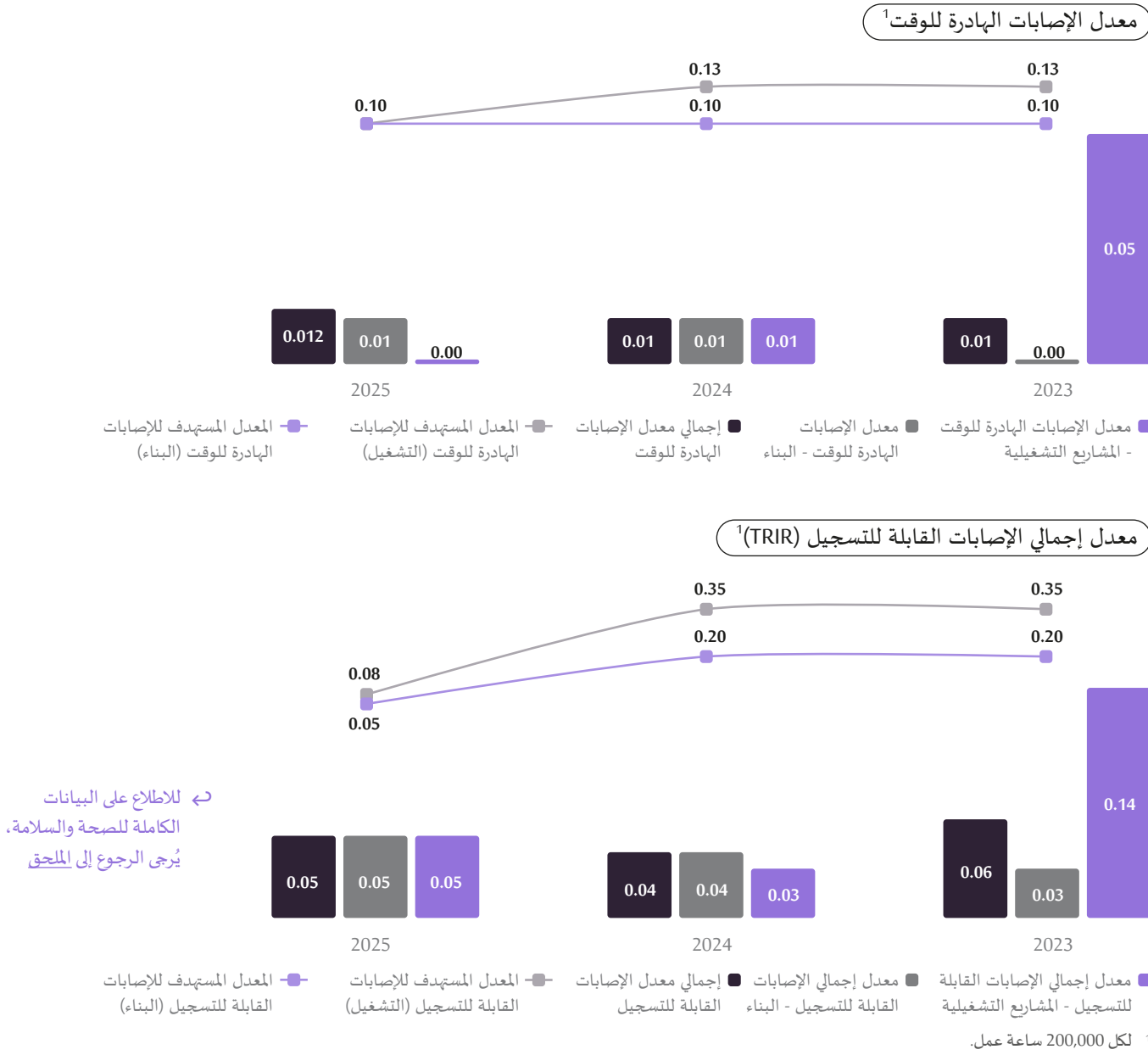
تشمل حدود التقرير لمقاييس الصحة والسلامة شركة أكوا أوبريشنز، إلى جانب جميع شركاتها التابعة وأي كيان تمتلك فيه أكوا أوبريشنز حصة ملكية أغلبية، بالإضافة إلى الشركات المؤسسية المملوكة لشركة أكوا وشركاتها التابعة. وبالنسبة لإجمالي الحوادث القابلة للتسجيل، ومعدل الحوادث القابلة للتسجيل، والوفيات، فقد تم توسيع الحدود لتشمل شركة نيوم للهيديروجين الأخضر.

في عام 2025م، حافظت أكوا على أداء قوي في مجال الصحة والسلامة، حيث حققت معدل إجمالي للإصابات الهادرة للوقت بلغ 0.012، مما يعكس فعالية أنظمة إدارة السلامة وجهود التحسين المستمر.

ويستند هذا الأداء إلى اعتماد أفضل الممارسات في قطاع الصناعة، واستخدام أدوات رقمية متقدمة

مثل (Synergi Life)، وعمليات ضمان قوية تشمل عمليات التدقيق على سلامة العمليات. كما يساهم التدريب المستمر على الصحة والسلامة والأمن والبيئة والتبادل المنهجي للدروس المستفادة في تعزيز الوعي بالسلامة وترسيخ ثقافة سلامة استباقية في جميع أنحاء الشركة.

وخلال العام، أكدت أكوا التزامها بالتميز من خلال وضع مستهدفات أكثر صرامة لمعدل الإصابات الهادرة للوقت ومعدل إجمالي الإصابات القابلة للتسجيل، ومواءمة توقعات الأداء مع المعايير المرجعية الرائدة في قطاع الصناعة. وظل أداء سلامة الموظفين قوياً في عام 2025م، حيث بلغت معدلات الإصابات الهادرة للوقت ومعدل إجمالي الإصابات القابلة للتسجيل مستويات دنيا (يرجى الرجوع إلى [الملحق](#) للحصول على التفاصيل)، مما يعكس فعالية ضوابط الرقابة وبرامج السلامة المعمول بها.



المجتمعات المحلية

تجذر **سياسة المسؤولية الاجتماعية للمؤسسات في أكوا في الالتزام بإحداث تأثير اجتماعي إيجابي داخل المجتمعات التي نخدمها.**

بصفتها مطوراً للبنية التحتية لتوليد الطاقة وتحلية المياه على نطاق واسع، تترك أكوا تأثيراً إيجابياً ملموساً على رفاهية المجتمعات المحلية

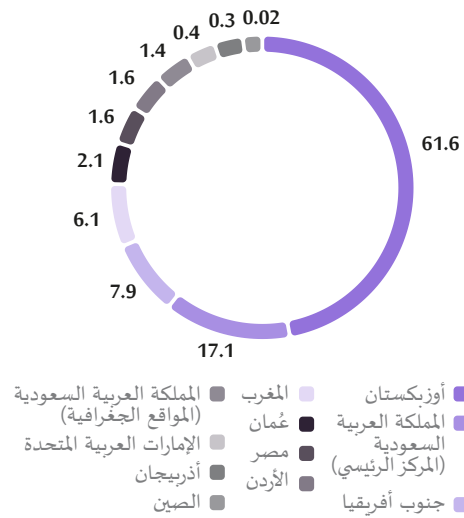
في كافة أماكن عملها. وتساهم استثماراتنا في توفير مصادر الطاقة، وإمدادات المياه الموثوقة، وخلق فرص عمل محلية، وتحقيق التنمية الاقتصادية، لا سيما في الأسواق الناشئة والمناطق التي تفتقر إلى الخدمات الكافية. ويمكن لهذه المساهمات أن تعزز الصحة العامة، وتدعم الصناعات المحلية، وتزيد من قدرة المجتمعات على الصمود أمام التغيرات المناخية وندرة المياه.

تم تحديد رفاهية المجتمعات المحلية كأحد أهم المواضيع ذات الأولوية خلال تقييم الأهمية المادية المزدوجة لعام 2025م. ويُعد ضمان التشاور مع المجتمعات وإشراكها ودعمها طوال دورة حياة المشروع أمراً ضرورياً للحصول على الترخيص الاجتماعي للتشغيل والحفاظ عليه. وتؤثر قدرتنا على بناء الثقة وتقديم قيمة مشتركة بشكل مباشر على نجاح المشاريع والسمة والاستدامة طويلة الأجل.

يضمن إطار حوكمة المسؤولية الاجتماعية للمؤسسات لدينا المواءمة الاستراتيجية والتنفيذ الفعال للمبادرات المجتمعية. ويحدد مجلس الإدارة التوجه العام من خلال الموافقة على سياسات وميزانيات المسؤولية الاجتماعية للمؤسسات، مما يضمن عكس التزامنا بالتنمية المجتمعية المستدامة. وتتولى اللجنة التنفيذية لمجلس الإدارة مسؤولية الإشراف على تنفيذ هذه السياسات، مما يسمح بالمرونة في التكيف مع احتياجات المجتمع عند ظهورها. وعلى أرض الواقع، يعمل الرئيس التنفيذي والفرق المحلية على تنفيذ هذه المبادرات، وضمان تصميمها لتلائم الاحتياجات المحلية وإحداث تأثير ملموس.

نوى من أكوا، وهي مؤسسة غير ربحية قيد التأسيس لترسيخ وتعزيز الأثر الاجتماعي للشركة في المملكة العربية السعودية وعلى مستوى العالم. وتعد هذه المنظمة الأداة الرئيسية للاستراتيجية الاجتماعية لأكوا، حيث تتناول مجالات التركيز الأساسية مثل أجيال المستقبل، والعمل المناخي، وصمود المجتمعات. وتعمل المنظمة داخل المملكة العربية السعودية، مع ضمان الامتثال للأنظمة القانونية والضريبية ذات الصلة. ويتولى مجلس الإدارة التأسيسي مهمة صياغة توجهها الاستراتيجي وضمان الاستدامة المالية طويلة الأجل.

المساهمة في المسؤولية الاجتماعية حسب الدولة في عام 2025م، %



المخاطر والفرص الرئيسية المتعلقة بالمجتمعات المحلية

أبرز المخاطر

عدم كفاءة التواصل مع المجتمع

قد تؤدي معارضة المجتمع لمشاريع أكوا، في حال كان التواصل مع أصحاب المصلحة غير كافٍ، إلى تعطل تنفيذ المشاريع أو تأخيرها، واتخاذ إجراءات قانونية، وتضرر السمعة.

عدم كفاية المنافع الاقتصادية

قد يؤدي الفشل في تلبية التوقعات المحلية بشأن خلق فرص العمل والمنافع الاقتصادية إلى تضرر السمعة.

عدم كفاية المحتوى المحلي

قد تؤدي التوترات الاجتماعية في حال استبعاد الموردين والمقاولين المحليين أو نقص تمثيلهم في عمليات الشراء إلى تضرر السمعة والتقاضي وارتفاع تكاليف المشروع.

أبرز الفرص

التعليم

توسيع نطاق التدريب المبني للطلاب المحليين ليشمل الهيدروجين الأخضر، والذكاء الاصطناعي في الطاقة، وتقنيات تحلية المياه المتقدمة.

المسؤولية الاجتماعية للشركات

توسيع المبادرات الاجتماعية والأعمال الخيرية والتطوعية في مناطق العمليات.

تمكين المرأة والشباب

تقديم منح دراسية وفرص تدريب داخلي محلي للنساء والشباب في مجالات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات المتعلقة بالطاقة والمياه.

خطوط مشاركة أصحاب المصلحة (SEPs)

يتم تطوير خطط التواصل مع أصحاب المصلحة لكل مشروع. وقد صُممت لضمان مشاركة شاملة واستباقية مع أصحاب المصلحة الرئيسيين، بما في ذلك المجتمعات المحلية. وتوفر هذه الخطط عملية رسمية لتحديد أصحاب المصلحة والمجتمعات المعنية في مرحلة مبكرة من تطوير المشروع، ولدعم التواصل الواضح والمنتظم طوال دورة حياة المشروع.

تحدد كل خطة لمشاركة أصحاب المصلحة الوتيرة والجدول الزمني للمشاركات، وتُصمم خصيصاً لمعالجة المخاوف وجهات نظر المجموعات المختلفة من أصحاب المصلحة. ويتمثل الجانب الرئيسي في نهجنا في مشاركة أصحاب المصلحة في تحديد ومنع وتخفيف الآثار البيئية والاجتماعية. وقد وضعنا آليات قوية للتغذية الراجعة ورفع التقارير لضمان الشفافية والمساءلة في معالجة مخاوف أصحاب المصلحة. يتم إنشاء قنوات اتصال لتمكين أصحاب المصلحة المحليين من التواصل مع المشروع والشركة من خلال وسائل شفافة وسهلة الوصول. وبناءً على المشروع، قد تشمل هذه القنوات اجتماعات مجتمعية، ومشاورات عامة، وموظفين مخصصين للتواصل المجتمعي، وعناوين بريد إلكتروني للمشروع، وخطوط هاتفية ساخنة، وغيرها من طرق

الاتصال المناسبة محلياً. وتهدف هذه القنوات إلى دعم التواصل ثنائي الاتجاه، مما يسمح لأصحاب المصلحة بطرح الأسئلة وتقديم الملاحظات وطلب توضيحات بشأن المسائل المتعلقة بالمشروع.

علاوة على ذلك، تتضمن خطط مشاركة أصحاب المصلحة آليات التظلم وتتوافق مع تقييمات الأثر على أصحاب المصلحة المحليين والمجتمع، بالإضافة إلى مبادرات بناء القدرات لتعزيز مهارات التواصل لدى أصحاب المصلحة. ويتم إجراء استطلاعات واجتماعات دورية لتقييم فعالية آليات التشاور المستمرة لدينا وتحديد القضايا الناشئة، مما يضمن تنفيذ برامج مشاركة أصحاب المصلحة بشكل فعال في جميع العمليات.

يسترشد نهجنا بالمبادئ التالية:

الأثر المجتمعي

نركز على المبادرات التي تقدم فوائد ملموسة للمجتمعات المحلية، مما يعزز دور أكوا كشركة مواطنة مسؤولة.

مشاركة أصحاب المصلحة

نقوم بتطوير البرامج بالتشاور مع الموظفين، والمجتمعات المحلية، والحكومات، والمنظمات غير الحكومية، والمستثمرين، والعملاء

المرونة

تتميز جهودنا في مجال المسؤولية الاجتماعية للمؤسسات بقدرتها على التكيف مع الاحتياجات المتطورة للمجتمعات، مع البقاء متوائمة مع الأهداف الاستراتيجية الشاملة

الشفافية والمساءلة

نلتزم بتقديم تقارير واضحة ومساءلة صارمة في جميع أنشطتنا المتعلقة بالمسؤولية الاجتماعية للمؤسسات، مما يضمن أن تكون أفعالنا شفافة وموجهة نحو المجتمع.

المساهمة في مجتمعاتنا

تُعد مشاركة أكوا مع المجتمعات المحلية جانباً أساسياً من استراتيجيتنا للمسؤولية الاجتماعية للمؤسسات. نحن نشترك أفراد المجتمع بفاعلية في تحديد وتخطيط وتنفيذ ومراقبة المشاريع التي

تلي الاحتياجات المحلية، مثل الحصول على الطاقة النظيفة وحلول المياه والبرامج التعليمية. ويتم تنفيذ هذا الإشراف من خلال نهج هيكلي يمكن أصحاب المصلحة المحليين من المساهمة بشكل منهجي في تخطيط التنمية المجتمعية وتقديم الملاحظات والأراء التقييمية بشأن تنفيذ البرامج ومدى فعاليتها.

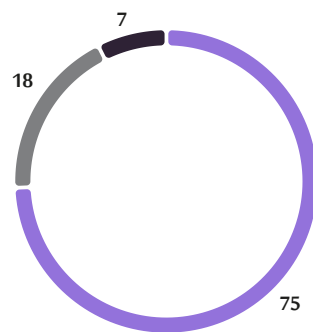
ويساعد هذا النهج التشاركي في بناء مجتمعات أقوى وأكثر صموداً، ويدعم التنمية المستدامة بما يتماشى مع رؤية السعودية 2030م والأهداف الاستراتيجية الإقليمية الأخرى.

تركز جهودنا في مجال المسؤولية الاجتماعية للمؤسسات على ثلاث مجالات رئيسية:

1. إلهام أجيال المستقبل:	2. العمل المناخي:	3. مرونة المجتمع:
نستثمر في مؤسسات وبرامج التعليم والتدريب المهني، لا سيما في مجالات الطاقة المتجددة وحلول المياه، لإعداد قادة وموظفي الغد.	ندعم المشاريع التي تهدف إلى التخفيف من آثار تغير المناخ والتكيف معه من خلال تعزيز حلول الطاقة المتجددة ورفع مستوى الوعي البيئي.	نعمل على تعزيز قوة المجتمع و"الترخيص الاجتماعي للتشغيل" الخاص بنا من خلال مبادرات متنوعة تعمل على تحسين الوصول إلى الطاقة والمياه والرعاية الصحية وجودة الحياة بشكل عام، وبذلك نبنى مجتمعات صامدة.
بلغت المساهمة 27.0 مليون ١٠٠٠ في عام 2025م	بلغت المساهمة 2.7 مليون ١٠٠٠ في عام 2025م	بلغت المساهمة 6.6 مليون ١٠٠٠ في عام 2025م



المساهمة في المسؤولية الاجتماعية حسب مجال التركيز في 2025م، %



جيل المستقبل
صمود المجتمع
العمل المناخي

المبادرات الرئيسية لإلهام أجيال المستقبل

شراكة مع بنك التنمية الاجتماعية لتمكين رواد الأعمال السعوديين

دخلت أكوا في شراكة مع بنك التنمية الاجتماعية لدعم الشركات الصغيرة والمتوسطة السعودية في قطاع الطاقة المتجددة، مع تركيز قوي على تطوير المحتوى المحلي وتوطين سلاسل التوريد. أطلقت هذه المبادرة لمساعدة رواد الأعمال على المشاركة في مشاريع أكوا الضخمة، حيث بدأت في مجال الطاقة الشمسية الكهروضوئية ثم توسعت لاحقاً لتشمل تحلية المياه، والهيدروجين الأخضر، والخدمات ذات الصلة.

وكجزء من المرحلة الأولى، أطلقت أكوا وبنك التنمية الاجتماعية هاكاثون "طاقة الغد"، الذي استقطب أكثر من 100 رائد أعمال سعودي وتم اختيار أكثر من 35 مشروعاً ضمن القائمة القصيرة. وتلقى المشاركون إرشادات فنية، وقاموا بزيارات ميدانية لمحطات الطاقة الشمسية التابعة لأكوا، واطلعوا على مزودي التكنولوجيا العالميين. وتم اختيار خمسة مشاريع فائزة لتمويلها من خلال صندوق أكوا الاجتماعي بالشراكة مع بنك التنمية الاجتماعية، إلى جانب دعم ما بعد الاختيار للمساعدة في تطوير أفكارهم بشكل أكبر.

وبدأت المبادرة أيضاً في إظهار نتائج ملموسة في السوق. وحصلت "ستراتافي"، وهي إحدى الشركات التي أسسها رواد أعمال مدعومون، لاحقاً على تمويل أولي إضافي بقيمة 6 ملايين دولار أمريكي (22 مليون ١٠٠٠) لتوسيع نطاق تكنولوجيا التبريد من الجيل التالي، والمصممة لتقليل استهلاك الطاقة والتكاليف لمراكز البيانات والمنشآت الصناعية والمشاريع الكبرى. ويعكس هذا الإنجاز دور البرنامج في مساعدة المشاريع السعودية الناشئة في مراحلها الأولى على تعزيز جاهزيتها للسوق، وجذب استثمارات لاحقة، وتقديم حلول مبتكرة ذات إمكانات تجارية.

وبناءً على نجاح الجولة الأولى، وسعت أكوا المبادرة من خلال تمويل إضافي بقيمة 3 ملايين ١٠٠٠. وقد صُممت هذه المرحلة التالية لتوسيع نطاق الدعم للشركات الصغيرة والمتوسطة ومد أثر البرنامج إلى ما هو أبعد من الطاقة المتجددة ليشمل المياه، وتصنيع المحتوى المحلي، والخدمات المرتبطة بها. وتجسد هذه المبادرة التزام أكوا برعاية الابتكار المحلي، وتعزيز مشاركة الشركات الصغيرة والمتوسطة، وإلهام الجيل القادم من رواد الأعمال السعوديين للمساهمة في رحلة التنمية المستدامة في المملكة.

أكاديمية الطاقة والمياه (EWA)

وكجزء من رؤية السعودية 2030م، تهدف الشراكة بين القطاع الخاص والمؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني إلى تطوير برامج تدريب مهني تتماشى مع احتياجات السوق، ومعالجة التحديات في سوق العمل. تهدف المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني إلى زيادة معدل توظيف الشباب السعودي من خلال استقطاب 33% من خريجي المدارس الثانوية للالتحاق ببرامج التدريب المهني بحلول عام 2025م، لتصل هذه النسبة إلى 60% بحلول عام 2030م.

أنشأت أكوا أكاديمية الطاقة والمياه (EWA) بالشراكة مع المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني، وتحت مظلة المركز الوطني للشراكات الاستراتيجية. ويعكس شعار الأكاديمية تمكين الأجيال، طاقة للوطن التزامه بالتعليم المهني في مدينة رابغ بالمملكة العربية السعودية، وتوافقها مع الأهداف الوطنية لرؤية السعودية 2030م.

تضم أكاديمية الطاقة والمياه، الواقع في حرم جامعي مصمم لاستيعاب أكثر من 1,000 متدرب، ست ورش عمل فنية، ومبنيين أكاديميين، ومركزاً للابتكار، ومركز أكوا للأعمال، وقاعة الدكتور غازي القصيبي. ومنذ تأسيسه في عام 2009م، خرج المعهد أكثر من 15,000 متدرب من خلال نموذج عمل قوي يضمن تمتع جميع الخريجين بالمهارات الكاملة والجاهزية للتوظيف. ويتخصص المعهد في التدريب المهني للقطاعات الحيوية مثل الهيدروجين الأخضر، والطاقة المتجددة، وتحلية المياه ومعالجتها، حيث يؤدي دوراً محورياً في سد فجوة المهارات في سوق العمل السعودي.

لا تزال أكاديمية الطاقة والمياه المبادرة الرائدة لأكوا؛ حيث أدى الاستثمار المستمر في الأكاديمية إلى:

- تأمين موقع جاهز للتطوير بمساحة 40,000 متر مربع لتوسعة المرافق، بالشراكة مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ضمن برنامج "سخاء".
- إطلاق برنامج التجسير الذي يمكن حاملي الدبلومات من استكمال درجة الهندسة، بالشراكة مع جامعة الملك خالد.

أتم ما مجموعه 389 من موظفي أكوا برامج رفع المهارات في الأكاديمية بنجاح، مما عزز قدراتهم لمواجهة التحديات المستقبلية. علاوة على ذلك، تم إلحاق دفعة تاريخية تضم 93 من المواهب الشابة، من بينهم 47 من الإناث، في برنامج الصحة والسلامة والبيئة وتقنيات الطاقة المتجددة، لإعدادهم للانضمام إلى أكوا عند التخرج. وبالتوازي مع ذلك، تخرج 30 مهندساً، من بينهم 10 مهندسات، من برنامج شركة أكوا أوبريشنز، كما يشارك حالياً 68 فنياً، من بينهم 17 فنية، في برنامج تدريبي على رأس العمل لمدة عام واحد، مما يؤهلهم لأدوار مستقبلية داخل أكوا. في عام 2025م، دعمت أكوا أكاديمية الطاقة والمياه من خلال برنامج التدريب الصيفي المتعلق بالتدريب الفني والقيادي لـ 200 شاب سعودي (50 مهندساً و150 طالباً من طلاب المدارس الثانوية) تم تقديمه من خلال نموذج هجين بين شهري يونيو وأغسطس.



كلية شيرين، أوزبكستان

تلتزم أكوا ببناء بيئة تعليمية عالية الجودة للمتعلمين في أوزبكستان، بما يتماشى مع رؤية حكومة أوزبكستان وبدعم من أكاديمية الطاقة والمياه. وكجزء من التزامها بالمسؤولية الاجتماعية للشركات، تتعاون أكوا مع المجتمعات المحلية لتحقيق أهداف مشتركة، مع تركيز خاص على تنمية رأس المال البشري. تمثل كلية شيرين إحدى المبادرات الرائدة لأكوا في مجال المسؤولية الاجتماعية للمؤسسات في أوزبكستان. وتعمل الكلية كمركز للتميز، حيث توفر تدريباً متخصصاً وفرص عمل في مجالات توليد الطاقة والتقنيات الناشئة.

وفي عام 2025م، حققت كلية شيرين إنجازاً هاماً عندما تم رفع مستواها من مدرسة إلى كلية بموجب مرسوم رئاسي. ووقعت أيضاً أكوا مذكرة تفاهم تاريخية مع وزارة التعليم العالي والعلوم والابتكار، بالإضافة إلى شركاء استراتيجيين. وتضمنت هذه الاتفاقية التزاماً بمبلغ 20 مليون دولار أمريكي (75 مليون ₺) لتحديث التعليم المهني والتقني بحلول عام 2030م.

تعمل أكاديمية الطاقة والمياه في المملكة العربية السعودية حالياً على تقديم المساعدة الفنية في تطوير خطة برنامج التحول وخارطة الطريق. ويتمثل الهدف

العام في رفع مستوى كلية شيرين لتصل إلى نفس مستوى الأكاديمية. وفي هذه الدور، تقدم الأكاديمية الإشراف والدعم والتوجيه لشركة أكوا أوزبكستان في الوفاء بالتزاماتها المتعلقة بالمسؤولية الاجتماعية للمؤسسات تجاه حكومة أوزبكستان.

- أكاديمية الطاقة والمياه تدعم كلية شيرين من خلال:
- مشاركة أساليب واستراتيجيات التدريس المبتكرة لتعزيز التميز
- تقييم برامج التدريب الحالية لتحديد نقاط القوة ومجالات التحسين
- تطوير خطط تحسين مستهدفة بناءً على نتائج تحليل الفجوات لتعزيز جودة التدريب
- توفير موارد شاملة للتقييمات باللغة الإنجليزية والتقييمات الفنية لتمكين الطلاب من النجاح
- المساعدة في وضع القائمة النهائية للأدوات والمعدات الأساسية اللازمة لتقديم تجارب تعليمية فعالة
- تنظيم ورش عمل تفاعلية حول منهجيات التدريس لتعزيز مهارات وأثر المعلمين
- تهيئة بيئة يتم فيها الاحتفاء بالتعلم والنمو المستمرين ودعمهما

تقبل كلية شيرين المرشحين من جميع أنحاء أوزبكستان ممن أتموا الصف التاسع أو الصف الحادي عشر. ويتبع المنضمون بعد الصف التاسع

مسار التعليم الحكومي، بينما يكون خريجو الصف الحادي عشر مؤهلين لبرنامج أكوا وأكاديمية الطاقة والمياه، حيث يمتد كلا المسارين لمدة عامين. عند إتمام البرنامج الحكومي، يحصل الطلاب على دبلوم معترف به وطنياً، مما يمكنهم من دخول سوق العمل، أو متابعة التعليم العالي، أو التقدم لبرنامج أكوا وأكاديمية الطاقة والمياه. وثم ينتقل المشاركون في مسار برنامج أكوا والأكاديمية إلى مرحلة التدريب على رأس العمل لمدة عام واحد في مواقع أكوا. وبناءً على الأداء واحتياجات المؤسسة، قد يتم عرض توظيف دائم على المشاركين الناجحين في التدريب على رأس العمل.

تخدم الكلية حالياً 670 طالباً، من بينهم 101 طالبة. ومن بين هؤلاء، يدرس 218 طالباً في برنامج أكوا وأكاديمية الطاقة والمياه. وعلى مدى العامين الماضيين، تخرج 75 طالباً (من بينهم 11 طالبة) من برنامج أكوا وأكاديمية الطاقة والمياه، وتم تعيينهم في مواقع عمليات أكوا، بما في ذلك سيرداريا (توربينات الغاز ذات الدورة المركبة)، وطشقند (ريفرسايد والهيدروجين الأخضر)، وسمرقند (سازاغان)، وبخارى (باش ودجانكيلدي)، وكاراكالبكستان (كونغراد).



ايواثون ومعرض آيتكس 2025م

ايواثون هي مبادرة ابتكار أطلقتها أكاديمية الطاقة والمياه ويتمويل من أكوا لتشجيع المتدربين والمدرسين والخريجين على تطوير حلول عملية للتحديات الحقيقية في قطاعات الطاقة والمياه والصناعة. واستقطبت المسابقة في نسخها الأولى 23 متقدماً، حيث تأهلت أفضل ست أفكار إلى المرحلة النهائية والمشاركة في معسكر تدريبي مخصص. وحصل الفائزون الثلاثة الأوائل على جائزة نقدية إجمالية قدرها 30,000 ₺.

- أكوا سول (Aqasol): مولد مياه جوي يعمل بالطاقة الشمسية مع نظام تبريد حراري مغلق الحلقة.
- سول أكوا (Solaqua): نظام متنقل لتنقية المياه حرارياً باستخدام التبخير والتكثيف في المناطق النائية.
- بريثون (Breathon): نظام لمعالجة الانبعاثات الصناعية باستخدام مياه البحر وتقنية تنقية متكاملة متعددة الأوساط.

وعكست المفاهيم المختارة ضمن القائمة القصيرة تركيزاً قوياً على الاستدامة والابتكار التطبيقي، حيث شملت مجالات مثل توليد الطاقة القائم على الأمواج والطفو، ومعالجة الانبعاثات الصناعية باستخدام مياه البحر، وتوليد المياه من الغلاف الجوي بالطاقة الشمسية، ومواد البناء الموفرة للطاقة، والتنقية الحرارية المتنقلة للمياه للمناطق النائية. وتساعد أكوا، من خلال "ايواثون"، في بناء ثقافة الإبداع وحل المشكلات والابتكار التقني بين مواهب المستقبل في قطاع الطاقة والمياه.

التميز في أكاديمية الطاقة والمياه

تمتلك أكاديمية الطاقة والمياه خطة خمسية (2023م-2027م) تقوم على ثلاث ركائز: النمو، والاستدامة المالية، والتميز. وتحافظ الأكاديمية على التميز التعليمي من خلال تقديم 20 برنامجاً تدريبياً مهنيًا معتمداً تخدم قطاعي الطاقة والمياه. وتتكون البرامج من 30% محتوى نظري و70% تدريب عملي، بما في ذلك التدريب على رأس العمل. وتلتزم الأكاديمية بالمعايير والاعتمادات الوطنية والدولية، بما في ذلك:

- الاعتماد المؤسسي الوطني لمعاهد التدريب.
- اعتمادات البرامج الوطنية والدولية.

- شهادة الآيزو 45001 لنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية.
- شهادة الآيزو 21001 لنظام إدارة المؤسسات التعليمية.

تبدأ رحلة التميز في أكاديمية الطاقة والمياه بالاختيار الدقيق للمرشحين وتمتد لما بعد التخرج من خلال شبكة شاملة للخريجين. فنطبق معايير اختيار متطورة وأنشطة ما بعد التخرج، مما يضمن مشاركة مستمرة تشمل إشراك أصحاب العمل في كل مرحلة. ويضمن هذا النهج المتكامل أن الخريجين ليسوا مستعدين جيداً فحسب، بل يحظون أيضاً بدعم مستمر طوال حياتهم المهنية.

سكن للإناث في أكاديمية الطاقة والمياه

يعد سكن الإناث في الأكاديمية مرفقاً آمناً ومصمماً بعناية لاستيعاب ما يصل إلى 75 سيدة. وقد تم إعداد كل جانب من جوانب السكن لتوفير مستوى معيشي رفيع، حيث يضم غرفاً واسعة مجهزة بسبل الراحة الحديثة لضمان الرفاهية. وتساهم الأجواء الترحيبية في تعزيز روح المجتمع والراحة بين المقيمت. بالإضافة إلى ذلك، يشتمل المرفق على صالة ألعاب رياضية مجهزة بالكامل ومساحات ترفيهية واسعة، مما يعزز نمط حياة متوازن وصحي لجميع المقيمات.

المبادرات الرئيسية في قيادة العمل المناخي

كجزء من التزامنا بالعمل المناخي، وضعت أكوا هدفاً لزراعة مليون شجرة في المملكة العربية السعودية بحلول عام 2030م، مساهمةً بذلك في طموحات مبادرة السعودية الخضراء. ويدعم هذا الهدف غاية المملكة الأوسع المتمثلة في تعزيز الغطاء النباتي وتحسين المرونة البيئية بما يتماشى مع رؤية 2030م.

زراعة أشجار المانغروف

تنفذ أكوا مبادرة واسعة النطاق لاستعادة أشجار المانغروف على طول ساحل البحر الأحمر في رابغ، يتضمن المشروع زراعة 60,000 شتلة من نوع "أفيسينيا مارينا" (المانغروف الرمادي) على مساحة تتجاوز 2 مليون متر مربع، مما يساهم في استعادة النظام البيئي الساحلي والتخفيف من آثار المناخ على المدى الطويل.

وتعد أشجار المانغروف من بين أكثر مصارف الكربون الطبيعية فعالية، وهي قادرة على عزل مستويات أعلى بكثير من الكربون مقارنة بالغابات البرية مع توفير خدمات حيوية للنظام البيئي. ومن خلال هذه المبادرة، تدعم أكوا عزل الكربون الأزرق، وتعزيز استقرار الشواطئ، وتقوية المرونة الساحلية ضد التآكل وارتفاع منسوب مياه البحر والظواهر الجوية القاسية. كما يلعب المشروع دوراً حيوياً في تحسين التنوع البيولوجي البحري من خلال إنشاء موائل للأسماك والقشريات والأنواع الساحلية الأخرى.

ويشمل نطاق المشروع زراعة الشتلات ونقلها وغرسها وترقيمتها ومراقبة بقائها على المدى الطويل، مع تأمين جميع التصاريح المطلوبة من الجهات ذات الصلة. بالإضافة إلى ذلك، حشدت المبادرة مشاركة قوية من الموظفين، مع المساهمة بأكثر من 300 ساعة تطوعية، مما يعزز ثقافة الإشراف البيئي في جميع أنحاء المؤسسة. ويتم تطوير هذه المبادرة كأول مشروع مانغروف معتمد للكربون لشركة أكوا، مما يمثل خطوة مهمة نحو الحلول المناخية القائمة على الطبيعة.

التقدم المحرز في عام 2025م:

- نقل وتهيئة 100% من شتلات المانغروف (60,000 شتلة) بنجاح
- زراعة 54,253 شتلة، وهو ما يمثل أكثر من 90% من اكتمال أنشطة الزراعة

وعلى مدى السنوات الأربع الماضية، حافظت أكوا على برنامج نشط لزراعة الأشجار. وبحلول نهاية عام 2024م، تم توزيع ما مجموعه 361,047 شتلة أشجار من خلال مشتلها في الشعبية. وبناءً على هذا التقدم، قامت أكوا في عام 2025م بتوسيع جهودها بشكل أكبر من خلال إضافة 60,000 من غراس المانغروف و50,000 شجرة ضمن مبادرات استعادة النظم البيئية، مما يعزز مساهمتها في تحقيق هدف عام 2030م.



استعادة النظام البيئي - محمية الإمام عبد العزيز الملكية

كما تركز أكوا تقدماً في جهود استعادة النظام البيئي داخل محمية الإمام عبد العزيز الملكية، مع التركيز على إعادة تأهيل أنظمة الأودية الطبيعية من خلال الزراعة المحلية والاستعادة البيئية. وتتضمن هذه المبادرة زراعة 50,000 من الأشجار والشجيرات المحلية، مدعومة ببرامج الري والصيانة والمراقبة البيئية طويلة المدى لضمان تعافي النظام البيئي واستدامته. ومن خلال استعادة التدفقات الهيدرولوجية الطبيعية والوظائف البيئية، يساهم المشروع في عكس تدهور الأراضي وتعزيز مرونة النظم البيئية الصحراوية الهشة. وإلى جانب الاستعادة البيئية، تدعم المبادرة تعزيز التنوع البيولوجي من خلال تحسين موائل النباتات والحيوانات المحلية، مما يسمح بعودة واستقرار أعداد الأنواع المحلية. كما يتماشى المشروع مع أولويات الحفاظ الوطنية من خلال المساهمة في إدارة المناطق المحمية والتوازن البيئي طويل الأمد.



دعم مرونة الشعب المرجانية ومقاومتها من خلال الشراكة مع المنصة العالمية لتسريع البحث والتطوير في مجال الشعاب المرجانية

في عام 2024م، أبرمت أكوا شراكة مدتها ثلاث سنوات مع المنصة العالمية لتسريع البحث والتطوير في مجال الشعاب المرجانية، والمعروفة باسم "CORDAP"، لدعم الحلول المبتكرة والعملية لحماية الشعب المرجانية واستعادتها. ومن خلال هذه الشراكة، التزمنا بتقديم تمويل بقيمة 2 مليون ٺ في السنة الأولى لدعم ثلاثة مجالات رئيسية: البحث والتطوير، والتخطيط الإقليمي للاستجابة لحالات الطوارئ، والتعلم وبناء القدرات. وفي السنة الأولى، تم استخدام 80.9% من الأموال، مع تخصيص الرصيد المتبقي لأنشطة التعلم والتطوير القادمة.

ويشكل دعم مبادرتين بحثيتين رائدتين جزءاً أساسياً من هذا التعاون. إذ تعمل الشبكة العالمية لحفظ الشعب المرجانية بالتجميد على حماية التنوع الجيني للشعب المرجانية من خلال مستودعات حيوية دائمة، مما يوفر مورداً بالغ الأهمية لاستعادة الموائل المرجانية في المستقبل. وفي عام 2025م، دعم المشروع الحفظ بالتجميد لثمانية أنواع من الشعب المرجانية، بما في ذلك المرجان العمودي الكاربي المهدد بالانقراض بشكل حرج، وساهم في إنشاء ستة مستودعات حيوية تشغيلية في جميع أنحاء الولايات المتحدة والمكسيك وكوراساو.

وتدعم الشراكة أيضاً مشروع "الشعب المرجانية النظيفة"، والذي تم تطويره الآن تحت مسمى "المركز العالي للتلوث"، وهو عبارة عن منصة إلكترونية لدعم اتخاذ القرار مصممة لتحديد الشعب المرجانية الأكثر عرضة لمخاطر التلوث. وقد ساهم المشروع في تطوير نماذج عالمية لتشتت التلوث وإنشاء مجموعات بيانات حول استخدام الأراضي، والجريد الرسوبي، ومصاب الأنهار، ونطاقات الشعب المرجانية، وقياس أعماق

بناء مرونة المجتمعات المحلية

يعد دعم المجتمعات المحلية جزءاً أساسياً من نهج أكوا تجاه النمو المسؤول. وقد استثمرنا، في جميع مناطق عملنا، في مبادرات تستجيب للاحتياجات المحلية، وتعزز المرونة، وتحسن جودة الحياة. وقد صُممت هذه الجهود لتقديم دعم عملي حيثما تشتد الحاجة إليه، لا سيما في مجالات مثل رفاهية المجتمع وسبل العيش والخدمات الأساسية ودعم التعافي.

وتواصل أكوا، عبر محفظتها الدولية، تنفيذ برامج مرونة مجتمعية مستهدفة مصممة لتناسب السياقات المحلية. ففي المغرب، دعمنا

المياه، مما يساعد الممارسين وصناع السياسات على فهم مسارات التلوث وتحديد أولويات إجراءات الحفظ والحماية.

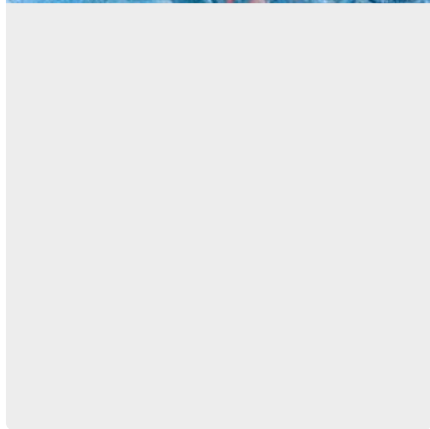
بالإضافة إلى ذلك، تساهم أكوا في التخطيط الإقليمي للاستجابة لحالات الطوارئ الخاصة بالشعب المرجانية في منطقة البحر الكاريبي وشمال البحر الأحمر، مما يعزز الاستعداد لمواجهة الآثار الحادة التي تتعرض لها الموائل المرجانية مثل ابيضاض المرجان، والأمراض، والأضرار الناجمة عن العواصف، مع تطوير إطار عمل أوسع نطاقاً وقابلاً للتطبيق في مناطق مرجانية أخرى.

وتساعد الشراكة أيضاً في بناء القدرات العملية من خلال "أكاديمية المرجان" التابعة للمنصة العالمية لتسريع البحث والتطوير في مجال الشعاب المرجانية، والتي تهدف إلى تدريب ما لا يقل عن 1,500 ممارس قادرين على دعم إدارة واستعادة أكثر من 7,500 كيلومتر مربع من الشعب المرجانية في جميع أنحاء العالم. وفي عام 2025م، تم تقديم التدريب التجريبي الأول بنجاح في معهد أكوا للعلوم والمياه في رابغ بالمملكة العربية السعودية.



وقد جمعت الدورة التدريبية التي استمرت خمسة أيام مشاركين من منطقة البحر الأحمر، ودمجت بين التعليم الصفي، والممارسات المختبرية، والتدريب الميداني حول بيولوجيا المرجان، وتصميم المشاتل، والمراقبة، وتقنيات الاستعادة والحماية.

وبالنظر إلى المستقبل، ستركز الشراكة على توسيع نطاق المخرجات البحثية، وإطلاق الأدوات الرقمية وتحسينها، ووضع المسسات الأخيرة على أطر الاستجابة الإقليمية، وتوسيع نطاق جهود بناء القدرات لدعم مرونة الشعب المرجانية ومقاومتها على مستوى العالم.



أكوا المساعدات الغذائية ودعم البنية التحتية للمدارس، ومعالجة الاحتياجات المجتمعية العاجلة مع المساهمة في المرونة الاجتماعية على المدى الطويل. ومن خلال هذه المبادرات ذات الصلة محلياً، تواصل أكوا دعم مجتمعات أقوى وأكثر مرونة في جميع المناطق التي تعمل فيها.

➔ [للاطلاع على جميع المبادرات يمكنككم مراجعة الملحق](#)

القوافل الطبية المتنقلة، والبنية التحتية للطاقة الشمسية والمياه، وتمكين المرأة، والمبادرات الزراعية المجتمعية التي تساعد في تحسين الوصول إلى الخدمات الأساسية وتعزيز سبل العيش المحلية. وفي عُمان، ركزت أكوا على المساعدات العملية، بما في ذلك دعم الأسر المتضررة من الفيضانات وتوفير الأجهزة المنزلية الأساسية لمساعدة المجتمعات على التعافي. وفي جنوب أفريقيا، ساهمنا في نقل الطلاب وخدمات الدعم الصحي ومشاريع الزراعة الصغيرة تحت إطار التمكين الاقتصادي الواسع للسود، مما ساعد في تعزيز الرفاه الاجتماعي والمشاركة الاقتصادية المحلية. وفي الأردن، تشمل مبادرات

حوكمة الشركات

في عام 2025م، واصلت أكوا تعزيز إطار حوكمة الشركات لديها لدعم تقديم قيمة مستدامة للمساهمين وضمان الامتثال الكامل للوائح حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية في المملكة العربية السعودية، بالإضافة إلى نظام الشركات والمتطلبات التنظيمية الأخرى المعمول بها.

لا يزال إطار حوكمة الشركات في الشركة متوائماً مع متطلبات هيئة السوق المالية وأفضل الممارسات الدولية الرائدة، مما يوفر نهجاً منظماً للشفافية والمساءلة والعدالة واتخاذ القرار المسؤول. وتواصل أكوا تعزيز ممارسات الحوكمة لديها من خلال مقارنة أنظمتها بالمعايير العالمية، وتعزيز الضوابط الداخلية، وتحسين جودة واتساق الإفصاحات.

يضع ميثاق حوكمة الشركات في أكوا، المعتمد من قبل مجلس الإدارة، صيغة رسمية للالتزام الشركة بمبادئ الحوكمة الأساسية، بما في ذلك المساءلة والشفافية والمسؤولية والعدالة. ويواصل مجلس الإدارة القيام بدور نشط في الإشراف على فعالية الحوكمة، مما يضمن بقاء السياسات والضوابط وآليات إعداد التقارير قوية ومرنة ومتوائمة مع الأهداف الاستراتيجية للشركة.

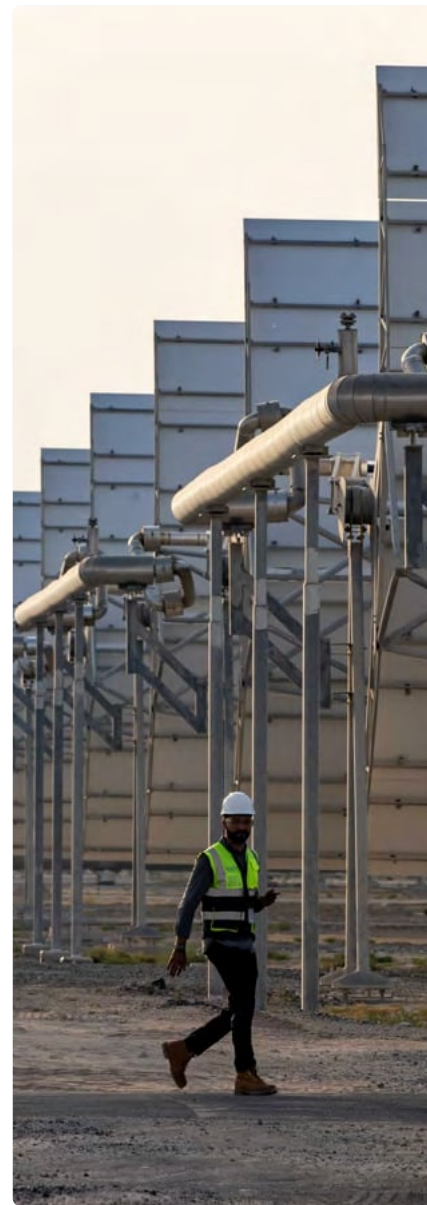
تشتمل الوثائق الأخرى التي تحكم سلوك الشركة على سياسة ميثاق السلوك والأخلاقيات ("الميثاق") المعتمدة من مجلس الإدارة، وهي وثيقة تحدد المبادئ الأخلاقية الرئيسية التي تتبناها الشركة، بالإضافة إلى إرشادات ميثاق السلوك والأخلاقيات ("الإرشادات") المعتمدة من الرئيس التنفيذي، والتي وُضعت لتوضيح وتكملة المبادئ العامة المنصوص عليها في الميثاق وتزويد الموظفين بتوجيهات واضحة بشأن السلوكيات المتوقعة.

في عام 2025م، عززت أكوا إطار الحوكمة لديها من خلال تعزيز الإشراف على سلوك الشركة والثقافة التنظيمية. وتم تغيير مسمى لجنة الثقافة والقيم السابقة لتصبح "لجنة رعاية الموظفين" لتعكس تركيزاً أوسع على رفاهية الموظفين، والسلوك الأخلاقي، والنزاهة التنظيمية.

تلعب اللجنة، التي يرأسها العضو المنتدب، دوراً رئيسياً في مراقبة وتعزيز قيم الشركة ومعاييرها الأخلاقية. وخلال العام، راجعت اللجنة أربع حالات لها تأثيرات محتملة على سلوك الشركة وثقافتها. وفي كل حالة، تم تنفيذ الإجراءات التصحيحية والوقائية المناسبة لتخفيف المخاطر وتعزيز السلوك المسؤول في جميع أنحاء الشركة.

كما سهلت اللجنة عقد جلسات توعوية هادفة ركزت على سلوك الشركة والثقافة التنظيمية، مما دعم اتخاذ القرارات الأخلاقية وتعزيز المواءمة مع مبادئ الحوكمة في أكوا.

وبالنظر إلى عام 2026م، ستواصل لجنة رعاية الموظفين إعطاء الأولوية لاستدامة وتعزيز ثقافة الشركة وقيمها. ويتضمن ذلك التحديد الاستباقي للمخاطر السلوكية والثقافية الناشئة عن أنشطة الأعمال، وتصعيدها في الوقت المناسب، وإدارتها بفعالية. وتهدف أكوا من خلال هذه الجهود إلى تعزيز ثقة أصحاب المصلحة، ودعم خلق قيمة على المدى الطويل، والحفاظ على ممارسات حوكمة قوية في جميع عملياتها.



الحوكمة والمخاطر ونطاق الضمان

تطبق أكوا نموذج الخطوط الثلاثة كإطار حوكمة شامل لدعم الإدارة الفعالة للمخاطر، والرقابة الداخلية، والامتثال، والتأكيد في جميع أنحاء الشركة. ويحدد هذا النموذج مسؤولية واضحة

لإدارة المخاطر والضوابط داخل الأعمال، مع إشراف ومراجعة مستقلة من قبل وظائف الحوكمة والمخاطر والامتثال، وتأكيد مستقل من قبل التدقيق الداخلي. ويدعم هذا الهيكل مجلس الإدارة ولجانه في الإشراف

على قضايا أكوا الجوهرية مثل المخاطر الرئيسية، والالتزامات التنظيمية، والمعايير الأخلاقية، والبيئة الرقابية عبر المسائل التشغيلية والمالية وغير المالية.

نموذج الخطوط الثلاثة

الخط الأول مالكو المخاطر	الخط الثاني الحوكمة والمخاطر والامتثال	الخط الثالث تأكيد المخاطر
تتحمل وظائف الإدارة والعمليات مسؤولية تحديد وتقييم وإدارة المخاطر الناشئة عن أنشطتها. كما أنها تمتلك الضوابط اليومية، وتنفذ الإجراءات التصحيحية وتدابير التخفيف، وهي مسؤولة عن الامتثال للسياسات والإجراءات واللوائح المعمول بها.	تتولى وظائف الحوكمة والمخاطر والامتثال والرقابة وضع الأطر والسياسات وآليات الإشراف، وتقديم التوجيه والمراجعة للأعمال، ومراقبة ما إذا كانت المخاطر والضوابط تُدار بما يتماشى مع متطلبات أكوا ومستوى تقبل المخاطر لديها.	يقدم التدقيق الداخلي تأكيداً مستقلاً وموضوعياً للجنة المراجعة التابعة لمجلس الإدارة بشأن فعالية الحوكمة وإدارة المخاطر والرقابة الداخلية، بما في ذلك الطريقة التي يعمل بها الخطان الأول والثاني لتحقيق الأهداف الرقابية.



الأخلاقيات والامتثال وسلوك الشركة

بالإضافة إلى الحفاظ على حوكمة قوية للشركات، تعمل أكوا على تعزيز سلوك مؤسسي مثالي من خلال الامتثال الصارم. وتلتزم الشركة بالحفاظ على أعلى المعايير الأخلاقية، ومزاولة الأعمال مع أطراف مقابلة ذات سمعة طيبة، والمواءمة مع أفضل الممارسات الدولية.

- تلتزم أكوا بإطار قوي للأخلاقيات والامتثال، مدعوماً بمجموعة شاملة من السياسات والإجراءات المصممة لتحديد وتقييم وتخفيف المخاطر المتعلقة بأخلاقيات العمل، ومكافحة الفساد، ومكافحة الرشوة، وتعارض المصالح. تم تصميم هذه التدابير ليس فقط للكشف عن السلوكيات الخاطئة ومعالجتها، ولكن أيضاً لردع عدم الامتثال والحد من فرص السلوك غير الأخلاقي.
- وتشمل المكونات الرئيسية لهذا الإطار ما يلي:
- أنظمة مؤتمتة لتحديد وإدارة تعارض المصالح ومعاملات الأطراف ذات العلاقة
- ضوابط تحكم تقديم الهدايا والترفيه والضيافة
- عمليات العناية الواجبة لضمان التعامل فقط مع أطراف خارجية ذات سمعة طيبة
- آليات لرصد وإدارة ومعالجة مخاطر الامتثال بفعالية
- إجراءات رسمية للإبلاغ عن المخالفات والتحقيق والتصعيد، مدعومة بضمانات السرية وعدم الانتقام
- مراقبة واختبار الامتثال القائم على المخاطر عبر الوظائف المؤسسية والأصول التشغيلية وشركات المشاريع

يتمحور برنامج الامتثال في acwa® حول خمس ركائز أساسية:

- الأتمتة
 - التوعية
 - الإضافة إلى شفافية التقارير
 - الارتقاء والتحسين الداخلي
 - التأكيد والدعم
- يتم تعزيز إطار الامتثال في أكوا باستمرار ليتماشى مع المتطلبات التنظيمية المتطورة وأفضل الممارسات. وفي أعقاب مراجعة سياسة معاملات الأطراف ذات العلاقة وتعارض المصالح في عام 2024م، ضمنت أكوا أن يعكس إطار الحوكمة لديها أحدث التعديلات على اللوائح التنفيذية لنظام الشركات. وتعمل السياسة المنقحة على تبسيط المراجع التنظيمية، وإزالة الازدواجية مع لوائح السوق المالية، وتعزيز الحوكمة من خلال إسناد تقييم حالات تعارض المصالح لأعضاء مجلس الإدارة ولجان المجلس مباشرة إلى مجلس الإدارة، مما يعزز الإشراف على أعلى المستويات.



خلال عام 2025م، واصلت إدارة الامتثال تعزيز القدرات التنظيمية من خلال تقديم التدريب والتوجيه والدعم الاستشاري للموظفين في جميع وحدات الأعمال والمناطق الجغرافية. وتم تطوير سجلات الامتثال وتوسيعها لتشمل أصولاً جديدة، مثل المكاتب التمثيلية والشركات القابضة، مما يضمن إشرافاً متسقاً عبر المحفظة الاستثمارية. وتتولى هذه السجلات تتبع الالتزامات التنظيمية - مثل التراخيص والإيداعات والمتطلبات النظامية - وضمان المراقبة واتخاذ الإجراءات في الوقت المناسب عبر مختلف الولايات القضائية. كما أن إدارة الامتثال مسؤولة عن عمليات "اعرف عميلك" وتقييم المخاطر للأطراف الخارجية عالية المخاطر قبل إبرام أي اتفاقية جوهرية مع أكوا، ويشمل ذلك أي استحواذ على حصص ملكية، أو مشاريع مشتركة، أو شراكات، أو اتفاقيات الهندسة والمشتریات والبناء، أو اتفاقيات التشغيل والصيانة، والوكلاء/الوسطاء، واتفاقيات المشتري الخاص. وخلال عام 2025م، أُجري أيضاً تقييم للكيانات على مستوى المجموعة لتحديد الكيانات التي تدخل في نطاق مراقبة الامتثال، مما يدعم نهجاً أكثر استهدافاً وقائماً على المخاطر عبر المجموعة.

كما عززت الشركة حوكمة برنامج الإبلاغ عن المخالفات وسهولة الوصول إليه، مما وفر للموظفين قناة آمنة للإبلاغ عن المخاوف الأخلاقية أو الانتهاكات المحتملة. ودُعم ذلك بمبادرات توعوية وتدريبية هادفة لتشجيع ثقافة الإفصاح. وفي عام 2025م، عززت أكوا هذا الإطار بشكل أكبر من خلال تطوير إرشادات تحقيق مخصصة لمسائل الإبلاغ عن المخالفات وحالات التمييز والعنف والتحرش، مما ساعد في تعزيز التعامل مع الحالات بشكل أكثر اتساقاً وعدلاً وحوكمة.

يتم تقديم تقارير منتظمة حول أنشطة الامتثال إلى مجلس الإدارة ولجان المجلس ولجنة الإدارة، مما يضمن وجود إشراف ومساءلة قويين. وتتم مراجعة السياسات والإجراءات وتحديثها بصفة دورية لتعكس التغييرات التنظيمية والمخاطر المتطورة والملاحظات الداخلية. كما تدعم إدارة الامتثال لجنة المراجعة المنبثقة عن مجلس

الإدارة من خلال تقديم تقارير عن معاملات الأطراف ذات العلاقة ومسائل الامتثال الأوسع التي تتطلب إشرافاً من الحوكمة.

في عام 2025م، لم تتلقَ أكوا أي إخطارات بوقوع مخالفات من هيئة السوق المالية أو تداول، كما لم يتم تحديد أي مخالفات جسيمة في شركاتها التابعة. وسجلت الشركة عدم وجود أي حالات عدم امتثال جوهرية للقوانين واللوائح، وعدم وجود أي غرامات مالية، وعدم وجود حالات فساد مؤكدة خلال فترة التقرير.

الرقابة الأخلاقية والرصد

تتولى لجنة المراجعة التابعة لمجلس الإدارة الإشراف على مسائل أخلاقيات العمل والامتثال، مع إشراف على مستوى الإدارة التنفيذية من قِبل الرئيس التنفيذي للشؤون القانونية، ويقود التنفيذ المستمر رئيس الالتزام المؤسسي، بدعم من مديري الامتثال الإقليميين ورواد الامتثال في جميع قطاعات الشركة. ويحظى إطار عمل أخلاقيات العمل والامتثال في أكوا بالدعم من خلال عمليات المراقبة المستمرة، والاختبار، وتقييمات مخاطر الأخلاقيات لتحديد مجالات التعرض ذات الأولوية، وعمليات المعالجة المصممة لتقييم فعالية التنفيذ وتعزيز الضوابط الرقابية بمرور الوقت. وفي عام 2025م، أُجريت اختبارات الامتثال عبر وظائف مؤسسية مختارة بالإضافة إلى الكيانات التشغيلية وكيانات المشاريع في مناطق جغرافية متعددة. وشمل ذلك اختبارات في مجالات مثل ضوابط مكافحة غسل الأموال ومكافحة تمويل الإرهاب، والمواءمة مع قوانين العمل، وعمليات العناية الواجبة تجاه الأطراف الثالثة، والإبلاغ عن الهدايا والترفيه والضيافة. وجرى تقييم النتائج التي تم تحديدها من خلال هذه التمارين وتصنيف مخاطرها ومناقشتها مع الإدارات والكيانات ذات الصلة، مع تتبع إجراءات المعالجة وفقاً لذلك.

ويساعد نهج الرصد هذا في إثبات أن إطار الأخلاقيات والامتثال في أكوا لا يقتصر على اعتماد السياسات فحسب، بل يدعمه إشراف نشط وإجراءات تصحيحية وتحسين مستمر.

واستكمالاً لدور البوابة، نشرت أكوا أيضاً روبوت محادثة يعمل بالذكاء الاصطناعي للامتثال، مما عزز من سهولة الوصول وسرعة الاستجابة. وفي عامه الأول من التشغيل، حقق روبوت المحادثة فوائده كبيرة، شملت ما يلي:

- إمكانية الوصول إلى إرشادات الامتثال على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع للموظفين في مختلف المناطق الجغرافية.
- تقديم ردود متسقة وموثوقة تتماشى مع السياسات الحالية.
- تخفيف العبء الإداري عن فرق الامتثال من خلال أتمتة الاستفسارات الروتينية.
- تحسين الوعي بالامتثال وعملية اتخاذ القرار لدى الموظفين.
- الحصول على رؤى قائمة على البيانات حول الاستفسارات الشائعة، مما يتيح التحسين المستمر لبرامج الامتثال.

كما يدعم روبوت المحادثة إمكانية التوسع عبر مختلف الولايات القضائية، ويساعد في تخفيف المخاطر التنظيمية من خلال توجيه الموظفين بشأن متطلبات حماية البيانات والخصوصية والاحتفاظ بسجلات التفاعلات.

كما أدت الأتمتة إلى تحسين دقة التقارير، وتقليل الأخطاء اليدوية، وتبسيط سير العمل، مما عزز الكفاءة التشغيلية وسرعة اتخاذ القرار.

- تواصل البوابة دعم عمليات الامتثال الرئيسية على نطاق واسع. وخلال عام 2025م:
- تم تقديم 2,677 إقراراً لتعارض المصالح
- تمت معالجة 11 طلباً لمعاملات الأطراف ذات العلاقة من خلال النظام
- تم إنجاز 91 طلباً لعمليات "اعرف عميلك" والعناية الواجبة، وهو ما يمثل زيادة بنسبة 180% مقارنة بالعام السابق

بوابة الامتثال

تواصل أكوا تعزيز ثقافة الامتثال لديها من خلال التحول الرقمي، حيث تعمل بوابة الامتثال كمنصة مركزية للأنشطة المتعلقة بالامتثال في جميع أنحاء الشركة. وتوفر البوابة، التي أطلقت في عام 2024م واستضافتها شبكة الشركة الداخلية (صلة)، للموظفين حلاً شاملاً للوصول إلى المعلومات، والامتثال للمتطلبات، وبدء الإجراءات مثل تقديم إقرارات تعارض المصالح وطلب الموافقات على الهدايا والترفيه والضيافة.

وفي عام 2025م، تم تطوير بوابة الامتثال بشكل أكبر مع إدخال الإدارة المؤتمتة لمعاملات الأطراف ذات العلاقة. تتيح هذه الخاصية التوثيق والتتبع والمراجعة المركزية للمعاملات، مما يضمن قدراً أكبر من الشفافية والحوكمة. ويوفر النظام وصولاً فورياً إلى بيانات المعاملات، ويعزز الإشراف، ويدعم الامتثال التنظيمي من خلال سجل مراجعة شامل.

العناية الواجبة تجاه الأطراف الثالثة وسلوك الأعمال

للمخاطر، والمتابعة مع الأطراف المقابلة عند الحاجة إلى توضيح. وفي حال تحديد مخاطر، قد يلزم اتخاذ تدابير تخفيف قبل المضي قدماً في العلاقة. وتدعم هذه العملية جهود أكوا لإدارة مخاطر مكافحة الفساد والنزاهة والسمعة عبر سلسلة القيمة الخاصة بها.

عميلك" والعناية الواجبة. ومن بين هذه الطلبات، تمت الموافقة على 78 طلباً بعد الفحص وتقييم المخاطر، بينما لم تتم الموافقة على 13 طلباً بسبب نقص الوثائق الداعمة.

وتشمل عملية العناية الواجبة فحص الخلفية، ومراجعة الوسائل الإعلامية والمؤشرات المحتملة

تطبق أكوا عملية عناية واجبة قائمة على المخاطر قبل الدخول في ترتيبات جوهرية مع أطراف ثالثة عالية المخاطر، بما في ذلك الاستحواذ على حصص ملكية، والمشاريع المشتركة، والشراكات، واتفاقيات الهندسة والمشتريات والبناء والتشغيل والصيانة، والوسطاء، والوكلاء، والمشتريين من القطاع الخاص. وخلال عام 2025م، تمت معالجة 91 طلباً لـ "اعرف

يعد برنامج التدريب والتوعية الإلزامي حجر الزاوية في ثقافة الامتثال لدى أكوا، وهو ينطبق على جميع الموظفين، بما في ذلك الموظفين بدوام كامل، وبدوام جزئي، والموظفين المؤقتين. ويغطي البرنامج مجموعة شاملة من المواضيع، بما في ذلك ميثاق السلوك والأخلاقيات، ومكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب، والإبلاغ عن المخالفات، والإفصاح والشفافية، والعناية الواجبة تجاه الأطراف الخارجية، والخصوصية، ومكافحة الرشوة ومكافحة الفساد، وتعارض المصالح، والتداول بناءً على معلومات داخلية، واتخاذ القرارات الأخلاقية.

بالإضافة إلى ذلك، يُطلب من الموظفين إتمام المصادقات السنوية على ميثاق السلوك والأخلاقيات وسياسة الخصوصية، مما يعزز الوعي والمساءلة المستمرين. وتعالج سياسة الخصوصية في أكوا المتطلبات الرئيسية المنصوص عليها في نظام حماية البيانات الشخصية السعودي، وتطبق إطاراً شاملاً لحماية البيانات الشخصية وإدارتها.

تدريب عبر الندوات الإلكترونية حول الإبلاغ عن المخالفات وتعارض المصالح، تم تقديمه من خلال منصة "مشكاتي" كتدريب تنشيطي إلزامي. وحتى ديسمبر 2025م، أتم 95% من الموظفين هذا التدريب بنجاح، مع تصعيد الحالات المتبقية إلى لجنة الإدارة لضمان الإتمام الكامل وتعزيز مسؤولية القيادة.

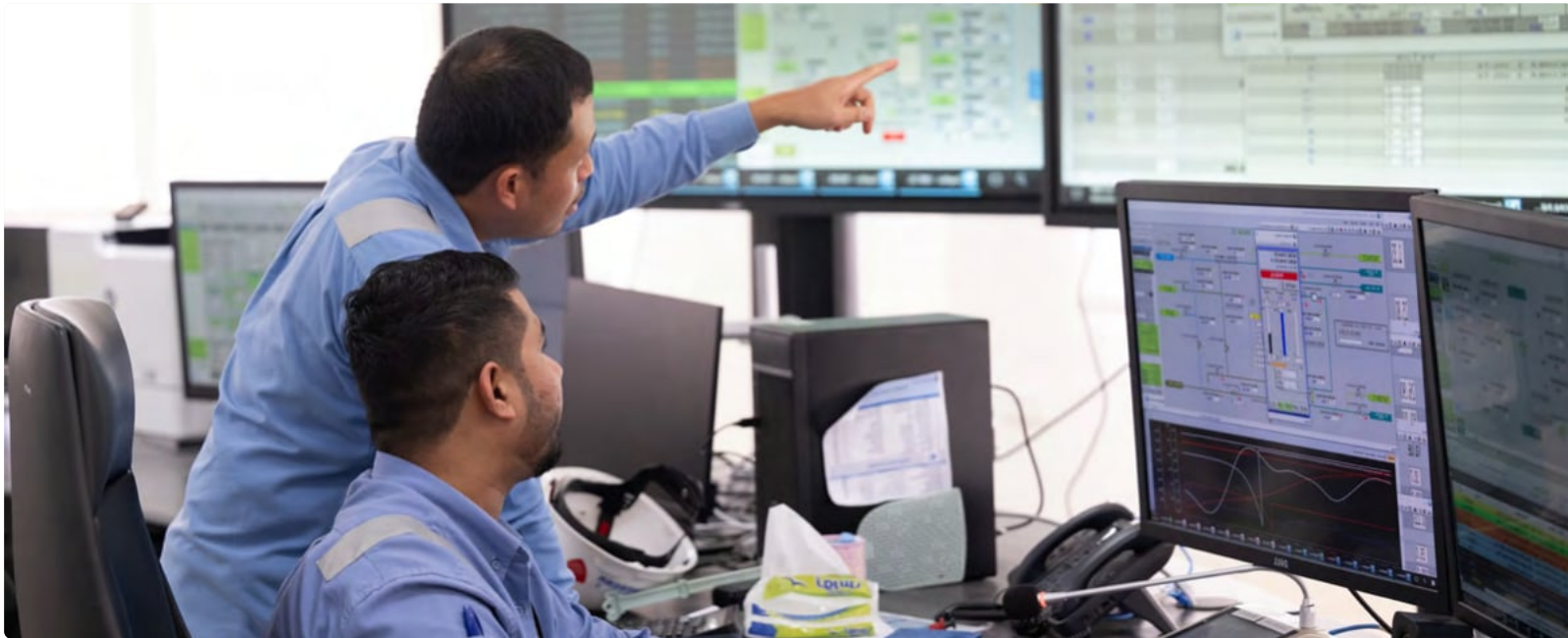
برنامج تدريبي متخصص لمدة يومين حول التحقيق في حالات التمييز والعنف والتحرش، قدمه خبراء خارجيون لمجموعة متعددة التخصصات من قطاعات رأس المال والثقافة، والشؤون القانونية، والامتثال. وركز هذا البرنامج التدريبي المكثف على منهجية التحقيق والنهج المنظم، وتقييم الأدلة وتوثيقها، ومبادئ التحقيق التي تركز على الضحايا، بالإضافة إلى تمارين عملية قائمة على السيناريوهات.

حلقات نقاش مستديرة حول القيمة الجوهرية للشركة المتمثلة في النزاهة، وربط السلوك الأخلاقي باتخاذ القرارات اليومية والأداء المؤسسي.

اجتماع عام على مستوى الشركة حول برنامج الإبلاغ عن المخالفات، سلط الضوء على قنوات الإبلاغ، وضمانات السرية، والتزام الشركة بعدم الانتقام وحماية المبلغين عن المخالفات.

تدريب تنشيطي لشبكة رواد الامتثال، بمشاركة 78 مشاركاً من مختلف المناطق، مما ساهم في تعزيز الامتثال المحلي عبر أنشطة التشغيل والإنشاء.

وبالتوازي مع ذلك، عقدت أكوا سلسلة من الجلسات التعريفية والتوعوية حول إطار مكافحة التمييز والعنف والتحرش. وقد قُدمت هذه الجلسات على مستويات تنظيمية متعددة، شملت الإدارة العليا، والمديرين المباشرين، والقوى العاملة بشكل عام. ونُفذت هذه الجهود بالتعاون الوثيق مع فريق الثقافة لضمان المواءمة مع قيم أكوا.



مكافحة الفساد والإبلاغ عن المخالفات

تتبنى أكوأ نهجاً صارماً يتمثل في عدم التسامح مطلقاً مع الرشوة والفساد، مما يعزز التزامها بمزاولة أعمالها بنزاهة وشفافية وامتنال كامل لجميع القوانين واللوائح المحلية والدولية المعمول بها.

تسري **سياسة مكافحة الرشوة والفساد** الخاصة بالشركة، والمعتمدة من قبل لجنة الإدارة في عام 2021م والمصادق عليها من قبل مجلس الإدارة، على جميع أعضاء مجلس الإدارة والمسؤولين والموظفين والأطراف الخارجية، بما في ذلك المستشارين والوكلاء والموردين والمقاولين في جميع الشركات التابعة ووحدات الأعمال والمناطق الجغرافية. وتشرف الإدارة العليا على هذه السياسة وتديرها إدارة امتثال مخصصة تتمتع بالصلاحيات والخبرات والموارد المناسبة. ويتم تقديم تحديثات وتقارير منتظمة حول القضايا الجوهرية إلى الإدارة التنفيذية ومجلس الإدارة لضمان الإشراف الفعال.

لتخفيف مخاطر الفساد عبر سلسلة القيمة الخاصة بها، تطبق أكوأ عمليات قوية للعناية الواجبة تجاه الأطراف الخارجية، بما في ذلك العناية الواجبة تجاه العملاء والفحص القائم على المخاطر للموردين وشركاء الأعمال. ويتم تطبيق تدابير العناية الواجبة المعززة عند الاقتضاء. ويُتوقع من جميع الأطراف الخارجية الحفاظ على ضوابط مناسبة لمكافحة الفساد وإثبات الالتزام بالمعايير المعمول بها، مما يعزز التزام أكوأ بالسلوك التجاري المسؤول بما يتجاوز عملياتها المباشرة.

تظل التوعية والتدريب عنصراً محورياً في إطار مكافحة الفساد في الشركة. ويتلقى جميع الموظفين الجدد وأعضاء مجلس الإدارة والمقاولين لفترات طويلة تدريباً تعريفياً حول سياسة مكافحة الرشوة والفساد، بما في ذلك متطلباتها وآليات الإبلاغ الخاصة بها. كما تُطلب شهادات سنوية لتأكيد الالتزام بالسياسة. وتنعكس فعالية هذه التدابير في أداء الشركة، حيث لم يتم تحديد أي حوادث فساد خلال عام 2025م.

تلتزم أكوأ بتعزيز ثقافة إفصاح قوية يتم فيها تشجيع الموظفين والمقاولين وأصحاب المصلحة على إثارة المخاوف دون خوف من الانتقام. ويدعم إطار الإبلاغ عن المخالفات في الشركة التحديد المبكر لسوء السلوك المحتمل ومعالجته. ويتيح نظام إبلاغ مخصص ومستقل، يتم تشغيله من خلال مزود خارجي، الإبلاغ السري والمجهول عن المخاوف. وتتوفر قنوات إبلاغ متعددة، بما في ذلك الوصول عبر الخط الساخن والبريد الإلكتروني والإحالات من الإدارة، مما يضمن سهولة الوصول في جميع المواقع ولجميع فئات الموظفين. يمكن تقديم البلاغات دون الكشف عن الهوية، ويتم التعامل معها بسرية تامة. كما تخضع لنهج عدم التسامح مطلقاً تجاه أي إجراء انتقامي ضد أي فرد يثير مخاوفه.

تحدد إجراءات الإبلاغ عن المخالفات عمليات واضحة للإبلاغ عن المخاوف والتحقيق فيها ومعالجتها، وتهدف هذه الإجراءات إلى:

- رفع مستوى الوعي ببرنامج الإبلاغ عن المخالفات وأهميته
- توضيح ما يشكل مخاوف تستوجب الإبلاغ ومتى يتم الإبلاغ عنها
- تقديم إرشادات بشأن قنوات الإبلاغ المتاحة
- تحديد عمليات التحقيق وإجراءات المعالجة

ينطبق البرنامج على جميع الموظفين ووحدات الأعمال والشركات التابعة المملوكة بالكامل، وهو متواءم بشكل وثيق مع ميثاق السلوك والأخلاقيات. وفي عام 2025م، عززت أكوأ هذا الإطار من خلال طرح إرشادات مخصصة للتحقيق في إدارة ممارسات الإبلاغ عن المخالفات وإرشادات التحقيق في حالات التمييز والعنف والتحرش، مما ساعد في توحيد ممارسات التحقيق وتعزيز العدالة والسرية والاتساق في التعامل مع الحالات. وتتولى إدارة الامتثال مسؤولية إدارة آلية الإبلاغ عن المخالفات، بما في ذلك استلام الحالات وتقييمها وتنسيق التحقيقات والتصعيد ومتابعة إجراءات المعالجة.

في عام 2025م، تلقت أكوأ 104 حالات إبلاغ عن مخالفات عبر قنوات الإبلاغ الخاصة بها. وتم تقييم جميع الحالات رسمياً وفقاً للإرشادات المعتمدة للشركة، حيث خضعت للتحقيق أوظلت قيد المراجعة النشطة في نهاية العام. ومن بين هذه الحالات:

- تم تصعيد 11 حالة شديدة الخطورة إلى لجنة التأديب للبت المستقل واتخاذ الإجراء المناسب
- تمت إحالة 4 حالات إلى لجنة رعاية الموظفين نظراً لطبيعتها الحساسة أو المتعلقة بالأفراد
- ظلت 9 حالات قيد التحقيق في نهاية العام

وقد أدت الحالات المغلقة خلال العام إلى تحديد ما يقرب من 120 بنداً من بنود الإجراءات، بما في ذلك الإجراءات التأديبية وتعزيز الضوابط وتحسين السياسات والعمليات وتدابير تخفيف المخاطر، مما يوضح التزام الشركة بمعالجة المخاوف بشكل فوري وفعال. وبالنسبة لمسائل الإبلاغ عن المخالفات الكبرى، أُجريت أيضاً تحليلات للأسباب الجذرية مع الإدارة لتحديد نقاط الضعف الكامنة في الضوابط والعمليات والسلوكيات والحوكمة، مع مشاركة الرؤى ذات الصلة مع إدارة مخاطر المؤسسة لدعم منع المخاطر وتحسين الضوابط على نطاق أوسع.

ولدعم الوعي والمشاركة، قدمت أكوأ مبادرات تدريبية واتصالية هادفة بشأن الإبلاغ عن المخالفات طوال العام. وشمل ذلك ما يلي:

- جلسات تدريبية إلزامية حول الإبلاغ عن المخالفات وتعارض المصالح
- جلسات اجتماع عام على مستوى الشركة لشرح آليات الإبلاغ، وضمانات السرية، والالتزامات بعدم الانتقام
- حملات توعية مستمرة تعزز أهمية الإبلاغ الأخلاقي

تواصل أكوأ تعزيز أطر مكافحة الفساد والإبلاغ عن المخالفات كجزء من استراتيجيتها الأوسع للامتثال.

إدارة التظلمات

يشير التظلم إلى أي شكل من أشكال عدم الرضا أو القلق الناشئ عن بيئة عمل الموظف، أو ظروف الوظيفة، أو التفاعلات مع الزملاء، والتي يراها الفرد غير عادلة أو غير لائقة. وقد تنبع التظلمات من علاقات العمل اليومية أو من قضايا أوسع في مكان العمل. وتوفر أكوأ آلية رسمية وسرية على موقعها الإلكتروني لأصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين، بما في ذلك الموظفين والمقاولين والموردين، لتقديم التظلمات.

الالتزام بحقوق الإنسان

تلتزم أكوأ باحترام حقوق الإنسان في جميع عملياتها وسلسلة القيمة الخاصة بها. وتتبع أكوأ نهج عدم التسامح مطلقاً تجاه عمالة الأطفال، والعمل القسري، والعبودية الحديثة، والاتجار بالبشر، والتمييز، والعنف، والتحرش، بما في ذلك العنف والتحرش الجنسي. وحيثما لا تملك أكوأ سيطرة إدارية مباشرة، فإنها تسعى إلى تعزيز المواءمة مع سياساتها وتوقعاتها من خلال التواصل مع شركاء الأعمال والمقاولين وشركاء سلسلة التوريد.

يركز نهج أكوأ لحقوق الإنسان على المجالات ذات الأولوية التالية:

- i. الوصول إلى آليات التظلم
- ii. الحصول على المياه وخدمات الصرف الصحي
- iii. عدم التسامح مطلقاً مع عمالة الأطفال
- iv. عدم التسامح مطلقاً مع العبودية الحديثة
- v. عدم التسامح مطلقاً مع العمل القسري والاتجار بالبشر
- vi. عدم التسامح مطلقاً مع التمييزوالعنف والتحرش، بما في ذلك العنف والتحرش الجنسي
- vii. الحد الأدنى للمعيشة والدخل
- viii. الصحة والسلامة
- ix. حقوق المرأة وتمكينها

تعزيز أطر الحوكمة والسياسات

شهد هذا العام علامة فارقة في مسيرتنا في الحوكمة مع إصدار إطار عمل رفاهية العمال في الشركة. وقد صيغت هذه الوثيقة الشاملة بدقة لتتماشى مع معايير منظمة العمل الدولية، ومبادئ الأمم المتحدة التوجيهية بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان، والمتطلبات الصارمة للمقرضين الدوليين.

لضمان التعامل الفعال، يتم تصنيف التظلمات لتمكين معالجتها في الوقت المناسب وبشكل مناسب. وتتم مراجعة جميع الطلبات المقدمة من قبل لجنة الأفراد، المؤلفة من أفراد ذوي خبرة ومستقلين عن الموضوع قيد المراجعة. وبعد إجراء تقييم وتحقيق شاملين، يتم تحديد النتائج وإبلاغها من خلال فريق رأس المال والثقافة، الذي يتولى تسهيل المناقشات مع الأطراف ذات الصلة وتحديد أي خطوات تالية مطلوبة.

واستكمالاً لذلك، وكجزء من مبادرة إطار نظام الإدارة البيئية والاجتماعية، طورنا سياسة رسمية لحقوق الإنسان في الشركة. تعد هذه السياسة بمثابة الموجه الأساسي لنا، حيث تضمن بقاء عملياتنا متسقة مع أفضل الممارسات العالمية وتوقعات المقرضين. وتخضع السياسة حالياً لموافقة مجلس الإدارة، ومن المقرر إصدارها رسمياً في عام 2026م، مما يعزز التزامنا بهذه المبادئ على أعلى مستوى من مستويات حوكمة الشركات.

ولضمان المساءلة والشفافية على أرض الواقع، تحافظ جميع مشاريعنا على نظام قوي لإدارة التظلمات مصمم بما يتماشى تماماً مع معايير المقرضين الدوليين. وتؤدي هذه الآليات غرضاً مزدوجاً، حيث توفر قنوات ميسرة ومناسبة ثقافياً لكل من المجتمعات المحلية وموظفينا لإثارة المخاوف والسعي للتوصل إلى حلول في الوقت المناسب. وتعد هذه البنية التحتية حيوية لالتزامنا بالحفاظ على الترخيص الاجتماعي للعمل وتعزيز بيئة عمل آمنة ومستجيبة.

الرصد الدقيق وإدارة المخاطر

ولسد الفجوة بين السياسة والممارسة، نفذت أكوأ استراتيجية تدقيق وتقييم ثنائية الطبقات:

- التدقيق الداخلي والخارجي: نفذنا بنجاح عمليات تدقيق داخلية على العمل وظروف العمل على مستوى المشروع لضمان الامتثال المحلي. وبالتزامن مع ذلك، أطلقنا عمليات تدقيق خارجية على العمل وظروف العمل وعمليات تدقيق المسؤولية الاجتماعية للشركات في سلسلة التوريد وتحديداً ضمن مشاريعنا في آسيا الوسطى. وتعد

تُنَفَّذ جميع إجراءات معالجة التظلمات وفقاً لسياسات الموارد البشرية للشركة واللوائح المحلية المعمول بها، مما يضمن العدالة والسرية والاتساق.

هذه المبادرة بمثابة برنامج تجريبي، مع خارطة طريق واضحة لتعميم عمليات التدقيق الخارجية الصارمة هذه عبر جميع مشاريع أكوأ عالمياً.

- دمج المخاطر: طورنا نهجنا تجاه المخاطر من خلال مراجعة وتنقيح مصفوفة تقييم مخاطر الشركة. ويتضمن هذا التحديث بشكل خاص المخاطر المتعلقة بحقوق الإنسان وتدابير التخفيف التفصيلية، مما يضمن دمج المسؤولية الاجتماعية في تخطيطنا الأساسي للمخاطر المالية والتشغيلية.

بناء القدرات والثقافة الأخلاقية

ندرك أن التغيير الحقيقي يتطلب وعياً جماعياً. وفي عام 2025م، استضافت أكوأ سلسلة من الندوات العالمية عبر الإنترنت المصممة للوصول إلى كل مستوى من مستويات مؤسستنا. وقد وفرت هذه الجلسات تدريباً حيوياً على:

- حقوق العمال وظروف العمل.
- العنف والتحرش الجنسي.
- سياسة وحماية المبلغين عن المخالفات.

لم تقتصر هذه الندوات على موظفي أكوأ في المقر الرئيسي والمكاتب الإقليمية فحسب، بل امتدت لتشمل موظفي المشاريع وفرق الإدارة والصحة والسلامة والأمن والبيئة لدى مقاولي الهندسة والمشتريات والبناء، مما يضمن التزام شركائنا على أرض الواقع بمعاييرنا الأخلاقية. ومن خلال هذه الإجراءات، تواصل أكوأ تعزيز ثقافة الشفافية والسلامة والاحترام للجميع.

التدقيق الداخلي

يعمل التدقيق الداخلي كمهنة تأكيد مستقلة تلعب دوراً حيوياً في دعم جهود أكوا المستمرة لتعزيز إطار الرقابة الشامل لديها. وتحدد لجنة التدقيق التابعة لمجلس إدارة أكوا مسؤولية ونطاق مهنة التدقيق الداخلي، كما تملك اللجنة سلطة اعتماد خطة التدقيق الداخلي السنوية. ويرتبط التدقيق الداخلي وظيفياً بلجنة التدقيق، التي تشرف على نتائج التدقيق الرئيسية والتقدم المحرز في معالجة الملاحظات. ويعمل التدقيق الداخلي في توافق تام مع دليل التدقيق الداخلي، وميثاق التدقيق الداخلي، والمعايير الدولية للممارسة المهنية للتدقيق الداخلي، مع الحفاظ على مستوى عالٍ من الجودة والمهنية في أنشطته.

النطاق والتغطية

وفقاً لنموذج التشغيل المعتمد في أكوا، تخضع شركاتها التابعة للحكومة من خلال تمثيل أكوا في مجالس إدارة الشركات التابعة ولجان التدقيق التابعة لها. ويغطي نطاق عمل التدقيق الداخلي في أكوا جميع الشركات التابعة وشركات المشاريع التي

الإفصاح والشفافية

امثالاً للمتطلبات الصادرة عن هيئة السوق المالية في المملكة العربية السعودية، بما في ذلك قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة ولائحة حوكمة الشركات، أنشأت أكوا لجنة داخلية للإفصاح والشفافية.

وتتولى اللجنة الإشراف المنهجي على التزامات الإفصاح والشفافية الخاصة بالشركة، مما يضمن اتساق ودقة وتوقيت الاتصالات الخارجية. ويرأس اللجنة الرئيس التنفيذي للشؤون المالية، وتضم في عضويتها ممثلين عن الوظائف الرئيسية، مثل الامتثال،

تقع فيها مسؤولية التدقيق على عاتق أكوا. ومع ذلك، فإن الكيانات التي لديها وظائف تدقيق داخلي خاصة بها تستمر في العمل بموجب آليات الحوكمة المستقلة الخاصة بها.

ينفذ التدقيق الداخلي خطة تدقيق دورية لمدة ثلاث سنوات قائمة على المخاطر ومعتمدة من قبل لجنة التدقيق، وذلك لتقديم تأكيد منهجي عبر الشركات التابعة وشركات المشاريع التابعة لأكوا والواقعة ضمن النطاق. وتضمن الخطة خضوع جميع الكيانات للتدقيق مرة واحدة على الأقل كل ثلاث سنوات، مع إخضاع المجالات ذات المخاطر العالية لتغطية تدقيق أكثر تكراراً بناءً على تقييم المخاطر.

تتطور أنشطة الضمان باستمرار لتعزيز الإشراف وتشمل مجموعة واسعة من عمليات التدقيق التي تغطي الإنشاءات، والعمليات، والممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة (بما في ذلك تدقيق ضوابط الصحة والسلامة)، والمالية، والامتثال (بما في ذلك تدقيق ضوابط مكافحة الفساد وأخلاقيات العمل والإبلاغ عن المخالفات)، والحوكمة، والشؤون القانونية، والمخاطر، ورأس المال، والثقافة.

والشؤون القانونية، والمالية، وعلاقات المستثمرين، والاتصالات والتسويق، وتطوير الأعمال. وتلعب وظيفة الامتثال دوراً محورياً في دعم أنشطة اللجنة من خلال:

- تقديم دعم للأمانة العامة، بما في ذلك إدارة بوابة الإفصاح والشفافية
- تقديم المشورة بشأن تقييم الأهمية المادية للأحداث والإفصاحات
- دعم إعداد ونشر الإعلانات على منصة تداول
- ضمان بقاء ملف تعريف الشركة على منصة تداول دقيقاً ومحدثاً

منهجية الضمان

يتضمن الضمان الذي يقدمه التدقيق الداخلي تقييم كل من الضوابط على مستوى المشاريع وآليات الإشراف على مستوى الشركة. وتركز هذه التقييمات على كفاية ونضج وفعالية الضوابط عبر جميع أنشطة أعمال أكوا. ولتقديم ضمان معقول، يقوم التدقيق الداخلي بإجراء اختبارات امتثال قائمة على العينات في جميع الكيانات الخاضعة للتدقيق.

إعداد التقارير والمتابعة

يتم إبلاغ الإدارة بنتائج عمليات التدقيق رسمياً، والاتفاق على الإجراءات التصحيحية لمعالجة الملاحظات المحددة. ويقوم التدقيق الداخلي بتتبع إغلاق هذه الملاحظات وتقديم تحديثات دورية عن الحالة إلى الإدارة، تحقيقاً لمبدأي الشفافية والمساءلة. وتراقب لجنة التدقيق التقدم المحرز مقابل خطة التدقيق، ونتائج عمليات التدقيق المنجزة، وحالة الإجراءات التصحيحية (بما في ذلك الملاك المعينون والجدول الزمني) حتى إغلاقها.

ومن خلال هيكل الحوكمة هذا، تضمن أكوا الشفافية، والامتثال التنظيمي، والتواصل الفعال مع أصحاب المصلحة. وخلال عام 2025م، تم تقديم 132 حدثاً عبر لجنة الإفصاح والشفافية لتقييمها، حيث تقرر ان 24 منها كانت أحداثاً جوهرية وجرى الإفصاح عنها في موقع "تداول".

مكافحة التمييز ومكافحة التحرش

- عدم التسامح مطلقاً مع السلوك المسيء، بما في ذلك الأفعال اللفظية أو الجسدية التي قد تُعتبر تهديداً أو ترهيباً أو إهانة
- تشجيع ثقافة الإفصاح، حيث يمكن للموظفين الإبلاغ عن المخاوف المتعلقة بالتمييز أو التحرش دون خوف من الانتقام

- يحدد ميثاق السلوك والأخلاقيات في أكوا التزام الشركة بمنع التمييز والتحرش وتعزيز مكان عمل محترم وشامل. وتشمل المبادئ الرئيسية ما يلي:
- حظر صارم للاتهامات الكيدية أو غير المستندة إلى أساس ضد أي موظف
- إلزام جميع الموظفين بمعاملة الزملاء باحترام والامتناع عن أي سلوك قد يضر بسمعة فرد آخر



لنصنع أثر.

خلال هذا العام، نحدثنا في تأمين مشاريع جديدة تمثل 25 جيجاواط من توليد الطاقة و2,1 مليون متر مكعب في اليوم من سعة تحلية المياه، في حين تم إدخال 13,2 جيجاواط من الطاقة و1,7 مليون متر مكعب في اليوم من المياه حيز التشغيل.

وتتضمن المشاريع الجبة الجديدة أول محطة لنا للأمنيا الخضراء في أوزبكستان.

تقرير مجلس الإدارة نستلهم قوتنا من كوادرننا

مجلس الإدارة (“المجلس”)

يتحلّى أعضاء المجلس بمجموعة واسعة من الخلفيات والخبرات المهنية، التي تشمل مختلف مجالات الخبرة والقيادة الثاقبة. ويعزز هذا التنوع الدقة في اتخاذ القرارات والتوجيه الاستراتيجي الذي يُنظَر اليه كمقوم رئيسي من مقومات نجاح المجموعة.

أبونيان. يتضمن الجدول التالي أسماء أعضاء مجلس الإدارة ومسمياتهم الوظيفية وصفة عضويتهم وتواريخ تعيينهم.

يضم مجلس الإدارة الحالي اثني عشر (12) عضواً من ذوي الخبرة العالية في قطاع الأعمال الإقليمي والدولي، ويترأس المجلس الأستاذ محمد عبدالله

أعضاء مجلس الإدارة

واجبات ومسؤوليات وصلاحيات مجلس الإدارة في كل من النظام الأساسي للشركة ولائحة حوكمة الشركات الداخلية الخاصة بها، وذلك وفقاً لنظام الشركات ولائحته التنفيذية ولوائح حوكمة الشركات.

بدأت دورة مجلس الإدارة الحالية من تاريخ 1446/07/05 هـ (الموافق 5 يناير 2025م)، وستنتهي بتاريخ 1450/08/18 هـ (الموافق 4 يناير 2029م).

من سبعة (7) أعضاء غير تنفيذيين، بمن فيهم رئيس مجلس الإدارة. وبالإضافة إلى ذلك، هناك أربعة (4) أعضاء مستقلين في المجلس. كما ضم المجلس عضواً تنفيذياً واحداً، يشغل منصب نائب رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب. وقد تم ترشيح أعضاء المجلس بصفتهم الشخصية، وتم تعيينهم من خلال التصويت التراكمي من قبل الجمعية العامة العادية للشركة لمدة لا تتجاوز أربع (4) سنوات. وتحدد

يتألف مجلس الإدارة من مجموعة من الأعضاء ذوي الخبرة والكفاءة والسمة العالية في مجال الأعمال المحلية والدولية.

بموجب النظام الأساس، يتألف مجلس الإدارة من 12 عضواً تعيينهم الجمعية العامة. ويجب ألا يقل عدد الأعضاء المستقلين عن أربعة (4) أعضاء. حتى تاريخ 31 ديسمبر 2025م، يتألف المجلس

الجدول (1-5): أعضاء مجلس الإدارة

الاسم	المنصب	الجنسية	العمر	صفة العضوية / صفة الاستقلالية	تاريخ التعيين
الأستاذ محمد أبونيان	رئيس مجلس الإدارة	سعودي	63	غير تنفيذي	5 يناير 2025م
الأستاذ رعد السعدي	نائب رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب	سعودي	51	تنفيذي	5 يناير 2025م
د. إبراهيم الراجحي	عضو	سعودي	55	غير تنفيذي	5 يناير 2025م
معالي الأستاذ أحمد الحقباني	عضو	سعودي	47	مستقل	5 يناير 2025م
معالي الأستاذ فهد عبدالجليل علي السيف	عضو	سعودي	49	غير تنفيذي	5 يناير 2025م
الأستاذ عمر الماضي	عضو	سعودي	45	غير تنفيذي	5 يناير 2025م
الأستاذ عمر الميداني	عضو	سعودي	46	غير تنفيذي	5 يناير 2025م
الأستاذ إسماعيل السلوم	عضو	سعودي	44	غير تنفيذي	5 يناير 2025م
الأستاذ عبدالله العبدالجبار	عضو	سعودي	50	غير تنفيذي	5 يناير 2025م
الأستاذ خالد الخطاف	عضو	سعودي	58	مستقل	5 يناير 2025م
الأستاذ ليمنق تشن	عضو	سنغافوري	66	مستقل	5 يناير 2025م
الأستاذة شيلا كهاما	عضو	بوتسوانية	68	مستقل	5 يناير 2025م

المصدر: الشركة

السيدة شوق أحمد محمد سحاب تشغل منصب أمينة سر مجلس إدارة الشركة.

مجلس الإدارة وهيكله ومسؤولياته

مجلس إدارة شركة أكوا باور ("الشركة" أو "المجموعة" أو "أكوا") ("المجلس") هو الجهة العليا المسؤولة داخل الشركة، ويتم انتخابه من قبل الجمعية العامة وفقاً للأنظمة واللوائح المعمول بها، مع عدم الإخلال بنظام السوق المالية السعودي، ونظام الشركات، واللوائح السارية، والنظام الأساس، ولوائح الحوكمة الداخلية للشركة. كما يتولى مجلس الإدارة مسؤولية توجيه وإرشاد وقيادة الاستراتيجية والعمليات والتوسع في الأعمال في المملكة العربية السعودية ودولياً، مع تقييم الفرص والتحديات والمخاطر والتدابير التخفيفية المرتبطة بها. علاوة على ذلك، يشرف المجلس على الضوابط الداخلية في الشركة وإطار الامتثال وسجل المخاطر، ويعمل وفقاً لميثاقه وبموجب سياسة تفويض الصلاحيات المتبعة في الشركة والتي تحدد هيكله، وسلطاته، وأدواره، ومسؤولياته.

فوض المساهمون المجلس بكامل الصلاحيات اللازمة لإدارة أعمال الشركة والإشراف على شؤونها، وفق أحكام النظام الأساس وميثاق مجلس الإدارة ونظام الرقابة الداخلي. ولضمان حسن إدارة الشركة على أكمل وجه، قام المجلس فور تعيين أعضائه بتاريخ 05 يناير 2025م بإعادة هيكلة أربع لجان وظيفية تابعة له، وانبثق عن ذلك أربع لجان عمل (يشار إليها باسم "لجان المجلس")، كما أنه يجوز للمجلس في أي وقت تشكيل لجان متخصصة إذا دعت الحاجة لضمان فعالية الحوكمة والإشراف وتسيير عمليات الشركة، وتشمل لجان مجلس الإدارة في الشركة لجنة المراجعة، ولجنة الترشيحات والمكافآت، ولجنة مجلس الإدارة التنفيذية، ولجنة المخاطر والسلامة. شُكلت اللجان المذكورة التابعة لمجلس الإدارة لإسداء النصيح والمشورة وتولي أعمال الإشراف اللازمة، وذلك بصفة مستقلة، لمساعدة المجلس على تنفيذ

الأحداث اللاحقة

في تاريخ 23 فبراير 2026م، تقدّم معالي الأستاذ فهد السيف باستقالته من عضوية مجلس الإدارة. ويأتي هذا القرار في أعقاب صدور الأمر الملكي بتاريخ 12 فبراير 2026م، القاضي بتعيين معاليه وزيراً للاستثمار. في 12 مارس 2026 أعلنت الشركة أن مجلس الإدارة قد قرر تعيين الأستاذ يزيد الحميد لشغل المقعد الشاغر باستقالة معالي الأستاذ فهد السيف، وذلك اعتباراً من 12 مارس 2026م للفترة المتبقية من دورة المجلس، شريطة عرض هذا التعيين على الجمعية العامة للشركة للمصادقة عليه.

وفي تاريخ 1 مارس 2026م، اعتمد مجلس الإدارة، كجزء من عملية التخطيط المنظم لتعاقب القيادات ونظراً لقرب انتهاء عقد السيد ماركو آرتشيلي

الإجراء الذي اتخذته المجلس لإبلاغ أعضائه، وبصفة خاصة أعضاء المجلس غير التنفيذيين، باقتراحات وملاحظات المساهمين عن الشركة وأدائها

استناداً لأحكام لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، يشارك مجلس الإدارة في اجتماعات الجمعية العامة للشركة. حيث يتسنى للمساهمين توجيه مقترحاتهم وملاحظاتهم إلى أعضاء المجلس بصورة مباشرة.

في أبريل 2027م، تغييراً هيكلياً في القيادة، وقرر تعيين الدكتور سمير ج. سرحان في منصب الرئيس التنفيذي اعتباراً من 1 مارس 2026م. وسوف يستمر السيد ماركو آرتشيلي مع الشركة بصفة مستشار لرئيس مجلس الإدارة لضمان انتقال سلس ومنظم للقيادة.

في 29 مارس 2026م، قدّم الأستاذ/ خالد الخطاف استقالته من عضوية مجلس الإدارة للتفرغ لالتزامات أخرى. وقد وافق مجلس إدارة الشركة بالتمرير على تعيين صاحب السمو الملكي الأمير سلطان بن خالد بن فيصل آل سعود عضواً مستقلاً في مجلس الإدارة، وذلك لاستكمال المدة المتبقية من دورة المجلس، على أن يُعرض هذا التعيين على الجمعية العامة للموافقة.

ملخص السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة



الأستاذ محمد أبونيان

رئيس مجلس الإدارة - غير تنفيذي

العمر

63 سنة

الجنسية

سعودي

السيرة الذاتية

الأستاذ محمد أبونيان، سعودي الجنسية، مؤسس ورئيس مجلس إدارة شركة أكوا، وهي شركة عامة مدرجة في السوق المالية السعودية “تداول”.

الأستاذ محمد أبونيان قائد أعمال من الطراز الرفيع، يتمتع بخبرة تربو على الأربعين عاماً في قطاعات متعددة، ويعتبر مرجعاً عالمياً في قطاعي المياه والطاقة.

تحت قيادته الاستراتيجية، ظهرت أكوا كشركة رائدة سريعة النمو في قطاعي الطاقة والمياه، يتمتع بالمرونة وسرعة النمو بما يؤهلها لريادة قطاع الطاقة والمياه والإسهام في تحقيق أهداف رؤية المملكة 2030م، وكذلك توفير الطاقة والمياه بطريقة موثوقة ومسؤولة وبتكلفة منخفضة للمجتمعات حول أنحاء العالم.

تأسست أكوا عام 2004م ومنذ ذلك الحين شهدت الشركة توسعاً سريعاً في نطاق عملياتها حتى باتت اليوم تشغل مشاريع عملاقة متوزعة على نحو 15 دولة في الشرق الأوسط وأفريقيا وآسيا الوسطى وجنوب شرق آسيا.

عمل الأستاذ محمد أبونيان على دمج استراتيجيات قيادة التكلفة والخبرة التقنية والتميز العملياتي

في نموذج التشغيل الخاص بالشركة، ونجح في عقد شراكات نوعية بين القطاعين العام والخاص بهدف تقديم أعلى مستويات القيمة للشركاء، مع التركيز على قيادة التأثير المجتمعي. الأستاذ محمد داعمٌ كبير للأفكار والمواهب المحلية في كافة الأسواق التي تعمل أكوا فيها.

يشغل الأستاذ محمد أبونيان أيضاً منصب رئيس مجلس إدارة شركة “فيجين إنفيست”، بالإضافة إلى عضوية المجلس التنفيذي لدى العديد من المؤسسات المرموقة على صعيد المملكة والإقليم.

المؤهلات العلمية

شهادة الثانوية العامة، مدرسة اليمامة الثانوية،

المملكة العربية السعودية، 1979م

أهم المناصب الحالية الأخرى

- رئيس مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة رؤية العالمية للاستثمار
- عضو غير تنفيذي، وعضو في اللجنة الاستشارية في هيئة الزكاة والضريبة والجمارك
- رئيس مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة تيريد السعودية
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة ترابط للتطوير والاستثمار
- نائب رئيس مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة الخطوط السعودية للشحن
- رئيس مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة قدرة العربية للطاقة المحدودة
- نائب رئيس مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة ايربرودكتس قدرة للطاقة
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة جازان المتكاملة لتحويل الغاز والطاقة
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي، وعضو في لجنة الحوكمة ورئيس لجنة التطوير الإداري والمكافآت في شركة نيوم للهيدروجين الأخضر.
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في صندوق التعليم العالي الجامعي

- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي، رئيس اللجنة الاستشارية، اللجنة الاستشارية للقطاع الخاص السعودي ضمن مجلس التنسيق السعودي الإماراتي
- نائب رئيس مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة داتافولت لتقنية المعلومات

- رئيس غير تنفيذي لمجلس الأعمال السعودي الأوزبكي
- رئيس مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة ترابط لخدمات الشحن الجوي
- نائب رئيس مجلس إدارة غير تنفيذي وعضو اللجنة التنفيذية في شركة سال السعودية للخدمات اللوجستية
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في الهيئة العامة للتجارة الخارجية

- رئيس مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة تمكين الرعاية القابضة
- نائب رئيس مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة رواس المتون القابضة
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي، رئيس لجنة المكافآت في شعاع للطاقة 1
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي، رئيس لجنة المكافآت في شعاع للطاقة 3
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي، رئيس لجنة المخاطر في شركة حصيان للطاقة المرحلة الأولى
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي، رئيس لجنة المكافآت في شركة حصيان للمياه (أ)
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي، رئيس لجنة المكافآت في شركة نور للطاقة 1
- رئيس غير تنفيذي لمجلس الأعمال السعودي السوري

أهم المناصب السابقة

- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في عدد من شركات المجموعة
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في عدد من شركات مجموعة ابونيان القابضة
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة ذهب العائلة
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة الأغذية المتحدة
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة لفانا القابضة
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة رافال للتطوير العقاري
- رئيس مجلس إدارة غير تنفيذي في الشركة العربية السعودية للاستثمارات الصناعية (دسر)
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في المجلس الاستشاري لوزارة المالية
- عضو مجلس الإدارة التأسيسي غير التنفيذي في صندوق نيوم للاستثمار
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في هيئة المحتوى المحلي والمشتريات الحكومية
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في مركز الملك عبد العزيز التاريخي
- رئيس مجلس إدارة غير تنفيذي في الشركة السعودية المالية للتشغيل والصيانة المحدودة
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في الشركة السعودية للتنمية الزراعية
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة ديار السعودية
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في غرفة الرياض التجارية
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في المؤسسة العامة لصوامع الغلال ومطاحن الدقيق
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في مجموعة سامبا المالية
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك)
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في المجلس الصناعي
- عضو غير تنفيذي في المجلس الاستشاري للعلاقات السعودية الهندية

المؤهلات العلمية

- حاصل على شهادة بكالوريوس في العلوم في إدارة الأعمال من كلية مينلو.



الأستاذ رعد السعدي

نائب رئيس مجلس الإدارة والعضو

المنتدب - تنفيذي

العمر

51 سنة

الجنسية

سعودي

السيرة الذاتية

الأستاذ رعد السعدي نائب رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب لشركة أكوا. وبشرف في دوره الحالي على النمو والتوسع في الأعمال التجارية إلى جانب تقديم التوجيه بشأن الاستراتيجية ورأس المال البشري وإدارة أصحاب المصلحة وغيرها من الدوافع الاستراتيجية.

عمل الأستاذ السعدي سابقاً في شركة عبداللطيف جميل، وهي شركة سعودية عائلية، حيث تولى العديد من الأدوار القيادية الرئيسية في قطاعات الأعمال في الشركة، بما في ذلك توليه منصب نائب الرئيس لشؤون التنقل.

يتمتع الأستاذ السعدي بخبرة طويلة في مجال الإدارة الاستراتيجية تمتد لأكثر من 20 عاماً من الخبرة في مجال الخدمات المالية وصناعة السيارات، ومنها قطاع رأس المال المجازف في القطاع التقني في وادي السيليكون.

كعضو نشط في مجلس الإدارة ولجانها، تولى الأستاذ السعدي مناصب إدارية في مختلف المنظمات في مجالات الطيران، وتجارة التجزئة،

والتجارة، والخدمات المالية، بما في ذلك الخطوط الجوية السعودية، ومورغان ستانلي، والهيئة العامة السعودية للتجارة الخارجية، والعديد من المنظمات غير الحكومية والشركات الأخرى ذات السمعة الطيبة.

أهم المناصب الحالية الأخرى

- عضو مجلس إدارة مستقل ورئيس لجنة المراجعة في الخطوط الجوية السعودية
- عضو مجلس إدارة مستقل ورئيس اللجنة التنفيذية وعضو لجنة الترشحات والمكافآت في الهيئة العامة للتجارة الخارجية
- عضو مجلس إدارة مستقل ورئيس لجنة الترشحات والمكافآت في شركة تسارع لاستثمارات التنقل
- عضو مجلس إدارة مستقل ورئيس لجنة الترشحات والمكافآت في شركة طيران أديل
- رئيس مجلس إدارة مستقل في مجلس الأعمال السعودي الماليزي
- عضو مستقل في مجلس الأعمال السعودي السوري
- نائب رئيس مجلس الإدارة مستقل لمجلس الأمناء في مؤسسة تحقيق أمنية

أهم المناصب السابقة

- مدير المالية في شركة عبداللطيف جميل
- مدير عام التأمين ورئيس في شركة حماية للتأمين
- مدير عام متقدم في شركة عبداللطيف جميل
- مدير العمليات في شركة عبداللطيف جميل
- مدير الإدارة بالإنبابة في شركة عبداللطيف جميل
- مدير عام متقدم في شركة عبداللطيف جميل الدولية
- نائب الرئيس في شركة عبداللطيف جميل



د. إبراهيم الراجي

عضو مجلس إدارة - غير تنفيذي

العمر
55 سنة

الجنسية
سعودي

السيرة الذاتية

د. إبراهيم الراجي عضو في مجلس إدارة شركة أكوأ.

فيمتلك خبرة عريقة تمتد لنحو 30 عاماً في عدد من القطاعات. وقد أظهر قدرة على التكيف مع بيئة العمل، إلى جانب مواهب قيادية واضحة. وبفضل تعليمه العالي في مجال الإدارة التنفيذية، يتولى د. إبراهيم الراجي الإشراف على عدد من الشركات العاملة في مجالات صناعة الأطعمة والمشروبات، والسياحة والسفر، والخدمات اللوجستية، والعقارات والبناء، والتعليم.

د. إبراهيم الراجي عضو نشط في مجلس إدارة العديد من الشركات الصغيرة والمتوسطة والمنظمات غير الربحية في المملكة العربية السعودية.

د. الراجي حاصل على شهادة البكالوريوس في هندسة النظم من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن،

وماجستير علوم في الإدارة من كلية هولت الدولية لإدارة الأعمال، ودكتوراه في إدارة الموارد البشرية من جامعة لندن متروبوليتان.

المؤهلات العلمية

- حاصل على شهادة البكالوريوس في هندسة النظم من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن في الظهران بالمملكة العربية السعودية عام 1994م.
- حاصل على شهادة الماجستير في العلوم الإدارية من كلية هولت الدولية لإدارة الأعمال (المعروفة رسمياً باسم كلية آرثري لبتل للإدارة) في الولايات المتحدة الأمريكية عام 1996م.
- حاصل على شهادة الدكتوراه في إدارة الموارد البشرية من جامعة لندن متروبوليتان، حيث أنجز دراسة بحثية بعنوان "التكيف الثقافي للتوجه المحلي/غير المحلي وعلاقته بإنتاجية الموظفين في المملكة العربية السعودية" في لندن بالمملكة المتحدة عام 2008م.

أهم المناصب الحالية الأخرى

- عضو المجلس الاستشاري للاستثمار بمنطقة القصيم (غير تنفيذي)
- عضو اللجنة التنفيذية في الهيئة العامة للنقل منذ 2024م (غير تنفيذي)
- عضو مجلس إدارة الهيئة العامة للنقل، وهي الجهة التنظيمية والتشريعية لقطاع النقل بالسكك الحديدية والنقل البحري والبري في المملكة العربية السعودية، وذلك منذ عام 2024م (غير تنفيذي)
- رئيس مجلس إدارة شركة مديدة القابضة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة (غير تنفيذي)
- عضو مجلس إدارة شركة مجموعة الراجي القابضة، وهي شركة مساهمة مقفلة (غير تنفيذي)
- رئيس مجلس إدارة شركة سيتي كول، شركة ذات مسؤولية محدودة (غير تنفيذي)
- عضو لجنة الاستثمار في المؤسسة العامة لجسر الملك فهد، ومقرها الخبر، منذ عام 2024م (غير تنفيذي).
- رئيس اللجنة التنفيذية في وقف الشيخ سليمان بن عبد العزيز الراجي (غير تنفيذي).
- رئيس مجلس النظارة في وقف الشيخ سليمان بن عبد العزيز الراجي (غير تنفيذي).
- عضو مجلس الإدارة في المركز الوطني للمنشآت العائلية، وهو كيان استشاري غير ربحي (غير تنفيذي).

- رئيس مجلس إدارة شركة المطاحن الحديثة، وهي شركة مساهمة عامة (غير تنفيذي).
- عضو مجلس الإدارة في مجلس الشركات العائلية الخليجية في دبي، وهو كيان استشاري غير ربحي (غير تنفيذي).
- نائب رئيس مجلس الإدارة في برنامج "منح حصة بنت إبراهيم القبسي" للتميز العلمي (غير تنفيذي)
- عضو اللجنة الاستشارية في كلية إدارة الأعمال في جامعة الفيصل (غير تنفيذي)
- عضو مجلس الأمناء في مؤسسة نماء الراجحي الانسانية (غير تنفيذي)
- رئيس مجلس إدارة شركة طبية لتطوير المطارات، وهي شركة مساهمة مقفلة (غير تنفيذي).
- عضو مجلس النظارة بأوقاف حصة بنت إبراهيم القبسي – رجبها الله، وهي مؤسسة غير ربحية (غير تنفيذي)
- رئيس مجلس إدارة شركة طبية لتشغيل المطارات، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة (غير تنفيذي)
- رئيس مجلس إدارة شركة أفني القابضة، وهي شركة مساهمة مقفلة (غير تنفيذي)

أهم المناصب السابقة

- رئيس مجلس إدارة شركة إسمنت العربية
- عضو مجلس إدارة شركة إسمنت العربية
- عضو مجلس إدارة شركة مجموعة الراجي القابضة
- عضو مجلس المديرين في شركة أوقاف سليمان عبد العزيز الراجي القابضة
- عضو مجلس إدارة شركة دواجن الوطنية
- عضو مجلس المديرين في شركة سليمان عبد العزيز الراجي للاستثمارات العقارية
- عضو اللجنة التنفيذية في شركة أوقاف سليمان عبد العزيز الراجي القابضة
- عضو مجلس إدارة شركة الأجيال القابضة
- عضو مجلس إدارة شركة العراب للمقاولات
- رئيس مجلس إدارة شركة مدى البنية التحتية القابضة
- رئيس مجلس إدارة شركة المشاريع والتجارة المحدودة (جيتكو)
- عضو لجنة الحوكمة والترشيحات والمكافآت في شركة إسمنت العربية
- مدير عام مشروع في شركة دواجن الوطنية
- نائب المدير العام في شركة دواجن الوطنية
- المدير العام لشركة فرسان للسفر والسياحة

المؤهلات العلمية

- حاصل على شهادة بكالوريوس في نظم المعلومات، جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية.
- حاصل على شهادة ماجستير في إدارة الأعمال، جامعة إنسياد.

معالي الأستاذ أحمد الحقباني

عضو مجلس إدارة - مستقل

العمر
47 سنة

الجنسية
سعودي

السيرة الذاتية

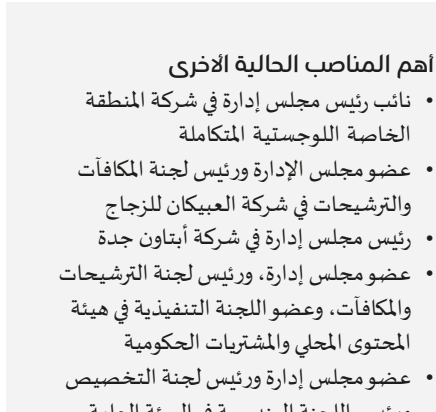
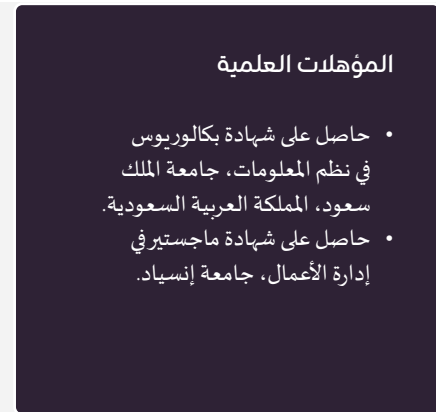
يتمتع الأستاذ أحمد الحقباني بخبرة تزيد على 25 عاماً في إدارة الأعمال.

نظراً للخبرات الواسعة التي يتمتع بها عبر القطاعات المختلفة، عمل الأستاذ الحقباني في العديد من الشركات، كما عمل على تقديم المشورة على مستوى مجالس الإدارة في مجالات متنوعة مثل تقنية المعلومات والأطعمة والمشروبات والطاقة والنقل، والخدمات اللوجستية، والطيران، والتجارة.

يشغل الأستاذ الحقباني حالياً منصب نائب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لشركة الحلول المبسطة المالية "ساي فاي".

قبل ذلك، شغل الأستاذ الحقباني منصب محافظ الهيئة العامة للجمارك في المملكة العربية السعودية وعضو مجلس إدارتها.

بين عامي 2016م و2017م، شغل الأستاذ الحقباني منصب وكيل وزارة التجارة والاستثمار السعودية لشؤون التجارة الخارجية.



أهم المناصب الحالية الأخرى

- نائب رئيس مجلس إدارة في شركة المنطقة الخاصة اللوجستية المتكاملة
- عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المكافآت والترشيحات في شركة العبيكان للزجاج
- رئيس مجلس إدارة في شركة أبتاون جدة
- عضو مجلس إدارة، ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت، وعضو اللجنة التنفيذية في هيئة المحتوى المحلي والمشتريات الحكومية
- عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة التخصيص ورئيس اللجنة الهندسية في الهيئة العامة للجمارك
- رئيس مجلس إدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت ورئيس اللجنة التنفيذية في المؤسسة العامة لجسر الملك فهد
- رئيس مجلس إدارة ورئيس اللجنة التنفيذية في الشركة السعودية لتبادل المعلومات إلكترونياً (تبادل)
- عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة طيران أديل
- عضو مجلس إدارة وعضو اللجنة التنفيذية للهيئة العامة للغذاء والدواء في المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت في الهيئة العامة للموائ
- عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة الغاز الوطنية الطبيعي
- الأمين العام وعضو مجلس الإدارة في هيئة تنمية الصادرات السعودية
- مستشار ومدير تقنية المعلومات في وزارة الخارجية
- مدير تطوير الأعمال في شركة سيسكو سيستمز
- مدير مشاريع في برنامج التعاملات الإلكترونية الحكومية (يسر)
- مدير إدارة العلاقات الفنية في شركة مايكروسوفت

أهم المناصب الحالية الأخرى

- عضو مجلس إدارة في هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية السعودية
- عضو مجلس إدارة في هيئة الرقابة النووية والإشعاعية
- عضو مجلس الأمناء وعضو اللجنة التنفيذية في المتحف الوطني السعودي
- عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت وعضو اللجنة التنفيذية في المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية
- عضو في مجلس الإدارة ورئيس لجنة المكافآت والترشيحات في شركة أكوأ
- عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة المخاطر وعضو لجنة الحوكمة والاستدامة في مصرف الإنماء
- عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المكافآت والترشيحات في شركة معادن
- عضو مجلس الإدارة في شركة رتال للتطوير العمراني
- عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المكافآت والترشيحات في وقف الشيخ سليمان بن عبد العزيز الراجي
- نائب رئيس مجلس إدارة في شركة عزم للاتصالات وتقنية المعلومات

المؤهلات العلمية

- برنامج التعليم التنفيذي (القيادة العالمية والسياسة العامة في القرن 21)، كلية هارفرد كينيدي، الولايات المتحدة الأمريكية
- حاصل على شهادة ماجستير في إدارة الأعمال، كلية سلون لإدارة الأعمال، معهد ماساتشوستس للتكنولوجيا، الولايات المتحدة الأمريكية
- حاصل على شهادة بكالوريوس في الهندسة الكيميائية، جامعة بنسلفانيا، الولايات المتحدة الأمريكية



الأستاذ عمر الماضي

عضو مجلس إدارة - غير تنفيذي

العمر
45 سنة

الجنسية
سعودي

أهم المناصب الحالية الأخرى

- نائب رئيس مجلس إدارة غير تنفيذي وعضو اللجنة التنفيذية في الشركة السعودية للأسماك
- رئيس مجلس إدارة في شركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك)
- عضو مجلس إدارة في شركة الشقيق الثالثة للمياه
- عضو لجنة الاستثمار في شركة عبداللطيف جميل للأراضي
- عضو المجلس الاستشاري في شركة المبادئ الأربعة
- رئيس مجلس إدارة غير تنفيذي في الشركة الوطنية للاستثمار في قطاع السيارات والتنقل ("تسارخ" لاستثمارات التنقل)
- نائب رئيس مجلس إدارة غير تنفيذي ورئيس اللجنة التنفيذية في شركة سوق الكربون الطوعي الإقليمية
- رئيس مجلس إدارة غير تنفيذي ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة صندوق الصناديق (جدا)
- عضو اللجنة التنفيذية ورئيس لجنة الاستثمار الفني في شركة سير الوطنية للسيارات
- رئيس لجنة الاستثمار في شركة آلات
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي وعضو لجنة الاستثمار لصندوق نيوم للاستثمار
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في صندوق 1957 فنتشرز
- رئيس مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة عواد كابيتال
- رئيس مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة إلياد بارترنز

أهم المناصب السابقة

- رئيس مجلس إدارة وعضو اللجنة التنفيذية في الشركة السعودية للأسماك
- عضو مجلس إدارة في شركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك)
- عضو مجلس إدارة في شركة الشقيق الثالثة للمياه
- عضو لجنة الاستثمار في شركة عبداللطيف جميل للأراضي
- عضو المجلس الاستشاري في شركة المبادئ الأربعة
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في الشركة الوطنية للاستثمار في قطاع السيارات والتنقل ("تسارخ" لاستثمارات التنقل)
- نائب رئيس مجلس إدارة غير تنفيذي ورئيس اللجنة التنفيذية في شركة سوق الكربون الطوعي الإقليمية
- رئيس مجلس إدارة غير تنفيذي ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة صندوق الصناديق (جدا)
- عضو اللجنة التنفيذية ورئيس لجنة الاستثمار الفني في شركة سير الوطنية للسيارات
- رئيس لجنة الاستثمار في شركة آلات
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي وعضو لجنة الاستثمار لصندوق نيوم للاستثمار
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في صندوق 1957 فنتشرز
- رئيس مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة عواد كابيتال
- رئيس مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة إلياد بارترنز

تم اختياره في 2017م من المنتدى الاقتصادي العالمي بصفته "قائد عالمي شاب" و"تنفيذي مرموق ورائد في مجال توليد الوظائف للشباب ودعم متطلبات البنية التحتية النامية في المملكة العربية السعودية".

المؤهلات العلمية

- حاصل على شهادة بكالوريوس في نظم المعلومات الإدارية، جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، المملكة العربية السعودية، 1998م.

معالي الأستاذ فهد السيف

عضو مجلس إدارة - غير تنفيذي

العمر
49 سنة

الجنسية
سعودي

السيرة الذاتية

يشغل الأستاذ فهد السيف منصب الرئيس التنفيذي لقطاع التمويل الاستثماري العالمي في صندوق الاستثمارات العامة.

كما يشغل الأستاذ السيف العديد من المناصب في مجالس إدارات عدد من الشركات المحلية والدولية. ومن أبرزها منصب رئيس مجلس إدارة شركة تأجير الطائرات ("إفي ليس") ورئيس مجلس إدارة مدينة الملك عبدالله الاقتصادية، ونائباً لرئيس مجلسي إدارة الشركة السعودية لإعادة التمويل العقاري، وشركة البحري. ويمتلك الأستاذ فهد السيف كذلك عضوية اللجنة الإدارية ولجنة السيولة الإدارية في صندوق الاستثمارات العامة. وهو أيضاً عضو فاعل في العديد من اللجان المعنية بتحقيق رؤية المملكة 2030م مثل برنامج تطوير القطاع المالي.

أهم المناصب الحالية الأخرى

- رئيس مجلس إدارة غير تنفيذي ورئيس اللجنة التنفيذية في مدينة الملك عبدالله الاقتصادية (إعمار)
- رئيس مجلس إدارة غير تنفيذي ورئيس اللجنة التنفيذية في شركة تأجير الطائرات ("إفي ليس")
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة سوق الكربون الطوعي
- نائب رئيس مجلس إدارة مستقل وعضو اللجنة التنفيذية في الشركة الوطنية السعودية للنقل البحري (البحري)

أهم المناصب السابقة

- مستشار لدى معالي وزير المالية.
- الرئيس التنفيذي وعضو مجلس إدارة في المركز الوطني لإدارة الدين
- نائب العضو المنتدب، البنك السعودي البريطاني (ساب)
- مدير عام، البنك السعودي البريطاني (ساب).
- المدير العام ورئيس قسم تمويل الشركات وأسواق رأس المال في إتش إس بي سي العربية السعودية
- المدير العام ورئيس إدارة الديون في إتش إس بي سي العربية السعودية
- رئيس الاستشارات الخاصة بالمخاطر، البنك السعودي البريطاني (ساب).

المؤهلات العلمية

- درجة البكالوريوس في المحاسبة، جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية.
- دبلوم في الاقتصاد، الجامعة الأمريكية في واشنطن العاصمة، الولايات المتحدة الأمريكية.
- درجة الماجستير في المحاسبة، جامعة كولورادو، الولايات المتحدة الأمريكية.
- درجة الماجستير في المالية، جامعة كولورادو، الولايات المتحدة الأمريكية.



الأستاذ خالد الخطاف

عضو مجلس إدارة - مستقل

العمر
58 سنة

الجنسية
سعودي

أهم المناصب الحالية الأخرى

- الرئيس التنفيذي للهيئة السعودية لتسويق الاستثمار
- عضو مستقل، عضو لجنة المراجعة في شركة جبل عمر للتطوير
- عضو مستقل، عضو اللجنة التنفيذية في مجموعة الراجحي إخوان
- عضو مستقل، عضو لجنة الاستثمار ولجنة المراجعة في شركة لافانا القابضة

أهم المناصب السابقة

- الرئيس التنفيذي في الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سبيماكو)
- نائب الرئيس الأول والرئيس التنفيذي المالي في شركة التعدين العربية السعودية (معادن)
- الرئيس التنفيذي في شركة لافانا القابضة.
- المدير العام والرئيس التنفيذي في مجموعة نومورا الدولية
- المدير المالي التنفيذي للسوق المالية السعودية (تداول)
- نائب رئيس قسم الاستثمار ومستشار مالي أول في البنك المركزي السعودي

الخطاف هو الرئيس التنفيذي للهيئة السعودية لتسويق الاستثمار، وقد سبق له أن شغل منصب الرئيس التنفيذي لشركة "سبيماكو"، والمدير المالي لشركة معادن، والرئيس التنفيذي لشركة "لافانا"، والمدير العام والرئيس التنفيذي لشركة "نومورا" الدولية. كما عمل في مستهل مسيرته المهنية كمدير مالي لشركة تداول (السوق المالية السعودية)، وانضم إلى فريق البنية التحتية في الوكالة الدولية لضمان الاستثمار "ميغا" التابعة للبنك الدولي، حيث تولى تمويل مشاريع في مجالات الطاقة والبنية التحتية.

وقد جعلته هذه الخبرات العريضة مستشاراً موثقاً في الاستراتيجيات المالية وحوكمة الشركات. يحمل الأستاذ خالد درجة الماجستير في المالية والمحاسبة من جامعة كولورادو بالولايات المتحدة الأمريكية.

السيرة الذاتية

يساهم السيد خالد الخطاف في مجلس إدارة أكوا كعضو مستقل، حاملاً معه خبرة واسعة في الأعمال المصرفية، وتمويل الشركات، وإدارة الاستثمار، والتخطيط الاستراتيجي، وتشمل مسيرته المهنية مناصب قيادية عليا عبر القطاعات المالية والصناعية في المملكة، حيث حقق نتائج ملموسة في بنئات عمل معقدة.

المؤهلات العلمية

- حاصل على شهادة بكالوريوس في التجارة المالية، كلية جون مولسون للأعمال، مونتريال، كندا، 2002م.



الأستاذ عمر الميداني

عضو مجلس إدارة - غير تنفيذي

العمر
46 سنة

الجنسية
سعودي

السيرة الذاتية

يشغل الأستاذ عمر الميداني منصب الرئيس والمدير التنفيذي لشركة "رؤية العالمية للإستثمار"، وهي شركة قابضة سعودية رائدة في مجال التنمية والاستثمار، ولديه استثمارات نشطة في قطاعات الطاقة والمياه والغازات الصناعية وتبريد المناطق ومعالجة مياه الصرف والخدمات اللوجستية والحلول البيئية. وقد شغل الأستاذ عمر الميداني مناصب متعددة في شركة رؤية العالمية للإستثمار خلال الأحد عشر عاماً الماضية. الأستاذ عمر عضو في منظمة الرؤساء الشباب، وهو حاصل على شهادة البكالوريوس في التجارة المالية بمرتبة الشرف من كلية جون مولسون للأعمال في مونتريال في كندا، كما أنه عضو في مجلس إدارة العديد من الشركات السعودية والدولية.

أهم المناصب الحالية الأخرى

- عضو مجلس إدارة تنفيذي وعضو اللجنة التنفيذية في شركة رؤية العالمية للإستثمار
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة استدامة لتطوير المشاريع
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة مياهنا
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي ورئيس لجنة الترشيدات والمكافآت والتعويضات في شركة تبريد المناطق السعودية

- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة قدرة العربية للطاقة المحدودة
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي، ورئيس لجنة التطوير الإداري والتعويضات، وعضو لجنة الاستثمار، وعضو لجنة الحوكمة المؤسسية والترشيدات في شركة ابربرودكتس قدرة للطاقة
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة جازان للمشاريع الغازية
- رئيس مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة أجياد المعرفة للتعليم والتدريب
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة بيئتنا
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في الشركة السعودية المتكاملة لمعالجة النفايات
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة أكسيس هورايزن
- رئيس مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة أمواج للمشروع الأول
- رئيس مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة ينبع للطاقة الكهربائية
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة رؤية للاستثمار المحدودة
- رئيس مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة ماجما هولدينجز ليمتد
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة في أي القابضة لخطوط أنابيب الغاز الأولى المحدودة
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة في أي القابضة لخطوط أنابيب الغاز الثانية المحدودة
- عضو غير تنفيذي، وعضو مجلس إدارة في شركة رؤية للاستثمار القابضة لخطوط الأنابيب الأولى المحدودة
- عضو غير تنفيذي، وعضو مجلس إدارة في شركة رؤية للاستثمار القابضة لخطوط الأنابيب الثانية المحدودة
- عضو غير تنفيذي، وعضو مجلس إدارة في شركة رؤية للاستثمار القابضة للغاز الطبيعي المسال المحدودة
- عضو غير تنفيذي، وعضو مجلس إدارة في شركة رؤية للاستثمار القابضة العالمية للغاز الطبيعي المسال المحدودة
- عضو غير تنفيذي، وعضو مجلس إدارة في شركة رؤية للاستثمار القابضة للغاز الطبيعي المسال أوقيانوسيا المحدودة
- عضو غير تنفيذي، وعضو مجلس إدارة في شركة رؤية للاستثمار القابضة العالمية للغاز الطبيعي المسال المحدودة
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي وعضو لجنة الترشيدات والمكافآت في شركة داتافولت المحدودة للاستثمار

- شهادة البكالوريوس في العلوم الإنسانية، جامعة بوتسوانا وسوازيلاند.
- شهادة الماجستير في الإدارة، جامعة إدنبرة، اسكتلندا.

- عضولجنة الترشيدات والحوكمة
- عضولجنة التدقيق
- عضولجنة الاستدامة والابتكار

- مديرة أولى مشاريع وإصلاحات
- سياسات المعادن والنفط والغاز في البنك الدولي
- مديرة مركز الموارد الطبيعية الأفريقية في بنك التنمية الأفريقي
- مديرة الاستخراجات في مركز الأبحاث الغاني
- الرئيس التنفيذي في شركة دي بيرز بوتسوانا
- نائب الرئيس التنفيذي في بنك فبرست ناشونال بوتسوانا
- مسؤول الامتثال في شركة أنجلو أمريكيان بوتسوانا
- مسؤول الامتثال في مؤسسة مرافق المياه بوتسوانا

عضو مجلس إدارة - مستقل

العمر
68 سنة

الجنسية
بوتسوانية

تضيف السيدة شيلا كاهما خبرة عميقة في سياسات التعدين والموارد الطبيعية إلى مجلس إدارة أكو كعضو مستقل، وتمتد خبرتها القيادية لأكثر من 25 عاماً، عملت خلالها في التخطيط الاستراتيجي، والامتحانات، وعمليات الدمج، والاستحواذ، والاستدامة.

شغلت كهاما منصب الرئيس التنفيذي لشركة "دي بيرز بوتسوانا"، وتولت أدواراً قيادية في شركة "أنجلو أمريكان"، حيث طورت خبرة

• عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة
ذا ميتلز إنك

- شهادة تطوير القيادة من جامعة هارفارد بالولايات المتحدة الأمريكية، من عام 2017م إلى 2019م.
- شهادة بكالوريوس في الهندسة الصناعية، جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية، 2005م.

ويشغل المهندس إسماعيل عدداً من العضويات في مجالس إدارات شركات سعودية وإقليمية ودولية. وقد كون المهندس إسماعيل خبراته المهنية من خلال عمله في العديد من المناصب التنفيذية في مؤسسات رائدة، بما في ذلك منصب رئيس قسم تمويل الشركات بإدارة التمويل المهيكل في البنك السعودي الفرنسي.

كما حصل على بكالوريوس في الهندسة الصناعية من جامعة الملك سعود، وأتمم برنامج تطوير القيادة من جامعة هارفارد بالولايات المتحدة الأمريكية.

- عضو غير تنفيذي، نائب رئيس مجلس إدارة شركة البواني
- عضو غير تنفيذي، عضو مجلس إدارة وعضو لجنة المخاطر في الشركة الوطنية للإسكان

يشغل المهندس إسماعيل حالياً منصب الرئيس التنفيذي لصندوق البنية التحتية الوطني. وقبل توليه هذا المنصب، تولى المهندس إسماعيل منصب الرئيس التنفيذي لمجموعة الراجحي القابضة، وهي شركة رائدة في قطاع التطوير والاستثمارات.

- شهادة البكالوريوس في الاقتصاد والعلوم السياسية من جامعة كاليفورنيا الحكومية
- برنامج التدريب الائتماني لبنك تشيس مانهاتن في عام 2000م في نيويورك، الولايات المتحدة الأمريكية

يشغل حالياً منصب الرئيس التنفيذي لشركة سنابل للاستثمار، ويتمتع بخبرة واسعة تمتد لنحو (25) عاماً في مجالات الاستثمار والإدارة والتخطيط الاستراتيجي والخدمات المصرفية والاستشارات وتمويل الشركات، بالإضافة إلى أسواق المال الدولية والمحلية. وهو خبير متمرس في تأسيس هيئات الاستثمار لاستراتيجي وقيادة المبادرات الرئيسية عبر مختلف القطاعات، بما في ذلك الألعاب والذكاء الاصطناعي ومراكز البيانات. كما يمتلك سجلاً حافلاً في إدارة المفاوضات المعقدة، والعمل مع اللجان الحكومية رفيعة المستوى، وصياغة الاتفاقيات الدولية والحكومة واستراتيجيات الذكاء الاصطناعي.

عضو مجلس إدارة - غير تنفيذي

العمر
50 سنة

الجنسية
سعودي

الأستاذ عبدالله عبد الجبار عضو في مجلس الإدارة ورئيس لجنة المخاطر والسلامة المنبثقة عن المجلس في شركة أكوا.

في عام 2025م، عُقدت ستة (6) اجتماعات لمجلس الإدارة، مع الملاحظة أن هذه الاجتماعات كانت مجدولة مسبقًا ولم يتلق الرئيس أي طلب من عضوين أو أكثر من أعضاء المجلس لعقد اجتماع طارئ خلال السنة. ويرد أدناه سجل الحضور:

✓ حضور شخصي ✗ عدم حضور: ○ حضور بالتوكيل



- شهادة بكالوريوس في العلوم من جامعة شيميزي، الصين.
- شهادة ماجستير في العلوم، جامعة كورنيل، الولايات المتحدة الأمريكية.

لكبرى ورئيس شركة "بريتيش بتروليوم"
الصين) الفايضة، حيث لعب دوراً محورياً
في إعادة ترسيخ حضور الشركة في قطاع
لاستكشاف والإنتاج في البلاد.

كما شغل مناصب قيادية لدى شركة "كونديا كيجي" و"ساسول" الصين، وبواصل عضويته في مجالس مثل مجلس الإشراف على شركة "باسف". ويحمل السيد ليميق تشن شهادة البكالوريوس من كلية شينجيانغ شهيزي للزراعة، وشهادة الماجستير من جامعة كورنيل، إلى جانب شهادة في التعليم التنفيذي من كلية هارفارد للأعمال.

عضو مستقل في لجنة الترشيحات بشركة
"باسف"

مستشار أول في "آي بي إم" الصين
رئيس مجلس الإدارة في مجموعة "آي بي إم"

- الصين
أستاذ زائر في جامعة إنديرة
أستاذ فخري في جامعة شهيزي، الصين
رئيس في "بريتش بتروليوم" الصين
نائب الرئيس التنفيذي في مشروع ساسول
الصين.
المدير العام في شركة ساسول (الصين)
للكيمويات المحدودة
المدير العام وعضو مجلس الإدارة في شركة
كوندا نانجينغ للكيمويات المحدودة، الصين

يضيف الأستاذ ليمتق تشن خبرة مؤسسية ومجالس إدارة أكوا كعضو مستقل. ومن خلال مسيرة قيادية تمتد لأكثر من 30 عاماً في قطاعات الطاقة والتكنولوجيا والتصنيع، عمل باستمرار على دفع عجلة التحول والابتكار في المنظمات متعددة الجنسيات.

أتم مؤخراً فترة عمله رئيساً للمنتدى الاقتصادي العالمي في الصين الكبرى، حيث ركز على تعزيز التعاون الإقليمي لمواجهة التحديات الاقتصادية والاجتماعية. وسبق له أن شغل منصب رئيس مجموعة "آي بي إم" في الصين الكبرى، حيث قاد تحولاً كبيراً نحو الحوسبة السحابية والذكاء الاصطناعي.

وفي مرحلة سابقة من مسيرته المهنية، تولى مناصب عليا في شركة "بريتيش بترولوم" الصين، بما في ذلك رئيس منطقة الصين

لجان مجلس الإدارة

لدى الشركة أربعة (4) لجان رئيسية منبثقة عن مجلس الإدارة، كما في 31 ديسمبر 2025م، وهي:

(1) لجنة المراجعة، (2) لجنة الترشيحات والمكافآت، (3) لجنة المخاطر والسلامة، و(4) اللجنة التنفيذية.

قام مجلس الإدارة بتعيين أعضاء اللجان في 7 يناير 2025م، لضمان وجود مزيج مناسب من الخبرات والمهارات بما يتماشى مع الأولويات الاستراتيجية للشركة والمتطلبات الرقابية. وفي التاريخ ذاته، اعتمد المجلس موثيق اللجنة التنفيذية ولجنة المخاطر والسلامة، والتي تحدد أدوارها ومسؤولياتها وأطر

حوكمتها. كما تمت المصادقة لاحقاً على موثيق لجنة المراجعة ولجنة الترشيحات والمكافآت من قبل الجمعية العامة غير العادية في 30 يونيو 2025م، وذلك وفقاً للمتطلبات الرقابية المعمول بها وإطار حوكمة الشركة.

لجنة المراجعة المنبثقة عن مجلس الإدارة والمشار إليها فيما يلي بـ "اللجنة" وتقريرها لعام 2025م

تنص المادة 88 (أ) من لائحة حوكمة الشركات على أن يتضمن تقرير لجنة المراجعة المنبثقة عن المجلس تفاصيل أدائها اختصاصاتها وواجباتها المنصوص

عليها في هذه اللوائح، على أن يتضمن التقرير توصياتها ورأيها بشأن مدى كفاءة نظم الرقابة الداخلية والمالية وأنظمة إدارة المخاطر في الشركة.

ملخص مهام ومسؤوليات لجنة المراجعة المنبثقة عن المجلس التي نفذت في عام 2025م

قامت اللجنة خلال عام 2025م بتنفيذ أنشطة متنوعة ضمن نطاق مسؤولياتها، وتمثلت أبرز هذه الأنشطة فيما يلي:

أ. التقارير المالية

- تمت المراجعة والتوصية لمجلس الإدارة بالموافقة على النتائج الربعية والقوائم المالية الموحدة لنهاية السنة.

ب. المراجعة الداخلية

- مراجعة واعتماد لائحة عمل إدارة المراجعة الداخلية وخطط المراجعة ومخرجاتها والتأكد من أن إدارة المراجعة الداخلية لديها السلطة والموارد اللازمة للقيام بعملها مع الحفاظ على استقلاليتها.

- مراجعة وتقييم تقارير المراجعة الداخلية ومراقبة ومتابعة عملية التنفيذ لتحديد ما إذا كان قد تم اتخاذ الإجراءات المناسبة فيما يتعلق بتوصيات المراجعة الداخلية الواردة فيها.

ج. المراجعة الخارجية

- مراجعة خطة المراجعين الخارجيين، ونطاق العمل، ونتائج المراجعات المالية، وتقارير المراجعة ذات الصلة، وخطاب الإدارة.

- السعي لتأكيد استقلالية المراجع الخارجي وموضوعيته وعدالة وفعالية أنشطة المراجعة الخارجية.

- التأكد من أن فريق الإدارة التنفيذية قدم المساعدة المناسبة إلى المراجعين الخارجيين وأنه لم يواجه أية صعوبات أثناء عملية المراجعة.

د. الالتزام

- مراجعة تقرير إدارة الالتزام بشأن التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات الصلة.

- مراجعة المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

- ورفع التوصيات ذات الصلة إلى مجلس الإدارة للموافقة عليها.

- الإشراف على وجود آلية للإبلاغ عن المخالفات تسمح بتسجيل المسائل التي يطرحها أي من أصحاب المصلحة، بما في ذلك الإدارة التنفيذية والموظفون.

تقييم لجنة المراجعة

نظام الرقابة الداخلية يُعد عنصراً أساسياً لتحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة وتعزيز ثقة أصحاب المصلحة، حيث يقع على عاتق إدارة الشركة مسؤولية إنشاء نظام فعال وكفء لدعم هذه الأهداف والمحافظة عليه وضمان سلامة التقارير المالية، وإدارة المخاطر، والامتثال للأنظمة واللوائح.

خلال السنة المالية 2025م، قامت لجنة المراجعة بمراجعة التقارير المقدمة من المراجع الخارجي، والإدارة المالية وإدارة الالتزام وإدارة المراجعة الداخلية، بالإضافة إلى متابعة التقدم المحرز من قبل الإدارة التنفيذية في اتخاذ الإجراءات التصحيحية، حيث لم تلحظ لجنة المراجعة وجود أي نقاط ضعف جوهرية تستوجب الإفصاح للمساهمين.

تجدر الإشارة إلى أنه، نظراً للانتشار الجغرافي لعمليات أكوا، فإنه من الطبيعي وجود قيود تتعلق بمدى التأكيد الشامل المقدم إلى لجنة المراجعة بشأن فعالية أنظمة الرقابة الداخلية لجميع الكيانات، وتذكر لجنة المراجعة بأن أي نظام للرقابة الداخلية، بغض النظر عن كفاءته وفعاليتها، لا يمكنه تقديم تأكيد مطلق، وإنما يوفر مستوى معقولاً من التأكيد. كما أن اللجنة تدعم الإدارة في الاستمرار بتكثيف جهودها لتحسين نظام الرقابة الداخلية على مستوى جميع عمليات الشركة.



السير الذاتية لأعضاء لجنة المراجعة في عام 2025م من غير أعضاء مجلس الإدارة



الأستاذ خالد الربيعه

رئيس لجنة المراجعة

العمر
62 سنة

الجنسية
سعودي

المؤهلات العلمية

- حاصل على شهادة البكالوريوس في المحاسبة، جامعة توليدو، الولايات المتحدة الأمريكية في عام 1991م.

أهم المناصب الحالية

- رئيس مجلس الإدارة في الشركة العربية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (أكديما).
- عضو مجلس الإدارة، وعضو لجنة المراجعة، وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت، شركة سيمكاو للأدوية.
- عضو مجلس الإدارة، ورئيس اللجنة التنفيذية، شركة العبد الكريم القابضة.
- عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المخاطر وعضو لجنة الاستثمار في شركة ينبع الوطنية للبترول وكيمائيات (ينساب).
- رئيس اللجنة التنفيذية في مجموعة الضويان العقارية.
- عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة في شركة عبدالله العثيم للاستثمار.
- عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة في شركة مياهنا.
- عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة أسمنت المنطقة الجنوبية.
- رئيس لجنة المراجعة التابعة لمجلس إدارة شركة توريد السعودية.

- عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة في مؤسسة ترابط الخيرية.
- مؤسس ورئيس إدارة مكتب خالد الربيعية للاستشارات المالية.

أهم المناصب السابقة

- رئيس مجلس إدارة السوق المالية السعودية (تداول).
- عضو مجلس إدارة وعضو لجنة المراجعة في البنك السعودي التوسعي.
- عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة في شركة أنابيب الشرق المتكاملة للصناعة.
- استشاري في وزارة الصناعة والموارد المعدنية.
- استشاري في شركة خدمات التعدين السعودية (إسناد).
- الرئيس التنفيذي في شركة كيميائيات الميثانول.
- المدير المالي في شركة أماناتيت العربية السعودية.
- محاسب في مؤسسة النقد العربي السعودي (ساما).
- رئيس لجنة المراجعة في شركة مهن.



الأستاذ رشيد الرشيد

عضو لجنة المراجعة

العمر
59 سنة

الجنسية
سعودي

أهم المناصب الحالية

- عضو مجلس إدارة في مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية.
- عضو مجلس إدارة في شركة الحسن غازي إبراهيم شاكرا.
- رئيس مجلس إدارة في شركة الرمز للعقارات.
- عضو مجلس إدارة وعضو اللجنة التنفيذية وعضو لجنة المراجعة وعضو لجنة الترشيدات والمكافآت في شركة سال السعودية للخدمات اللوجيستية.
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة ترابط للاستثمار والتنمية.
- العضو المنتدب في شركة ترابط للاستثمار والتنمية.
- عضو مجلس إدارة ورئيس اللجنة التنفيذية وعضو لجنة المراجعة وعضو لجنة الترشيدات والمكافآت في شركة الخطوط السعودية للشحن الجوي.

المؤهلات العلمية

- حاصل على شهادة دبلوم عالي
في نظم تقنية المعلومات الإدارية
من جامعة الملك سعود، في عام
1988م.

- عضو مجلس الإدارة في شركة أعمال المياه والطاقة الدولية.
- عضو مجلس إدارة في شركة العذاة.
- عضو لجنة المراجعة في مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية.
- عضو مجلس إدارة في شركة الدرع العربي للتأمين.
- رئيس مجلس إدارة في شركة زيلان العربية.
- رئيس مجلس إدارة في شركة زيلان العربية.
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في عدد من شركات المجموعة.
- نائب رئيس مجلس إدارة في الشركة السعودية لتبريد المناطق (تبريد) وعضو مجلس إدارة في عدة شركات تابعة لشركة تبريد.
- رئيس مجلس إدارة في شركة تغطية الشبكات للاتصالات.
- عضو مجلس إدارة في شركة الأبراج المتكاملة للاتصالات.
- مالك شركة الرمز للعقارات.
- رئيس مجلس إدارة في شركة إنتاج مياه الرياض.
- عضو مجلس إدارة في شركة الموانئ والقطارات العالمية.
- عضو مجلس المديرين لشركة ويلسون الشرق الأوسط للأنياب.
- عضو مجلس المديرين في الشركة العربية اليابانية للأغشية.
- عضو مجلس إدارة في مجموعة عبدالله أونيان.
- نائب الرئيس والمدير المالي في مجموعة عبدالله أونيان.
- استشاري معلومات إدارية أول في مكتب الراشد محاسبون قانونيون.
- استشاري إداري أول في مكتب الراشد محاسبون قانونيون.
- استشاري إداري في مكتب الراشد محاسبون قانونيون.
- مبرمج كمبيوتر ومحلل نظم في القوات الجوية الملكية السعودية (بي دي إم إنتراشونال).
- مبرمج كمبيوتر في شركة الاتصالات السعودية.

أهم المناصب السابقة

- عضو مجلس الإدارة في شركة رافع العربية للمياه والكهراء.
- عضو مجلس الإدارة في شركة الشقيق للمياه والكهراء.
- عضو مجلس الإدارة في شركة الشعبية للمياه والكهراء.
- عضو مجلس الإدارة في شركة الشركة العربية لمشاريع المياه والطاقة.

المؤهلات العلمية

- عضو لجنة المراجعة في مجلس إدارة شركة سير للسيارات.
- عضو لجنة المراجعة في مجلس إدارة شركة ليف قوْلَف.
- عضو لجنة المراجعة في مجلس إدارة شركة آلات.
- عضو لجنة المراجعة، جامعة الملك عبد الله للعلوم والتقنية.
- عضو لجنة المراجعة، شركة هيومان.
- عضو لجنة المراجعة، شركة لايفيرا.
- عضو لجنة المراجعة، صندوق نيوم للاستثمار.

أهم المناصب السابقة

- رئيس إدارة المخاطر والامتثال في شركة برودينشال كوربوريشن لمنطقة إندونيسيا.
- رئيس المراجعة الداخلية في شركة برودينشال كوربوريشن لمنطقة آسيا.
- العضو المنتدب ورئيس قسم المراجعة في بنك باركليز لمنطقة آسيا.
- المدير الإقليمي لأعمال المراجعة الداخلية في بنك دويتشه في المملكة المتحدة وأثناء أوروبا.
- مدير في شركة كي بي إم جي.

أهم المناصب الحالية

- الرئيس التنفيذي والعضو المنتدب لإدارة المراجعة الداخلية في صندوق الاستثمارات العامة.
- رئيس لجنة المراجعة في مجموعة سافي للألعاب الإلكترونية.
- رئيس لجنة المراجعة في مجلس إدارة شركة أفيليس.
- رئيس لجنة المراجعة في مجلس إدارة شركة روشن.
- عضو لجنة مراجعة الحسابات في شركة التعدين العربية السعودية (معادن).

الأستاذ مايك شينج

عضو لجنة المراجعة

العمر

55 سنة

الجنسية

بريطاني

الاجتماعات

عقدت اللجنة المعنية من قبل الجمعية العامة سبع (7) اجتماعات خلال عام 2025م وفقاً للجدول الموضح أدناه، وقد اكتمل النصاب القانوني لكل اجتماع.

الاسم	المنصب	المجموع						
		20 فبراير	7 مايو	22 يونيو	30 يوليو	9 سبتمبر	30 أكتوبر	16 نوفمبر
الأستاذ خالد الربيعة	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
الأستاذ رشيد الرشيد	عضو	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓
الأستاذ عبدالعزيز الملحم	عضو	✓	✓	✓	○	✓	✓	○
الأستاذة شيلا كهاما	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
الأستاذ مايك شينج	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

✓ حضور شخصي; ✗ عدم حضور; ○ حضور بالتوكيل

المؤهلات العلمية

- ماجستير في إدارة الأعمال، جامعة ليدز، المملكة المتحدة (2002م).
- بكالوريوس في الهندسة الصناعية، جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.
- برنامج الإدارة التنفيذية، كلية لندن للأعمال (2016م).
- عضو مجلس إدارة معتمد، معهد أعضاء مجالس الإدارات في دول مجلس التعاون الخليجي (2021م).

أهم المناصب الحالية

- عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة التدقيق في شركة الرمز العقارية.
- عضو لجنة المخاطر في صندوق البنية التحتية الوطني.

أهم المناصب السابقة

- نائب الرئيس التنفيذي لاستشارات القطاعات المجتمعية والصحية في المركز الوطني للتخصيص (2022م–2023م).
- الرئيس التنفيذي الشؤون المالية في شركة البحر الأحمر للسفن السياحية (2021م–2022م).
- الرئيس التنفيذي الشؤون المالية في شركة رؤية للاستثمار (2017م–2021م).

الأستاذ عبدالعزيز الملحم

عضو لجنة المراجعة

العمر

51 سنة

الجنسية

سعودي

الرئيس التنفيذي الشؤون المالية بشركة ترابط للاستثمار (2008م–2017م).

مدير أول للخدمات المصرفية للشركات، مجموعة سامبا المالية (1998م–2007م).

عضو مجلس الإدارة في شركة حلول الأنابيب المتطورة (2018م–2021م).

عضو مجلس الإدارة في شركة الدار للكيماويات (2018م–2021م).

رئيس لجنة المالية في شركة تيريد المناطق السعودية (2019م–2021م).

عضو لجنة المراجعة في شركة الخطوط السعودية للشحن (2015م–2021م).

عضو لجنة المراجعة في الشركة السعودية للخدمات اللوجستية - سال (2020م–2021م).

عضو لجنة المراجعة في شركة مياها (2019م–2021م).

لجنة مجلس الإدارة التنفيذية

بموجب المادة (30) من النظام الأساس للشركة، قامت الشركة بتشكيل اللجنة التنفيذية لمجلس الإدارة والتي تضم خمسة (5) أعضاء من المجلس، تم تعيينهم من قبل المجلس لمدة لا تتجاوز مدة عضوية مجلس الإدارة، وتتكون حصراً من أعضاء مجلس الإدارة. يترأس اللجنة رئيس مجلس الإدارة.

وتتولى اللجنة مسؤوليات عدة، منها استلام وتقييم المقترحات التي يرفعها فريق الإدارة التنفيذية أو يوصي بها لاعتمادها من جانب اللجنة، فيما يتعلق بأي مشروع أو فرص للاستثمار أو الخروج من أي استثمار واتخاذ القرار المناسب بشأن التزام الشركة بتنفيذ تلك المشاريع أو الإسهام فيها، وذلك بما يتماشى مع الصلاحيات المخولة لها.

إلى جانب ذلك، تتولى لجنة مجلس الإدارة التنفيذية مهام الإشراف على أعمال الشركة ومشاريعها الاستثمارية من خلال تحليل سياسات واستراتيجيات وعمليات وفرص الاستثمار، إلى جانب أداء الشركة بشكل عام. كما تقوم لجنة مجلس الإدارة التنفيذية بالمهام والمسؤوليات الواردة أدناه وفقاً لأحكام النظام الأساسي للشركة ونظام حوكمة الشركة.

- التقييم والموافقة على الفرص الاستثمارية وصفقات الاندماج والاستحواذ والمشاريع المشتركة وصفقات التخارج وعقود الإيرادات المبرمة مع أطراف ثالثة وفقاً للشروط المنصوص عليها في مصفوفة الصلاحيات، بحيث تشمل الموافقات: (1) تقديم العطاءات الملزمة؛ (2) أي تغييرات أو تعديلات جوهرية أخرى في افتراضات الاستثمار التي سبق وأن تم الموافقة عليها، أو توزيع المخاطر أو تقديم عروض تتجاوز قيمتها الالتزامات الممولة/ غير الممولة التي سبق اعتمادها، أو تخفيض في الإدارة التنفيذية بالتفاوض وإبرام وتوقيع جميع الاتفاقيات ذات العلاقة ومسودات شروط المشاريع المشتركة، واتفاقيات الشركاء والموردين والممولين، ومقاولي الأعمال الهندسي ة وتأمين المشتريات والبناء والتشغيل والصيانة، ومقدمي عقود الخدمة طويلة الأمد، والمشتري الرئيس، أو أي طرف آخر فيما يتعلق بالصفقة.
- المراجعة والموافقة على مخاطر الاستثمار والإنحرافات في بيان الرغبة على تحمل المخاطر.

- مراجعة واعتماد استراتيجية الشركة وخطط عملها طويلة الأمد/خطط عملها الاستراتيجية، تمهيداً للحصول على موافقة مجلس الإدارة، ومتابعة تنفيذها بشكل دوري.
- مراجعة واعتماد استراتيجية استدامة الشركة (ومؤشرات الأداء الرئيسية المتعلقة بها)، وجميع السياسات ذات العلاقة، وذلك تمهيداً للحصول على موافقة مجلس الإدارة، ومتابعة تنفيذها بحيث يتم إجراء المراجعات والتحديثات الدورية وإدخال التعديلات المقترحة، إن وجد.
- مراجعة مؤشرات الأداء الرئيسية للاستدامة المعتمدة من مجلس الإدارة ومتابعتها بشكل دوري.
- مراجعة واعتماد جميع سياسات تطوير الأعمال والاستثمار والتخارج والاندماج والاستحواذ (شاملةً على سبيل المثال لا الحصر المبادئ الاستثمارية للشركة وسياسة التخارج والدول المعتمدة وحدود تعرضات رأس المال في كل دولة) وذلك تمهيداً للحصول على موافقة مجلس الإدارة، ومتابعة تنفيذها بشكل دوري والتأكد من امتثالها، بحيث يتم إجراء مراجعة دورية عليها وتحديثها بناءً على ذلك.

- مراجعة واعتماد مؤشرات الأداء الرئيسية السنوية للشركة وخطة العمل والميزانية وذلك تمهيداً للحصول على موافقة مجلس الإدارة.
- الدراسة والموافقة على النفقات التشغيلية والرأسمالية المشمولة وغير المشمولة في الميزانية التقديرية فيما يتعلق بالموجودات في محفظة الشركة.
- مراجعة شروط تمويل الشركة وتوقعات تدفقاتها النقدية نصف السنوية والموافقة عليها.
- مراجعة واعتماد استراتيجية رقمنة الشركة ومؤشرات الأداء الرئيسية ذات العلاقة وشروط التمويل وذلك تمهيداً للحصول على موافقة مجلس الإدارة، ومتابعة تنفيذها بشكل دوري.
- مراجعة واعتماد سياسة توزيع أرباح الشركة تمهيداً للحصول على موافقة مجلس الإدارة.
- مراجعة التوزيعات السنوية لأرباح الشركة والتوصية لمجلس الإدارة بالموافقة عليها.
- مراجعة واعتماد فتح وإغلاق أي مكاتب إقليمية للشركة وذلك تمهيداً للحصول على موافقة مجلس الإدارة.

- الموافقة على سياسة المسؤولية الاجتماعية للشركة وتحديد حدود الموافقة على صرف أموال المسؤولية الاجتماعية للشركة والتبرعات والأموال الخيرية والتي يتم تفويضها إلى الرئيس التنفيذي.
- اعتماد الاستثمارات المتعلقة بالمشاركة في مسؤولية الشركة الاجتماعية.
- مراجعة ومتابعة عروض الشركة المرتقبة وأداءها التشغيلي (الأصول تحت التنفيذ والعمليات).
- مراجعة تقارير الإدارة الدورية (شاملةً على سبيل المثال لا الحصر مراجعات الأعمال وتحليل الفترات السابقة ومساهمات المسؤولية الاجتماعية للشركة).
- مراجعة ومتابعة واعتماد مؤشرات الأداء الرئيسية لمؤشر الصحة التنظيمية للشركة وتقديمها إلى مجلس الإدارة للموافقة عليها.
- القيام بأي أعمال أخرى يكلف مجلس الإدارة اللجنة التنفيذية بها، بطريقة لا تتعارض مع مهام أو واجبات الإدارة التنفيذية أو أي لجان مجلس الإدارة الأخرى.

يقدم رئيس اللجنة التنفيذية لمجلس الإدارة تحديثات ربع سنوية للمجلس حول مناقشات اللجنة وتوصياتها واعتماداتها.

اجتماعات وحضور اجتماعات لجنة مجلس الإدارة التنفيذية في عام 2025م

عقدت لجنة مجلس الإدارة التنفيذية ستة عشر (16) اجتماعاً رسميًا في عام 2025م، وكان من المقرر عقد هذه الاجتماعات مسبقًا. ولم يتلق الرئيس أي طلب من عضوين أو أكثر من أعضاء لجنة مجلس الإدارة التنفيذية لعقد اجتماع طارئ خلال السنة. وفيما يلي سجل حضور الأعضاء.

الاسم	المسمى الوظيفي															المجموع
	21 يناير	9 فبراير	11 مارس	16 مارس	7 أبريل	8 مايو	25 مايو	19 يونيو	28 يوليو	7 أغسطس	24 سبتمبر	13 أكتوبر	10 نوفمبر	23 نوفمبر	1 ديسمبر	17 ديسمبر
الأستاذ محمد أبونياان	✓	✓	✓	✓	✓	○	○	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	16
معالي الأستاذ فهد السيف	✓	✓	○	✓	✓	✓	○	○	○	✓	✓	✓	✓	○	✓	16
الأستاذ عمر الماضي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	16
الأستاذ عمر الميداني	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	○	✓	○	✓	✓	✓	✓	✓	16
الأستاذ إسماعيل السلوم	✓	○	✓	✓	○	✓	✓	✓	✓	○	✓	○	✓	✓	✓	16

✓ حضور شخصي; ✕ عدم حضور; ○ حضور بالتوكيل

لجنة الترشيحات والمكافآت

استنادا للمادتين (57) و (61) من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية السعودية والمادة (32) من النظام الأساسي للشركة، تم تشكيل لجنة الترشيحات والمكافآت بتاريخ 07 يناير 2025م. يرأس لجنة الترشيحات والمكافآت عضو مستقل من مجلس الإدارة، تماشيا مع التشريعات السارية، وتتألف من عضوين (2) من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين، وثلاثة (3) أعضاء مستقلين.

وتماشيا مع لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، لا يوجد أعضاء من الإدارة التنفيذية بين أعضاء اللجنة. تعتبر لجنة الترشيحات والمكافآت مسؤولة عن عدد من المهام، منها مساعدة مجلس الإدارة وإعطائه نظرة ثاقبة لتمكينه من الوفاء بمسؤولياته من خلال تقديم المشورة المستقلة والتوجيه والإشراف على الجوانب التالية:

1. عملية ترشيح وتعيين وتقييم أعضاء مجلس الإدارة الأعضاء التنفيذيين وغير التنفيذيين والمستقلين ولجان المجلس، فرادى ومجمعيين، لضمان فعاليتهم.

2. هيكل ومهارات ومؤهلات ومكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجان مجلس الإدارة.

3. تعيين الإدارة التنفيذية وتحديد مكافآتها

4. خطة التعاقب في الإدارة التنفيذية للشركة.

5. برنامج الحوافز وإطار المكافآت الإجمالية وسياساتها في الشركة.

6. سياسات الحوكمة المؤسسية

المسؤوليات المتعلقة بالترشيح

- المصادقة والتوصية لمجلس الإدارة بالموافقة على تعيين أو عزل العضو المنتدب والرئيس التنفيذي، استنادًا إلى الحوكمة الداخلية.
- المصادقة والتوصية لمجلس الإدارة بالموافقة على تعيين أو عزل كبار التنفيذيين، مع وضع توصيات الرئيس التنفيذي في الاعتبار في القرارات المتعلقة بالمرؤوسين المباشرين له/لها.
- اقتراح سياسات ومعايير واضحة لعضوية مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
- التوصية لمجلس الإدارة بأسماء المرشحين الذين تم ترشيحهم أو إعادة ترشيحهم لشغل عضوية مجلس الإدارة و/أو لجان مجلس الإدارة، وفقًا للائحة حوكمة الشركات وسياسة الاختيار المعمول بها في الشركة، مع الأخذ في الاعتبار عدم شمول ذلك الترشيح لأي شخص مدان بارتكاب جريمة مخلة بالشرف أو بالأمانة.
- إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
- تحديد الوقت الواجب على الأعضاء تخصيصه لأنشطة المجلس.
- القيام بشكل سنوي بمراجعة المهارات والخبرات المطلوب توفرها لدى أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
- مراجعة هيكلية مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، وتقديم التوصيات بشأن التغييرات التي يمكن إجراؤها على تلك الهيكلة.
- التأكد بشكل سنوي من استقلالية أعضاء مجلس الإدارة المستقلين، ومن عدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان عضو مجلس الإدارة أيضًا عضوًا في مجلس إدارة شركة أخرى.
- تقديم أوصاف وظيفية لأعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين وغير التنفيذيين والمستقلين والإدارة التنفيذية العليا.
- وضع إجراءات يتم اتباعها في حالة شغور مقعد عضوفي مجلس الإدارة أو في الإدارة التنفيذية العليا.
- تحديد نقاط القوة والضعف لدى مجلس الإدارة، والتوصية بحلول تصحيحية بما يخدم مصالح الشركة.

المسؤوليات المتعلقة بالمكافآت

- إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجان مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، وتقديم تلك السياسة إلى مجلس الإدارة تمهيدًا لاعتمادها من الجمعية العمومية، شريطة اتباع تلك السياسة لمعايير مرتبطة بالأداء، والإفصاح عن تلك السياسة، والتأكد من تطبيقها.
- إيضاح العلاقة بين المكافآت المدفوعة وسياسة المكافآت المعتمدة في الشركة، وإبراز أي انحراف جوهري عن سياسة المكافآت تلك.
- إجراء مراجعة دورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق أهدافها.
- تقديم التوصيات إلى مجلس الإدارة فيما يتعلق بمكافآت أعضائه وأعضاء اللجان التابعة له وأعضاء الإدارة التنفيذية، وذلك وفقًا للسياسة المعتمدة.
- دون إخلال بالنصوص الواردة في نظام الشركات ونظام السوق المالية ولائحتيها التنفيذيتين، يجب على اللجنة التأكد من توافق سياسة المكافآت مع المبادئ والنصوص التالية:
 - التأكد من توافقها مع استراتيجية الشركة المعتمدة على المدى الطويل، وأهدافها، وقدرتها على تحمل المخاطر.
 - مراجعة حزم مكافآت تهدف إلى تشجيع الموظفين على تحقيق نجاح الشركة وتنميتها على المدى الطويل، وذلك على سبيل المثال من خلال ربط العنصر المتغير للمكافآت بالأداء المستدام على المدى الطويل.
 - تحديد المكافآت بناءً على مستوى الوظيفة، والواجبات والمسؤوليات، والمؤهلات التعليمية والمهنية والكفاءات، والخبرة العملية، والمهارات، ومستوى الأداء.

– توافقها وتناسبها مع حجم المخاطر التي تواجهها الشركة، وطبيعتها، ومستواها.

– معيار استرشادي مقارنة بممارسات شركات أخرى مشابهة فيما يتعلق بتحديد المكافآت، ولكن مع تجنب مساوئ تلك المقارنات التي تؤدي إلى زيادات غير مبررة في المكافآت والتعويضات.

– اجتذاب المهنيين الموهوبين، والاحتفاظ بهم على رأس العمل، وتشجيعهم، وتقديم الحوافز لهم لتحقيق نتائج أعمال إيجابية جوهرية بما يتوافق مع استراتيجية الشركة المعتمدة، وأهدافها، وقدرتها على تحمل المخاطر.

– دون إخلال بالنصوص الواردة في عقود العمل و/أو خطابات التعيين والنظام المعمول به (أي نظام العمل)، الأخذ في الاعتبار الحالات التي يتوجب فيها وقف أو استرداد المكافآت، عدا المكافآت الثابتة، إذا تقرر أنه قد تم وضع تلك المكافآت بناءً على معلومات غير دقيقة مقدمة من أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة أو لجان مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية، أو الحالات التي لم يتم فيها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة و/أو لجان مجلس الإدارة أو/أو الإدارة التنفيذية بالتصرف وفقًا للسياسات و/أو المدونات المعمول بها في الشركة أو التي قام فيها بمخالفة القوانين والأنظمة واللوائح المعمول بها، وذلك لأغراض تجنب إساءة استخدام الصلاحيات والسلطات للحصول على مكافآت غير مستحقة له.

– تنظيم منح أسهم الشركة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، سواءً كانت الشركة قد أصدرتها أو اشترتها حديثاً.

المسؤوليات المتعلقة بحوكمة الشركة

- اقتراح نظام حوكمة للشركة ورفعها لمجلس الإدارة لمراجعته وإقراره، على أن يكون متوافقاً مع الأحكام المنصوص عليها في لائحة حوكمة الشركات.
- مراقبة تطبيق نظام الحوكمة والتحقق من مدى فعاليته واقتراح التعديلات المناسبة عليه كلما دعت الحاجة وعرضها على مجلس الإدارة لمراجعتها وإقرارها. تحقيقاً لهذه الغاية يترتب على اللجنة ما يلي:
 - التحقق من التزام الشركة بنظام حوكمة الشركات. ومراجعة النظام واقتراح التحديثات الواجب إجراؤها عليه وفقاً للمتطلبات النظامية وأفضل الممارسات المعمول بها.
 - مراجعة مدونات قواعد السلوك المهي التي تمثل قيم الشركة، وكافة السياسات والإجراءات الداخلية وفقاً لأفضل الممارسات المعمول بها.
 - إبلاغ أعضاء مجلس الإدارة بصفة منتظمة بكافة التطورات الحاصلة في مجال حوكمة الشركات وأفضل الممارسات المعمول بها واقتراح التعديلات والتحسينات عليها.

يقدم رئيس لجنة مراجعة الترشيحات والمكافآت تحديثات ربع سنوية إلى مجلس الإدارة حول مناقشات اللجنة وتوصياتها وموافقاتها.

تقوم لجنة الترشيحات والمكافآت بمسؤولياتها على النحو المبين فيما يلي، وفقاً للقوانين واللوائح والميثاق الخاص بها على النحو المنصوص عليه فيما يلي.

- حاصل على شهادة ماجستير تنفيذي في إدارة الأعمال، جامعة هال، المملكة المتحدة، عام 2009م.
- حاصل على شهادة بالكالوريوس في الهندسة الصناعية، جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، المملكة العربية السعودية، عام 2004م.

- المناصب الحالية الرئيس التنفيذي للموارد البشرية في شركة الاتصالات السعودية (إس تي سي)
- عضو مجلس إدارة مستقل وعضو لجنة التشريعات والمكافآت في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
- عضو مجلس إدارة مستقل وعضو لجنة التشريعات والمكافآت في هيئة المدن والمناطق الاقتصادية الخاصة
- عضو مجلس إدارة مستقل وعضو لجنة التشريعات والمكافآت في شركة المطاحن الأولى

عضو لجنة الترشيحات والمكافآت

العمر
45 سنة

الجنسية
سعودي

- ## أهم المناصب السابقة

- المدير العام لتخطيط الموارد البشرية والتطوير التنظيمي في شركة الاتصالات السعودية (إس تي سي)
- مساعد أول لرأس المال البشري في شركة (ميرسر)
- مدير الموارد البشرية في الشركة الوطنية للشراء الموحد للأدوية والمستلزمات الطبية (نوبكو)
- مدير الموارد البشرية في شركة لازوردي للمجوهرات
- مدير التوظيف ومدير الموارد البشرية بالإدارة في شركة الصافي دانو.
- أخصائي موارد بشرية في شركة الخدمات الجوية الوطنية (ناس)
- مدير قسم في شركة بندة للتجئة – مجموعة صافولا



- حاصل على شهادة ماجستير في إدارة الأعمال، كلية جريفيث للأعمال، أستراليا، عام 2007م.
- حاصل على شهادة بكالوريوس في إدارة التسويق، جامعة جريفيث، أستراليا، عام 2005م.

عضو لجنة الترشيحات والمكافآت

العمر
41 سنة

الجنسية
سعودي

- الرئيس التنفيذي للموارد البشرية في شركة بوبا العربية.

- عضو مجلس الإدارة وعضو مجلس المراجعة والحوكمة في شركة (كفاءة).
- عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة الصحة القابضة (تجمع المنطقة الغربية).
- عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة تطوير البنية التحتية التعليمية التابعة لصندوق الاستثمارات العامة.
- مجلس الإدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت في الشركة السعودية للاستثمار الجريء.
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة الدرعية.
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة سال اللوجستية السعودية.

في عام 2025م انعقدت سبعة (7) اجتماعات رسمية للجنة الترشيحات والمكافآت. كل هذه الاجتماعات عقدت بتخطيط مسبق ولم يتلق رئيس اللجنة أي طلب من عضوين أو أكثر من أعضاء اللجنة لعقد اجتماع طارئ خلال السنة. فيما يلي سجل حضور الأعضاء:

الاسم	المسمى الوظيفي	المجموع						
		19 فبراير	9 أبريل	20 مايو	4 يونيو	16 يوليو	3 سبتمبر	4 نوفمبر
معالي الأستاذ أحمد الحقباني	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓	✓	○	✓
الأستاذ عمر ماضي	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
الأستاذ طارق العمودي	عضو	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓
الأستاذ أحمد الغامدي	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
الأستاذ عمر الميداني	عضو	✓	✓	○	✓	✓	○	✓

✓ حضور شخصي؛ ✕ عدم حضور؛ ○ حضور بالتوكيل

لجنة المخاطر والسلامة

وفقا للمادة (67) من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية والمادة (31) من النظام الأساسي للشركة، أسست الشركة لجنة المخاطر والسلامة، والتي كانت تُعرف سابقاً باسم لجنة إدارة المخاطر. تتألف لجنة إدارة المخاطر والسلامة من عضو مجلس إدارة مستقل واحد (1) وعضوين خارجيين (2)، وعضو مجلس إدارة تنفيذي واحد (1)، وعضو مجلس إدارة غير تنفيذي واحد (1) وهو رئيس اللجنة، وتستمر عضويتهم لمدة لا تتجاوز مدة عضوية المجلس. تتولى لجنة المخاطر والسلامة معاونة المجلس على تنفيذ مسؤولياته الائتمانية، من خلال إسداء المشورة المستقلة والتوجيه والإشراف بشأن الجوانب التالية:

1. مدى كفاءة نظام إدارة مخاطر الشركة في تحديد المخاطر ومراقبتها والتخفيف من حدتها.
2. السياسات المرتبطة بإدارة المخاطر، بما في ذلك المستويات المقبولة للمخاطر، ورصد تنفيذها والتقييد بها.
3. استقلالية وكفاءة دائرة إدارة المخاطر.

تتولي لجنة المخاطر والسلامة المهام والمسؤوليات الواردة أدناه وفقا للشروط والمتطلبات النظامية وأحكام لائحة لجنة إدارة المخاطر والسلامة:

فيما يتعلق بالمخاطر:

- المصادقة ورفع سياسات وأطر إدارة المخاطر الخاصة بالشركة إلى مجلس الإدارة لاعتمادها، بما يتوافق مع طبيعة وحجم أنشطة الشركة، ومتابعة التنفيذ والالتزام من خلال مراجعات دورية وإجراء التعديلات المقترحة، إن وجدت.
- المصادقة ورفع مستوى تقبل المخاطر وتحملها ("شهوة المخاطر")، ومستوى التجاوزات المسموح بها (إن وجدت) إلى مجلس الإدارة لاعتمادها، ومتابعة التنفيذ والالتزام لضمان عدم تجاوز الحدود المحددة.
- ضمان جدوى استمرار الشركة، واستمرارية أنشطتها بنجاح، وتحديد المخاطر التي تهدد استمرارها وذلك خلال فترة مستقبلية تقدر خلال الاثني عشر شهراً.
- ضمان توفر وكفاءة نظام وآلية إدارة المخاطر بالشركة لتحديد المخاطر وقياسها ومتابعتها والتخفيف من حدتها.

- إعادة تقييم قدرة الشركة على تحمل المخاطر والتعرض لها بشكل دوري.
- الإشراف على ملف المخاطر الخاص بالشركة ومراجعة التدابير المقترحة من قبل الإدارة لتخفيف تلك المخاطر ورفعها إلى مجلس الإدارة.
- تقديم التوصيات والتوجيهات لمجلس الإدارة بشأن الأمور المتعلقة بإدارة المخاطر.
- مراجعة الهيكل التنظيمي لإدارة المخاطر وكفاية الموارد (من حيث العدد والمؤهلات والمهارات) لضمان فاعليتها في أداء الأنشطة والمسؤوليات الموكلة، مع رفع التوصيات إلى لجنة الترشيحات والمكافآت للمصادقة عليها ورفعها لمجلس الإدارة.
- التحقق من استقلالية رئيس إدارة المخاطر عن الأنشطة التي قد تعرض الشركة للمخاطر، وضمان قدرة إدارة المخاطر على أداء مهامها بثقة واستقلالية، مع تقديم رئيس إدارة المخاطر خطاب بشكل سنوي يؤكد استقلالية الإدارة.
- ضمان فهم موظفي إدارة المخاطر للمخاطر التي تهدد الشركة وتعزيز الوعي بثقافة المخاطر.
- ضمان فهم الرئيس التنفيذي لشؤون إدارة المخاطر للتحديات التي تواجه الشركة، وتقييم الجهود المبذولة لتعزيز مستوى الوعي بالمخاطر.
- المصادقة ورفع سياسة التحوط الخاصة بالشركة وأي تعديلات عليها إلى مجلس الإدارة لاعتمادها.
- مراجعة تقييمات الإدارة التنفيذية للمخاطر المحددة، بما يشمل استمرارية الأعمال، الاستراتيجية، المالية، المشاريع قيد التنفيذ، العمليات، تقنية المعلومات/الأمن السيبراني، إدارة الأصول والالتزامات، وأي مخاطر مادية أخرى، مع تقديم تأكيد سنوي إلى مجلس الإدارة بنتائج اللجنة وتوصياتها (إن وجدت).
- تقديم توصية إلى لجنة الترشيحات والمكافآت بشأن تعيين أو إعفاء رئيس إدارة المخاطر (N-1) بناءً على اقتراح الرئيس التنفيذي، شريطة موافقة مجلس الإدارة.
- تقييم الأداء السنوي للرئيس التنفيذي لشؤون إدارة المخاطر مع تقديم التوصيات إلى الرئيس التنفيذي مع نسخة لرئيس لجنة الترشيحات والمكافآت.
- مراجعة التقارير الربع سنوية المعدة والمرفوعة من إدارة المخاطر، والتي تشمل على سبيل المثال لا الحصر:

1. التقرير الخاص بلوحة معلومات إدارة المخاطر المؤسسية.
 2. مقارنة ملف المخاطر بمستوى شهية المخاطر المعتمد.
 3. الانحرافات في الاستثمارات المعتمدة عن شهية المخاطر.
- مراجعة أي مسائل تثار من لجنة المراجعة والتي قد تؤثر على إدارة المخاطر في الشركة.

فيما يتعلق بالسلامة:

- المصادقة ورفع استراتيجية الصحة والسلامة والأمن والبيئة الخاصة بالشركة إلى مجلس الإدارة لاعتمادها.
- المصادقة ورفع السياسات ذات الصلة بالصحة والسلامة والأمن والبيئة وأي تعديلات عليها إلى مجلس الإدارة لاعتمادها.
- المصادقة ورفع مؤشرات الأداء الرئيسية المتعلقة ب "السلامة" إلى لجنة الترشيحات والمكافآت للتوصية عليها.
- الإشراف على أداء الشركة في مجال الصحة والسلامة والأمن والبيئة مقارنة بالمؤشرات الرئيسية للأداء المعتمدة من مجلس الإدارة، بما يشمل مراجعة دورية لتقارير الإدارة(بما في ذلك، على سبيل المثال، مراجعة وتحليل الحوادث الحرجة وأسبابها الجذرية والإجراءات التصحيحية المتخذة بشأنها).
- مراجعة ومتابعة جميع الأمور المتعلقة بالصحة والسلامة والأمن والبيئة التي قد تكون لها آثار استراتيجية أو تجارية أو تتعلق بسمعة الشركة، بما في ذلك التخطيط لاستمرارية الأعمال والتعامل مع الحوادث الحرجة.
- المصادقة ورفع سياسة استمرارية الأعمال إلى مجلس الإدارة واعتمادها ومتابعة تنفيذها.
- مراجعة نتائج التدقيق المتعلقة بالصحة والسلامة والأمن والبيئة لتقييم الامتثال للوائح والسياسات والمعايير ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية.
- المصادقة ورفع التقرير السنوي الخاص بالصحة والسلامة والأمن والبيئة إلى مجلس الإدارة لاعتماده.
- ضمان حصول الرئيس التنفيذي لشؤون إدارة المخاطر على الحق في التواصل المباشر مع رئيس مجلس الإدارة ولجنة إدارة المخاطر دون أي عوائق لمناقشة كافة المسائل الداخلة ضمن حدود صلاحياته ومسؤولياته.



الأستاذ ياسر السوليم

عضو لجنة المخاطر والسلامة

العمر

45 سنة

الجنسية

سعودي

المؤهلات العلمية

- بكالوريوس، نظم المعلومات الحاسوبية، جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية.
- ماجستير إدارة الأعمال التنفيذي، كلية هولت الدولية للأعمال (2020م – 2022م).
- شهادة تنفيذية في الاستراتيجية والابتكار، معهد ماساتشوستس للتكنولوجيا، كلية "سلون" للإدارة (2017م).
- برنامج عمليات الاندماج والاستحواذ، كلية ستانفورد للدراسات العليا في إدارة الأعمال (يوليو 2023م).
- الأمن السيبراني: إدارة المخاطر في عصر المعلومات، التعليم التنفيذي بكلية هارفارد للأعمال (2020م).
- الدكاء الاصطناعي: تداعيات استراتيجية الأعمال، التعليم التنفيذي، معهد ماساتشوستس للتكنولوجيا، كلية "سلون" (2020م).

المناصب الحالية

- مستشار أمن سيبراني، شركة علم (مارس 2013م – أبريل 2014م)
- قدم المشورة لمشاريع أمنية وإنفاذ قانون واسعة النطاق
- دعم إنشاء مراكز الدفاع السيبراني ومختبرات الأدلة الجنائية الرقمية
- صمم برامج تدريبية للدفاع السيبراني والتحقيقات الرقمية

أهم المناصب السابقة

- مستشار حلول أمنية، شركة ديل – الأسواق الناشئة (سبتمبر 2011م – أكتوبر 2012م)
- أدار عملاء الأمن السيبراني والأدلة الجنائية الرقمية في 10 دول
- صمم وبنى هيكلية الحلول الأمنية لكبار العملاء من الشركات
- مدير حلول أمن الأنظمة، شركة آي تي إس 2 (مايو 2008م – سبتمبر 2011م)
- مهندس أمن معلومات، شركة آي تي إس 2 (أكتوبر 2003م – أبريل 2008م)، المملكة العربية السعودية
- مدير أمن معلومات، شركة سرار من إس تي سي (يناير 2021م – نوفمبر 2024م).
- عضو لجنة المراجعة والمخاطر، شركة سرار من إس تي سي (يناير 2021م – يونيو 2023م).
- مدير عام تدقيق التكنولوجيا والأدلة الجنائية، شركة موبايي (نوفمبر 2012م – يوليو 2016م).

اجتماعات وحضور اجتماعات لجنة المخاطر والسلامة في عام 2025م

عقدت لجنة إدارة المخاطر والسلامة ستة (6) اجتماعات تم جدولتها مسبقًا، ولم يتلق رئيس اللجنة أي طلب من عضوين أو أكثر من أعضاء لجنة إدارة المخاطر لعقد اجتماع طارئ خلال السنة. وفيما يلي سجل حضور الأعضاء:

الاسم	المسمى الوظيفي	حضور اجتماعات لجنة المخاطر والسلامة						المجموع
		17 فبراير	11 مارس	02 يونيو	17 سبتمبر	26 نوفمبر	08 ديسمبر	
الأستاذ عبدالله العبدالجبار	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	6
الأستاذ رعد السعدي	عضو	✓	○	✓	✓	✓	✓	6
الأستاذ ياسر السويلم	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓	6
الأستاذ أيمن العريس	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓	6
السيدة ساندرا ستاش	عضو	غير متوفرة	غير متوفرة	✓	✓	✓	✓	4

✓ حضور شخصي; ✕ عدم حضور; ○ حضور بالتوكيل

كبار التنفيذيين



الدكتور سمير سرحان

الرئيس التنفيذي، والقائم بأعمال الرئيس الإقليمي للمملكة العربية السعودية والشرق الأوسط

يشغل د. سمير سرحان منصب الرئيس التنفيذي لشركة أكوا، وهو مسؤول عن استراتيجية الشركة وعملياتها العالمية التي تشمل اليوم 15 سوقاً. ويستمر د. سمير في شغل منصب رئيس أكوا في المملكة العربية السعودية والشرق الأوسط، حيث يتولى المسؤولية عن سبعة أسواق رئيسية هي المملكة العربية السعودية، الإمارات العربية المتحدة، الكويت، البحرين، عُمان، الأردن، والعراق.

وقد شغل د. سرحان سابقاً منصب الرئيس التنفيذي للعمليات في شركة إيربرودكتس الأمريكية، حيث أشرف على العمليات التشغيلية للشركة وتنفيذ المشاريع مع تحمل مسؤولية الأرباح والخسائر في الأمريكيتين وآسيا وأوروبا وأفريقيا والشرق الأوسط والهند. كما تولى قيادة وظائف تشمل التكنولوجيا والهندسة العالمية والتصنيع والمعدات في شركة إيربرودكتس.

وفي وقت سابق من حياته المهنية، شغل منصب رئيس قسم الهيدروجين في شركة براكسير. وفي مرحلة سابقة من مسيرته المهنية ولمدة 14 عاماً، شغل د. سرحان مناصب قيادية عليا في مجموعة لينده في الولايات المتحدة الأمريكية وألمانيا كان آخرها منصبه كمدير عام لشركة لينده للهندسة، وهو يتمتع بخبرة تزيد عن ثلاثة عقود مع سجل حافل في قيادة التحول التشغيلي، وتعزيز القدرات المؤسسية، وتحقيق نمو منضبط ومريح في بيئات معقدة وكثيفة من حيث رأس المال.

إضافة إلى ذلك، عمل د. سرحان أستاذاً مساعداً في جامعتي تيمبل وبنسلفانيا ستايت، وحمل شهادة الدكتوراه في هندسة الميكانيك من معهد فرجينيا للفنون التطبيقية وجامعة فرجينيا ستايت للتكنولوجيا. وهو باحث نشط، حيث قدّم ونشر أكثر من 40 ورقة بحثية في مؤتمرات ومجلات علمية حول العالم.



المؤهلات العلمية

- بكالوريوس العلوم في هندسة البترول، كلية كولورادو للمناجم، الولايات المتحدة الأمريكية.
- مهندسة محترفة معتمدة، ولاية مونتانا، الولايات المتحدة
- زميلة - الأكاديمية الكندية للمهندسة.

السيدة ساندرا ستاش

عضو لجنة المخاطر والسلامة

العمر
66 سنة

الجنسية
الولايات المتحدة الأمريكية

المناصب الحالية

- عضو مجلس إدارة مستقل، شركة ترانس ماونت
- عضو مجلس إدارة مستقل، شركة دي إي سي (متقاعدة في سبتمبر 2025م)
- مدير، بنك فيرست مونتانا
- رئيس مجلس إدارة مؤسسة ديلوكيو ديليو
- مدير، مؤسسة كلية كولورادو للمناجم
- عضو مجلس أمناء مؤسسة المواهب الأفريقية
- عضو مجلس إدارة مستقل، شركة إفراز
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي، شركة ميداليون ميدستريم
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي، شركة لوسيد إنرجي
- رئيس مجلس إدارة مؤسسة جامعة مونتانا للتكنولوجيا
- مدير مستقل، شركة إي دي إف
- مدير، بنك الاحتياطي الفيدرالي في مينيابوليس
- عضو مجلس إدارة مستقل، شركة تشارت جولد

المؤهلات العلمية

- حاصل على شهادة البكالوريوس في هندسة الحاسوب من الجامعة الأمريكية في بيروت، في عام 2001م.
- حاصل على شهادة الماجستير في العلوم والهندسة الكهربائية من جامعة كاليفورنيا، الولايات المتحدة الأمريكية، في عام 2003م.
- حاصل على شهادة الماجستير في إدارة الأعمال من المعهد الأوروبي لإدارة الأعمال (انسياد) في عام 2009م.

المناصب الحالية

- مدير، رئيس استثمارات التطوير، صندوق الاستثمارات العامة (الرياض، المملكة العربية السعودية)

الأستاذ أيمن العريس

عضو لجنة المخاطر والسلامة

العمر
47 سنة

الجنسية
فرنسي

أهم المناصب السابقة

- مدير، شركة مصدر (تابعة لشركة مبادلة للاستثمار).
- مدير في ذا مونيتور جروب، وهي شركة عالمية تعمل في مجال الاستشارات.
- مهندس برمجيات في شركة موبيكليب (اليوم نيتندو أوروبا اراند دي).
- مهندس برمجيات في شركة إل جي إلكترونيكس.



فيصل جادو

الرئيس التنفيذي لرأس المال
البشري وبيئة وثقافة العمل

يتمتع الأستاذ جادو بخبرة مهنية عريقة تمتد لأكثر من 19 عاماً في مجال الموارد البشرية، حيث تولى مسؤولية قيادة وصياغة مهام الموارد البشرية في عدة منظمات بارزة في المملكة العربية السعودية. وتشمل مجالات خبرته التخطيط الاستراتيجي، وإدارة التغيير، وتطوير القيادات، والحوكمة والسياسات، والفاعلية التنظيمية.

بدأ السيد فيصل جادو مسيرته في البنك الأول عبر برنامج مدراء المستقبل، قبل انتقاله للعمل في الموارد البشرية حيث شغل العديد من المناصب الإدارية التنفيذية، وفي عام 2011م، انتقل إلى البنك السعودي البريطاني "ساب"، حيث شغل عدة مناصب قيادية قبل أن يتولى منصب الرئيس التنفيذي للموارد البشرية.

وقبل انضمامه إلى أكوا، شغل السيد فيصل جادو منصب الرئيس التنفيذي لمركز المهارات المالية في وزارة المالية السعودية، وكان مسؤولاً عن تأسيس مركز المهارات المالية، وهو مبادرة وطنية تهدف إلى تطوير المهارات المالية للموظفين الحكوميين، والتي شملت أكثر من خمسمئة جهة حكومية وما يصل إلى 18,000 موظف في كافة أنحاء المملكة.

حاصل الأستاذ جادو على درجة البكالوريوس في نظم المعلومات الإدارية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن بالمملكة العربية السعودية. كما يشغل عضوية مستقلة في لجنة الترشيدات والمكافآت لعدد من الجهات السعودية.



ماركو أرسيلي

الرئيس التنفيذي
حتى 1 مارس 2026م

كان ماركو أرسيلي مسؤولاً عن الإشراف على استراتيجية وعمليات النطاق العالمي المتنامي لشركة أكوا باور، وضمان استمرار نموها ونجاحها على مستوى العالم.

هو قائد تنفيذي من ذوي الخبرة العالية، يتمتع بخبرة دولية تزيد عن 20 عاماً في قطاعات الطاقة والبنية التحتية والتجزئة والابتكار الرقمي، وقد لعب دوراً حاسماً في تحديد الموقع الاستراتيجي ونمو الشركات متعددة الجنسيات. وبصفته خبيراً في مجال الطاقة، شغل ماركو مناصب قيادية متنوعة، شملت منصب الرئيس التنفيذي لشركة "إينل ترايد"، والنائب التنفيذي للرئيس لقطاع الغاز الأولي، والرئيس التنفيذي لعمليات "إينل" في أمريكا الشمالية، وكذلك رئيس مجلس إدارة شركة "إي بي نيو إنرجي".

يملك ماركو خبرة عميقة في مجالات التحول التشغيلي وإدارة الأعمال المتغيرة، حيث قاد عمليتي تحول مؤسسي تم توثيقهما في دراسات

حالة من قبل كل من كلية الأعمال "آي إي إس إي" وكلية هارفارد للأعمال. وهو أيضاً مراجع نظير لدى وكالة الطاقة الدولي.

كما قدم مساهمات كبيرة في مجالات الشؤون العامة والعلاقات الحكومية، حيث أدار مفاوضات سياسات على المستويين الوطني والأوروبي. وهو مدافع ملتزم بقضايا البيئة والمجتمع والحوكمة، وشغل عضوية لجان المراجعة والموارد البشرية في شركات مدرجة في ألمانيا وروسيا.

بصفته عضواً نشطاً في العديد من مجالس الإدارة، يعمل ماركو أيضاً موجهاً للمنظمات الداعمة للمرأة في قطاع الأعمال والمواهب الشابة.

يحمل ماركو درجة الماجستير في الهندسة الميكانيكية من جامعة جنوة. في إيطاليا، وأتم برنامج الإدارة المتقدمة من كلية هارفارد.



غسان شاولي

الرئيس التنفيذي للشؤون
القانونية

الأستاذ غسان شاولي خبير قانوني مخضرم يتمتع بخبرة تزيد عن 20 عامًا في مناصب قيادية عليا لدى شركات مرموقة.

قبل انضمامه إلى شركة أكوا، شغل الأستاذ غسان شاولي منصب الرئيس القانوني لهيئة تطوير بوابة الدرعية، حيث كان يقدم المشورة القانونية ويشرف على تأسيس وأداء الدائرة القانونية. كما شغل الأستاذ غسان شاولي منصب نائب الرئيس للشؤون القانونية لمدة ثلاث سنوات في المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية بالإضافة إلى مناصب عليا أخرى في شركة أرامكو السعودية، حيث اكتسب خبرة عميقة في القطاع داخل المملكة.

يتمتع الأستاذ غسان شاولي بخبرة كبيرة كمستشار رئيسي في المشاريع الضخمة وعمليات الاندماج والاستحواذ وحوكمة الشركات وإعادة الهيكلة في مختلف القطاعات، حيث تمثل قيمة العمليات التي شارك فيها ما يزيد عن 20 مليار دولار أمريكي.

الأستاذ غسان شاولي محامٍ معتمد من نقابة المحامين في ولاية نيويورك، وهو حاصل على درجة الدكتوراه المهنية في القانون من كلية نورث وسترن للحقوق.



عبد الحميد المهيدب

الرئيس التنفيذي للشؤون المالية

يتمتع الأستاذ عبد الحميد المهيدب بخبرة طويلة تزيد عن 15 عامًا داخل الشركة وبمهارات قيادية أهلته لشغل العديد من مناصب في كل من إدارتي الأعمال والتمويل في أكوا.

خلال السنوات الأولى من مساره المهني، عمل السيد عبد الحميد المهيدب في الإدارة المالية لتمويل الشركات وشغل عضوية العديد من اللجان والمجالس الخاصة بالمشارع، بما في ذلك أكوا أوبريشنز.

عمل السيد المهيدب في إدارة المشاريع قيد التنفيذ في دولة الإمارات العربية المتحدة، بما في ذلك الرئيس التنفيذي لمشروع "نور للطاقة"، وهو أكبر مشروع للطاقة الشمسية المركزة في العالم. قبل انضمامه إلى أكوا، عمل الأستاذ المهيدب في مجال الخدمات المصرفية

والاستشارات الاستثمارية في مجموعة "اتش اس بي سي" الشرق الأوسط والمملكة العربية السعودية

شغل الأستاذ المهيدب عضوية مجالس إدارة، إلى جانب عضويته في لجان المراجعة والمخاطر في عدد من المؤسسات، مثل مجموعة تداول ومجموعة "اتش اس بي سي" المملكة العربية السعودية والبنك السعودي الأول (ساب) ومجموعة "صافولا" وعدد من الشركات التابعة لأكوا.

الأستاذ عبد الحميد المهيدب حاصل على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال المالية من جامعة ميامي، وكذلك درجة الماجستير في إدارة الأعمال من كلية جراندياديو للأعمال في جامعة بيرداين. كذلك تم اختياره ضمن برنامج "قادة 2030م" والذي ترعاه مؤسسة محمد بن سلمان (مسك).



سيمون واتسون

الرئيس التنفيذي للصحة والسلامة والأمن

يتولى الأستاذ سيمون واتسون قيادة العمليات التطويرية حيث أدى التزامه القيادي إلى تعزيز النتائج التنظيمية في مجالي السلامة والاستدامة، مما انعكس إيجاباً عبر مختلف القطاعات عالية المخاطر التي عمل فيها على مستوى العالم.

بدأ الأستاذ سيمون واتسون رحلته كضابط صف في الجيش البريطاني، حيث صقل مهاراته القيادية والعملياتية التي أصبحت أساساً لنجاحاته اللاحقة في عالم الشركات. فتحول انضباطه العسكري إلى مجال الاستراتيجيات المؤسسية، حيث قام منذ ذلك الحين بتشكيل وقيادة مبادرات الصحة والسلامة والجوانب الاجتماعية والبيئة والأمن بصرامة ورؤية نافذة. خلال خبرته العملية، تولى الأستاذ سيمون واتسون منصب نائب رئيس للصحة والسلامة والأمن والبيئة في شركة " وود "، في أوروبا، ومنطقة الشرق الأوسط وإفريقيا.

تميزت مسيرة الأستاذ سيمون واتسون المهنية بأدوار استراتيجية: فقد أثمرت جهوده في شركتي "سيمنس موبيليتي" و"ثيمز ووتر"، إلى خفض نسب الحوادث بشكل كبير. مما أدى إلى دمج الممارسات المستدامة في وظائف الأعمال الأساسية، وبالتالي تعزيز الكفاءة التشغيلية والامتثال.

الأستاذ سيمون واتسون، حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال، بالإضافة إلى شهادة في الصحة والسلامة. التزام الأستاذ سيمون واتسون بالتحسين المستمر واضح في سعيه المستمر للتطوير المهني. وهذا الدافع نحو العلم يكمل خبرته العملية الواسعة، ويمنحه مزيجاً فريداً يجمع من خلاله بين النظرية والتطبيق.



فرقان كاملاني

الرئيس التنفيذي للمراجعة

يتبع عمل الأستاذ فرقان كاملاني مباشرةً إلى لجنة المراجعة التابعة لمجلس الإدارة والرئيس التنفيذي.

يتميز الأستاذ كاملاني بأنه خبير متمرس في الشؤون المالية والمراجعة، إذ يتمتع بأكثر من 27 عامًا من الخبرة في قيادة التميز التشغيلي والتحول الاستراتيجي في قطاعي الطيران والطاقة. كما شغل منصب نائب رئيس إدارة المراجعة الداخلية في أكوا، ما منحه رؤية قيمة حول استراتيجيات الأعمال والمخاطر وجهود الامتثال في الشركة.

وقبل هذا المنصب، شغل الأستاذ كاملاني مناصب قيادية عليا في مؤسسات كبرى مثل مجموعة الإمارات والسعودية هندسة الطيران (جزء من مجموعة السعودية). ترأس الأستاذ فرقان كاملاني في مجموعة الإمارات قسم الشؤون المالية والإدارية لعمليات المجموعة في باكستان،

وترقّى لاحقًا في المناصب ليكون رئيس إدارة مراجعة العمليات لما يقرب من عقد من الزمان. كما قاد برنامج تغيير في إدارة المراجعة الداخلية في المجموعة.

وفي شركة السعودية هندسة الطيران، ترأس تطوير قسم المراجعة وإدارة المخاطر بصفته الرئيس التنفيذي للمراجعة وإدارة المخاطر. وبرهن على خبرته في بناء وتوجيه الفرق العالية الأداء، مع التركيز على تطوير المواهب الوطنية السعودية بشكل خاص.

يقدم الأستاذ كاملاني نهجًا شاملاً للمراجعة استنادًا إلى خبرته المتنوعة في مجالات الإدارة والحوكمة وضمان الجودة. وهو محاسب قانوني مؤهل ومعتمد من باكستان ومراجع داخلي معتمد من معهد المراجعين الدوليين في الولايات المتحدة الأمريكية.



طاها محمود

الرئيس التنفيذي لشؤون إدارة المخاطر

يتولى الأستاذ طاها مسؤولية تخطيط وتنفيذ الاستراتيجيات الشاملة لإدارة المخاطر في مختلف عمليات شركة أكوا، ما يضمن استمرار نموها وصمودها على الصعيد الدولي.

بخبرة واسعة تزيد عن 21 عامًا، يُعد الأستاذ طاها من المسؤولين التنفيذيين ذوي الخبرة الواسعة، خاصة في مجالات الامتثال التنظيمي والتدقيق الداخلي والرقابة المالية وإدارة المخاطر المؤسسية والتشغيلية ونزاهة الأعمال والحوكمة المؤسسية الفعالة.

لعب الأستاذ طاها أدوارًا رئيسية في إنشاء وظائف الرقابة الرئيسية وتطويرها في مختلف المؤسسات، ما أدى إلى تعزيز مستوى عمليات إدارة المخاطر والامتثال. كما شغل مناصب قيادية في شركات المرافق الكبرى، بما في ذلك شركة "ناشونال جريد بي إل سي"، وشركة "سينترىكا بي إل سي"، و"باور نتوركس البريطانية"، حيث شغل منصب مدير ضمان التمويل، ورئيس مكتب المخاطر والامتثال، ورئيس تنفيذي للتدقيق. كما شغل قبيل انضمامه إلى أكوا منصب الرئيس التنفيذي لشؤون المخاطر والامتثال والرئيس التنفيذي للتدقيق لدى الشركة السعودية للكهرباء.

وتمتد خبرته لتشمل تنفيذ أطر إدارة المخاطر المؤسسية، وتطوير برامج الامتثال، وقيادة أنشطة التدقيق وضمان الجودة. قدم خلال مسيرته المهنية مساهمات قيّمة في حوكمة الشركات، حيث تولى إدارة عمليات حوكمة لمجموعة أعمال رفيعة المستوى وقاد عمليات المراجعة بعد الاستحواذ.

يتمتع الأستاذ طاها أيضاً بخبرة في التفاعل مع الجهات المعنية، حيث يقدم تقارير بشكل منتظم إلى أعضاء مجلس الإدارة، والإدارة التنفيذية العليا، والجهات المعنية الخارجية.

يتميز الأستاذ طاها بأنه محاسب مؤهل، إذ حصل على بكالوريوس المحاسبة (مع مرتبة الشرف) من جامعة أستون، المملكة المتحدة.

كما أنه حاصل على شهادة مراجع معتمد (CISA) لنظم المعلومات إلى جانب شهادة الممارس المعتمد (PRINCE2).



صالح الخبتي

الرئيس الإقليمي للصين

يتمتع الأستاذ صالح الخبتي بخبرة تزيد عن 20 عامًا في استقطاب الاستثمارات، وتطوير المشاريع، وهيكلة الصفقات المعقدة العابرة للحدود في قطاعات متعددة تشمل الطاقة والصناعة والتكنولوجيا. وقد بنى مسيرته المهنية في القطاعين العام والخاص، حيث اكتسب خبرة واسعة في الاستثمارات الدولية والشركات الاستراتيجية.

وقبل انضمامه إلى شركة أكوا، شغل الأستاذ صالح منصب وكيل وزارة الاستثمار لعمليات الاستثمار في وزارة الاستثمار بالمملكة العربية السعودية، والأمين العام للجنة الحوافز الوطنية، حيث لعب دوراً رئيسياً في هيكلة مبادرات الاستثمار وتسهيل الاستثمارات الدولية الكبرى في المملكة.

وفي مرحلة سابقة من مسيرته المهنية، قضى الأستاذ صالح عدة سنوات في شركة أرامكو السعودية وأرامكو آسيا، بما في ذلك عمله نائباً للرئيس لتطوير المشاريع المشتركة في الصين، حيث قاد عمليات هيكلة وتطوير المشاريع المشتركة والشركات الاستراتيجية في المنطقة.

الأستاذ صالح حاصل على ماجستير إدارة الأعمال من جامعة فينيكس بالولايات المتحدة الأمريكية، ودرجة البكالوريوس في الهندسة الكيميائية من جامعة شيامن في الصين.

المكافآت

سياسة مكافآت الشركة المقدمة إلى أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان وكبار التنفيذيين

تماشيا مع المادة (58) و المادة (59) من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، فقد تم وضع سياسة الشركة الخاصة بمكافآت مجلس الإدارة واللجان التابعة للمجلس والإدارة التنفيذية ("سياسة المكافآت") واعتمادها من قبل الجمعية العامة غير العادية، وذلك عملاً بتوصية

لجنة الترشيحات والمكافآت التي تم إقرارها من مجلس الإدارة. تحدد سياسة المكافآت المبالغ والقواعد والإرشادات التي يثم من خلالها دفع مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه والإدارة

الإطار العام للمكافآت

كقاعدة عامة، يجب أن تكون أي مكافأة تدفعها الشركة لأحد أعضاء مجلس الإدارة ولجان مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية متوافقة مع التشريعات المعمول بها ويجب أن تتحدد بهدف تحقيق الأطر العامة والمعايير.

تحقيق نجاح طويل الأمد للشركة وتطويرها وفقاً للاستراتيجية والأهداف المعتمدة.

المكافأة متناسبة مع حجم وطبيعة ومستوى المخاطر المرتبطة بالشركة، وضمن الحدود التي يعتمدها مجلس الإدارة مدى قابلية الشركة على تحمل المخاطر.

يجب أن تراعي المكافآت قطاع الصناعة الذي تعمل فيه الشركة وخبرات أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء لجان المجلس والإدارة التنفيذية. كما يجب أن تكون المكافآت متناسبة مع المهارات المطلوبة لإدارة الشركة.

يجب أن تكون المكافآت كافية ومعقولة لاستقطاب واستبقاء أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء لجان المجلس والإدارة التنفيذية ذوي الكفاءات العالية والخبرة الكبيرة، ويجب ألا تكون مبالغاً فيها بما يتجاوز الممارسات السائدة. يجب أن تكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجان المجلس عادلة ومتناسبة مع المسؤوليات والأنشطة المنفذة، بالإضافة إلى الأهداف التي حددها المجلس لتحقيقها خلال السنة المالية، مع مراعاة الممارسات المتبعة في الشركات الأخرى. بالإضافة إلى ذلك، تُحدد مكافآت الإدارة التنفيذية بناءً على المستوى الوظيفي، والمهام والمسؤوليات، والمؤهلات

يُعد الأستاذ هاشم غباشي رجل أعمال يتمتع بخبرة تزيد عن 22 عامًا.

يتمتع بخلفية فنية قوية في إدارة المشاريع في قطاعات البتروكيماويات والطاقة وتحلية المياه. وقد قام الأستاذ غباشي بتوجيه وقيادة الشركات عبر مراحل جوهرية من إدارة التغيير، مستفيداً من قيادته الاستراتيجية القوية والفعالة.

عمل السيد غباشي جنباً إلى جنب مع شركات استشارية دولية ومرموقة لقيادة والمشاركة في التحسينات التنظيمية. وقد شملت هذه البرامج إدارة التكاليف، وتحسين الوثوقية، والصحة والسلامة والبيئة، والأدوار والمسؤوليات، وتطوير ثقافة العمل. كما يتمتع بقدرة عالية على بناء الفرق وتوفيق توجهاتها وتوجيهها نحو تحقيق الأهداف المشتركة.



هاشم غباشي
الرئيس الإقليمي لإفريقيا

يملك الأستاذ عابد بخبرة واسعة في مجال الهندسة الميكانيكية ويتمتع بخبرة تزيد عن 26 عامًا في قطاع الطاقة منها.

أكثر من 16 عامًا قضاها في شركة أكوا. قبل انضمامه إلى أكوا في عام 2009م، شغل الأستاذ عابد مناصب قيادية عليا في شركة "ايه اي اس" وشركة " إنغرو باور" (إكسون سابقًا) مع خبرة في تطوير أعمال مشاريع الطاقة، والتصميم، والإنشاء، والعمليات.



عابد مالك
الرئيس الإقليمي لآسيا الوسطى

وبفضل مشاركته الواسعة في مشروعات كبرى في مجال الطاقة في مختلف أنحاء العالم، اكتسب الأستاذ عابد معرفة قيمة بنموذجي الأعمال الرئيسيين في قطاع الطاقة، وهما: التطوير والتصميم والعمليات والجوانب التجارية المعقدة للمشاريع طويلة الأجل المتعاقد عليها والاستثمارات في الأسواق التجارية.

كما أنه عضو في مجالس إدارة العديد من شركات الطاقة والمرافق العامة التي تملكها وتشغلها شركة أكوا.

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

1. يُصرف لكل عضو من أعضاء مجلس الإدارة مبلغاً مقطوعاً قدره 525,000 ₪ سنوياً، ومبلغ 700,000 ₪ فقط لرئيس المجلس سنوياً، وذلك مقابل عضويتهم ومساهماتهم في أنشطة المجلس. ويجوز للمجلس بناءً على توصية من لجنة الترشيحات والمكافآت اقتراح تعديل هذا المبلغ، شريطة الحصول على موافقة الجمعية العامة.	2. يُصرف لكل عضو من أعضاء مجلس الإدارة أيضاً مبلغ 5,000 ₪ كبديل حضور عن كل اجتماع للمجلس، سواء كان الحضور شخصياً أو عبر أي من قناة للتواصل عن بُعد. ولا يحق للأعضاء الذين يُنبون غيرهم لحضور الاجتماع الحصول على هذا البديل.	3. تتكفل الشركة بتعويض جميع المصروفات الفعلية المعقولة التي يتكبدها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة لحضور اجتماعات مجلس الإدارة و/أو لجان المجلس، شاملة مصروفات السفر والإقامة، وفقاً لسياسة الشركة الداخلية المعتمدة للسفر والمصروفات التي تسري على أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء لجان مجلس الإدارة.	4. يجوز لعضو مجلس الإدارة الحصول على مكافأة إضافية مقابل عضويته في لجنة المراجعة، أو مقابل أي أعمال تنفيذية، أو فنية، أو إدارية، أو استشارية يكلفه بها المجلس أو الشركة بشكل مستقل.	5. لا يجوز لأعضاء مجلس الإدارة، في أي وقت من الأوقات، المشاركة في المناقشات المتعلقة بمكافآتهم الخاصة.	6. لا يجوز لأعضاء مجلس الإدارة التصويت على بند (أوبنود) جدول الأعمال المتعلقة بمكافآتهم في اجتماعات الجمعية العامة.
--	--	--	---	--	---

المكافآت والمصاريف المدفوعة للمجلس خلال عام 2025م

يتقاضى أعضاء مجلس الإدارة مكافأة سنوية قدرها خمسمائة وخمسة وعشرون ألف ريال سعودي (525,000 ₪)، وسبعمائة ألف ريال سعودي (700,000 ₪) لرئيس المجلس، بالإضافة إلى بدل حضور قدره خمسة آلاف ريال سعودي (5,000 ₪) عن كل اجتماع. وقد بلغ إجمالي المكافآت التي حصل عليها أعضاء مجلس الإدارة، شاملة المكافآت الثابتة والمتغيرة، بصفتهم أعضاء في المجلس وفي لجان المجلس (إن وجدت)، مبلغاً وقدره 9,575,000 ₪ عن عام 2025م.

الاسم	المكافآت المصروفات السنوية	رسوم الحضور	المكافآت الثابتة			المكافآت المتغيرة			بدل المصروفات
			المكافآت السنوية لأعضاء المجلس المنضمين إلى اللجان	بدلات حضور أعضاء مجلس الإدارة في اللجان	مكافآت الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية	المجموع	الأسهم الممنوحة	المجموع	
الأعضاء المستقلين									
1. معالي الأستاذ احمد الحقباني	525,000	30,000	350,000	30,000	0	935,000	0	0	0
2. الأستاذ خالد الخطاف	525,000	30,000	0	0	0	555,000	0	0	0
3. الأستاذ ليمنق تشن	525,000	25,000	0	0	0	550,000	0	0	0
4. الأستاذة شيلا كهاما	525,000	25,000	300,000	35,000	0	885,000	0	0	0
الأعضاء التنفيذيين									
5. الأستاذ رعد السعدي	غير متوفر	غير متوفر	0	0	0	غير متوفر	0	0	0
الأعضاء غير التنفيذيين									
6. الأستاذ محمد ابونيان	700,000	30,000	350,000	70,000	0	1,150,000	0	0	0
7. الأستاذ عمر الميداني	525,000	25,000	600,000	95,000	0	1,245,000	0	0	0
8. الدكتور إبراهيم الراجحي	525,000	30,000	0	0	0	555,000	0	0	0
9. الأستاذ فهد السيف	525,000	25,000	300,000	60,000	0	910,000	0	0	0
10. الأستاذ عمر الماضي	525,000	30,000	600,000	115,000	0	1,270,000	0	0	0
11. الأستاذ إسماعيل السلوم	525,000	30,000	300,000	60,000	0	915,000	0	0	0
12. الأستاذ عبدالله العبدالجبار	525,000	25,000	350,000	30,000	0	930,000	0	0	0
المجموع	5,950,000	305,000	3,150,000	495,000	0	9,900,000	0	0	0

مكافآت أعضاء لجان مجلس الإدارة

مع عدم الإخلال بالمادة 58 (1) من لائحة حوكمة الشركات التي تنص على قيام الجمعية العامة، بناءً على توصية من مجلس الإدارة، بإصدار لائحة تحدد مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان المنتبذة عنه:	1. يُصرف لكل عضو من أعضاء لجان المجلس مبلغاً مقطوعاً سنوياً وفقاً لما توصي به لجنة الترشيحات والمكافآت ويعتمده مجلس الإدارة عن كل لجنة يشغل عضويتها. وتحدد المبالغ المقطوعة المقرر صرفها لأعضاء لجان المجلس على النحو الآتي:	أ. عضو لجنة المراجعة: 300,000 ₪ سنوياً (350,000 لرييس اللجنة) ب. عضو اللجنة التنفيذية: 300,000 ₪ سنوياً (350,000 لرييس اللجنة) ج. عضو لجنة المخاطر والسلامة: 300,000 ₪ سنوياً (350,000 لرييس اللجنة) د. عضو لجنة الترشيحات والمكافآت: 300,000 ₪ سنوياً (350,000 لرييس اللجنة)	2. يتقاضى كل عضو مجلس إدارة يشغل أيضاً عضوية في أي من لجان المجلس مبلغاً مقطوعاً، وذلك بالإضافة إلى المبالغ التي يتقاضاها مقابل عضويته في مجلس الإدارة أو مقابل أي أعمال تنفيذية، أوفنية، أو إدارية، أو استشارية تكلفه بها الشركة.	3. يُصرف لكل عضو من أعضاء لجان المجلس أيضاً مبلغ 5,000 ₪ كبديل حضور عن كل اجتماع من اجتماعات لجان المجلس، سواء كان الحضور شخصياً أو عبر أي من قنوات التواصل عن بُعد. كما يُصرف المبلغ ذاته لأي عضو مجلس إدارة، وإن لم يكن عضواً في اللجنة، إذا طلب منه المشاركة في اجتماع اللجنة، وذلك وفقاً للائحة حوكمة الشركات. ولا يحق لأعضاء اللجان الذين يوكلون غيرهم لحضور الاجتماع الحصول على هذا البديل.
---	--	--	--	---

المكافآت المقطوعة للجنة المراجعة التابعة لمجلس الإدارة خلال عام 2025م

الاسم	المكافآت الثابتة (باستثناء بدل حضور اجتماعات اللجان)	بدل حضور اجتماعات اللجنة	المجموع
أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت			
1. معالي الأستاذ أحمد الحقباني	350,000	30,000	380,000
2. الأستاذ طارق العمودي	300,000	30,000	330,000
3. الأستاذ أحمد الغامدي	300,000	35,000	335,000
4. الأستاذ عمر الميداني	300,000	25,000	325,000
5. الأستاذ عمر الماضي	300,000	35,000	335,000
المجموع	1,550,000	155,000	1,705,000

المكافآت المدفوعة للجنة الترشيحات والمكافآت خلال عام 2025م

يتقاضى أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت مكافأة سنوية قدرها ثلاثمائة ألف ريال سعودي (300,000 ₪)، ثلاثمائة وخمسون ألف ريال سعودي (350,000 ₪) لرييس اللجنة فقط، بالإضافة إلى بدل حضور قدره خمسة آلاف ريال سعودي (5,000 ₪) عن كل اجتماع خلال السنة المعنية. وقد بلغ إجمالي المكافآت التي حصلت عليها لجنة الترشيحات والمكافآت 1,705,000 ₪ في السنة المذكورة.

الاسم	المكافآت الثابتة (باستثناء بدل حضور اجتماعات اللجان)	بدل حضور اجتماعات اللجنة	المجموع
أعضاء لجنة المراجعة			
1. الأستاذ خالد الربيعة	350,000	35,000	385,000
2. الأستاذ رشيد الرشيد	300,000	25,000	325,000
3. الأستاذ عبد العزيز الملحم	300,000	25,000	325,000
4. الأستاذ مايك تشينغ	300,000	35,000	335,000
5. الأستاذة شيلا كهاما	300,000	35,000	335,000
المجموع	1,550,000	155,000	1,705,000

يتقاضى أعضاء لجنة المراجعة مكافأة سنوية قدرها ثلاثمائة ألف ريال سعودي (300,000 ₪)، ثلاثمائة وخمسون ألف ريال سعودي (350,000 ₪) لرييس اللجنة، بالإضافة إلى بدل حضور قدره خمسة آلاف ريال سعودي (5,000 ₪) عن كل اجتماع خلال السنة المعنية. وقد بلغ إجمالي المكافآت التي حصلت عليها لجنة المراجعة 1,705,000 ₪ في السنة المذكورة.

المكافآت المقطوعة للجنة مجلس الإدارة التنفيذية خلال عام 2025م

الاسم	المكافآت الثابتة (باستثناء بدل حضور اجتماعات اللجان)	بدل حضور اجتماعات اللجنة	المجموع
أعضاء لجنة المخاطر والسلامة			
1. الأستاذ عبدالله العبدالجبار	350,000	30,000	380,000
2. الأستاذ رعد السعدي	300,000	25,000	325,000
3. الأستاذ أيمن العريس	300,000	30,000	330,000
4. الأستاذ ياسر السويلم	300,000	30,000	330,000
5. الأستاذة ساندرا ستاش	300,000	20,000	320,000
المجموع	1,550,000	135,000	1,685,000

المكافآت المدفوعة للجنة المخاطر والسلامة خلال عام 2025م

يتقاضى أعضاء لجنة المخاطر والسلامة مكافأة سنوية قدرها ثلاثمائة ألف ريال سعودي (300,000 ₪)، ثلاثمائة وخمسون ألف ريال سعودي (350,000 ₪) لرييس اللجنة فقط، بالإضافة إلى بدل حضور قدره خمسة آلاف ريال سعودي (5,000 ₪) عن كل اجتماع خلال السنة المعنية. وقد بلغ إجمالي المكافآت التي حصلت عليها لجنة الترشيحات والمكافآت 1,685,000 ₪ في السنة المذكورة.

الاسم	المكافآت الثابتة (باستثناء بدل حضور اجتماعات اللجان)	بدل حضور اجتماعات اللجنة	المجموع
أعضاء لجنة مجلس الإدارة التنفيذية			
1. الأستاذ محمد أبونيان	350,000	70,000	420,000
2. معالي الأستاذ فهد السيف	300,000	60,000	360,000
3. الأستاذ عمر الماضي	300,000	80,000	380,000
4. الأستاذ عمر الميداني	300,000	70,000	370,000
5. الأستاذ إسماعيل السلوم	300,000	60,000	360,000
المجموع	1,550,000	340,000	1,890,500

يتقاضى أعضاء لجنة مجلس الإدارة التنفيذية مكافأة سنوية قدرها ثلاثمائة ألف ريال سعودي (300,000 ₪)، ثلاثمائة وخمسون ألف ريال سعودي (350,000 ₪) لرييس اللجنة، بالإضافة إلى بدل حضور قدره خمسة آلاف ريال سعودي (5,000 ₪) عن كل اجتماع خلال السنة المعنية. وقد بلغ إجمالي المكافآت التي حصلت عليها اللجنة التنفيذية 1,890,500 ₪ في السنة المذكورة.

المزيد من الإفصاحات

الإقرارات المستندة إلى لائحة حوكمة الشركات

أحكام لائحة حوكمة الشركات غير المطبقة

قامت الشركة بتطبيق كافة الأحكام الإلزامية الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، باستثناء الأحكام الموضحة أدناه.

رقم المادة	نص المادة	السبب والإجراء التصحيحي
المادة 39 (ب)	يجب أن تكون إجراءات تقييم الأداء مكتوبة وواضحة وأن يفصح عنها لأعضاء مجلس الإدارة والأشخاص المعنيين بالتقييم.	تُصنف هذه المادة ضمن المواد الاسترشادية. وعلى الرغم من أن الشركة لم تعتمد بعد إفصاحاً مكتوباً رسمياً لإجراءات تقييم أداء مجلس الإدارة، إلا أن المجلس يجري تقييمات دورية للأداء. وستواصل الشركة مراجعة تأسيس وتوثيق هذه الإجراءات بما يتماشى مع ممارسات الحوكمة المتطورة.
المادة 51، الفقرتان (ج) و(د)	يجب أن يكون رئيس لجنة المراجعة عضواً مستقلاً. يجب أن يكون نصف عدد أعضاء لجنة المراجعة من الأعضاء المستقلين أو ممن لا تنطبق عليهم عوارض الاستقلال الواردة في المادة التاسعة عشر (19) من هذه اللائحة.	تُعد هذه المادة استرشادية علماً بأن رئيس لجنة المراجعة هو عضو خارجي مستقل وأنه يوجد عضو مجلس إدارة مستقل واحد ضمن أعضاء اللجنة. وفي حين أن بقية أعضاء اللجنة ليسوا أعضاء في مجلس الإدارة (بما في ذلك رئيس اللجنة)، إلا أنهم أعضاء غير تنفيذيين يمتلكون الخبرة والمؤهلات المهنية اللازمة والمرتبطة بمهام اللجنة.
المادة 67	يجب أن يكون رئيس لجنة المخاطر والسلامة وأغلبية أعضائها من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين.	تُصنف هذه المادة ضمن المواد الاسترشادية. ويشغل منصب رئيس لجنة المخاطر والسلامة عضو غير تنفيذي. أغلبية أعضائها من الأعضاء غير التنفيذيين. ورغم أن هؤلاء الأعضاء ليسوا أعضاء في مجلس الإدارة، إلا أن لديهم خبرة ومعرفة ذات صلة تدعم مسؤوليات اللجنة ووظائفها الرقابية.
المادة 84	تضع الجمعية العامة العادية، بناء على اقتراح من مجلس الإدارة، سياسة تكفل إقامة التوازن بين أهدافها والأهداف التي يصبو المجتمع إلى تحقيقها؛ بغرض تطوير الأوضاع الاجتماعية والاقتصادية للمجتمع.	تُعد هذه المادة استرشادية؛ وقد اعتمد المجلس سياسة المسؤولية الاجتماعية للمؤسسات، والتي تعالج الأهداف المتوخاة بموجب هذه المادة، كما تعكس التزام الشركة بأن تكون عضواً مؤسساً مسؤولاً في المملكة والدول التي تستثمر فيها من خلال ممارسات مسؤولة ومستدامة.
المادة 85 (1)	يتعين على مجلس الإدارة وضع البرامج وتحديد الآليات اللازمة لاقتراح المبادرات الاجتماعية للشركة، والتي تشمل ما يلي: 1. وضع مؤشرات تربط أداء الشركة بمبادراتها الاجتماعية، ومقارنتها بالشركات الأخرى التي تزاول أنشطة مماثلة؛	تعد هذه المادة استرشادية. تشارك الشركة بشكل مستمر في مختلف الأنشطة الاجتماعية وتنفذ المبادرات الاجتماعية التي تهدف إلى تطوير الظروف الاجتماعية والاقتصادية في المجتمعات التي تعمل فيها أكوا.

1. يتوجب أن توصي لجنة الترشيحات والمكافآت بالمكافآت مستحقة الدفع لأعضاء الإدارة التنفيذية، ويوافق مجلس الإدارة على ذلك وفقاً لعقود العمل ذات العلاقة والسياسات الداخلية المعتمدة من الجمعية العامة للشركة.
2. تقوم لجنة الترشيحات والمكافآت بإجراء مراجعة دورية لطبيعة وفئات مزايا أعضاء الإدارة التنفيذية ومؤشرات الأداء الرئيسية المستخدمة في تحديد مكافآتهم والتوصية بها، وتقديمها إلى مجلس الإدارة للموافقة عليها.
3. يجوز للشركة أن تعرض على أعضاء الإدارة التنفيذية مكافآت متغيرة بناء على تطورات السوق، شريطة تحقيق مستهدفات الأداء المحددة مسبقاً، سواء في المدى القصير أو الطويل.
4. تكون برامج المكافآت المتغيرة خاضعة لتوصية/ موافقة لجنة الترشيحات والمكافآت واعتمادها من مجلس الإدارة.

مكافآت كبار التنفيذيين خلال عام 2025م

جميع المبالغ بالريال السعودي	
الأجور الثابتة	الرواتب
	البدلات
	المزايا العينية
	الإجمالي
المكافآت المتغيرة	المكافآت الدورية
	الأرباح
	خطة الحوافز قصيرة الأجل ¹
	خطة الحوافز طويلة الأجل ²
	الأسهم الممنوحة
	الإجمالي
مكافأة نهاية الخدمة ³	
إجمالي مكافآت أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين إن وُجدوا	
المبلغ الإجمالي ⁴	

¹ المبالغ المدفوعة في عام 2025م عن العام المالي 2024م.

² الأسهم الممنوحة للعام المالي 2024م في 2025م.

³ يعادل المبلغ المستحق للفترة من يناير 2025م إلى ديسمبر 2025م.

⁴ الإجمالي الكلي شاملاً الرئيس التنفيذي والمدير المالي وثلاثة من كبار التنفيذيين الأعلى أجراً.

الإقرارات المتعلقة بالأحكام غير المنطبقة التي يتوجب الإفصاح عنها بموجب المادة 87 من لائحة حوكمة الشركات:

يعلن مجلس إدارة الشركة ما يلي:

- المادة 87 (9): لا توجد عقوبات، أو جزاءات، أو تدابير احترازية، أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية.
 - المادة 87 (12): لا توجد أي توصيات من لجنة المراجعة بوجود تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، أو رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد اتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي، ومسوغات تلك التوصيات وأسباب عدم الأخذ بها.
 - المادة 87 (21): لا يوجد أي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.
 - المادة 87 (25): لا توجد أي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأحقية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقرباءهم) أبلغوا الشركة بتلك الحقوق بموجب المادة (85) من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة.
- المادة 87 (26): لا توجد مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة.
 - المادة 87 (28): لا توجد أدوات دين قابلة للتحويل، أو أوراق مالية تعاقدية، أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة اصدرتها، أو منحتها الشركة خلال السنة المالية 2025م.
 - المادة 87 (29): لا توجد حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل، أو أوراق مالية تعاقدية، أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة.
 - المادة 87 (30): لا توجد أي عمليات استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد.
 - المادة 87 (35): لا توجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار المسؤولين التنفيذيين في الشركة عن أي مكافآت.
 - المادة 87 (36): لا توجد ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.

- المادة 87 (38): لم يتم عمل استثمارات أو إنشاء أي احتياطات انشئت لصالح موظفي الشركة كما في 31 ديسمبر 2025م.
- المادة 87 (40): لم يتضمن تقرير المراجع الخارجي للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م أي تحفظات على القوائم المالية للشركة عن السنة المنتهية في ذلك التاريخ.
- المادة 87 (41): لم تكن هناك توصية باستبدال المراجع الخارجي قبل نهاية مدته.

يعلن مجلس إدارة الشركة ما يلي:

- تم إعداد السجلات الحسابية بشكل صحيح.
- تم إعداد نظام الرقابة الداخلية على أسس سليمة وتم تنفيذه بفاعلية.
- لا توجد أي شكوك في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.

الاتفاقيات والتعاملات مع مصرف الراجحي

- الأعمال والعقود المبرمة التي تمت بين الشركة ومصرف الراجحي والتي لعضو مجلس الإدارة السيد/ إبراهيم الراجحي مصلحة غير مباشرة فيها وهي عبارة تقديم ضمان من الشركة الأم على قرض

- التمويل المؤقت بقيمة (50,000,000) دولار أمريكي. تبلغ مدة العقد سبع سنوات، ولا يوجد أي شروط تفضيلية في هذه الأعمال والعقود.
- الأعمال والعقود المبرمة التي تمت بين الشركة ومصرف الراجحي والتي لعضو مجلس الإدارة السيد/ إبراهيم الراجحي مصلحة غير مباشرة فيها

الاتفاقيات والتعاملات مع شركة تقنية المياه والبيئة المحدودة

- الأعمال والعقود المبرمة بين الشركة وشركة تقنية المياه والبيئة المحدودة (وبيتيكو) (طرف ذي علاقة) والتي لرئيس مجلس إدارة شركة السيد/ محمد أبونيان مصلحة غير مباشرة فيها وهي عبارة عن

- تقديم خدمات استشارية لشركة وبيتيكو، فيما يتعلق بأعمالها في محطة الزور الشمالية للطاقة الكهرومائية المتكاملة (المرحلتين 2 و3) في الكويت

الاتفاقيات والتعاملات مع شركة كي إس بي العربية للمضخات

- الأعمال والعقود المبرمة بين الشركة وشركة كي اس بي العربية للمضخات (طرف ذي علاقة) والتي لرئيس مجلس إدارة الشركة السيد/ محمد

- أبونيان مصلحة غير مباشرة فيها وهي عبارة عن شراء مضخة غاطسة لمحطة التناضح العكسي

- وهي عبارة عن تقديم ضمان على التحوط بشكل منفصل لمشروع توسعة محطة توليد الطاقة المستقلة ذات الدورة المركبة في محطة قرية بقيمة (1,150,000) دولار أمريكي. تبلغ مدة العقد ثلاث سنوات، ولا يوجد أي شروط تفضيلية في هذه الأعمال والعقود.

- بقيمة (18,600,000) دولار أمريكي. تبلغ مدة العقد 25 عاماً، ولا توجد شروط تفضيلية في هذه الأعمال والعقود.

- لمياه البحر التجريبية في جامعة الملك عبد الله للعلوم والتقنية بمبلغ (162,388) \$١. ولا توجد شروط تفضيلية في هذه الأعمال والعقود.

الاتفاقيات والمعاملات مع شركة بديل

- الأعمال والعقود المبرمة التي تمت بين الشركة وشركة بديل (طرف ذي علاقة) والمتمثلة في دخولهما في اتفاقية شراء الطاقة (PPA) مع الشركة السعودية لشراء الطاقة وذلك لمشروع الطاقة الشمسية الكهروضوئية (PV) عفيف 1 وعفيف 2 والهميمج وبيشة والخليص، بقيمة 22.5 مليار؄. تبلغ مدة العقد 25 عاماً ولا يوجد أي شروط تفضيلية في هذه الأعمال والعقود.

الاتفاقيات والمعاملات مع الشركة السعودية للكهرباء

- الأعمال والعقود المبرمة بين الشركة والشركة السعودية للكهرباء وهي عبارة عن توقيع اتفاقية شراء الطاقة (PPA) مع الشركة السعودية لشراء الطاقة وذلك لمشروع توسعة محطة القرية للإنتاج

الاتفاقيات والتعاملات مع الشركة السعودية للكهرباء والبنك الأهلي السعودي

- الأعمال والعقود المبرمة بين الشركة والبنك الأهلي السعودي (طرف ذي علاقة) والشركة السعودية للكهرباء (طرف ذي علاقة) والمتمثلة في الإغلاق المالي مع عدد من البنوك والمصارف الأخرى لمشروع محطتين غازيتين لإنتاج الطاقة الكهربائية في النعيرية 1 ورماح 1. بمبلغ 12,8 مليار؄، تبلغ مدة العقد 28 عاماً ولا توجد شروط تفضيلية في هذه الأعمال والعقود.

المصالح المنافسة

لم يتم الإبلاغ عن أي مصلحة منافسة خلال عام 2025م

معلومات المساهمين

الطرح العام الاولي

أُدرجت شركة أكوأ بنجاح في السوق المالية السعودية (تداول) في 11 أكتوبر 2021م. وقد أصدرت الشركة 81.2 مليون سهم، تمثل 11.1% من رأس مالها. وشهد الطرح تغطية تجاوزت المعروض بمقدار 247 مرة من قبل المستثمرين المؤسسيين وأكثر من 200 مرة من قبل المستثمرين الأفراد، مما

- الأعمال والعقود المبرمة التي تمت بين الشركة وشركة بديل (طرف ذي علاقة) والمتمثلة في شراء حصة شركة بديل في شركة الشعبية للماء والكهرباء بمبلغ قدره (843,320,000) ؄ قبل تعديلات سعر الشراء المتفق عليها علما بأن عملية الشراء تمت من قبل شركة الواحة للمشاريع، وهي شركة سعودية مملوكة بالكامل لشركة أكوأ، ولا يوجد أي شروط تفضيلية في هذه الأعمال والعقود.

زيادة رأس المال عن طريق رسملة الأرباح المبقةة

أوصى مجلس الإدارة، بموجب قرار بالتمرير في 28 فبراير 2024م، بزيادة رأس مال الشركة عن طريق منح أسهم منحة لمساهمي الشركة عبر رسملة 14.6 مليون ؄ من الأرباح المبقةة، وذلك بمنح سهم واحد لكل 500 سهم مملوك. وقد وافق المساهمون على إصدار أسهم المنحة في اجتماع الجمعية العامة غير العادية المنعقد في 29 أبريل 2024م. وبناءً على ذلك، ارتفع رأس المال من 7,310,997,290 ؄ إلى 7,325,619,280 ؄ نتيجة لإصدار أسهم المنحة من خلال التحويل من حساب الأرباح المبقةة إلى رأس المال.

ملكية أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية العليا

فيما يلي أسماء مالكي أسهم الشركة من أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين كما في 31 ديسمبر 2025م وأي تغييرات على حيازتها خلال عام 2025م. ولم تكن هناك ترتيبات تنازل بموجبها أي من أعضاء المجلس عن أي مكافآت للرواتب.

اجتماعات الجمعية العامة

عقدت الشركة اجتماعين (2) للجمعية العامة خلال عام 2025م. حضر جميع الاجتماعات رئيس مجلس الإدارة وأعضاء مجلس الإدارة المشار إليهم في الجدول أدناه.

الملكية

في 30 يونيو 2025م، وافقت الجمعية العامة غير العادية للشركة على زيادة رأس مال الشركة من 7,325.6 مليون ؄ إلى 7,664.9 مليون ؄ عن طريق طرح أسهم حقوق أولوية، وذلك بطرح 33,928,570 سهماً عادياً بسعر طرح قدره 210 ؄ للسهم الواحد، وبقيمة إجمالية بلغت 7,124.9 مليون ؄. وقد اكتملت عمليات تداول الحقوق والاكتتاب فيها في السوق المالية السعودية بنجاح في يوليو 2025م.

المساهمون	عدد الأسهم	نسبة الملكية
صندوق الاستثمارات العامة	338,511,347	44.16%
شركة رؤية العالمية للاستثمار	174,371,335	22.75%
مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية العليا	27,078,321	3.53%
أسهم الخزينة الخاصة بشركة أكوأ	866,194	0.11%
الأسهم الحرة	225,663,301	29.44%

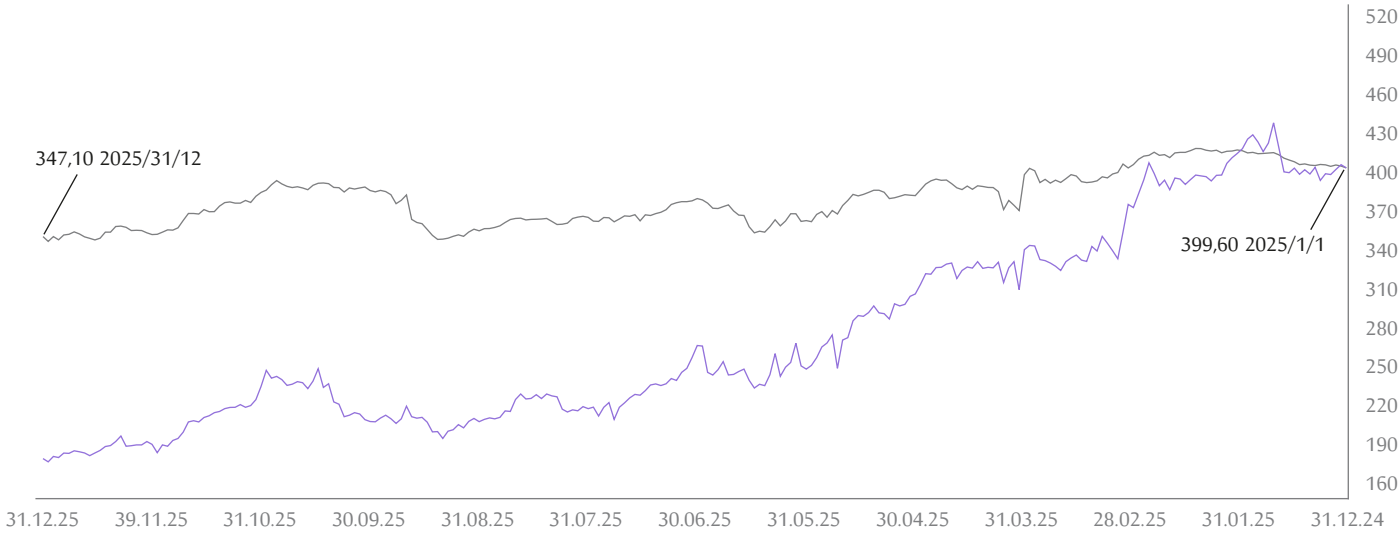
اسم	عدد الأسهم		نسبة الملكية	التغيير ¹
	31 ديسمبر 2025م	1 يناير 2025م		
الأستاذ محمد ابونيان	26,810,267	25,704,754	3.51%	-
الدكتور إبراهيم الراجحي	251,309	240,186	0.03%	-
الأستاذ رعد السعدي	8,623	-	-	-
الأستاذ إسماعيل السلوم	1,002	1,002	أقل من 0.1%	-
معالي الأستاذ أحمد الحقباني	32	32	أقل من 0.1%	-
الأستاذ عبد الحميد المهيدب	2,681	709	-	278%
ماركو أرتشيلي	4,310	-	-	-

الاجتماع	التاريخ	أعضاء مجلس الإدارة الغائبين
الجمعية العامة غير العادية	2 يناير 2025م	عبدالله الرويس
الجمعية العامة غير العادية	30 يونيو 2025م	

^[1] زادت عدد الأسهم نتيجة للاكتتاب في أسهم حقوق الأولوية الذي اكتمل خلال العام

أداء سعر السهم

سعر السهم في 31 ديسمبر 2025م	سعر السهم في 31 ديسمبر 2024م	سعر السهم في 31 ديسمبر 2023م	أعلى سعر خلال 52 أسبوعاً	أدنى سعر خلال 52 أسبوعاً	التغير بين عامي 2024م – 2025م
181.80	398.25	254.48	431.79	179.4	-54.3%



● أكوا ● مؤشر السوق الرئيسية (تاسي)

سياسة الأرباح

وفقاً لأحكام المادة 9 (ج) من لائحة حوكمة الشركات، يكتسب كل مساهم الحقوق المرتبطة بأسهم الشركة، بما في ذلك الحق في الحصول على جزء من الأرباح المعلنة. ويرفع مجلس الإدارة توصياته بشأن توزيعات الأرباح وقيمتها قبل الموافقة عليها من قبل المساهمين في الجمعية العامة.

كما أن الشركة ليست ملزمة بتوزيع الأرباح، وكل قرار في هذا الشأن يعتمد على مجموعة من العوامل، منها أرباح الشركة التاريخية والمتوقعة والتدفقات النقدية والتمويل ومتطلبات رأس المال والسوق والظروف الاقتصادية العامة والوضع الزكوي للشركة، فضلاً عن الاعتبارات القانونية والتنظيمية.

ويخضع توزيع أرباح الأسهم للقيود المنصوص عليها في اتفاقيات التمويل وفي أي اتفاقيات مشاريع أخرى تكون الشركة طرفاً فيها من وقت لآخر (مع ملاحظة أنه كما في 31 ديسمبر 2025م، لا توجد قيود على توزيع الأرباح وفقاً للاتفاقيات

التي أبرمتها الشركة)، بالإضافة إلى بعض القيود الواردة في [نظام الشركة الأساس](#) (يرجى زيارة موقع الشركة للاطلاع على النظام الأساسي). وفي حال إقرار توزيعات الأرباح فسوف يتم دفعها بالريال السعودي.

- وفقاً لأحكام المادة (51) من النظام الأساس للشركة، يتم تخصيص صافي أرباح الشركة السنوية بعد خصم جميع المصاريف العامة والتكاليف الأخرى، وتكوين الاحتياطيات اللازمة لتغطية خسائر الاستثمار والالتزامات، حسبما يراه المجلس ضرورياً، على النحو التالي:
- تُحتسب المبالغ اللازمة لأداء الزكاة عن المساهمين، وتقوم الشركة بدفع هذه المبالغ للجهات المختصة.
- يُجنب (10%) على الأقل من صافي الأرباح بعد خصم الزكاة لتكوين احتياطي نظامي، وللجمعية العامة العادية أن تقرر وقف هذا الاحتياطي متى ما بلغ (30%) من رأس المال المدفوع.

- للجمعية العامة العادية، بناءً على اقتراح مجلس الإدارة، تجنب نسبة (1%) من صافي الأرباح لتكوين احتياطي اتفاقي يخصص لغرض أو أغراض معينة.
- للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين احتياطيات أخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة - قدر الإمكان - على المساهمين. كما يجوز للجمعية اقتطاع مبالغ من صافي الأرباح لإنشاء مؤسسات اجتماعية لموظفي الشركة وعمالها أو لمعاونة ما يكون قائماً من هذه المؤسسات.
- يُوزع بعد ذلك على المساهمين نسبة لا تقل عن 1% من رأس مال الشركة المدفوع. وللجمعية العامة، بناءً على توصية مجلس الإدارة، توزيع أي نسب إضافية أخرى تراها مناسبة.
- في حال حدوث خسائر، يجوز ترحيل هذه الخسائر إلى السنة المالية التالية. ولا يتم توزيع أي أرباح إلا بعد استرداد الخسائر بالكامل.

نظرة تاريخية على توزيعات الأرباح

بالنسبة لعام 2023م، أوصى مجلس الإدارة الى الجمعية العامة بتوزيع أرباح نقدية بقيمة 0.45 ﷲ لكل سهم وأرباح غير نقدية تعادل سهم واحد لكل 500 سهم مملوك. راعى التوزيع المختلط موقف الشركة في تحسين استخدامهما النقدي لتحقيق النمو مع الالتزام أيضاً بسياسة التوزيع المعلنة خلال الاككتاب العام بشأن معدل النمو السنوي للتوزيعات لتبلغ نسبته 6-9% بين عامي 2021م و 2023م، حيث كانت القيمة الإجمالية المحتسبة للتوزيعات النقدية وغير النقدية لعام 2023م أعلى من الوارد في المبادئ التوجيهية للاككتاب العام.

في 28 فبراير 2024م، وافق مجلس الإدارة على توزيع أرباح نقدية بقيمة 329.0 ﷲ سعودي (بواقع 0.45 ﷲ لكل سهم) عن عام 2023م، على أن يتم دفعها خلال عام 2024م. وتخضع هذه التوزيعات المقترحة لموافقة المساهمين في اجتماع الجمعية العامة.

في 26 يناير 2023م، وافق مجلس الإدارة على توزيع أرباح نقدية بقيمة 606.8 مليون ﷲ (بواقع 0.83 ﷲ لكل سهم) عن عام 2022م، على أن يتم دفعها خلال عام 2023م. وقد وافق المساهمون على التوزيعات المقترحة في اجتماع الجمعية العامة المنعقد في 22 يونيو 2023م، وتم صرف هذه الأرباح في 12 يوليو 2023م.

ﷲ 000'	2023م	2022م	2021م
توزيعات الأرباح المعلنة	328,995	606,813	560,000
صافي الربح العائد على مساهمي الشركة الأم	1,661,714	1,540,035	758,798
نسبة التوزيع	20%	39%	74%

عدد المرات التي طلبت فيها الشركة سجلات المساهمين في عام 2025م

الرقم	تاريخ الطلب	الغرض
1	2 يناير 2025م	الجمعية العامة
2	8 يناير 2025م	تحليل المساهمين
3	5 فبراير 2025م	تحليل المساهمين
4	3 مارس 2025م	تحليل المساهمين
5	6 أبريل 2025م	تحليل المساهمين
6	5 مايو 2025م	تحليل المساهمين
7	26 مايو 2025م	تحليل المساهمين
8	30 يونيو 2025م	الجمعية العامة
9	3 يوليو 2025م	تحليل المساهمين
10	14 يوليو 2025م	تحليل المساهمين
11	30 يوليو 2025م	تحليل المساهمين
12	10 أغسطس 2025م	تحليل المساهمين
13	10 أغسطس 2025م	تحليل المساهمين
14	13 أكتوبر 2025م	تحليل المساهمين
15	13 أكتوبر 2025م	تحليل المساهمين
16	11 نوفمبر 2025م	تحليل المساهمين

وصف للنطاق الرئيسي لأعمال الشركة والشركات التابعة لها

وفي حال وجود نشاطين أو أكثر، يتم إرفاق بيان يوضح كل نشاط ومدى تأثيره على أعمال الشركة ونتائجها

شركة أكوا باور ("الشركة" أو "أكوا" أو "المجموعة")، شركة مساهمة سعودية تأسست بموجب القرار الوزاري رقم 215 وتاريخ 2 رجب 1429هـ (الموافق 05 يوليو 2008م)، ومسجلة في الرياض، المملكة العربية السعودية، تحت الرقم الموحد 7001563894 بتاريخ 10 رجب 1429هـ (الموافق 13 يوليو 2008م). يقع المقر الرئيسي للشركة في المخرج 8، الدائري الشرقي، حي قرطبة، ص.ب. 22616 ، الرياض 11416 ، المملكة العربية السعودية.

تتمثل الأنشطة الرئيسية للشركة في اعمال تطوير واستثمار تشغيل وصيانة محطات توليد الطاقة الكهربائية ومحطات تحلية المياه المالحة ومحطات إنتاج الهيدروجين الأخضر وبيع الطاقة الكهربائية والمياه المحلاة والهيدروجين الأخضر والأمنونيا الخضراء لتلبية احتياجات مرافق الدول والشركات من خلال تعديلات شراء طويلة الأجل وفق نماذج عمل الشراكة بين القطاعين العام والخاص في المملكة العربية السعودية وفي أنحاء العالم كافةً.

تعمل الشركة وفقًا لنموذج أعمالها القائم على "التطوير والاستثمار والتشغيل والتحسين"، وذلك

المجتمعات المحلية

أداء المساهمة المجتمعية والمحتوى المحلي والمسؤولية الاجتماعية (2025م)

تواصل أكوا مساهمتها في المجتمعات التي تعمل فيها من خلال دمج المسؤولية الاجتماعية وإيجاد القيمة المحلية في نموذج أعمالها الجوهرري. ومن خلال إطار

في إطار استراتيجيتها لتوفير الطاقة والمياه بشكل موثوق ومسؤول بتكلفة منخفضة في المملكة العربية السعودية والأسواق الدولية الأخرى التي تختار "الشركة" العمل فيها. وتعتبر إضافة مشاريع جديدة أو التصرف الجزئي أو الكامل بأعمالها الحالية مسأراً طبيعياً لأعمال الشركة.

وصف لخطط الشركة وقراراتها المهمة (بما في ذلك التغييرات الهيكلية وتوسيع عملياتها أو إيقافها) والتوقعات المستقبلية

تلتزم شركة أكوا بالطاقة المتجددة والهيدروجين الأخضر، بما يتوافق بشكل وثيق مع رؤية المملكة 2030م، وتعمل على تطوير مشاريع متجددة واسعة النطاق، حيث تشكل مصادر الطاقة المتجددة 56.2%، من إجمالي قدرة التوليد لديها وتهدف إلى تحقيق 70% بحلول عام 2030م. وترسخ مبادراتها الرائدة، بما في ذلك شركة نيوم للهيدروجين الأخضر، مكانتها كشركة أولى ورائدة عالميًا في مجال الهيدروجين على نطاق المرافق.

تركز الاستراتيجية على الأسواق ذات النمو المرتفع والمدعومة من الحكومات، لا سيما في الدول النامية، التي تقدم سياسات مُلائمة ووفرة في الموارد ونموًا سكانيًا كبيرًا. ومع تركيز عملياتها التشغيلية بشكل

كبير في المملكة العربية السعودية، التي تمثل 61% من قدرتها الإنتاجية من الطاقة، تواصل أكوا التوسّع في الشرق الأوسط وأفريقيا وآسيا الوسطى وجنوب شرق آسيا والصين.

يُعد التميز التكنولوجي والتشغيلي ركيزة أساسية في نهج الشركة، حيث يتم الاستفادة من أحدث الابتكارات لتحسين أداء الأصول وخفض التكاليف. وقد انخفضت تعرفة تحلية المياه بنسبة 58% منذ عام 2009م بفضل هذه الابتكارات. كما تساهم الرقمنة والذكاء الاصطناعي في تعزيز الكفاءة التشغيلية والصيانة التنبؤية، مما يضمن الاستدامة على المدى الطويل.

سعيًا لتحقيق صافي انبعاثات صفري بحلول عام 2050م، تنتقل أكوا بالكامل إلى تقنية التناضح العكسي في مشاريع تحلية المياه الجديدة، مما يقلل بشكل كبير من استهلاك الطاقة والأثر البيئي. كما تساهم أنظمة المراقبة المتقدمة في تحسين استخدام الموارد وتخفيف الأثار البيئية. وتضمن هذه الاستراتيجية الشاملة القابلية للتوسع والتكيف والمواءمة مع أهداف الاستدامة العالمية، مدعومة بشراكات حكومية قوية ونماذج تمويل مبتكرة.

تخطط الشركة لزيادة أصولها تحت الادارة لتصل تكلفتها الاستثمارية الإجمالية إلى 250 مليار دولار أمريكي بحلول عام 2030م.

الإنفاق والتخصيص على المسؤولية الاجتماعية للشركات

عمل منظم للمسؤولية الاجتماعية والالتزام القوي بتطوير المحتوى المحلي، تحقق الشركة أثراً ملموساً وقابلاً للقياس على المستويات الاجتماعية والبيئية والاقتصادية في كافة الأسواق التي تعمل بها.

خلال عام 2025م، خصصت أكوا مبلغ 36.3 مليون ﷲ للمسؤولية الاجتماعية على مستوى العالم، مما يعكس استمرار التزامها الاجتماعي.

وقد وُزّع تمويل المسؤولية الاجتماعية استراتيجياً عبر ركائز المسؤولية الاجتماعية الثلاث المعتمدة للشركة كما يلي:

- أجيال المستقبل: 27.0 مليون ﷲ
- مكافحة تغيّر المناخ: 2.7 مليون ﷲ
- دعم المجتمعات المحلية: 6.6 مليون ﷲ

يعكس هذا التخصيص التزام أكوا طويل المدى بتنمية رأس المال البشري، وتخفيف أثار التغير المناخي، وتعزيز مرونة المجتمعات المضيفة.

نمو المحتوى المحلي

تُعد أكوا من الشركات الرائدة في تعزيز المحتوى المحلي في المملكة العربية السعودية، وتواصل التزامها بالمضي قدماً في هذا المسار مستقبلاً. وفي عام 2025م، تمت الموافقة على استراتيجية المحتوى المحلي، مما وضع إطار عمل لتعزيز وتوسيع ريادة الشركة في هذا المجال.

حددت وزارة الطاقة هدفاً يتمثل في تحقيق نسبة توطين تبلغ 75% بحلول عام 2030م. وتتماشى أكوا تماماً مع هذه الأهداف، حيث وضعت خطأً أساسياً لتحقيقها في عام 2025م، مع تحديد مراحل إنجاز واضحة لتحقيق هذا الهدف بحلول عام 2030م.

يُعد برنامج تطوير الموردين جزءاً من استراتيجية أكوا الرامية إلى تعزيز المحتوى المحلي في مشاريعنا من خلال تأهيل الموردين المحليين ودعم توسع مرافقهم الإنتاجية. وفي عام 2025م، قامت أكوا بتأهيل (أو بدأت في تأهيل) 22 مورداً محلياً و51 منتجاً.

تعمل الاستراتيجية على مراقبة وتحسين درجة المحتوى المحلي لشركة أكوا، وتطوير نهج واضح لتحقيق أهداف التوطن الوطنية، مدعومة ببرنامج منظم لتطوير الموردين بهدف إلى استقطاب وتأهيل وتطوير الموردين المحليين في كافة مشاريع الشركة (الإنشاءات، والتشغيل والصيانة).

وتقع قرابة 60% من مشاريع أكوا القائمة في المملكة العربية السعودية؛ حيث بلغت درجة المحتوى المحلي المراجعة للشركة في المملكة 51% في عام 2024م، وهو ما يمثل زيادة ملموسة مقارنة بعام 2023م التي بلغت فيها 45%. ويشمل ذلك المحتوى المحلي في السلع والخدمات والقوى العاملة والتدريب والبحث والتطوير والاستهلاك في المملكة.

تحفيز الإبداع في مجتمعاتنا

تواصل أكوا الاستثمار في المجتمعات من خلال مبادرات تدعم تطوير المواهب المحلية، وتخفف من المخاطر المناخية، وتلبى الاحتياجات الاجتماعية ذات الأولوية. وتوفر سياسة المسؤولية الاجتماعية إطار عمل منظماً يُمكن الشركة من توسيع نطاق أثرها الاجتماعي من خلال الاستثمار الاجتماعي الاستراتيجي.

تتماشى جميع المبادرات مع ركائز المسؤولية الاجتماعية الثلاث لشركة أكوا:

1. أجيال المستقبل

في عام 2025م، وسّعت أكوا شراكتها مع بنك التنمية الاجتماعي إثر نجاح اتفاقية عام 2024م. وتمثل هذه الشراكة نموذجاً مبتكراً لتوجيه موارد المسؤولية الاجتماعية نحو التنمية الاقتصادية المستدامة من خلال:

- إنشاء برنامج لحاضنات الأعمال والتمويل لدعم رواد الأعمال السعوديين في قطاعات الطاقة المتجددة وتحلية المياه.
- إيجاد فرص عمل مستدامة تتماشى مع الطموحات الوطنية في مجال الطاقة المتجددة.

كما واصلت أكوا تعزيز أكاديمية الطاقة والمياه من خلال:

- برنامج التدريب الصيفي: تقديم تدريب فني وقيادي لـ 200 شاب سعودي (50 مهندساً و150 طالباً من المرحلة الثانوية) عبر نموذج تدريب مختلط خلال الفترة من يونيو إلى أغسطس.
- إيواثون: منصة للابتكار تتيح للشباب تطوير وعرض حلول الطاقة النظيفة وتحلية المياه، وقد أوجدت بيئة تنافسية مكنت طلاب الأكاديمية من الفوز بـ 11 جائزة عالمية.

2. مكافحة تغيّر المناخ

ضمن ركيزة مكافحة تغيّر المناخ، دخلت أكوا في شراكة مع "نت زرو" والمركز الوطني لتنمية الغطاء النباتي ومكافحة التصحر لزراعة 60,000 شجرة مانجروف في منطقة رابغ، بما يتماشى مع مبادرة السعودية الخضراء.

وقد شارك موظفو مرافق رابغ بفاعلية من خلال برنامج تطوعي، مما يعزز نهج أكوا المتكامل تجاه الإشراف البيئي ومشاركة الموظفين.

3. دعم المجتمعات المحلية

من خلال مبادرات موجهة لتعزيز مرونة المجتمعات، تواصل أكوا تلبية الاحتياجات الاجتماعية والاقتصادية الأساسية في المجتمعات المضيفة، مع التركيز على تيسير الوصول إلى المياه والطاقة، والدعم الإنساني، وبناء القدرات المحلية. وقد صُممت هذه التدخلات لتحقيق أثر طويل المدى يتناسب مع السياق المحلي، مع تعزيز الثقة والاستقرار الاجتماعي.

المساهمة الاجتماعية والمبادرات الرائدة

توسعت المساهمة الاجتماعية لشركة أكوا تماشياً مع نمو الشركة وإدراكاً منها بأن المجتمعات المضيفة شريكة في نجاحها.

لا تزال أكاديمية الطاقة والمياه تمثل المبادرة الرائدة لشركة أكوا، حيث أدى الاستثمار المستمر في الأكاديمية إلى:

- تخصيص موقع بمساحة 40,000 متر مربع جاهز للتطوير لتوسعة المرافق، وذلك بالتعاون مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ضمن برنامج "سحاء".
- إطلاق برنامج تجسير يتيح لحملة الدبلوم إكمال درجة الهندسة، بالتعاون مع جامعة الملك خالد.

بالإضافة إلى ذلك، رعت أكوا كلية "شيرين" للطاقة في أوزبكستان، لدعم برنامج تحول شامل بالشراكة مع أكاديمية الطاقة والمياه. وفي عام 2025م، حققت هذه المبادرة إنجازاً بارزاً تمثل في ترقية المؤسسة من مدرسة إلى كلية بموجب مرسوم رئاسي، مما عزز من أهميتها الوطنية.

وفي 16 يونيو2025م، وقعت أكوا مذكرة تفاهم تاريخية مع وزارة التعليم العالي والعلوم والابتكار، إلى جانب شركاء استراتيجيين، تضمنت التزاماً بمبلغ 20 مليون دولار أمريكي بحلول عام 2030م لتحديث التعليم المهني والتقني. وبحلول عام 2025م، حقق البرنامج نتائج ملموسة شملت اعتمادات الطلاب، وتخرج وتوظيف الطلاب في مشاريع أكوا، وتوسيع نطاق القبول للعام الدراسي 2025م-2026م: مما يرسخ دور أكوا في بناء مسارات مستدامة للمواهب الوطنية في أوزبكستان.

المخاطر

إطار وسياسة إدارة المخاطر

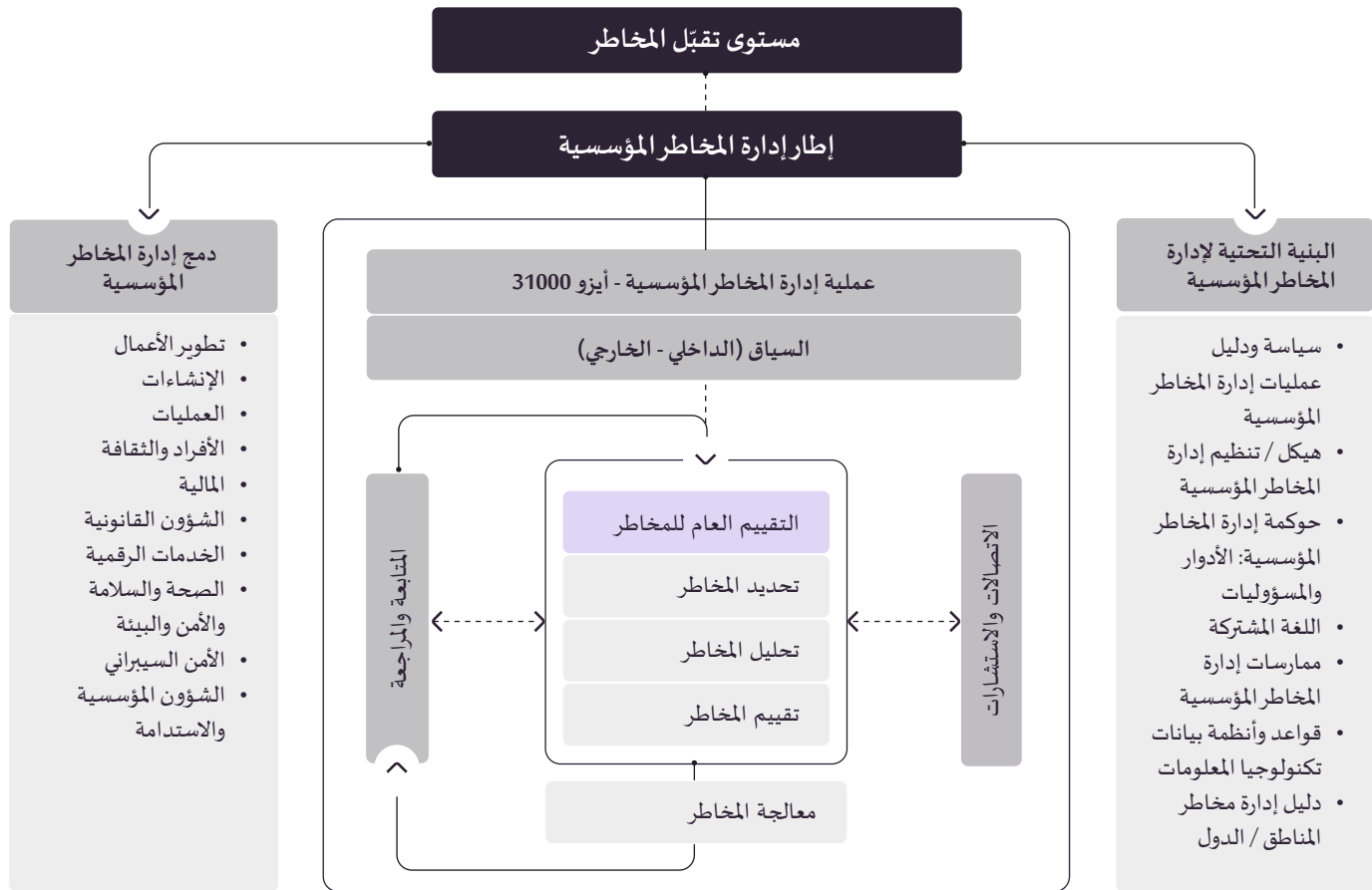
طورت أكوا سياسة وإطار عمل قوين لإدارة المخاطر المؤسسية بناءً على بيانات تحمل المخاطر المعتمدة من قبل مجلس الإدارة، والتي تتماشى مع المبادئ المحددة في معيار الأيزو 31000. تضمن هذه المقاربة الشاملة لإدارة المخاطر التعرف المنهجي، والتقييم، والمعالجة، ومراقبة المخاطر عبر جميع مستويات المنظمة. تجسد سياسة إدارة المخاطر

المؤسسية التزام أكوا بدمج إدارة المخاطر في عمليات صنع القرار الاستراتيجية، والإجراءات التشغيلية، والثقافة المؤسسية.

تقدم سياسة إدارة المخاطر المؤسسية إرشادات وتحدد توجه المجلس بشأن إدارة المخاطر، لدعم تحقيق أهداف المجموعة وحماية الموظفين والأصول، وضمان الاستدامة المالية.

محور إطار إدارة المخاطر المؤسسية هو تحديد أدوار واضحة، ومسؤوليات، وهياكل مساءلة، مما يعزز إدارة فعالة للمخاطر عبر المنظمة. يشمل ذلك تعيين أصحاب المخاطر وإنشاء قنوات اتصال لضمان استجابة سريعة ومنسقة للمخاطر.

إطار إدارة المخاطر المؤسسية



ثقافة إدارة المخاطر المؤسسية

الأنشطة التمكينية: التوعية والتدريب، إدارة التغيير، التواصل، نقل المعرفة

العمليات اليومية

- التعلم والتطوير
- التسجيل وإعداد التقارير

- تحليل المخاطر
- مؤشرات وتقييمات المخاطر الرئيسية

- إدارة مخاطر المحفظة
- إدارة مخاطر المشاريع / الأصول

المصدر: الشركة

تطوير الأعمال

تخضع جميع فرص تطوير الأعمال لإطار حوكمة الاستثمار الخاص بالشركة، حيث تمر عبر لجنة المراجعة، ولجنة الاستثمار الإدارية، ثم يتم الرفع بها إلى اللجنة التنفيذية لمجلس الإدارة عند الحاجة بموجب لائحة الصلاحيات المفوضة. وخلال هذه العملية، يتم تقييم المخاطر السوقية والفنية والقانونية والمالية المتعلقة بالمشروع لضمان تحقيق الاستثمار المقترح للعائد المطلوب والمعدل وفقاً للمخاطر.

يتم الاحتفاظ بسجل لمخاطر الاستثمار أثناء إعداد العروض، مع استلام مدخلات من الإدارات المساندة ذات الصلة (مثل الشؤون القانونية، وتمويل المشاريع، والخدمات الفنية، والأطراف المعنية الأخرى) لضمان التحديد الشامل للمخاطر الرئيسية وتدابير التخفيف المرتبطة بها. ويقوم فريق إدارة المخاطر بتقديم إشراف مستقل ومساءلة بناءة حول اكتمال تقييم المخاطر واتساقه الفني ومتانته، بالإضافة إلى التحقق من جاهزية حزمة وثائق المخاطر لمراجعة اللجنة.

تُلزم الشركة بأن يكون كل استثمار متوافقاً مع بيان الرغبة في المخاطرة ومبادئ الاستثمار المعتمدة من مجلس الإدارة. وتماشياً مع متطلبات بيان الرغبة في المخاطرة ومبادئ الاستثمار، يتم عرض أي تجاوزات على اللجنة التنفيذية لمجلس الإدارة للموافقة عليها، وذلك قبل المضي قدماً في بقية مراحل عملية تقديم العطاءات.

مرحلة البناء والإنشاء

إن النهج الاستراتيجي للشركة في إدارة مخاطر البناء يعتمد على التزامها بتطوير منصات استثمارية قابلة للتوسع والحفاظ على محفظة متنوعة تقنيًا وجغرافيًا. ومع استمرار تطور مشهد المخاطر، لا سيما مع وجود عدد كبير من المشاريع قيد الإنشاء حاليًا، قامت المجموعة بتعزيز إطار عمل إدارة المخاطر لدعم المرونة وضمان التنفيذ الناجح عبر محفظة مشاريعها.

نظراً لحجم نمو الشركة، تُعد الحوكمة الموحدة والتنفيذ المتسق أمراً بالغ الأهمية. لذا، تم تحديد ملكية واضحة ونقاط اتصال دقيقة من خلال منظمة تنفيذ المشاريع لضمان التنسيق الفعال بين مختلف الإدارات.

تعمل إدارة المخاطر بشكل تعاوني مع فرق المشاريع والأطراف المعنية لتقييم المخاطر ومراقبتها طوال دورة حياة المشروع: بدءاً من مرحلة المشاركة المبكرة في العطاءات، ومروراً بالإنشاءات والتشغيل التجريبي، وصولاً إلى التسليم النهائي؛ بما يضمن تحديد المخاطر وإدارتها وتخفيف آثارها بشكل استباقي.

يتم تحديد وتقييم المخاطر بما يتماشى مع أهداف تنفيذ المشاريع لضمان الإدارة الفعالة للمخاطر المتعلقة بالإنشاءات.

تواصل المجموعة تفاعلها النشط مع مقاولي الهندسة والمشتريات والإنشاءات، مع الحث على إجراء تقييمات شاملة للمخاطر تأخذ في الاعتبار الآثار المالية المحتملة، وتأخير الجداول الزمنية، ومشكلات الجودة، ومخاوف الصحة والسلامة، ومخاطر السمعة.

ومن خلال الاستمرار في التركيز على هذه العناصر الجوهرية، تعزز المجموعة قدرتها على تنفيذ المشاريع في الوقت المحدد وضمن الميزانية المرسودة. مع ضمان تسليم أصول موثوقة للعمليات. وتعمل هذه الاستراتيجية على تعزيز مرونة المجموعة ودعم قدرتها على الإدارة الفعالة للتعقيدات المرتبطة بمحفظة مشاريع متنوعة وأخذة في التوسع.

التشغيل

تستفيد المجموعة من الخبرات المركزية للشركة الوطنية الأولى القابضة (المعروفة باسم "أكوا أوبريشنز")، وهي شركة تابعة مملوكة بالكامل لشركة أكوا ومختصة بالتشغيل والصيانة، وذلك لتحسين تشغيل وصيانة أسطول أصولنا عبر مختلف التقنيات والمناطق الجغرافية. ومن خلال هذا النموذج، تضمن المجموعة الإدارة الفعالة للمخاطر التشغيلية وتخفيف آثارها، بما في ذلك المخاطر المتعلقة بالسلامة التشغيلية، وموثوقية الأصول، والكفاءة التشغيلية، بهدف تحقيق مستويات الجاهزية المطلوبة في جميع الأوقات.

تتم إدارة المخاطر التعاقدية من خلال آليات فعالة ومحددة للامتثال لل عقود وتتبعها لضمان الوفاء بالالتزامات التعاقدية الجوهرية. وتتم إدارة المخاطر التشغيلية عبر إجراءات تشغيل وصيانة صارمة،

بما في ذلك قدرات مراقبة الحالة رقمياً والصيانة التنبؤية. كما تتم إدارة مخاطر الإمداد والأسعار من خلال إدارة شاملة وفعالة لسلاسل الإمداد العالمية، مما يمكن المجموعة من تأمين المواد والخدمات الحيوية مع التخفيف من حدة الاضطرابات المحتملة.

بالإضافة إلى ذلك، تلعب المجموعة دوراً نشطاً منذ مرحلة تطوير الأعمال المبكرة في اختيار شركائها ومقاوليها ومزودي التقنيات؛ حيث يساعد هذا النهج في ضمان الوصول إلى الحلول المثلى للمشروع مع تقليل التعرض المباشر أو غير المباشر للمخاطر المحددة.

الفروقات الجوهرية بين النتائج التشغيلية بالمقارنة مع نتائج السنة الماضية، بالإضافة للتوقعات التي أعلنت عنها الشركة

الإيرادات التشغيلية قبل احتساب الانخفاض في القيمة والمصروفات الأخرى لعام 2025م 3,594 مليون ٪ ارتفاع بنسبة 20.5 % اي نحو 611 مليون ٪ أعلى من مبلغ 2,983 مليون ٪ الذي وصل إليه في عام 2024م.

صافي الربح المفسح عنه لعام 2025م شكل 1,852 مليون ٪ أي ارتفاع بنسبة 5.4% اي نحو 95 مليون ٪ أعلى من مبلغ 1,757 مليون ٪ الذي وصل إليه في عام 2024م.

لم تكن هناك توقعات بشأن النتائج التشغيلية التي أعلنتها الشركة.

يرجى الاطلاع أيضاً على التقرير المستثمرين لنهاية عام 2025م المنشور في "تداول" بتاريخ 4 مارس 2025م ضمن إعلان النتائج المالية السنوية. والتقرير متاح أيضاً على الموقع الإلكتروني للشركة.

فيما يلي معلومات عن إجمالي ديون شركة أكوا كما في 31 ديسمبر 2025م:

جميع المبالغ بالآلف ر.س					
نوع التمويل	المبلغ في بداية العام	فترة التمويل	صافي السحب / (السداد)	31 ديسمبر 2025م	تاريخ الاستحقاق
التسهيلات التمويلية المتعلقة بالمشاريع	19,356,746	عام واحد الى 21 عامًا	3,135,417	22,492,163	2025م-2026م
تسهيلات مرابحة الشركات المتجددة	1,504	7 أعوام	56,517	58,021	2032م
سندات مؤسسية	4,588,969	5 إلى 7 أعوام	3,301	4,591,670	2030م
سندات شركة أكوا باور مانيجمينت أند إنفستمنتنس ون	1,445,501	14 عام	(54,095)	1,391,406	2039م
سندات شركة أكوا باور كابيتال مانيجمينت ليمتد	565,251	19 عام	(17,021)	547,777	2044م
سندات مشروع راينغ الثالثة	-	21 عام	1,237,500	1,237,500	2046م
	25,957,971			30,318,537	

تصنيف التمويل

التصنيف	2025م (بالآلف ر.س)	2024م (بالآلف ر.س)
الدين مع حق الرجوع	9,176,456	8,636,350
الدين دون حق الرجوع	21,142,081	17,321,622
التسهيلات التمويلية قصيرة الأجل	328,927	317,054
الإجمالي	30,647,464	26,275,026

التحليل الجغرافي لإيرادات المجموعة من العمليات المستمرة

٢ يُرجى الرجوع إلى [الإيضاح رقم 36](#) في القوائم المالية الموحدة والمراجعة للسنة المالية 2025م للشركة.

الإيرادات من العمليات المستمرة

جميع المبالغ بالآلف ر.س ما لم يذكر خلاف ذلك	2025م	2024م
المملكة العربية السعودية	4,126,970	3,332,754
الشرق الأوسط وآسيا	2,654,333	2,348,875
أفريقيا	632,198	615,669
	7,413,501	6,297,298

المعلومات المالية

ملخص قائمة المركز المالي الموحدة

جميع المبالغ بالآلف ر.س	2025م	2024م	2023م	2022م	2021م
إجمالي الأصول	70,058,226	56,882,706	55,018,314	48,845,920	45,708,698
إجمالي الالتزامات	38,406,944	32,576,494	34,309,423	28,817,526	31,388,553
صافي الأصول (إجمالي حقوق الملكية)	31,651,282	24,306,212	20,708,891	20,028,394	14,320,145

ملخص قائمة التدفقات النقدية الموحدة

جميع المبالغ بالآلف ر.س	2025م	2024م	2023م	2022م	2021م
صافي النقد الناتج من الأنشطة التشغيلية	4,480,556	3,568,318	3,344,899	2,911,367	3,201,179
صافي النقد المستخدم في الأنشطة الاستثمارية	(8,703,496)	(4,867,772)	(8,408,417)	(2,361,616)	(5,923,870)
صافي النقد الناتج من الأنشطة التمويلية	8,491,467	369,299	3,758,123	425,554	7,061,204

ملخص قائمة الدخل الموحدة

جميع المبالغ بالآلف ر.س	2025م	2024م	2023م	2022م	2021م
الإيرادات	7,413,501	6,297,298	6,095,010	5,275,930	5,235,393
التكاليف التشغيلية	(3,648,933)	(2,966,708)	(2,599,830)	(2,410,582)	(2,383,677)
مجمّل الربح	3,764,568	3,330,590	3,495,180	2,865,348	2,851,716
الإيرادات التشغيلية قبل احتساب الانخفاض في القيمة والمصروفات الأخرى	3,593,905	2,982,990	2,980,885	2,614,761	2,302,718
الربح قبل الزكاة وضريبة الدخل	2,218,124	2,046,795	1,832,108	1,492,147	888,344
مصروف الزكاة وضريبة الدخل	(157,520)	(58,959)	(53,731)	(232,841)	(80,110)
الربح / (الخسارة) من العمليات المتوقفة بما في ذلك الخسائر المثبتة على الأصول المحتفظ بها للبيع	-	-	(7,048)	217,104	(64,326)
الربح / (الخسارة) للسنة	2,060,604	1,987,836	1,771,329	1,476,410	743,908
الربح / (الخسارة) العائدة لمساهمي الشركة الأم	1,852,225	1,757,057	1,661,714	1,540,035	758,798

مجموعة شركات أكوا

الرقم	اسم الشركة التابعة	بلد التأسيس	النشاط	العملة	رأس المال	نسبة الملكية المباشرة (%)	نسبة الملكية غير المباشرة (%)
1	شركة إيه سي اف للطاقة المتجددة المحدودة	مالطا	شركة قابضة	يورو	1,200.00	0.00%	42.00%
2	أكوا باور باش وند بروجيكت هولدنق ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	شركة قابضة	دولار أمريكي	25,000.00	0.00%	65.00%
3	أكوا باور باش الثانية وند بروجيكت هولدنق ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	شركة قابضة	دولار أمريكي	25,000.00	0.00%	100.00%
4	أكوا بنبان الأولى للطاقة	مصر	استثمار	جنيه مصري	150,000,000.00	0.00%	32.81%
5	أكوا باور بوكبورت القابضة	جنوب أفريقيا	الشركة المسؤولة عن تملك الأسهم واتخاذ قرارات المساهمين في أكوا باور سولافريكا بوكبورت سي إس بي	راند جنوب أفريقي	406,403,998.00	0.00%	51.00%
6	أكوا غارب وان للطاقة	مصر	استثمار	جنيه مصري	150,000,000.00	0.00%	100.00%
7	أكوا غارب تو للطاقة	مصر	استثمار	جنيه مصري	150,000,000.00	0.00%	100.00%
8	أكوا غوك	تركيا	توليد الكهرباء وبيعها	ليرة تركية	2,258,492,025.00	0.00%	49.44%
9	شركة أكوا باور هاربن القابضة المحدودة	الإمارات العربية المتحدة	شركة قابضة	درهم إماراتي	100,000.00	0.00%	55.00%
10	شركة نسمات للطاقة	المملكة العربية السعودية	الشركة المصنعة للأجزاء والمعدات الكهربائية	ر.س.	50,000.00	100.00%	0.00%
11	شركة أكوا باور أفريقيا القابضة بي تي واي المحدودة	جنوب أفريقيا	الشركة المسؤولة عن تملك أسهم في الشركات القابضة لتلك المشاريع المشتركة مع صندوق طريق الحرير	راند جنوب أفريقي	371,118,603.29	0.00%	51.00%
12	أكوا باور الدر اا القابضة ذ.م.م	مملكة البحرين	شركة قابضة	دينار بحريني	5,000.00	0.00%	100.00%
13	أكوا باور آسيا القابضة بي تي إي المحدودة	سنغافورة	شركات قابضة أخرى ؛ شركة استثمار قابضة في جنوب شرق آسيا	دولار أمريكي	1.00	0.00%	100.00%
14	مشروع أكوا باور أذربيجان القابضة	الإمارات العربية المتحدة	شركة قابضة	دولار أمريكي	25,000.00	0.00%	100.00%
15	أكوا باور أذربيجان للطاقة المتجددة ذ.م.م	أذربيجان	تطوير واستثمار وبناء محطات توليد الطاقة الكهربائية	منات أذربيجاني	100.00	0.00%	100.00%
16	أكوا باور البحرين للطاقة القابضة	مملكة البحرين	شركة قابضة	دولار أمريكي	4,915,000.00	99.73%	0.27%
17	شركة أكوا باور بركاء للمشاريع	عمان	لتطوير وتمويل وتصميم وبناء وتشغيل وصيانة وتأمين وامتلاك محطة توليد الطاقة ومحطة تحلية المياه ومرافق ربط الغاز المرتبطة بها والبنية التحتية الأخرى ذات الصلة	ريال عماني	49,206,617.00	0.00%	72.25%

أدوات الدين الصادرة عن الشركة والشركات التابعة لها

↩ يُرجى الرجوع إلى [الإيضاح رقم 16 في القوائم المالية الموحدة والمراجعة للسنة المالية 2025م للشركة](#).

المساهمين والشركات التابعة للمجموعة. خلال العام المنتهي في 31 ديسمبر 2022م، استحوذت شركة أكوا جزئيا على سندات بقيمة 400.7 مليون دولار أمريكي (أي ما يعادل 1,502.7 مليون ر.س.) بسعر مخفض. حققت المجموعة ربحاً قدره 74.8 مليون ر.س. خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022م من عملية إعادة شراء السندات، وذلك بعد خصم الحصة النسبية من التكاليف غير المستهلكة المتعلقة بإصدار السندات.

3.18. تم إصدار سندات باسم شركة أكوا باور كابينال مانيجمينت ("السندات") خلال عام 2021م بقيمة اسمية إجمالية تبلغ 166.2 مليون دولار أمريكي. تحمل السندات فائدة سنوية بنسبة 3.7 %، ويتم سداد أصل الدين على أقساط نصف سنوية بدءاً من 31 مايو 2021م، على أن يكون موعد استحقاق القسط الأخير في 27 مايو 2044م. تم إصدار السندات لإعادة تقديم تسهيلات تمويلية طويلة الأجل لإحدى الشركات التابعة للمجموعة، وتمثلت في مشروع تطوير مياه الشعية 2 ("مشروع تحلية مياه الشعية 2").

4.19. تم تأمين القروض التي تحصل عليها شركات المشاريع بشكل أساسي بضمان الأصول الأساسية (مثل: المحطات والالات والمعدات - [انظر الإيضاح رقم 5 في القوائم المالية الموحدة](#)) من شركات المشروع المعنية، باستثناء القروض المؤجرة للمجموعة والبالغة 4,526.8 مليون ر.س. كما في 31 ديسمبر 2025م (31 ديسمبر 2024م: 4,045.9 مليون ر.س.).

1.16. في 14 يونيو 2021م، أصدرت المجموعة سندات (صكوك) إسلامية بقيمة 2,800.0 مليون ر.س. بما يعادل مليون ر.س. لكل سند (صك)، بدون خصم أو رسوم إضافية. بالإضافة إلى ذلك، في 2 فبراير 2023م، أكملت المجموعة إصدار صكوك بقيمة 1,800 مليون ر.س. في إطار برنامجها لإصدار الصكوك الذي تبلغ قيمته 4,600 مليون ر.س. يتضمن إصدار الصكوك عائدا قائمًا على سعر الفائدة بين البنوك السعودية ("سعر الفائدة بين البنوك السعودية") مضافاً إليه هامش ربح محدد مسبقاً يدفع ربع سنوياً على أقساط. وسيتم استرداد الصكوك بالقيمة الاسمية عند استحقاقها، أي بعد 7 سنوات من تاريخ الإصدار، مع خيار شراء (على الشريحة الثانية فقط) يسري مفعوله بعد 5 سنوات من تاريخ الإصدار.

2.17. في مايو 2017م، أصدرت المجموعة (من خلال إحدى شركاتها التابعة، شركة أكوا باور مانيجمينت أند إنفستمنتنس ون) سندات بقيمة إجمالية قدرها 814.0 مليون دولار أمريكي (3,052.5 مليون ر.س.). تحمل السندات سعر فائدة ثابت بنسبة 5.95 % سنوياً، يستحق سداده على أساس نصف سنوي. يسدد أصل السندات على أقساط نصف سنوية تبدأ من يونيو 2021م، ويستحق القسط الأخير في ديسمبر 2039م. وتكون السندات مضمونة بتدفقات نقدية من بعض

المبالغ النظامية المدفوعة والمستحقة الدفع

المبالغ النظامية المدفوعة¹

جميع المبالغ بالألف ر.س. ما لم يذكر خلاف ذلك	أسباب المبالغ المدفوعة	السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م	السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م
ضرائب الدخل والزكاة	يتم احتساب ضرائب الدخل والزكاة وفقاً للوائح الضريبية في مختلف الولايات القضائية التي تباشر المجموعة أعمالها في نطاقها. انظر الإيضاح 21.3 في القوائم المالية الموحدة .	(171,995)	152,611

المبالغ النظامية مستحقة الدفع¹

جميع المبالغ بالألف ر.س. ما لم يذكر خلاف ذلك	أسباب المبالغ المدفوعة	اعتباراً من 31 ديسمبر 2025م	اعتباراً من 31 ديسمبر 2024م
ضرائب الدخل والزكاة	ضرائب الدخل والزكاة التزام حكومي، مستحق الدفع على أساس سنوي	253,288	188,277

¹ المبالغ النظامية المدفوعة والمستحقة الدفع المتعلقة بالمجموعة

الرقم	اسم الشركة التابعة	بلد التأسيس	النشاط	العملة	رأس المال	نسبة الملكية المباشرة (%)	نسبة الملكية غير المباشرة (%)
33	أكوا باور داو بروجيكت ال تي دي جنوب افريقيا	جنوب افريقيا	تصميم وتمويل وبناء وتشغيل وصيانة وامتلاك مرافق طاقة لتوريد قدرة تعاقدية تبلغ 150 ميغاواط لشركة Eskom بموجب اتفاقية شراء طاقة (PPA)، بدعم من ترتيب دعم حكومي	راند جنوب أفريقي	-	0.00%	50.00%
34	أكوا باور دزهانكيلدي ويند أوزبكستان	أوزبكستان	توليد الطاقة (طاقة الرياح)	سوم أوزبكستاني	400,000,000.00	0.00%	65.00%
35	أكوا باور ايجبت للطاقة	مصر	استثمار	جنيه مصري	10,000,000.00	0.00%	100.00%
36	شركة أكوا باور للطاقة أفريقيا	جنوب أفريقيا	الشركة المسؤولة عن تملك أسهم في الشركات قابضة لتلك المشاريع غير المشتركة مع صندوق طريق الحرير.	راند جنوب أفريقي	215,345,233.92	0.00%	100.00%
37	شركة أكوا باور للطاقة القابضة المحدودة	الإمارات العربية المتحدة	شركة قابضة	درهم إماراتي	100,000.00	0.00%	100.00%
38	شركة أكوا باور للطاقة (تركيا)	تركيا	شركة وسيطة قابضة / تقديم خدمات الدعم	ليرة تركية	136,000,000.00	0.00%	99.01%
39	أكوا باور إندونيسيا ساجولنج القابضة المحدودة	الإمارات العربية المتحدة	شركة قابضة	دولار أمريكي	25,000.00	0.00%	100.00%
40	أكوا باور مشروع فيوا القابضة المحدودة	الإمارات العربية المتحدة	شركة قابضة	دولار أمريكي	25,000.00	0.00%	100.00%
41	أكوا باور للطاقة	المملكة العربية السعودية	1. إمدادات الكهرباء والغاز والبخار والتكييف. 2. الصناعات التجهيزية	﷼	100,000.00	0.00%	100.00%
42	شركة أكوا باور جيزان للطاقة	المملكة العربية السعودية	توليد الطاقة الكهربائية	﷼	200,000.00	0.00%	100.00%
43	أكوا باور جنرال القابضة 1 المحدودة	الإمارات العربية المتحدة	شركة قابضة	درهم إماراتي	100,000.00	0.00%	100.00%
44	شركة أكوا باور غيجدوفان لرياح "شركة أجنبية ذات مسؤولية محدودة"	أوزبكستان	توليد الكهرباء عن طريق محطات الرياح	سوم أوزبكستاني	400,000,000.00	0.00%	100.00%
45	شركة أكوا باور العالمية القابضة المحدودة	الإمارات العربية المتحدة	شركة قابضة	درهم إماراتي	5,000,000.00	0.00%	100.00%
46	شركة أكوا باور جلوبال سيرفيسز ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	شركة قابضة	دولار أمريكي	55,000.00	100.00%	0.00%
47	أكوا باور جلوبال سيرفيسز مكتب تمثيل	الإمارات العربية المتحدة	مكتب تمثيل	دولار أمريكي		0.00%	100.00%
48	مكتب أكوا باور للخدمات العالمية في السنغال	السنغال	مكتب تمثيل الشركة			0.00%	100.00%

الرقم	اسم الشركة التابعة	بلد التأسيس	النشاط	العملة	رأس المال	نسبة الملكية المباشرة (%)	نسبة الملكية غير المباشرة (%)
18	شركة بركاء للمياه والطاقة ش ذ م م	عمان	تحلية المياه، تمديد وصيانة شبكات الغاز للمباني، مكاتب التصدير والاستيراد، توليد الطاقة الكهربائية،	ريال عماني	16,000,000.00	0.00%	41.90%
19	شركة أكوا باور الزور الشمالي القابضة المحدودة	الإمارات العربية المتحدة	الاستمرار في متابعة الأنشطة الموضحة بموجب الرخصة التجارية، والقيام بجميع الأمور الأخرى التي يراها المدبرون، والمشاركة في أي نشاط قانوني.	دولار أمريكي	25,000.00	0.00%	100.00%
20	شركة أكوا باور باركاء للخدمات 1 (موريشيوس) المحدودة	الإمارات العربية المتحدة	توفير خدمات المشورة التقنية وخدمات التشغيل والصيانة والدعم الإداري إلى شركة أكوا باور باركاء (S.A.O.G)، وهو مولد للطاقة وتحلية المياه في سلطنة عمان.	دولار أمريكي	10,000.00	0.00%	86.19%
21	شركة أكوا باور باركاء للخدمات 2 (موريشيوس) المحدودة	الإمارات العربية المتحدة	توفير خدمات المشورة التقنية وخدمات التشغيل والصيانة والدعم الإداري إلى شركة أكوا باور باركاء (S.A.O.G)، وهو مولد للطاقة وتحلية المياه في سلطنة عمان.	دولار أمريكي	10,000.00	0.00%	86.19%
22	أكوا باور باش ويند أوزبكستان	أوزبكستان	توليد الطاقة (طاقة الرياح)	سوم أوزبكستاني	400,000,000.00	0.00%	65.00%
23	أكوا باور بروني بروجكت القابضة المحدودة	الإمارات العربية المتحدة	شركة قابضة	دولار أمريكي	33,000.00	0.00%	100.00%
24	أكوا باور بوجدور	المغرب	بناء محطات توليد الكهرباء	درهم مغربي	13,290,000.00	0.00%	70.00%
25	شركة أكوا باور كاينثال مانيجمينت ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	الاستثمار في المشاريع التجارية والصناعية والإدارة	دولار أمريكي	50,000.00	0.00%	100.00%
26	شركة أكوا باور الصين القابضة لمشروع تحلية المياه المحدودة	الإمارات العربية المتحدة	الاستمرار في متابعة الأنشطة الموضحة بموجب الرخصة التجارية، والقيام بجميع الأمور الأخرى التي يراها المدبرون، والمشاركة في أي نشاط قانوني.	دولار أمريكي	25,000.00	0.00%	100.00%
27	أكوا باور كوستال القابضة المحدودة (المنطقة الحرة في جبل علي)	الإمارات العربية المتحدة	شركة قابضة	درهم إماراتي	100,000.00	0.00%	100.00%
28	أكوا باور كومبوني تي جنوب أفريقيا	جنوب أفريقيا	مكتب تمثيلي	راند جنوب أفريقي	302,887,833.19	0.00%	100.00%
29	شركة أكوا باور اليابان – مكتب تمثيلي	اليابان	مكتب تمثيلي			100.00%	0.00%
30	أكوا باور كونفينشينال إنينرجي ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	شركة قابضة	دولار أمريكي	50,000.00	0.00%	100.00%
31	رياح السويس للطاقة	مصر	استثمار	دولار أمريكي	15,000.00	0.00%	70.00%
32	أكوا باور داو هولدنق ال تي دي	جنوب افريقيا	شركة قابضة	راند جنوب أفريقي	-	0.00%	100.00%

الرقم	اسم الشركة التابعة	بلد التأسيس	النشاط	العملة	رأس المال	نسبة الملكية المباشرة (%)	نسبة الملكية غير المباشرة (%)
64	أكوا باور خلادي المغرب	المغرب	مقاول التشغيل والصيانة لمشروع نور 1، مقاول تشغيل وصيانة مؤقت لمشروعي نور 2 ونور 3.	درهم مغربي	217,592,506.08	0.00%	26.01%
65	أكوا باور كيركالي القابضة المحدودة	مملكة البحرين	شركة قابضة	دينار بحريني	680,000.00	0.00%	99.00%
66	أكوا باور كوم أمبو للطاقة	مصر	استثمار	دولار أمريكي	150,000.00	0.00%	100.00%
67	مشروع أكوا باور كوم أمبو القابضة المحدودة	الإمارات العربية المتحدة	شركة قابضة	دولار أمريكي	25,000.00	0.00%	100.00%
68	أكوا باور كي آربي كيه ويند "شركة أجنبية ذات مسؤولية محدودة"	أوزبكستان	توليد الكهرباء عن طريق محطات الرياح	سوم أوزبكستاني	400,000,000.00	0.00%	100.00%
69	شركة أكوا باور كونجراد ويند واحد هولدينغ ليميتد	الإمارات العربية المتحدة	شركة قابضة	دولار أمريكي	25,000.00	0.00%	100.00%
70	شركة أكوا باور كونجراد ويند إثنان القابضة المحدودة	الإمارات العربية المتحدة	شركة قابضة	دولار أمريكي	25,000.00	0.00%	100.00%
71	شركة أكوا باور كونغراد ويند 3 القابضة المحدودة	الإمارات العربية المتحدة	شركة قابضة	دولار أمريكي	25,000.00	0.00%	100.00%
72	شركة أكوا باور كونغراد ويند 4 القابضة المحدودة	الإمارات العربية المتحدة	شركة قابضة	دولار أمريكي	25,000.00	0.00%	100.00%
73	شركة أكوا باور كونجراد ويند 1	أوزبكستان	توليد الطاقة (ويند باور)	سوم أوزبكستاني	400,000,000.00	0.00%	100.00%
74	شركة أكوا باور كونجراد ويند 2	أوزبكستان	توليد الطاقة (ويند باور)	سوم أوزبكستاني	400,000,000.00	0.00%	100.00%
75	شركة أكوا باور كونجراد ويند 3	أوزبكستان	توليد الطاقة (ويند باور)	سوم أوزيكستاني	400,000,000.00	0.00%	100.00%
76	أكوا باور العيون	المغرب	توليد الطاقة (ويند باور)	درهم مغربي	37,222,400.00	0.00%	70.00%
77	أكوا باور لوكسور بروجيكت هولدينج كومباني ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	شركة قابضة	دولار أمريكي	50,000.00	0.00%	69.998%
78	أكوا باور ماليزيا اس ان دي . بي اتش دي	ماليزيا	تحلية مياه البحر أو المياه الجوفية، وتصنيع الوقود الغازي	دولار أمريكي	1,000.00	0.00%	100.00%
79	شركة أكوا باور مانيجمينت أند إنفستمننتس ون ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	الاستثمار في المشاريع التجارية والصناعية والإدارة	دولار أمريكي	50,000.00	100.00%	0.00%
80	أكوا باور مواتيز القابضة المحدودة	الإمارات العربية المتحدة	شركة قابضة	درهم إماراتي	100,000.00	0.00%	100.00%
81	أكوا باور المغرب المحدودة	المغرب	تشغيل منشأة لمعالجة المياه، تطوير محطات تقليدية ومنتجدة لمشاريع تحلية المياه وتشغيل منشأة لمعالجة المياه	درهم مغربي	5,479,400.00	0.00%	51.00%

الرقم	اسم الشركة التابعة	بلد التأسيس	النشاط	العملة	رأس المال	نسبة الملكية المباشرة (%)	نسبة الملكية غير المباشرة (%)
49	أكوا باور جرين إنرجي أفريقيا بي تي واي المحدودة	جنوب أفريقيا	هي الشركة التي ستمتلك أسهماً في الشركة القابضة لمشاريع الطاقة الخضراء	راند جنوب أفريقي	258,409,350.00	0.00%	100.00%
50	أكوا باور غرين انرجي هولدينغ ليميتد	الإمارات العربية المتحدة	شركة قابضة	دولار أمريكي	50,000.00	0.00%	100.00%
51	أكوا باور هرقله القابضة المحدودة	الإمارات العربية المتحدة	شركة قابضة	دولار أمريكي	50,000.00	0.00%	100.00%
52	أكوا باور هرقله لطاقة الرياح	مصر	تصميم، إنشاء، إنتاج، إدارة، تشغيل وصيانة محطة توليد	دولار أمريكي	100,000.00	0.00%	100.00%
53	أكوا باور عبري بروجيكت هولدينج كومباني ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	شركة قابضة	دولار أمريكي	50,000.00	0.00%	100.00%
54	أكوا باور إنديجو جيوتيرمال إينيرجي انونيم شريكيت	تركيا	انتاج الطاقة الكهربائية	ليرة تركية	50,000.00	0.00%	65.00%
55	أكوا باور إثلند القابضة المحدودة	الإمارات العربية المتحدة	شركة قابضة	درهم إماراتي	100,000.00	0.00%	100.00%
56	أكوا باور انترناشيونال القابضة المحدودة	الإمارات العربية المتحدة	شركة قابضة	درهم إماراتي	100,000.00	0.00%	100.00%
57	أكوا باور انترناشيونال ش.ذ.م.م	الإمارات العربية المتحدة	شركة قابضة	درهم إماراتي	300,000.00	0.00%	100.00%
58	شركة أكوا باور إندونيسيا سنغارك القابضة المحدودة	الإمارات العربية المتحدة	الاستمرار في متابعة الأنشطة الموضحة بموجب الرخصة التجارية، والقيام بجميع الأمور الأخرى التي يراها المديرون، والمشاركة في أي نشاط قانوني.	درهم إماراتي	25,000.00	0.00%	100.00%
59	شركة أكوا باور للاستثمار (شنغهاي) المحدودة	الصين	المشاركة في أنشطة تجارية غير ربحية تتعلق بمؤسسة أجنبية تابعة.	درهم إماراتي	10,000,000.00	0.00%	100.00%
60	شركة أكوا باور جوردن هولدينجز ليمتد/ الأردن	الأردن	شركة قابضة	دينار أردني	50,000.00	0.00%	51.00%
61	أكوا باور جوردن هولدينجز ليمتد (المنطقة الحرة لجبل علي)	الإمارات العربية المتحدة	شركة قابضة	درهم إماراتي	39,740,710.00	0.00%	100.00%
62	شركة أكوا باور مشروع كاراتاو القابضة المحدودة	الإمارات العربية المتحدة	شركة قابضة	دولار أمريكي	25,000.00	0.00%	100.00%
63	شركة أكوا باور ويند كازاخستان القابضة المحدودة	الإمارات العربية المتحدة	شركة قابضة، الاستثمار في المشروعات الصناعية وتأسيسها وإدارتها، الاستثمار في المشروعات التجارية وتأسيسها وإدارتها، مكتب إدارة	دولار أمريكي	25,000.00	0.00%	100.00%

الرقم	اسم الشركة التابعة	بلد التأسيس	النشاط	العملة	رأس المال	نسبة الملكية المباشرة (%)	نسبة الملكية غير المباشرة (%)
97	أكوا باور مشروع صلالة القابضة المحدودة	الإمارات العربية المتحدة	شركة قابضة	دولار أمريكي	50,000.00	0.00%	100.00%
98	أكوا باور مشروع صلالة 2 المستقل القابضة	الإمارات العربية المتحدة	شركة قابضة	دولار أمريكي	25,000.00	0.00%	100.00%
99	شركة أكوا باور السعودية لتنمية المياه والطاقة	المملكة العربية السعودية	1. توليد الطاقة الكهربائية 2. توزيع وبيع الطاقة الكهربائية بالجملة 3. تحلية المياه المالحة 4. بناء محطات توليد الكهرباء والمحولات 5. بيع المياه المحلاة بالجملة	﷼	5,000,000.00	100.00%	0.00%
100	شركة أكوا باور سازاجان سولار 2 القابضة المحدودة	الامارات العربية المتحدة	شركة قابضة	دولار أمريكي	35,000.00	0.00%	51.00%
101	أكوا باور سازاجان للطاقة الشمسية 1 ذ.م.م	أوزبكستان	توليد الكهرباء عن طريق محطات الطاقة الشمسية وتخزين الطاقة المولدة.	سوم أوزبكستاني	400,000,000.00	0.00%	51.00%
102	أكوا باور سازاجان للطاقة الشمسية 2 ذ.م.م	أوزبكستان	توليد الكهرباء عن طريق محطات الطاقة الشمسية	سوم أوزبكستاني	400,000,000.00	0.00%	51.00%
103	شركة أكوا باور السنغالية للمشروعات القابضة المحدودة	الإمارات العربية المتحدة	شركة قابضة	دولار أمريكي	25,000.00	0.00%	100.00%
104	شركة أكوا باور السنغال اس اي ار ال	السنغال	تطوير محطات الطاقة التقليدية والمتجددة	فرنك إفريقي	3,000,000.00	0.00%	100.00%
105	شركة أكوا باور مشروع سولار القابضة المحدودة	الامارات العربية المتحدة	شركة قابضة	دولار أمريكي	25,000.00	0.00%	51.00%
106	أكوا باور سرداريا	أوزبكستان	توليد الطاقة بواسطة المحطات الحرارية	دولار أمريكي	720,508,500.00	0.00%	100.00%
107	أكوا باور سولافريكا بوكبورت سي اس بي باور بلانت (اراف) (بي تي واي) ال تي دي	جنوب أفريقيا	الشركة مسؤولة عن التطوير والتصميم والهندسة والمشتریات والبناء والتمويل وامتلاك وتشغيل وصيانة محطة الطاقة الشمسية المركزة CSP. يجب القيام بذلك وفقاً للاتفاقيات المختلفة المبرمة.	راند جنوب أفريقي	375,000,101.00	0.00%	20.40%
108	أكوا باور سولار سي اس بي القابضة المحدودة	الإمارات العربية المتحدة	شركة قابضة	دولار أمريكي	50,000.00	0.00%	51.00%
109	أكوا باور سولار ليمنتد	الإمارات العربية المتحدة	شركة قابضة	درهم إماراتي	100,000.00	0.00%	100.00%

الرقم	اسم الشركة التابعة	بلد التأسيس	النشاط	العملة	رأس المال	نسبة الملكية المباشرة (%)	نسبة الملكية غير المباشرة (%)
82	أكوا باور أوبيسيس 1 ليمنتد	الإمارات العربية المتحدة	شركة قابضة	درهم إماراتي	25,000.00	0.00%	100.00%
83	أكوا باور أوبيسيس 2 ليمنتد (المنطقة الحرة في جبل علي)	الإمارات العربية المتحدة	شركة قابضة	درهم إماراتي	25,000.00	0.00%	51.00%
84	ايه سي دبليو ايه باور اوسيس ثري	الإمارات العربية المتحدة	توليد الطاقة	درهم إماراتي	1,000,000.00	0.00%	70.70%
85	شركة أكوا باور عمان	عمان	مكاتب الإدارة	ريال عمان	16,413,220.00	0.00%	100.00%
86	شركة أكوا باور ورزازات 2	المغرب	بناء محطات توليد الكهرباء (تشغيل وصيانة محطة طاقة شمسية)	درهم مغربي	1,099,203,600.00	0.00%	70.00%
87	شركة أكوا باور ورزازات 3	المغرب	بناء محطات توليد الكهرباء (تشغيل وصيانة محطة طاقة شمسية)	درهم مغربي	856,064,500.00	0.00%	75.00%
88	شركة أكوا باور ورزازات 4	المغرب	بناء محطات توليد الطاقة	درهم مغربي	33,950,800.00	0.00%	70.00%
89	شركة أكوا باور ورزازات (نور1)	المغرب	الشركة المصنعة لمعدات الطاقة الشمسية والألواح (تشغيل وصيانة محطة للطاقة الشمسية)	درهم مغربي	35,360,700.00	0.00%	73.13%
90	أكوا باور بلوفديف القابضة	الإمارات العربية المتحدة	شركة قابضة	درهم إماراتي	6,354,600.00	0.00%	100.00%
91	شركة أكوا باور لإدارة مشاريع الطاقة والاستحواذ	المملكة العربية السعودية	1. توليد الطاقة الكهربائية 2. توزيع وبيع الطاقة الكهربائية بالجملة 3. تحلية المياه المالحة 4. بناء محطات توليد الكهرباء والمحولات 5. بيع المياه المحلاة بالجملة	﷼	500,000.00	0.00%	100.00%
92	أكوا باور ريدستون القابضة	جنوب أفريقيا	توليد الطاقة الكهربائية توزيع وبيع الطاقة الكهربائية بالجملة تحلية المياه بناء محطات توليد الكهرباء والمحولات بيع المياه المحلاة بالجملة	راند جنوب أفريقي	913,252,709.94	0.00%	72.10%
93	شركة أكوا باور لإعادة التأمين المحدودة	الإمارات العربية المتحدة	تأمين	دولار أمريكي	550,000.00	100.00%	0.00%
94	شركة أكوا باور للطاقة المتجددة القابضة المحدودة	الإمارات العربية المتحدة	شركة قابضة	دولار أمريكي	25,108,873.00	51.00%	0.00%
95	شركة أكوا باور ريفرسايد للطاقة الشمسية القابضة المحدودة	الإمارات العربية المتحدة	شركة قابضة	دولار أمريكي	35,000.00	0.00%	100.00%
96	أكوا باور ريفرسايد للطاقة الشمسية ذ.م.م	أوزبكستان	توليد الكهرباء عن طريق محطات الطاقة الشمسية	سوم أوزبكستاني	400,000,000.00	0.00%	100.00%

الرقم	اسم الشركة التابعة	بلد التأسيس	النشاط	العملة	رأس المال	نسبة الملكية المباشرة (%)	نسبة الملكية غير المباشرة (%)
123	شركة أكوا باور ويند ارال 2 القابضة المحدودة	الإمارات العربية المتحدة	الاستمرار في متابعة الأنشطة الموضحة بموجب الرخصة التجارية، والقيام بجميع الأمور الأخرى التي يراها المدبرون، والمشاركة في أي نشاط قانوني.	دولار أمريكي	33,000.00	0.00%	100.00%
124	شركة أكوا باور ويند ارال 3 القابضة المحدودة	الإمارات العربية المتحدة	الاستمرار في متابعة الأنشطة الموضحة بموجب الرخصة التجارية، والقيام بجميع الأمور الأخرى التي يراها المدبرون، والمشاركة في أي نشاط قانوني.	دولار أمريكي	33,000.00	0.00%	100.00%
125	شركة أكوا باور ويند ارال 4 القابضة المحدودة	الإمارات العربية المتحدة	الاستمرار في متابعة الأنشطة الموضحة بموجب الرخصة التجارية، والقيام بجميع الأمور الأخرى التي يراها المدبرون، والمشاركة في أي نشاط قانوني.	دولار أمريكي	33,000.00	0.00%	100.00%
126	شركة أكوا باور ويند ارال 5 القابضة المحدودة	الإمارات العربية المتحدة	الاستمرار في متابعة الأنشطة الموضحة بموجب الرخصة التجارية، والقيام بجميع الأمور الأخرى التي يراها المدبرون، والمشاركة في أي نشاط قانوني.	دولار أمريكي	33,000.00	0.00%	100.00%
127	أكوا باور ووتر بروجكتس ليميتد	الإمارات العربية المتحدة	شركة قابضة	دولار أمريكي	25,000.00	0.00%	100.00%
128	أكوا باور وند كاراتاو أوزبكستان	أوزبكستان	توليد الطاقة (طاقة الرياح)	سوم أوزبكستاني	400,000,000.00	0.00%	100.00%
129	أكوا شمس للطاقة مصر	مصر	استثمار	دولار أمريكي	150,000.00	0.00%	32.81%
130	شركة الظاهرة لتوليد الكهرباء عمان	عمان	توليد الطاقة الكهربائية	ريال عماني	500,000.00	0.00%	44.90%
131	شركة عفيف الأولى للطاقة المتجددة	المملكة العربية السعودية	توريد الكهرباء والغاز والتكييف	﷼	10,000.00	0.00%	35.10%
132	شركة عفيف الثانية للطاقة المتجددة	المملكة العربية السعودية	توريد الكهرباء والغاز والتكييف	﷼	10,000.00	0.00%	35.10%

الرقم	اسم الشركة التابعة	بلد التأسيس	النشاط	العملة	رأس المال	نسبة الملكية المباشرة (%)	نسبة الملكية غير المباشرة (%)
110	محطة أكوا باور ريدستون للطاقة الشمسية الحرارية	جنوب أفريقيا	الشركة مسؤولة عن التطوير والتصميم والهندسة والمشتريات والبناء والتمويل وامتلاك وتشغيل وصيانة محطة الطاقة الشمسية المركزة CSP. يجب القيام بذلك وفقًا للاتفاقيات المختلفة المبرمة.	راند جنوب أفريقي	917,841,904.00	0.00%	36.05%
111	أكوا باور طويلة بروجيكت هولدينج كومباني ليميتد	الإمارات العربية المتحدة	شركة قابضة	دولار أمريكي	50,000.00	0.00%	100.00%
112	أكوا باور تيكنيكال اند فاينانشال سيرفسز أوزبكستان	أوزبكستان	مكتب تمثيل	سوم أوزبكستاني	2,119,550,000.00	0.00%	100.00%
113	أكوا باور تركيا القابضة 1 المحدودة	الإمارات العربية المتحدة	الاستمرار في متابعة الأنشطة الموضحة بموجب الرخصة التجارية، والقيام بجميع الأمور الأخرى التي يراها المدبرون، والمشاركة في أي نشاط قانوني.	دولار أمريكي	25,000.00	0.00%	100.00%
114	أكوا باور تركيا القابضة 2 المحدودة	الإمارات العربية المتحدة	الاستمرار في متابعة الأنشطة الموضحة بموجب الرخصة التجارية، والقيام بجميع الأمور الأخرى التي يراها المدبرون، والمشاركة في أي نشاط قانوني.	دولار أمريكي	50,570.00	0.00%	49.44%
115	أكوا باور تريجري القابضة	الإمارات العربية المتحدة	شركة قابضة	دولار أمريكي	50,000.00	0.00%	100.00%
116	أكوا باور أوزبكستان مشروع الشركة القابضة المحدودة	الإمارات العربية المتحدة	شركة قابضة	دولار أمريكي	25,000.00	0.00%	100.00%
117	شركة أكوا باور مشروع أوزبكستان ويند القابضة	الإمارات العربية المتحدة	شركة قابضة	دولار أمريكي	25,000.00	0.00%	65.00%
118	أكوا باور يو كاي اس جرين اتش 2 المحدودة	أوزبكستان	ملكية المشروع وتطويره وتمويله وإنشاء وتشغيله وصيانته وبيع الهيدروجين الأخضر	سوم أوزبكستاني	1,130,000,000.00	0.00%	80.00%
119	أكوا باور فيتنام بي تي إي المحدودة	سنغافورة	شركات قابضة أخرى ؛ شركة استثمار قابضة في جنوب شرق آسيا	دولار أمريكي	1.00	0.00%	100.00%
120	أكوا باور فيتنام للطاقة المتجددة بي تي إي المحدودة	سنغافورة	شركات قابضة أخرى ؛ شركة استثمار قابضة في جنوب شرق آسيا	دولار أمريكي	1.00	0.00%	100.00%
121	الواحة للطاقة والمياه للتجارة العامة ش.ذ.م.م	الإمارات العربية المتحدة	شركة قابضة	درهم إماراتي	300,000.00	0.00%	100.00%
122	شركة أكوا باور ويند ارال 1 القابضة المحدودة	الإمارات العربية المتحدة	الاستمرار في متابعة الأنشطة الموضحة بموجب الرخصة التجارية، والقيام بجميع الأمور الأخرى التي يراها المدبرون، والمشاركة في أي نشاط قانوني.	دولار أمريكي	33,000.00	0.00%	100.00%

الرقم	اسم الشركة التابعة	بلد التأسيس	النشاط	العملة	رأس المال	نسبة الملكية المباشرة (%)	نسبة الملكية غير المباشرة (%)
133	شركة نور الشعبية القابضة	المملكة العربية السعودية	1. إدارة الشركات التابعة للشركات القابضة. 2. استثمار أموال الشركات التابعة للشركات القابضة. 3. تملك العقارات والمنقولات المطلوبة للشركات القابضة. 4. تقديم القروض والضمانات والتمويل للشركات التابعة للشركات القابضة. 5. ملكية حقوق الملكية الصناعية للشركات التابعة للشركات القابضة. 6. إيجار حقوق الملكية الصناعية للشركات التابعة للشركات القابضة.	ﷲ	100,000.00	%0.00	%35.01
134	شركة الدر القابضة المحدودة	الإمارات العربية المتحدة	شركة قابضة	درهم إماراتي	10,000.00	%0.00	%45.00
135	شركة الدور شيرد فسلتييز ذ.م.م	مملكة البحرين	شركة قابضة	دينار بحريني	10,000.00	%0.00	%25.00
136	شركة الدر للطاقة والمياه بي اس سي	مملكة البحرين	توليد ونقل وتوزيع الطاقة الكهربائية	دينار بحريني	25,000,000.00	%0.00	%45.05
137	شركة حد للطاقة بي اس سي	مملكة البحرين	توليد ونقل وتوزيع الطاقة الكهربائية	دينار بحريني	21,110,000.00	%0.00	%45.00
138	شركة ايزل للتشغيل والصيانة	مملكة البحرين	جمع ومعالجة وتوريد المياه. أنشطة مهنية وعملية وتقنية أخرى.	دينار بحريني	20,000.00	%0.00	%100.00
139	شركة الامتياز للتشغيل والصيانة المحدودة	المملكة العربية السعودية	تنفيذ عقود تشغيل وصيانة محطات توليد الكهرباء وتحلية المياه.	ﷲ	500,000.00	%0.00	%50.00
140	الشركة رائد للطاقة	الأردن	شركة قابضة	دينار أردني	50,000.00	%0.00	%89.17
141	شركة مشاريع الواحة	المملكة العربية السعودية	1. إمدادات المياه وأنشطة الصرف الصحي وإدارة النفايات ومعالجتها. 2. تحلية المياه 3. تنقية المياه	ﷲ	200,000.00	%0.00	%100.00
142	شركة محطة الزرقاء لتوليد الطاقة الكهربائية الأردن	الأردن	توليد الطاقة	دينار أردني	4,298,990.00	%0.00	%60.00
143	شركة الكوم للطاقة	مصر	استثمار	جنيه مصري	150,000,000.00	%0.00	%32.81
144	شركة مياه عاليه	المملكة العربية السعودية	معالجة المياه - تجميع المياه - تحلية المياه - توزيع المياه - الأنشطة الأخرى المتعلقة بجمع ومعالجة وتوزيع المياه.	ﷲ	200,000.00	%0.00	%69.70

الرقم	اسم الشركة التابعة	بلد التأسيس	النشاط	العملة	رأس المال	نسبة الملكية المباشرة (%)	نسبة الملكية غير المباشرة (%)
170	شركة ظفار لتوليد الكهرباء ش م ع ع	عمان	توليد الطاقة الكهربائية	ريال عماني	22,224,000.00	0.00%	27.00%
171	شركة ظفار للتشغيل والصيانة	عمان	التشغيل والصيانة	ريال عماني	150,000.00	0.00%	35.00%
172	شركة دي أي أي جي إم بي إتش	ألمانيا	توليد الطاقة وبيعها	يورو	180,001.00	50.00%	0.00%
173	شركة إنارة 2 لاستثمارات الطاقة	الأردن	شركة قابضة	دينار أردني	1,000.00	0.00%	80.25%
174	شركة إنارة لاستثمارات الطاقة	الأردن	شركة قابضة	دينار أردني	500,000.00	0.00%	80.25%
175	شركة اشعاع القابضة	المملكة العربية السعودية	شركة قابضة	ﷲ	10,000.00	0.00%	50.10%
176	شركة اشعاع للطاقة المتجددة	المملكة العربية السعودية	توريد الكهرباء والغاز والبخار وتكييف الهواء	ﷲ	10,000.00	0.00%	50.10%
177	الشركة الوطنية الأولى لخدمات التشغيل والصيانة بعمان	عمان	إصلاح وصيانة المحركات الكهربائية والمولدات والمحولات	ريال عماني	250,000.00	0.00%	100.00%
178	الشركة الوطنية الأولى القابضة (شركة شخص واحد) فرع دبي	الإمارات العربية المتحدة	مكتب تمثيل			0.00%	100.00%
179	الشركة الوطنية الأولى القابضة	المملكة العربية السعودية	إنشاء المشاريع وتشكيلها وامتلاكها وإدارتها وتشغيلها والاستثمار فيها	ﷲ	256,813,000.00	100.00%	0.00%
180	الشركة الوطنية الأولى للتشغيل والصيانة	المملكة العربية السعودية	إصلاح وصيانة المحولات الكهربائية وموزعات الطاقة. إصلاح وصيانة المحركات والمولدات. إصلاح وصيانة محطات الطاقة والتحكم. إنشاء وإصلاح المحطات والخطوط الرئيسية لتوزيع المياه	ﷲ	2,000,000.00	0.00%	100.00%
181	شركة التحالف الخليجي للطاقة والمياه	الكويت	توليد ونقل وتوزيع الطاقة	دينار كويتي	49,258,125.00	0.00%	24.00%
182	شركة المختبر الخليجي لفحص المعدات الكهربائية	المملكة العربية السعودية	إنشاء واقتناء وإدارة معمل الاختبار والمعايرة للأجهزة الكهربائية	ﷲ	360,000,000.00	0.00%	2.50%
183	شركة توسعة كفاءة هجر	المملكة العربية السعودية	إصلاح المعدات الكهربائية	ﷲ	10,000.00	0.00%	51.00%
184	شركة هجر لانتاج الكهرباء	المملكة العربية السعودية	تقوم الشركة بامتلاك الكهرباء وتوليدها وإنتاجها ونقلها وبيعها في مشروع القرية بالمنطقة الشرقية بالمملكة العربية السعودية، والمشاركة في أي أعمال أو أنشطة متصلة بها أو تابعة لها.	ﷲ	2,156,230,000.00	0.00%	25.00%
185	شركة هجر للإدارة والاستثمارات المحدودة	الإمارات العربية المتحدة	شركة قابضة	دولار أمريكي	25,000.00	0.00%	100.00%

الرقم	اسم الشركة التابعة	بلد التأسيس	النشاط	العملة	رأس المال	نسبة الملكية المباشرة (%)	نسبة الملكية غير المباشرة (%)
154	شركة اي زد ان دتش الاولى القابضة بي بي	هولندا	شركة قابضة	دولار أمريكي	1,800,000.20	0.00%	100.00%
155	شركة اي زد ان دتش الثانية القابضة بي بي	هولندا	شركة قابضة	دولار أمريكي	1.20	0.00%	100.00%
156	شركة الزور الشمالية الاولى القابضة كي أس مي	الكويت	شركة قابضة	دينار كويتي	4,400,000.00	0.00%	43.75%
157	شركة اي زد ان للتشغيل والصيانة الكويت	الكويت	التشغيل والصيانة	دينار كويتي	100,000.00	0.00%	
158	شركة بركاء لمنشآت مياه البحر ش م ع م	عمان	شركة بركاء للمياه والطاقة ش ذ م م عمان تحلية المياه، تمديد وصيانة شبكات الغاز للمباني، مكاتب التصدير والاستيراد، توليد الطاقة الكهربائية،	ريال عماني	500,000.00	0.00%	25.00%
159	شركة بيشة الاولى للطاقة المتجددة	المملكة العربية السعودية	توريد الكهرباء والغاز والتكييف	ﷲ	10,000.00	0.00%	35.10%
160	شركة بولي كاويتي رونفنج للطاقة الجديدة الصين	الصين	تطوير، استثمار، بناء وإدارة مزارع الرياح	رينميني	5,000,000.00	0.00%	100.00%
161	شركة بريق القابضة	المملكة العربية السعودية	إدارة واستثمار اكتشافات الشركات التابعة للشركات القابضة ، وتملك العقارات والمنقولات ، وتقديم العروض والضمانات والتمويل ، وتملك حقوق الملكية الصناعية ، وتأجير حقوق الملكية الصناعية للشركات التابعة للشركات القابضة.	ﷲ	10,000.00	0.00%	35.10%
162	شركة بريق للطاقة المتجددة	المملكة العربية السعودية	توليد ونقل وتوزيع الطاقة	ﷲ	10,000.00	0.00%	35.10%
163	شركة كاسبان سي اذربيجان القابضة المحدودة	الإمارات العربية المتحدة	شركة قابضة	دولار أمريكي	25,000.00	0.00%	100.00%
164	شركة كاسبان سي اذربيجان المشروع	أذربيجان	تحلية المياه	مانات أذربيجاني	100.00	0.00%	100.00%
165	شركة توليد الكهرباء المركزية	الأردن	توليد الطاقة، الدعم الهندسي	دينار أردني	3,000,000.00	0.00%	40.93%
166	مكتب أكوا باور التمثيلي في بكين	الصين	مكتب تمثيل			100.00%	0.00%
167	شركة الأصول التقليدية للشرق الأوسط المحدودة	الإمارات العربية المتحدة	شركة قابضة	دولار أمريكي	25,000.00	0.00%	100.00%
168	شركة ظفرة لتحلية المياه	المملكة العربية السعودية	1. إمدادات المياه وأنشطة الصرف الصحي وإدارة ومعالجة النفايات 2. حصاد المياه ومعالجتها وتسليمها	ﷲ	100,000.00	0.00%	67.68%
169	شركة ظفار للتحلية ش.م.ع. م	عمان	تحلية المياه	ريال عماني	500,000.00	0.00%	50.10%

الرقم	اسم الشركة التابعة	بلد التأسيس	النشاط	العملة	رأس المال	نسبة الملكية المباشرة (%)	نسبة الملكية غير المباشرة (%)
201	شركة اشراق هميح المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	شركة قابضة	ﷲ	10,000.00	0.00%	35.10%
202	شركة جيزان المتكاملة لتحويل الغاز وللطاقة	المملكة العربية السعودية	منتجات فحم الكوك المختلفة، انتاج انواع الوقود السائلة، انتاج انواع الوقود الغازية، انتاج الغازات الأولية	ﷲ	56,250,000.00	0.00%	25.00%
203	شركة جزلة لتحلية المياه - شركة مساهمة مقفلة	المملكة العربية السعودية	1. تجميع المياه 2. تنقية المياه 3. تحلية المياه 4. نقل وتوزيع المياه 5. تقليل من ملوحة المياه	ﷲ	500,000.00	0.00%	40.20%
204	شركة جزلة لتحلية المياه – فرع المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	مكتب فرعي			0.00%	100.00%
205	شركة جيننغ أكوا باور (شنغهاي) للطاقة المحدودة	الصين	خدمات تقنيات الطاقة الشمسية، وخدمات تقنيات تخزين الطاقة، والخدمات التقنية، وتطوير التقنيات، والاستشارات التقنية، والتبادل الفني، ونقل التقنيات، وتعزيز ونشر التقنيات.	رمنيبي	100,000.00	0.00%	49.00%
206	شركة جبيل او اند ام المحدودة	المملكة العربية السعودية	اصلاح وصيانة المضخات ومعدات الطاقة السائلة، اصلاح وصيانة الصمامات، اصلاح المعدات الكهربائية	ﷲ	1,875,000.00	0.00%	40.00%
207	شركة جبيل للتشغيل القابضة	مملكة البحرين	إدارة الشركات التابعة لها	دينار بحريني	135,000.00	0.00%	40.00%
208	شركة الجبيل للمياه والكهرباء	المملكة العربية السعودية	1. تطوير وإنشاء وتملك وتشغيل وصيانة مشروع الجبيل للمياه والطاقة. 2. تحويل وبيع الماء والكهرباء. 3. الانخراط في أي عمل أو أنشطة ذات صلة أو المرتبطة.	ﷲ	882,500,000.00	0.00%	20.00%
209	شركة أكوا مرافق للمياه والكهرباء	جزر العذراء البريطانية	شركة أعمال جزيرة فيرجن	دولار أمريكي	50,000.00	0.00%	100.00%
210	شعبية الثانية للطاقة الكهربائية مساهمة سعودية مقفلة	المملكة العربية السعودية	توليد الكهرباء	ﷲ	500,000.00	0.00%	35.01%
211	شركة الشعبية القابضة	المملكة العربية السعودية	أنشطة الشركات القابضة (أي الوحدات التي تستحوذ على أصول رأسمال مجموعة من الشركات التابعة وتتحكم فيها، ونشاطها الرئيسي هو امتلاك مثل هذه المجموعة من الشركات)	ﷲ	200,000.00	0.00%	35.01%
212	كهروماء	المملكة العربية السعودية	1. حصاد المياه 2. تنقية المياه 3. نقل وتوزيع المياه	ﷲ	7,450,000.00	99.97%	0.03%

الرقم	اسم الشركة التابعة	بلد التأسيس	النشاط	العملة	رأس المال	نسبة الملكية المباشرة (%)	نسبة الملكية غير المباشرة (%)
186	شركة الحميرية للتطوير القابضة المحدودة	الإمارات العربية المتحدة	الاستمرار في متابعة الأنشطة الموضحة بموجب الرخصة التجارية، والقيام بجميع الأمور الأخرى التي يراها المديرون، والمشاركة في أي نشاط قانوني.	دولار أمريكي	33,000.00	0.00%	100.00%
187	حصيان للطاقة المرحلة الأولى مساهمة خاصة	الإمارات العربية المتحدة	تشغيل وصيانة محطات و شبكات الكهرباء، توليد الطاقة الكهربائية	درهم إماراتي	5,000,000.00	0.00%	26.95%
188	شركة مياه حصيان الاولى القابضة المحدودة	الإمارات العربية المتحدة	شركة قابضة	دولار أمريكي	25,000.00	0.00%	51.00%
189	شركة حرض الاولى للطاقة المتجددة	المملكة العربية السعودية	توريد الكهرباء والغاز والتكييف	ﷲ	10,000.00	0.00%	35.10%
190	شركة هميح الاولى للطاقة المتجددة	المملكة العربية السعودية	توريد الكهرباء والغاز والتكييف	ﷲ	10,000.00	0.00%	35.10%
191	شركة حصيان للمياه أ مساهمة خاصة	الإمارات العربية المتحدة	لتطوير وتمويل وتصميم وهندسة وشراء وبناء وامتلاك وتشغيل والمحافظة على مشاريع إنتاج وتوليد المياه (محطة تحلية المياه) وتشمل ممارسة كافة الأنشطة المرتبطة بها أو المساعدة	درهم إماراتي	5,000,000.00	0.00%	20.40%
192	شركة حيا للطاقة والتحلية ش.م.ب (مغلقة)	مملكة البحرين	شركة قابضة	دينار بحريني	250,000.00	0.00%	60.00%
193	شركة هفي قوانغي للاستثمار في الطاقة الجديدة المحدودة	الصين	شركة قابضة	رمنيبي	93,144,274.00	0.00%	85.00%
194	شركة هفي كويانغ لتقنيات الطاقة الجديدة المحدودة	الصين	شركة قابضة	رمنيبي	43,804,625.00	0.00%	85.00%
195	شركة حد للطاقة بي اس سي	مملكة البحرين	توليد ونقل وتوزيع الطاقة	دينار بحريني	140,663,100.00	0.00%	30.00%
196	المعهد العالي لتقنيات المياه والكهرباء	المملكة العربية السعودية	تنمية المعرفة والخبرات والمهارات الفنية للقوى العاملة.	ﷲ		غير ربيعي	غير ربيعي
197	شركة اشعاع القابضة	المملكة العربية السعودية	شركة قابضة	ﷲ	10,000.00	0.00%	35.10%
198	شركة اشعاع للطاقة المتجددة	المملكة العربية السعودية	شركة قابضة	ﷲ	10,000.00	0.00%	35.10%
199	شركة اشراق بيشة المملكة العربية السعودية شركة قابضة	المملكة العربية السعودية	شركة قابضة	ﷲ	10,000.00	0.00%	35.10%
200	شركة اشراق خليص المملكة العربية السعودية شركة قابضة	المملكة العربية السعودية	شركة قابضة	ﷲ	10,000.00	0.00%	35.10%

الرقم	اسم الشركة التابعة	بلد التأسيس	النشاط	العملة	رأس المال	نسبة الملكية المباشرة (%)	نسبة الملكية غير المباشرة (%)
223	شركة مويه القابضة	المملكة العربية السعودية	إدارة واستثمار اكتشافات الشركات التابعة للشركات القابضة ، وتملك العقارات والمنقولات ، وتقديم العروض والضمانات والتمويل ، وتملك حقوق الملكية الصناعية ، وتأجير حقوق الملكية الصناعية للشركات التابعة للشركات القابضة.	ﷲ	10,000.00	35.10%	0.00%
224	شركة مويه للطاقة المتجددة	المملكة العربية السعودية	توليد ونقل وتوزيع الطاقة	ﷲ	10,000.00	35.10%	0.00%
225	شركة المساهمات المتعددة	المملكة العربية السعودية	1. توليد الطاقة الكهربائية 2. توزيع وبيع الطاقة الكهربائية بالجملة 3. تحلية المياه 4. بناء محطات توليد الكهرباء والمحولات 5. بيع المياه المحلاة بالجملة	ﷲ	200,000.00	5.00%	95.00%
226	شركة نبعة القابضة	المملكة العربية السعودية	إدارة واستثمار اكتشافات الشركات التابعة للشركات القابضة ، وتملك العقارات والمنقولات ، وتقديم العروض والضمانات والتمويل ، وتملك حقوق الملكية الصناعية ، وتأجير حقوق الملكية الصناعية للشركات التابعة للشركات القابضة.	ﷲ	10,000.00	35.10%	0.00%
227	شركة نبعة للطاقة المتجددة	المملكة العربية السعودية	توليد ونقل وتوزيع الطاقة	ﷲ	10,000.00	35.10%	0.00%
228	محطة نقاء لتحلية المياه ذ.م.م	الإمارات العربية المتحدة	تشغيل محطة معالجة المياه. تحلية المياه وتكريرها وتوزيعها - محطة تحلية	درهم إماراتي	500,000.00	40.00%	0.00%
229	شركة نقاء للتشغيل والصيانة لتحلية المياه ذ.م.م	الإمارات العربية المتحدة	تشغيل محطة معالجة المياه. تحلية المياه وتكريرها وتوزيعها - محطة تحلية	درهم إماراتي	500,000.00	55.00%	0.00%
230	شركة شقراء الاولى للطاقة المتجددة	المملكة العربية السعودية	توليد الطاقة	ﷲ	10,000.00	35.10%	0.00%
231	شركة رياح شقراء القابضة	المملكة العربية السعودية	شركة قابضة	ﷲ	10,000.00	35.10%	0.00%
232	شركة نسيم الاولى للتشغيل والصيانة	المملكة العربية السعودية	إصلاح المعدات الكهربائية	ﷲ	10,000.00	43.00%	0.00%

الرقم	اسم الشركة التابعة	بلد التأسيس	النشاط	العملة	رأس المال	نسبة الملكية المباشرة (%)	نسبة الملكية غير المباشرة (%)
213	كريكياالي القابضة المحدودة البحرين ذ.م.م	مملكة البحرين	أنشطة الشركات القابضة	دينار بحريني	680,000.00	100.00%	0.00%
214	شركة خليص الاولى للطاقة المتجددة	المملكة العربية السعودية	توريد الكهرباء والغاز والتكييف	ﷲ	10,000.00	35.10%	0.00%
215	شركة كونغراد لتشغيل منشآت توليد الطاقة – ذات المسؤولية المحدودة	الإمارات العربية المتحدة	تشغيل منشآت توليد الطاقة	درهم إماراتي	50,000.00	100.00%	0.00%
216	1. شركة ليلي والرس القابضة	المملكة العربية السعودية	1. إدارة الشركات التابعة للشركات القابضة. 2. استثمار أموال الشركات التابعة للشركات القابضة. 3. تملك عقارات ومنقولات الشركات القابضة. 4. منح القروض والضمانات والتمويل للشركات التابعة للشركات القابضة 5. تملك حقوق الملكية الصناعية للشركات التابعة للشركات القابضة 6. تأجير حقوق الملكية الصناعية للشركات التابعة للشركات القابضة	ﷲ	100,000.00	40.10%	0.00%
217	شركة ليلي للطاقة الشمسية	المملكة العربية السعودية	توليد الطاقة	ﷲ	500,000.00	40.11%	0.00%
218	شركة ماب كوستال القابضة المحدودة	الإمارات العربية المتحدة	شركة قابضة	درهم إماراتي	85,000,000.00	47.26%	0.00%
219	شركة ماب إنلند القابضة المحدودة	الإمارات العربية المتحدة	شركة قابضة	درهم إماراتي	85,000,000.00	47.26%	0.00%
220	شركة ماب باور هولدنق	الإمارات العربية المتحدة	شركة قابضة	درهم إماراتي	20.00	100.00%	0.00%
221	1. شركة مرافق البحر الأحمر المشتركة للطاقة	المملكة العربية السعودية	1. إمدادات الكهرباء والغاز والبخار وتكييف الهواء 2. أنشطة الإمداد بالمياه وإدارة المرافق الصحية والنفايات ومعالجتها	ﷲ	500,000.00	50.10%	0.00%
222	شركة مستقبل رمال	المملكة العربية السعودية	إصلاح المعدات الكهربائية	ﷲ	10,000.00	43.00%	0.00%

الرقم	اسم الشركة التابعة	بلد التأسيس	النشاط	العملة	رأس المال	نسبة الملكية المباشرة (%)	نسبة الملكية غير المباشرة (%)
243	نوماك فوسا للتشغيل والصيانة (بي تي واي) المحدودة	جنوب أفريقيا	تشغيل وصيانة	راند جنوب أفريقي	100.00	0.00%	100.00%
244	نوماك ايجبت للطاقة	مصر	تصميم وإنشاء وإدارة وتشغيل وصيانة محطات توليد الكهرباء	جنيه مصري	2,500,000.00	0.00%	100.00%
245	شركة نوماك انبرجي يوريوم استليم في بيكن هيزميترين ليتمد سيركيت	تركيا	تشغيل وصيانة محطة توليد الكهرباء	ليرة تركية	10,000.00	0.00%	100.00%
246	نوماك جلف كول انبرجي ش ذ م م	الإمارات العربية المتحدة	مرافق توليد الطاقة وأنظمة توزيع التشغيل والصيانة	درهم إماراتي	300,000.00	0.00%	100.00%
247	نوماك جلف سي أس بي تاور اينرجي ش.ذ.م.م	الإمارات العربية المتحدة	مرافق توليد الطاقة وأنظمة توزيع التشغيل والصيانة	درهم إماراتي	300,000.00	0.00%	100.00%
248	شركة نوماك جلف للتشغيل والصيانة ش.ذ.م.م	الإمارات العربية المتحدة	مرافق توليد الطاقة وأنظمة توزيع التشغيل والصيانة	درهم إماراتي	300,000.00	0.00%	100.00%
249	نوماك قلف سولار انرجي ش.ذ.م.م	الإمارات العربية المتحدة	تركيب وصيانة أنظمة الطاقة الشمسية	درهم إماراتي	300,000.00	0.00%	100.00%
250	نوماك جلف تريدينج م م ح	الإمارات العربية المتحدة	تجارة معدات توليد ونقل وتوزيع الطاقة	درهم إماراتي	180,000.00	0.00%	100.00%
251	شركة نوماك حصيان لتحلية المياه ذ.م.م	الإمارات العربية المتحدة	تشغيل وصيانة محطات تحلية ومعالجة الصرف الصحي	درهم إماراتي	300,000.00	0.00%	100.00%
252	شركة نوماك اي ايه إي بوكبورت المحدودة	جنوب أفريقيا	تشغيل وصيانة	راند جنوب أفريقي	120.00	0.00%	70.00%
253	نوماك أي أيه إي ريدستون (بي تي واي) المحدودة	جنوب أفريقيا	تشغيل وصيانة	راند جنوب أفريقي	100.00	0.00%	100.00%
254	نوماك الجبيل للتشغيل والصيانة	المملكة العربية السعودية	إصلاح وصيانة المضخات ومعدات الطاقة والصمامات والمعدات الكهربائية والمحولات. تنقية المياه. نقل المخلفات الخطرة. التخلص النهائي من المخلفات الصناعية غير الخطرة. إنشاء وإصلاح محطات وخطوط رئيسية لتوزيع المياه	ﷲ	500,000.00	0.00%	100.00%
255	نوماك العيون 4 المغرب	المغرب	مقاول تشغيل وصيانة مشروع نور العيون.	درهم مغربي	300,000.00	0.00%	36.75%
256	نوماك إل تي دي	الإمارات العربية المتحدة	شركة قابضة	دولار أمريكي	22,256,508.00	0.00%	100.00%

الرقم	اسم الشركة التابعة	بلد التأسيس	النشاط	العملة	رأس المال	نسبة الملكية المباشرة (%)	نسبة الملكية غير المباشرة (%)
233	شركة نوار القابضة	المملكة العربية السعودية	شركة قابضة	ﷲ	10,000.00	0.00%	50.10%
234	شركة نوار للطاقة المتجددة	المملكة العربية السعودية	توليد الطاقة	ﷲ	10,000.00	0.00%	50.10%
235	شركة نيوم للهيدروجين الأخضر المحدودة	المملكة العربية السعودية	201121 : إنتاج الغازات الأولية، بما في ذلك (الأكسجين والهيدروجين... وما إلى ذلك)، 201252 : إنتاج الأمونيا، 202980 : تصنيع المستخلصات العطرية ومنتجاتها، بما في ذلك (المياه المقطرة والمخاليط العطرية)، 351011 : توليد الطاقة الكهربائية، 351012 : نقل الطاقة الكهربائية، 352001 : إنتاج أنواع وقود الغاز، 360012: تنقية المياه.	ﷲ	200,000.00	0.00%	33.33%
236	نوماك افريقيا القابضة	جنوب أفريقيا	شركة قابضة	راند جنوب أفريقي	100.00	0.00%	100.00%
237	نوماك أفريقيا لخدمات الطاقة الشمسية (بي تي واي) المحدودة	جنوب أفريقيا	تشغيل وصيانة	راند جنوب أفريقي	100.00	0.00%	75.00%
238	نوماك الدر باور أند ووتر سيرفيسيس ذ.م.م	مملكة البحرين	معالجة جمع المياه وإمداداتها	دينار بحريني	5,000.00	0.00%	100.00%
239	نوماك أطلنتيك ش.م.م المغرب	المغرب	غير نشط	درهم مغربي	1,000,000.00	0.00%	100.00%
240	نوماك أذربيجان أوبيريشن اند مينتيننس سيرفيسيز شركة ذات مسئولية محدودة	أذربيجان	تشغيل وصيانة محطة توليد الكهرباء	منات أذربيجاني	100.00	0.00%	100.00%
241	نوماك بنبان مصر للطاقة الشمسية	مصر	تصميم وإنشاء وإدارة وتشغيل وصيانة محطات توليد الكهرباء	جنيه مصري	2,500,000.00	0.00%	100.00%
242	نوماك بوجدور إس إيه	المغرب	مقاول تشغيل وصيانة مشروع نور بوجدور.	درهم مغربي	300,000.00	0.00%	36.75%

الرقم	اسم الشركة التابعة	بلد التأسيس	النشاط	العملة	رأس المال	نسبة الملكية المباشرة (%)	نسبة الملكية غير المباشرة (%)
271	شركة نوماك السعودية للتشغيل والصيانة	المملكة العربية السعودية	إصلاح وصيانة المضخات ومعدات الطاقة والصمامات والمعدات الكهربائية والمحولات. تنقية المياه. نقل المخلفات الخطرة. التخلص النهائي من المخلفات الصناعية غير الخطرة. إنشاء وإصلاح المحطات والخطوط الرئيسية لتوزيع المياه.	﷼	500,000.00	0.00%	100.00%
272	شركة نوماك السعودية للتشغيل والصيانة برانش	المملكة العربية السعودية	المكتب الفرعي			0.00%	100.00%
273	شركة نوماك لخدمات الطاقة وصيانتها الخليج ش ش و	تايلاند	خدمات الاستثمار والتشغيل والصيانة	بات تايلاندي	3,000,000.00	0.00%	100.00%
274	شركة نوماك (شنغهاي) لخدمات التكنولوجيا المحدودة	الصين	خدمات الاستثمار والتشغيل والصيانة	رمنيني	700,000,000.00	0.00%	100.00%
275	نوماك سيرداريا لخدمات التشغيل والصيانة ذ.م.م	أوزبكستان	صيانة وتشغيل المحطات الكهربائية	سوم أوزبكستاني	258,000,000.00	0.00%	100.00%
276	شركة نوماك سوتشو لخدمات التقنيات المحدودة	الصين	تركيب وصيانة واختبار مرافق نقل وتزويد واستقبال الطاقة	رمنيني	20,000,000.00	0.00%	100.00%
277	نوماك الطويلة لخدمات تحلية المياه ذ.م.م	الإمارات العربية المتحدة	صيانة محطة تحلية مياه	درهم إماراتي	300,000.00	0.00%	100.00%
278	شركة نوماك فيتنام المحدودة	فيتنام	1. خدمة الاستشارات الإدارية 2. الخدمات العرضية للتصنيع 3. أعمال التثبيت والتجميع.		2,326,000.00	0.00%	100.00%
279	نوماك لخدمات تحلية المياه ذ.م.م	الإمارات العربية المتحدة	تشغيل وصيانة محطة معالجة المياه	درهم إماراتي	300,000.00	0.00%	100.00%
280	نور الطاقة 1 مساهمة خاصة	الإمارات العربية المتحدة	تشغيل وصيانة محطات و شبكات الكهرباء، توليد الطاقة الكهربائية	درهم إماراتي	5,000,000.00	0.00%	24.99%
281	شركة نور ميدلت القابضة المحدودة	الإمارات العربية المتحدة	شركة قابضة	دولار أمريكي	25,000.00	0.00%	100.00%
282	نوفّا إس جي ايه مرافق هولدينقرز ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	شركة قابضة	درهم إماراتي	150,000.00	0.00%	33.33%

الرقم	اسم الشركة التابعة	بلد التأسيس	النشاط	العملة	رأس المال	نسبة الملكية المباشرة (%)	نسبة الملكية غير المباشرة (%)
257	نوماك ام اي ايه للتشغيل والصيانة	الإمارات العربية المتحدة	أعمال تركيب معدات نقل الكهرباء والتحكم فيها تجارة معدات توليد الكهرباء ونقلها وتوزيعها بالجملة تشغيل وصيانة محطات وشبكات الكهرباء	درهم إماراتي	300,000.00	0.00%	100.00%
258	شركة نوماك لخدمات الطاقة وصيانتها الخليج ش ش و	عمان	الإصلاح والصيانة والتركيب والبناء	ريال عماني	250,000.00	0.00%	100.00%
259	شركة نوماك لخدمات الطاقة وصيانتها شركة الشخص الواحد ش.ذ.م.م	الإمارات العربية المتحدة	1. أعمال تركيب معدات نقل الكهرباء والتحكم فيها 2. تجارة معدات توليد الكهرباء ونقلها وتوزيعها بالجملة 3. تشغيل وصيانة محطات وشبكات الكهرباء	درهم إماراتي	300,000.00	0.00%	100.00%
260	نوماك للصيانة وخدمات الطاقة ذ.م.م – ش.ش.و	الإمارات العربية المتحدة	خدمات حقول ومنشآت النفط والغاز البرية والبحرية	درهم إماراتي	300,000.00	0.00%	100.00%
261	نوماك موروك سارلاو	المغرب	مقاول تشغيل وصيانة لمشروع نور 1، مقاول تشغيل وصيانة مؤقت لمشروعي نور 2 ونور 3.	درهم مغربي	1,000,000.00	0.00%	100.00%
262	نوماك نايل للطاقة	مصر	تصميم وإنشاء وإدارة وصيانة محطات توليد الكهرباء	جنيه مصري	2,500,000.00	0.00%	100.00%
263	نوماك ورزازات 2 إس إيه	المغرب	مقاول تشغيل وصيانة مشروع نور 2	درهم مغربي	300,000.00	0.00%	75.00%
264	نوماك ورزازات 3 إس إيه	المغرب	مقاول تشغيل وصيانة مشروع نور 2.	درهم مغربي	300,000.00	0.00%	75.00%
265	نوماك ورزازات 4 إس إيه	المغرب	مقاول التشغيل والصيانة لمشروع نور ورزازات الرابع.	درهم مغربي	300,000.00	0.00%	36.75%
266	نوماك باور سيرفيسيس ش ذ.م.م	الإمارات العربية المتحدة	تجارة معدات توليد ونقل وتوزيع الطاقة	درهم إماراتي	300,000.00	0.00%	100.00%
267	نوماك بي في فيس فايف ذ.م.م.	الإمارات العربية المتحدة	منشآت توليد الطاقة وأنظمة التوزيع للتشغيل والصيانة	درهم إماراتي	300,000.00	0.00%	100.00%
268	شركة نوماك البحر الأحمر للتشغيل والصيانة	المملكة العربية السعودية	إصلاح وصيانة المضخات ومعدات الطاقة والصمامات والمعدات الكهربائية والمحولات. تنقية المياه. نقل المخلفات الخطرة. التخلص النهائي من المخلفات الصناعية غير الخطرة. إنشاء وإصلاح محطات وخطوط رئيسية لتوزيع المياه	﷼	1,000,000.00	0.00%	100.00%
269	شركة نوماك للطاقة المتجددة	المملكة العربية السعودية	توليد ونقل وتوزيع الطاقة الكهربائية	﷼	500,000.00	0.00%	100.00%
270	نوماك صحارى سارلاو	المغرب	مقاول تشغيل وصيانة مشروع خلادي.	درهم مغربي	1,000,000.00	0.00%	100.00%

الرقم	اسم الشركة التابعة	بلد التأسيس	العملة	رأس المال	نسبة الملكية المباشرة (%)	نسبة الملكية غير المباشرة (%)
287	شركة تملك المشاريع المحدودة	المملكة العربية السعودية	ﷲ	500,000.00	0.00%	100.00%
	1. شركة تملك المشاريع المحدودة المملكة العربية السعودية تطوير وإنشاء واقتناء وتأجير محطات توليد الطاقة وتحلية المياه ومحطات البخار					
	2. أعمال التوليد وتحلية المياه ومحطات البخار					
	3. صيانة وتشغيل محطات الكهرباء والبخار وتحلية المياه.					
	4. شراء واستملاك العقارات لصالح الشركة.					
	5. إقامة وتشغيل المشاريع الصناعية					
288	بي تي أكوا باور اندونيسيا	اندونيسيا	روبية أندونيسية	11,000,000,000.00	0.00%	100.00%
289	بي تي إندو أكوا تيناجا ساجولينج	اندونيسيا	روبية أندونيسية	10,000,000,000.00	0.00%	49.00%
290	بي تي إندو أكوا تيناجا سينجكاراك	اندونيسيا	روبية أندونيسية	10,000,000,000.00	0.00%	49.00%
291	بي تي نوماك أي بي إس اندونيسيا	اندونيسيا	روبية أندونيسية	10,000,000,000.00	0.00%	100.00%
292	بي تي نوماك باور اندونيسيا	اندونيسيا	روبية أندونيسية	10,000,000,000.00	0.00%	100.00%
293	شركة قارا للطاقة الشمسية المحدودة (شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة)	المملكة العربية السعودية	ﷲ	247,500.00	0.00%	69.69%
294	شركة قدرة الاولى القابضة	المملكة العربية السعودية	ﷲ	10,000.00	0.00%	40.00%
295	شركة قدرة الأولى للكهرباء	المملكة العربية السعودية	ﷲ	500,000.00	0.00%	40.00%
296	شركة قدرة الأولى للتشغيل والصيانة	المملكة العربية السعودية	ﷲ	10,000.00	0.00%	51.00%
	إصلاح المعدات الكهربائية وتنفيذ المشاريع المتعلقة بالمرافق وأنشطة المكاتب الرئيسية والإشراف على الوحدات الأخرى في الشركة أو المنشأة وإدارتها.					
297	شركة القرية الاستثمارية	المملكة العربية السعودية	ﷲ	1,253,514,000.00	0.00%	50.00%
	1. توليد الطاقة الكهربائية					
	2. نقل الطاقة الكهربائية					
	3. توزيع وبيع الطاقة الكهربائية بالتجزئة					
	4. توزيع وبيع الطاقة الكهربائية بالجملة.					

الرقم	اسم الشركة التابعة	بلد التأسيس	العملة	رأس المال	نسبة الملكية المباشرة (%)	نسبة الملكية غير المباشرة (%)
283	الواحة القابضة	المملكة العربية السعودية	ﷲ	100,000.00	0.00%	66.72%
	1. إدارة شركاتها التابعة أو الشراكة في إدارة شركة أخرى تساهم فيها وتقديم الدعم اللازم لها.					
	2. استثمار أموالها في الأسهم والأوراق المالية الأخرى.					
	3. تملك العقارات والمنقولات اللازمة لمباشرة نشاطها.					
	4. تقديم القروض والضمانات والتمويل للشركات التابعة لها.					
	5. امتلاك حقوق الملكية الصناعية بما في ذلك براءات الاختراع والعلامات التجارية والصناعية وحقوق الامتياز وغيرها من الحقوق المعنوية واستخدامها وتأجيرها للشركات التابعة أو للغير					
284	شركة واحة الطاقة الأولى للمياه وللطاقة التقليدية	المملكة العربية السعودية	ﷲ	200,000.00	0.00%	100.00%
	1. توليد الطاقة الكهربائية					
	2. توزيع وبيع الطاقة الكهربائية بالجملة					
	3. تحلية المياه					
	4. إنشاء محطات توليد الكهرباء والمحولات					
	5. البيع بالجملة للمياه المحلاة					
285	شركة واحة الطاقة الثانية للطاقة المتجددة	المملكة العربية السعودية	ﷲ	200,000.00	0.00%	100.00%
	1. توليد الطاقة الكهربائية					
	2. توزيع وبيع الطاقة الكهربائية بالجملة					
	3. تحلية المياه					
	4. إنشاء محطات توليد الكهرباء والمحولات					
	5. البيع بالجملة للمياه المحلاة					
286	أو أند إم الشرق الأوسط القابضة المحدودة	الإمارات العربية المتحدة	دولار أمريكي	25,000.00	0.00%	100.00%

الرقم	اسم الشركة التابعة	بلد التأسيس	النشاط	العملة	رأس المال	نسبة الملكية المباشرة (%)	نسبة الملكية غير المباشرة (%)
305	شركة مشروع رايف المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	1. شركة مشروع رايف المملكة العربية السعودية تطوير وإنشاء واقتناء وتأجير محطات توليد الطاقة وتحلية المياه ومحطات البخار.	ﷲ	500,000.00	0.00%	100.00%
			2. أعمال التوليد وتحلية المياه ومحطات البخار.				
			3. صيانة وتشغيل محطات الكهرباء والبخار وتحلية المياه.				
			4. شراء واستملاك العقارات لصالح الشركة.				
			5. إقامة وتشغيل المشاريع الصناعية.				
306	شركة رايف الثالثة شركة مساهمة مقفلة مختلطة	المملكة العربية السعودية	تصنيع المشروبات الغازية المنعشة وإنتاج المياه المعدنية وتعبئتها في الموقع وإنتاج وتعبئة المياه النظيفة والمفلترة	ﷲ	500,000.00	0.00%	70.00%
307	شركة رايف الثالثة (فرع) المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	مكتب فرعي			0.00%	100.00%
308	رايف 3 لإصدار السندات إس بي في المحدودة	الإمارات العربية المتحدة	التمويل المهيكل	دولار أمريكي	50,000.00	0.00%	100.00%
309	شركة رايف لخدمات إنتاج المياه المحدودة	المملكة العربية السعودية	جمع وتنقية وتحلية وتوزيع المياه	ﷲ	500,000.00	0.00%	100.00%
310	شركة رواي لتحلية المياه المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	إمدادات المياه والصرف الصحي وإدارة النفايات ومعالجتها.	ﷲ	10,000.00	0.00%	45.00%
311	أكوا باور أوزبكستان الهيدروجين القابضة المحدودة	الإمارات العربية المتحدة	شركة قابضة	دولار أمريكي	25,000.00	0.00%	100.00%
312	شركة البحر الأحمر للطاقة	الأردن	شركة قابضة	دينار أردني	1,741,419.00	0.00%	100.00%
313	شركة الطاقة المتجددة في المغرب	المغرب	الشركة القابضة لمقاولي نور الرابع للتشغيل والصيانة.	درهم مغربي	300,000.00	0.00%	49.00%
314	شركة الريشة لمشاريع الطاقة الشمسية الأردن	الأردن	توليد الطاقة الكهربائية	دينار أردني	479,327.00	0.00%	51.00%
315	شركة سعد الثانية القابضة المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	شركة قابضة	ﷲ	10,000.00	0.00%	50.10%
316	شركة سعد الثانية للطاقة المتجددة المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	توريد الكهرباء والغاز والبخار وتكييف الهواء	ﷲ	10,000.00	0.00%	50.10%

الرقم	اسم الشركة التابعة	بلد التأسيس	النشاط	العملة	رأس المال	نسبة الملكية المباشرة (%)	نسبة الملكية غير المباشرة (%)
298	شركة مشروع القرية	المملكة العربية السعودية	إنشاء وإدارة وتشغيل واستثمار مشروعات محطات الكهرباء وتحلية المياه. تمارس الشركة أنشطتها وفق رخصة الاستثمار الأجنبي رقم. 10204380172311 تاريخ الإصدار: 26/1/1438 هـ	ﷲ	1,100,000.00	0.00%	100.00%
299	شركة رايف العربية للمياه والكهرباء	المملكة العربية السعودية	1. توليد الطاقة الكهربائية 2. تنقية المياه 3. تحلية المياه	ﷲ	1,000,000,000.00	0.00%	69.00%
300	شركة رايف للكهرباء	المملكة العربية السعودية	1. توليد الطاقة الكهربائية 2. توزيع وبيع الطاقة الكهربائية بالجملة 3. تحلية المياه 4. بناء محطات توليد الكهرباء والمحولات. 5. بيع المياه المحلاة بالجملة	ﷲ	923,750,000.00	0.00%	40.00%
301	شركة توسعة رايف المحدودة	المملكة العربية السعودية	1. توليد الطاقة الكهربائية 2. توزيع وبيع الطاقة الكهربائية بالجملة 3. تحلية المياه 4. بناء محطات توليد الكهرباء والمحولات 5. البيع بالجملة للمياه المحلاة	ﷲ	500,000.00	1.00%	99.00%
302	شركة رايف الاستثمارية المحدودة	المملكة العربية السعودية	1. إنشاء وإصلاح خط المياه الرئيسي 2. بناء وتركيب وإصلاح محطات توليد الكهرباء 3. التمديدات الكهربائية 4. أنشطة الأسلاك الكهربائية والاتصالات السلكية واللاسلكية الأخرى.	ﷲ	5,400,000.00	0.00%	100.00%
303	شركة رايف للتشغيل والصيانة المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	إدارة وتشغيل وصيانة محطات الطاقة، بما في ذلك توفير خدمات التجديد والإصلاح المتخصصة، والتخلص من النفايات في هذا المشروع فقط، بموجب ترخيص الهيئة العامة للاستثمار رقم 102030061481 بتاريخ 1430/6/17 هـ	ﷲ	500,000.00	0.00%	60.00%
304	شركة رايف للكهرباء المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	صيانة وتشغيل محطات توليد الطاقة المائية والطاقة الكهربائية	ﷲ	2,000,000.00	0.00%	100.00%

الرقم	اسم الشركة التابعة	بلد التأسيس	النشاط	العملة	رأس المال	نسبة الملكية المباشرة (%)	نسبة الملكية غير المباشرة (%)
328	شركة الشعبية الثانية لتحلية المياه القابضة المحدودة	المملكة العربية السعودية	إنشاء وامتلاك وشراء وإدارة وتشغيل واستثمار المشاريع الصناعية والخدمات ومشاريع محطات الطاقة والكهرباء وتحلية المياه.	ﷲ	200,000.00	1.00%	99.00%
329	شركة مشروع الشعبية الثانية لتنمية المياه	المملكة العربية السعودية	ممارسة أعمال التأسيس والبناء والاستحواد والشراء والإدارة والتشغيل والاستثمار في المشاريع الصناعية والخدمات وتوليد الطاقة ومحطات تحلية المياه	ﷲ	88,948,130.00	0.00%	100.00%
330	شركة الشعبية الثالثة لتحلية المياه	المملكة العربية السعودية	1. إمدادات المياه وأنشطة الصرف الصحي وإدارة ومعالجة النفايات	ﷲ	500,000.00	0.00%	68.00%
331	شركة توسعة الشعبية القابضة المحدودة	المملكة العربية السعودية	1. أنشطة الشركات القابضة، أي الوحدات التي تحصل على أصول لامتلاك حصة مسيطرة في رأس مال مجموعة من الشركات التابعة ومفتاحها هو ملكيتها.	ﷲ	175,818,000.00	0.00%	30.00%
332	شركة مشروع توسعة الشعبية	المملكة العربية السعودية	1. تطوير وإنشاء وتملك وتشغيل وصيانة مشروع توسعة مياه الشعبية (3) بمنطقة الشعبية. 2. تحويل وبيع الماء والكهرباء. 3. الانخراط في أي عمل أو أنشطة مرتبطة به أو ملحقه به.	ﷲ	175,818,000.00	0.00%	30.00%
333	شركة الشعبية الوطنية للمياه والطاقة	المملكة العربية السعودية	توليد الطاقة الكهربائية	ﷲ	2,000,000.00	0.00%	100.00%
334	شركة الشعبية للمياه والكهرباء	المملكة العربية السعودية	تطوير وإنشاء وتملك وتشغيل وصيانة مشروع توليد الكهرباء وتحلية المياه. نقل وبيع المياه والكهرباء. الانخراط في أي عمل أو أنشطة مرتبطة به أو ملحقه به.	ﷲ	1,560,500,000.00	0.00%	30.00%
335	شركة الشعبية للطاقة	المملكة العربية السعودية	توليد الطاقة الكهربائية	ﷲ	500,000.00	0.00%	35.01%

الرقم	اسم الشركة التابعة	بلد التأسيس	النشاط	العملة	رأس المال	نسبة الملكية المباشرة (%)	نسبة الملكية غير المباشرة (%)
317	شركة سكاكا للطاقة الشمسية	المملكة العربية السعودية	اقتناء وتوليد وإدارة وتشغيل ونقل وبيع الكهرباء في مشروع الطاقة الشمسية بسكاكا في مدينة سكاكا بمنطقة الجوف بالمملكة العربية السعودية وجميع الأعمال والأنشطة الأخرى ذات الصلة بموجب ترخيص الهيئة العامة للاستثمار رقم: 10204390480218 بتاريخ 1439/4/28 هـ	ﷲ	500,000.00	0.00%	69.99%
318	شركة سمرقند لمنشآت توليد الطاقة ذ.م.م	الإمارات العربية المتحدة	تشغيل منشآت توليد الطاقة	درهم إماراتي	50,000.00	0.00%	51.00%
319	الشركة السعودية المالية لخدمات التشغيل والصيانة المحدودة	المملكة العربية السعودية	تنفيذ عقود تشغيل وصيانة محطات توليد الكهرباء وتحلية المياه بموجب قرار الهيئة العامة للاستثمار رقم: 11202911391 وتاريخ 1429/11/29 هـ	ﷲ	1,500,000.00	0.00%	50.00%
320	الشركة السعودية المالية للمياه والكهرباء المحدودة	المملكة العربية السعودية	1. إنشاء وتشغيل محطة الكهرباء العامة ومحطة تحلية المياه.	ﷲ	1,041,090,000.00	0.00%	50.00%
321	شركة سقاية للتشغيل والصيانة المحدودة	المملكة العربية السعودية	إصلاح وصيانة المضخات ومعدات الطاقة والصمامات والمعدات الكهربائية والمحولات. تنقية المياه. نقل المخلفات الخطرة. التخلص النهائي من المخلفات الصناعية غير الخطرة. إنشاء وإصلاح المحطات والخطوط الرئيسية لتوزيع المياه.	ﷲ	500,000.00	0.00%	100.00%
322	شركة اس جي ايه مرافق القابضة المحدودة (البحرين)	مملكة البحرين	شركة قابضة	دينار بحريني	336,000.00	0.00%	33.33%
323	شركة شمس الظاهرة لتوليد الكهرباء عمان	مملكة البحرين	توليد الطاقة الكهربائية	ريال عماني	500,000.00	0.00%	50.00%
324	شمال الزور الاولى	الكويت	البناء والتنفيذ والتشغيل والصيانة	دينار كويتي	110,000,000.00	0.00%	17.50%
325	شركة شناصر لتوليد الكهرباء	عمان	توليد الطاقة الكهربائية	ريال عماني	500,000.00	0.00%	44.90%
326	شعاع للطاقة 1 مساهمة خاصة	الإمارات العربية المتحدة	تشغيل وصيانة محطات و شبكات الكهرباء، توليد الطاقة الكهربائية	درهم إماراتي	2,000,000.00	0.00%	24.99%
327	شعاع للطاقة 3 مساهمة خاصة	الإمارات العربية المتحدة	تشغيل وصيانة محطات وشبكات الكهرباء وتوليد الطاقة الكهربائية	درهم إماراتي	5,000,000.00	0.00%	24.00%

الرقم	اسم الشركة التابعة	بلد التأسيس	النشاط	العملة	رأس المال	نسبة الملكية المباشرة (%)	نسبة الملكية غير المباشرة (%)
348	شركة سنرجي كابابيليتي	المملكة العربية السعودية	الأنشطة المالية وأنشطة التأمين	ﷲ	10,000.00	0.00%	100.00%
349	شركة الطويلة لتحلية المياه بالتناضح العكسي ذ.م.م	الإمارات العربية المتحدة	صيانة تشغيل محطات تحلية ومعالجة المياه. الاستثمار في مؤسسات الطاقة، والتأسيس والإدارة	درهم إماراتي	103,425,000.00	0.00%	40.00%
350	شركة طوية القابضة	المملكة العربية السعودية	شركة قابضة	ﷲ	10,000.00	0.00%	100.00%
351	شركة طوية لتحلية المياه	المملكة العربية السعودية	تصنيع المشروبات المعبأة، وجمع المياه وتوصيلها	ﷲ	10,000.00	0.00%	100.00%
352	الشركة المحلية لمشاريع المياه والطاقة الشمسية	الأردن	توليد الطاقة الكهربائية	دينار أردني	638,524.00	0.00%	51.00%
353	تي كي لأنظمة الطاقة الشمسية والمتجددة	مصر	استثمار	جنيه مصري	15,000,000.00	0.00%	18.05%
354	شركة فيوليا الوطنية الأولى لخدمات المياه ش.م.م	عمان	إصلاح وصيانة المحركات الكهربائية والمولدات والمحولات	ريال عماني	150,000.00	0.00%	35.00%
355	فيتنام ريزيرزنتاتيف اوفيس	فيتنام	مكتب تمثيلي			100.00%	0.00%
356	شركة وفرة القابضة	المملكة العربية السعودية	شركة قابضة	ﷲ	10,000.00	0.00%	45.00%
357	شركة تحالف المياه القابضة	المملكة العربية السعودية	أنشطة الشركات القابضة، أي الوحدات التي تحصل على أصول ملكية لحصة مسيطرة في رأس مال مجموعة الشركات التابعة ونشاطها الرئيسي هو ملكية	ﷲ	200,000.00	0.00%	40.11%
358	شركة تحلية المياه المحدودة	المملكة العربية السعودية	إنشاء وصيانة وتشغيل محطات توليد الكهرباء ومحطات تحلية المياه بموجب ترخيص الهيئة العامة للاستثمار رقم 11205380775289 وتاريخ 6/7/1438 هـ	ﷲ	500,000.00	0.00%	100.00%
359	شركة المرجان الثانية القابضة	المملكة العربية السعودية	شركة قابضة	ﷲ	10,000.00	0.00%	40.00%
360	شركة هجر الأولى القابضة	المملكة العربية السعودية	شركة قابضة	ﷲ	10,000.00	0.00%	40.00%

الرقم	اسم الشركة التابعة	بلد التأسيس	النشاط	العملة	رأس المال	نسبة الملكية المباشرة (%)	نسبة الملكية غير المباشرة (%)
336	شركة خدمات الشقيق للصيانة	المملكة العربية السعودية	1. إصلاح وصيانة المضخات ومعدات الطاقة السائلة. 2. إصلاح الصمامات وصيانتها. 3. إصلاح المعدات الكهربائية. 4. إصلاح وصيانة المحولات الكهربائية لنقل وتوزيع الطاقة أو الأنواع المتخصصة.	ﷲ	500,000.00	0.00%	100.00%
337	شركة سدره الأولى القابضة	المملكة العربية السعودية	شركة قابضة	ﷲ	10,000.00	0.00%	40.00%
338	شركة سدره الأولى للكهرباء	المملكة العربية السعودية	توريد الكهرباء والغاز والبخار وتكييف الهواء	ﷲ	500,000.00	0.00%	40.00%
339	شركة سدره الأولى للتشغيل والصيانة	المملكة العربية السعودية	إصلاح المعدات الكهربائية وتنفيذ المشاريع المتعلقة بالمرافق وأنشطة المكاتب الرئيسية والإشراف على الوحدات الأخرى في الشركة أو المنشأة وإدارتها.	ﷲ	10,000.00	0.00%	51.00%
340	تحلية الساحل الكبير	السنغال	تحلية مياه البحر	فرانك غرب افريقيا	10,000,000.00	0.00%	100.00%
341	صحار للتكليس ش م م	عمان	صنع منتجات افران الكوك	ريال عماني	250,000.00	0.00%	5.00%
342	سولار في هولدنغ كوليمنتد	الامارات العربية المتحدة	شركة قابضة	دولار أمريكي	25,000.00	0.00%	60.00%
343	شركة ستارة القابضة	المملكة العربية السعودية	شركة قابضة	ﷲ	10,000.00	0.00%	35.10%
344	شركة ستارة الاولى للطاقة المتجددة	المملكة العربية السعودية	توليد الكهرباء والغاز والتكييف	ﷲ	10,000.00	0.00%	35.10%
345	شركة سدير الأولى القابضة	المملكة العربية السعودية	أنشطة الشركات القابضة (أي الوحدات التي تحصل على أصول ملكية لحصة مسيطرة في رأس مال مجموعة من الشركات التابعة. ويكون نشاطها الرئيسي هو ملكية هذه المجموعة)	ﷲ	200,970.00	0.00%	34.34%
346	شركة سدير الأولى للطاقة المتجددة	المملكة العربية السعودية	توليد الطاقة الكهربائية	ﷲ	500,000.00	0.00%	35.00%
347	شركة سوينز نوماك أو اند أم القابضة ذ.م.م	مملكة البحرين	إدارة الشركات التابعة لها	دينار بحريني	135,000.00	0.00%	40.00%

الرقم	اسم الشركة التابعة	بلد التأسيس	النشاط	العملة	رأس المال	نسبة الملكية المباشرة (%)	نسبة الملكية غير المباشرة (%)
378	شركة يانغه لتوليد الطاقة من مصادر الطاقة الجديدة في مقاطعة يانغشان المحدودة	الصين	إنشاء وتشغيل محطات توليد الطاقة الكهروضوئية	رمنميني	53,751,816.00	%0.00	%85.00
379	شركة يانغقونغ لتقنيات الطاقة الجديدة في مقاطعة يانغشان المحدودة	الصين	خدمات تعزيز تقنيات توفير الطاقة؛ خدمات تعزيز تقنيات توليد الطاقة الشمسية؛ توليد طاقة الرياح	رمنميني	43,804,625.00	%0.00	%85.00
380	شركة نسيم للطاقة	المملكة العربية السعودية	توليد الطاقة الكهربائية ونقلها وتوزيعها	ﷲ	10,000.00	%0.00	%35.00
381	شركة رمال للطاقة	المملكة العربية السعودية	توليد الطاقة الكهربائية ونقلها وتوزيعها	ﷲ	10,000.00	%0.00	%35.00
382	شركة كازاك ويند القابضة المحدودة	كازاخستان	شركة قابضة	دولار أمريكي	1,000.00	%0.00	%100.00
383	محطة توليد طاقة الرياح دوستيك كازاخستان	كازاخستان	إنتاج الكهرباء بواسطة محطات طاقة الرياح	تينغ كازاخستاني	400,000.00	%0.00	%100.00
384	شركة رأس محيسن الأولى القابضة المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	شركة قابضة	ﷲ	10,000.00	%0.00	%45.00
385	شركة رأس محيسن الأولى لتحلية المياه المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	جمع المياه المعالجة وتوصيلها	ﷲ	10,000.00	%0.00	%45.00
386	شركة معين رو للتحلية المحدودة	الإمارات العربية المتحدة	تحلية المياه وتكريرها وتوزيعها	درهم إماراتي	250,000.00	%0.00	%100.00
387	شركة نوماك الحمرية (للتشغيل والصيانة) لتحلية المياه المحدودة	الإمارات العربية المتحدة	تحلية المياه وتشغيل محطات المعالجة وصيانتها	درهم إماراتي	250,000.00	%0.00	%100.00
388	شركة أكوا باور (شنغهاي) المتجددة المحدودة	الصين	توليد الطاقة ونقلها وتمديدھا	رمنميني	300,000,000.00	%0.00	%100.00
389	شركة شينيانغ مينغكسي للطاقة الجديدة المحدودة	الصين	الخدمات التقنية لتوليد طاقة الرياح	رمنميني	142,500,000.00	%0.00	%100.00
390	شركة شينيانغ مينغشان للطاقة الجديدة المحدودة	الصين	الخدمات التقنية لتوليد طاقة الرياح	رمنميني	139,500,000.00	%0.00	%100.00

الرقم	اسم الشركة التابعة	بلد التأسيس	النشاط	العملة	رأس المال	نسبة الملكية المباشرة (%)	نسبة الملكية غير المباشرة (%)
361	شركة نسيم الأولى القابضة	المملكة العربية السعودية	شركة قابضة	ﷲ	10,000.00	%0.00	%35.00
362	شركة رمال الأولى القابضة	المملكة العربية السعودية	شركة قابضة	ﷲ	10,000.00	%0.00	%35.00
363	شركة المرجان الثانية للكهرباء	المملكة العربية السعودية	توليد الطاقة الكهربائية ونقلها وتوزيعها	ﷲ	10,000.00	%0.00	%100.00
364	شركة هجر الثانية للكهرباء	المملكة العربية السعودية	توليد الطاقة الكهربائية ونقلها وتوزيعها	ﷲ	10,000.00	%0.00	%100.00
365	شركة أكوا باور مويناق أرال الأولى	أوزبكستان	بناء وتشغيل محطة طاقة الرياح	سوم	400,000,000.00	%0.00	%100.00
366	شركة أكوا باور كيركيز أرال الثانية	أوزبكستان	بناء وتشغيل محطة طاقة الرياح	سوم	400,000,000.00	%0.00	%100.00
367	شركة أكوا باور كونهودزا أرال الثالثة ذ.م.م	أوزبكستان	بناء وتشغيل محطة طاقة الرياح	سوم	400,000,000.00	%0.00	%100.00
368	شركة أكوا باور بيلولي أرال الرابعة ذ.م.م	أوزبكستان	بناء وتشغيل محطة طاقة الرياح	سوم	400,000,000.00	%0.00	%100.00
369	شركة كاراكالبكاي أرال الخامسة ذ.م.م	أوزبكستان	بناء وتشغيل محطة طاقة الرياح	سوم	400,000,000.00	%0.00	%100.00
370	شركة أكوا باور بيروني ويند أوزبكستان	أوزبكستان	توليد الكهرباء عن طريق محطات الرياح	سوم	400,000,000.00	%0.00	%100.00
371	شركة أكوا باور سيرجيلي وتراكتور بيس أوزبكستان	أوزبكستان	نظام تخزين الطاقة باستخدام البطاريات (BESS)	سوم	400,000,000.00	%0.00	%100.00
372	شركة أكوا باور كازاخستان المحدودة	كازاخستان	نشاط المكتب الرئيسي الآخر، وأي نشاط قانوني آخر يمكن تأسيس الشركات من أجله في إطار AIFC	دولار أمريكي	1,000.00	%0.00	%100.00
373	شركة أكوا باور تيكنيكال اند فاينانشال سيرفسز أذربيجان	أذربيجان	تحقيق الأرباح للمشاركين، والمشاركة في جميع أنواع الأنشطة التجارية وغير التجارية.	دولار أمريكي	50,000.00	%0.00	%100.00
374	شركة أكوا باور (شنغهاي) التكنولوجيا المحدودة	الصين	خدمات الفحص والاختبار	رنمينبي	14,000,000.00	%0.00	%100.00
375	شركة ياهما بيس القابضة المحدودة	الإمارات العربية المتحدة	الاستمرار في متابعة الأنشطة الموضحة بموجب الرخصة التجارية، والقيام بجميع الأمور الأخرى التي يراها المدبرون، والمشاركة في أي نشاط قانوني.	دولار أمريكي	33,000.00	%0.00	%100.00
376	شركة بينع الهيدروجين الأخضر المحدودة	المملكة العربية السعودية	الصناعة التحويلية، وإمدادات الكهرباء والغاز والتكييف	ﷲ	10,000.00	%0.00	%100.00
377	شركة يانغبو لتقنيات الطاقة الجديدة في مقاطعة يانغشان المحدودة	الصين	خدمات تعزيز تقنيات توفير الطاقة؛ خدمات تعزيز تقنيات توليد الطاقة الشمسية	رنمينبي	39,392,459.00	%0.00	%85.00

لنصنع أثر.

دخلت أكوا سوق الطاقة المتجددة في الصين بمشاريع طاقة متجددة تزيد سعتها عن 1 جيجاواط.

الاتفاقية الموقعة مع شركة سونغرو رينيوبلز ستشمل تطوير محطة طاقة شمسية كهروضوئية بسعة 132 ميغاواط في مقاطعة غوانغدونغ.

الملحق

نستلهم قوتنا من كوادرننا

أصول أكوا

عدد المشاريع	إجمالي التكلفة الاستثمارية (دولار أمريكي)	إجمالي التكلفة الاستثمارية (مليون \$)	الطاقة التعاقدية (ميغاواط)	المياه التعاقدية (متر ³ /ألف م ³ /يوم)	الهيدروجين الأخضر (كيلوطن/سنة)	نظام تخزين الطاقة بالبطاريات BESS (إجمالي)	القدرة الإنتاجية التشغيلية (ميغاواط)	القدرة الإنتاجية التشغيلية (ألف م ³ /يوم)	القدرة الإنتاجية قيد الإنشاء (ميغاواط)	القدرة الإنتاجية قيد الإنشاء (ألف م ³ /يوم)
65	63,203	237,012	43,488	6,325	3	98	43,488	6,325	-	-
31	42,959	161,097	41,643	1,751	220	5,496	2,440	-	39,203	1,751
12	10,493	39,348	7,850	1,110	-	-	-	-	-	-
108	116,655	437,458	92,981	9,186	223	5,594	45,928	6,325	39,203	1,751

إجمالي المشاريع قيد التشغيل

اسم المشروع	الدولة	عدد المشاريع	إجمالي التكلفة الاستثمارية (مليون \$)	حصة اكو الفعلية ¹	طاقة ² (ميغاواط)	مياه ² (ألف متر ³ /يوم)	هيدروجين أخضر ² (كيلوطن/سنة)	نظام تخزين الطاقة بالبطاريات BESS (إجمالي)	القدرة الإنتاجية التشغيلية ³ (ألف متر ³ /يوم)	العقد	التقنية	تاريخ بدء التشغيل التجاري/المتوقع/الحالة	السيطرة (شركة) مستثمر فيها محاسب عنها بطريقة حقوق الملكية/شركة تابعة ⁴	المحاسبة	الجهة المشترية
مشروع محطة الشعبية المستقلة للمياه والطاقة	المملكة العربية السعودية	0	9,188	30.00%	-	-	-	-	-	اتفاقية شراء الطاقة والمياه - بناء - تملك - تشغيل - 20 سنة	الغاز الطبيعي / التقطير الومضي متعدد المراحل	الربع الأول 2010م	شركة مستثمر فيها محاسب عنها بطريقة حقوق الملكية	تأجير تمويلي	الشركة السعودية لشراكات المياه
مشروع توسعة محطة الشعبية المستقل للمياه	المملكة العربية السعودية	1	874	30.00%	-	150	-	-	150	اتفاقية شراء المياه - بناء - تملك - تشغيل - 20 سنة	تحلية مياه البحر بالتناضح العكسي	الربع الأول 2009م	شركة مستثمر فيها محاسب عنها بطريقة حقوق الملكية	تأجير تشغيلي	الشركة السعودية لشراكات المياه
مشروع محطة ببترو راغ المستقل للمياه والبخار والكهرباء	المملكة العربية السعودية	1	4,466	69.00%	360	134	-	-	134	اتفاقية تحويل المياه والطاقة - بناء - تملك - تشغيل - 25 سنة	النفط / التناضح العكسي لمياه البحر	الربع الثاني 2008م	شركة تابعة	تأجير تشغيلي	مصفاة بتروراغ للببتروكيماويات
مشروع محطة ببترو راغ المستقل للمياه والبخار والكهرباء - 2	المملكة العربية السعودية	0	3,689	69.00%	160	54	-	-	54	اتفاقية تحويل المياه والطاقة - بناء - تملك - تشغيل - 25 سنة	النفط / التناضح العكسي لمياه البحر	الربع الثاني 2016م	شركة تابعة	تأجير تشغيلي	مصفاة بتروراغ للببتروكيماويات
مشروع مرافق المستقل لإنتاج المياه والكهرباء	المملكة العربية السعودية	1	11,561	20.00%	2,744	800	-	-	800	اتفاقية شراء الطاقة والمياه - بناء - تملك - تشغيل - نقل - 20 سنة	الغاز الطبيعي / التقطير المتعدد الأتار	الربع الأول 2010م	شركة مستثمر فيها محاسب عنها بطريقة حقوق الملكية	تأجير تمويلي	توريد (شركة تابعة لمرافق)
مشروع راغ المستقل لإنتاج الكهرباء	المملكة العربية السعودية	1	9,398	40.00%	1,204	-	-	-	-	اتفاقية شراء الطاقة - بناء - تملك - تشغيل - 20 سنة	نفط خام ثقيل	الربع الثاني 2013م	شركة مستثمر فيها محاسب عنها بطريقة حقوق الملكية	تأجير تشغيلي	الشركة السعودية للكهرباء
مشروع بركاء 1 المستقل لإنتاج المياه والكهرباء	عُمان	1	1,556	41.91%	427	91	-	-	91	اتفاقية شراء الطاقة والمياه - بناء - تملك - تشغيل - 9 سنة	تقنية الدورة المركبة	تشغيل عند الاستحواذ. تم الاستحواذ في أغسطس 2010م	شركة تابعة	تأجير تشغيلي	الشركة العمانية لشراء الطاقة والمياه
مشروع هجر المستقل لإنتاج الكهرباء	المملكة العربية السعودية	1	10,219	25.00%	3,927	-	-	-	-	اتفاقية شراء الطاقة - بناء - تملك - تشغيل - 20 سنة	الغاز الطبيعي	الربع الثاني 2014م	شركة مستثمر فيها محاسب عنها بطريقة حقوق الملكية	تأجير تشغيلي	الشركة السعودية للكهرباء
محطة نور 1 للطاقة الشمسية المركزة	المغرب	1	3,153	73.13%	160	-	-	-	-	اتفاقية شراء الطاقة - بناء - تملك تشغيل - نقل - 25 سنة	الطاقة الشمسية المركزة - مكافئ	الربع الأول 2016م	شركة تابعة	تأجير تمويلي	الوكالة المغربية للطاقة الشمسية
مشروع بوكبورت المستقل لإنتاج الكهرباء بتقنية الطاقة الشمسية المركزة	جنوب إفريقيا	1	1,939	20.40%	50	-	-	-	-	اتفاقية شراء الطاقة - بناء - تملك - تشغيل - 20 سنة	الطاقة الشمسية المركزة - مكافئ	الربع الأول 2016م	شركة مستثمر فيها محاسب عنها بطريقة حقوق الملكية	تأجير تشغيلي	إسكوم القابضة
محطة راغ 2 المستقلة لإنتاج الطاقة	المملكة العربية السعودية	1	5,854	50.00%	2,060	-	-	-	-	اتفاقية شراء الطاقة - بناء - تملك - تشغيل - 20 سنة	الغاز الطبيعي	الربع الأول 2018م	شركة مستثمر فيها محاسب عنها بطريقة حقوق الملكية	تأجير تشغيلي	الشركة السعودية لشراء الطاقة
مشروع كيريكالي المستقل لإنتاج الكهرباء بتقنية الدورة المركبة للغاز	تركيا	1	3,488	73.00%	950	-	-	-	-	سوق التجارة	الغاز الطبيعي	الربع الثالث 2017م	شركة مستثمر فيها محاسب عنها بطريقة حقوق الملكية	تأجير تشغيلي	المسوق التجاري

¹ حصة أكوا الفعلية كما في 31 ديسمبر2025م.

² تمثل المشاريع في مرحلة متقدمة من التطوير المشاريع التي تم توقيع اتفاقيات الشراء بشأنها أو تمت ترسيتهما على أكوا باور بصفة رسمية. وتخضع هذه المشاريع للإغلاق المالي. كما أن المعلومات المفصّل عنها في الجداول قد تكون عرضة للتغيير أيضا.

³ القدرة الإنتاجية المتعاقد عليها.

⁴ القدرة الإنتاجية التشغيلية تشمل المشاريع التي تعمل بطاقتها التشغيلية الكاملة والمشاريع قيد الإنشاء التي حققت تاريخ التشغيل التجاري جزئيا.

اسم المشروع	الدولة	عدد المشاريع	إجمالي التكلفة الاستثمارية (مليون \$)	حصة اكو الفعلية ¹	طاقة ² (ميغاواط)	مياه ² (ألف متر ³ /يوم)	هيدروجين أخضر ² (كيلوطن/سنة)	نظام تخزين الطاقة بالبطاريات BESS (إجمالي)	القدرة الإنتاجية التشغيلية ³		العقد	التقنية	تاريخ بدء التشغيل التجاري للمشروع (الفعلي/المتوقع)/ الحالة	السيطرة (شركة) مستثمر فيها محاسب عنها بطريقة حقوق الملكية/شركة تابعة ⁴	المحاسبة	الجهة المشترية
									(ميغاواط)	(ألف متر ³ /يوم)						
مشروع خلادي لتوليد الكهرباء عن طريق الرياح	المغرب	1	655	26.01%	120	-	-	-	120	-	اتفاقية شراء الطاقة - بناء - تملك - تشغيل - 20 سنة	طاقة الرياح	الربع الثاني 2018م	شركة مستثمر فيها محاسب عنها بطريقة حقوق الملكية	تأجير تشغيلي	الشركات الصناعية (captive PPAs)
محطة نور 2 للطاقة الشمسية المركزة	المغرب	1	4,125	75.00%	200	-	-	-	200	-	اتفاقية شراء الطاقة - بناء - تملك - تشغيل - نقل - 25 سنة	الطاقة الشمسية المركزة - مكافئ	الربع الثالث 2017م	شركة تابعة	تأجير تمويلي	الوكالة المغربية للطاقة الشمسية
محطة نور 3 للطاقة الشمسية المركزة	المغرب	1	3,233	75.00%	150	-	-	-	150	-	اتفاقية شراء الطاقة - بناء - تملك - تشغيل - نقل - 25 سنة	الطاقة الشمسية المركزة - أبراج	الربع الرابع 2018م	شركة تابعة	تأجير تمويلي	الوكالة المغربية للطاقة الشمسية
مشروع شعاع للطاقة 1	الإمارات العربية المتحدة	1	1,222	24.99%	200	-	-	-	200	-	اتفاقية شراء الطاقة - بناء - تملك - تشغيل - 25 سنة	الطاقة الشمسية الكهروضوئية	الربع الأول 2017م	شركة مستثمر فيها محاسب عنها بطريقة حقوق الملكية	تأجير تمويلي	هيئة كهرباء ومياه دبي
مشروع صلالة 2 المستقل لإنتاج الطاقة – القائم	عُمان	1	629	27.00%	273	-	-	-	273	-	اتفاقية شراء الطاقة - بناء - تملك - تشغيل - 15 سنة	الغاز الطبيعي	تشغيل عند الاستحواذ، تم الاستحواذ في الربع الثاني 2015م	شركة مستثمر فيها محاسب عنها بطريقة حقوق الملكية	تأجير تمويلي	الشركة العمانية لشراء الطاقة والمياه
مشروع صلالة 2 المستقل لإنتاج الطاقة – الجديد	عُمان	1	1,687	27.00%	445	-	-	-	445	-	اتفاقية شراء الطاقة - بناء - تملك - تشغيل - 15 سنة	الغاز الطبيعي	الربع الأول 2018م	شركة مستثمر فيها محاسب عنها بطريقة حقوق الملكية	تأجير تشغيلي	الشركة العمانية لشراء الطاقة والمياه
مشروع مجمع حصيان لإنتاج الكهرباء	الإمارات العربية المتحدة	1	12,140	26.95%	2,400	-	-	-	2,400	-	اتفاقية شراء الطاقة - بناء - تملك - تشغيل - 25 سنة	الغاز الطبيعي	الربع الثالث 2023م	شركة مستثمر فيها محاسب عنها بطريقة حقوق الملكية	تأجير تمويلي	هيئة كهرباء ومياه دبي
مشروع عبري المستقل لإنتاج الكهرباء	عُمان	1	3,683	44.90%	1,509	-	-	-	1,509	-	اتفاقية شراء الطاقة - بناء - تملك - تشغيل - 15 سنة	الغاز الطبيعي	الربع الثاني 2019م	شركة مستثمر فيها محاسب عنها بطريقة حقوق الملكية	تأجير تشغيلي	الشركة العمانية لشراء الطاقة والمياه
مشروع محطة صحار 3 المستقل لإنتاج الكهرباء	عُمان	1	3,686	44.90%	1,710	-	-	-	1,710	-	اتفاقية شراء الطاقة - بناء - تملك - تشغيل - 15 سنة	الغاز الطبيعي	الربع الثاني 2019م	شركة مستثمر فيها محاسب عنها بطريقة حقوق الملكية	تأجير تشغيلي	الشركة العمانية لشراء الطاقة والمياه
مشروع محطة الزرقاء المستقلة لتوليد الكهرباء عن طريق التوربينات الغازية	الأردن	1	1,834	60.00%	485	-	-	-	485	-	اتفاقية شراء الطاقة - بناء - تملك - تشغيل - 25 سنة	الغاز الطبيعي	الربع الثالث 2018م	شركة تابعة	تأجير تشغيلي	شركة الكهرباء الوطنية
مشروع محطة نور 1 للطاقة الشمسية الكهروضوئية	المغرب	3	788	75.00%	135	-	-	-	135	-	اتفاقية شراء الطاقة - بناء - تملك - نقل - 20 سنة	الطاقة الشمسية الكهروضوئية	الربع الرابع 2018م	شركة مستثمر فيها محاسب عنها بطريقة حقوق الملكية	تأجير تمويلي	الوكالة المغربية للطاقة الشمسية
مشروع المرفق للطاقة الشمسية	الأردن	1	265	51.00%	50	-	-	-	50	-	اتفاقية شراء الطاقة - بناء - تملك - تشغيل - 20 سنة	الطاقة الشمسية الكهروضوئية	الربع الرابع 2018م	شركة تابعة	تأجير تشغيلي	شركة الكهرباء الوطنية
مشروع الشعيبة الثانية لتنمية المياه	المملكة العربية السعودية	1	1,155	100.00%	-	250	-	-	-	250	اتفاقية شراء المياه - بناء - تملك - تشغيل - 25 سنة	تحلية مياه البحر بالتناضح العكسي	الربع الثاني 2019م	شركة مستثمر فيها محاسب عنها بطريقة حقوق الملكية	تأجير تشغيلي	الشركة السعودية لشراكات المياه
محطة الريشة الكهروضوئية لتوليد الكهرباء	الأردن	1	254	51.00%	50	-	-	-	50	-	اتفاقية شراء الطاقة - بناء - تملك - تشغيل - 20 سنة	الطاقة الشمسية الكهروضوئية	الربع الرابع 2019م	شركة مستثمر فيها محاسب عنها بطريقة حقوق الملكية	تأجير تشغيلي	شركة الكهرباء الوطنية
مشروع بنبان 1	مصر	1	281	32.81%	50	-	-	-	50	-	اتفاقية شراء الطاقة - بناء - تملك - تشغيل - 25 سنة	الطاقة الشمسية الكهروضوئية	الربع الثالث 2019م	شركة مستثمر فيها محاسب عنها بطريقة حقوق الملكية	تأجير تشغيلي	الشركة المصرية لنقل الكهرباء
مشروع بنبان 2	مصر	1	300	32.81%	50	-	-	-	50	-	اتفاقية شراء الطاقة - بناء - تملك - تشغيل - 25 سنة	الطاقة الشمسية الكهروضوئية	الربع الثالث 2019م	شركة مستثمر فيها محاسب عنها بطريقة حقوق الملكية	تأجير تشغيلي	الشركة المصرية لنقل الكهرباء
مشروع بنبان 3	مصر	1	113	18.05%	20	-	-	-	20	-	اتفاقية شراء الطاقة - بناء - تملك - تشغيل - 25 سنة	الطاقة الشمسية الكهروضوئية	الربع الثالث 2019م	شركة مستثمر فيها محاسب عنها بطريقة حقوق الملكية	تأجير تشغيلي	الشركة المصرية لنقل الكهرباء
مشروع محطة صلالة لتحلية المياه	عُمان	1	600	50.10%	-	114	-	-	-	114	اتفاقية شراء الطاقة - بناء - تملك - تشغيل - 20 سنة	تحلية مياه البحر بالتناضح العكسي	الربع الأول 2021م	شركة تابعة	تأجير تشغيلي	الشركة العمانية لشراء الطاقة والمياه
محطة سكاكا المستقلة للطاقة الشمسية الكهروضوئية	المملكة العربية السعودية	1	1,133	70.00%	300	-	-	-	300	-	اتفاقية شراء الطاقة - بناء - تملك - تشغيل - 25 سنة	الطاقة الشمسية الكهروضوئية	الربع الثاني 2020م	شركة مستثمر فيها محاسب عنها بطريقة حقوق الملكية	تأجير تمويلي	الشركة السعودية لشراء الطاقة

اسم المشروع	الدولة	عدد المشاريع	إجمالي التكلفة الاستثمارية (مليون ريال)	حصة اكو الفعلية ¹	طاقة ² (ميغاواط)	مياه ² (ألف متر ³ /يوم)	هيدروجين أخضر ² (كيلوطن/سنة)	نظام تخزين الطاقة بالطائرات BESS (إجمالي)	القدرة الإنتاجية التشغيلية ³		العقد	التقنية	تاريخ بدء التشغيل التجاري للمشروع (الفعلي/المتوقع)/ الحالة	السيطرة (شركة) مستثمر فيها محاسب عنها بطريقة حقوق الملكية/شركة تابعة ⁴	المحاسبة	الجهة المشتري
									(ميغاواط)	(ألف متر ³ /يوم)						
مشروع رايغ 3 لتحلية المياه	المملكة العربية السعودية	1	2,576	70.00%	-	600	-	-	-	600	اتفاقية شراء المياه والطاقة - بناء - تملك - تشغيل - 25 سنة	تحلية مياه البحر بالتناضح العكسي	الربع الرابع 2021م	شركة مستثمر فيها محاسب عنها بطريقة حقوق الملكية	تأجير تمويلي	الشركة السعودية لشراكات المياه
محطة «الدور 2» المستقلة لإنتاج المياه والطاقة	البحرين	1	4,125	60.00%	1,500	227	-	-	-	227	اتفاقية شراء الطاقة والمياه - تملك - تشغيل - 20 سنة	تحلية مياه البحر بالتناضح العكسي	الربع الثاني 2022م	شركة مستثمر فيها محاسب عنها بطريقة حقوق الملكية	تأجير تشغيلي	هيئة الكهرباء والمياه (البحرين)
مشروع محطة الطويلة المستقل لتحلية المياه	الإمارات العربية المتحدة	1	3,278	40.00%	-	909	-	-	-	909	اتفاقية شراء المياه - بناء - تملك - تشغيل - 30 سنة	تحلية مياه البحر بالتناضح العكسي	الربع الأول 2024م	شركة مستثمر فيها محاسب عنها بطريقة حقوق الملكية	تأجير تمويلي	شركة مياه وكهرباء الإمارات
مشروع أم القيوين لتحلية المياه المستقل	الإمارات العربية المتحدة	1	2,988	40.00%	-	682	-	-	-	682	اتفاقية شراء الطاقة - بناء - تملك - تشغيل - نقل - 35 سنة	تحلية مياه البحر بالتناضح العكسي	الربع الثالث 2022م	شركة مستثمر فيها محاسب عنها بطريقة حقوق الملكية	تأجير تمويلي	الاتحاد للمياه والكهرباء
محطة عري 2 للطاقة الشمسية الكهروضوئية	عُمان	1	1,481	50.00%	500	-	-	-	-	-	اتفاقية شراء الطاقة - بناء - تملك - تشغيل - 15 سنة	الطاقة الشمسية الكهروضوئية	الربع الثالث 2021م	شركة مستثمر فيها محاسب عنها بطريقة حقوق الملكية	تأجير تشغيلي	الشركة العمانية لشراء الطاقة والمياه
محطة جزلة المستقلة لتحلية المياه	المملكة العربية السعودية	1	2,468	40.20%	-	600	-	-	-	600	اتفاقية شراء المياه - بناء - تملك - تشغيل - 25 سنة	تحلية مياه البحر بالتناضح العكسي	الربع الأول 2023م	شركة مستثمر فيها محاسب عنها بطريقة حقوق الملكية	تأجير تمويلي	الشركة السعودية لشراكات المياه
مشروع شعاع 3 للطاقة	الإمارات العربية المتحدة	1	2,108	24.90%	900	-	-	-	-	-	اتفاقية شراء الطاقة - بناء - تملك - تشغيل - 25 سنة	الطاقة الشمسية الكهروضوئية	الربع الرابع 2023م	شركة مستثمر فيها محاسب عنها بطريقة حقوق الملكية	تأجير تشغيلي	شركة مياه وكهرباء دبي
محطة كوم أمبو للطاقة الشمسية الكهروضوئية	مصر	1	611	100.00%	200	-	-	-	-	-	اتفاقية شراء الطاقة - بناء - تملك - تشغيل - 25 سنة	الطاقة الشمسية الكهروضوئية	الربع الثاني 2024م	شركة تابعة	تأجير تشغيلي	الشركة المصرية لنقل الكهرباء
مشروع سدبر للطاقة الشمسية	المملكة العربية السعودية	1	3,465	35.00%	1,500	-	-	-	-	-	اتفاقية شراء الطاقة - بناء - تملك - تشغيل - 25 سنة	الطاقة الشمسية الكهروضوئية	الربع الرابع 2024م	شركة مستثمر فيها محاسب عنها بطريقة حقوق الملكية	تأجير تشغيلي	الشركة السعودية لشراء الطاقة
مجمع جازان للتغويز وإنتاج الطاقة	المملكة العربية السعودية	1	45,000	25.00%	3,800	-	-	-	-	-	اتفاقية خدمة مهنية - تملك - تشغيل - نقل - 25 سنة	التغويز وإنتاج الطاقة بتقنية الدورة المركبة	الربع الرابع 2021م	شركة مستثمر فيها محاسب عنها بطريقة حقوق الملكية	تمويل	أرامكو
مشروع نور للطاقة 1	الإمارات العربية المتحدة	1	17,145	24.99%	950	-	-	-	-	-	اتفاقية شراء الطاقة - بناء - تملك - تشغيل - 35 سنة	الطاقة الشمسية المركزة	الربع الأول 2024م	شركة مستثمر فيها محاسب عنها بطريقة حقوق الملكية	تأجير تشغيلي	هيئة كهرباء ومياه دبي
مشروع سنجرو 3 لتوليد الكهرباء بالطاقة الشمسية الكهروضوئية	الصين	3	356	85.00%	133	-	-	13	-	-	اتفاقية شراء الطاقة - بناء، تملك، تشغيل - 30 سنة	الطاقة الشمسية الكهروضوئية	الربع الرابع 2024م	شركة تابعة	تأجير تشغيلي	الشبكة الجنوبية
محطة سيرداريا لتوليد الطاقة بدورة الغاز المركبة	أوزبكستان	1	3,814	51.00%	1,500	-	-	-	-	-	اتفاقية شراء الطاقة - بناء - تملك - تشغيل - نقل - 25 سنة	الغاز الطبيعي	الربع الثاني 2024م	شركة مستثمر فيها محاسب عنها بطريقة حقوق الملكية	تأجير تمويلي	شركة أوزباكستان الوطنية للكهرباء
مشروع الرس للطاقة الشمسية الكهروضوئية	المملكة العربية السعودية	1	1,688	40.10%	700	-	-	-	-	-	اتفاقية شراء الطاقة - بناء - تملك - تشغيل - 25 سنة	الطاقة الشمسية الكهروضوئية	الربع الثالث 2024م	شركة مستثمر فيها محاسب عنها بطريقة حقوق الملكية	تأجير تشغيلي	الشركة السعودية لشراء الطاقة
مشروع محطة باش المستقل لطاقة الرياح	أوزبكستان	1	2,588	65.00%	500	-	-	-	-	-	اتفاقية شراء الطاقة - بناء - تملك - تشغيل - نقل - 25 سنة	طاقة الرياح	الربع الأول 2025م	شركة مستثمر فيها محاسب عنها بطريقة حقوق الملكية	تأجير تشغيلي	شركة أوزباكستان الوطنية للكهرباء
مشروع محطة دازهانكليدي المستقل لطاقة الرياح	أوزبكستان	1	2,468	65.00%	500	-	-	-	-	-	اتفاقية شراء الطاقة - بناء - تملك - تشغيل - نقل - 25 سنة	طاقة الرياح	الربع الأول 2025م	شركة مستثمر فيها محاسب عنها بطريقة حقوق الملكية	تأجير تشغيلي	شركة أوزباكستان الوطنية للكهرباء
محطة الشعيبة 3 المستقلة للمياه	المملكة العربية السعودية	1	3,113	47.48%	-	600	-	-	-	600	اتفاقية شراء المياه - بناء - تملك - تشغيل - 25 سنة	تحلية مياه البحر بالتناضح العكسي	الربع الثاني 2025م	شركة مستثمر فيها محاسب عنها بطريقة حقوق الملكية	تأجير تمويلي	الشركة السعودية لشراكات المياه
مشروع ليلى المستقل للطاقة الشمسية الكهروضوئية	المملكة العربية السعودية	1	400	40.10%	91	-	-	-	-	-	اتفاقية شراء الطاقة - بناء - تملك - تشغيل - 30 سنة	الطاقة الشمسية الكهروضوئية	الربع الأول 2025م	شركة مستثمر فيها محاسب عنها بطريقة حقوق الملكية	تأجير تشغيلي	الشركة السعودية لشراء الطاقة
محطة ريدستون للطاقة الشمسية المركزة	جنوب إفريقيا	1	2,715	36.00%	100	-	-	-	-	-	شراء الطاقة - بناء - تملك - تشغيل - 20 سنة	الطاقة الشمسية المركزة - أبراج	الربع الرابع 2024م	شركة مستثمر فيها محاسب عنها بطريقة حقوق الملكية	تأجير تشغيلي	إسكوم القابضة

اسم المشروع	الدولة	عدد المشاريع	إجمالي التكلفة الاستثمارية (مليون ريال)	حصة اكو الفعلية ¹	طاقة ² (ميغاواط)	مياه ² (ألف متر ³ /يوم)	هيدروجين أخضر ² (كيلوطن/سنة)	نظام تخزين الطاقة بالبطاريات BESS (إجمالي)	القدرة الإنتاجية التشغيلية ³		العقد	التقنية	تاريخ بدء التشغيل التجاري للمشروع (الفعلي/المتوقع)/ الحالة	السيطرة (شركة) مستثمر فيها محاسب عنها بطريقة حقوق الملكية/شركة تابعة ⁴	المحاسبة	الجبة المشتركة
									(ميغاواط)	(ألف متر ³ /يوم)						
مشروع ميتجيانغ لطاقة الرياح	الصين	1	413	%100.00	100	-	-	30	100	-	اتفاقية شراء الطاقة - بناء، تملك، تشغيل – 20 سنة	طاقة الرياح	الربع الثاني 2025م	شركة تابعة	تأجير تشغيلي	شبكة الدولة
مشروع سعد 2 للطاقة الشمسية الكهروضوئية	المملكة العربية السعودية	1	3,000	%50.10	1,125	-	-	-	1,125	-	اتفاقية شراء الطاقة – بناء، تملك، تشغيل – 35 سنة	الطاقة الشمسية الكهروضوئية	الربع الثالث 2025م	شركة مستثمر فيها محاسب عنها بطريقة حقوق الملكية	تأجير تشغيلي	الشركة السعودية لشراء الطاقة
مشروع إنتاج الهيدروجين الأخضر في أوزبكستان	أوزبكستان	1	375	%80.00	52	-	3	-	52	-	اتفاقية شراء الهيدروجين - بناء - تملك - تشغيل - 15 سنة / اتفاقية شراء الطاقة - بناء - تملك - تشغيل - 25 سنة	طاقة الرياح	الربع الثالث 2025م	شركة تابعة	تأجير تشغيلي	يوزكيميا ويويميكس المحدودة
محطة الزور الشمالي	الكويت	1	6,030	%17.50	1,520	486	-	-	1,520	486	اتفاقية شراء الطاقة والمياه (اتفاقية تحويل الطاقة وشراء المياه) - بناء - تشغيل - تملك - نقل - 25 سنة	توليد الطاقة بتقنية الدورة المركبة	الربع الأول 2016م	شركة مستثمر فيها محاسب عنها بطريقة حقوق الملكية	تأجير تمويلي	الكويت، وزارة الكهرباء والماء
محطة العزل	البحرين	1	1,200	%45.00	940	-	-	-	940	-	اتفاقية شراء الطاقة - بناء - تشغيل - تملك - 25 سنة	توليد الطاقة بتقنية الدورة المركبة	الربع الأول 2007م	شركة مستثمر فيها محاسب عنها بطريقة حقوق الملكية	تأجير تمويلي	هيئة مياه وكهراء البحرين
محطة الدور	البحرين	1	5,359	%45.00	1,224	218	-	-	1,224	218	اتفاقية شراء المياه والطاقة - بناء - تشغيل - تملك - 25 سنة	توليد الطاقة بتقنية الدورة المركبة / تحليلية المياه بتقنية التناضح العكسي	الربع الأول 2012م	شركة مستثمر فيها محاسب عنها بطريقة حقوق الملكية	تأجير تمويلي	هيئة مياه وكهراء البحرين
محطة الحد	البحرين	1	1,440	%30.00	929	409	-	-	929	409	اتفاقية شراء الطاقة والمياه - بناء - تشغيل - تملك - 20 سنة	توليد الطاقة بتقنية الدورة المركبة	الربع الأول 2008م	شركة مستثمر فيها محاسب عنها بطريقة حقوق الملكية	تأجير تشغيلي	هيئة مياه وكهراء البحرين
محطة بولي 2	الصين	1	696	%100.00	250	-	-	25	250	-	اتفاقية شراء الطاقة - بناء - تشغيل - تملك - 20 سنة	طاقة الرياح	الربع الثاني 2026م	شركة تابعة	تأجير تشغيلي	شركة الشبكة الوطنية للكهرباء
مشروع منقشانغ لطاقة الرياح	الصين	1	364	%100.00	100	-	-	30	100	-	اتفاقية شراء الطاقة - بناء، تملك، تشغيل - 20 سنة	طاقة الرياح	الربع الثالث 2025م	شركة تابعة	تأجير تشغيلي	شبكة الدولة
مشروع الكهفة للطاقة الشمسية الكهروضوئية	المملكة العربية السعودية	1	3,900.0	%50.10	1,425	-	-	-	1,425	-	اتفاقية شراء الطاقة - بناء - تشغيل - تملك - 35 سنة	الطاقة الشمسية الكهروضوئية	الربع الرابع 2025م	شركة مستثمر فيها محاسب عنها بطريقة حقوق الملكية	تأجير تشغيلي	الشركة السعودية لشراء الطاقة
محطة كاراتاو المستقلة لطاقة الرياح	أوزبكستان	1	438.8	%100.00	100	-	-	-	100	-	اتفاقية شراء الطاقة - بناء - تملك - تشغيل - 25 سنة	طاقة الرياح	الربع الرابع 2025م	شركة تابعة	تأجير تشغيلي	شركة أوزبكستان الوطنية للكهرباء
محطة الشعبية المستقلة 1 و 2 للطاقة الشمسية الكهروضوئية	المملكة العربية السعودية	2	8,250.0	%35.00	2,660	-	-	-	2,660	-	اتفاقية شراء الطاقة - بناء - تشغيل - تملك - 35 سنة	الطاقة الشمسية الكهروضوئية	الربع الرابع 2025م	شركة مستثمر فيها محاسب عنها بطريقة حقوق الملكية	تأجير تشغيلي	الشركة السعودية لشراء الطاقة
الإجمالي		65	237,012		43,488	6,325	3	98	43,488	6,325						

إجمالي المشاريع قيد التشغيل والإنشاء.

اسم المشروع	الدولة	عدد المشاريع	إجمالي التكلفة الاستثمارية (مليون \$)	حصة أكوا الفعلية ¹	طاقة ² (ميغاواط)	مياه ² (ألف متر ³ /يوم)	هيدروجين أخضر ² (كيلوطن/سنة)	نظام تخزين الطاقة بالبطاريات BESS (إجمالي)	القدرة الإنتاجية التشغيلية ³			القدرة الإنتاجية قيد الإنشاء			العقد	التقنية	تاريخ بدء التشغيل التجاري للمشروع (الفعلي/المتوقع)/ الحالة	السيطرة (شركة) مستثمر فيها محاسب عنها بطريقة حقوق الملكية/شركة تابعة ⁴	المحاسبة	الجهة المشترية
									(ميغاواط)	(ألف متر ³ /يوم)	(ألف متر ³ /يوم)	(ميغاواط)	(ألف متر ³ /يوم)	(ألف متر ³ /يوم)						
مشروع البحر الأحمر	المملكة العربية السعودية	1	5,966	50.00%	340	33	-	1,228	-	-	340	33	سنة 25	الطاقة الشمسية الكهروضوئية، طاقة الرياح، نظام تخزين الطاقة بالبطاريات، التناضح العكسي لمياه البحر، التبريد	الربع الثالث 2025م	شركة مستثمر فيها محاسب عنها بطريقة حقوق الملكية	تأجير تمويلي	شركة تطوير البحر الأحمر		
مشروع نيوم للهيدروجين الأخضر	المملكة العربية السعودية	1	31,875	33.33%	3,883	-	220	600	-	-	3,883	-	اتفاقية شراء الأصول - بناء - تملك - 30 سنة	الطاقة الشمسية الكهروضوئية + طاقة الرياح	الربع الرابع 2026م	شركة مستثمر فيها محاسب عنها بطريقة حقوق الملكية	تأجير تشغيلي	إيربرودكتس		
مشروع محطة رايع 4 المستقلة للمياه	المملكة العربية السعودية	1	2,516	45.00%	-	600	-	-	-	-	-	600	اتفاقية شراء المياه - بناء - تملك - تشغيل - 25 سنة	تحلية مياه البحر بالتناضح العكسي	الربع الأول 2026م	شركة مستثمر فيها محاسب عنها بطريقة حقوق الملكية	تأجير تمويلي	الشركة السعودية لشراكات المياه		
محطة طاقة الرياح في أذربيجان	أذربيجان	1	1,073	100.00%	240	-	-	-	-	240	-	-	اتفاقية شراء الطاقة - بناء - تملك - تشغيل - 20 سنة	طاقة الرياح	الربع الرابع 2025م	شركة تابعة	تأجير تشغيلي	شركة أذربيجان للطاقة		
مشروع الرس 2 للطاقة الشمسية الكهروضوئية	المملكة العربية السعودية	1	5,299	50.10%	2,000	-	-	-	-	2,000	-	-	اتفاقية شراء الطاقة - بناء - تملك - تشغيل - 35 سنة	الطاقة الشمسية الكهروضوئية	الربع الرابع 2025م	شركة مستثمر فيها محاسب عنها بطريقة حقوق الملكية	تأجير تشغيلي	الشركة السعودية لشراء الطاقة		
مشروع مجمع حصيان المستقل للمياه	الإمارات العربية المتحدة	1	3,428	20.40%	-	818	-	-	-	-	-	818	اتفاقية شراء المياه - بناء، تملك، تشغيل - 30 سنة	تحلية مياه البحر بالتناضح العكسي	الربع الأول 2027م	شركة مستثمر فيها محاسب عنها بطريقة حقوق الملكية	تأجير تمويلي	هيئة كهرباء ومياه دبي		
مشروع محطة طيبة 1 المستقل لإنتاج الطاقة	المملكة العربية السعودية	1	6,676	40.00%	1,934	-	-	-	-	-	1,934	-	اتفاقية شراء الطاقة - بناء - تملك - تشغيل - 25 سنة	التوربينات الغازية التي تعمل بتقنية الدورة المركبة	الربع الثاني 2027م	شركة مستثمر فيها محاسب عنها بطريقة حقوق الملكية	تأجير تمويلي	الشركة السعودية لشراء الطاقة		
مشروع محطة القصيم 1 المستقل لإنتاج الطاقة	المملكة العربية السعودية	1	6,619	40.00%	1,896	-	-	-	-	-	1,896	-	اتفاقية شراء الطاقة - بناء - تملك - تشغيل - 25 سنة	التوربينات الغازية التي تعمل بتقنية الدورة المركبة	الربع الثاني 2027م	شركة مستثمر فيها محاسب عنها بطريقة حقوق الملكية	تأجير تمويلي	الشركة السعودية لشراء الطاقة		
مشروع محطة ريفرسايد لتوليد الكهرباء بالطاقة الشمسية	أوزبكستان	1	2,381	100.00%	200	-	-	770	-	200	-	-	اتفاقية شراء الطاقة - بناء - تملك - تشغيل - نقل - 25 سنة	الطاقة الشمسية الكهروضوئية	الربع الأول 2027م	شركة تابعة	تأجير تشغيلي	شركة أوزبكستان الوطنية للكهرباء		
مشروع محطة حضن لإنتاج الكهرباء بتقنية الطاقة الشمسية الكهروضوئية	المملكة العربية السعودية	1	4,376	35.10%	2,000	-	-	-	-	-	2,000	-	اتفاقية شراء الطاقة - بناء - تملك - تشغيل - 25 سنة	الطاقة الشمسية الكهروضوئية	الربع الأول 2027م	شركة مستثمر فيها محاسب عنها بطريقة حقوق الملكية	تأجير تمويلي	الشركة السعودية لشراء الطاقة		
مشروع محطة المويه لإنتاج الكهرباء بالطاقة الشمسية	المملكة العربية السعودية	1	4,429	35.10%	2,000	-	-	-	-	-	2,000	-	اتفاقية شراء الطاقة - بناء - تملك - تشغيل - 25 سنة	الطاقة الشمسية الكهروضوئية	الربع الأول 2027م	شركة مستثمر فيها محاسب عنها بطريقة حقوق الملكية	تأجير تمويلي	الشركة السعودية لشراء الطاقة		
مشروع محطة الخشبي لإنتاج الكهرباء بتقنية الطاقة الشمسية الكهروضوئية	المملكة العربية السعودية	1	3,458	35.10%	1,500	-	-	-	-	-	1,500	-	اتفاقية شراء الطاقة - بناء - تملك - تشغيل - 25 سنة	الطاقة الشمسية الكهروضوئية	الربع الأول 2027م	شركة مستثمر فيها محاسب عنها بطريقة حقوق الملكية	تأجير تشغيلي	الشركة السعودية لشراء الطاقة		
مشروع رياح السويس للطاقة	مصر	1	4,125	70.00%	1,100	-	-	-	-	-	1,100	-	اتفاقية شراء الطاقة - بناء - تملك - تشغيل - 25 سنة	طاقة الرياح	الربع الرابع 2026م	شركة تابعة	تأجير تشغيلي	الشركة المصرية لنقل الكهرباء		

اسم المشروع	الدولة	عدد المشاريع	إجمالي التكلفة الاستثمارية (مليون \$)	حصة أكوأ الفعلية ¹	طاقة ² (ميغاواط)	مياه ² (ألف متر ³ /يوم)	هيدروجين أخضر ² (كيلوطن/سنة)	نظام تخزين الطاقة بالبطاريات BESS (إجمالي)	القدرة الإنتاجية التشغيلية ³		العقد	التقنية	تاريخ بدء التشغيل التجاري للمشروع (الفعلي/المتوقع)/ الحالة	السيطرة (شركة) مستثمر فيها محاسب عنها بطريقة حقوق الملكية/شركة تابعة ⁴	المحاسبة	الحجة المشتري
									(ميغاواط)	(ألف متر ³ /يوم)						
مشروع محطة كونغراد 1 لطاقة الرياح	أوزبكستان	1	3,998	%100.00	500	-	-	326	-	-	500	طاقة الرياح	الربع الثاني 2028م	شركة تابعة	تأجير تشغيلي	شركة أوزباكستان الوطنية للكهرباء
مشروع محطة كونغراد 2 لطاقة الرياح	أوزبكستان	1	2,501	%100.00	500	-	-	326	-	-	500	طاقة الرياح	الربع الثاني 2028م	شركة تابعة	تأجير تشغيلي	شركة أوزباكستان الوطنية للكهرباء
مشروع محطة كونغراد 3 لطاقة الرياح	أوزبكستان	1	2,501	%100.00	500	-	-	326	-	-	500	طاقة الرياح	الربع الثاني 2028م	شركة تابعة	تأجير تشغيلي	شركة أوزباكستان الوطنية للكهرباء
مشروع محطة ساغولينغ لإنتاج الكهرباء بتقنية الطاقة الشمسية الكهروضوئية	إندونيسيا	1	225	%49.00	60	-	-	-	-	-	60	الطاقة الشمسية الكهروضوئية	الربع الرابع 2026م	شركة تابعة	تأجير تشغيلي	بيروساهان ليستريك نيجارا
مشروع محطة سازاغان 1 لتوليد الكهرباء بالطاقة الشمسية	أوزبكستان	1	2,644	%51.00	500	-	-	883	-	-	500	الطاقة الشمسية الكهروضوئية	الربع الثاني 2027م	شركة تابعة	تأجير تشغيلي	شركة أوزباكستان الوطنية للكهرباء
مشروع محطة سازاغان 2 لتوليد الكهرباء بالطاقة الشمسية	أوزبكستان	1	3,229	%51.00	500	-	-	883	-	-	500	الطاقة الشمسية الكهروضوئية	الربع الرابع 2026م	شركة تابعة	تأجير تشغيلي	شركة أوزباكستان الوطنية للكهرباء
مشروع محطة نوكوس 2 لطاقة الرياح + BESS	أوزبكستان	1	986	%100.00	200	-	-	155	-	-	200	طاقة الرياح	الربع الثاني 2026م	شركة تابعة	تأجير تشغيلي	شركة أوزباكستان الوطنية للكهرباء
مشروع رماح 1	المملكة العربية السعودية	1	7,875	%35.00	1,890	-	-	-	-	-	1,890	محطة غازية لإنتاج الكهرباء بتقنية الدورة المركبة	الربع الثاني 2027م	شركة مستثمر فيها محاسب عنها بطريقة حقوق الملكية	تأجير تمويلي	الشركة السعودية لشراء الطاقة
مشروع النعيرية 1	المملكة العربية السعودية	1	7,875	%35.00	1,890	-	-	-	-	-	1,890	محطة غازية لإنتاج الكهرباء بتقنية الدورة المركبة	الربع الثاني 2027م	شركة مستثمر فيها محاسب عنها بطريقة حقوق الملكية	تأجير تمويلي	الشركة السعودية لشراء الطاقة
توسعة مشروع ماجر	المملكة العربية السعودية	1	13,350	%40.00	3,010	-	-	-	-	-	3,010	محطة غازية لإنتاج الكهرباء بتقنية الدورة المركبة	الربع الثاني 2028م	شركة مستثمر فيها محاسب عنها بطريقة حقوق الملكية	تأجير تمويلي	الشركة السعودية لشراء الطاقة
مشروع بيشه للطاقة الشمسية الكهروضوئية	المملكة العربية السعودية	1	5,625	%35.10	3,000	-	-	-	-	-	3,000	الطاقة الشمسية الكهروضوئية	الربع الأول 2028م	شركة مستثمر فيها محاسب عنها بطريقة حقوق الملكية	تأجير تشغيلي	الشركة السعودية لشراء الطاقة
مشروع الهميج للطاقة الشمسية الكهروضوئية	المملكة العربية السعودية	1	5,625	%35.10	3,000	-	-	-	-	-	3,000	الطاقة الشمسية الكهروضوئية	الربع الأول 2028م	شركة مستثمر فيها محاسب عنها بطريقة حقوق الملكية	تأجير تشغيلي	الشركة السعودية لشراء الطاقة
مشروع الخليص للطاقة الشمسية الكهروضوئية	المملكة العربية السعودية	1	3,750	%35.10	2,000	-	-	-	-	-	2,000	الطاقة الشمسية الكهروضوئية	الربع الرابع 2027م	شركة مستثمر فيها محاسب عنها بطريقة حقوق الملكية	تأجير تشغيلي	الشركة السعودية لشراء الطاقة
مشروع عفيف 1 للطاقة الشمسية الكهروضوئية	المملكة العربية السعودية	1	3,750	%35.10	2,000	-	-	-	-	-	2,000	الطاقة الشمسية الكهروضوئية	الربع الرابع 2027م	شركة مستثمر فيها محاسب عنها بطريقة حقوق الملكية	تأجير تشغيلي	الشركة السعودية لشراء الطاقة
مشروع عفيف 2 للطاقة الشمسية الكهروضوئية	المملكة العربية السعودية	1	3,750	%35.10	2,000	-	-	-	-	-	2,000	الطاقة الشمسية الكهروضوئية	الربع الرابع 2027م	شركة مستثمر فيها محاسب عنها بطريقة حقوق الملكية	تأجير تشغيلي	الشركة السعودية لشراء الطاقة

انبعاثات الغازات الدفيئة، مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون

	2025م	2024م	2023م	2022م	2021م	2020م	
انبعاثات النطاق 1 حسب نوع الوقود	18.33 ¹	20.78	21.60	20.01	22.14	21.54	
الغاز الطبيعي	11.36	11.56	11.17	9.14	10.04	9.87	
زيت الوقود	6.97	9.22	10.43	10.87	12.10	11.67	
التناضح العكسي لمياه البحر	-	-	-	-	-	-	
الطاقة الشمسية الكهروضوئية	-	-	-	-	-	-	
الطاقة الشمسية المركزة	-	-	-	-	-	-	
الرياح	-	-	-	-	-	-	
انبعاثات النطاق 2 حسب نوع الوقود	0.25 ¹	0.21	0.25	0.28	0.26	0.25	
الغاز الطبيعي	-	-	-	-	-	-	
زيت الوقود	-	-	-	-	-	-	
التناضح العكسي لمياه البحر	0.23	0.21	0.25	0.27	0.26	0.25	
الطاقة الشمسية الكهروضوئية	0.01	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
الطاقة الشمسية المركزة	0.01	-	-	-	-	-	
الرياح	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
إجمالي الانبعاثات (النطاق 1 و 2)	18.58	20.99	21.85	20.29	22.40	21.80	
الغاز الطبيعي	11.35	11.55	11.17	9.14	10.04	9.87	
زيت الوقود	6.97	9.22	10.43	10.87	12.10	11.67	
التناضح العكسي لمياه البحر	0.23	0.21	0.25	0.27	0.26	0.25	
الطاقة الشمسية الكهروضوئية	0.02	0.01	0.00	0.00	0.00	0.00	
الطاقة الشمسية المركزة	0.01	-	-	-	-	-	
الرياح	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
انبعاثات النطاق 3	6.46 ¹	7.21	5.94	5.91	5.60	5.00	

	2025م	2024م	2023م	2022م	2021م	2020م	الانبعاثات حسب الأنشطة
انبعاثات النطاق 1 لإنتاج الكهرباء	18.02	20.39	21.11	19.52	21.65	21.12	
انبعاثات النطاق 1 لإنتاج البخار	0.30	0.38	0.38	0.49	0.48	0.43	
انبعاثات النطاق 1 لتحلية المياه	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
انبعاثات النطاق 2 لإنتاج الكهرباء	0.02	0.006	0.003	0.003	0.002	0.001	
انبعاثات النطاق 2 لتحلية المياه (التناضح العكسي)	0.23	0.21	0.25	0.28	0.26	0.2	

	2025م	2024م	2023م	2022م	2021م	2020م	الوحدة	تحليل انبعاثات الغازات الدفيئة (النطاق 1 و 2)
ثاني أكسيد الكربون	18.29	20.74	21.55	19.97	22.09	21.50	مليون tCO ₂	
الميثان	471.61	562.06	601.71	582.68	646.08	626.84	t CH ₄	
أكسيد النيتروز	74.10	91.84	100.45	100.26	111.34	107.79	t N ₂ O	

بيانات الاستدامة

سيناريو مسار التطور المشترك المستدام الثاني - 4.5 (SSP2 - 4.5)، مليون دولار أمريكي

الرقم التسلسلي	المخاطر المناخية	2030م	2040م	2050م
1	الفيضانات الساحلية	2.20	4.46	10.14
2	الجفاف	35.43	43.44	50.70
3	الفيضانات النهرية	3.02	3.61	4.18
4	درجات الحرارة القصوى	32.00	37.67	43.78
5	الأعاصير المدارية	0.10	0.13	0.13
6	الإجهاد المائي	0.00	0.00	0.00
7	حرائق الغابات	0.40	0.51	0.63
8	الفيضانات المطرية (الفيضانات الخاطفة)	10.18	12.57	14.98
9	الانهيارات الأرضية	0.01	0.00	0.00
10	الإجهاد الحراري	0.00	0.00	0.00
إجمالي الأثر المالي		3.83	4.102	5.124

سيناريو مسار التطور المشترك المستدام الثاني - 8.5 (SSP5 - 8.5)، مليون دولار أمريكي

الرقم التسلسلي	المخاطر المناخية	2030م	2040م	2050م
1	الفيضانات الساحلية	3.07	7.75	27.09
2	الجفاف	38.57	51.68	64.13
3	الفيضانات النهرية	3.31	4.27	5.29
4	درجات الحرارة القصوى	35.23	44.71	54.57
5	الأعاصير المدارية	0.11	0.15	0.15
6	الإجهاد المائي	7.81	16.58	2.42
7	حرائق الغابات	0.44	0.63	0.82
8	الفيضانات المطرية (الفيضانات الخاطفة)	11.31	15.39	19.86
9	الانهيارات الأرضية	0.00	0.00	0.00
10	الإجهاد الحراري	0.00	0.00	0.00
إجمالي الأثر المالي		99.9	141.2	174.3

استهلاك الطاقة، ميجاواط ساعة

	2025م	2024م	2023م	2022م	2021م	2020م	إجمالي استهلاك الطاقة (ميجاواط ساعة)
كثافة استهلاك الطاقة (ميجاواط ساعة/£)	0.011	0.014	0.019	0.016	0.018	0.019	
الطاقة غير المتجددة	81,557,732 ¹	90,522,796	116,893,798	84,596,380	93,400,808	91,039,618	
الغاز الطبيعي	56,160,056	57,150,589	68,328,465	45,216,357	49,665,059	48,833,576	
زيت الوقود	24,947,861	32,991,981	48,107,533	38,879,494	43,267,657	41,762,813	
المستورد من الشبكة	449,815	380,227	457,800	500,530	468,093	443,229	
الطاقة المتجددة	161,298	90,060	49,225	9,351	6,102	4,280	
الطاقة الشمسية الكهروضوئية	26,792	10,543	6,391	6,308	2,811	839	
الطاقة الشمسية المركزة	129,402	79,336	42,644	2,805	3,037	3,200	
طاقة الرياح	5,104	181	190	238	254	241	

¹ تمت مراجعة القيم وبث الثقة فيها بشكل مستقل من قبل شركة كي بي إم جي (يرجى الرجوع إلى تقرير الضمان المحدود المستقل).

تحليل الإيرادات حسب مصدر الطاقة، ألف ₪

2025م	2024م	
2,702,311 (36.5%)	2,614,650 (41.5%)	الغاز الطبيعي
1,333,766 (18.0%)	1,334,292 (21.2%)	النفط
1,865,570 (25.2%)	1,486,783 (23.6%)	الطاقة الشمسية
562,084 (7.6%)	42,648 (0.7%)	طاقة الرياح
923,233 (12.5%)	811,910 (12.9%)	الكهرباء
26,537 (0.4%)	7,014 (0.1%)	أخرى
7,413,501 (100%)	6,297,297 (100%)	إجمالي

خفض الانبعاثات بفضل قدرة الطاقة المتجددة، مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون سنوياً

السنة	إجمالي خفض الانبعاثات للمحفظة	إجمالي خفض الانبعاثات حسب حصة الملكية
2020م	2.78	1.25
2021م	3.39	1.81
2022م	4.59	2.06
2023م	5.31	2.45
2024م	6.84	2.82
2025م	13.51	6.03
الإجمالي	36.42	16.41

إجمالي محفظة قدرة الطاقة المتجددة، جيجاواط

2025م	2024م	2023م	2022م	إجمالي القدرة الإجمالية للطاقة المتجددة للمحفظة
13.4	6.3	2.0	2.0	قيد التشغيل
31.0	20.0	17.2	5.0	قيد الإنشاء
7.9	8.6	5.3	10.4	مرحلة التطوير المتقدمة
52.3	34.9	24.5	17.4	إجمالي قدرة الطاقة المتجددة للمحفظة,, غيغاواط
56.2	50.4	44.5	39	النسبة المئوية من إجمالي قدرة الطاقة الإجمالية للمحفظة
صافي حصة أكوا من قدرة الطاقة المتجددة				
6.2	2.6	1.1	1.1	قيد التشغيل
13.5	9.2	7.5	2.4	قيد الإنشاء
7.9	7.4	5.2	5.7	مرحلة التطوير المتقدمة
27.5	19.2	13.8	9.2	إجمالي صافي حصة المحفظة من قدرة الطاقة المتجددة
65.2	58.2	53.7	46.9	نسبة المئوية من إجمالي صافي حصة المحفظة من قدرة الطاقة

تحليل انبعاثات الغازات الدفيئة حسب الدولة، مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون

انبعاثات النطاق 1 حسب الدولة	2020م	2021م	2022م	2023م	2024م	2025م
المملكة العربية السعودية	16.80	17.38	14.89	15.54	14.20	11.51
البحرين	-	0.46	0.77	1.70	1.92	2.00
الأردن	0.87	0.89	0.91	0.80	0.80	0.83
عُمان	2.80	2.31	2.56	2.67	2.89	2.97
الإمارات العربية المتحدة	-	-	-	-	-	-
المغرب	-	-	-	-	-	-
مصر	-	-	-	-	-	-
تركيا	1.07	1.11	0.89	0.89	0.98	1.02
جنوب أفريقيا	-	—	-	-	-	-
أوزبكستان	-	-	-	-	-	-
الصين	-	-	-	-	-	-
الإجمالي	21.54	22.14	20.01	21.60	20.78	18.33

انبعاثات النطاق 2 حسب الدولة	2020م	2021م	2022م	2023م	2024م	2025م
المملكة العربية السعودية	0.23	0.23	0.24	0.21	0.18	0.22
البحرين	-	-	-	-	-	-
الأردن	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
عُمان	0.01	0.03	0.04	0.04	0.03	0.02
الإمارات العربية المتحدة	-	0.00	0.00	0.00	0.00	0.01
المغرب	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
مصر	-	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
تركيا	-	-	-	-	-	-
جنوب أفريقيا	-	-	-	-	-	0.00
أوزبكستان	-	-	-	-	-	0.00
الصين	-	-	-	-	-	0.00
الإجمالي	0.25	0.26	0.28	0.25	0.21	0.25

انبعاثات النطاقين 1 و2 حسب الدولة	2020م	2021م	2022م	2023م	2024م	2025م
المملكة العربية السعودية	17.04	17.61	15.13	15.75	14.38	11.72
البحرين	-	0.46	0.77	1.70	1.92	2.01
الأردن	0.88	0.89	0.91	0.80	0.80	0.83
عُمان	2.81	2.33	2.60	2.72	2.92	2.99
الإمارات العربية المتحدة	-	0.00	0.00	0.00	0.00	0.01
المغرب	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
مصر	-	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
تركيا	1.07	1.11	0.89	0.89	0.98	1.02
جنوب أفريقيا	-	-	-	-	-	0.00
أوزبكستان	-	-	-	-	-	0.00
الصين	-	-	-	-	-	0.00
الإجمالي	21.80	22.40	20.29	21.85	20.99	18.58

مؤشرات قياس إدارة المياه

سحب المياه	الوحدة	2023م	2024م	2025م
إجمالي حجم المياه المسحوبة	ميغا لتر	8,828,569	5,522,328	14,953,794 ¹
• المياه السطحية	ميغا لتر	4,485	4,905	5,447
• المياه الجوفية	ميغا لتر	111	135	166
• مياه البحر	ميغا لتر	8,823,310	5,516,833	4,947,470
• المياه المنتجة	ميغا لتر	-	-	-
• مياه من أطراف خارجية	ميغا لتر	663	455	711
إجمالي المياه المسحوبة من المناطق التي تعاني من إجهاد مائي				
• من المناطق القاحلة وذات الاستخدام المنخفض للمياه	%	45	38	40
• من المناطق ذات مستويات الإجهاد المنخفضة	%	-	6	5
• من المناطق ذات مستويات الإجهاد المنخفضة إلى المتوسطة	%	9	6	5
• من المناطق ذات مستويات الإجهاد المتوسطة إلى العالية	%	6	8	9
• من المناطق ذات مستويات الإجهاد العالية	%	3	4	4
• من المناطق ذات مستويات الإجهاد العالية جداً	%	36	38	37
سحب المياه العذبة من المناطق التي تعاني من إجهاد مائي				
• من المناطق القاحلة وذات الاستخدام المنخفض للمياه	%	38	35	44
• من المناطق ذات مستويات الإجهاد المنخفضة	%	-	-	-
• من المناطق ذات مستويات الإجهاد المنخفضة إلى المتوسطة	%	19	18	19
• من المناطق ذات مستويات الإجهاد المتوسطة إلى العالية	%	13	12	-
• من المناطق ذات مستويات الإجهاد العالية	%	6	6	6
• من المناطق ذات مستويات الإجهاد العالية جداً	%	25	29	31
كمية سحب المياه العذبة	ميغا لتر	5,259	5,495	6,325
نسبة سحب المياه العذبة	%	0.06	0.10	0.13
كثافة سحب المياه العذبة	ميغا لتر/مليون م ³	0.86	0.90	0.85
تصريف المياه				
إجمالي حجم المياه المنصرفة	ميغا لتر	7,924,520	4,732,825	14,128,095 ¹
• المياه السطحية	ميغا لتر	1,184	1,625	1,485
• المياه الجوفية	ميغا لتر	-	-	-
• مياه البحر	ميغا لتر	7,923,336	4,731,200	4,126,301
• المياه المنتجة	ميغا لتر	-	-	-
• مياه من أطراف خارجية	ميغا لتر	-	-	-
المياه المُصنّرة	ميغا لتر	653,640	755,006	798,586
استهلاك المياه ²	ميغا لتر	904,049	789,503	1825,700 ¹
• الاستهلاك الداخلي للمياه	ميغا لتر	250,409	34,497	27,114
• استهلاك المياه العذبة	ميغا لتر	4,075	3,870	4,531
• كثافة استهلاك المياه العذبة حسب الإيرادات	ميغا لتر/مليون م ³	0.67	0.61	0.61
إعادة تدوير المياه	ميغا لتر	-	-	339.1 ³
حجم المياه العذبة المصدرة مقابل المياه العذبة المستهلكة	-	160	192	176

توليد الكهرباء، ميجاواط ساعة

2020م	2021م	2022م	2023م	2024م	2025م
إجمالي توليد الكهرباء	36,629,417	38,086,329	34,621,872	41,708,472	44,052,704
الغاز الطبيعي	25,329,583	26,352,658	23,934,061	30,526,766	29,396,713
زيت الوقود	10,979,417	10,907,369	8,889,482	8,110,065	6,230,608
الطاقة الشمسية الكهروضوئية	171,697	674,249	1,656,545	2,393,134	5,600,624
الطاقة الشمسية المركزة	45,899	43,560	40,235	573,907	875,470
الرياح	102,822	108,492	101,550	104,600	1,949,289

صافي توليد الكهرباء حسب الدولة	2020م	2021م	2022م	2023م	2024م	2025م
المملكة العربية السعودية	22,165,004	23,234,265	17,964,962	20,309,914	20,616,000	20,277,894
البحرين	-	721,752	1,957,560	3,888,603	4,395,920	4,648,853
الأردن	2,097,531	2,054,252	2,117,854	2,067,004	2,062,882	2,144,509
عُمان	7,341,445	6,169,107	7,319,672	7,553,566	8,021,923	7,933,880
الإمارات العربية المتحدة	-	84,922	591,669	717,270	1,146,872	1,414,304
المغرب	102,581	108,238	101,312	84,509	104,419	99,810
مصر	-	111,502	113,248	107,768	261,337	731,348
فيتنام	36,533	40,858	41,126	13,575	-	-
تركيا	2,995,255	3,131,108	2,339,365	2,469,937	2,736,900	2,829,392
جنوب أفريقيا	42,698	40,523	37,429	42,493	42,363	62,184
أوزبكستان	-	-	-	-	-	1,614,224
الصين	-	-	-	-	-	271,969
الإجمالي	34,781,048	35,696,525	32,584,199	37,254,637	39,388,616	42,028,366

الانبعاثات الجوية (على أساس حصة الملكية)، طن

2020م	2021م	2022م	2023م	2024م	2025م
أكاسيد النيتروجين	42,792	43,966	39,740	41,160	36,250
أكاسيد الكبريت	209,909	217,469	195,416	165,891	125,490
المركبات العضوية المتطايرة	1,631	1,673	1,514	1,623	1,460

كثافة انبعاثات الهواء لإجمالي توليد الطاقة، كجم/ميجاواط ساعة

الكثافة	2020م	2021م	2022م	2023م	2024م	2025م
أكاسيد النيتروجين	1.17	1.15	1.15	1.08	0.99	0.82
أكاسيد الكبريت	5.73	5.71	5.64	4.75	3.98	2.84
المركبات العضوية المتطايرة	0.045	0.044	0.044	0.042	0.039	0.033

¹ تمت مراجعة القيم وبث الثقة فيها بشكل مستقل من قبل شركة كي بي إم جي (يرجى الرجوع إلى [تقرير الضمان المحدود المستقل](#)).

² استهلاك المياه = استهلاك المياه الداخلي + تصدير المياه (المبيعات)

³ تمثل إعادة تدوير المياه نسبة 0.01% من إجمالي كمية المياه المسحوبة.

تركيبه القوى العاملة

المقاييس	2022م	2023م	2024م	2025م
إجمالي الموظفين ¹	3,199	3,932	4,175	4,644
موظفون بدوام كامل (رجال)	2,962	3,207	3,300	3,772
موظفون بدوام كامل (نساء)	237	345	379	491
موظفون بدوام جزئي (رجال)	-	2	1	2
موظفون بدوام جزئي (نساء)	-	0	0	4
موظفون مؤقتون (رجال)	-	316	399	323
موظفون مؤقتون (نساء)	-	62	96	52
إجمالي العاملين من غير الموظفين (المقاولون، المتدربون، إلخ)	-	-	60	87
عاملون من غير الموظفين (رجال)	-	-	41	53
عاملون من غير الموظفين (نساء)	-	-	19	34
الموظفون دون سن 30 عاماً	20%	22%	20%	17.4%
الموظفون من سن 30 إلى 50 عاماً	69%	68%	69%	72.9%
الموظفون فوق سن 50 عاماً	11%	10%	11%	9.7%
إجمالي المديرين والمديرين	1,193	1,030	1,267	1,471
المديرون والمديرين التنفيذيون (رجال)	1,100	911	1,124	1,294
المديرون والمديرين التنفيذيون (نساء)	93	106	143	177
الموظفون من المواطنين المحليين	1,807	2,131	2,304	2,556
حصة المواطنين المحليين من إجمالي الموظفين	56.5%	56.0%	55.0%	55.0%
نسبة إجمالي الموظفين المشمولين بنقابة عمالية مستقلة أو مفاوضة جماعية	-	3%	3%	3.6%
متوسط عدد سنوات الخدمة في الشركة	-	5.3	4.6	4.35
متوسط عدد سنوات خدمة الرجال في الشركة	-	5.5	4.8	4.59
متوسط عدد سنوات خدمة النساء في الشركة	-	3.4	2.7	2.60

إدارة النفايات، طن

الفئة	المقاييس	2022م	2023م	2024م	2025م
النفايات المولدة	إجمالي النفايات المولدة	25,959	32,632	36,426	33,503
النفايات المحولة عن التخلص النهائي	إجمالي النفايات المعاد استخدامها أو تدويرها أو استردادها	10,867	9,491	12,414	14,265
	حصة النفايات المعاد استخدامها أو تدويرها أو استردادها	40%	29%	34%	43%
	النفايات الخطرة المعاد استخدامها أو تدويرها أو استردادها	28	22	84	176
	النفايات غير الخطرة المعاد استخدامها أو تدويرها أو استردادها	101	64	42	670
	الرماد المتطاير المعاد استخدامه أو تدويره أو استرداده	10,738	9,405	12,288	13,419
النفايات الموجهة للتخلص النهائي	إجمالي النفايات المتخلص منها	15,092	23,141	24,013	19,238
	النفايات الخطرة المتخلص منها	3,836	2,793	4,109	1,527
	النفايات غير الخطرة المتخلص منها	5,250	11,267	13,741	11,981
	الرماد المتطاير المتخلص منه	6,006	9,081	6,162	5,730
الانسكابات	عدد الانسكابات	8	22	5	13
	إجمالي حجم الانسكاب	481	12	0.9	5

تدريب الموظفين

المقاييس	إجمالي ساعات التدريب	2023م	2024م	2025م	متوسط ساعات التدريب لكل موظف
إجمالي ساعات التدريب	549 32	79,231	72,644	10	14.4
إجمالي ساعات التدريب حسب الجنس: ذكر	745 28	71,173	65,241	9	15.0
إجمالي ساعات التدريب حسب الجنس: أنثى	804 3	8,058	7,402	1	12.0
إجمالي ساعات التدريب حسب فئة الموظفين: الموظفون المعاونون	26,932	64,281	52,522	8	15.0
إجمالي ساعات التدريب حسب فئة الموظفين: الإدارة الوسطى	3,700	10,530	12,578	1	11.0
إجمالي ساعات التدريب حسب فئة الموظفين: الإدارة العليا	932	4,420	7,543	0	15.0

¹ يشمل إجمالي الموظفين الموظفين بدوام كامل، والموظفين بدوام جزئي، والموظفين المؤقتين (الأطراف الخارجية، والمتدربين، والمتدربين الداخليين).

التنوع والشمول

المقاييس	2022م	2023م	2024م	2025م
حصة النساء من الموظفين بدوام كامل	7.4%	9.7%	10.3%	11.7%
حصة النساء من المديرين والمديرين التنفيذيين	7.8%	10.4%	11.2%	11.4%
إجمالي عدد الموظفين المستحقين لإجازة رعاية المولود (نساء)	-	-	182	203
إجمالي عدد الموظفين المستحقين لإجازة رعاية المولود (رجال)	-	-	2,652	3081
إجمالي عدد الموظفين اللواتي حصلن على إجازة رعاية المولود (نساء)	-	-	6	-
إجمالي عدد الموظفين الذين حصلوا على إجازة رعاية المولود (رجال)	-	-	158	232
إجمالي عدد الموظفين اللواتي عدن إلى العمل بعد إجازة رعاية المولود (نساء)	-	-	6	-
إجمالي عدد الموظفين الذين عادوا إلى العمل بعد إجازة رعاية المولود (رجال)	-	-	158	232
إجمالي عدد الموظفين اللواتي لا يزلن في الخدمة بعد 12 شهراً من العودة من إجازة رعاية المولود (نساء)	-	-	6	-
إجمالي عدد الموظفين الذين لا يزالون في الخدمة بعد 12 شهراً من العودة من إجازة رعاية المولود (رجال)	-	-	149	228

مؤشرات قياس الصحة والسلامة³

المقياس	الوحدة	2020م	2021م	2022م	2023م	2024م	2025م
إجمالي أكوا (التشغيل + الإنشاء)							
عدد ساعات العمل	مليون ساعة	62	104	80	72	147	171
إجمالي الوفيات الناتجة عن إصابات العمل	العدد	0	2	3	0	3	4 ²
وفيات الموظفين	العدد	0	0	1	0	0	0
وفيات المقاولين	العدد	0	2	2	0	3	4
معدل الوفيات الناتج عن إصابات العمل	العدد/ 200,000 ساعة عمل	0.00	0.00	0.01	0.00	0.004	0.005
إجمالي الإصابات الهادرة للوقت	العدد	10	2	4	4	10	10 ²
الإصابات الهادرة للوقت للموظفين	العدد	1	0	1	2	1	0
الإصابات الهادرة للوقت للمقاولين	العدد	9	2	3	2	9	10
معدل الإصابات الهادرة للوقت	العدد/ 200,000 ساعة عمل	0.03	0.01	0.02	0.01	0.01	0.012
إجمالي الإصابات القابلة للتسجيل	العدد	36	26	27	20	28	45 ²
الإصابات المسجلة للموظفين	العدد	6	8	10	9	2	1
الإصابات المسجلة للمقاولين	العدد	30	18	17	11	26	44
إجمالي معدل الإصابات المسجلة	العدد/ 200,000 ساعة عمل	0.12	0.05	0.07	0.06	0.04	0.05
المشاريع التشغيلية							
عدد ساعات العمل	مليون ساعة	13	13	13	15	18	22
إجمالي الوفيات الناتجة عن إصابات العمل	العدد	0	0	2	0	0	0
وفيات الموظفين	العدد	0	0	1	0	0	0
وفيات المقاولين	العدد	0	0	1	0	0	0
معدل الوفيات الناتج عن إصابات العمل	العدد/ 200,000 ساعة عمل	0.00	0.00	0.03	0.00	0.00	0.00
إجمالي الإصابات الهادرة للوقت	العدد	2	0	1	4	1	1
الإصابات الهادرة للوقت للموظفين	العدد	1	0	1	2	1	0
الإصابات الهادرة للوقت للمقاولين	العدد	1	0	0	2	0	1
معدل الإصابات الهادرة للوقت	العدد/ 200,000 ساعة عمل	0.03	0	0.04	0.05	0.01	0.001

معدل دوران الموظفين

المقاييس	2022م	2023م	2024م	2025م
إجمالي معدل دوران الموظفين ¹	307 (9.6%)	362 (10.2%)	399 (9.8%) ²	483 (10.6%) ²

معدل دوران الموظفين حسب المنطقة

المنطقة	الدول	2024م	2025م
المملكة العربية السعودية		217 (11.3%)	230 (11.2%)
الشرق الأوسط	الأردن، الإمارات العربية المتحدة، البحرين، سلطنة عمان	100 (7.2%)	104 (7.2%)
آسيا الوسطى	كازاخستان، أذربيجان، أوزبكستان، تركيا	40 (12.2%)	90 (17.9%)
الصين وجنوب شرق آسيا	إندونيسيا، ماليزيا، الصين	6 (9.0%)	21 (19.2%)
أفريقيا	مصر، المغرب، جنوب أفريقيا	36 (9.9%)	38 (9.0%)

توطين الموظفين

عدد الموظفين	الموظفون المحليون	الموظفون الوافدون	معدل التوطين
48	39	9	81.3%
78	44	34	56.4%
120	112	8	93.3%
38	37	1	97.4%
10	8	2	80.0%
15	14	1	93.3%
2	2	0	100.0%
2	0	2	0.0%
244	241	3	98.8%
251	200	51	79.7%
2044	1265	779	61.9%
151	148	3	98.0%
70	70	0	100.0%
1139	74	1065	6.5%
432	302	130	69.9%

ملاحظة: بالنسبة للسنغال والكويت، لم يتم تحديد بيانات الموظفين بعد في عام 2025م.

أكثر 5 جنسيات للموظفين في 2025م

1	سعودي
2	هندي
3	باكستاني
4	أوزبكي
5	مغربي
6	آخرون

¹ يشمل إجمالي دوران الموظفين والموظفين الذين يغادرون المؤسسة طوعاً وقسراً.

² تمت مراجعة القيم وبث الثقة فيها بشكل مستقل من قبل شركة كي بي إم جي (يرجى الرجوع إلى [تقرير الضمان المحدود المستقل](#)).

³ بما في ذلك شركة نيوم للهيدروجين الأخضر.

مبادرات المسؤولية الاجتماعية الرئيسية في عام 2025م

المقياس	الوحدة	2020م	2021م	2022م	2023م	2024م	2025م
إجمالي الإصابات المسجلة	العدد	10	12	14	11	3	7
الإصابات المسجلة للموظفين	العدد	6	8	5	2	1	1
الإصابات المسجلة للمقاولين	العدد	4	4	9	9	2	6
إجمالي معدل الإصابات القابلة للتسجيل	العدد/ 200,000 ساعة عمل	0.15	0.18	0.21	0.14	0.03	0.05
مشاريع البناء	عدد ساعات العمل	49	91	66	57	128	149
إجمالي الوفيات الناتجة عن إصابات العمل	العدد	0	2	1	0	3	4
وفيات الموظفين	العدد	0	0	0	0	0	0
وفيات المقاولين	العدد	0	2	1	0	3	4
معدل الوفيات الناتج عن إصابات العمل	العدد/ 200,000 ساعة عمل	0.00	0.00	0.00	0.00	0.005	0.005
إجمالي الإصابات الهادرة للوقت	العدد	8	2	3	0	9	9
الإصابات الهادرة للوقت للموظفين	العدد	0	0	0	0	0	0
الإصابات الهادرة للوقت للمقاولين	العدد	8	2	3	0	9	9
معدل الإصابات الهادرة للوقت	العدد/ 200,000 ساعة عمل	0.03	0.01	0.01	0	0.01	0.01
إجمالي الإصابات المسجلة	العدد	26	14	10	9	25	38
الإصابات المسجلة للموظفين	العدد	0	0	0	6	1	0
الإصابات المسجلة للمقاولين	العدد	26	14	10	3	24	38
إجمالي معدل الإصابات القابلة للتسجيل	العدد/ 200,000 ساعة عمل	0.11	0.03	0.03	0.03	0.04	0.05
المستهدفات							
معدل الإصابات الهادرة للوقت - المشاريع التشغيلية	العدد/ 200,000 ساعة عمل	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.10
معدل الإصابات الهادرة للوقت - مشاريع البناء	العدد/ 200,000 ساعة عمل	0.13	0.13	0.13	0.13	0.13	0.10
إجمالي معدل الإصابات المسجلة - المشاريع التشغيلية	العدد/ 200,000 ساعة عمل	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2	0.05
إجمالي معدل الإصابات المسجلة - مشاريع البناء	العدد/ 200,000 ساعة عمل	0.35	0.35	0.35	0.35	0.35	0.08
عدد الموظفين المدربين على معايير الصحة والسلامة	أشخاص	893	609	1,571	810	2,753	2,999
متوسط ساعات التدريب على الصحة والسلامة المهنية والاستجابة للطوارئ لكل موظف	ساعات	7.96	6.38	2.47	4.48	21.72	8.67
حالات عدم الامتثال التي ترتب عليها غرامات: الصحة والسلامة المهنية	حالات	0	0	0	0	0	0
حالات عدم الامتثال التي ترتب عليها جزاءات غير مالية: الصحة والسلامة المهنية	حالات	0	0	0	0	0	0
إجمالي القيمة المالية لعدم الامتثال للقوانين واللوائح: الصحة والسلامة المهنية	رُ.س	0	0	0	0	0	0

مرونة المجتمع	دعم نادي مدينة عيسى	دعم نادي مدينة عيسى بتمويل للأنشطة الرياضية والثقافية، مما أفاد أكثر من 100 شاب رياضي.
عُمان		
753,216 رُ.س		
مرونة المجتمع	دعم التوعية بأسبوع المرور	دعم شرطة عُمان السلطانية في محافظة الظاهرة خلال أسبوع المرور لرفع مستوى الوعي بالقيادة الآمنة في المجتمع المحلي، بما في ذلك الوصول إلى 13 متدرباً.
المساهمة في المنظمات الخيرية	تخصيص جزء من ميزانية المسؤولية الاجتماعية لمنظمة خيرية عُمانية لدعم احتياجات المجتمع المحلي.	
رعاية مهرجان الظاهرة السياحي	المشاركة في رعاية مهرجان الظاهرة السياحي لدعم المشاركة المجتمعية والتنمية المحلية.	
دعم الإغاثة من الفيضانات	دعم أكثر من 200 أسرة في صحار تضررت من الفيضانات من خلال توفير الأجهزة المنزلية الأساسية.	
المساهمة الخيرية السنوية	تقديم مساهمات مالية سنوية للمنظمات الخيرية العُمانية لدعم الفئات الضعيفة ورفاهية المجتمع.	
مبادرة العودة إلى المدرسة	دعم 100 أسرة من خلال مبادرة العودة إلى المدرسة للمساعدة في تلبية الاحتياجات التعليمية الأساسية.	
يوم التوعية بالصحة والسلامة	تنظيم يوم توعوي بالصحة والسلامة والبيئة في مدرسة المزم للتعليم لرفع مستوى الوعي بالمخاطر المدرسية والبيئة في مدرسة المزم	
الدعم الطبي لمستشفى السلطان قابوس	دعم مستشفى السلطان قابوس من خلال تمويل وشراء ثلاثة أجهزة طبية.	
أجيال المستقبل	التدريب على رأس العمل للمهندسين	توفير تدريب على رأس العمل لمدة شهرين لثلاثة مهندسين لبناء القدرات الفنية والخبرة في مكان العمل.
	برنامج تدريب الطلاب	تقديم برنامج تدريبي للطلاب لمدة شهرين شمل التوجيه والزيارات الميدانية والتعريف بالأقسام لتوفير خبرة عملية في الصناعة لـ 15 طالباً.
	زيارات تعليمية لعمليات الطاقة المتجددة	تنظيم زيارات تعليمية للطلاب، بمن فيهم مشاركون من كلية عبري المهنية، لتعريفهم بعمليات الطاقة المتجددة.
	تدريب جامعي في الهندسة الكهربائية	توفير فرص تدريب عملي لـ 10 طلاب جامعيين في الهندسة الكهربائية.
	برنامج تعلم توليد الطاقة	دعم برنامج تعلم عملي لـ 10 طلاب لفهم عمليات توليد الكهرباء وعمليات المحطة، وربط النظرية بالتطبيق الواقعي.
العمل المناخي	الرصد البيئي	دعم أنشطة الرصد البيئي.

المقياس	الوحدة	2020م	2021م	2022م	2023م	2024م	2025م
إجمالي الإصابات المسجلة	العدد	10	12	14	11	3	7
الإصابات المسجلة للموظفين	العدد	6	8	5	2	1	1
الإصابات المسجلة للمقاولين	العدد	4	4	9	9	2	6
إجمالي معدل الإصابات القابلة للتسجيل	العدد/ 200,000 ساعة عمل	0.15	0.18	0.21	0.14	0.03	0.05
مشاريع البناء	عدد ساعات العمل	49	91	66	57	128	149
إجمالي الوفيات الناتجة عن إصابات العمل	العدد	0	2	1	0	3	4
وفيات الموظفين	العدد	0	0	0	0	0	0
وفيات المقاولين	العدد	0	2	1	0	3	4
معدل الوفيات الناتج عن إصابات العمل	العدد/ 200,000 ساعة عمل	0.00	0.00	0.00	0.00	0.005	0.005
إجمالي الإصابات الهادرة للوقت	العدد	8	2	3	0	9	9
الإصابات الهادرة للوقت للموظفين	العدد	0	0	0	0	0	0
الإصابات الهادرة للوقت للمقاولين	العدد	8	2	3	0	9	9
معدل الإصابات الهادرة للوقت	العدد/ 200,000 ساعة عمل	0.03	0.01	0.01	0	0.01	0.01
إجمالي الإصابات المسجلة	العدد	26	14	10	9	25	38
الإصابات المسجلة للموظفين	العدد	0	0	0	6	1	0
الإصابات المسجلة للمقاولين	العدد	26	14	10	3	24	38
إجمالي معدل الإصابات القابلة للتسجيل	العدد/ 200,000 ساعة عمل	0.11	0.03	0.03	0.03	0.04	0.05
المستهدفات							
معدل الإصابات الهادرة للوقت - المشاريع التشغيلية	العدد/ 200,000 ساعة عمل	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.10
معدل الإصابات الهادرة للوقت - مشاريع البناء	العدد/ 200,000 ساعة عمل	0.13	0.13	0.13	0.13	0.13	0.10
إجمالي معدل الإصابات المسجلة - المشاريع التشغيلية	العدد/ 200,000 ساعة عمل	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2	0.05
إجمالي معدل الإصابات المسجلة - مشاريع البناء	العدد/ 200,000 ساعة عمل	0.35	0.35	0.35	0.35	0.35	0.08
عدد الموظفين المدربين على معايير الصحة والسلامة	أشخاص	893	609	1,571	810	2,753	2,999
متوسط ساعات التدريب على الصحة والسلامة المهنية والاستجابة للطوارئ لكل موظف	ساعات	7.96	6.38	2.47	4.48	21.72	8.67
حالات عدم الامتثال التي ترتب عليها غرامات: الصحة والسلامة المهنية	حالات	0	0	0	0	0	0
حالات عدم الامتثال التي ترتب عليها جزاءات غير مالية: الصحة والسلامة المهنية	حالات	0	0	0	0	0	0
إجمالي القيمة المالية لعدم الامتثال للقوانين واللوائح: الصحة والسلامة المهنية	رُ.س	0	0	0	0	0	0

مجال التركيز	المبادرة	الوصف
المغرب 2,195,167 ₪		
مرونة المجتمع	مخيم العطلة الصيفية للأطفال	تقديم برنامج تعليمي وترفيهي متكامل في شفشاون والدشيرة والعيون لتعزيز التعلم التجريبي والشمول والتنمية الشخصية خارج الفصل الدراسي. وفي عام 2025م، شارك 200 طفل.
	برنامج النقل المدرسي	تحسين الحضور المدرسي في المناطق النائية في الدشيرة والعيون من خلال توفير خدمات نقل آمنة وموثوقة للطلاب.
	برنامج محو أمية النساء	تم تنفيذ هذه المبادرة في عشر قرى في جماعة غسات، وعززت هذه المرحلة الرابعة من مبادرة محو الأمية مهارات القراءة والكتابة لدى النساء وعززت مشاركتهن الاجتماعية والاقتصادية. وفي عام 2025م، أتمت 300 امرأة تدريب محو الأمية والتحقّت 120 امرأة بمسار تعليمي ممتد لمدة عامين.
	الأولمبياد الرياضي السنوي	تقديم برنامج رياضي سنوي في غسات جمع بين المنافسة الرياضية والمشاركة التعليمية، مما عزز الرفاه البدني والعمل الجماعي والمنافسة الإيجابية. وفي عام 2025م، شارك 1,020 طالباً.
	سلة الغذاء للتضامن في رمضان	بالتعاون مع السفارة السعودية، تم توزيع 4,000 سلة غذائية في عدة مدن مغربية لتخفيف الأعباء المالية خلال شهر رمضان.
	الحملة الوطنية للإغاثة الشتوية	دعم الأسر الضعيفة في غسات وإيمي نولاون خلال فصل الشتاء من خلال توزيع 1,000 حزمة إغاثة تشمل المواد الغذائية والبطانيات.
	تطوير منتجات اللوز المحلية	تعزيز سبل العيش المحلية من خلال تحسين جودة منتجات اللوز، ودعم تطوير الشهادات، وتوفير التدريب للتعاونيات والمنتجين. وقد عززت هذه المبادرة الوصول إلى الأسواق وزيادة دخل المزارعين في تافراوت من خلال المبيعات المباشرة خلال مهرجان اللوز. في المجمل، تم بيع 354.6 كجم من اللوز بقيمة 37,169 درهم مغربي.
	مبادرة القوافل الطبية المتنقلة	توسيع نطاق الوصول إلى الرعاية الصحية في المناطق النائية والمحرومة من خلال قافلة طبية متنقلة تقدم خدمات الرعاية الصحية الأولية المتكاملة.
	مبادرة خزان المياه	تعزيز الأمن المائي في دوار أغوديم الفوقاني من خلال إنشاء خزان سعة 100 متر مكعب لتخزين أمطار الشتاء ودعم توفر المياه خلال الصيف. واستفاد من المشروع 40 أسرة، يمثلون 810 أشخاص، بالإضافة إلى المواشي المحلية.
	أنظمة الكهرباء المنزلية التي تعمل بالطاقة الشمسية	تحسين مستويات المعيشة في المناطق غير المتصلة بالشبكة في غسات من خلال تركيب 25 نظاماً منزلياً لا مركزياً يعمل بالطاقة الشمسية، مما وفر وصولاً موثوقاً للكهرباء للأسر التي كانت محرومة سابقاً.
	إنارة الشوارع بالطاقة الشمسية	تعزيز السلامة والأمن العام في قرى جماعة غسات من خلال تركيب 100 مصباح إنارة شوارع تعمل بالطاقة الشمسية، مما حقق تغطية كاملة لإنارة الشوارع في 30 قرية مع تعزيز استخدام الطاقة المتجددة.
	مبادرة التمكين الاقتصادي للمرأة	مبادرة التمكين الاقتصادي للمرأة لتعزيز المشاركة الاقتصادية للمرأة من خلال دعم مشاركتهم في معرض للمشغولات اليدوية، مما وفر منصة لعرض وتسويق السلع المنتجة محلياً. وفي عام 2025م، شاركت 20 حرفية شابة.
	برنامج الورش الثقافية	تقديم ورش عمل أسبوعية في الفنون التشكيلية والموسيقى والمسرح، لدعم التطور الفني لـ 75 طالباً وطالبة، بمن فيهم 40 فتاة و35 فتي.
	شراكة التطوير الرياضي والأكاديمي	الجمع بين التدريب الرياضي المنظم والتعزيز الأكاديمي لتعزيز التطور البدني والفكري المتوازن بين الأطفال في غسات، بدعم من ثلاثة مدربين محليين.
	مبادرة الوزرات المدرسية	تخفيف الضغوط المالية على الأسر من خلال دعم الإنتاج المحلي وتوزيع الزي المدرسي. في المجمل، تم توزيع 1,565 وزرة مدرسية على 785 فتاة و780 فتي.
	مركز دعم التوحد	دعم البرامج التعليمية المتخصصة والتدريب على التطوير المعرفي لتعزيز الاندماج الاجتماعي للأطفال الذين يعانون من التوحد.

مجال التركيز	المبادرة	الوصف
الأردن 564,259 ₪		
مرونة المجتمع	توزيع قسائم الطعام الرمضانية	توزيع قسائم طعام على الأسر ذات الدخل المحدود خلال شهر رمضان بالتنسيق مع الجمعيات الخيرية المحلية.
	دعم الدفاع المدني في الزرقاء	دعم مديرية الدفاع المدني في الزرقاء من خلال توفير ثلاثة مكيفات هواء كهربائية.
	دعم الكراسي المتحركة الكهربائية	تقديم دعم إنساني من خلال التبرع بكرسي متحرك كهربائي.
	توزيع صناديق الخير الرمضانية	توزيع 40 صندوق خير خلال شهر رمضان بالتنسيق مع منظمة خيرية محلية.
	دعم المشاريع الصغيرة للمجتمعات المحلية	تعزيز التنمية المستدامة وتمكين المجتمع من خلال دعم وتمويل المشاريع المحلية الصغيرة.
	دعم التوحد	تقديم دعم ومساعدة مباشرة لفرد يعاني من التوحد.
أجيال المستقبل	قاعة تعليمية في مركزها الثقافي	دعم مبادرات مختبرات الحاسوب المدرسية التي تفيد ما يقرب من 1,500 طالب سنوياً.
	تدريب مدرسي على محطات الطاقة والصحة والسلامة والأمن والبيئة	تقديم تدريب لطلاب المدارس حول عمليات محطات الطاقة ومواضيع الصحة والسلامة والأمن والبيئة، لفائدة 100 طالب.
	فرص تدريب لطلاب الجامعات	توفير فرص تدريب عملي لطلاب الجامعات في تخصصات الهندسة الكهربائية والميكانيكية والإلكترونية والميكاترونيكس لتعزيز الجاهزية للعمل.
العمل المناخي	مشروع مشتل البيت الزجاجي	دعم مبادرة بنية دقيقة مستدامة تشمل مشتلاً زجاجياً للنباتات العطرية ونباتات الزينة.
أوزبكستان 22,386,417 ₪		
أجيال المستقبل	مبادرة الألواح الشمسية بقدرة 20 ميغاواط	دعم البنية التحتية التعليمية من خلال رعاية الألواح الشمسية، مما ساعد في تحسين الوصول إلى الطاقة المتجددة.
	دعم كلية شيرين	دعم كلية شيرين من خلال مبادرة تعليمية ركزت على تعزيز فرص تعلم الطلاب ودعم تطوير المهارات على المدى الطويل.
الإمارات العربية المتحدة 150,000 ₪		
العمل المناخي	برنامج رصد تعشيش وفقس سلاحف منقار الصقر	دعم الحفاظ على التنوع البيولوجي في محمية جبل علي للحياة الفطرية، وهي آخر موقع طبيعي متبقي على اليابسة لتعشيش سلاحف منقار الصقر في دبي. ويقوم البرنامج بحماية مواقع التعشيش، وصون الموائل من ضغوط التطوير، وتعزيز الرصد البيئي طويل المدى لهذه الأنواع المهددة بالانقراض بشكل حرج.
الصين 7,788 ₪		
مرونة المجتمع	التبرع بالأرز لمعهد الرعاية الاجتماعية	جمع والتبرع بـ 250 كجم من الأرز لمعهد الرعاية الاجتماعية في مقاطعة تشينغهاي، حيث تعمل شركات مشاريعنا.
أذربيجان 91,633 ₪		
مرونة المجتمع	مبادرة التبرعات المجتمعية	توزيع لحوم الأضاحي على الأسر المحتاجة في "جايلي" و"سيتالشاي"، ودعم تطوير الأعمال الصغيرة في قرية "جايلي".

مجال التركيز	المبادرة	الوصف
جنوب أفريقيا R2,867,129	دراسة أثر تطوير الموردين	إجراء دراسة أثر لمبادرة تطوير الموردين لتقييم فعاليتها ومعدل نجاحها.
	تمكين الفئات المحرومة	دعم المبادرات الهادفة إلى تمكين الفئات المحرومة داخل المجتمعات المحلية.
	دعم الآبار للمزارعين الناشئين	دعم المزارعين الناشئين من خلال حفر الآبار وتركيب معدات المياه لتعزيز المرونة والإنتاجية الزراعية.
	الدعم الفني للمزارعين الناشئين	توفير التسهيلات والدعم الفني للمزارعين الناشئين لتعزيز القدرة التشغيلية والاستدامة على المدى الطويل.
	دعم الصحة والرفاه	توفير إمكانية الوصول إلى الأطباء وخدمات دعم الرفاه للمساعدة في مواجهة التحديات الصحية الاجتماعية والمجتمعية.
مرونة المجتمع	أخذية مدرسية للطلاب المحتاجين	دعم الطلاب المحرومين في المجتمعات المضيفة، بما في ذلك "كاتلوبيلي" و"تسانتسابان"، من خلال التبرع بالأخذية المدرسية.
	فعالية التوعية بفيروس نقص المناعة البشرية	دعم فعالية سنوية للتوعية بفيروس نقص المناعة البشرية تهدف إلى تقليل الوصمة وتشجيع الفحص الطوعي، بما في ذلك توفير المياه والمرطبات.
	مشروع حدائق الغذاء	تمويل توريد وتركيب الآبار لدعم حدائق الغذاء التي توفر الخضروات الطازجة للمجتمعات المحلية.
	دعم مسابقة الكورال المدرسي	دعم مشاركة الطلاب في مسابقة الكورال المدرسي الإقليمية في "أبينغتون" من خلال توفير النقل والوجبات.
	برنامج المنح الجامعية	دعم الطلاب الذين يتابعون برامج درجة البكالوريوس أو الدبلوم في جامعات التكنولوجيا المعترف بها في جنوب أفريقيا من خلال تغطية الرسوم الدراسية الكاملة والإقامة والكتب والرواتب. وحالياً، يتم دعم خمسة طلاب.
أجيال المستقبل	دعم النقل المدرسي	دعم الوصول إلى التعليم من خلال نقل الأطفال الذين يعيشون على بعد 50 كم من المدرسة الثانوية الوحيدة في مجتمعهم.
	برنامج التلمذة المهنية لمدة ثلاث سنوات	تقديم برنامج تلمذة مهنية مستمر لمدة ثلاث سنوات يقدم تدريباً في تخصصات الكهرباء والميكانيكا والتركيب والخرطة والأجهزة الدقيقة.
	تدريب واعتماد مركز الشباب	إتمام تدريب واعتماد مركز الشباب لتعزيز تطوير المهارات وقابلية التوظيف في المستقبل.

مجال التركيز	المبادرة	الوصف
أجيال المستقبل	برنامج الدعم الأكاديمي	بالشراكة مع وزارة التربية الوطنية وجمعية أولياء الأمور، تم تقديم دروس تقوية مجانية في اللغات الفرنسية والإنجليزية والرياضيات في مدرسة الدشيرة في جماعة الدشيرة بالعيون، لفائدة 30 طالباً.
	دعم داخليات المدارس	دعم الطلاب خلال العام الدراسي 2024م-2025م من خلال تغطية مصاريف الإقامة والوجبات، مما ساعد في ضمان الوصول المستمر للتعليم مع تخفيف الضغوط المالية عن الأسر. في المجمل، استفاد 119 طالباً.
	دعم "أطفال القمر"	تقديم دعم تعليمي ونفسي واجتماعي متخصص للأطفال المصابين بحالات طبية نادرة بالتعاون مع المؤسسات المحلية.
	دعم البيئة التعليمية	دعم طلاب المرحلة الإعدادية من القرى النائية من خلال توفير وجبات يومية ومستلزمات تعليمية ومساحات منظمة للدراسة والاسترخاء. وفي عام 2025م، استفاد من المبادرة 80 طالباً، بمن فيهم 36 فتي و44 فتاة.
	مصر 572,462	
أجيال المستقبل	دعم المنح الجامعية	دعم طلاب الجامعات من قرى بنبان والمنصورية من خلال منح دراسية مرتبطة بالأداء، مما أتاح الاستمرارية التعليمية وعزز التميز الأكاديمي.
	برنامج تدريب الشباب على التوظيف	تم تنفيذ هذه المبادرة بالشراكة مع مؤسسة رؤية الحياة، وعززت قابلية توظيف الشباب في مجال الطاقة المتجددة من خلال التدريب التقني التطبيقي والمتابعة المهنية. وفي عام 2025م، تم تدريب 49 شاباً وشابة، بمن فيهم 21 ذكراً و28 أنثى.
	أكاديمية الطاقة المستدامة	تلبية الطلب المتزايد على الخبرة في مجال الطاقة المتجددة وتحلية المياه من خلال نموذج تدريب أكاديمي وتطبيقي متكامل.
مرونة المجتمع	مبادرة تكنولوجيا تعلم الطفولة المبكرة	دمج تكنولوجيا التعليم الحديثة في بيئات تعلم الطفولة المبكرة في قرى بنبان والرقبة والمنصورية.
	العمل المناخي	تعزيز ثقافة الاستدامة البيئية بين المجتمعات المحلية والمهنيين العاملين في القطاع البيئي بالمنطقة.
	برنامج تبادل الطاقة المتجددة	تعزيز القدرات على مستوى القطاع من خلال نقل المعرفة الدولية والتعاون التقني، وتزويد المنشآت الصغيرة والمتوسطة بتقنيات الطاقة النظيفة المتقدمة ومنهجيات إدارة الطاقة.

موقع	الإفصاح	معيارالمبادرة العالمية لإعداد التقارير
نبذة عن التقرير	2-14 دور أعلى هيئة إدارية في رفع تقارير الاستدامة	
مراجعة الاستدامة / حوكمة الشركات	2-15 تضارب المصالح	
مراجعة الاستدامة / حوكمة الشركات	2-16 الإبلاغ عن المخاوف الحرجة	
مراجعة الاستدامة / حوكمة الاستدامة	2-17 المعرفة الجماعية بأعلى هيئة إدارية	
مراجعة الاستدامة / حوكمة الاستدامة تقرير مجلس الإدارة / لجان مجلس الإدارة	2-18 تقييم أداء أعلى هيئة إدارية	
تقرير مجلس الإدارة / الحوافز	2-19 سياسات الحوافز	
تقرير مجلس الإدارة / الحوافز	2-20 عملية تحديد الحوافز	
مراجعة الاستدامة / نهج الاستدامة	2-22 بيان بشأن استراتيجية التنمية المستدامة	
مراجعة الاستدامة / استراتيجية الاستدامة		
مراجعة الاستدامة / حوكمة الاستدامة	2-23 التزامات السياسة	
مراجعة الاستدامة / حوكمة الشركات		
مراجعة الاستدامة / حوكمة الاستدامة	2-24 دمج الالتزامات السياسة	
مراجعة الاستدامة / حوكمة الشركات		
مراجعة الاستدامة / تغير المناخ		
مراجعة الاستدامة / انبعاثات الغازات الدفيئة		
مراجعة الاستدامة / إدارة المياه		
مراجعة الاستدامة / الموظفون		
مراجعة الاستدامة / المجتمعات المحلية		
مراجعة الاستدامة / حوكمة الشركات	2-25 عمليات لمعالجة التأثيرات السلبية	
مراجعة الاستدامة / حوكمة الشركات	2-26 آليات التماس المشورة ورفع المخاوف	
مراجعة الاستدامة / الإدارة البيئية	2-27 الامتثال للقوانين واللوائح	
مراجعة الاستدامة / نهج الاستدامة	2-28 عضوية الجمعيات	
مراجعة الاستدامة / إشراك أصحاب المصلحة	2-29 نهج إشراك أصحاب المصلحة	
الملحق / بيانات الاستدامة	2-30 اتفاقيات المفاوضة الجماعية	
مراجعة الاستدامة / تقييم الأهمية النسبية المزدوجة	3-1 عملية تحديد المواضيع الجوهرية	المبادرة العالمية لإعداد
مراجعة الاستدامة / تقييم الأهمية النسبية المزدوجة	3-2 قائمة الموضوعات الجوهرية	التقارير3:الموضوعات
مراجعة الاستدامة / تغير المناخ	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	الجوهرية لعام 2021
مراجعة الاستدامة / انبعاثات الغازات الدفيئة		
مراجعة الاستدامة / استهلاك الطاقة		
مراجعة الاستدامة / جودة الهواء		
مراجعة الاستدامة / إدارة المياه		
مراجعة الاستدامة / إدارة النفايات والاقتصاد الدائري		
مراجعة الاستدامة / الموظفون		
مراجعة الاستدامة / الصحة والسلامة		
مراجعة الاستدامة / الالتزام بحقوق الإنسان		
مراجعة الاستدامة / المجتمعات المحلية		
مراجعة الاستدامة / حوكمة الشركات		
مراجعة الاستدامة / الأخلاقيات والامتثال والسلوك المؤسسي		

مؤشر محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير

بيان الاستخدام	قدمت أكوا المعلومات المذكورة في مؤشر محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير للفترة بين 1 يناير إلى 31 ديسمبر2025م، مع الإشارة إلى معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير.
استخدمت معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير1 (GRI 1)	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 1: الأساسيات لعام 2021م

موقع	الإفصاح	معيارالمبادرة العالمية لإعداد التقارير
نبذة عن التقرير	2-1 تفاصيل تنظيمية	المبادرة العالمية لإعداد التقارير2: الإفصاحات العامة لعام 2021
لمحة موجزة / تواجدنا الجغرافي		
القوائم المالية / الإيضاح 1		
نبذة عن التقرير	2-2 الكيانات المدرجة في تقارير الاستدامة الخاصة بالشركة	
تقرير مجلس الإدارة / شركات أكوا		
القوائم المالية / الإيضاح 1		
تشير المعلومات الواردة في هذا التقرير إلى الفترة ما بين 1 يناير إلى 31 ديسمبر2025م. يتم نشر معلومات الاستدامة ضمن التقرير السنوي الموحد لشركة أكوا سنوياً. يُشار إلى جهة الاتصال المعنية بالأسئلة المتعلقة بهذا التقرير أو المعلومات المبلغ عنها في قسم "نبذة عن التقرير".	2-3 الفترة المشمولة في التقرير، والوتيرة، ونقطة الاتصال	
أجرت أكوا في عام 2025م تقييماً جديداً للأهمية النسبية المزدوجة وتقييماً محدثاً لمخاطر المناخ، مع عرض النتائج في فصلي "تغير المناخ" و"تقييم الأهمية النسبية المزدوجة" على التوالي. كما تم تنقيح وإعادة احتساب الأرقام المتعلقة بإدارة النفايات، وإدارة المياه، والانبعاثات الجوية عقب إدخال تحسينات على المنهجية المتبعة. وتتوفر تفاصيل إضافية في فصول "جودة الهواء"، و"إدارة المياه"، و"إدارة النفايات والاقتصاد الدائري"، بالإضافة إلى الملحق الذي يتضمن جداول بيانات الاستدامة.	4-2 إعادة عرض المعلومات	
ضمان خارجي مستقل	5-2 الضمان الخارجي	
تاريخ أكوا / أبرز ملامح المحفظة الاستثمارية لعام 2025م	2-6 الأنشطة وسلسلة القيمة وعلاقات العمل الأخرى	
لمحة موجزة / من نحن		
لمحة موجزة / أعمالنا		
مراجعة الاستراتيجية / نموذج الأعمال		
مراجعة الاستراتيجية / استراتيجية النمو		
المراجعة الاستراتيجية / مراجعة السوق		
مراجعة الاستدامة / الموظفون	2-7 الموظفون	
مراجعة الاستدامة / الموظفون	2-8 العمال الذين ليسوا موظفين	
تقرير مجلس الإدارة / هيكل ومسؤوليات مجلس الإدارة	2-9 هيكل الحوكمة ومكوناتها	
مراجعة الاستدامة / حوكمة الاستدامة		
تقرير مجلس الإدارة / لجان مجلس الإدارة	2-10 ترشيح واختيار أعلى هيئة إدارية	
رئيس مجلس الإدارة ليس عضواً في فريق إدارة أكوا.	2-11 رئيس أعلى هيئة إدارية	
مراجعة الاستدامة / حوكمة الاستدامة	2-12 دور أعلى هيئة إدارية في الإشراف على إدارة التأثيرات	
مراجعة الاستدامة / حوكمة الاستدامة	2-13 تفويض المسؤولية إلى إدارة التأثيرات	

موقع	الإفصاح	معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير
الملحق / بيانات الاستدامة	3-306 الانسكابات الهامة	المبادرة العالمية لإعداد التقارير306: النفايات السائلة والمخلفات لعام 2016
مراجعة الاستدامة / إدارة النفايات والاقتصاد الدائري	1-306 توليد النفايات والآثار الهامة المرتبطة بالنفايات	المبادرة العالمية لإعداد التقارير306: النفايات
مراجعة الاستدامة / إدارة النفايات والاقتصاد الدائري	2-306 إدارة الآثار الهامة المرتبطة بالنفايات	عام 2020
مراجعة الاستدامة / إدارة النفايات والاقتصاد الدائري	3-306 النفايات المتولدة	
مراجعة الاستدامة / إدارة النفايات والاقتصاد الدائري	4-306 النفايات المحوَّلة عن التخلص	
مراجعة الاستدامة / إدارة النفايات والاقتصاد الدائري	5-306 النفايات الموجَّبة للتخلص	
مراجعة الاستدامة / المشتريات المستدامة	1-308 الموردون الجدد الذين تم فحصهم وفق معايير بيئية	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير308: التقييم البيئي للمورد لعام 2016
مراجعة الاستدامة / الموظفون	1-401 التوظيفات الجديدة ودوران الموظفين	المبادرة العالمية لإعداد التقارير401: التوظيف
مراجعة الاستدامة / الموظفون	2-401 المزايا المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا تُقدم للموظفين المؤقتين أو بدوام جزئي	عام 2016
مراجعة الاستدامة / الموظفون	3-401 إجازة الوالدين	
مراجعة الاستدامة / الصحة والسلامة	1-403 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	المبادرة العالمية لإعداد التقارير403: الصحة والسلامة المهنية لعام 2018
مراجعة الاستدامة / الصحة والسلامة	2-403 تحديد المخاطر، وتقييم المخاطر، والتحقيق في الحوادث	
مراجعة الاستدامة / الصحة والسلامة	3-403 خدمات الصحة المهنية	
مراجعة الاستدامة / الصحة والسلامة	4-403 مشاركة العمال والتشاور والتواصل بشأن الصحة والسلامة المهنية	
مراجعة الاستدامة / الصحة والسلامة	5-403 تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية	
مراجعة الاستدامة / الصحة والسلامة	6-403 تعزيز صحة العمال	
مراجعة الاستدامة / الصحة والسلامة	7-403 الوقاية من الآثار على الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بعلاقات العمل والتخفيف منها	
مراجعة الاستدامة / الصحة والسلامة	8-403 العمال المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	
مراجعة الاستدامة / الصحة والسلامة	9-403 الإصابات المرتبطة بالعمل	
مراجعة الاستدامة / الموظفون	1-404 متوسط ساعات التدريب في السنة لكل موظف	المبادرة العالمية لإعداد التقارير404: التدريب والتعليم لعام 2016
مراجعة الاستدامة / الموظفون	2-404 برامج تحسين مهارات الموظفين وبرامج مساعدة الانتقال	
مراجعة الاستدامة / الموظفون	1-405 التنوع في هيئات الحوكمة والموظفين	المبادرة العالمية لإعداد التقارير405: التنوع وتكافؤ الفرص لعام 2016
لم تقع أي حوادث تميز في عام 2025م.	1-406 حالات التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة	المبادرة العالمية لإعداد التقارير406: عدم التمييز لعام 2016
مراجعة الاستدامة / المجتمعات المحلية	1-413 العمليات التي تتضمن مشاركة المجتمع المحلي وتقييمات التأثير وبرامج التنمية	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير413: المجتمعات المحلية لعام 2016
مراجعة الاستدامة / المشتريات المستدامة	1-414 الموردون الجدد الذين تم فحصهم وفق معايير اجتماعية	المبادرة العالمية لإعداد التقارير414: التقييم الاجتماعي للمُورَد لعام 2016

موقع	الإفصاح	معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير
مراجعة الاستدامة / استراتيجية الاستدامة	1-101 سياسات وقف وفقدان التنوع البيولوجي وعكس مساره	المبادرة العالمية لإعداد التقارير101: التنوع البيولوجي لعام 2024
مراجعة الاستدامة / التنوع البيولوجي / إدارة الطبيعة	2-101 إدارة الآثار على التنوع البيولوجي	
مراجعة الاستدامة / التنوع البيولوجي / إدارة الطبيعة	4-101 تحديد الآثار على التنوع البيولوجي	
مراجعة الاستدامة / التنوع البيولوجي / إدارة الطبيعة	5-101 المواقع ذات الآثار على التنوع البيولوجي	
تاريخ أكوا / أبرز إنجازات المحفظة لعام 2025م	1-203 استثمارات البنية التحتية والخدمات المدعومة	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير203: التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة لعام 2016
لمحة موجزة / أعمالنا		
مراجعة الأداء / المراجعة التشغيلية		
المراجعة الاستراتيجية / سوق تحلية المياه		
مراجعة الاستدامة / إدارة المياه		
مراجعة الاستدامة / المجتمعات المحلية		
مراجعة الاستدامة / استراتيجية الاستدامة	2-203 الآثار الاقتصادية غير المباشرة الهامة	
مراجعة الاستدامة / المجتمعات المحلية		
مراجعة الاستدامة / المشتريات المستدامة	1-204 نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير204: ممارسات الشراء لعام 2016
مراجعة الاستدامة / حوكمة الشركة والامتثال	1-205 العمليات التي تم تقييمها بشأن مخاطر الفساد	المبادرة العالمية لإعداد التقارير205: مكافحة الفساد لعام 2016
مراجعة الاستدامة / حوكمة الشركة والامتثال	2-205 التواصل والتدريب بشأن سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	
لم تقع أي حوادث فساد في عام 2025م.	3-205 حالات الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة	
تقرير مجلس الإدارة / المبالغ النظامية المدفوعة ومستحقة الدفع	4-207 التقارير على مستوى كل بلد	المبادرة العالمية لإعداد التقارير207 GRI: الضرائب لعام 2019
القوائم المالية / الإيضاح 21		
مراجعة الاستدامة / استهلاك الطاقة	1-302 استهلاك الطاقة خارج الشركة	المبادرة العالمية لإعداد التقارير302: الطاقة لعام 2016
الملحق / بيانات الاستدامة	3-302 كثافة استهلاك الطاقة	
مراجعة الاستدامة / استهلاك الطاقة	4-302 خفض استهلاك الطاقة	
مراجعة الاستدامة / إدارة المياه	1-303 التفاعلات مع المياه كمورد مشترك	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير303: المياه والنفايات السائلة لعام 2018
المراجعة الاستراتيجية / سوق تحلية المياه	2-303 إدارة الآثار المرتبطة بتصريف المياه	
مراجعة الاستدامة / إدارة المياه	3-303 سحب المياه	
مراجعة الاستدامة / إدارة المياه	4-303 تصريف المياه	
مراجعة الاستدامة / إدارة المياه	5-303 استهلاك المياه	
مراجعة الاستدامة / انبعاثات الغازات الدفيئة	1-3051انبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة (النطاق 1)	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير305: الانبعاثات لعام 2016
مراجعة الاستدامة / انبعاثات الغازات الدفيئة	2-305 انبعاثات الغازات الدفيئة غير المباشرة للطاقة (النطاق 2)	
مراجعة الاستدامة / انبعاثات الغازات الدفيئة	3-305 انبعاثات الغازات الدفيئة غير المباشرة الأخرى (النطاق 3)	
مراجعة الاستدامة / انبعاثات الغازات الدفيئة	4-305 كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة	
مراجعة الاستدامة / تغير المناخ	5-305 الحد من انبعاثات الغازات الدفيئة	
مراجعة الاستدامة / انبعاثات الغازات الدفيئة	7-305 أكاسيد النيتروجين (NO _x)، أكاسيد الكبريت (SO _x)، وغيرها من	

مؤشر فريق العمل المعني
بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ (TCFD)

مؤشر مجلس معايير
محاسبة الاستدامة (SASB)

الموضوع	مقياس المحاسبة	الفئة	وحدة القياس	الرمز	الموقع
شركات المرافق الكهربائية ومولدات الطاقة (2023م)					
انبعاثات الغازات الدفيئة وتخطيط موارد الطاقة	(1) إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة من النطاق 1 على مستوى العالم	كحي	طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون (طن)	IF-EU-110a.1	مراجعة الاستدامة / انبعاثات الغازات الدفيئة
	انبعاثات الغازات الدفيئة (GHG) المتعلقة بتوصيل الطاقة	كحي	طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون (طن)	IF-EU-110a.2	مراجعة الاستدامة / انبعاثات الغازات الدفيئة
	مناقشة الاستراتيجية أو الخطة على المدى البعيد والقريب لإدارة انبعاثات النطاق 1، وأهداف خفض الانبعاثات، وتحليل الأداء مقارنةً بتلك الأهداف	مناقشة وتحليل	غير متوفر	IF-EU-110a.3	مراجعة الاستدامة / انبعاثات الغازات الدفيئة
جودة الهواء	الانبعاثات الجوية للملوثات التالية: (1) أكاسيد النيتروجين (باستثناء N ₂ O)، (2) أكاسيد الكبريت	كحي	طن متري (طن)	IF-EU-120a.1	مراجعة الاستدامة / جودة الهواء
إدارة المياه	(1) إجمالي المياه المسحوبة، (2) إجمالي المياه المستهلكة	كحي	ألف متر مكعب (م³) نسبة مئوية (%)	IF-EU-140a.1	مراجعة الاستدامة / إدارة المياه
الصحة والسلامة للقوى العاملة	وصف مخاطر إدارة المياه ومناقشة الاستراتيجيات والممارسات للحد من هذه المخاطر	مناقشة وتحليل	غير متوفر	IF-EU-140a.3	مراجعة الاستدامة / إدارة المياه
	(1) معدل إجمالي الحوادث القبلية للتسجيل (TRIR)، (2) معدل الوفيات	كحي	معدل	IF-EU-320a.1	مراجعة الاستدامة / الصحة والسلامة
	مقاييس النشاط	كحي	ميغاواط/ساعة (MWh) نسبة مئوية (%)	IF-EU-000.D	مراجعة الاستدامة / انبعاثات الغازات الدفيئة
ملحق / بيانات الاستدامة					
مطورو مشاريع وتقنيات الطاقة الشمسية (2023م)					
إدارة المياه	(1) إجمالي المياه المسحوبة، (2) إجمالي المياه المستهلكة	كحي	ألف متر مكعب (م³) نسبة مئوية (%)	RR-ST-140a.1	مراجعة الاستدامة / إدارة المياه
	وصف مخاطر إدارة المياه ومناقشة الاستراتيجيات والممارسات للحد من هذه المخاطر	مناقشة وتحليل	غير متوفر	RR-ST-140a.2	مراجعة الاستدامة / إدارة المياه
إدارة النفايات	كمية النفايات الخطرة المتولدة، نسبة إعادة التدوير	كحي	طن متري (طن) نسبة مئوية (%)	RR-ST-150a.1	مراجعة الاستدامة / إدارة النفايات والاقتصاد الدائري
	عدد الانسكابات القابلة للإبلاغ وكميتها الإجمالية، الكمية المستردة	كحي	عدد كيلوغرام (كغ)	RR-ST-150a.2	الملحق / بيانات الاستدامة
الأثار البيئية لتطوير المشاريع	وصف الجهود المبذولة في تطوير مشاريع أنظمة الطاقة الشمسية لمعالجة الأثار المجتمعية والبيئية	مناقشة وتحليل	غير متوفر	RR-ST-160a.2	تاريخ أكوا لمحة موجزة / أعمالنا مراجعة الاستدامة / تغير المناخ مراجعة الاستدامة / انبعاثات الغازات الدفيئة
مقاييس النشاط	إجمالي الطاقة الإنتاجية لأنظمة الطاقة الشمسية المكتملة	كحي	ميغاواط (MW)	RR-ST-000.B	مراجعة الاستدامة / المجتمعات المحلية لمحة موجزة / أعمالنا
	إجمالي أصول تطوير المشاريع	كحي	مليار ₹	RR-ST-000.C	أبرز إنجازات المحفظة لعام 2025م لمحة موجزة / أعمالنا لمحة موجزة / تواجدنا الجغرافي المراجعة الاستراتيجية / استراتيجية النمو الملحق / أصول أكوا

توجهات لجميع القطاعات		الموقع
الحوكمة		
الإفصاح عن حوكمة المنظمة فيما يتعلق بالمخاطر والفرص المناخية.	أ) وصف إشراف مجلس الإدارة على المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ.	مراجعة الاستدامة / حوكمة الاستدامة
		مراجعة الاستدامة / تغير المناخ
	ب) وصف دور الإدارة في تقييم وإدارة المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ.	مراجعة الاستدامة / حوكمة الشركة والامتثال
		مراجعة الاستدامة / حوكمة الاستدامة
		مراجعة الاستدامة / تغير المناخ
		مراجعة الاستدامة / حوكمة الشركة والامتثال
الاستراتيجية		
الإفصاح عن الآثار الفعلية والمحتملة للمخاطر والفرص المناخية على أعمال المنظمة واستراتيجيتها وتخطيطها المالي حيث تكون هذه المعلومات ذات أهمية نسبية.	أ) وصف المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ التي حددتها المؤسسة على المدى القصير والمتوسط والطويل.	مراجعة الاستدامة / تغير المناخ
	ب) وصف تأثير المخاطر والفرص المرتبطة بالمناخ على أعمال المؤسسة واستراتيجيتها والتخطيط المالي.	مراجعة الاستدامة / تغير المناخ
	ج) وصف مرونة استراتيجية المؤسسة، مع الأخذ بعين الاعتبار السيناريوهات المختلفة المتعلقة بالمناخ، بما في ذلك سيناريو 2 درجة مئوية أو أقل.	مراجعة الاستدامة / تغير المناخ
إدارة المخاطر		
الإفصاح عن كيفية تحديد المنظمة للمخاطر المناخية وتقييمها وإدارتها.	أ) وصف عمليات المؤسسة لتحديد المخاطر المرتبطة بالمناخ وتقييمها.	مراجعة الاستدامة / حوكمة الاستدامة
		مراجعة الاستدامة / تغير المناخ
		مراجعة الاستدامة / حوكمة الشركة والامتثال
		إدارة المخاطر
	ب) وصف عمليات المؤسسة لإدارة المخاطر المرتبطة بالمناخ.	مراجعة الاستدامة / حوكمة الاستدامة
		مراجعة الاستدامة / تغير المناخ
		إدارة المخاطر
	ج) وصف كيفية دمج عمليات تحديد المخاطر المرتبطة بالمناخ وتقييمها وإدارتها في إدارة المخاطر العامة للمؤسسة.	مراجعة الاستدامة / حوكمة الاستدامة
		مراجعة الاستدامة / تغير المناخ
		مراجعة الاستدامة / حوكمة الشركة والامتثال
		إدارة المخاطر
المقاييس والأهداف		
الإفصاح عن المقاييس والأهداف المستخدمة لتقييم المخاطر والفرص المناخية ذات الصلة وإدارتها حيث تكون هذه المعلومات ذات أهمية نسبية.	أ) الإفصاح عن المقاييس التي تطبيقها المؤسسة لتقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ بما يتماشى مع استراتيجيتها وعملية إدارة المخاطر.	مراجعة الاستدامة / تغير المناخ
		مراجعة الاستدامة / انبعاثات الغازات الدفيئة
	ب) الإفصاح عن النطاق 1، والنطاق 2، وعند الحاجة، النطاق 3 لانبعاثات غازات الدفيئة، والمخاطر ذات الصلة.	مراجعة الاستدامة / إدارة المياه
		مراجعة الاستدامة / انبعاثات الغازات الدفيئة
	ج) وصف الأهداف التي تتخذها المؤسسة لإدارة المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ والأداء مقابل الأهداف.	مراجعة الاستدامة / نهج الاستدامة
		مراجعة الاستدامة / تغير المناخ
		لمحة موجزة / أعمالنا
		مراجعة الأداء / المراجعة التشغيلية

مؤشر فريق العمل المعني بالإفصاحات المالية المرتبطة بالطبيعة (TNFD)

مواضيع الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات وفق الدليل الإرشادي الصادر عن السوق المالية السعودية (تداول)

الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة	المواضيع	القضايا الرئيسية	الموقع
البيئة	التغير المناخي	انبعاثات الغازات الدفيئة	مراجعة الاستدامة / انبعاثات الغازات الدفيئة
		البصمة الكربونية للمنتج	مراجعة الاستدامة / انبعاثات الغازات الدفيئة
		الغُرْضة للتغير المناخي	مراجعة الاستدامة / تغير المناخ
	الموارد الطبيعية	التنوع الحيوي واستخدام الأراضي	مراجعة الاستدامة / التنوع البيولوجي / إدارة الطبيعة
		شح المياه	مراجعة الاستدامة / إدارة المياه
الملوثات والنفايات	الفرص البيئية	الانبعاثات السامة والنفايات	مراجعة الاستدامة / جودة الهواء
		الفرص في الطاقة المتجددة	مراجعة الاستدامة / إدارة النفايات والاقتصاد الدائري
			تاريخ أكوا / أبرز إنجازات المحفظة لعام 2025م
	رأس المال البشري		لمحة موجزة / أعمالنا
			لمحة موجزة / تواجدنا الجغرافي
الاجتماعي	المراجعة الاستراتيجية / مراجعة السوق		المراجعة الاستراتيجية / مراجعة السوق
			مراجعة الاستدامة / انبعاثات الغازات الدفيئة
			مراجعة الاستدامة / الموظفين
	المسؤولية عن المنتج	إدارة العمالة	مراجعة الاستدامة / الموظفين
		الصحة والسلامة	مراجعة الاستدامة / الصحة والسلامة
الحوكمة	حوكمة الشركات	تطوير رأس المال البشري	مراجعة الاستدامة / الموظفين
		معايير العمل في سلسلة التوريد	مراجعة الاستدامة / المشتريات المستدامة
			مراجعة الاستدامة / الالتزام بحقوق الإنسان
	سلوك الشركة	الاستثمار المسؤول	تاريخ أكوا / أبرز الأحداث الرئيسية لعام 2025م
			لمحة موجزة / تواجدنا الجغرافي
	المراجعة الاستراتيجية / نموذج الأعمال		المراجعة الاستراتيجية / نموذج الأعمال
			المراجعة الاستراتيجية / استراتيجية النمو
			المراجعة الاستراتيجية / سوق تحلية المياه
	المكافآت والأجور	مجلس الإدارة	تقرير مجلس الإدارة / هيكل مجلس الإدارة ومسؤولياته
		الشفافية الضريبية	تقرير مجلس الإدارة / المبالغ النظامية المدفوعة ومستحقة الدفع
	الملكية والسيطرة	القوائم المالية / الإيضاح 21	
		تقرير مجلس الإدارة / المكافآت	
		تقرير مجلس الإدارة / معلومات المساهمين	
	المحاسبة	القوائم المالية / الإيضاحات 2-4	
		مراجعة الاستدامة / الأخلاقيات والامتثال والسلوك المؤسسي	

توجهات لجميع القطاعات	الموقع
الحوكمة	
الإفصاح عن حوكمة المنظمة للاعتمادات والآثار والمخاطر والفرص المرتبطة بالطبيعة.	(أ) وصف إشراف مجلس الإدارة على التبعات والتأثيرات والمخاطر والفرص المتعلقة بالطبيعة.
	(ب) وصف دور الإدارة في تقييم وإدارة التبعات والتأثيرات والمخاطر والفرص المتعلقة بالطبيعة.
	(ج) وصف سياسات حقوق الإنسان والأنشطة المشاركة الخاصة بالمؤسسة، وإشراف مجلس الإدارة والإدارة عليها، فيما يتعلق بالشعوب الأصلية والمجتمعات المحلية وأصحاب المصلحة المتأثرين وغيرهم، وذلك ضمن تقييم المؤسسة واستجابتها للتبعات والتأثيرات والمخاطر والفرص المتعلقة بالطبيعة.
الاستراتيجية	
الإفصاح عن آثار الاعتمادات والآثار والمخاطر والفرص المرتبطة بالطبيعة على نموذج أعمال المنظمة واستراتيجيتها وتخطيطها المالي حيث تكون هذه المعلومات ذات أهمية نسبية.	(أ) وصف التبعات والتأثيرات والمخاطر والفرص المتعلقة بالطبيعة والتي حددتها المؤسسة على المدى القصير والمتوسط والطويل.
	(ب) وصف الأثر الذي أحدثته التبعات والتأثيرات والمخاطر والفرص المتعلقة بالطبيعة على نموذج عمل المؤسسة، وسلسلة القيمة، والاستراتيجية، والتخطيط المالي، بالإضافة إلى أي خطط انتقال أو تحليلات معمول بها.
	(ج) وصف مدى مرونة استراتيجية المؤسسة في مواجهة المخاطر والفرص المتعلقة بالطبيعة، مع الأخذ في الاعتبار السيناريوهات المختلفة.
	(د) الإفصاح عن مواقع الأصول و/أو الأنشطة في العمليات المباشرة للشركة، وحيثما أمكن، في سلسلة (سلاسل) القيمة المباشرة وغير المباشرة التي تستوفي معايير المواقع ذات الأولوية.
إدارة المخاطر والآثار	
وصف العملية التي تستخدمها المنظمة لتحديد الاعتمادات والآثار والمخاطر والفرص المرتبطة بالطبيعة وتقييمها وترتيب أولوياتها ورصدها.	(أ) i. وصف عمليات الشركة الهادفة الى تحديد وتقييم وتحديد أولويات التبعات والتأثيرات والمخاطر والفرص المتعلقة بالطبيعة في عملياتها المباشرة. ii. وصف عمليات الشركة الهادفة الى تحديد وتقييم وتحديد أولويات التبعات والتأثيرات والمخاطر والفرص المتعلقة بالطبيعة في سلسلة (سلاسل) القيمة المباشرة وغير المباشرة.
	(ب) وصف عمليات المؤسسة الهادفة الى رصد التبعات والتأثيرات والمخاطر والفرص المتعلقة بالطبيعة.
	(ج) وصف كيفية دمج عمليات تحديد المخاطر المتعلقة بالطبيعة وتقييمها وتحديد أولوياتها ورصدها في العمليات الشاملة لإدارة المخاطر في الشركة وتوفير الرؤى لها.
المقاييس والأهداف	
الإفصاح عن المقاييس والأهداف المستخدمة لتقييم الاعتمادات والآثار والمخاطر والفرص الجوهرية المرتبطة بالطبيعة وإدارتها.	(أ) الإفصاح عن المقاييس التي تستخدمها الشركة لتقييم وإدارة المخاطر والفرص الجوهرية المتعلقة بالطبيعة بما يتماشى مع استراتيجيتها وعملية إدارة المخاطر لديها.
	(ب) الإفصاح عن المقاييس التي تستخدمها الشركة لتقييم وإدارة التبعات والتأثيرات على الطبيعة.
	(ج) وصف المستهدفات والغايات التي تستخدمها الشركة لإدارة التبعات والتأثيرات والمخاطر والفرص المتعلقة بالطبيعة وأدائها في مواجهتها.

مقاييس المنتدى الاقتصادي العالمي

يلخص جدول المؤشرات هذا الإفصاحات ذات الصلة المتوافقة مع مقاييس قياس رأسمالية أصحاب المصلحة الصادرة عن المنتدى الاقتصادي العالمي (WEF). لا تُقدِّم أكوا تقاريرها وفق كل مقياس ضمن هذا الإطار بعد، غير أننا نعمل باستمرار على تعزيز الإفصاح عن بياناتنا.

الفئة	المقاييس	الموقع
توافر المياه العذبة	- الإبلاغ عن العمليات ذات الأهمية النسبية، بما يشمل ملايين اللترات من المياه المسحوبة والمستهلكة ونسبة كل منها في مناطق الإجهاد المائي المرتفع أو المرتفع جداً وفق أداة WRI Aqueduct. - الأثر المجتمعي المُقدَّر لاستهلاك المياه العذبة وسحبها.	مراجعة الاستدامة / إدارة المياه
		أكوا هي أكبر شركة خاصة لتحلية المياه في العالم، إذ تنتج المياه العذبة للاستهلاك. يمكن الاطلاع على بعض الآثار الاجتماعية في الأقسام:
		المراجعة الاستراتيجية / سوق تحلية المياه
النفايات الصلبة	الإبلاغ حيثما كان ذا أهمية نسبية على امتداد سلسلة القيمة، عن الأثر المجتمعي المُقدَّر للتخلص من النفايات الصلبة، بما في ذلك البلاستيك وتدفقات النفايات الأخرى.	مراجعة الاستدامة / إدارة المياه مراجعة الاستدامة / إدارة النفايات والاقتصاد الدائري
الازدهار		
المجتمع والحيوية الاجتماعية	- يُدرج الاستثمار المجتمعي ضمن مقياس المساهمة الاقتصادية (جزء من القيمة الاقتصادية المولدة والموزعة) - إجمالي الضرائب المدفوعة، وإذا أبلغ عنها، التحويلات الضريبية الإضافية، حسب البلد للمواقع الهامة.	مراجعة الاستدامة / المجتمعات المحلية تقرير مجلس الإدارة / المبالغ النظامية المدفوعة ومستحقة الدفع
التوظيف وتوليد الثروة	- إجمالي عدد ومعدل التوظيفات الجديدة للموظفين خلال فترة التقرير، حسب الفئة العمرية والجنس ومؤشرات التنوع الأخرى والمنطقة - إجمالي عدد ومعدل دوران الموظفين خلال فترة التقرير، حسب الفئة العمرية والجنس ومؤشرات التنوع الأخرى والمنطقة - مدى تطوير الاستثمارات الهامة في البنية التحتية والخدمات المدعومة.	القوائم المالية / الإيضاح 21 مراجعة الاستدامة / الموظفون مراجعة الاستدامة / الموظفون
		تاريخ أكوا / أبرز إنجازات المحفظة لعام 2025م لمحة موجزة / أعمالنا
		المراجعة الاستراتيجية / سوق تحلية المياه مراجعة الاستدامة / انبعاثات الغازات الدفيئة
	أمثلة على الآثار الاقتصادية غير المباشرة الهامة المحددة للمنظمة، بما في ذلك الآثار الإيجابية والسلبية	مراجعة الاستدامة / إدارة المياه مراجعة الاستدامة / استراتيجية الاستدامة
	أهمية الآثار الاقتصادية غير المباشرة في سياق المعايير الخارجية وأولويات أصحاب المصلحة (مثل المعايير والبروتوكولات الوطنية والدولية وأجندات السياسات)	مراجعة الاستدامة / المجتمعات المحلية مراجعة الاستدامة / نهج الاستدامة مراجعة الاستدامة / استراتيجية الاستدامة
خلق الثروة والتوظيف	- إجمالي النفقات الرأسمالية (CapEx) – الاستهلاك مدعوماً بسرد وصفي لاستراتيجية استثمار الشركة - إعادة شراء الأسهم + توزيعات الأرباح المدعومة بسرد وصفي لاستراتيجية إعادة رأس المال للمساهمين	القوائم المالية / قائمة التدفقات النقدية الموحدة تقرير مجلس الإدارة 2025م / سياسة توزيع الأرباح

مبادئ الاتفاق العالمي للأمم المتحدة

المبدأ	الموقع
حقوق الإنسان	
المبدأ 1: ينبغي للشركات دعم حماية حقوق الإنسان المعلنة دولياً واحترامها؛ و	مراجعة الاستدامة / الالتزام بحقوق الإنسان
المبدأ 2: التأكد من عدم تورطها في انتهاكات حقوق الإنسان.	مراجعة الاستدامة / الالتزام بحقوق الإنسان
العمل	
المبدأ 3: ينبغي للشركات دعم حرية تكوين الجمعيات والاعتراف الفعلي بحق المفاوضة الجماعية؛	الملحق / بيانات الاستدامة (نسبة إجمالي الموظفين المشمولين باتحاد نقابي مستقل أومفاوضة جماعية)
المبدأ 4: القضاء على جميع أشكال العمل الجبري أو القسري؛	مراجعة الاستدامة / الالتزام بحقوق الإنسان
المبدأ 5: الإلغاء الفعلي لعمالة الأطفال؛ و	مراجعة الاستدامة / الالتزام بحقوق الإنسان
المبدأ 6: القضاء على التمييز في مجال التوظيف والمهنة.	مراجعة الاستدامة / الالتزام بحقوق الإنسان
مراجعة الاستدامة / الموظفون	
البيئة	
المبدأ 7: ينبغي للشركات دعم نهج احترازي في مواجهة التحديات البيئية؛	مراجعة الاستدامة / الإدارة البيئية
المبدأ 8: الإقدام على مبادرات لتعزيز المسؤولية البيئية الأكبر؛ و	مراجعة الاستدامة / الإدارة البيئية
المبدأ 9: تشجيع تطوير ونشر التكنولوجيا الصديقة للبيئة.	لمحة موجزة / من نحن
لمحة موجزة / أعمالنا	
المراجعة الاستراتيجية / نموذج الأعمال	
المراجعة الاستراتيجية / استراتيجية النمو	
المراجعة الاستراتيجية / مراجعة السوق	
مراجعة الاستدامة / استراتيجية الاستدامة	
مراجعة الاستدامة / انبعاثات الغازات الدفينة	
مراجعة الاستدامة / التنوع البيولوجي / إدارة الطبيعة	
مراجعة الاستدامة / استهلاك الطاقة	
مراجعة الاستدامة / جودة الهواء	
مراجعة الاستدامة / إدارة المياه	
مراجعة الاستدامة / إدارة النفايات والاقتصاد الدائري	
مراجعة الاستدامة / المجتمعات المحلية	
مكافحة الفساد	
المبدأ 10: ينبغي للشركات مكافحة الفساد بجميع أشكاله، بما في ذلك الابتزاز والرشوة.	مراجعة الاستدامة / المشتريات المستدامة
مراجعة الاستدامة / الأخلاقيات والامتثال والسلوك المؤسسي	
مراجعة الاستدامة / مكافحة الفساد والإبلاغ عن المخالفات	

الفئة	المقاييس	الموقع
الحوكمة		
السلوك الأخلاقي	• مناقشة المبادرات ومشاركة أصحاب المصلحة لتحسين بيئة التشغيل والثقافة الأشمِل، بهدف مكافحة الفساد	مراجعة الاستدامة / حوكمة الشركة والامتثال
	وصف الآليات الداخلية والخارجية لـ	مراجعة الاستدامة / حوكمة الشركة والامتثال
الغرض الحاكم	• طلب المشورة بشأن السلوك الأخلاقي والقانوني ونزاهة المنظمة؛	لمحة موجزة / من نحن
	• الإبلاغ عن المخاوف المتعلقة بالسلوك غير الأخلاقي أو غير القانوني ونزاهة المنظمة	
	• الغرض المعلن للشركة، بوصفه تعبيراً عن الوسائل التي تقترح من خلالها الشركة حلولاً للقضايا الاقتصادية والبيئية والاجتماعية. ينبغي أن يخلق الغرض المؤسسي قيمة لجميع أصحاب المصلحة، بمن فيهم المساهمون	لمحة موجزة / أعمالنا
		المراجعة الاستراتيجية / نموذج الأعمال
		المراجعة الاستراتيجية / الاستراتيجية
		المراجعة الاستراتيجية / تحلية المياه
		مراجعة الاستدامة / استراتيجية الاستدامة
	• كيفية تضمين الغرض المعلن للشركة في استراتيجياتها وسياساتها وأهدافها	المراجعة الاستراتيجية / الاستراتيجية
جودة هيئة الحوكمة		مراجعة الاستدامة / نهج الاستدامة
		مراجعة الاستدامة / استراتيجية الاستدامة
		مراجعة الاستدامة / حوكمة الشركة والامتثال
	• تكوين أعلى هيئة حوكمة ولجانها من حيث: الكفاءات المتعلقة بالمواضيع الاقتصادية والبيئية والاجتماعية؛ والطابع التنفيذي أو غير التنفيذي؛ والاستقلالية؛ ومدة العضوية؛ وعدد المناصب والالتزامات الهامة الأخرى لكل فرد؛ والجنس؛ والعضوية في المجموعات الممثلة تمثيلاً ناقصاً؛ وتمثيل أصحاب المصلحة	مراجعة الاستدامة / حوكمة الاستدامة
الإشراف على المخاطر والفرص	• كيفية ارتباط معايير الأداء في سياسات المكافآت بأهداف أعلى هيئة حوكمة وكبار المسؤولين التنفيذيين للمواضيع الاقتصادية والبيئية والاجتماعية، بما يتصل بالغرض المعلن للشركة واستراتيجيتها وقيمتها طويلة الأمد	مراجعة الاستدامة / حوكمة الشركة والامتثال
	• سياسات المكافآت لأعلى هيئة حوكمة وكبار المسؤولين التنفيذيين	مراجعة الاستدامة / حوكمة الشركة والامتثال
	• إفصاحات الشركة عن عوامل المخاطروالفرص التي تحدد بوضوح المخاطر والفرص الجوهرية الرئيسية التي تواجه الشركة تحديداً، وشهية الشركة تجاه هذه المخاطر، وكيفية تطورها عبر الزمن والاستجابة لذلك. ينبغي أن تدمج هذه الفرص والمخاطر القضايا الاقتصادية والبيئية والاجتماعية الجوهرية، بما في ذلك تغير المناخ وإدارة البيانات	مراجعة الاستدامة / حوكمة الشركة والامتثال
		مراجعة الاستدامة / حوكمة الشركة والامتثال
مشاركة أصحاب المصلحة	• كيفية مراعاة أعلى هيئة حوكمة للقضايا الاقتصادية والبيئية والاجتماعية عند الإشراف على قرارات توزيع رأس المال الكبرى، كالتفقات وعمليات الاستحواذ والتخارج	مراجعة الاستدامة / حوكمة الشركة والامتثال
	• قائمة بالمواضيع الجوهرية لأصحاب المصلحة الرئيسيين والشركة، وكيفية تحديد هذه المواضيع، وكيفية إشراك أصحاب المصلحة	مراجعة الاستدامة / حوكمة الشركة والامتثال
		مراجعة الاستدامة / حوكمة الشركة والامتثال
		مراجعة الاستدامة / حوكمة الشركة والامتثال

مسرد المصطلحات

الاختصار	المعنى
PWPA	اتفاقية شراء الطاقة والمياه
QA/QC	ضمان الجودة / مراقبة الجودة
RAF	إطار شهيية المخاطر
RAWEC	شركة رايع العربية للمياه والكهرباء
RCA	تحليل السبب الجذري
RDIA	هيئة البحث والتطوير والابتكار
REPDO	مكتب تطوير مشاريع الطاقة المتجددة
RES	مصادر الطاقة المتجددة
RMC	لجنة إدارة المخاطر
RO	التناضح العكسي
ROS	موثوقية الإمداد
SABB	البنك السعودي البريطاني
SAF	وقود الطيران المستدام
SAGIA	هيئة الاستثمار العام السعودي
SAR/SR	الريال السعودي
SASB	مجلس معايير محاسبة الاستدامة
SBDP	خطة التطوير الاستراتيجي للأعمال
SDAIA	هيئة البيانات والذكاء الاصطناعي السعودية
SDG	أهداف التنمية المستدامة
SEFE	تأمين الطاقة لأوروبا
SIBOR	سعر الفائدة بين البنوك السعودية
SPA	اتفاقية بيع وشراء
SPC	استهلاك الطاقة النوعي
SPPC	شركة شراء الكهرباء السعودية
SRF	صندوق طريق الحرير
SRR	مراجعة المخاطر الاستراتيجية
STIP	خطة الاستثمار قصيرة الأجل
SWPC	شركة المياه السعودية للشراكة
SWRO	التناضح العكسي لمياه البحر
TCFD	فريق العمل المعني بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ
t CO ₂ e	طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون
TDS	إجمالي المواد الذائبة
TFC	مركب الغشاء الرقيق
TIC	إجمالي تكلفة الاستثمار
TSE	مياه الصرف الصحي المعالجة
UAE	الإمارات العربية المتحدة: أبوظبي، عجمان، دبي، الفجيرة، رأس الخيمة، الشارقة، أم القيوين
UCLA	جامعة كاليفورنيا، لوس أنجلوس
UX	تجربة المستخدم
VOC	المركبات العضوية المتطايرة
WECA	اتفاقية تحويل المياه والطاقة
WEF	المنتدى الاقتصادي العالمي
WETEX	معرض الماء والطاقة والتقنية والبيئة
WETIC	شركة تقنيات المياه والبيئة
WPA	اتفاقية شراء المياه

الاختصار	المعنى
MBA	ماجستير إدارة أعمال
MBTU	مليون وحدة حرارية بريطانية
MC	لجنة الإدارة
MCIT	وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات
MD&A	مناقشة الإدارة وتحليلها
MED	تقنية التقطير متعدد التأثير
MENA	منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا
MES	خدمات الطاقة والصيانة
MIS	نظم المعلومات الإدارية
MIT	معهد ماساتشوستس للتكنولوجيا
MEWA	وزارة البيئة والمياه والزراعة
ML	تعلم الآلة
MoE	وزارة الطاقة
MOU	مذكرة تفاهم
MPC	مركز الرصد والتنبؤ
MSF	التبخير متعدد المراحل
Mt	طن متري
MTPA	مليون طن سنوياً
MVP	الحد الأدنى من المنتج القابل للتطبيق
MWac	ميغاواط تيار متردد
MWP	ميغاواط الذروة
NCI	حقوق الأقلية
NGFS	شبكة تخبير النظام المالي
NOMAC	الشركة الوطنية الأولى للتشغيل والصيانة
NPS	مؤشر صافي المروّجين
NRC	لجنة الترشيحات والمكافآت
O&M	التشغيل والصيانة
O&M RD	المدير الإقليمي للتشغيل والصيانة
OECD	منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية
OEM	المصنّع الأصلي للمعدات
OHSE	الصحة والسلامة المهنية والبيئة
OT	التقنية التشغيلية
OTS	المواصفات الفنية للمالك
PCCO	مسؤول الأفراد والثقافة والتواصل
PCOD	تاريخ التشغيل التجاري للمشروع
PEO	مكتب تنفيذ المشاريع
PGM	المدير العام للمحطة
PIF	صندوق الاستثمارات العامة
PMRD	المدير الإقليمي لإدارة المحافظ
POCF	التدفق النقدي التشغيلي للشركة الأم
PPA	اتفاقية شراء الطاقة
PPP	الشراكة بين القطاعين العام والخاص
PPGTA	اتفاقية شراء الطاقة وتحويل الغاز
PV	الطاقة الشمسية الكهروضوئية
PVPP	اتفاقية شراء الطاقة الكهروضوئية الشمسية

الاختصار	المعنى
ESIA	تقييم الأثر البيئي والاجتماعي
ESMP	خطة الإدارة الاجتماعية البيئية
EWEC	شركة مياه وكهرباء الإمارات
FC	الإغلاق المالي
FEED	التصميم الهندسي الأمامي
FII	مبادرة مستقبل الاستثمار
FRM	إدارة مخاطر الاحتيال
GCC	مجلس التعاون لدول الخليج العربية: البحرين والكويت وعمان وقطر والمملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة
GDP	إجمالي الناتج المحلي
GHG	الغازات الدفيئة
GRC	الحوكمة والمخاطر والامتثال
GRI	المبادرة العالمية لإعداد التقارير
GW	جيجاواط
HFO	زيت الوقود الثقيل
HIWPT	المعهد العالي للمياه وتقنيات الطاقة
IA	اتفاقية استثمار
IAM	نموذج التقييم المتكامل
ICOD	تاريخ التشغيل التجاري الأولي
IEA	وكالة الطاقة الدولية
IFLR	المراجعة الدولية لقوانين التمويل
IFRS	المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية
IGCC	دورة متكاملة للتغويز والدورة المركبة
IIASA	المعهد الدولي لتحليل النظم التطبيقية
IoT	إنترنت الأشياء
IPO	الطرح العام الأولي
IPP	مشروع طاقة مستقل
IRENA	الوكالة الدولية للطاقة المتجددة
IRR	معدل العائد الداخلي
ISA	المعايير الدولية للتدقيق
IWP	مشروع مستقل لإنتاج الماء
IWPP	مشروع مستقل للمياه والطاقة
IWSPP	مشروع مستقل للمياه والبخار والطاقة
IWWP	مشروع مستقل للمياه والصرف الصحي
KAUST	جامعة الملك عبدالله للعلوم والتقنية
KPI	مؤشر الأداء الرئيسي
KSA	المملكة العربية السعودية
KYC	اعرف عميلك
LNTP	إشعار المضي المحدود
LC	خطاب اعتماد
LCOW	التكلفة المعدّلة لوحدّة المياه
LTI	إصابة مضبّعة للوقت
LTIP	خطة الحوافز طويلة الأجل
LTI rate	معدل الإصابات المهدّرة للوقت (الحوادث لكل مليون ساعة عمل)
م ³	متر مكعب

الاختصار	المعنى
أكوا باور الشركة والمجموعة	شركة أكوا باور وشركاتها التابعة (شركة سعودية مساهمة مدرجة)
ABPD	خطة تطوير الأعمال السنوية
ADB	بنك التنمية الآسيوي
AI	الذكاء الاصطناعي
AICE	مؤسسة آسيا للمقاولات والابتكار
AREH	شركة أكوا القابضة للطاقة المتجددة
AUM	الأصول المدارة
BAC	لجنة التدقيق التابعة لمجلس الإدارة
BDTS	الخدمات الفنية لتطوير الأعمال
BEC	اللجنة التنفيذية التابعة لمجلس الإدارة
BU	وحدة أعمال
BESS	نظام تخزين الطاقة بالبطاريات
BIM	نمذجة معلومات المباني
BOOT	بناء وتملك وتشغيل وتحويل
C-Suite	مناصب الإدارة العليا
CAGR	معدل النمو السنوي المركب
CBAM	آلية تعديل حدود الكربون
CCGT	توربين الغاز بنظام الدورة المركبة
CCS	التقاط الكربون وتخزينه
CCUS	التقاط الكربون واستخدامه وتخزينه
CEO	الرئيس التنفيذي
CFO	المدير المالي
CGR	لوائح الحوكمة المؤسسية
CIO	رئيس قسم المعلومات
CIS	رابطة الدول المستقلة: أرمينيا، أذربيجان، بيلاروسيا، كازاخستان، قيرغيزستان، مولدوفا، روسيا، طاجيكستان، أوزبكستان
CMA	هيئة السوق المالية
COD	تاريخ التشغيل التجاري
CoE	مراكز التميز
COMO	المدير التنفيذي للتشغيل والصيانة
COP	مؤتمر الأطراف
CPMO	المدير التنفيذي لإدارة المحافظ
CPCCO	الرئيس التنفيذي للموارد البشرية والثقافة والتواصل
CSP	تقنية الطاقة الشمسية المركزة
CSR	المسؤولية الاجتماعية للشركات
CTO	المدير التنفيذي للتقنية
DEWA	هيئة كهرباء ومياه دبي
EBL	الاقتراض المرحلي لقيمة حقوق الملكية
EMO	مسؤول الإدارة التنفيذية
EPC	عقد الهندسة والمشتريات والبناء
EGA	الجمعية العمومية غير العادية
Equity LC	خطاب اعتماد الملكية
ERM	إدارة المخاطر المؤسسية
ESG	الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

الملحق ٢

تفاصيل الضوابط المنطبقة لكل مؤشر من مؤشرات الاستدامة المختارة ("معلومات الموضوع محل التأكيد"):

#	فئة المؤشر	المؤشر	المعيار ذي الصلة	القسم ذي الصلة من المعيار الذي سيتم الإشارة إليه كضوابط منطبقة
١	بيئي	انبعاثات غازات الدفيئة (النطاق ١ و ٢ والفئة ١٣ من النطاق ٣)	معيار المبادرة العالمية للتقارير	النطاق ١: المتطلب (أ): إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (النطاق ١) بالطن المتري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون وفقاً للإفصاح ١٠-٣.٥ "انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة" (النطاق ١) النطاق ٢: المتطلب (أ): إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة الناتجة عن الطاقة على أساس الموقع (النطاق ٢) بالطن المتري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون إفصاح ٢٠-٣.٥: انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة الناتجة عن الطاقة (النطاق ٢) النطاق ٣: المتطلب (أ): التقرير عن إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة الأخرى (النطاق ٣) بالطن المتري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون والإرشادات للإفصاح ٣-٣.٥ "انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة الأخرى (النطاق ٣)" (الفئة ١٣ فقط)
		بروتوكول انبعاثات غازات الدفيئة	النطاق ١:	الفصل السادس "تحديد وحساب انبعاثات الغازات الدفيئة" في الصفحات من ٤٠ إلى ٤٧ من بروتوكول الغازات الدفيئة (معيار المحاسبة والتقرير للشركات - النسخة المعدلة)
			النطاق ٢:	الفصل السادس "حساب الانبعاثات" الصفحات من ٤٢ إلى ٥٧ من إرشادات (النطاق ٢) لبروتوكول الغازات الدفيئة (تعديل على معيار الشركات لبروتوكول غازات الدفيئة).
			النطاق ٣ (الفئة ١٣):	الفصل ١٣ "الفئة ١٣: الموجودات المؤجرة للغير" الصفحات من ١٢٨ إلى ١٢٩ من الإرشادات الفنية لاحتساب انبعاثات النطاق ٣ (ملحق لمعيار المحاسبة والتقرير للشركات (النطاق ٣) سلسلة القيمة).
٢	بيئي	سحب وتصريف واستهلاك المياه	معيار المبادرة العالمية للتقارير	المتطلب (أ) إجمالي استهلاك المياه من جميع المناطق بالمليغالتر للإفصاح ٣-٣.٣ "سحب المياه" المتطلب (أ) إجمالي تصريف المياه لجميع المناطق بالمليغالتر للإفصاح ٤-٣.٣ "تصريف المياه" المتطلب (أ) إجمالي استهلاك المياه من جميع المناطق بالمليغالتر للإفصاح ٥-٣.٣ "استهلاك المياه"
٣	بيئي	كثافة غاز ثاني أكسيد الكربون	معيار المبادرة العالمية للتقارير	المتطلب (أ) معدل كثافة انبعاثات غازات الدفيئة للشركة للإفصاح ٤-٣.٥ كثافة انبعاثات غازات الدفيئة
٤	بيئي	بيئي	معيار المبادرة العالمية للتقارير	المتطلب (أ) إجمالي استهلاك الوقود داخل الشركة للمصادر غير المتجددة بالجلول أو الأضعاف، بما في ذلك أنواع الوقود المستخدمة. الإفصاح ١-٣.٠٢ "استهلاك الطاقة داخل الشركة"
٥	اجتماعي	إجمالي عدد دوران الموظفين ومعدل دوران الموظفين	معيار المبادرة العالمية للتقارير	المتطلب (ب) إجمالي عدد ومعدل دوران الموظفين خلال فترة التقرير حسب الفئة العمرية والجنس والمنطقة. الإفصاح ١-٤.٠١ حول تعيين الموظفين الجدد ومعدل دوران الموظفين
٦	اجتماعي	إجمالي الحوادث القابلة للتسجيل وإجمالي معدل الحوادث القابلة للتسجيل	معيار المبادرة العالمية للتقارير	المتطلب (٣) من الفقرة (أ) و (ب) من الإفصاح ٩-٤.٠٣: الإصابات الناتجة عن العمل
٧	اجتماعي	الوفيات	معيار المبادرة العالمية للتقارير	المتطلب (١) من الفقرة (أ) و (ب) من الإفصاح ٩-٤.٠٣: الإصابات الناتجة عن العمل

- إجراء مقابلات مع الإدارة المسؤولين عن جمع وإدارة وتحليل البيانات المتعلقة بالموضوع محل التأكيد؛
 - فحص وثائق الإدارة وأدوات الشركة لإعداد التقارير حول البيانات بالقدر الذي تدعم فيه إعداد الموضوع محل التأكيد؛
 - تقييم مدى ملاءمة وحدة القياس المطبقة من قبل الشركة للتوصل إلى البيانات الكمية لمعلومات الموضوع محل التأكيد وفقاً للوحدة المخصصة لإعداد التقارير، حيثما كان ذلك مناسباً؛
 - الحصول على بيانات المخزون لكل مؤشر من المؤشرات المختارة، على مستوى الشركة وفقاً لحدود إعداد التقارير التي وضعها الإدارة ومطابقة البيانات مع المعلومات المفصلة في معلومات الموضوع محل التأكيد؛
- اختيار عينة وتنفيذ ما يلي فيما يتعلق بالمؤشرات، حيثما ينطبق ذلك:
 - مطابقة معلومات المؤشر مع بيانات المخزون الموحدة؛ و
 - الحصول على الأدلة الداعمة لمطابقة نقاط البيانات المأخوذة كعينة مع بيانات المصدر، و/أو السجلات أو الحسابات الأساسية.
 - تقييم مدى معقولية الافتراضات المستخدمة في تقديرات الإدارة، حيثما كان ذلك مناسباً؛ و

شركة كي بي إم جي للاستشارات المهنية



فهد مبارك الدوسري

رقم الترخيص ٤٦٩

الرياض في ٣١ مايو ٢٠٢٦ م

الموافق: ١٤ ذو الحجة ١٤٤٧ هـ

الملحق ١

يغطي ارتباط التأكيد المحدود مؤشرات الاستدامة المختارة ("معلومات الموضوع محل التأكيد") ما يلي:

وصف المؤشر	حدود إعداد التقارير	رقم الصفحة في التقرير السنوي المتكامل لعام ٢٠٢٥ م التي تم الإفصاح فيها عن المؤشرات
١. انبعاثات غازات الدفيئة: النطاق ١	شملت حدود التقارير جميع منشآت المشروع التي تمتلك شركة أكوا باور حصة ملكية فيها والتي حققت محطات المشروع التابعة لها تاريخ التشغيل التجاري الكامل.	١٣١ و ٢٩٣
٢. انبعاثات غازات الدفيئة: النطاق ٢		١٣١ و ٢٩٣
٣. انبعاثات غازات الدفيئة: النطاق ٣ - الفئة ١٣		٢٩٣
٤. إجمالي الانبعاثات المجمعة (انبعاثات النطاق ١ والنطاق ٢ والنطاق ٣)		١٣٠
٥. كثافة غاز ثاني أكسيد الكربون على إجمالي توليد الطاقة		١٣١
٦. سحب وتصريف واستهلاك المياه		١٣٧ و ٢٩٧
٧. استهلاك الطاقة غير المتجددة		٢٩٢
٨. إجمالي عدد الموظفين ومعدل دوران الموظفين	شملت حدود إعداد التقارير ما يلي:	١٥٢ و ٣٠٠
٩. إجمالي الحوادث القابلة للتسجيل وإجمالي معدل الحوادث القابلة للتسجيل	• عمليات شركة أكوا باور وشركاتها التابعة وأي منشأة تمتلك شركة أكوا باور أغلبية ملكيتها؛ و	٣٠١
١٠. الوفيات	• المنشآت الاعتبارية المملوكة لشركة أكوا باور والشركات التابعة لها.	٣٠١
	تشمل حدود إعداد التقارير أيضاً شركة نيوم للهيدروجين الأخضر للمؤشرات التالية:	
	• إجمالي الحوادث القابلة للتسجيل ومعدل الحوادث القابلة للتسجيل؛ و	
	• الوفيات.	

تم الإشارة إلى مؤشرات الاستدامة المختارة أعلاه التي تم تنفيذ التأكيد المحدود المستقل عليها بهامش يتضمن العبارة التالية: "تم تأكيد القيم بشكل مستقل بواسطة كي بي إم جي" في التقرير السنوي المتكامل لسنة ٢٠٢٥ م.

إخلاء من المسؤولية

تم إعداد هذا التقرير السنوي المتكامل ("التقرير") والمعلومات الواردة فيه ("المعلومات") من قبل شركة أكوأ باور ("الشركة" أو "أكوأ") لأغراض تعريفية فقط، ولا يُقصد به أن يكون شاملاً أو دقيقاً أو كاملاً ولا يجوز الاعتماد لأي غرض من الأغراض على المعلومات أودقتها أو عدالتها أو اكتمالها. وتُعرض المعلومات كما هي في 31 ديسمبر2025م، وهي تعكس الظروف والآراء في تاريخ إصدار التقرير، وتخضع للتغيير دون إشعار مسبق.

وتتحمل الشركة وحدها المسؤولية عن محتوى التقرير، ولم تقم أي جهة تنظيمية أو رقابية بمراجعة محتواه أو الإقرار بصحته. يحتوي هذا التقرير على معلومات مالية متاحة للجمهور متعلقة بأعمال ومشاريع وأصول الشركة. وقد لا تكون جميع تلك المعلومات المالية قد خضعت للتدقيق أو المراجعة أو التحقق من أي مكتب محاسبة مستقل. ولا ينبغي اعتبار إدراج هذه المعلومات المالية في هذا التقرير أو أي تقرير ذي صلة بمثابة تعهد أو ضمان من قبل الشركة أو الشركات التابعة لها أو مستشاريها أو ممثليها أو أي شخص آخر فيما يتعلق بدقة أو اكتمال تصوير هذه المعلومات للوضع المالي وأنتائج عمليات الشركة وشركاتها التابعة الموحدة.

بعض المعلومات الواردة في التقرير مبنية على حسابات الإدارة وتقديرات الشركة، ولم يقم مراجعو الشركة بتدقيقها أو مراجعتها. وبناءً عليه فلا ينبغي لمن يحصل على نسخة من هذا التقرير الاعتماد على المعلومات الواردة فيه أكثر من اللازم. يشتمل هذا التقرير على بعض المعايير المالية والقياسات الأخرى غير المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (IFRS) ومقاييس أخرى لم تخضع لتدقيق مالي عن أي فترة. كما يشتمل التقرير على بعض البيانات المالية والإحصائية التي جرى تدويرها لأغراض المعاييرة والضبط. وبناءً عليه، فإن مجموع بيانات معينة، أو أي حسابات مئوية مستندة إلى تلك البيانات، قد لا تتطابق مع الإجمال المعلن.

تأتي بيانات القطاع والسوق والمكانة التنافسية الواردة في المعلومات، بقدر توفرها، من مصادر رسمية أو مصادر خارجية. وتشير منشورات ودراسات واستطلاعات الرأي الخاصة بالقطاع

والصادرة عن أطراف خارجية بشكل عام إلى أن البيانات الواردة فيها قد تم الحصول عليها من مصادر يُعتقد أنها موثوقة، ولكن لا يوجد ضمان لدقة تلك البيانات أو اكتمالها. وفي حين تعتقد الشركة بشكل معقول أن كلاً من هذه المنشورات والدراسات والاستطلاعات قد تم إعدادها من قبل جهة مرموقة، إلا أن الشركة أو أي من أعضاء مجلس إدارتها أو مسؤوليها أو موظفيها أو الشركات التابعة لها أو مستشاريها أو وكلائها لم يتحققوا بشكل مستقل من البيانات الواردة فيها. بالإضافة إلى ذلك، فإن بعض بيانات القطاع والسوق والمكانة التنافسية الواردة في المعلومات مستمدة من الأبحاث والتقديرات الداخلية للشركة بناءً على معرفة وخبرة إدارة الشركة في الأسواق التي تعمل فيها. وفي حين تعتقد الشركة بشكل معقول أن هذه الأبحاث والتقديرات معقولة وموثوقة، إلا أنها، ومنهجيتها وافتراضاتها الأساسية، لم يتم التحقق منها من قبل أي مصدر مستقل من حيث الدقة أو الاكتمال وهي عرضة للتغيير. وبناءً عليه، يجب عدم الاعتماد على أي من بيانات القطاع أو السوق أو المكانة التنافسية الواردة في المعلومات.

لا تدّعي الشركة إن المعلومات الواردة في هذا التقرير شاملة أو كاملة أو خالية الأخطاء أو النواقص. ولا تتحمل الشركة ولا أي من مديريها أو مسؤوليها أو موظفيها أو وكلائها أو الشركات التابعة لها أو استشاريها، وبالحد الأقصى المسموح به قانوناً، أي مسؤولية من أي نوع كان (سواء تعاقدية أو تقصيرية أو غيرها) ولا تُقدم أي تصريح أو ضمان أو تعهد صريح أو ضمني فيما يتعلق بصحة المعلومات أو شموليتها أو عدالتها أودقتها أو اكتمالها (أو فيما إذا كانت أي معلومات قد حُذفت منها) أو أي معلومات أو آراء أخرى متعلقة بالشركة أو شركاتها التابعة أو الشركات التابعة لها أو الشركات المرتبطة بها، سواء كانت مكتوبة أو شفوية أو بصرية أو إلكترونية. وبغض النظر عن طريقة إرسالها أو إتاحتها. ولا تتعهد الشركة ولا أي من مديريها أو مسؤوليها أو موظفيها أو وكلائها أو الشركات التابعة لها أو استشاريها بالالتزام بتوفير معلومات إضافية أو تحديث المعلومات أو تصحيح أي أخطاء واردة فيها، بما في ذلك أي بيانات أو توقعات مستقبلية.

قد تتضمن المعلومات بيانات تطلعية تستند إلى التوقعات والتصورات الحالية للأحداث المستقبلية. وقد تشمل هذه البيانات، على سبيل المثال لا الحصر، أي بيانات تسبقها أو تليها أو تتضمن كلمات مثل "يستهدف" أو "يعتقد" أو "يتوقع" أو "يرمي" أو "ينوي" أو "قد" أو "يستشرف" أو "يقدر" أو "يخطط" أو "يسقط" أو "سوف" أو "يمكن" أو "من المرجح" أو "ينبغي" أو "يحتمل" وغيرها من الكلمات والمصطلحات ذات المعنى المشابه أو نفيها. وتخضع هذه البيانات التطلعية للمخاطر والشكوك والافتراضات المتعلقة بالشركة وشركاتها التابعة واستثماراتها، بما في ذلك - على سبيل المثال لا الحصر - تطوير أعمالها، ووضعها المالي، وتوقعاتها المستقبلية، ونموها، واستراتيجياتها، فضلاً عن التوجهات في القطاع وتطورات الاقتصاد الكلي في المملكة العربية السعودية والدول الأخرى التي تعمل فيها الشركة. وتتعلق العديد من هذه المخاطر والشكوك بعوامل خارجة عن قدرة الشركة على التحكم فيها أو تقديرها بدقة، مثل ظروف السوق المستقبلية، وتقلبات العملات، وسلوك المشاركين الآخرين في السوق، وإجراءات الجهات التنظيمية، وأي تغييرات في القوانين المعمول بها أو السياسات الحكومية. وفي ضوء هذه المخاطر والشكوك والافتراضات، قد لا تقع الأحداث الواردة في البيانات التطلعية، ولا ينبغي اعتبار الأداء السابق ضماناً للنتائج المستقبلية. ولا يتم تقديم أي تعهد أو ضمان بأن أي بيان تطلعي سيتحقق. ولا يتعهد أي شخص بتحديث أو استكمال أو تعديل أو مراجعة أي من هذه البيانات التطلعية. وباستثناء ما هو مشار إليه بخلاف ذلك، يتم تقديم المعلومات والآراء الواردة في هذا المستند كما هي في تاريخ إصدار التقرير، وهي عرضة للتغيير دون إشعار مسبق. ولا يجوز الاعتماد على الأداء السابق للشركة كدليل للأداء المستقبلي. ولا يجوز تفسير أي شيء في هذا التقرير على أنه توقع للأرباح.

المملكة العربية السعودية

مبنى رقم 1، الطابق الأرضي، البوابة الاقتصادية، طريق المطار ص.ب 22616، الرياض 11416
هاتف: +966 11 283 5555
هاتف: +966 11 283 5500

أذربيجان

لاندمارك الثالث، شارع A90 نزامي، AZ1010، باكو، أذربيجان

الأردن

عمّان، خلدا، ضاحية الخالدين شارع الحكم بن عمرو، مبنى رقم 22 ص. ب 2564 عمّان 11953
هاتف: +96 253 40008
فاكس: +962 6 535 7210

جنوب أفريقيا

الطابق السابع، شارع 90 غريستون، ساندتون، جوهانسبرغ، 2196
هاتف: +27 11 722 4100
فاكس: +27 11 722 4113

المملكة العربية السعودية

طريق الملك عبدالعزيز، حي الشاطئ، جدة 23613
هاتف: +966 12 618 9000

الصين

701-702، برج تايكانغ الدولي، شارع وودينغهورقم 2، منطقة شيتشينغ، بكين 100033، الصين
هاتف: +86 10 8438 1078
فاكس: +86 10 8438 1075
وحدة 01، الطابق 56، مركز نيو بوند، شارع هايانغ شي رقم 555، منطقة بودونغ الجديدة، شنغهاي، 200126، الصين

المغرب

65، أفنيو مهدي بن بركة، السويسي، 10100 الرباط
هاتف: +212 537287878
فاكس: +212 537 714165

تركيا

ميدان باباروسا، إمرهان جاديسي، مكتب رقم 113، كات 19 ديكيلتاش — بيسيكتاش، إسطنبول
هاتف: +90 212 259 3396
فاكس: +90 212 259 3397

الإمارات العربية المتحدة

ذا ون تاور، الطابق 41، برشا هايتس، شارع الشيخ زايد، ص.ب: 30582، دبي
هاتف: +971 4 2480 800
فاكس: +971 4 3859 625

مصر

شركة سوديك EDNC، البوابة 9، المبنى 5، الطابق الثالث، التجمع الخامس، القاهرة الجديدة، مصر
هاتف: +202 23225500

سلطنة عُمان

الصالة الجنوبية، الطابق العلوي، جراند مول ص.ب 163 PC: 136، الخوير، مسقط
هاتف: +968 22063752
فاكس: +968 22063753

أوزبكستان

IBC (مركز الأعمال الدولي)، Block-C، الطابق العاشر، B-107، شارع أمير تيمور، طشقند، أوزبكستان
هاتف: +998 71 238 99 60

لنصنع أثر.

وقعت أكوا صفقة بقيمة
2.3 مليار دولار أمريكي لتطوير
أكبر مزرعة رياح في مصر

سيلعب مشروع الرياح
بقدرته 2 جيجاواط دوراً
مهماً في دعم الحكومة
المصرية لزيادة حصة
الطاقة المتجددة في مزيج
الكهرباء المولدة إلى 42%
بحلول عام 2030م.

القوائم المالية نستلهم قوتنا من كوادرنا



KPMG Professional Services Company	شركة كي بي إم جي للاستشارات المهنية مساهمة مهنية
Roshn Front, Airport Road	واجهة روشن، طريق المطار
P.O. Box 92876	صندوق بريد ٩٢٨٧٦
Riyadh 11663	الرياض ١١٦٦٣
Kingdom of Saudi Arabia	المملكة العربية السعودية
Commercial Registration No 1010425494	سجل تجاري رقم ١٠١٠٤٢٥٤٩٤
Headquarters in Riyadh	المركز الرئيسي في الرياض
KPMG Professional Services Company, a professional closed joint stock company registered in the Kingdom of Saudi Arabia with a paid-up capital of SAR110,000,000 and a non-partner member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee	شركة كي بي إم جي للاستشارات المهنية مساهمة مهنية، شركة مساهمة مهنية مقفلة مسجلة في المملكة العربية السعودية، رأس مالها (١١٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مدفوع بالكامل، وهي عضو غير شريك في الشبكة العالمية لشركات كي بي إم جي المستقلة والتابعة لكي بي إم جي العالمية المحدودة، شركة انجليزية خاصة محدودة بالضمان. جميع الحقوق محفوظة.

تقرير مراجع الحسابات المستقل

للسادة مساهمي شركة أكوا باور (شركة مساهمة سعودية)

الرأي

لقد راجعنا القوائم المالية الموحدة لشركة أكوا باور ("شركة مساهمة سعودية") والشركات التابعة لها ("المجموعة")، والتي تشمل قائمة المركز المالي الموحدة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م، والقوائم الموحدة للربح أو الخسارة، والدخل الشّامل، والتغيرات في حقوق الملكية، والتدفقات النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، والإيضاحات المرفقة مع القوائم المالية	الموحدة، بما في ذلك المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية والمعلومات التفسيرية الأخرى.	وأدائها المالي الموحد وتدفقاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية والمعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.
	وفي رأينا، إن القوائم المالية الموحدة المرفقة تعرض بصورة عادلة، من جميع النواحي الجوهرية، المركز المالي الموحد للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م،	

أساس الرأي

لقد قمنا بالمراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية. ومسؤوليتنا بموجب تلك المعايير تم توضيحها في قسم "مسؤوليات مراجع الحسابات عن مراجعة القوائم المالية الموحدة" في تقريرنا هذا. ونحن مستقلون عن	المجموعة وفقاً للميثاق الدولي لسلوك وآداب المهنة للمحاسبين المهنيين (بما في ذلك معايير الاستقلال الدولية) المعتمدة في المملكة العربية السعودية، حسبما ينطبق على عمليات المراجعة للقوائم المالية لمنشآت المصلحة العامة. وقد التزمنا أيضاً	بمسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لمتطلبات ذلك الميثاق. ونعتقد أن أدلة المراجعة التي حصلنا عليها كافية ومناسبة لتوفير أساس لإبداء رأينا.
--	--	---

أمور المراجعة الرئيسية

أمور المراجعة الرئيسية هي تلك الأمور التي اعتبرناها، بحسب حكمنا المهني، الأكثر أهمية عند مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة للفترة الحالية. وقد تم تناول هذه الأمور في سياق مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة ككل، وعند تكوين رأينا فيها، ولا نبيدي رأياً منفصلاً في تلك الأمور.

الانخفاض في قيمة الممتلكات والآلات والمعدات والشركات المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية	
يرجى الرجوع إلى الإيضاح رقم (٣) من القوائم المالية الموحدة المتعلق بالسياسات المحاسبية ذات الأهمية النسبية، والإيضاح رقم (٤) المتعلق بالتقديرات والافتراضات والأحكام المتعلقة بالانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية، والإيضاح رقم (٥) المتعلق بالممتلكات والآلات والمعدات، والإيضاح رقم (٧) المتعلق بالاستثمار في الشركات المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية.	
أمر المراجعة الرئيسي	كيفية معالجة الأمر أثناء مراجعتنا
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م، بلغت القيمة الدفترية للممتلكات والآلات والمعدات والاستثمار في الشركات المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية المدرجة في قائمة المركز المالي الموحدة ١٦,٤٠٧ مليون ريال سعودي و ٢٢,٦٩٠ مليون ريال سعودي، على التوالي.	قمنا بالإجراءات التالية: - الحصول على فهم لعملية الإدارة في تحديد مؤشرات الانخفاض في القيمة وإجراء تقييم الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية عند وجود مؤشرات على الانخفاض في القيمة. - تنفيذ إجراءات تقييم المخاطر لتحديد الموجودات والاستثمارات التي تظهر عليها مؤشرات الانخفاض في القيمة. تشمل هذه الإجراءات توجيه استفسارات للإدارة والمراجعة الداخلية، وفحص محاضر اجتماعات لجان مجلس الإدارة والمراسلات مع مراجعي المكونات، بالإضافة إلى الأخذ بالاعتبار العوامل الأخرى التي تشير إلى وجود مخاوف تقنية أو تشغيلية أو مالية. - بالنسبة للموجودات التي حُددت لها مؤشرات الانخفاض في القيمة، قمنا بتنفيذ الإجراءات التالية:
تشتمل الممتلكات والآلات والمعدات بشكل رئيسي على المصانع التي تقوم المجموعة بتشغيلها بموجب ترتيبات عقود الإيجار التشغيلي. بالإضافة إلى ذلك، تعتمد نتائج الشركات المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية بشكل رئيسي على أداء المحطات المحتفظ بها بواسطة الشركات المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية.	— الحصول على النماذج المالية واختبار الانخفاض في القيمة الذي تجريه الإدارة ومراجعتها.
قد تؤثر أي تغييرات في التقنيات أو العوائد المتوقعة في السوق أو التغييرات التنظيمية على القيمة القابلة للاسترداد لهذه المحطات، وبالتالي، تؤثر على تقييم المجموعة لهذه المحطات سواء التي تم رسملتها كممتلكات وآلات ومعدات أو تشكل جزءاً من صافي موجودات الشركات المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية.	— تقييم مدى ملاءمة المنهجية المستخدمة لتقدير القيمة القابلة للاسترداد.
عندما يتم تحديد مؤشرات الانخفاض في القيمة، تقوم الإدارة بإجراء تقييم الانخفاض في القيمة القابلة للاسترداد للممتلكات والآلات والمعدات والاستثمار في الشركات المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية.	— اختبار مدخلات البيانات في النموذج، وتقييم مدى معقولية الافتراضات المستخدمة من قبل الإدارة في تقييم الانخفاض في القيمة.
تم تحديد المبالغ القابلة للاسترداد في الغالب على أساس احتساب القيمة المستخدمة باستخدام نماذج التدفقات النقدية المخصومة. استندت النماذج على أحدث خطة مالية، وتضمنت فترات التوقع على مدى فترة الاتفاقيات ذات الصلة مع المشتري أو العمر الإنتاجي الاقتصادي المتبقي للأصل.	— تقييم مدى اتساق الافتراضات المستخدمة من قبل الإدارة لمشروعات مختلفة لتقييم أي مؤشر على تحيز الإدارة، إن وجد.
لقد قمنا بتحديد الانخفاض في قيمة الممتلكات والآلات والمعدات والاستثمار في الشركات المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية كأمر مراجعة رئيسي نظراً لأن تحديد القيمة القابلة للاسترداد ينطوي على أحكام جوهرية وتقديرات من قبل الإدارة، والتي تشمل:	— إشراك مختصي التقييم لدى كي بي إم جي، عند الاقتضاء، لمراجعة الاحتساب الذي أجرته الإدارة لتحديد معدل الخصم.
	— اختبار دقة احتساب نموذج تقييم الانخفاض في القيمة.
	• تقييم مدى كفاية إفصاحات المجموعة المدرجة في القوائم المالية الموحدة.
• تقدير التدفقات النقدية المتوقع أن تحققها الوحدة المولدة للنقد، بما في ذلك تقييم الافتراضات الأساسية المتعلقة بالعمر الإنتاجي وحجم الإنتاج والتفاوت في السعة وما إلى ذلك؛ و	
• تحديد معدلات الخصم ما قبل الضريبة لاستخدامها في خصم هذه التدفقات النقدية.	

تقييم الأدوات المالية المشتقة وفعالية التحوط

يُرجى الرجوع إلى الإيضاح رقم (٣) من القوائم المالية الموحدة للسياسة المحاسبية المتعلقة بالأدوات المالية المشتقة والإيضاح رقم (٢٢) للإفصاح ذو الصلة.

أمرالمراجعة الرئيسي	كيفية معالجة الأمر أثناء مراجعتنا
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م، بلغت القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات المشتقة التي تحتفظ بها المجموعة ٤٨٤ مليون ريال سعودي و ٨٥ مليون ريال سعودي، على التوالي.	قمنا بالإجراءات التالية: - الحصول على فهم لعملية تقييم المجموعة فيما يتعلق بمشتقاتها المالية والمحاسبة عن علاقات التحوط. - لقد قمنا بتنفيذ الإجراءات التالية لعينة مختارة من المشتقات المالية: - الحصول على مصادقة من بنك الطرف المقابل لتقييم المشتقات المالية ومقارنتها مع تقييم المشتقات المالية المدرج في القوائم المالية الموحدة. - إشراك مختصين لدى كي بي إم جي لإجراء تقييم مستقل للمشتقات المالية ومقارنة النتيجة مع التقييم المستخدم من قبل الإدارة وتقييم أي فروقات ملحوظة. - اختبار دقة تفاصيل المشتقات المالية المختارة للتقييم المستقل من قبل المختص لدى كي بي إم جي من خلال تتبع تفاصيل اتفاقيات المشتقات المالية ذات الصلة. - قمنا بالإجراءات التالية فيما يخص إنهاء وعدم استمرارية التحوط: - توجيه استفسارات للإدارة بشأن أي تغييرات في استراتيجية إدارة المخاطر وأسباب عدم استمرارية التحوط. - فحص المستندات المتعلقة بتسويات المشتقات المالية، والمراسلات مع المقرضين، والمستندات الداعمة الأخرى ذات الصلة. - تقييم مدى الالتزام بمتطلبات محاسبة التحوط وفقاً لمتطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي ٩. بالإضافة إلى ذلك، وفي الحالات التي لم يستمر فيها التحوط، قمنا بتقييم إنهاء التحوط والتأثيرات المحاسبية المقابلة، بما في ذلك إعادة تصنيف احتياطيات التحوط.
قد ينتج عن وجود تقييم غير مناسب للمشتقات المالية إلى تأثير جوهري على القوائم المالية الموحدة ومحاسبة التحوط ذات الصلة.	فحص مستندات التحوط لعينة من ترتيبات التحوط وتنفيذ الإجراءات التالية: - إشراك المختصين لدى كي بي إم جي لتقييم عملية تقييم فعالية التحوط التي أجرتها المجموعة. - الأخذ في الاعتبار مدى ملاءمة محاسبة التحوط وتقييم ما إذا كانت المحاسبة تتماشى مع متطلبات معايير المحاسبة ومعايير إعداد التقارير المالية ذات الصلة.
إن المحاسبة عن عدم استمرارية التحوط عند إعادة تمويل الديون أو إعادة جدولة سدادها، أو عند تسوية أو تعديل شروط عقود مبادلات أسعار الفائدة، ينطوي على أحكام تقديرية جوهرية ويتطلب تقييماً دقيقاً.	الأخذ في الاعتبار مدى كفاية الإفصاحات في القوائم المالية فيما يتعلق بأساس التقييم والمدخلات المستخدمة في قياس القيمة العادلة.

المعلومات الأخرى

الإدارة هي المسؤولة عن المعلومات الأخرى. وتشمل المعلومات الأخرى المعلومات الواردة في التقرير السنوي، ولكنها لا تتضمن القوائم المالية الموحدة وتقريرنا عنها، ومن المتوقع أن يكون التقرير السنوي متاح لنا بعد تاريخ تقريرنا هذا.

ولا يغطي رأينا في القوائم المالية الموحدة المعلومات الأخرى، ولن يُبدي أي شكل من أشكال استنتاجات التأكيد فيما يخص ذلك.

وبخصوص مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة، فإن مسؤوليتنا هي قراءة المعلومات الأخرى المشار إليها أعلاه عندما تصبح متاحة، وعند القيام بذلك، نأخذ بعين الاعتبار ما إذا كانت المعلومات الأخرى غير متسقة بشكل جوهري مع القوائم المالية الموحدة، أو

مع المعرفة التي حصلنا عليها خلال المراجعة، أو يظهر بطريقة أخرى أنها محرفة بشكل جوهري.

عند قراءتنا للتقرير السنوي، عندما يكون متاحاً لنا، إذا تبين لنا وجود تحريف جوهري فيه، فإنه يتعين علينا إبلاغ الأمر للمكلفين بالحوكمة.

مسؤوليات الإدارة والمكلفين بالحوكمة عن القوائم المالية الموحدة

الإدارة هي المسؤولة عن إعداد القوائم المالية الموحدة وعرضها بصورة عادلة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، والأحكام المعمول بها في نظام

مسؤوليات مراجع الحسابات عن مراجعة القوائم المالية الموحدة

تتمثل أهدافنا في الحصول على تأكيد معقول عما إذا كانت القوائم المالية الموحدة ككل خالية من تحريف جوهري سواءً بسبب غش أو خطأ، وإصدار تقرير مراجع الحسابات الذي يتضمن رأينا. إن "التأكيد المعقول" هو مستوى عالٍ من التأكيد، إلا أنه ليس ضماناً على أن المراجعة التي تم القيام بها وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ستكشف دائماً عن أي تحريف جوهري عندما يكون موجوداً. ويمكن أن تنشأ التحريفات عن غش أو خطأ، وتُعد جوهرية إذا كان يمكن بشكل معقول توقع أنها ستؤثر بمفردها أو في مجموعها على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون بناءً على هذه القوائم المالية الموحدة.

وكجزء من المراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، فإننا نمارس الحكم المهني ونحافظ على نزعة الشك المهني خلال المراجعة. وعلينا أيضاً:

- تحديد وتقييم مخاطر التحريفات الجوهرية في القوائم المالية الموحدة، سواءً كانت ناتجة عن غش أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات مراجعة لمواجهة تلك المخاطر، والحصول على أدلة مراجعة كافية ومناسبة لتوفير أساس لإبداء رأينا. ويعد خطر عدم اكتشاف تحريف جوهري ناتج عن غش أعلى من الخطر الناتج عن خطأ، لأن الغش قد ينطوي على تواطؤ أو تزوير أو حذف متعمد أو إفادات مضللة أو تجاوز إجراءات الرقابة الداخلية.

- الحصول على فهم لأنظمة الرقابة الداخلية ذات الصلة بالمراجعة، من أجل تصميم إجراءات مراجعة مناسبة للظروف، وليس بغرض إبداء رأي عن فاعلية أنظمة الرقابة الداخلية بالمجموعة.
- تقييم مدى مناسبة السياسات المحاسبية المستخدمة، ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات العلاقة التي قامت بها الإدارة.
- استنتاج مدى مناسبة استخدام الإدارة لمبدأ

الاستمرارية كأساس في المحاسبة، واستناداً إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها، ما إذا كان هناك عدم تأكد جوهري ذا علاقة بأحداث أو ظروف قد تثير شكاً كبيراً بشأن قدرة المجموعة على الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستمرارية. وإذا تبين لنا وجود عدم تأكد جوهري، فإنه يتعين علينا أن نلفت الانتباه في تقرير مراجع الحسابات إلى الإفصاحات ذات العلاقة الواردة في القوائم المالية الموحدة، أو إذا كانت تلك الإفصاحات غير كافية، فإنه يتعين علينا تعديل رأينا. وتستند استنتاجاتنا إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقريرنا. ومع ذلك، فإن الأحداث أو الظروف المستقبلية قد تؤدي إلى توقف المجموعة عن الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستمرارية.

- تقييم العرض العام، وهيكمل ومحتوى القوائم المالية الموحدة، بما في ذلك الإفصاحات، وما إذا كانت القوائم المالية الموحدة تعبر عن المعاملات والأحداث الأساسية بطريقة تحقق عرضاً بصورة عادلة.
- تخطيط وتنفيذ عملية المراجعة للمجموعة للحصول على أدلة مراجعة كافية ومناسبة فيما يتعلق بالمعلومات المالية للمنشآت أو وحدات

الأعمال داخل المجموعة كأساس لإبداء رأي حول القوائم المالية للمجموعة. ونحن مسؤولون عن التوجيه والإشراف وأداء عملية المراجعة للمجموعة. ونظّل الجهة الوحيدة المسؤولة عن رأينا في المراجعة.

لقد أبلغنا المكلفين بالحوكمة، من بين أمور أخرى، بشأن النطاق والتوقيت المخطط للمراجعة والنتائج المهمة للمراجعة، بما في ذلك أي أوجه قصور مهمة في أنظمة الرقابة الداخلية تم اكتشافها خلال المراجعة لشركة أكوأ باور ("شركة مساهمة سعودية") والشركات التابعة لها ("المجموعة").

كما زدونا المكلفين بالحوكمة ببيان يفيد بأننا قد التزمنا بالمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة المتعلقة بالاستقلالية، وأبلغناهم بجميع العلاقات والأمور الأخرى التي قد نعتقد بشكل معقول أنها تؤثر على استقلالنا، والإجراءات المتخذة للقضاء على التهديدات والإجراءات الوقائية، إذا تطلب ذلك.

ومن ضمن الأمور التي تم إبلاغها للمكلفين بالحوكمة، نقوم بتحديد تلك الأمور التي اعتبرناها الأكثر أهمية عند مراجعة القوائم المالية الموحدة للفترة الحالية، والتي تُعد أمور المراجعة الرئيسية. ونوضح هذه الأمور في تقريرنا ما لم يمنع نظام أو لائحة الإفصاح العلني عن الأمر، أو عندما نرى، في ظروف نادرة للغاية، أن الأمر ينبغي ألا يتم الإبلاغ عنه في تقريرنا لأن التبعات السلبية للقيام بذلك من المتوقع بدرجة معقولة أن تفوق فوائد المصلحة العامة المترتبة على هذا الإبلاغ.

شركة كي بي إم جي للاستشارات المهنية

رقم الترخيص ٣٤٨

الرياض في ٤ مارس ٢٠٢٦م

د. عبدالله حمد الفوزان




إن المكلفين بالحوكمة، أي مجلس الإدارة، هم

المسؤولون عن الإشراف على عملية التقرير المالي في المجموعة.

(جميع المبالغ بالآلاف ₪ ما لم يذكر خلاف ذلك)

قائمة المركز المالي الموحدة

إيضاح	كما في 31 ديسمبر 2025م	كما في 31 ديسمبر 2024م
الموجودات		
الموجودات غير المتداولة		
الممتلكات والآلات والمعدات	5	12,060,529
الموجودات غير الملموسة والشهرة	6	2,012,361
الشركات المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية	7	18,939,892
صافي الاستثمار في عقود الإيجار التمويلي	8	10,739,577
الموجودات الضريبية المؤجلة	4-21	238,994
القيمة العادلة للمشتقات المالية	22	1,049,018
الموجودات الأخرى	9	400,917
إجمالي الموجودات غير المتداولة	53,687,369	45,498,549
الموجودات المتداولة		
المخزون	10	581,526
صافي الاستثمار في عقود الإيجار التمويلي	8	328,163
القيمة العادلة للمشتقات المالية	22	305,693
المستحق من الأطراف ذات العلاقة	23	1,952,226
الذمم المدينة والمدفوعات المقدمة والذمم المدينة الأخرى	11	4,132,754
الاستثمارات قصيرة الأجل	13	280,800
النقد وما في حكمه	12	3,802,995
إجمالي الموجودات المتداولة	16,370,857	11,384,157
إجمالي الموجودات	70,058,226	56,882,706

تعتبر الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 41 جزءًا لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

إيضاح	كما في 31 ديسمبر 2025م	كما في 31 ديسمبر 2024م
حقوق الملكية والمطلوبات		
حقوق الملكية		
حقوق المساهمين		
رأس المال	7,664,905	7,325,619
علاوة الإصدار	11,874,971	5,159,039
أسهم الخزينة	(211,927)	(106,620)
الاحتياطي النظامي	1,399,866	1,214,643
الأرباح المبقة	6,553,917	4,872,289
حقوق الملكية العائدة إلى مالكي الشركة قبل الاحتياطيات الأخرى	27,281,732	18,464,970
الاحتياطيات الأخرى	1,743,030	3,394,115
حقوق الملكية العائدة إلى مالكي الشركة	29,024,762	21,859,085
حقوق الملكية غير المسيطرة	2,626,520	2,447,127
إجمالي حقوق الملكية	31,651,282	24,306,212
المطلوبات		
المطلوبات غير المتداولة		
القروض طويلة الأجل والتسهيلات التمويلية	16	24,206,926
المستحق للأطراف ذات العلاقة	23	889,902
المطلوبات الضريبية المؤجلة	4-21	167,282
الالتزامات للشركات المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية	7	238,013
القيمة العادلة للمشتقات المالية	22	109,709
الإيرادات المؤجلة	18	170,066
التزامات مكافأة نهاية الخدمة للموظفين	17	252,741
المطلوبات الأخرى	24	632,430
إجمالي المطلوبات غير المتداولة	31,203,301	26,667,069
المطلوبات المتداولة		
الذمم الدائنة والمستحقات والمطلوبات المالية الأخرى	19	3,501,255
التسهيلات التمويلية قصيرة الأجل	20	317,054
الجزء المتداول من القروض طويلة الأجل والتسهيلات التمويلية	16	1,751,045
المستحق للأطراف ذات العلاقة	23	79,750
القيمة العادلة للمشتقات المالية	22	72,044
الزكاة وضريبة الدخل	3-21	188,277
إجمالي المطلوبات المتداولة	7,203,643	5,909,425
إجمالي المطلوبات	38,406,944	32,576,494
إجمالي حقوق الملكية والمطلوبات	70,058,226	56,882,706

تعتبر الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 41 جزءًا لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

(جميع المبالغ بالآلاف ل.م. ما لم يذكر خلاف ذلك)

قائمة الربح أو الخسارة الموحدة

إيضاح		للسنة المنتهية في 31 ديسمبر	
		2025م	2024م
الإيرادات		7,413,501	6,297,298
التكاليف التشغيلية		(3,648,933)	(2,966,708)
مجمّل الربح		3,764,568	3,330,590
تكلفة التطوير والمخصص والشطب، بعد خصم الرد		(147,070)	(222,844)
المصروفات العمومية والإدارية		(1,780,121)	(1,750,235)
الحصة في نتائج الشركات المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية، بعد خصم الزكاة وضريبة الدخل		454,780	694,163
الربح من التخارج من الأصول		-	401,701
الإيرادات التشغيلية الأخرى		1,301,748	529,615
الإيرادات التشغيلية قبل خسارة الانخفاض في القيمة والمصروفات الأخرى		3,593,905	2,982,990
(خسارة)/ رد الانخفاض في القيمة، صافي		(404,387)	91,073
المصروفات التشغيلية الأخرى، صافي		(36,331)	(62,162)
الإيرادات التشغيلية بعد خسارة الانخفاض في القيمة والمصروفات الأخرى		3,153,187	3,011,901
الإيرادات الأخرى، صافي		82,248	47,801
الإيرادات التمويلية		372,198	317,271
ربح/ (خسارة) تحويل العملات الأجنبية، صافي		82,705	(560)
المصروفات التمويلية		(1,472,214)	(1,329,618)
الربح قبل الزكاة وضريبة الدخل		2,218,124	2,046,795
مصروف الزكاة وضريبة الدخل		(157,520)	(58,959)
ربح السنة		2,060,604	1,987,836
الربح العائد إلى:			
مساهمي الشركة الأم		1,852,225	1,757,057
حقوق الملكية غير المسيطرة		208,379	230,779
		2,060,604	1,987,836
ربحية السهم الأساسية لمساهمي الشركة الأم ("ل.م.") - معدلة		2.47	2.38
ربحية السهم المخفضة لمساهمي الشركة الأم ("ل.م.") - معدلة		2.47	2.38

تعتبر الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 41 جزءًا لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

قائمة الدخل الشامل الموحدة

إيضاح		للسنة المنتهية في 31 ديسمبر	
		2025م	2024م
ربح السنة		2,060,604	1,987,836
الدخل الشامل الآخر			
البنود التي يتم أو يمكن إعادة تصنيفها لاحقًا إلى الربح أو الخسارة			
العمليات الأجنبية - فروقات ترجمة العملات الأجنبية		(25,330)	24,269
التغير في القيمة العادلة لاحتياطي تحوط التدفقات النقدية، بعد خصم التسويات والحصة في حقوق الملكية غير المسيطرة		(422,809)	535,949
تسوية تحوطات التدفقات النقدية المحولة إلى الربح أو الخسارة		(28,276)	166,199
احتياطي تحوط التدفقات النقدية المُعاد توزيعه إلى الربح أو الخسارة عند إنهاء علاقات التحوط		(284,022)	(15,491)
احتياطي تحوط التدفقات النقدية المُعاد توزيعه إلى الربح أو الخسارة من فقدان السيطرة على شركات تابعة		(36,185)	(508,538)
الشركات المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية - الحصة في الدخل الشامل الآخر		(1,260,716)	1,092,029
البنود التي لن يعاد تصنيفها إلى الربح أو الخسارة			
إعادة قياس التزامات المنافع المحددة		12,398	(10,223)
إجمالي (الخسارة)/ الدخل الشامل الآخر		(2,044,940)	1,284,194
إجمالي الدخل الشامل		15,664	3,272,030
إجمالي الدخل الشامل العائد إلى:			
مساهمي الشركة الأم		164,725	3,021,854
حقوق الملكية غير المسيطرة		(149,061)	250,176
		15,664	3,272,030

تعتبر الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 41 جزءًا لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

(جميع المبالغ بآلاف ٳ ما لم يذكر خلاف ذلك)

قائمة التدفقات النقدية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر		إيضاح
2024م	2025م	
التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية		
2,046,795	2,218,124	الربح قبل الزكاة وضريبة الدخل
التعديلات لـ:		
522,958	614,126	3-5 و 2-6 الاستهلاك والإطفاء
1,345,109	1,756,236	32 المصروفات التمويلية
3,302	(86,317)	31 (الخسارة) / الأرباح غير المحققة من تحويل العملات الأجنبية
(694,163)	(454,780)	1-7 الحصة في نتائج الشركات المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية، بعد خصم الزكاة وضريبة الدخل
71,119	118,816	1-17 مصروف مكافأة نهاية الخدمة للموظفين
(157,124)	-	القيمة العادلة لتحولات التدفقات النقدية المعدل توزيعها إلى الربح أو الخسارة
156,787	(53,143)	المخصصات
82,302	67,342	2-24 و 27 مخصص خطة حوافز طويلة الأجل
(10,172)	(42,188)	الربح من استبعاد الممتلكات والآلات والمعدات
(15,491)	(284,022)	32 الربح من إنهاء أدوات التحوط
(91,073)	404,387	1-30 خسارة الانخفاض في القيمة المتعلقة بالممتلكات والآلات والمعدات والشهرة
(401,701)	-	النقد الموحد/ غير الموحد عند الاستحواذ/ فقدان السيطرة، صافي
222,844	147,070	3-11 تكلفة التطوير والمخصص والشطب، بعد خصم الرد
(517,005)	(635,054)	الإيرادات التمويلية من الودائع وقروض المساهمين
2,564,487	3,770,597	
التغيرات في الموجودات والمطلوبات التشغيلية:		
(434,602)	(677,490)	الذمم المدينة والمدفوعات المقدمة والذمم المدينة الأخرى
(109,891)	(140,637)	المخزون
853,185	694,457	الذمم الدائنة والمستحقات والمطلوبات الأخرى
(13,424)	(343,542)	المستحق من الأطراف ذات العلاقة
(5,748)	19,699	المستحق للأطراف ذات العلاقة
723,868	369,004	صافي الاستثمار في عقود الإيجار التمويلي
30,320	2,890	الإيرادات المؤجلة
3,608,195	3,694,978	صافي النقد الناتج من العمليات
(58,501)	(47,994)	1-17 و 2-24 المدفوع من مكافأة نهاية الخدمة للموظفين والحوافز طويلة الأجل
(152,611)	(171,995)	3-21 الزكاة وضريبة الدخل المدفوعة
171,235	1,005,567	1-7 توزيعات الأرباح المستلمة من الشركات المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية
3,568,318	4,480,556	صافي النقد الناتج من الأنشطة التشغيلية

نعتبر الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 41 جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

(جميع المبالغ بالآف ل.م ما لم يذكر خلاف ذلك)

قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة

رأس المال	علاوة الإصدار	أسهم الخزينة	الاحتياطي النظامي	الأرباح المبقاة	توزيعات الأرباح المقترحة	الاحتياطيات الأخرى (إيضاح 5-14)	حقوق الملكية العائدة إلى مالكي الشركة الأم	حقوق الملكية غير المسيطر	إجمالي حقوق الملكية
الرصيد في 1 يناير 2024م	7,310,997	5,159,039	-	1,038,937	3,247,401	328,995	19,157,958	1,550,933	20,708,891
ربح السنة	-	-	-	-	1,757,057	-	1,757,057	230,779	1,987,836
الدخل الشامل الآخر	-	-	-	-	-	-	1,264,797	19,397	1,284,194
إجمالي الدخل الشامل	-	-	-	-	1,757,057	-	1,264,797	250,176	3,272,030
التغيرات في حقوق الملكية غير المسيطرة	-	-	-	-	-	-	-	11,443	11,443
أسهم المنحة المصدرة (إيضاح 3-4-14)	14,622	-	-	-	(14,622)	-	-	-	-
شراء أسهم الخزينة (إيضاح 2-4-14)	-	-	(118,000)	-	-	-	(118,000)	-	(118,000)
توزيعات الأرباح (إيضاح 3-14)	-	-	-	-	-	(328,995)	(328,995)	(121,312)	(450,307)
معاملات الدفع على أساس الأسهم (إيضاح 5-14)	-	-	-	-	-	80,958	80,958	-	80,958
نسوية أسهم الخزينة (إيضاح 5-14)	-	-	11,380	-	6,904	(18,284)	-	-	-
بيع الاستثمار في شركة تابعة دون فقدان السيطرة (إيضاح 2-15)	-	-	-	-	51,255	-	(5,945)	755,887	801,197
المحول إلى الاحتياطي النظامي	-	-	-	175,706	(175,706)	-	-	-	-
الرصيد في 31 ديسمبر 2024م	7,325,619	5,159,039	(106,620)	1,214,643	4,872,289	-	21,859,085	2,447,127	24,306,212
الرصيد في 1 يناير 2025م	7,325,619	5,159,039	(106,620)	1,214,643	4,872,289	-	21,859,085	2,447,127	24,306,212
ربح السنة	-	-	-	-	1,852,225	-	1,852,225	208,379	2,060,604
الخسارة الشاملة الأخرى	-	-	-	-	-	-	(1,687,499)	(357,441)	(2,044,940)
إجمالي الدخل/(الخسارة) الشاملة	-	-	-	-	1,852,225	-	(1,687,499)	(149,062)	15,664
توزيعات الأرباح (إيضاح 3-14)	-	-	-	-	-	-	-	(120,652)	(120,652)
الزيادة في رأس المال/ إصدار حقوق الأولوية (إيضاح 1-4-14)	339,286	6,785,714	-	-	-	-	7,125,000	-	7,125,000
تكلفة المعاملة في حقوق الملكية غير المسيطرة	-	-	-	-	-	-	-	452,151	452,151
تكلفة المعاملة	-	(69,782)	(2,517)	-	-	-	(72,299)	-	(72,299)
شراء أسهم الخزينة (إيضاح 2-4-14)	-	-	(132,597)	-	-	-	(132,597)	-	(132,597)
أسهم الخزينة الممنوحة خلال السنة	-	-	29,807	-	10,348	(40,155)	-	-	-
المحول إلى الاحتياطي النظامي	-	-	-	185,223	(185,223)	-	-	-	-
معاملات الدفع على أساس الأسهم (إيضاح 2-24)	-	-	-	-	-	-	76,569	-	76,569
بيع الاستثمار في شركة تابعة دون فقدان السيطرة	-	-	-	-	4,278	-	4,278	(3,044)	1,234
الرصيد في 31 ديسمبر 2025م	7,664,905	11,874,971	(211,927)	1,399,866	6,553,917	-	29,024,762	2,626,520	31,651,282

تعتبر الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 41 جزءًا لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

(جميع المبالغ بالآف ة ما لم يذكر خلاف ذلك)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

1. الأنشطة

2-1 فيما يلي المعلومات المتعلقة بالشركات التابعة الرئيسية للمجموعة كما في 31 ديسمبر المسيطر عليها، بشكل مباشر أو غير مباشر. من خلال الشركات التابعة لها المباشرة:

اسم المنشأة	بلد التأسيس	الأنشطة الرئيسية	نسبة الملكية الفعلية	
			2025م	2024م
شركة راينغ العربية للمياه والكهرباء	المملكة العربية السعودية	شركة راينغ العربية للمياه والكهرباء هي وحدة تابعة تعمل في توريد الطاقة والمياه والبخار بموجب اتفاقية مدتها 25 سنة لتحويل المياه والطاقة مع شركة راينغ للتكرير والبتروكيماويات. بدأت الشركة عملياتها التجارية في شهر يونيو 2008م وفي يونيو 2016م للمرحلة 1 و 2 على التوالي.	69.00%	69.00%
شركة مشروع الشعبية الثانية لتنمية المياه ("الشعبية الثانية")	المملكة العربية السعودية	قامت شركة مشروع الشعبية الثانية لتنمية المياه بإبرام اتفاقية مدتها 25 سنة لشراء المياه مع شركة المياه والكهرباء لتوريد المياه المحلاة. بدأت الشركة عملياتها التجارية في يونيو 2019م.	100.00%	100.00%
شركة راينغ الثالثة ("راينغ الثالثة")	المملكة العربية السعودية	قامت شركة راينغ الثالثة بإبرام اتفاقية مدتها 25 سنة لشراء المياه مع شركة المياه والكهرباء لتوريد المياه المحلاة. بدأت الشركة عملياتها التجارية في ديسمبر 2021م.	70.00%	70.00%
شركة سكاكا للطاقة الشمسية ("سكاكا")	المملكة العربية السعودية	تعمل شركة سكاكا في مجال توليد الطاقة المتجددة باستخدام الخلايا الكهروضوئية. بدأت العمليات التجارية لشركة سكاكا في ديسمبر 2020م.	70.00%	70.00%
شركة أكواباور أورزازيت أس آيه ((أورزازيت 1))	المملكة المغربية	تمارس شركة أكواباور أورزازيت أس آيه (1) أعمالها في توليد الطاقة المتجددة باستخدام تقنية الطاقة الشمسية المركزة. بدأت الشركة عملياتها التجارية في يناير 2016م.	73.13%	73.13%
شركة أكواباور أورزازيت أس آيه ((أورزازيت 2))	المملكة المغربية	تمارس شركة أكواباور أورزازيت أس آيه (2) أعمالها في توليد الطاقة المتجددة باستخدام تقنية الطاقة الشمسية المركزة. بدأت الشركة عملياتها التجارية في 2018م.	75.00%	75.00%
شركة أكواباور أورزازيت أس آيه ((أورزازيت 3))	المملكة المغربية	تمارس شركة أكواباور أورزازيت أس آيه (3) أعمالها في توليد الطاقة المتجددة باستخدام تقنية الطاقة الشمسية المركزة. بدأت الشركة عملياتها التجارية في 2018م.	75.00%	75.00%
شركة بركاء للمياه والطاقة ش م ع ع ("بركاء")	سلطنة عُمان	إن شركة بركاء هي شركة مدرجة في سوق مسقط للأوراق المالية. وتقوم بتشغيل محطة كهرباء وتحلية مياه. بدأت الشركة عملياتها التجارية في يونيو 2003م.	41.91%	41.91%
شركة توليد الكهرباء المركزية	الأردن	تقوم شركة توليد الكهرباء المركزية بتوليد الطاقة والكهرباء وتوريد الكهرباء لشركة الكهرباء الوطنية بموجب اتفاقيات شراء الطاقة المختلفة. بدأت الشركة عملياتها التجارية في يناير 1999م.	40.93%	40.93%
شركة توليد الكهرباء المركزية بتقديم خدمات التشغيل والصيانة لبعض الشركات المستثمر فيها التابعة للمجموعة بما في ذلك الزرقاء والمفرق.		تقوم شركة توليد الكهرباء المركزية بتقديم خدمات التشغيل والصيانة لبعض الشركات المستثمر فيها التابعة للمجموعة بما في ذلك الزرقاء والمفرق.		
محطة الزرقاء لتوليد الطاقة ("الزرقاء")	الأردن	تقوم محطة الزرقاء بتوليد الطاقة الكهربائية. باشرت محطة الزرقاء العمليات التجارية في 2018م.	60.00%	60.00%
الشركة الوطنية الأولى للتشغيل والصيانة المحدودة بتقديم خدمات التشغيل والصيانة المحدودة	المملكة العربية السعودية	تقوم الشركة الوطنية الأولى للتشغيل والصيانة المحدودة بتقديم خدمات التشغيل والصيانة بموجب عقود طويلة الأجل (بصورة مباشرة أو كعقاول من الباطن) للعديد من الشركات التابعة للمجموعة والشركات المستثمر فيها والتي يتم المحاسبة عنها وفقاً لطريقة حقوق الملكية.	100.00%	100.00%
شركة طاقة راينغ المحدودة	المملكة العربية السعودية	إدارة وتشغيل وصيانة محطات الكهرباء، بما في ذلك تقديم خدمات التجديد المتخصصة وخدمات الإصلاح.	100.00%	100.00%
الشركة الوطنية الأولى لخدمات للصيانة والتشغيل آل آل سي ("نوماك عُمان")	سلطنة عُمان	إدارة وتشغيل وصيانة والاستثمار في محطات الكهرباء ومحطات تحلية المياه.	100.00%	100.00%
شركة راينغ للتشغيل والصيانة	المملكة العربية السعودية	إدارة وتشغيل وصيانة محطات الكهرباء، بما في ذلك تقديم خدمات التجديد المتخصصة وخدمات الإصلاح.	60.00%	60.00%
شركة نوماك ماروك أس آيه أر آل آيه يو ("نوماك ماروك")	المملكة المغربية	تشغيل وصيانة مشروعات الكهرباء في مملكة المغرب.	100.00%	100.00%
شركة نوماك جلف أو أند أم آل آل سي ("نوماك جلف")	الإمارات العربية المتحدة	تشغيل وصيانة مشروعات الكهرباء في الإمارات العربية المتحدة.	100.00%	100.00%
شركة نوماك جلف كول انبرجي ش. ذ. م. م ("نوماك جلف كول")	الإمارات العربية المتحدة	تشغيل وصيانة مشروع الحسيان للفحم في الإمارات العربية المتحدة.	100.00%	100.00%
شركة الواحة للطاقة والمياه للتجارة العامة	الإمارات العربية المتحدة	توليد الطاقة وتحلية المياه وتوزيعها أو غيرها من الأعمال المتعلقة أو الملحقة بها.	100.00%	100.00%

شركة أكوا باور ("الشركة" أو "أكوا" أو "المجموعة" أو "الشركة الأم") هي شركة مساهمة سعودية مدرجة تأسست بموجب القرار الوزاري رقم 215 بتاريخ 2 رجب 1429هـ (الموافق 5 يوليو 2008م) ومسجلة في الرياض بالمملكة العربية السعودية بموجب السجل التجاري رقم 1010253392 بتاريخ 10 رجب 1429هـ (الموافق 13 يوليو 2008م). يقع عنوان المركز الرئيسي للشركة في مخرج 8، الطريق الدائري الشرقي، حي قرطبة، ص. ب 22616 - الرياض

11416، المملكة العربية السعودية. بعد تأسيسها بفترة وجيزة في سنة 2008م، استحوذت شركة أكوا باور على شركة مشاريع أكوا باور، التي كانت نشطة منذ سنة 2004م.

تشمل الأنشطة الرئيسية للشركة كل من تطوير محطات الطاقة الكهربائية وتحلية المياه وإنتاج الهيدروجين الأخضر والاستثمار فيها وتشغيلها وصيانتها، والبيع بالجملة للكهرباء والمياه المحلاة

1-1 إنّ المعلومات المتعلقة بالشركات المستثمر فيها والشركات التابعة بشكل مباشر للمجموعة كما في 31 ديسمبر مذكورة في الجدول أدناه:

اسم المنشأة	بلد التأسيس	الأنشطة الرئيسية	نسبة الملكية المباشرة	
			2025م	2024م
شركة أكوا باور السعودية لتنمية المياه والطاقة	المملكة العربية السعودية	الاستثمار في المؤسسات الصناعية والإدارة، والاستثمار في المؤسسات التجارية والإدارة، وإدارة المكاتب.	100.00%	100.00%
شركة كهروماء	المملكة العربية السعودية	تركيب وصيانة وتشغيل ومقاولات محطات توليد الكهرباء وتحلية المياه.	99.97%	99.97%
شركة أكوا باور لإعادة التأمين المحدودة (شركة التأمين المقيد ("أكوا ري"))	الإمارات العربية المتحدة (مركز دبي المالي العالمي)	إصدار وتنفيذ عقود التأمين من شركات التأمين المقيدة من الفئة (3). وبموجب الترخيص الصادر لها، يمكن لشركة أكوا ري القيام بالتأمين على جزء من موجودات الشركة الشقيقة والتأمين ضد الغير من الأطراف ذات العلاقة.	100.00%	100.00%
شركة المساهمات المتعددة	المملكة العربية السعودية	تركيب وصيانة وتشغيل ومقاولات محطات توليد الكهرباء وتحلية المياه.	95.00%	95.00%
شركة أكوا باور البحرين للطاقة القابضة ذ.م.م	مملكة البحرين	تركيب وصيانة وتشغيل ومقاولات محطات توليد الكهرباء وتحلية المياه.	99.73%	99.73%
أكوا باور جلوبال سيرفيسز ليمتد	الإمارات العربية المتحدة (مركز دبي المالي العالمي)	تملك استثمارات في مجموعة من الشركات وتقديم خدمات الاستشارات المالية والمحاسبية وإعداد التقارير المالية والامتثال الضريبي والخدمات ذات العلاقة.	100.00%	100.00%
أكوا باور مانيجمينت أند إنفستمنت ون ليميتد	الإمارات العربية المتحدة (مركز دبي المالي العالمي)	الاستثمار في المؤسسات الصناعية والإدارة، والاستثمار في المؤسسات التجارية والإدارة، وإدارة المكاتب.	100.00%	100.00%
شركة أكواباور للطاقة المتجددة القابضة المحدودة	الإمارات العربية المتحدة (مركز دبي المالي العالمي)	توليد وتوزيع الطاقة الكهربائية والمياه المحلاة والأعمال أو الأنشطة الثانوية الأخرى المتعلقة بها، وتطوير وإدارة هذه الشركات وتقديم الخدمات الفنية والتجارية والإدارية.	51.00%	51.00%
الشركة الوطنية الأولى القابضة ("نوماك")	المملكة العربية السعودية	تزاول نوماك أنشطة إنشاء وتملك وشراء وإدارة والاستثمار في المشروعات الصناعية والخدمات والإنشائية لمحطات الطاقة والكهرباء والبخار ومحطات تحلية المياه وتقديم خدمات التشغيل والصيانة ("التشغيل والصيانة") بموجب عقود طويلة الأجل.	100.00%	100.00%
شركة نسماط للطاقة (شركة أكوا للاستثمار الصناعي سابقاً)	المملكة العربية السعودية	توليد الطاقة وتحلية المياه وتوزيعها أو غيرها من الأعمال المتعلقة أو الملحقة بها.	100.00%	100.00%

تم إدراج معلومات الشركات المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية ضمن الإيضاح 7 من هذه القوائم المالية الموحدة.

(جميع المبالغ بالآف **ﷲ** ما لم يذكر خلاف ذلك)

2. أسس الإعداد وتوحيد القوائم المالية

تم إعداد هذه القوائم المالية الموحدة للمجموعة وفقًا للمعايير الدولية للتقارير المالية كما صدرت من مجلس معايير المحاسبة الدولية والمعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى الصادرة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (يشار إليها معاً بـ "المعايير الدولية للتقارير المالية المعتمدة في المملكة العربية السعودية"). قامت المجموعة بإعداد القوائم المالية على أساس أنها ستستمر بالعمل وفقًا لمبدأ الاستمرارية.

1-2 أسس الإعداد

تم إعداد هذه القوائم المالية الموحدة وفقًا لمبدأ التكلفة التاريخية وأساس الاستحقاق المحاسبي، باستثناء ما يلي:

- الأدوات المالية المشتقة، ويشمل ذلك الخيارات وأدوات التحوط التي تُقاس بالقيمة العادلة؛
- الالتزام مكافأة نهاية الخدمة للموظفين التي يتم إثباتها بالقيمة الحالية للالتزامات المستقبلية باستخدام طريقة وحدة الائتمان المتوقعة؛ و
- الموجودات المحتفظ بها لغرض البيع التي يتم قياسها بالقيمة الدفترية أو القيمة العادلة ناقصًا تكاليف البيع، أيهما أقل.

تم عرض هذه القوائم المالية الموحدة بالريال السعودي ("ﷲ") الذي يعتبر عملة النشاط والعرض للشركة. وقد تم تقرب كافة القيم لأقرب ألف ("ﷲ") ما لم يذكر خلاف ذلك.

2-2 أسس توحيد القوائم المالية

تتضمن هذه القوائم المالية الموحدة موجودات ومطلوبات ونتائج عمليات المجموعة. الشركات التابعة هي منشآت تُسيطر عليها المجموعة. وتتحقق السيطرة عندما تتعرض المجموعة لمخاطر أو يكون لها الحق في الحصول على عائدات متغيرة من مشاركتها في الشركة المستثمر فيها ويكون لديها القدرة على التأثير في هذه العائدات من خلال سلطتها على الشركة المستثمر فيها.

وعلى وجه التحديد، تسيطر المجموعة على الشركة المستثمر فيها فقط عندما يكون لدى المجموعة:

- السيطرة على الشركة المستثمر فيها (أي الحقوق القائمة التي تمنحها القدرة الحالية على توجيه الأنشطة ذات الصلة الخاصة بالشركة المستثمر فيها).

- التعرض لمخاطر، ولديها حقوق في الحصول على عوائد متغيرة من خلال علاقتها بالشركة المستثمر فيها؛ و
- القدرة على استخدام سلطتها على الشركة المستثمر فيها في التأثير على عائداتها.

تُجري المجموعة إعادة تقييم لتحديد ما إذا كانت تسيطر على الشركة المستثمر فيها إذا كانت الحقائق والظروف تشير إلى وجود تغيرات طرأت على عنصر أو أكثر من العناصر الثلاثة للسيطرة.

عندما يكون لدى المجموعة أقل من الأغلبية في حقوق التصويت في الشركة المستثمر فيها، فإنه يكون لها السيطرة على الشركة المستثمر فيها عندما تكون حقوق التصويت كافية لتمنحها القدرة العملية على توجيه الأنشطة المعنية للشركة المستثمر فيها بصورة فردية. تأخذ المجموعة في الاعتبار جميع الحقائق والظروف ذات الصلة، بما في ذلك الأمور المتعلقة باحتياطي مجلس الإدارة والمساهمين، عند تقييم ما إذا كانت حقوق تصويت المجموعة في الشركة المستثمر فيها كافية أم لا لمنحها السيطرة، ويشمل ذلك:

- حجم حقوق التصويت الخاصة بالمجموعة بالتناسب مع حجم وتوزيع حقوق التصويت المملوكة للأطراف الأخرى.
- حقوق التصويت المحتملة المملوكة للمجموعة أو حقوق التصويت المملوكة للأطراف الأخرى.
- الترتيب التعاقدي مع أصحاب حقوق التصويت الآخرين في الشركة المستثمر فيها.
- الحقوق الناتجة عن الترتيبات التعاقدية الأخرى، بما في ذلك الأمور المحفوظة لمجلس الإدارة والمساهمين على النحو الوارد في اتفاقية المساهمين؛ و
- أية حقائق وظروف إضافية تشير إلى أن المجموعة لديها، أو لا يوجد لديها، القدرة الحالية على توجيه الأنشطة المعنية عند الحاجة إلى اتخاذ القرارات، بما في ذلك طرق التصويت في اجتماعات المساهمين السابقة.

يبدأ توحيد الشركة التابعة عند سيطرة المجموعة على الشركة التابعة وتتوقف هذه السيطرة عندما تفقد المجموعة سيطرتها على الشركة التابعة. بوجه خاص، تدرج موجودات ومطلوبات وإيرادات ومصروفات الشركة التابعة المستحوز عليها أو المستبعدة خلال الفترة في القوائم المالية الموحدة اعتبارًا من تاريخ حصول المجموعة على السيطرة حتى تاريخ توقف سيطرة المجموعة على الشركة التابعة.

يتعلق الربح أو الخسارة وكل بند من بنود الدخل الشامل الآخر بمالكي الشركة وحقوق الملكية غير المسيطرة. ويتعلق إجمالي الدخل الشامل للشركات التابعة بمساهمي الشركة وحقوق الملكية غير المسيطرة حتى وإن أدى ذلك إلى أن يكون رصيد حقوق الملكية غير المسيطرة عجزًا.

يتم استخدام سياسات محاسبية مماثلة عبر المجموعة، وإذا لزم الأمر، يتم إجراء تعديلات على القوائم المالية للشركات التابعة كي تتماشى سياساتها المحاسبية مع السياسات المحاسبية للمجموعة.

يتم استبعاد كافة الموجودات والمطلوبات وحقوق الملكية والإيرادات والمصروفات والتدفقات النقدية المتداخلة المتعلقة بالمعاملات بين الأعضاء في المجموعة بالكامل عند توحيد القوائم المالية.

التغيرات في حصة الملكية في الشركات التابعة

يتم المحاسبة عن التغيرات في نسبة ملكية المجموعة في شركة تابعة التي لا ينتج عنها فقدان السيطرة على أنها معاملات حقوق ملكية (أي معاملات مع المالكين بصفتهم مالكين). في مثل هذه الظروف، يجب تعديل القيم الدفترية لمساهمي الشركة وحقوق الملكية غير المسيطرة لتعكس التغيرات في حصص ملكيتها النسبية في الشركة التابعة. يتم إثبات أي فرق بين المبلغ الذي يتم تعديل حقوق الملكية غير المسيطرة بناء عليه والقيمة العادلة للمقابل المدفوع أو المستلم مباشرة في حقوق الملكية والعائدة إلى مساهمي الشركة.

عندما تفقد المجموعة السيطرة على الشركة التابعة، يتم إثبات الربح أو الخسارة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة حيث يتم احتسابها بمقدار الفرق بين (1) إجمالي القيمة العادلة للمقابل المستلم والقيمة العادلة للحصة المتبقية (2) القيمة الدفترية السابقة للموجودات (بما فيها الشهرة)، ومطلوبات الشركة التابعة وأي حقوق ملكية غير مسيطرة. يتم المحاسبة عن جميع المبالغ المثبتة سابقاً في الدخل الشامل الآخر فيما يتعلق بالشركة التابعة كما لو أن المجموعة قد قامت مباشرة باستبعاد الموجودات أو المطلوبات ذات العلاقة بالشركة التابعة. يتم تسجيل أي استثمار محتفظ به بالقيمة العادلة.

قامت المجموعة بتطبيق السياسات المحاسبية ذات الأهمية النسبية التالية بشكل ثابت على جميع الفترات المعروضة في القوائم المالية الموحدة، ما لم يذكر خلاف ذلك.

فيما يلي السياسات المحاسبية ذات الأهمية النسبية المطبقة:

النقد وما في حكمه

لأغراض قائمة التدفقات النقدية الموحدة، يتكون النقد وما في حكمه من الأرصدة لدى البنوك والنقد في الصندوق والودائع البنكية قصيرة الأجل ذات استحقاق أصلي ثلاثة أشهر أو أقل ولا يشمل الودائع النقدية المقيدة.

الأدوات المالية

الأداة المالية هي أي عقد يؤدي إلى أصل مالي لمنشأة والتزام مالي أو أداة حقوق ملكية لمنشأة أخرى.

الإثبات الأولي

تقوم المجموعة بتسجيل أصل مالي أو التزام مالي في قائمة مركزها المالي الموحدة فقط عندما تصبح المجموعة طرفًا في الأحكام التعاقدية للأداة.

عند الإثبات الأولي، تقاس الموجودات المالية أو المطلوبات المالية بقيمها العادلة. تقيد تكاليف معاملات الموجودات المالية والمطلوبات المالية المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة كمصروفات في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. وفي حالة الموجودات المالية أو المطلوبات المالية غير المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، فتعتبر قيمها العادلة (التي تشمل تكاليف المعاملة المتعلقة مباشرة بشراء أو إصدار موجودات مالية أو مطلوبات مالية) هي قيمة الإثبات الأولي.

التصنيف

تقوم المجموعة بتصنيف موجوداتها المالية ضمن الفئات التالية:

- بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.
- بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر.
- بالتكلفة المطفأة.

3. السياسات المحاسبية ذات الأهمية النسبية

تستند هذه التصنيفات إلى نموذج أعمال المجموعة لإدارة الموجودات المالية وسمات التدفقات النقدية التعاقدية.

تقوم المجموعة بقياس الأصل المالي بالتكلفة المطفأة عندما تكون داخل نموذج الأعمال للاحتفاظ بالموجودات من أجل تحصيل تدفقات نقدية تعاقدية، وينشأ عن الأجل التعاقدية للموجودات المالية في تواريخ محددة تدفقات نقدية تعد فقط دفعات من المبلغ الأصلي والفائدة على المبلغ الأصلي القائم.

بالنسبة للموجودات التي يتم قياسها بالقيمة العادلة، يتم تسجيل الأرباح والخسائر إما في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة أو في الدخل الشامل الآخر. بالنسبة للاستثمارات في أدوات حقوق الملكية، فإن ذلك يعتمد على ما إذا كانت المجموعة قد قامت باختيار لا رجوع فيه عند الإثبات الأولي للمحاسبة عن الاستثمارات في أدوات حقوق الملكية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر.

تصنف المجموعة جميع المطلوبات المالية غير المشتقة على أنها تقاس لاحقًا بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي باستثناء المطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

تصنف المجموعة المطلوبات المالية غير المشتقة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة إذا كان القيام بذلك يلغي أو يقلل بشكل كبير من عدم اتساق القياس أو الإثبات أو عندما تتم إدارة مجموعة من المطلوبات المالية، ويتم تقييم أداؤها على أساس القيمة العادلة.

التوقف عن الإثبات

يتم التوقف عن إثبات الأصل المالي (أو جزء من الأصل المالي أو جزء من مجموعة موجودات مالية متماثلة، حسب الاقتضاء) بشكل أساسي (أي يتم إزالته من قائمة المركز المالي الموحدة للمجموعة) عند:

- انقضاء الحقوق في الحصول على تدفقات نقدية من الأصل؛ أو
- قيام الشركة بتحويل حقوقها بتحصيل التدفقات النقدية من الأصل أو تحمل التزام بسداد التدفقات النقدية التي يتم تحصيلها بالكامل دون أي تأخير

كبير إلى طرف آخر بموجب "ترتيبات فورية"، وإما عند (أ) قيام الشركة بنقل جميع المخاطر والمكافآت الجوهرية المصاحبة للملكية الأصل، أو (ب) عدم قيام المجموعة بنقل كافة المخاطر والمكافآت الجوهرية المصاحبة للملكية الأصل أو الإبقاء عليها، إلا أنها قامت بنقل السيطرة على الأصل.

عندما تقوم المجموعة بتحويل حقوقها في الحصول على التدفقات النقدية من الأصل أو إبرام ترتيبات القبض والدفع، عندئذٍ تقوم بتقييم ما إذا كانت، وإلى أي مدى، قد احتفظت بالمخاطر والمنافع المصاحبة للملكية.

عندما لا تقوم المجموعة بتحويل بما يقارب كافة المخاطر والمنافع الجوهرية للأصل ولم تقم بتحويل السيطرة على الأصل، فإنها تستمر في إثبات الأصل المحول بقدر مشاركتها المستمرة. وفي مثل هذه الحالة، تقوم المجموعة بإثبات مطلوبات مصاحبة للأصل. يتم قياس الأصل المحول والالتزام المصاحب له بالشكل الذي يعكس الحقوق والالتزامات التي أبقت عليها المجموعة. يتم قياس الارتباط المستمر الذي يكون في شكل ضمان على الأصل المحول بالقيمة الدفترية الأصلية والحد الأقصى لمبلغ المقابل الذي قد يطلب من المجموعة دفعه، أيهما أقل.

يتم التوقف عن إثبات المطلوبات المالية عند سداد الالتزام أو إلغاؤه أو انقضاءه.

عندما يتم استبدال التزام مالي بآخر من نفس المقرض بشروط مختلفة جوهريًا أو أن شروط الالتزام الحالي يتم تعديلها لاحقًا بصورة جوهرية، يتم معاملة هذا الاستبدال أو التعديل على أنه التوقف عن إثبات الالتزام المالي الأصلي وإثبات التزام جديد. يتم إثبات الفرق في القيم الدفترية المعنية في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

مقاصة الأدوات المالية

يتم إجراء مقاصة بين مبالغ الموجودات المالية والمطلوبات المالية ويُعرض المبلغ الصافي في قائمة المركز المالي الموحدة عند وجود حق قانوني ملزم حاليًا بإجراء مقاصة للمبالغ المدرجة وعندما تعترف الشركة التسوية على أساس الصافي أو تحقيق الموجودات وتسوية المطلوبات في آن واحد.

(جميع المبالغ بالآلف ₪ ما لم يذكر خلاف ذلك)

الأدوات المالية المشتقة والمحاسبة عن التحوط

تستخدم المجموعة الأدوات المالية المشتقة مثل عقود الصرف الأجنبي الآجلة ومقايضات معدلات الفائدة للتحوط من تعرضها لمخاطر العملات الأجنبية ومخاطر معدلات الفائدة. يتم الإثبات الأولي لهذه الأدوات المالية المشتقة بالقيمة العادلة بتاريخ إبرام عقد المشتقات، ويعاد قياسها لاحقًا للتغيرات التي تطرأ عليها بالقيمة العادلة. تقيد المشتقات كموجودات مالية وذلك عندما تكون القيمة العادلة الموجبة وتقيد كمطلوبات مالية عندما تكون القيمة العادلة سلبية.

ويتم أخذ أي أرباح أو خسائر ناتجة عن التغيرات في القيمة العادلة للمشتقات مباشرة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة، باستثناء الجزء الفعال من تحوطات التدفقات النقدية، والتي يتم إثباتها في قائمة الدخل الشامل الآخر الموحدة وإعادة تصنيفها لاحقًا إلى قائمة الربح أو الخسارة الموحدة عندما يؤثر العنصر المتحوط له على الربح أو الخسارة.

ولأغراض محاسبة تغطية المخاطر، يتم تصنيف عمليات تغطية المخاطر كتغطية تدفق نقدي والتي تغطي مخاطر التغيرات في التدفقات النقدية سواءً كانت متعلقة بخطر ما مرتبط بموجودات أو مطلوبات تم إثباتها أو معاملة يتوقع حدوثها بشكل كبير أو مخاطر عملات أجنبية في التزامات مؤكدة لم يتم إثباتها. وعند بدء علاقة التحوط، تقوم المجموعة رسميًا بتخصيص وتوثيق علاقة التحوط التي تود المجموعة تطبيق محاسبة التحوط بشأنها، وتوثيق أهداف واستراتيجية إدارة المخاطر المتعلقة بعملية التحوط. يشتمل التوثيق على تحديد أداة التحوط والبند أو المعاملة المتحوط لها وطبيعة المخاطر التي يتم التحوط لها وطريقة المنشأة في تقييم مدى فعالية التغيرات في القيمة العادلة لأداة التحوط عند تسويتها في التغيرات في القيمة العادلة للبند المتحوط له أو التدفقات النقدية المرتبطة بالمخاطر التي تم التحوط لها. يتوقع بأن تكون عمليات التحوط هذه ذات فعالية عالية في تحقيق تسوية التغيرات في القيمة العادلة أو التدفقات النقدية. ويتم تقييمها بشكل مستمر للتأكد بأنها فعلاً ذات فعالية عالية طوال فترات التقرير المالي التي صنفت فيها.

وفي حالة توقف أداة التحوط عن الوفاء بمتطلبات فعالية التحوط المتعلقة بنسبة التحوط ولم يتغير هدف إدارة المخاطر بشأن أداة التحوط المخصصة تلك، فإن المجموعة تقوم بتعديل نسبة التحوط الخاصة بأداة التحوط (أي إعادة توزان التحوط)

بحيث يمكنها تلبية الوفاء مرة أخرى بضوابط التأهيل.

وعند توقف المجموعة عن محاسبة تحوط التدفقات النقدية، فإن المبلغ المتراكم في احتياطي تحوط التدفقات النقدية يظل ضمن قائمة الدخل الشامل الآخر الموحدة إذا كانت التدفقات النقدية المستقبلية المتحوط لها لا يزال من المتوقع حدوثها ولحين حدوث تلك التدفقات النقدية. إذا لم يعد من المتوقع حدوث التدفقات النقدية المستقبلية المتحوط لها، عندئذ يتم إعادة تصنيف هذا المبلغ مباشرة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

يتم التوقف عن محاسبة التحوط عند انتهاء صلاحية أداة التحوط أو بيعها أو إنهاؤها أو ممارستها دون استبدالها أو تجديدها (كجزء من استراتيجية التحوط)، أو عندما لا يفي التحوط بمعايير محاسبة التحوط. وفي ذلك الوقت، بالنسبة للمعاملات المتوقعة، يتم الاحتفاظ بأي ربح أو خسارة متراكمة على أداة التحوط المثبتة سابقًا في قائمة الدخل الشامل الآخر الموحدة بشكل منفصل في قائمة الدخل الشامل الآخر الموحدة لحين حدوث المعاملة المتوقعة.

وفي الحالات التي لم يعد فيها توقع حدوث المعاملة التحوط لها، يتم تحويل صافي الربح أو الخسارة المتراكمة المثبتة سابقًا في قائمة الدخل الشامل الآخر الموحدة إلى قائمة الربح أو الخسارة الموحدة للفترة.

الذمم المدينة

بعد الإثبات الأولي، تظهر الذمم المدينة بالتكلفة المطفأة، ناقصاً مخصص لأي انخفاض في القيمة. تقوم المجموعة بإثبات مخصص للانخفاض في قيمة الخسائر الائتمانية المتوقعة. يتم تحميل مخصصات الانخفاض في القيمة على الربح أو الخسارة ويتم إدراجها تحت بند "المصروفات العمومية والإدارية". عندما تكون الذمم المدينة غير قابلة للتحويل، يتم شطبها مقابل مخصص الانخفاض في القيمة. يتم إضافة أي استردادات لاحقة للمبالغ التي تم شطبها سابقاً مقابل "المصروفات العمومية والإدارية" في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

تكلفة التطوير

يتم إثبات التكاليف المتكبدة على تطوير المشاريع التي تعتبر مجدية كأصل في قائمة المركز المالي الموحدة

بقدر تقييمها بأنها قابلة للاسترداد. إذا لم يعد أحد المشروعات مجديًا، يتم إدراج التكاليف المتعلقة بالمشاريع كمصروف في الربح أو الخسارة في الفترة التي يتم فيها التحديد. تقوم المجموعة بتكوين مخصص مقابل هذه المشروعات بناءً على نتائج النجاح المتوقعة للمشروعات.

يتم إثبات تكاليف التطوير المستردة بواسطة المشروعات الناجحة كخصم من التكاليف المؤجلة في قائمة المركز المالي الموحدة.

الاستثمارات في الشركات الزميلة والمشروعات المشتركة - الشركات المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية

إن الشركات الزميلة هي تلك المنشآت التي تملك المجموعة فيها تأثيرًا جوهريًا ولكن ليست حصة مسيطرة على سياساتها التمويلية والتشغيلية. المشروعات المشتركة هي ترتيبات مشتركة يكون بموجبه للأطراف التي تتمتع بسيطرة مشتركة على الترتيب حقوقًا في صافي موجودات الترتيب. والسيطرة المشتركة هي تشارك متفق عليه تعاقديًا للسيطرة على أحد الترتيبات والتي تتحقق فقط عندما تتطلب القرارات حول الأنشطة ذات الأهمية اتفاقًا جماعيًا للأطراف التي تتشارك السيطرة.

تتم المحاسبة عن استثمارات المجموعة في الشركات الزميلة والمشروعات المشتركة باستخدام طريقة حقوق الملكية من تاريخ ممارسة التأثير الجوهري أو السيطرة المشتركة وحتى تاريخ فقدان هذا التأثير أو السيطرة المشتركة. وبموجب طريقة حقوق الملكية المحاسبية، تسجل الاستثمارات في الشركات الزميلة والمشروعات المشتركة في قائمة المركز المالي الموحدة بالتكلفة زائدًا التغيرات التي تطرأ ما بعد الشراء على حصة المجموعة في صافي موجودات الشركات الزميلة والمشروعات المشتركة. يعكس الربح أو الخسارة للمجموعة حصة المجموعة في ربح أو خسارة الشركات الزميلة والمشروعات المشتركة. وفي حالة وجود تغير يتم إثباته مباشرة في الدخل الشامل الآخر للشركات الزميلة والمشروعات المشتركة، عندئذٍ تقوم المجموعة بإثبات حصتها من هذه التغيرات في قائمة الدخل الشامل الآخر الموحدة لديها. يتم استبعاد الأرباح والخسائر غير المحققة الناتجة عن المعاملات بين المجموعة والشركات الزميلة أو المشروعات المشتركة ("الرئيسية والثانوية") بمقدار حصة المجموعة في الشركة الزميلة أو المشروع المشترك.

يدرج إجمالي حصة المجموعة من ربح أو خسارة الشركات الزميلة والمشروعات المشتركة بشكل منفصل في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة ضمن الإيرادات التشغيلية ويمثل الربح أو الخسارة بعد الضريبة والحصة غير المسيطرة في الشركات التابعة للشركة الزميلة أو المشروع المشترك.

يتم إعداد القوائم المالية للشركات الزميلة أو المشروعات المشتركة لفترة التقارير المالية نفسها التي للمجموعة. وعند الضرورة، يتم إجراء التعديلات اللازمة كي تتماشى السياسات المحاسبية مع تلك المتبعة من قبل المجموعة.

بعد تطبيق طريقة حقوق الملكية المحاسبية، تحدد المجموعة ما إذا كان من الضروري قيد خسائر إضافية للانخفاض في القيمة لاستثمار المجموعة في الشركات الزميلة أو المشروعات المشتركة. تحدد المجموعة في تاريخ كل تقرير ما إذا كان هناك دليل موضوعي على الانخفاض في قيمة الاستثمار في الشركة الزميلة أو المشروع المشترك. وفي حال وجود مثل هذا الدليل، تقوم المجموعة باحساب مبلغ الانخفاض في القيمة وذلك بالفرق بين القيمة القابلة للاسترداد للاستثمار في الشركة الزميلة أو المشروع المشترك وقيمته الدفترية، ثم إثبات الخسارة ضمن "الحصة في نتائج الشركات الزميلة أو المشروعات المشتركة" في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

وعندما تتجاوز حصة المجموعة في الخسائر حصتها في الشركات الزميلة أو المشروعات المشتركة، يتم تخفيض القيمة الدفترية لاستثمارات المجموعة في الشركة الزميلة أو المشروع المشترك إلى لا شيء ويتم التوقف عن إثبات الخسائر الأخرى، إلا بالقدر الذي تكبدت فيه المجموعة التزامات قانونية أو ضمنية أو سددت دفعات نيابة عن هذه الشركات المستثمر فيها.

عند فقدان التأثير الجوهري على الشركة الزميلة أو السيطرة المشتركة على المشروع المشترك، تقوم المجموعة بقياس وإدراج أي استثمار متبقي بقيمته العادلة. يتم إثبات أي فرق بين القيمة الدفترية للشركة الزميلة أو المشروع المشترك عند فقدان التأثير الجوهري أو السيطرة المشتركة والقيمة العادلة للاستثمار المحتفظ به والمتحصلات من الاستبعاد في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

عندما تزيد المجموعة حصة ملكيتها في شركة زميلة أو مشروع مشترك حالي ظلّ شركة زميلة أو مشروعًا مشتركًا بعد تلك الزيادة، يُضاف سعر الشراء المدفوع للحصة الإضافية إلى القيمة الدفترية الحالية للشركة الزميلة أو المشروع المشترك ولا يُعاد قياس الحصة الحالية في صافي موجودات الشركة الزميلة أو المشروع المشترك. يتم توزيع تكلفة الاستثمار

الإضافي بين الحصة في القيمة العادلة لصافي الموجودات والشهرة. يتم إثبات أي زيادة في الحصة الإضافية في القيمة العادلة لصافي الموجودات المستحوذ عليها عن سعر الشراء كربح في الربح أو الخسارة.

يتم إثبات التعديلات المناسبة في حصة المجموعة في ربح أو خسارة الشركة الزميلة أو المشروع المشترك بعد الاستحواذ الإضافي من أجل عكس حصة المجموعة في القيمة العادلة لصافي الموجودات في تاريخ الاستحواذ، الناتجة عن الاستحواذ الإضافي.

الممتلكات والآلات والمعدات

تظهر الممتلكات والآلات والمعدات، باستثناء الأراضي والأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ، بالتكلفة ناقصًا الاستهلاك المتراكم والخسائر المتراكمة للانخفاض في القيمة، إن وجدت. وتشمل هذه التكلفة تكلفة استبدال أجزاء من الممتلكات والآلات والمعدات وتكاليف الاقتراض للمشروعات الإنشائية طويلة الأجل إذا استوفت ضوابط الإثبات. عند الحاجة إلى استبدال أجزاء هامة من الممتلكات والآلات والمعدات على فترات، تقوم المجموعة بإثبات هذه الأجزاء كموجودات فردية لها أعمار إنتاجية محددة وتستهلكها وفقًا لذلك. وبالمثل، عندما يتم إجراء فحص رئيسي، يتم إثبات تكلفته في القيمة الدفترية للممتلكات والآلات والمعدات كاستبدال إذا تم استيفاء ضوابط الإثبات.

يتم إثبات جميع تكاليف الإصلاح والصيانة الأخرى في الربح أو الخسارة عند تكبدها. ويتم إدراج القيمة الحالية للتكلفة المتوقعة لإزالة الموجودات بعد استخدامها في تكلفة الأصل المعني إذا تم استيفاء ضوابط إثبات المخصص.

يتم إثبات الأراضي والأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ بالتكلفة ناقصًا الخسائر المتراكمة للانخفاض في القيمة، إن وجدت. تتمثل الأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ في جميع التكاليف المتعلقة بشكل مباشر أو غير مباشر بالمشروعات تحت التنفيذ ويتم المحاسبة عنها ضمن الفئة ذات الصلة للممتلكات والآلات والمعدات عند استكمالها.

يتم استهلاك التكلفة ناقصا القيمة المتبقية المقدرة للبندو الأخرى للممتلكات والآلات والمعدات باستخدام طريقة القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية المقدرة للموجودات.

يتم التوقف عن إثبات بند محدد من بنود الممتلكات والآلات والمعدات وأي جزء مهم مثبت أوليًا عند الاستبعاد أو عندما لا يُتوقع تدفق منافع اقتصادية

مستقبلية من استخدامها أو استبعادها. يتم تدرج أي أرباح أو خسائر ناتجة عند التوقف عن إثبات الموجودات (محتمسة بالفرق بين صافي متحصلات الاستبعاد والقيمة الدفترية للموجودات) في الربح أو الخسارة عند التوقف عن إثبات الموجودات.

يتم مراجعة القيم المتبقية والأعمار الإنتاجية وطرق الاستهلاك للممتلكات والآلات والمعدات في نهاية كل سنة مالية ويتم تعديلها بأثر مستقبلي.

تجميع الأعمال

يتم المحاسبة عن تجميعات الأعمال، باستثناء تجميعات الأعمال التي تشمل شركات خاضعة لسيطرة مشتركة، باستخدام طريقة الاستحواذ. يتم قياس تكلفة الاستحواذ كإجمالي المقابل المحول الذي تم قياسه بالقيمة العادلة في تاريخ الاستحواذ ومبلغ أي حصص غير مسيطرة في الشركة المستحوذ عليها. بالنسبة لكل عملية من عمليات تجميع الأعمال، تقوم المجموعة باختيار قياس حقوق الملكية غير المسيطرة في الشركة المستحوذ عليها وذلك بالقيمة العادلة أو بالحصة التناسبية في صافي الموجودات القابلة للتحديد للشركة المستحوذ عليها. يتم قيد تكاليف الاستحواذ المتكبدة كمصروفات وإدراجها ضمن المصروفات العمومية والإدارية.

عندما تقوم المجموعة بالاستحواذ على أعمال، تقوم بتقييم الموجودات المالية والمطلوبات المفترض تحملها لغرض التحديد والتصنيف المناسب وفقًا للأحكام التعاقدية والظروف الاقتصادية والشروط ذات الصلة كما في تاريخ الاستحواذ. ويتضمن ذلك فصل المشتقات الضمنية في العقود الأساسية من قبل الشركة المستحوذ عليها.

إذا تم تحقيق تجميع الأعمال على مراحل، فإن أي حصة في حقوق الملكية سبق اقتناؤها يتم إعادة قياسها بالقيمة العادلة كما في تاريخ الاستحواذ وأي ربح أو خسارة ناتجة عن الاستحواذ يتم إثباتها في قائمة الربح أو الخسارة. ويتم أخذها في الاعتبار في تحديد الشهرة.

سيتم إثبات المقابل المحتمل المراد تحويله من قبل الشركة المستحوذة بالقيمة العادلة بتاريخ الاستحواذ. يتم إثبات التغيرات اللاحقة في القيمة العادلة للمقابل المحتمل التي تعتبر كأصل أو التزام في الربح أو الخسارة. لا يتم إعادة قياس المقابل المحتمل المصنف كحقوق ملكية، والتسويات اللاحقة يتم المحاسبة عنها ضمن حقوق الملكية.

(جميع المبالغ بالآلف **ﷲ** ما لم يذكر خلاف ذلك)

يتم، في الأصل، قياس الشهرة، بالتكلفة والتي تمثل الزيادة في إجمالي المقابل المحول ومبلغ حقوق الملكية غير المسيطرة الذي تم إثباته بالزيادة عن صافي الموجودات القابلة للتحديد التي تم الاستحواذ عليها والمطلوبات المفترض تحملها. بعد الإثبات الأولي، يتم قياس الشهرة بالتكلفة ناقصاً أي خسائر متراكمة للانخفاض في القيمة. إذا كانت القيمة العادلة صافي الموجودات المستحوذ عليها تزيد عن إجمالي المقابل المحول، تعيد المجموعة تقييم مدى صحة قيامها بتحديد كافة الموجودات التي تم الاستحواذ عليها وكافة المطلوبات المفترض تحملها وتقوم بمراجعة الإجراءات المستخدمة في قياس المبالغ التي سيتم تسجيلها في تاريخ الاستحواذ. وإذا ما نتج عن إعادة التقدير زيادة القيمة العادلة لصافي الموجودات المستحوذ عليها عن إجمالي المقابل المحول، يتم إثبات الربح في قائمة الربح أو الخسارة.

لاحقاً، ولغرض اختبار الانخفاض في القيمة، يتم توزيع الشهرة المستحوذ عليها في جميع الأعمال، من تاريخ الاستحواذ، على كل وحدة من وحدات المجموعة المولدة للنقد والتي من المتوقع أن تستفيد من الاندماج بصرف النظر عن تخصيص الموجودات أو المطلوبات الأخرى للشركة المشتراة إلى تلك الوحدات.

وعندما تشكل الشهرة جزءاً من الوحدة الموحدة للنقد ويتم استبعاد جزء من العملية بدخل تلك الوحدة، يتم إدراج الشهرة المرتبطة بالعملية المستبعدة في القيمة الدفترية للعملية عند تحديد الربح أو الخسارة الناتجة عن استبعاد العملية. تقاس الشهرة المستبعدة في مثل هذه الحالات على أساس القيمة النسبية للعملية المستبعدة والجزء المحتفظ به من الوحدة المولدة للنقد.

بالنسبة لتجميع الأعمال التي تتضمن منشآت خاضعة لسيطرة مشتركة، تظهر موجودات ومطلوبات المنشآت المجمّعة بقيمها الدفترية. ويتم إجراء تعديلات على القيم الدفترية لإدراج أي فروقات ناتجة عن الفروقات في السياسات المحاسبية المستخدمة بواسطة المنشآت المجمّعة. لا يتم إثبات أي شهرة أو ربح نتيجة لعملية التجميع ويتم عكس أي فرق بين المقابل المدفوع/ المحول وحقوق الملكية المستحوذ عليها ضمن حقوق ملكية المجموعة. تعكس قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة نتائج المنشآت المجمّعة من التاريخ الذي تم فيه التجميع.

يتم استبعاد العمليات المتوقفة من نتائج العمليات المستمرة ويتم عرضها كمبلغ واحد كريح أو خسارة بعد الضريبة من العمليات المتوقفة في قائمة الربح أو الخسارة.

عند تصنيف العملية كعملية غير مستمرة، يتم إعادة عرض قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة المقارنة كما لو كانت العملية قد توقفت من بداية سنة المقارنة.

الموجودات غير المتداولة المحتفظ بها لغرض البيع والعمليات غير المستمرة

تقوم المجموعة بتصنيف الموجودات غير المتداولة ومجموعات الاستبعاد كمحتفظ بها لغرض البيع

الانخفاض في القيمة

الموجودات المالية

تثبت المجموعة مخصصات خسارة للخسائر الائتمانية المتوقعة من الأدوات المالية التالية التي لم يتم قياسها بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة:

- الذمم المدينة التجارية وموجودات العقود.
- مستحقات الإيجار.
- النقد لدى البنوك.
- الأطراف ذات العلاقة.
- عقود الضمان المالي المصدرة.
- التزامات القرض المصدرة.

لا يتم إثبات خسارة انخفاض القيمة من الاستثمارات في حقوق الملكية. تقوم المجموعة بقياس مخصصات الانخفاض في القيمة باستخدام الطريقة العامة لجميع الموجودات المالية، باستثناء الذمم المدينة التجارية، ويشمل ذلك الذمم المدينة قصيرة الأجل للطرف ذي العلاقة التي تتبع الطريقة المبسطة.

وفقاً للطريقة العامة، تقوم المجموعة بقياس مخصصات الخسائر بمبلغ يساوي الخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى عمر الأداة المالية باستثناء ما يلي، والتي تقاس كخسائر ائتمانية متوقعة على مدى 12 شهراً:

- الاستثمار في سندات الدين التي يتم تحديدها على أنها ذات مخاطر ائتمانية منخفضة في تاريخ التقرير، و
- الأدوات المالية الأخرى التي لم ترتفع فيها المخاطر الائتمانية بشكل جوهري منذ الإثبات الأولي لها.

إن الخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى 12 شهرا تمثل جزء من الخسائر الائتمانية المتوقعة التي تنتج عن أحداث التعثر في سداد الأداة المالية والتي من المحتمل حدوثها خلال 12 شهرا بعد تاريخ التقرير.

وفقاً للطريقة المبسطة، تُقاس مخصصات الانخفاض في القيمة دائماً بمبلغ يعادل الخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى العمر. تطبق المجموعة الطريقة المبسطة لقياس الخسائر الائتمانية المتوقعة للذمم المدينة التجارية. وبالتالي، لا تتابع المجموعة التغيرات في المخاطر الائتمانية بل تقوم بدلاً من ذلك بإثبات مخصص الخسارة استناداً إلى الخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى العمر في تاريخ كل تقرير. قامت المجموعة بإنشاء مصفوفة مخصص تستند إلى تعرضها التاريخي للخسارة الائتمانية وتعديلها بالعوامل التي تتسم بالنظرة التطلعية للمستقبل المخصصة للمدينين والبيئة الاقتصادية.

إن المدخلات الرئيسية في قياس الخسائر الائتمانية المتوقعة تمثل تقديرات المخاطر أدناه:

- احتمالية التعثر في السداد
- الخسارة بافتراض التعثر في السداد
- التعرضات عند التعثر في السداد

تقوم المجموعة بتصنيف ذمم مديني عقود الإيجار التمويلي ضمن المراحل الثلاثة التالية وذلك وفقاً للمنهجية الواردة في المعيار الدولي للتقرير المالي 9:

- المرحلة 1 - الموجودات المالية التي لم تنخفض قيمتها بصورة جوهرية من حيث الجودة الائتمانية منذ نشأتها. يتم تسجيل مخصص الانخفاض في القيمة بناءً على الخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى 12 شهراً.
- المرحلة 2 - الموجودات المالية التي انخفضت قيمتها بصورة جوهرية من حيث الجودة الائتمانية منذ نشأتها. يتم تسجيل مخصص الانخفاض في القيمة على أساس الخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى العمر. يتم تسجيل مخصص الانخفاض في القيمة على أساس احتمالية التعثر في السداد على مدى العمر.
- المرحلة 3 - بالنسبة للموجودات المالية التي انخفضت قيمتها، تقوم المجموعة بإثبات مخصص الانخفاض في القيمة على أساس الخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى العمر.

كما ستأخذ المجموعة في الاعتبار المعلومات التي تتسم بالنظرة التطلعية للمستقبل عند تقييمها للانخفاض الكبير في مخاطر الائتمان منذ نشأتها وكذلك قياس الخسائر الائتمانية المتوقعة.

وتشمل المعلومات التي تتسم بالنظرة التطلعية للمستقبل على عناصر مثل عوامل الاقتصاد الكلي (مثل البطالة ونمو الناتج المحلي الإجمالي والتضخم ومعدلات الأرباح وأسعار المساكن) والتوقعات الاقتصادية التي يتم الحصول عليها من المصادر الداخلية والخارجية.

تتمثل الخسائر الائتمانية المتوقعة تقديرات الاحتمال المرجح لخسائر الائتمان. ويتم قياسها كما يلي:

الموجودات المالية التي لا تنخفض قيمتها الائتمانية في تاريخ التقرير: تقاس بالقيمة الحالية لجميع حالات العجز النقدي (الفرق بين التدفقات النقدية المستحقة للمنشأة وفقاً للعقد والتدفقات النقدية التي تتوقع المجموعة تحصيلها)؛

الموجودات المالية التي تنخفض قيمتها الائتمانية في تاريخ التقرير: تقاس بالفرق بين صافي القيمة الدفترية والقيمة الحالية للتدفقات النقدية

المستقبلية المقدّرة، التي تتضمن المبالغ القابلة للاسترداد من الكفالات والضمانات؛

- التزامات القرض غير المسحوبة: تقاس بالقيمة الحالية للفرق بين التدفقات النقدية التعاقدية المستحقة للمجموعة إذا تم سحب الالتزام والتدفقات النقدية التي تتوقع المجموعة تحصيلها؛ و

- عقود الضمانات المالية: المدفوعات المتوقعة لتعويض حامل الأداة مخصص منها التدفقات النقدية التي تتوقع المجموعة استلام أي منها.

يتم خصم خسائر الائتمان المتوقعة حتى تاريخ التقرير بمعدل الفائدة الفعلي المحددة عند الإثبات الأولي أو ما يقاربه وبما يتفق مع إثبات الدخل.

الموجودات غير المالية

تقوم المجموعة بتاريخ كل تقرير مالي بإجراء تقييم لتحديد ما إذا كان هناك أي مؤشر على أن أصل ما قد تعرض للانخفاض في قيمته. وفي حالة وجود هذا المؤشر أو عند الحاجة إلى إجراء اختبار الانخفاض في القيمة السنوي للأصل، تقوم المجموعة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد للأصل. إن المبلغ القابل للاسترداد للأصل هو القيمة العادلة للأصل أو وحدة توليد النقد ناقصاً تكاليف البيع أو قيمته قيد الاستخدام أيهما أعلى، ويتم تحديد المبلغ القابل للاسترداد لكل أصل على حدة إلا إذا كان الأصل لا ينتج تدفقات نقدية مستقلة بشكل كبير عن التدفقات النقدية الناتجة من الموجودات أو مجموعات الموجودات الأخرى. عندما تزيد القيمة الدفترية لأصل ما أو الوحدة المولدة للنقد عن القيمة القابلة للاسترداد، يعتبر الأصل قد انخفضت قيمته ويتم تخفيضه إلى قيمته القابلة للاسترداد للوحدة المولدة للنقد.

عند تقييم القيمة المستخدمة، يتم خصم التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة لقيمتها الحالية باستخدام معدل خصم ما قبل الضريبة يعكس تقييمات السوق الحالية للقيمة الزمنية للنقود والمخاطر الخاصة بالأصل. عند تحديد القيمة العادلة ناقصاً تكاليف البيع، تؤخذ معاملات السوق الحديثة، إن وجدت في الاعتبار. وإذا تعذر تحديد مثل هذه المعاملات حينئذ يتم استخدام نموذج تقييم مناسب. إن هذه العمليات المحاسبية يتم تأييدها بمضاعفات التقييم أو أسعار حقوق الملكية المعلنة لمنشآت متداولة علناً أو مؤشرات القيمة العادلة المتاحة الأخرى.

تقوم المجموعة باحتساب الانخفاض في القيمة على أساس الموازنات التفصيلية والحسابات التقديرية والتي يتم إعدادها بشكل منفصل لكل وحدة من الوحدات المولدة للنقد للمجموعة والتي يتم توزيع الموجودات الفردية عليها.

يتم إثبات خسائر الانخفاض في قيمة العمليات المستمرة، ويشمل ذلك الانخفاض في قيمة المخزون، في الربح أو السّارة في فئات مصروفات تماشئ مع وظيفة الأصل منخفض القيمة.

بالنسبة للموجودات، فيما عدا الشهرة، يتم إجراء تقييم في تاريخ كل تقرير لتحديد ما إذا كان هناك مؤشر على أن خسائر انخفاض القيمة المسجلة

سابقًا لم تعد موجودة أو انخفضت قيمتها. وفي حالة وجود هذا المؤشر، تقوم المجموعة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد للموجودات أو الوحدات المولدة للنقد. باستثناء الشهرة، يتم رد خسارة الانخفاض في القيمة التي تم إثباتها سابقًا فقط إذا كان هناك تغيير في الافتراضات المستخدمة لتحديد المبلغ القابل للاسترداد للأصل منذ إثبات آخر خسارة انخفاض في القيمة. إن مبلغ الرد محدود بحيث لا تتجاوز القيمة الدفترية للأصل قيمته القابلة للاسترداد أو القيمة الدفترية التي كان سيتم تحديدها بالصافي بعد الاستهلاك، فيما لو لم يتم تسجيل خسارة الانخفاض في القيمة للأصل في الفترات السابقة. يتم إثبات هذا المبلغ في قائمة الربح أو الخسارة. لا يتم عكس خسارة الانخفاض في القيمة المسجلة مقابل القيمة الدفترية للشهرة في الفترات اللاحقة.

الذمم الدائنة والمستحقات

يتم إثبات المطلوبات للمبالغ التي ستدفع في المستقبل لقاء بضائع أو خدمات تم تسلمها، سواء أصدرت بها فواتير من قبل المورد أم لم تصدر. ويتم الإثبات الأولي لها بالقيمة العادلة ويعاد قياسها لاحقاً بالتكلفة المطفأة.

الاحتياطي النظامي

وفقاً للنظام الأساسي للشركة، يجب على الشركة أن تجنب 10% من ربحها بعد الزكاة والضريبة لكل سنة حتى يكون لديها احتياطي نظامي يعادل 30% من رأس مالها. إن هذا الاحتياطي غير متاح للتوزيع.

عقود الإيجار

تجري المجموعة في بداية العقد تقييمًا لتحديد ما إذا كان العقد هو عقد إيجار أو ينطوي على عقد إيجار. أي إذا كان العقد ينقل حق السيطرة على استخدام أصل محدد لفترة من الزمن بمقابل.

المجموعة كمؤجر

تشمل أنشطة التأجير للمجموعة توفير المياه المحلاة والطاقة بموجب اتفاقية شراء المياه والطاقة طويلة الأجل. تم الإفصاح عن الإيرادات المتعلقة بهذه الأنشطة في إيضاح 25.

عندما تحدد المجموعة ترتيب توريد طاقة ومياه طويل الأجل ليكون عقد إيجار أو يتضمن عقد إيجار، وعندما تقوم بموجبه بالتحويل الجوهري لجميع المخاطر والمنافع المرتبطة بملكية البند المؤجر، يعد الترتيب عقود إيجار تمويلي.

(جميع المبالغ بالآلف ٠٠٠ ما لم يذكر خلاف ذلك)

عقود الإيجار التمويلي كصافي استثمار

يتم عرض عقود الإيجار التمويلي كصافي استثمار في عقود الإيجار التمويلي ويتم إثباته عند بداية عقود الإيجار بالقيمة العادلة للأصل المؤجر والقيمة الحالية للحد الأدنى لدفعات الإيجار، أيهما أقل. يتم توزيع دفعات الإيجار المستلمة بين الإيرادات التمويلية وتخفيض صافي الاستثمار في عقود الإيجار التمويلي وذلك لتحقيق معدل عائد ثابت على الرصيد المتبقي من الأصل. يتم تسجيل مبلغ صافي الاستثمار في عقود الإيجار التمويلي في قائمة المركز المالي الموحدة كأصل بإجمالي المبلغ المستحق بموجب عقود الإيجار التمويلي ناقصاً بالإيرادات التمويلية غير المكتسبة.

التزام استبعاد الموجودات

تقوم المجموعة بتسجيل القيمة الحالية للتكاليف المقدرة المتعلقة بالالتزامات النظامية لإزالة الموجودات الضرورية لإعادة الموقع إلى حالته الأصلية خلال الفترة التي تم فيها تكبد الالتزام. تشمل طبيعة هذه الأعمال على فك وإزالة المباني وفك المرافق التشغيلية وإقفال المحطة ومواقع النفايات واستعادة واستصلاح وإعادة الغطاء النباتي للمناطق التي تأثرت بذلك.

تنشأ الالتزامات عادةً عند تركيب الأصل أو إجراء تغيرات على الأرض/ بيئة الموقع. وعندما يتم الإثبات الأولي للالتزام، يتم رسملة القيمة الحالية للتكاليف المقدرة بزيادة القيمة الدفترية للممتلكات والألات والمعدات المتعلقة بها وذلك بالقدر الذي تم تكبده نتيجة تطوير/ إنشاء الأصل.

وتزايد الالتزامات المخصومة المتعلقة بالتغير في القيمة الحالية على مدى زمني استنادًا إلى معدلات الخصم التي تعكس التقييمات الحالية السائدة في السوق والمخاطر المحددة للالتزامات. يتم إثبات الإلغاء الدوري للخصم في الربح أو الخسارة كجزء من التكاليف التمويلية. تتم مراجعة التكاليف المستقبلية المقدرة للإزالة سنويًا وتعديلها عند الضرورة. يتم إضافة التغيرات، إن وجدت، في التكاليف المستقبلية المقدرة أو في معدل الخصم المطبق أو يتم خصمها من تكلفة الأصل.

إثبات الإيرادات

عندما تبرم المجموعة اتفاقية مع عميل، يتم تحديد البضائع والخدمات القابلة للتسليم بموجب العقد كالتزامات أداء منفصلة بالقدر الذي يستطيع فيه العميل الاستفادة من البضائع والخدمات على حسابه الخاص وبأنَّ البضائع والخدمات تعتبر مختلفة عن البضائع والخدمات الأخرى في الاتفاقية. عندما لا تستوفي البضائع والخدمات الفردية المعايير لتحديدها كالتزامات أداء منفصلة، يتم تجميعها مع البضائع الأخرى و/أو الخدمات في الاتفاقية لحين تحديد التزام منفصل. ستعتمد التزامات الأداء على طبيعة العقود الفردية المبرمة مع العميل.

كجزء من أنشطة تطوير الأعمال، تقوم المجموعة بإبرام ترتيبات لتسهيل الخدمات المتعلقة بالمشتریات لموجودات التطوير لديها. وبموجب هذه الترتيبات، لا تحصل المجموعة على السيطرة على البضائع الأساسية ولا تتحمل أي التزامات متعلقة بالضمان أو الأداء أو التسليم. وعليه، تعمل المجموعة كطرف وكيل وفقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي 15، ويتم إثبات الإيرادات على أساس الصافي، بحيث تمثل فقط الرسوم أو الهامش المكتسب من تقديم خدمات التسهيل هذه. يتم إثبات الإيرادات عند نقطة من الزمن، عندما تفي المجموعة بالتزامات الأداء لديها من خلال استكمال مراحل الخدمة القابلة للتحديد بوضوح، والتي تثبت نقل السيطرة على الخدمات ذات الصلة إلى العميل.

تحدد المجموعة سعر المعاملة التي تتوقع بأن تستحقه مقابل تقديم تزامات الأداء المتعهد بها إلى العميل بناءً على المبالغ الملتزم بها تعاقديًا، بعد خصم ضريبة المبيعات والخصومات. يتم تخصيص سعر المعاملة بين التزامات الأداء المحددة وفقًا لأسعار البيع المستقلة النسبية للالتزامات. يتم تحديد أسعار البيع المستقلة النسبية لكل التزام أداء قابل للتسليم في العقد وفقًا للأسعار التي ستحققها المجموعة عن طريق بيع بضائع و/أو خدمات ماثلة مشمولة في التزام الأداء إلى عميل مماثل على أساس مستقل.

يتم إثبات الإيرادات عندما يتم تسليم تزامات الأداء ذات الصلة في العقد إلى العميل ويظلُّ الدفع محتملاً. تقاس الإيرادات بالقيمة العادلة للمقابل المستلم أو المستحق لمخصص الخدمات في السياق الاعتيادي للأعمال، وضرائب المبيعات، باستثناء المبالغ المحصلة نيابة عن أطراف أخرى. تستحق

٠ ٠ ٠ ٠ ٠ ٠ ٠ ٠

الدفعات عادة خلال 10-45 يوماً من تاريخ الفاتورة بناءً على الشروط المحددة في العقد.

يتم إثبات الإيرادات من توريد المياه المحلاة والطاقة بعد استيفاء التزام الأداء والذي يحدث عادةً عند تسليم المياه المحلاة والطاقة للعميل. يتم إثبات إيرادات رسوم السعة (باستثناء مقبوضات لقاء الخدمات المقدمة، مثل التأمين والصيانة) بموجب اتفاقيات شراء الطاقة والمياه أو اتفاقيات شراء الطاقة أو اتفاقيات شراء المياه لكل ساعة تكون المحطة خلالها متاحة لتوليد الطاقة و/ أو تحلية المياه على مدى فترة عقد الإيجار أو بعد فترة الفاتورة الفعلية حسب الاقتضاء مع الأخذ في الاعتبار شروط كل اتفاقية من اتفاقيات شراء الطاقة والمياه، أو اتفاقيات شراء الطاقة، أو اتفاقيات شراء المياه.

عندما تنصرف المجموعة كمؤجر، (راجع "عقود الإيجار" أعلاه)، عند نشأة عقد الإيجار، يتم إطفاء إجمالي الإيرادات التمويلية غير المكتسبة، أي الحد الأدنى من مدفوعات الإيجار الإجمالية الزائدة بالإضافة إلى القيمة المتبقية (المضمونة وغير المضمونة)، إن وجدت، على تكلفة الموجودات المؤجرة على مدة عقود الإيجار، ويتم توزيع إيرادات عقد الإيجار التمويلي على الفترات المحاسبية كي تعكس معدل دوري ثابت للعائد على صافي استثمار المجموعة القائم فيما يخص عقد الإيجار.

يتم إثبات الإيرادات من تقديم الخدمات الفنية وخدمات التشغيل والصيانة على مدى زمني أو عند نقطة من الزمن مع الوفاء بالتزامات الأداء في العقد ذي الصلة.

يتم عادة إثبات الإيرادات التي تحققها المجموعة لخدمات تطوير مشروع مقدمة فيما يتعلق بتطوير المشروعات بعد الإقفال المالي للمشروع (التي تكون عند نقطة من الزمن التي تم فيها تحقيق التمويل للمشروع الذي تم الالتزام به). يتم إثبات أي زيادة لاسترداد تكلفة التطوير مقابل القيمة الدفترية لتكلفة تطوير المشروع المرسمة كإيرادات عند الإقفال المالي للمشروع.

يتم إثبات إيرادات خدمات إدارة الإنشاء والمشروعات المقدمة فيما يتعلق بإنشاء محطات الطاقة وأو مياه والإيرادات من خدمات الاستشارات والمشورة التي قدمتها المجموعة على مدى زمني أو عند نقطة من الزمن مع الوفاء بالتزامات الأداء في العقد ذي الصلة.

يتم إثبات الإيرادات على مدى زمني عندما يحصل العميل على المنافع التي يتم توفيرها من خلال أداء المجموعة واستخدامه لتلك المنافع التي تقدمها الشركة في آن واحد. وبخلاف ذلك، يتم إثبات الإيرادات عند نقطة من الزمن بعد استيفاء التزامات الأداء وبمجرد تحقق أي أحداث محتملة.

يتم إثبات أي مبلغ محصل من العملاء لم يتم استيفاء معيار إثبات الإيرادات له خلال فترة التقرير كالتزام عقد ويتم تسجيله كإيرادات مؤجلة في قائمة المركز المالي الموحدة.

تصدر الفواتير للعملاء بشكل شهري عادةً في نفس الشهر التي تُقدَّم فيه الخدمات. ورغم ذلك، يمكن أن يتأخر إصدار الفواتير. يتم إثبات الإيرادات المستحقة ضمن الذمم المدينة التجارية والأخرى في قائمة المركز المالي الموحدة لأي خدمات مقدمة عندما لا يتم إصدار فواتير للعملاء.

الزكاة والضريبة

يتم احتساب مخصص الزكاة والضريبة وفقاً لأنظمة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك بالمملكة العربية السعودية وعلى أساس الاستحقاق. يتم تحميل الزكاة وضريبة الدخل المتعلقة بالشركة والشركات التابعة لها على قائمة الربح أو الخسارة. يتم تسوية الفروقات، إن وجدت، الناتجة عن الربوط النهائية في الفترة التي تم فيها الانتهاء من الربط.

بالنسبة للشركات التابعة من خارج المملكة العربية السعودية، يتم احتساب مخصص الضريبة وفقاً لأنظمة الضريبة في بلدانهم المعنية.

الضريبة المؤجلة

تحسب الضريبة المؤجلة باستخدام طريقة الالتزام على الفروقات المؤقتة بين الأوعية الضريبية للموجودات والمطلوبات وقيمها الدفترية لأغراض التقرير المالي في تاريخ التقرير.

يتم إثبات المطلوبات الضريبية المؤجلة لجميع الفروق المؤقتة الخاضعة للضريبة باستثناء ما يلي:

- عندما تكون التزام الضريبة المؤجلة ناتج عن الإثباتات الأولى للشهرة أو أصل أو التزام في معاملة ليست تجميع أعمال، وأنه بتاريخ المعاملة لا تؤثر على الربح المحاسبي ولا على الربح أو الخسارة الخاضعة للضريبة؛ و

- فيما يتعلق بالفروقات المؤقتة الخاضعة للضريبة المرتبطة بالاستثمارات في الشركات التابعة والشركات الزميلة والحصص في الترتيبات المشتركة، عندما يمكن السيطرة على توقيت رد الفروقات المؤقتة ويكون من المرجح عدم القيام برد الفروقات المؤقتة في المستقبل المنظور.

يتم إثبات الموجودات الضريبية المؤجلة لكافة الفروقات المؤقتة القابلة للاستقطاع والموجودات الضريبية غير المستخدمة المرحلة و الخسائر الضريبية غير المستخدمة المرحلة. يتم إثبات الموجودات الضريبية المؤجلة بالقدر الذي يمكن أن تتوفر فيه أرباح خاضعة للضريبة يمكن استخدامها لقاء الفروقات المؤقتة القابلة للاستقطاع والموجودات الضريبية غير المستخدمة والخسائر الضريبية غير المستخدمة المرحلة، باستثناء الآتي:

- عندما تكون الموجودات الضريبية المؤجلة ناتجة عن الإثباتات الأولى للموجودات أو المطلوبات في معاملة ما ليست تجميع أعمال وأنه بتاريخ المعاملة لا تؤثر على الربح المحاسبي ولا على الربح أو الخسارة الخاضعة للضريبة؛ و

- بالنسبة للفروقات المؤقتة القابلة للاستقطاع المتعلقة بالاستثمارات في الشركات التابعة والشركات الزميلة والحصص في المشروعات المشتركة، يتم إثبات الموجودات الضريبية المؤجلة بالقدر الذي يكون فيه من المحتمل رد قيد الفروقات المؤقتة في المستقبل المنظور وأن الربح الخاضع للضريبة سيكون متوفرًا بحيث يمكن استخدام الفروقات المؤقتة.

يتم مراجعة القيمة الدفترية لأي موجودات ضريبية مؤجلة بتاريخ كل تقرير، وتخفض بالقدر الذي لم يعد فيه إمكانية لاستخدام الربح الخاضع للضريبة بشكل جزئي أو كلي. يعاد تقويم الموجودات الضريبية المؤجلة غير المثبتة بتاريخ إعداد كل قوائم مالية موحدة ويتم إثباتها بالقدر الذي يحتمل أن تسمح به الأرباح الخاضعة للضريبة المستقبلية باسترداد الموجودات الضريبية المؤجلة.

تقاس الموجودات والمطلوبات الضريبية المؤجلة باستخدام الشرائح الضريبية التي يتوقع تطبيقها خلال السنة التي تتحقق فيها الموجودات أو تسدد فيها المطلوبات وذلك على أساس الشرائح الضريبية (والأنظمة الضريبية) الصادرة أو المطبقة بتاريخ التقرير.

العملات الأجنبية

يتم تسجيل المعاملات التي تتم بعملات أجنبية بالعملة الوظيفية طبقاً لأسعار الصرف السائدة في تاريخ تلك المعاملات. يتم إعادة تحويل الموجودات والمطلوبات النقدية المقومة بالعملات الأجنبية بسعر الصرف السائد للعملة الوظيفية في تاريخ التقرير المالي. تدرج الفروق الناشئة عن تسوية أو تحويل الموجودات والمطلوبات النقدية في قائمة الربح أو الخسارة.

يتم التعامل مع الأرباح أو الخسائر الناتجة عن تحويل البنود غير النقدية التي تقاس بالقيمة العادلة بنفس طريقة إثبات الأرباح أو الخسائر الناتجة عن التغير في القيمة العادلة للبنود (أي أن فروق التحويل للبنود التي يتم إثبات الأرباح أو الخسائر الناتجة عن قيمتها العادلة في الدخل الشامل الآخر أو الربح أو الخسارة تسجل كذلك ضمن الدخل الشامل الآخر أو الربح أو الخسارة، على التوالي).

يتم التعامل مع الشهرة الناتجة من الاستحواذ على شركة أجنبية وأي تعديلات على القيمة العادلة للمبالغ الدفترية للموجودات والمطلوبات الناتجة من الاستحواذ كموجودات ومطلوبات للشركة الأجنبية ويتم تحويلها بسعر الصرف الفوري في تاريخ التقرير المالي.

عند التوحيد، يتم تحويل موجودات ومطلوبات العمليات الأجنبية إلى الريال السعودي "٠٠٠"بِسعر الصرف السائد في تاريخ التقرير المالي ويتم ترجمة قوائم الإيرادات أو المصروفات بالريال السعودي "٠٠٠" بمتوسط أسعار الصرف السائدة خلال فترة التقرير عن المعاملات ذات الصلة. يتم إثبات فروق الصرف الناتجة عن التحويل للتوحيد، إذا كانت جوهرية، في الدخل الشامل الآخر. عند استبعاد عملية أجنبية، يتم إثبات عنصر الدخل الشامل الآخر لفروق تحويل العملات الأجنبية المتعلقة بتلك العملية الأجنبية المعنية إلى الربح أو الخسارة.

ضريبة القيمة المضافة

تمثل ضريبة القيمة المضافة المستحقة ضريبة المدخلات المدفوعة على المشتريات، وتشمل شراء الممتلكات والألات والمعدات. يتم عرض ضريبة القيمة المضافة المستحقة على أساس عدم الخصم بعد خصم أي ضريبة مخرجات محصلة على الإيرادات.

(جميع المبالغ بالآف ₭ ما لم يذكر خلاف ذلك)

توزيعات الأرباح

يتم إثبات توزيعات الأرباح النهائية كالإزام عند المصادقة عليها من قبل الجمعية العامة. يتم تسجيل توزيعات الأرباح الأولية/ المقترحة عند اعتمادها من قبل مجلس الإدارة.

ربحية السهم

يتم احتساب ربحية السهم بتقسيم ربح الفترة العائد إلى مساهمي الشركة على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة خلال الفترة.

العقود المتوقع خسارتها

إذا كان لدى المجموعة عقدا يتوقع خسارته، يتم إثبات وقياس الالتزام الحالي بموجب العقد كمخصص. ومع ذلك، وقبل أن يتم تحديد مخصص منفصل للعقد المتوقع خسارته، تقوم المجموعة بإثبات أي خسارة انخفاض في القيمة حدثت من الموجودات المخصصة لذلك العقد.

إن العقد المتوقع خسارته هو عقد يتم بموجبه تجاوز التكاليف التي لا يمكن تفاديها (أي التكاليف التي ليس بمقدور المجموعة تفاديها بسبب وجود العقد لديها) للوفاء بالالتزامات بموجب العقد المنافع الاقتصادية المتوقع الحصول عليها بموجبه. وتعكس التكاليف التي لا يمكن تجنبها بموجب العقد أقل صافي تكلفة للخروج من العقد، والتي هي تكلفة الوفاء به أو أي تعويض أو غرامات تنشأ عن الفشل في الوفاء به، أيهما أقل. تتكون تكلفة إتمام العقد من التكاليف المتعلقة مباشرة بالعقد (أي التكاليف الإضافية وتوزيع التكاليف المتعلقة بشكل مباشر بأنشطة العقد).

المعايير الجديدة والتعديلات والتفسيرات المطبقة من قبل المجموعة

طبقت المجموعة المعايير والتعديلات التالية عند الاقتضاء لأول مرة لفترة تقاريرها السنوية التي تبدأ في 1 يناير 2025م.

• • • • • القوائم المالية

التعديلات على معيار المحاسبة الدولي 21 - عدم إمكانية الصرف

تتأثر المنشأة بالتعديلات عندما يكون لديها معاملة أو عملية تتم بعملة أجنبية غير قابلة للتحويل إلى عملة أخرى في تاريخ القياس لغرض محدد.

إن اعتماد التعديلات الواردة أعلاه ليس له أي تأثير جوهري على القوائم المالية الموحدة خلال السنة.

المعايير الصادرة ولكنها غير سارية بعد

فيما يلي المعايير والتعديلات الجديدة على المعايير السارية للفترةات السنوية التي تبدأ في 1 يناير 2026م أو بعد ذلك التاريخ مع السماح بالتطبيق المبكر لبعض المعايير والتعديلات الجديدة. ورغم ذلك، لم تقم المجموعة بالتطبيق المبكر لها عند إعداد هذه القوائم المالية الموحدة. تقوم المجموعة حالياً بتقييم أثر تطبيق هذه المعايير على القوائم المالية الموحدة.

التعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي 9 والمعيار الدولي للتقرير المالي 7 - تصنيف وقياس الأدوات المالية

إن هذه التعديلات:

- توضح متطلبات توقيت إثبات والتوقف عن إثبات بعض الموجودات والمطلوبات المالية، مع استثناء جديد لبعض المطلوبات المالية المسددة من خلال نظام التحويل النقدي الإلكتروني. - توضح وتضيف إرشادات إضافية لتقييم ما إذا كانت الموجودات المالية تستوفي ضوابط "دفعات من المبلغ الأصلي والفائدة فقط".
- تضيف إفصاحات جديدة لبعض الأدوات ذات الشروط التعاقدية التي يمكن أن تغير التدفقات النقدية (مثل بعض الأدوات ذات الخصائص المرتبطة بإنجاز مستهدفات البيئة والمجتمع والحوكمة).
- تجري تحديثات على الإفصاحات لأدوات حقوق الملكية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر.

المعيار الدولي للتقرير المالي 18: العرض والإفصاح في القوائم المالية

يتعلق هذا المعيار الجديد بالعرض والإفصاحات في القوائم المالية، مع التركيز على التعديلات على قائمة الربح أو الخسارة. تتعلق المفاهيم الجديدة الرئيسية في المعيار الدولي للتقرير المالي 18 بـ:

- هيكل قائمة الربح أو الخسارة.
- الإفصاحات المطلوبة في القوائم المالية لبعض مقاييس أداء الربح أو الخسارة المدرجة خارج القوائم المالية للمنشأة (وهي مقاييس الأداء التي حددتها الإدارة).
- المبادئ المحسنة حول التجميع والتفصيل التي تطبق على القوائم المالية الرئيسية والإيضاحات بشكل عام.

لا تزال المجموعة تعمل على تقييم تأثير المعيار الجديد، لا سيما فيما يتعلق بهيكل قائمة الربح أو الخسارة للمجموعة، وقائمة التدفقات النقدية والإفصاحات الإضافية المطلوبة لمقاييس الأداء المحددة من قبل الإدارة. تقوم المجموعة أيضاً بتقييم التأثير على كيفية تصنيف المعلومات في القوائم المالية، بما في ذلك البنود المصنفة حالياً ضمن بند “أخرى”.

352 — 353

4. استخدام التقديرات والأحكام والافتراضات

إن إعداد القوائم المالية الموحدة وفقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي المعتمد في المملكة العربية السعودية ويتطلب المعيار الدولي للتقرير المالي استخدام تقديرات وافتراضات تؤثر على المبالغ المسجلة للموجودات والمطلوبات والإفصاح عن الموجودات والمطلوبات المحتملة في تاريخ التقرير والمبالغ المسجلة للإيرادات والمصروفات خلال فترة التقرير. يتم تقييم التقديرات والأحكام بشكل مستمر وهي مبنية على خبرة سابقة وعوامل أخرى تتضمن توقعات بالأحداث المستقبلية والتي تعتبر مناسبة في ظل الظروف. تقوم المجموعة باستخدام تقديرات وافتراضات تتعلق بالمستقبل. إن التقديرات المحاسبية الناتجة، بحكم تعريفها، قد تختلف عن النتائج الفعلية ذات العلاقة.

فيما يلي المجالات الهامة التي قامت الإدارة فيها باستخدام التقديرات والافتراضات أو مارست فيها الأحكام:

(i) الانخفاض في قيمة الممتلكات والآلات والمعدات والشركات المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية

يحدث الانخفاض في القيمة عندما تتجاوز القيمة الدفترية لأصل أو الوحدة المولدة للنقد القيمة القابلة للاسترداد، والتي تمثل القيمة العادلة ناقصاً تكاليف البيع والقيمة المستخدمة، أيهما أكبر. يستند احتساب القيمة العادلة ناقصاً تكاليف البيع إلى المعطيات المتوفرة من معاملات المبيعات قيد التنفيذ في معاملات بشروط تجارية بحتة لموجودات مماثلة أو استناداً إلى الأسعار المعروضة في السوق ناقصاً التكاليف الإضافية لبيع الأصل. يستند احتساب القيمة المستخدمة إلى نموذج التدفقات النقدية المخصومة للموجودات الأساسية بما في ذلك التدفقات النقدية الواردة من التشغيل والصيانة إلى المجموعة. يتم الحصول على التدفقات النقدية من النموذج/ الموازنة المالية المعتمدة للأعمار الإنتاجية للمشاريع ولا تشتمل على أنشطة إعادة الهيكلة التي لم تلزم بها المجموعة بعد أو الاستثمارات المستقبلية الهامة التي سوف تعزز من أداء الأصل أو الوحدة المولدة للنقد التي تخضع للاختيار. وتتأثر القيمة القابلة للاسترداد بمعدل الخصم المستخدم لنموذج التدفقات النقدية المخصومة وكذلك التدفقات

النقدية الداخلة المستقبلية المتوقعة ومعدل النمو المستخدم لأغراض الاستدلال.

تستمر المجموعة في مراقبة تأثير التغيرات المناخية على موجوداتها التشغيلية بما في ذلك الممتلكات والآلات والمعدات والشركات المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية بما في ذلك في تقييمها لمخاطر القيمة المتبقية وتقييم الانخفاض في القيمة. تمتلك المجموعة مجموعة من الموجودات المتجددة والحرارية ولا يُتوقع في الوقت الحالي أي تأثير مادي ناتج عن اعتبارات تغير المناخ.

(ii) الانخفاض في قيمة الشهرة

تراقب الإدارة الشهرة على مستوى القطاع التشغيلي، أي على الوحدات المولدة للنقد للمجموعة المدرجة ضمن القطاع التشغيلي. يتم تقييم أداء الموجودات الفردية بناءً على إجمالي الإقرارات (أي الإقرارات المرتبطة مع الاستثمار التطوير والتشغيل والتحسين) والتي عادة تتوزع عبر الوحدات المولدة للنقد المتعددة ضمن القطاع التشغيلي. وعليه، لأغراض اختبار الانخفاض في القيمة، ترى الإدارة أنه من الملائم أكثر النظر في إجمالي التدفقات النقدية ذات الصلة بالقطاعات التشغيلية (أي الوحدات المولدة للنقد للمجموعة). ولأغراض اختبار الانخفاض في القيمة، يتم استخدام توقعات التدفقات النقدية من النماذج المالية المعتمدة، بما في ذلك التدفقات النقدية الواردة من التشغيل والصيانة إلى المجموعة. يتأثر احتساب الانخفاض في القيمة عادةً بمعدل الخصم والمعدل الداخلي للعائد المحقق للمشاريع.

إلا أنه لن يسبب التغير المحتمل بشكل معقول في معدل الخصم والمعدل الداخلي للعائد تجاوز القيمة الدفترية للشهرة لقيمتها القابلة للاسترداد، نظراً للزيادة في القيمة الجوهرية.

(iii) الانخفاض في قيمة الذمم المدينة

يتم تقدير إمكانية تحصيل مبالغ حسابات الذمم المدينة باستخدام نموذج الخسائر الائتمانية المتوقعة والذي يتضمن تقييم التصنيف الائتماني والمعلومات المتعلقة بأيام التأخر في السداد.

(iv) المخصصات

تراقب الإدارة باستمرار وتقيم المخصصات المثبتة لتغطية الالتزامات التعاقدية والمطالبات الصادرة ضد المجموعة. يتم تحديث التقديرات المخصصات التي تعتمد على الأحداث المستقبلية والتي هي غير مؤكدة بطبيعتها، بشكل دوري ويتم تقديمها بواسطة الإدارة. تعتمد التقديرات على توقعات تشمل الوقت ونطاق الالتزام والاحتمالات ومستوى التكلفة المستقبلية وتتضمن تقييماً نظامياً، حيثما كان ذلك ملائماً.

الأعمار الإنتاجية للممتلكات والآلات والمعدات

تحدد إدارة المجموعة الأعمار الإنتاجية المقدرة للممتلكات والآلات والمعدات لغرض احتساب الاستهلاك. يُحدّد هذا التقدير بعد الأخذ بالاعتبار الاستخدام المتوقع للموجودات أو البلى بالاستعمال.

تقوم الإدارة بمراجعة الأعمار الإنتاجية بصورة سنوية ويتم تعديل مصروف الاستهلاك في المستقبل حيث تعتقد الإدارة أن الأعمار الإنتاجية تختلف عن التقديرات السابقة.

(vi) القيمة العادلة للأدوات المالية غير المدرجة

عند تعذر أخذ القيمة العادلة للموجودات المالية والمطلوبات المالية المسجلة في قائمة المركز المالي الموحدة من الأسواق النشطة، فتقاس قيمها العادلة باستخدام أساليب تقييم تتضمن استخدام نموذج التدفقات النقدية المخصومة. وتتؤخذ المدخلات في هذه النماذج من الأسواق القابلة للملاحظة، عند إمكانية ذلك، وتتطلب درجة من الحكم عند تحديد القيم العادلة إذا كان ذلك غير قابل للتحقق. تتضمن الأحكام اعتبارات المدخلات مثل مخاطر السيولة ومخاطر الائتمان والتقلب. إن التغيرات في الافتراضات المتعلقة بهذه العوامل يمكن أن تؤثر على القيمة العادلة المسجلة للأدوات المالية.

(جميع المبالغ بالآلف ₪ ما لم يذكر خلاف ذلك)

تقوم المجموعة بإبرام أدوات مالية مشتقة مع أطراف أخرى مختلفة، وبشكل محدد مع مؤسسات مالية ذات تصنيفات ائتمانية لدرجات الاستثمار. إن المشتقات التي يتم تقييمها باستخدام طرق التقييم مع مدخلات يمكن ملاحظتها في السوق هي مقايضات معدل الفائدة بشكل رئيسي وعقود تحويل العملات الأجنبية الأجلة وخيارات الشراء. وتشتمل طرق التقييم الأكثر تطبيقاً على نماذج مقايضات وتسعير أجل باستخدام احتساب القيمة الحالية. تتضمن النماذج مدخلات مختلفة بما في ذلك أسعار منحنيات أسعار الصرف الأجنبي المتاحة والأسعار الأجلة ومعدل الفائدة.

وفقاً لبعض اتفاقيات المساهمين، قامت الشركة بكتابة خيارات البيع للحصص غير المسيطرة في شركات تابعة ولحصة ملكية الطرف المقابل في شركة مستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية. إن القيمة العادلة لخيارات البيع هذه مشتقة من تحليل التدفقات النقدية المخصومة المتوقعة من المنشآت المعنية، والقيمة المستردة المحددة وفقاً لاتفاقيات التعاقدية. يتم إجراء قياس القيمة العادلة في كل تاريخ تقرير. أيضاً راجع إيضاح 38.

(vii) تصنيف عقود الإيجار وإعادة القياس اللاحق

إن تحديد ما إذا كان الترتيب عقد إيجار أو ينطوي على عقد إيجار يعتمد على جوهر الترتيب في تاريخ بدء عقد الإيجار، سواءً كان الوفاء بالترتيب يتوقف على استخدام أصل أو موجودات محددة أو نقل موجودات حق الاستخدام حتى لو لم ينص على ذلك الحق بشكل محدد في الترتيب. عندما يتم تحديد الترتيب بأنه ينطوي على عقد إيجار، يتم اعتبار الترتيب كعقد إيجار تشغيلي أو تمويلي.

وفيما يلي بيان بالافتراضات الهامة التي تم استخدامها عند تطبيق السياسات المحاسبية الخاصة بالمجموعة لتحديد ما إذا كان الترتيب عقد إيجار أو ينطوي على عقد إيجار، والتي لها تأثير جوهري على المبالغ المثبتة في القوائم المالية الموحدة:

- إن اتفاقيات شراء الطاقة والمياه ("اتفاقيات شراء الطاقة" أو "اتفاقيات شراء المياه" أو "اتفاقية شراء الطاقة والمياه") ليست بين القطاع العام والقطاع الخاص ولا تتحمل المجموعة أية مسؤولية مباشرة تجاه الجمهور. وعليه، ترى الإدارة أن هذا لا يجب المحاسبة عنه كـ "ترتيبات امتياز الخدمة".
- إن السعر الذي سيدفعه التعهد بالشراء مقابل الإنتاج ليس ثابتاً تعاقدياً لكل وحدة إنتاج ولا يعادل سعر السوق الحالي لكل وحدة إنتاج في وقت

تسليم الإنتاج، وعليه، ترى الإدارة أن الترتيب ينطوي على عقد إيجار.

- إذا تم نقل ملكية المحطة إلى المتعهد بالشراء في نهاية مدة اتفاقية شراء الطاقة أو اتفاقية شراء المياه أو اتفاقية شراء الطاقة والمياه، عندئذٍ يتم تصنيف عقد الإيجار كعقد إيجار تمويلي، وإلا يتم أخذ العوامل الأخرى في الاعتبار من قبل الإدارة والتي تؤثر على تصنيف عقد الإيجار كعقد إيجار تمويلي أو تشغيلي.

بعد بدء عقد الإيجار، يتم إعادة قياس صافي الاستثمار في عقد الإيجار عند حدوث ما يلي:

- يتم تعديل عقد الإيجار(أي، تغير نطاق عقد الإيجار أو مقابل عقد الإيجار الذي لم يكن جزءً من الشروط والأحكام الأساسية لعقد الإيجار)، ولا يتم المحاسبة عن العقد المعدّل كعقد منفصل.
- تم تعديل مدة عقد الإيجارإذا كان هناك تغيراً في فترة عقد الإيجار غير القابلة للإلغاء.
- كان هناك تغيراً في القيمة المتبقية غير المضمونة المقدرة.

(viii) الموجودات المحتفظ بها لغرض البيع

يتم تصنيف الموجودات غير المتداولة، أو مجموعات الاستبعاد التي تتألف من الموجودات والمطلوبات، كمحتفظ بها لغرض البيع إذا كان من المحتمل بدرجة كبيرة استردادها بشكل أساسي من خلال البيع وليس من خلال الاستمرار في استخدامها. ولهذا الغرض، تأخذ الإدارة في الاعتبار عوامل مختلفة بما في ذلك موافقة مجلس الإدارة، وتوافر اتفاقية شراء الأسهم، والشروط السابقة في اتفاقية شراء الأسهم، والموجودات المتاحة للبيع الفوري، والفترة المتوقعة لإكمال البيع وغيرها.

(ix) تصنيف الترتيب المشترك

يتطلب تصنيف الترتيب المشترك من المجموعة استخدام الأحكام لتحديد ما إذا كانت المنشأة المعنية هي مشروع مشترك أو عملية مشتركة. يتطلب المعيار الدولي للتقرير المالي 11 تحليل "الحقائق والظروف الأخرى" عند تحديد تصنيف المنشآت الخاضعة لسيطرة مشتركة. وفيما يتعلق بمنشأة يتم تصنيفها كعملية مشتركة، يجب أن تؤدي شروط الترتيبات بما في ذلك الحقائق والظروف الأخرى إلى حقوق المجموعة في الموجودات والالتزامات للمطلوبات الخاصة بالترتيب المشترك. بينما في حالة المشروع المشترك، فيكون للمجموعة حقوق في صافي

موجودات الترتيب ("المشروع" أو "المنشأة") نظراً إلى الشروط التعاقدية للترتيبات المشتركة بما في ذلك الحقائق والظروف الأخرى، فإن جميع الترتيبات المشتركة للمجموعة مؤهلة كمشاريع مشتركة وبالتالي يتم المحاسبة عنها بطريقة حقوق الملكية.

(x) تقييم السيطرة

يتم إعداد القوائم المالية الموحدة للمجموعة وفقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي 10، بما في ذلك جميع الشركات التابعة التي تسيطر عليها المجموعة. تقوم الإدارة بتقييم سيطرتها على الشركة المعنية المستثمر فيها الأساسية وتستننتج أن السيطرة موجودة عندما تكون المجموعة:

- لديها السلطة على الشركة المستثمر فيها.
- أن تكون معرضة لعوائد متغيرة.
- يمكن أن تؤثرعلى العوائد من خلال سلطتها.

يأخذ التقييم في الاعتبارحقوق التصويت والترتيبات التعاقدية وسلطة اتخاذ القرار. تنعكس التغيرات في السيطرة بما في ذلك عمليات الاستحواذ أو الاستبعاد في القوائم المالية.

في ظروف معينة، وعلى الرغم من امتلاك المجموعة أكثر من 50% من حقوق التصويت أو حقوق الملكية في الشركة المستثمر فيها، قد لا تقوم المجموعة بتوحيد الشركة المستثمر فيها. ويحدث ذلك عندما لا يتم استيفاء تعريف السيطرة بموجب المعيار الدولي للتقرير المالي 10 بسبب هيكل ملكية مشتركة أو ترتيبات تعاقدية محددة بين المساهمين. عندما لا تسمح مثل هذه الملكية المشتركة أو الترتيبات التعاقدية للمجموعة بالسيطرة الكاملة، يتم المحاسبة عن الشركة المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية بدلاً من التوحيد.

وعلى العكس من ذلك، في ظروف معينة، قد يكون للمجموعة سيطرة على منشأة ما حتى لو كانت تمتلك أقل من 50% من حقوق التصويت. يمكن اعتبار هذه السيطرة سيطرة فعلية، حيث تتمتع المجموعة بالقدرة على توجيه الأنشطة ذات الصلة بالشركة المستثمر فيها والقدرة على التأثيرعلى عوائدها، على الرغم من أنها لا تملك أغلبية حقوق التصويت.

يتم تحديد السيطرة على أساس كل شركة مستثمر فيها على حدة، ويتم مراجعة نتائج هذا التقييم بانتظام لضمان احتفاظ المجموعة بمستوى مناسب من السيطرة لأغراض التوحيد.

5. الممتلكات والآلات والمعدات

يتم استخدام المعدلات التالية في حساب الاستهلاك:

المباني	2% - 7%	الآلات والمكائن والمعدات	2.9% - 25%
الأثاث والتجهيزات والمعدات المكتبية	10% - 33.3%	السيارات	20% - 25%
قطع الغيار الرأس مالية	3.3% - 12.5%		

الأراضي والمباني ¹	الآلات والمكائن والمعدات ²	الأثاث والتجهيزات والمعدات المكتبية	قطع الغيار الرأس مالية	السيارات	الأعمال الرأس مالية تحت التنفيذ	الإجمالي
التكلفة:						
929,437	15,703,430	143,333	84,271	41,662	1,949,482	18,851,615
4,336	1,379,300	23,100	33,961	8,449	2,713,107	4,162,253
24,390	1,238,016	6,721	7,505	234	-	1,276,866
(477,836)	(1,516,469)	(11,155)	(3,594)	(5,453)	-	(2,014,507)
-	-	-	-	(820)	(398,930)	(399,750)
642	41,919	64	904	314	7,695	51,538
480,969	16,846,196	162,063	123,047	44,386	4,271,354	21,928,015
في 31 ديسمبر 2025م						
الاستهلاك المتراكم والانخفاض في القيمة						
567,829	6,002,574	127,790	55,853	37,040	-	6,791,086
24,110	498,691	21,038	12,533	4,233	-	560,605
1,419	35,506	4,881	5,376	198	-	47,380
-	-	-	-	-	127,024	127,024
(477,661)	(1,515,930)	(8,520)	-	(5,117)	-	(2,007,228)
(24)	1,254	(139)	699	203	-	1,993
115,673	5,022,095	145,050	74,461	36,557	127,024	5,520,860
365,296	11,824,101	17,013	48,586	7,829	4,144,330	16,407,155

الأراضي والمباني ¹	الآلات والمكائن والمعدات ²	الأثاث والتجهيزات والمعدات المكتبية	قطع الغيار الرأس مالية	السيارات	الأعمال الرأس مالية تحت التنفيذ	الإجمالي
التكلفة:						
915,845	14,544,681	124,642	71,899	41,584	977,329	16,675,980
16,218	1,188,795	20,855	14,980	1,370	2,374,020	3,616,238
-	(28,168)	-	-	-	-	(28,168)
(2,438)	(1,799)	(1,030)	(2,430)	(1,050)	-	(8,747)
-	-	-	-	-	(1,393,299)	(1,393,299)
(188)	(79)	(1,134)	(178)	(242)	(8,568)	(10,389)
929,437	15,703,430	143,333	84,271	41,662	1,949,482	18,851,615
في 31 ديسمبر 2024م						

^[1] تبلغ تكلفة الأرض كما في 31 ديسمبر 2025 مبلغ 142 مليون ₪ (31 ديسمبر 2024م: 130.5 مليون ₪).

^[2] يمثل هذا البند بشكل رئيسي الممتلكات والآلات والمعدات بموجب ترتيبات عقود الإيجار التشغيلي للمنشآت المجموعة.

(جميع المبالغ بالآف ة ما لم يذكر خلاف ذلك)

الأراضي والمباني ¹	الالات والمكانن والمعدات ²	الأثاث والتجهيزات والمعدات المكتبية	قطع الغيار الرأسمالية	السيارات	الأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ	الإجمالي
الاستهلاك المتراكم والانخفاض في القيمة						
539,231	5,852,387	112,864	46,217	35,037	-	6,585,736
28,770	432,962	16,389	10,952	3,209	-	492,282
-	(282,735)	-	-	-	-	(282,735)
-	-	(616)	(1,184)	(1,052)	-	(2,852)
(172)	(40)	(847)	(132)	(154)	-	(1,345)
567,829	6,002,574	127,790	55,853	37,040	-	6,791,086
361,608	9,700,856	15,543	28,418	4,622	1,949,482	12,060,529

كما في 31 ديسمبر 2025م	كما في 31 ديسمبر 2024م	
734,015	734,015	مصادر الطاقة الحرارية وتحلية المياه
1,153,212	1,153,212	مصادر الطاقة المتجددة
1,887,227	1,887,227	

تراجبت الإدارة الشهرة على مستوى القطاع التشغيلي، أي على مستوى مجموعة من الوحدات المولدة للنقد المدرجة ضمن القطاع التشغيلي. يتم تقييم أداء الموجودات الفردية بناءً على إجمالي الإقرارات (أي الإقرارات المرتبطة مع الاستثمار التطوير والتشغيل والتحسن) والتي عادة تتوزع عبر الوحدات المولدة للنقد المتعددة ضمن القطاع التشغيلي. وعليه، لأغراض اختبار الانخفاض في القيمة، ترى الإدارة أنه من الملائم أكثر النظر في إجمالي التدفقات النقدية ذات الصلة بالقطاعات التشغيلية (أي الوحدات المولدة للنقد للمجموعة). إلا أنه، عندما يتم استبعاد أصل معين ضمن القطاع التشغيلي، تقوم الإدارة بتوزيع جزء من الشهرة على الأصل (بناءً على القيم العادلة ذات الصلة) لأغراض احتساب الربح أو الخسارة عند الاستبعاد.

في تاريخ التقرير، تقوم الإدارة بتحديد أن القيمة القابلة للاسترداد لهذه الشهرة أعلى من قيمتها الدفترية. تم تحديد القيمة القابلة للاسترداد على أساس استخدام طريقة التدفقات النقدية المخصومة. تستخدم طرق الاحتساب هذه توقعات التدفقات النقدية على أساس النماذج المالية المعتمدة من قبل الإدارة. يتم تقدير التدفقات النقدية على مدى الفترة المتوقعة لأعمار المشروعات

المعنية، والتي تتراوح من 15 إلى 50 سنة، ويتم خصمها باستخدام معدل خصم ما قبل الضريبة بنسبة 7.99% (31 ديسمبر 2024م: 7.70%). يمثل معدل الخصم المستخدم تقييم السوق الحالي للمخاطر الخاصة بالوحدات المولدة للنقد بشأن القيمة الزمنية للنقود والمخاطر الفردية الخاصة بالموجودات الأساسية التي لم يتم إدراجها في تقديرات التدفقات النقدية. تتأثر هذه الطريقة بمعدل الخصم والمعدل الداخلي للعائد المحقق في المشروعات. إلا أنه من غير المتوقع أن ينتج عن التغيير المحتمل بشكل معقول في معدل الخصم والمعدل الداخلي للعائد انخفاض في القيمة.

2-6 الموجودات غير الملموسة الأخرى

2025م	2024م	
التكلفة:		
221,717	219,434	في 1 يناير
226,561	2,283	الإضافات
297,800	-	الاستحواذ – بما في ذلك عقود العملاء (راجع إيضاح 2-34)
746,078	221,717	في 31 ديسمبر
الإطفاء المتراكم:		
96,583	87,587	في 1 يناير
26,815	8,996	مصرف الإطفاء للسنة (راجع إيضاح 27)
123,398	96,583	في 31 ديسمبر
622,680	125,134	القيمة الدفترية كما في 31 ديسمبر

يتم استهلاك برامج الحاسب الآلي والتراخيص بمعدل يتراوح بين 25% و33.33% سنويًا، في حين يتم استهلاك الأصول غير الملموسة الأخرى، بما في ذلك عقود العملاء، على مدى فترة العقد.

6. الموجودات غير الملموسة والشهرة

إيضاح	31 ديسمبر 2025م	31 ديسمبر 2024م
الشهرة	1-6	1,887,227
الموجودات غير الملموسة الأخرى	2-6	
• عقود العملاء	2-34	297,800
• برامج الحاسب الآلي والتراخيص		46,861
• الموجودات غير الملموسة الأخرى ³		78,273
	2,509,907	2,012,361

1-6 الشهرة

يتم اختبار الشهرة لغرض تحديد الانخفاض في القيمة سنويًا وعندما تشير الظروف إلى أن القيمة الدفترية قد تنخفض قيمتها.

تشمل الأصول غير الملموسة ، والتي تمثل الزيادة في إجمالي المبلغ المقابل المحوّل ومبلغ حقوق الأقلية للأصول التي تم الاستحواذ عليها المقتناة والالتزامات المحتملة من قبل المجموعة.

¹ تبلغ تكلفة الأرض كما في 31 ديسمبر 2025م مبلغ 142 مليون ة (31 ديسمبر 2024م: 130.5 مليون ة).

² يمثل هذا البند بشكل رئيسي الممتلكات والالات والمعدات بموجب ترتيبات عقود الإيجار التشغيلي لمنشآت المجموعة.

³ يشمل على الملكية الفكرين بمبلغ 168.7 مليون ة

(جميع المبالغ بالآلاف ء ما لم يذكر خلاف ذلك)

7. الشركات المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية

1-7 المساهمة من الشركات المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية

يعرض الجدول أدناه المساهمة لكل شركة مستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية (المشروعات المشتركة) في قائمة المركز المالي الموحدة والقوائم الموحدة للدخل والدخل الشامل الآخر بالإضافة إلى بند "توزيعات الأرباح المستلمة من الشركات المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية" في قائمة التدفقات النقدية.

نسبة الملكية الفعلية	بلد التأسيس	الرصيد الافتتاحي	الإضافات/(الاستبعادات)/التعديلات الأخرى	الحصة في صافي الربح/(الخسارة)	توزيعات الأرباح المستلمة	الحصة في الدخل الشامل الآخر	الرصيد الختامي
31 ديسمبر 2025م							
33.30%	البحرين/ الإمارات العربية المتحدة	552,242	¹ (32,212)	24,010	-	(19,000)	525,040
50.00%	المملكة العربية السعودية	1,165,642	-	37,577	(104,156)	(5,828)	1,093,235
40.00%	البحرين	27,174	-	327	(11,175)	-	16,326
40.00%	البحرين	27,208	-	332	(11,100)	-	16,440
50.00%	المملكة العربية السعودية	602,257	-	32,290	(3,750)	(24,199)	606,598
40.00%	المملكة العربية السعودية	500,957	-	2,990	-	(11,343)	492,604
50.00%	المملكة العربية السعودية	515,857	-	(41,794)	-	(4,341)	469,722
27.00%	الإمارات العربية المتحدة	103,080	-	1,179	-	(3,410)	100,849
27.00%	الإمارات العربية المتحدة	1,951,441	-	434,638	(783,765)	(184,324)	1,417,990
47.30%	الإمارات العربية المتحدة	549,405	² 11,800	(13,480)	-	(15,259)	532,466
47.30%	الإمارات العربية المتحدة	433,214	² 10,167	7,929	-	(15,942)	435,368
60.00%	البحرين	697,512	-	4,244	-	(47,528)	654,228
25.00%	الإمارات العربية المتحدة	341,652	² 1,456,441	(295,862)	-	58,854	1,561,085
40.00%	الإمارات العربية المتحدة	211,838	-	(1,873)	-	(25,287)	184,678
40.00%	الإمارات العربية المتحدة	479,338	¹ (5,929)	28,970	(32,365)	(22,837)	447,177
51.00%	الإمارات العربية المتحدة	432,922	-	(11,504)	(21,994)	(5,697)	393,727
50.00%	سلطنة عُمان	250,732	-	(5,967)	-	(14,100)	230,665
35.00%	سلطنة عُمان	1,342	(1)	1,110	(1,166)	-	1,285
24.00%	الإمارات العربية المتحدة	56,518	¹ (1,195)	(8,345)	-	21,185	68,163
40.00%	المملكة العربية السعودية	330,611	-	(8,890)	-	(28,691)	293,030
36.00%	جنوب أفريقيا	366,439	² 37,297	(49,841)	-	(43,412)	310,483
35.00%	المملكة العربية السعودية	208,987	² 323,808	(17,784)	-	(14,437)	500,574
49.00%	المغرب	2,120	684	496	-	87	3,387
73.00%	تركيا	863,874	18,750	(64,177)	-	(13,056)	805,391
25.00%	المملكة العربية السعودية	4,818,741	¹ (75,865)	391,202	-	(29,271)	5,104,807
50.10%	المملكة العربية السعودية	257,393	² 50	(29,901)	-	(44,766)	182,776
35.00%	سلطنة عُمان	956	-	1,524	-	-	2,480
68.00%	المملكة العربية السعودية	144,690	-	12,010	(27,717)	(3,316)	125,667
33.30%	المملكة العربية السعودية	2,287,959	² 456,640	(29,222)	-	(68,333)	2,647,044
47.50%	المملكة العربية السعودية	5,668	-	12,618	-	(13,234)	5,052
51.00%	أوزبكستان	523,297	-	(48,899)	-	(69,232)	405,166
67.00%	المملكة العربية السعودية	22,853	² 287,186	(16,431)	-	(8,705)	284,903
50.10%	المملكة العربية السعودية	(44,664)	² 586,498	46,580	-	(13,685)	574,729
50.10%	المملكة العربية السعودية	(37,531)	² 467,119	8,443	-	(7,943)	430,088
65.00%	أوزبكستان	31,209	-	28,999	-	(56,302)	3,906

¹ يمثل هذا البند سداد قرض المساهمين/ التعديلات الأخرى على مستوى المجموعة خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م.

² يمثل هذا البند الاستثمار الإضافي خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م.

(جميع المبالغ بالآلاف ة ما لم يذكر خلاف ذلك)

نسبة الملكية الفعلية	بلد التأسيس	الرصيد الافتتاحي	الإضافات/(الاستبعادات)/ التعديلات الأخرى	الحصة في صافي الربح/ (الخسارة)	توزيعات الأرباح المستلمة	الحصة في الدخل الشامل الأخر	الرصيد الختامي
شركة بريق القابضة	35.10% المملكة العربية السعودية	56,222	-	(54)	-	(9,693)	46,475
شركة مويه القابضة	35.10% المملكة العربية السعودية	54,574	-	(55)	-	(8,815)	45,704
شركة نبعة القابضة	35.10% المملكة العربية السعودية	42,801	-	-	-	(6,924)	35,877
شركة بي تي أكوا تيناغا ساغولينغ	49.00% إندونيسيا	-	² 14,337	(194)	-	995	15,138
شركة بي تي أكوا تيناغا سينغكاراك	49.00% إندونيسيا	-	² 2,475	-	-	-	2,475
شركة المرجان الفانية القابضة	40.00% المملكة العربية السعودية	-	² 4	-	-	-	4
شركة هجر الأولى القابضة	40.00% المملكة العربية السعودية	-	¹ (17,996)	(119)	-	41,831	23,716
شركة شمال الزور للتشغيل والصيانة (راجع إيضاح 34)	50.00% الكويت	-	² 383,952	-	-	-	383,952
شركة الزور الشمالية الأولى القابضة (راجع إيضاح 34)	43.75% الكويت	-	² 232,229	-	-	-	232,229
شركة الدور القابضة (راجع إيضاح 34)	45.00% البحرين	-	² 376,792	5,754	-	-	382,546
شركة العزل للطاقة ش.م.ب (راجع إيضاح 34)	45.00% البحرين	-	² 180,968	1,790	-	-	182,758
شركة الحد للطاقة ش.م.ب (راجع إيضاح 34)	30.00% البحرين	-	² 244,019	2,017	-	-	246,036
شركة أكوا باور القابضة لمشروع الطاقة الشمسية	51.00% أوزبكستان	-	² 48	(115)	-	7,935	7,868
شركة سزاغان 2 القابضة للطاقة الشمسية	51.00% أوزبكستان	-	² 67	83	-	12,202	12,352
شركة مستقبل رمال	43.00% المملكة العربية السعودية	-	² 4	363	-	-	367
شركة النسيم الأولى للتشغيل والصيانة	43.00% المملكة العربية السعودية	-	² 4	363	-	-	367
شركة الزور الكويتية الثانية والثالثة القابضة ذ.م.م (راجع إيضاح 34)	60.00% الكويت	-	² 145,125	-	-	-	145,125
الشركات المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية		18,836,530	5,103,265	443,332	(997,188)	(695,821)	22,690,118

نسبة الملكية الفعلية	بلد التأسيس	الرصيد الافتتاحي	الإضافات/(الاستبعادات)/ التعديلات الأخرى	الحصة في صافي الربح/ (الخسارة)	توزيعات الأرباح المستلمة	الحصة في الدخل الشامل الأخر	الرصيد الختامي
31 ديسمبر 2025م							
شركة ظفار لتحلية المياه	50.10% سلطنة عُمان	6,248	-	(5,043)	-	(3,631)	(2,426)
شركة نور الشعبية القابضة	35.00% المملكة العربية السعودية	(35,617)	-	(71,627)	-	(5,335)	(112,579)
شركة وفرة القابضة	45.00% المملكة العربية السعودية	(42,647)	-	(76)	-	(3,561)	(46,284)
شركة نوار القابضةشركة نوار القابضة	50.10% المملكة العربية السعودية	(63,806)	-	56,708	-	(17,096)	(24,194)
شركة مياه حصيان الأولى القابضة	20.40% الإمارات العربية المتحدة	(13,748)	(2,250)	(257)	-	1,755	(14,500)
شركة قدرة الأولى القابضة	40.00% المملكة العربية السعودية	945	200	(96)	-	(23,596)	(22,547)
شركة سدره الأولى القابضة	35.00% المملكة العربية السعودية	2,282	200	(96)	-	(23,824)	(21,438)
شركة الرمال الأولى القابضة	35.00% المملكة العربية السعودية	-	(6,559)	(107)	-	(22,865)	(29,531)
شركة النسيم الأولى القابضة	50.10% المملكة العربية السعودية	-	(6,559)	(107)	-	(24,811)	(31,477)
شركة اشراق الأولى القابضة	35.10% المملكة العربية السعودية	-	(11,084)	-	-	(829)	(11,913)
شركة اشراق 2 القابضة	35.10% المملكة العربية السعودية	-	(11,084)	-	-	(2,070)	(13,154)
شركة اشراق ببشة القابضة	35.10% المملكة العربية السعودية	-	(17,321)	-	-	(3,082)	(20,403)
شركة اشراق هميج	35.10% المملكة العربية السعودية	-	(17,321)	-	-	(1,535)	(18,856)
شركة اشراق خليص	35.10% المملكة العربية السعودية	-	(11,084)	-	-	(2,722)	(13,806)
شركة ستارة القابضة	35.10% المملكة العربية السعودية	-	(13,907)	(54)	-	(2,922)	(16,883)
شركة رياح شقراء القابضة	35.10% المملكة العربية السعودية	-	(7,137)	(54)	-	(1,801)	(8,992)
شركة رأس محيسن الأولى القابضة	45.00% المملكة العربية السعودية	-	(15,181)	-	-	(4,959)	(20,140)
شركة أكوا باور باش لطاقة الرياح القابضة	65.00% أوزبكستان	11,692	-	32,305	-	(60,215)	(16,218)
شركة توسعة كفاءة هجر	51.00% المملكة العربية السعودية	-	5	(47)	-	-	(42)
الالتزامات للشركات المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية		(134,651)	(119,082)	11,448	-	(203,098)	(445,382)
الشركات المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية		18,701,879	4,984,185	454,780	(997,188)	(898,920)	22,244,736

¹ يمثل هذا البند سداد قرض المساهمين/ التعديلات الأخرى على مستوى المجموعة خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م.

² يمثل هذا البند الاستثمار الإضافي خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م.

(جميع المبالغ بالآلاف ء ما لم يذكر خلاف ذلك)

نسبة الملكية الفعلية	بلد التأسيس	الرصيد الافتتاحي	الإضافات/(الاستبعادات)/ التعديلات الأخرى	الحصة في صافي الربح/ (الخسارة)	توزيعات الأرباح المستلمة	الحصة في الدخل الشامل الأخر	الرصيد الختامي
31 ديسمبر2024م							
33.3%	البحرين/ الإمارات العربية المتحدة	566,879	¹ (33,956)	27,366	-	(8,047)	552,242
50.0%	المملكة العربية السعودية	1,212,637	-	54,221	(96,223)	(4,993)	1,165,642
40.0%	البحرين	25,229	-	17,772	(15,827)	-	27,174
40.0%	البحرين	25,258	-	17,777	(15,827)	-	27,208
45.0%	المملكة العربية السعودية	605,882	-	9,907	(3,232)	(10,300)	602,257
40.0%	المملكة العربية السعودية	569,676	-	(1,557)	(28,222)	(38,940)	500,957
50.0%	المملكة العربية السعودية	522,029	-	22,103	-	(28,275)	515,857
27.0%	الإمارات العربية المتحدة	99,603	-	3,846	-	(369)	103,080
27.0%	الإمارات العربية المتحدة	1,846,128	² 34,793	39,503	-	31,017	1,951,441
47.3%	الإمارات العربية المتحدة	565,059	² 11,635	(26,921)	-	(368)	549,405
47.3%	الإمارات العربية المتحدة	458,624	² 10,002	(35,334)	-	(78)	433,214
60.0%	البحرين	684,173	-	(324)	-	13,663	697,512
25.0%	الإمارات العربية المتحدة	419,695	-	(137,403)	-	59,360	341,652
50.1%	سلطنة عُمان	58,518	-	(54,455)	-	2,185	6,248
40.0%	الإمارات العربية المتحدة	187,623	-	52,404	-	(28,189)	211,838
40.0%	الإمارات العربية المتحدة	427,033	-	26,076	-	26,229	479,338
51.0%	الإمارات العربية المتحدة	451,728	-	(2,626)	(6,807)	(9,373)	432,922
50.0%	سلطنة عُمان	255,147	-	(10,078)	-	5,663	250,732
35.0%	سلطنة عُمان	3,919	-	1,072	(3,649)	-	1,342
24.0%	الإمارات العربية المتحدة	52,574	² 1,962	(4,805)	-	6,787	56,518
49.0%	المغرب	1,009	² 1,163	(52)	-	-	2,120
73.0%	تركيا	-	² 438,380	456,039	-	(30,545)	863,874
25.00%	المملكة العربية السعودية	4,685,436	¹ (222,231)	335,581	-	19,955	4,818,741
50.1%	المملكة العربية السعودية	200,747	-	7,936	-	48,710	257,393
35.0%	سلطنة عُمان	(531)	-	1,487	-	-	956
68.0%	المملكة العربية السعودية	150,409	-	(5,848)	-	129	144,690
33.3%	المملكة العربية السعودية	959,111	² 1,068,930	-	-	259,918	2,287,959
47.5%	المملكة العربية السعودية	(57,184)	-	(17)	-	62,869	5,668
51.0%	أوزبكستان	9,108	² 508,193	(24,302)	-	30,298	523,297
66.7%	المملكة العربية السعودية	8,322	¹ (957)	(13,103)	-	28,591	22,853
65.0%	أوزبكستان	-	² 34,982	(1,510)	-	(2,263)	31,209
40.0%	المملكة العربية السعودية	333,016	-	(15,172)	-	12,767	330,611
36.0%	جنوب أفريقيا	373,977	² 8,565	(19,608)	-	3,505	366,439
35.0%	المملكة العربية السعودية	165,432	² 38,142	3,396	-	2,017	208,987
65.0%	أوزبكستان	-	² 13,960	826	-	(3,094)	11,692
40.0%	المملكة العربية السعودية	-	¹ (17,746)	(8)	-	18,699	945
40.0%	المملكة العربية السعودية	-	¹ (17,746)	(26)	-	20,054	2,282
35.1%	المملكة العربية السعودية	-	¹ (19,351)	(16)	-	75,589	56,222
35.1%	المملكة العربية السعودية	-	¹ (19,858)	(16)	-	74,448	54,574
35.1%	المملكة العربية السعودية	-	¹ (16,612)	-	-	59,413	42,801
الشركات المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية		15,866,266	1,822,250	724,131	(169,787)	697,032	18,939,892

¹ يمثل هذا البند سداد قرض المساهمين/ التعديلات الأخرى على مستوى المجموعة خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر2025م.

² يمثل هذا البند الاستثمار الإضافي خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر2025م.

(جميع المبالغ بالآلاف ء ما لم يذكر خلاف ذلك)

نسبة الملكية الفعلية	بلد التأسيس	الرصيد الافتتاحي	الإضافات/(الاستيعادات)/ التعديلات الأخرى	الحصة في صافي الربح/ (الخسارة)	توزيعات الأرباح المستلمة	الحصة في الدخل الشامل الأخر	الرصيد الختامي
31 ديسمبر2024م							
شركة نور الشعبية القابضة	35.0%	المملكة العربية السعودية	(101,270)	-	(29,831)	95,484	(35,617)
شركة وفره القابضة	45.0%	المملكة العربية السعودية	(86,544)	(3,964)	(74)	47,935	(42,647)
شركة إشعاع القابضة	50.1%	المملكة العربية السعودية	(119,444)	(8,495)	-	83,275	(44,664)
شركة نوار القابضة	50.1%	المملكة العربية السعودية	(164,880)	(9,756)	-	110,830	(63,806)
شركة سعد الثانية القابضة	50.1%	المملكة العربية السعودية	(93,276)	(6,618)	-	62,363	(37,531)
شركة مياه حصيان الأولى القابضة	20.4%	الإمارات العربية المتحدة	2,042	(10,837)	(63)	(4,890)	(13,748)
الالتزامات للشركات المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية							
صافي الشركات المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية							
		15,302,894	(39,670)	694,163	(169,787)	1,092,029	18,701,879

1-1-7	تتعلق الإضافات الرئيسية التي أجريت خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر2025م باستثمار المجموعة في شركة نور للطاقة - المرحلة الأولى بي أس سي، وشركة اشعاع القابضة، وشركة سعد الثانية القابضة، وشركة نيوم للهيدروجين الأخضر، بمبلغ 1,456 مليون ء، و586.4 مليون ء، و467.1 مليون ء، و452.8 مليون ء على التوالي، بالإضافة إلى المنشآت المستحوذ عليها في منطقة البحرين والكويت كما هو مبين في إيضاح 34. بالإضافة إلى ذلك، وبعد بيع الاستثمار بنسبة 60% في حصص الملكية في شركة هجر الأولى القابضة وشركة المرجان الثانية القابضة وفقدان السيطرة اللاحق، تم المحاسبة عن هاتين الشركتين التابعتين للمجموعة كشركات مستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية.	ومدرجة بالكامل ضمن القوائم المالية الموحدة لشركة أكوا ("المجموعة") حتى 2018م. حققت الشركة تاريخ التشغيل التجاري في 2017م وتعمل على أساس تجاري في بيع الكهرباء والسعة من خلال العقود الثنائية والمشاركة في السوق الموازن/ سوق اليوم التالي.	ونتيجة لإعادة الهيكلة، زادت الملكية الفعلية للمجموعة في شركة المشروع بشكل هامشي لتصل إلى 73.0%. بناء على اتفاقية المساهمين الجديدة ، تستمر المجموعة في الاحتفاظ بالسيطرة المشتركة على المحطة وبالمحاسبة عن حصتها في شركة المشروع بطريقة حقوق الملكية.	أدت إعادة الهيكلة إلى تحسين مركز صافي موجودات شركة المشروع ونتج عنها ربح وإعادة صافي الاستثمار في شركة المشروع بحوالي 1.2 مليار ء على مستوى المجموعة نتيجة للمحاسبة عن صافي موجودات شركة المشروع بطريقة حقوق الملكية. وأيضاً أدت المجموعة في وقت واحد تقييماً لقابلية استرداد صافي استثمارها في شركة المشروع ومع اخذ العوامل المختلفة التي تؤثر على قابلية الاسترداد بعين الاعتبار، خفضت المجموعة استثمارها في شركة المشروع بمبلغ 0.9 مليار ء خلال سنة 2024. مما أدى إلى انعكاس ذلك في حصة صافي نتائج الشركات المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية في هذه القوائم المالية الموحدة.	خلال السنة، أجرت تركيا تغييرات على أنظمة الضريبة والمحاسبة لديها، مما نتج عنها تعليق متطلبات المحاسبة المتعلقة بالتضخم الجامع للسنوات المالية من 2025م إلى 2027م. تم إثبات تأثير التعديل بسبب التضخم الجامع في قائمة الدخل الشامل الآخر الموحدة كخيار ضمن السياسات المحاسبية، وفقاً للمعايير المحاسبية ذات الصلة والسياسات المحاسبية للمجموعة.	1-7-4 واجهت إحدى الشركات المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية حالات تأخير في تنفيذ المراحل الرئيسية للمشروع، بما في ذلك تاريخ التشغيل التجاري للمشروع، ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى جائحة كوفيد19- والتغييرات التنظيمية والاختلافات المتعلقة بالمشروع. منح مقرضو المشروع تمديدات لهذه المراحل الرئيسية حتى 27 سبتمبر2025م. بالإضافة إلى تأخيرات من جانب المشتري في إصدار التراخيص التجارية اللازمة. ونتيجة لذلك، تم طلب الحصول على تمديدات إضافية خلال السنة. كما في تاريخ التقرير، لا تزال طلبات التمديد قيد المراجعة. ولحين تقديم بعض التأكيدات التي طلبها المقرضون. تتواصل الإدارة بفاعلية مع المشتري للحصول على المصادقات المطلوبة. تستمر المجموعة في تقديم الدعم المالي والتشغيلي للشركة المستثمر فيها، وتظل ملتزمة بتسهيل تقدم المشروع لتحقيق التشغيل التجاري الناجح.	1-7-5 كما في 31 ديسمبر2025م، حقق مشروع شركة نيوم للهيدروجين الأخضر أكثر من 90% من	1-7-7 الإنجاز الكلي. بعد المناقشات الأخيرة بين مقال الهندسة والتوريد والإنشاء والمساهمين في المشروع، قدم مقال الهندسة والتوريد والإنشاء تعديلات مقترحة على عقود الأعمال الهندسية والمشتريات والإنشاءات تتعلق بالتكاليف الإضافية المتكبدة خلال مرحلة الإنشاء. وافق المساهمون على تمويل هذه التغييرات من خلال ضخ رأس مال إضافي بمبلغ 1,665.0 مليون ء. تبلغ حصة شركة أكوا التناسبية من هذا الالتزام التمويلي 33.3%، أي ما يعادل حوالي 549.4 مليون ء. قامت الإدارة بإدراج هذه التكاليف الإضافية ضمن تقييم انخفاض القيمة المحدث للأصل، والذي يعكس العمر الإنتاجي للأصل مع الأخذ في الاعتبار كل من الطاقة التعاقدية وغير التعاقدية. كما تم إجراء تحليل حساسية على معدلات الخصم، وأسعار البيع بعد انتهاء عقود الشراء، وافتراضات التكاليف عبر سيناريوهات مختلفة. وأظهرت النتائج أن القيمة القابلة للاسترداد تتجاوز القيمة الدفترية في جميع السيناريوهات، وبناءً عليه رأت الإدارة عدم وجود أي انخفاض في القيمة كما في 31 ديسمبر2025.
-------	--	--	---	---	--	--	---	---

(جميع المبالغ بالآلاف ة ما لم يذكر خلاف ذلك)

2-7 المعلومات المالية عن الشركات المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية

المعلومات عن قائمة المركز المالي للمشروعات المدرجة ضمن الشركات المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية:

الموجودات غير المتداولة	النقد وما في حكمه	الموجودات المتداولة الأخرى	التمويل قصير الأجل والتسهيلات التمويلية	المطلوبات المتداولة الأخرى	المطلوبات غير المتداولة الأخرى	إجمالي حقوق الملكية	نسبة الملكية الفعلية للمجموعة	إجمالي حقوق الملكية العائدة للمجموعة	الحصة الأخرى طويلة الأجل في الشركات المستثمر فيها ¹	التعديلات الأخرى ²	القيمة الدفترية
31 ديسمبر 2025م											
4,049,432	660,144	173,556	(526,427)	(475,561)	(2,774)	3,100,087	%30.00	930,026	-	-	-
شركة الشعبية للمياه والكهرباء - مشروع مدرج ضمن الشركة السعودية المالية للمياه والكهرباء المحدودة											
476,119	28,322	72,973	(59,770)	(47,821)	(76,529)	361,665	%30.00	108,500	-	-	-
شركة مشروع توسعة الشعبية - مشروع ضمن الشركة السعودية المالية للمياه والكهرباء المحدودة											
-	-	-	-	-	-	-		1,038,526	-	54,709	1,093,235
الإجمالي للشركة السعودية المالية للمياه والكهرباء المحدودة											
7,411,327	55,163	199,141	(335,391)	(442,004)	(342,211)	2,563,360	%25.00	640,840	46,875	(81,117)	606,598
شركة هجر لإنتاج الكهرباء - مشروع مدرج ضمن شركة القرية الاستثمارية											
5,051,101	62,005	391,850	(774,674)	(170,105)	(23,276)	2,372,567	%20.00	474,513	48,150	2,377	525,040
شركة الجبيل للمياه والكهرباء - مشروع مدرج ضمن شركة اس جي إيه مرافق											
6,120,729	144,140	201,473	(481,191)	(166,272)	(559,580)	2,107,010	%40.00	842,804	-	(350,200)	492,604
شركة رابغ للكهرباء											
1,614,769	42,508	146,409	(82,195)	(92,092)	(193,935)	529,482	%27.00	142,960	-	(42,111)	100,849
شركة ظفار لتوليد الكهرباء											
4,631,640	54,216	161,732	(3,203,656)	(444,245)	(127,032)	1,072,655	%50.00	536,328	-	(66,606)	469,722
شركة المرجان لإنتاج الكهرباء											
10,868,946	237,453	818,618	(341,085)	(425,130)	(179,644)	2,193,373	%49.00	1,074,753	122,400	220,836	1,417,989
شركة الحصيان للطاقة - المرحلة الأولى بي أس سي6											
3,136,633	132,435	134,314	(225,018)	(157,047)	(1,264,142)	222,500	%44.90	99,903	403,015	29,548	532,466
شركة الظهيرة للتوليد - إس آيه أو سي											
3,158,066	81,260	135,663	(161,404)	(255,324)	(1,171,739)	139,576	%44.90	62,670	359,086	13,612	435,368
شركة شيناس للتوليد - إس آيه أو سي											
3,828,812	73,683	147,787	(105,394)	(211,875)	(791,839)	485,866	%60.00	291,520	399,060	(36,352)	654,228
شركة هيا للطاقة وتحلية المياه											
15,042,545	613,231	328,497	(647,490)	(364,604)	(5,874,102)	(189,655)	%49.00	(92,931)	1,958,497	(304,482)	1,561,084
شركة نور للطاقة - المرحلة الأولى بي أس سي											
695,556	36,795	5,989	-	(5,560)	-	732,780	%51.00	373,718	-	20,009	393,727
المشاريع المدرجة ضمن شركة أكوا باور للطاقة المتجددة القابضة المحدودة (إيضاح 1-2-7)											
1,130,535	148,340	93,033	(1)	(136,825)	(1,043)	1,232,658	%73.00	899,840	18,750	(113,199)	805,391
شركة أكوا جوس الكترك إيسلتي في أي يونيتم ساناي في أي تيكاريت آيه.أس. ("أكوا جوس") (إيضاح 2-1-7)											
43,764,662	1,579,790	2,823,014	(428,185)	(864,112)	(70,109)	6,124,938	%25.00	1,531,235	3,579,608	(6,036)	5,104,807
شركة جيزان المتكاملة لتحويل الغاز للطاقة ("جيزان")											
578,655	869	9,288	(28,621)	(124,947)	(39,871)	15,475	%50.10	7,753	-	(10,179)	(2,426)
شركة ظفار لتحلية المياه											
1,440,070	12,921	15,428	(69,641)	(36,971)	(119,332)	527,750	%50.00	263,875	-	(33,210)	230,665
شركة شمس الظهيرة للتوليد - إس آيه أو سي											
3,142,669	65,468	254,958	(2,667,001)	(69,538)	(29,241)	697,315	%40.00	278,926	89,485	(183,733)	184,678
شركة الطويلة رو لتحلية المياه ذ.م.م.											
3,305,529	81,243	129,314	(83,299)	(58,500)	(80,688)	1,094,619	%40.00	437,848	-	9,329	447,177
محطة نقاء لتحلية المياه - شركة ذات مسؤولية محدودة											
1,970,742	16,017	134,286	(68,413)	(151,406)	(41,990)	162,324	%40.00	64,930	767	2,466	68,163
شركة شعاع للطاقة - المرحلة الثالثة											
6,782,508	80,981	644,437	(4,733,255)	(514,520)	(393,286)	375,572	%50.10	188,162	-	(5,386)	182,776
شركة مرافق البحر الأحمر المشتركة للطاقة											
26,673,077	482,651	798,954	-	(374,100)	(112,216)	8,553,238	%33.33	2,850,794	173,769	(377,519)	2,647,044
شركة نيوم للهيدروجين الأخضر											
3,023,344	172,411	177,576	-	(110,015)	(120,765)	98,535	%47.50	46,804	-	(41,752)	5,052
شركة الشعبية الثالثة لتحلية المياه											
4,102,135	33,780	228,214	(108,739)	(535,654)	(2,840,947)	208,791	%51.00	106,483	471,113	(172,430)	405,166
شركة أكوا باور سيرديرا											
2,381	67,066	230,772	-	(229,863)	(11,162)	59,194	%50.00	29,597	-	354,355	383,952
شركة العزل للتشغيل والصيانة											
4,731,764	88,543	433,750	(245,912)	(143,975)	(107,040)	1,657,871	%17.50	290,127	-	(57,898)	232,229
شركة شمال الزور الأولى											
5,153,064	139,303	488,690	(305,590)	(129,004)	(150,201)	1,514,905	%45.00	681,707	-	(299,161)	382,546
شركة الدور للطاقة والمياه											
623,786	31,531	73,879	(130,834)	(15,670)	(50,848)	531,844	%45.00	239,330	-	(56,572)	182,758
شركة العزل للطاقة ش.م.ب											
1,104,218	133,376	153,375	(144,705)	(36,713)	(186,188)	1,023,363	%30.00	307,009	-	(60,973)	246,036
شركة الحد للطاقة ش.م.ب											

¹ تمثل الحصة الأخرى طويلة الأجل في الشركات المستثمر فيها في الدفعات المقدمة من قبل المجموعة للشركة المستثمر فيها مقابل التزامات حقوق الملكية لديها.

² تتضمن التعديلات الأخرى صافي موجودات أو مطلوبات الشركات القابضة وتعديلات التوحيد الرئيسية / الثانوية وتعديلات التوحيد الأخرى على مستوى المجموعة.

(جميع المبالغ بالآلاف ة ما لم يذكر خلاف ذلك)

الموجودات غير المتداولة	النقد وما في حكمه	الموجودات المتداولة الأخرى	التمويل قصير الأجل والتسهيلات التمويلية	المطلوبات المتداولة الأخرى	المطلوبات غير المتداولة الأخرى	إجمالي حقوق الملكية	نسبة الملكية الفعلية للمجموعة	إجمالي حقوق الملكية العائدة للمجموعة	الحصة الأخرى طويلة الأجل في الشركات المستثمر فيها ¹	التعديلات الأخرى ²	القيمة الدفترية
31 ديسمبر 2024م											
4,185,453	272,760	896,161	(511,508)	(142,163)	(1,349,378)	3,345,480	%30.00	1,003,644			
515,498	1,855	34,003	(55,829)	(28,284)	(91,399)	300,116	%30.00	90,035			
الإجمالي للشركة السعودية المالية للمياه والكهرباء المحدودة											
7,697,405	188,683	173,881	(333,280)	(536,032)	(4,311,849)	2,517,898	%25.00	566,275	46,875	(10,893)	602,257
5,841,526	108,366	423,072	(733,128)	(161,592)	(2,939,008)	2,511,541	%20.00	502,308	80,362	(30,428)	552,242
6,435,507	184,983	154,270	(394,061)	(243,837)	(3,577,122)	1,988,630	%40.00	795,452	-	(294,495)	500,957
1,698,387	32,734	143,655	(78,499)	(83,738)	(983,776)	536,658	%27.00	144,898	-	(41,818)	103,080
4,733,575	8,750	134,426	(149,627)	(237,387)	(3,203,656)	1,172,322	%50.00	586,161	-	(70,304)	515,857
11,667,053	113,682	1,452,957	(344,483)	(2,300,434)	(7,644,601)	2,745,703	%49.00	739,967	1,133,847	77,627	1,951,441
3,262,018	120,057	272,488	(121,204)	(360,283)	(1,649,804)	307,038	%44.90	137,860	391,215	20,330	549,405
3,281,556	11,737	318,705	(107,694)	(451,154)	(1,748,766)	169,119	%44.90	75,934	348,919	8,361	433,214
4,058,948	4,327	113,835	(115,355)	(161,469)	(2,549,935)	561,758	%60.00	337,055	399,060	(38,603)	697,512
14,967,354	207,565	1,289,012	(1,771,916)	(583,257)	(9,564,628)	132,453	%49.00	33,100	502,057	(193,505)	341,652
4,061,674	127,515	180,705	(122,055)	(321,870)	(2,458,548)	855,273	%51.00	436,189	-	(3,267)	432,922
1,269,942	127,537	73,651	-	(130,672)	-	1,339,245	%73.00	977,649	-	(113,775)	863,874
42,371,090	149,288	3,425,519	-	(1,007,599)	(40,137,822)	4,718,267	%25.00	1,179,567	3,655,473	(16,299)	4,818,741
598,036	278	10,630	-	(149,663)	(395,429)	27,109	%50.10	13,582	-	(7,334)	6,248
1,520,862	7,045	16,220	(94,513)	(44,045)	(739,726)	555,583	%50.00	277,792	-	(27,060)	250,732
3,133,718	67,635	377,419	(61,290)	(2,736,461)	-	748,024	%40.00	299,210	89,485	(176,857)	211,838
3,309,366	252,726	173,315	(80,505)	(116,337)	(2,279,979)	1,194,934	%40.00	477,974	-	1,364	479,338
2,093,267	19,658	135,428	(66,897)	(147,434)	(1,762,611)	229,906	%24.00	55,178	1,962	(622)	56,518
6,783,766	263,807	685,033	(4,885,104)	(461,233)	(1,506,290)	499,398	%50.10	250,198	-	7,195	257,393
20,280,405	90,207	1,357,803	-	(1,252,220)	(13,189,395)	7,162,005	%33.33	2,387,096	-	(99,137)	2,287,959
2,885,220	16,378	24,261	-	(25,693)	(2,711,974)	99,153	%47.50	47,078	-	(41,410)	5,668
4,183,157	67,198	206,696	-	(452,702)	(2,588,955)	361,165	%51.00	184,194	520,568	(181,465)	523,297

¹ تتمثل الحصة الأخرى طويلة الأجل في الشركات المستثمر فيها في الدفعات المقدمة من قبل المجموعة للشركة المستثمر فيها مقابل التزامات حقوق الملكية لديها.

² تتضمن التعديلات الأخرى صافي موجودات أو مطلوبات الشركات القابضة وتعديلات التوحيد الرئيسية / الثانوية وتعديلات التوحيد الأخرى على مستوى المجموعة.

(جميع المبالغ بالآلاف ء ما لم يذكر خلاف ذلك)

معلومات عن قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الأخرلمشروعات محاسب عنها بطريقة حقوق الملكية:

الإيرادات (إيضاح 2-2-7)	الربح/(الخسارة) التشغيلية قبل الاستهلاك	الاستهلاك	المصروفات التمويلية	الإيرادات التمويلية	صافي الربح / (الخسارة) ¹	الدخل / (الخسارة) الشاملة الأخرى	إجمالي الدخل/(الخسارة) الشاملة ¹
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر2025م							
1,004,945	378,185	(18,881)	(154,846)	5,176	197,254	(95,380)	101,874
379,823	247,996	(552,365)	(96,998)	20,280	160,163	(18,190)	141,973
202,894	121,122	(28,801)	(12,261)	351	73,692	1,284	74,976
1,047,648	633,853	(265,854)	(227,363)	1,722	154,439	(92,520)	61,919
969,825	805,329	(319,723)	(300,124)	8,634	175,754	(26,137)	149,617
522,296	293,248	(161,975)	(247,976)	2,297	(90,986)	(8,682)	(99,668)
639,691	102,246	(38,395)	(61,286)	2,546	4,292	(1,170)	3,122
1,231,984	961,189	(288)	(842,474)	569,018	625,697	(697,498)	(71,801)
1,028,597	156,707	(86,720)	(133,722)	2,619	(40,167)	(3,494)	(43,661)
1,041,320	184,357	(94,030)	(133,490)	486	11,669	(30,156)	(18,487)
1,311,174	271,435	(115,126)	(153,409)	1,009	3,909	(21,124)	(17,215)
884,274	890,209	(419,835)	(704,171)	156,428	(86,573)	(235,534)	(322,107)
87,948	42,575	(14,814)	(29,240)	-	(5,472)	(629)	(6,101)
184,471	91,633	(1,663)	(97,829)	1,741	(5,683)	(15,383)	(21,066)
667,340	160,192	(1,366)	(84,949)	5,433	72,167	(58,107)	14,060
1,308,493	(19,649)	(32,115)	(29,635)	67,033	(227,535)	-	(227,535)
519,011	355,076	(125,361)	(224,582)	4,961	8,901	(5,524)	3,377
135,774	102,685	(49,995)	(45,231)	50	(3,862)	(23,970)	(27,832)
344,542	3,756	-	74	-	3,171	-	3,171
148,844	126,693	(77,177)	(111,420)	49,753	(11,058)	(13,436)	(24,494)
6,591,790	4,150,444	(12,498)	(2,016,043)	40,682	1,840,951	(137,751)	1,703,200
-	-	-	-	-	(6,909)	(191,366)	(198,275)
294,817	(107,315)	(274,596)	(253,970)	-	(107,589)	(86,008)	(193,597)
678,274	288,335	-	(338,731)	5,099	(54,884)	(83,165)	(138,049)
637,337	192,102	(650)	(215,690)	39,941	183,640	(80,718)	102,922
1,331,843	418,708	-	(298,206)	3,394	119,341	(74,556)	44,785
587,060	116,879	(59,400)	(17,351)	1,249	41,378	(3,158)	38,220
1,539,169	449,123	(332,085)	(35,760)	4,793	86,070	2,333	88,403
4,212,038	1,782,273	(520,841)	(1,031,908)	102,277	382,852	(1,227,724)	(844,872)
13,199,386	276,859		3,504,622		(3,227,763)		
4,559,522	(444,139)		454,780		(898,919)		

¹ الربح أو الخسارة والدخل الشامل الأخر وإجمالي الدخل الشامل المدرج في الجدول أعلاه قبل استبعاد أي معاملات داخل المجموعة أو التعديلات الأخرى على مستوى المجموعة.

(جميع المبالغ بالآلاف ة ما لم يذكر خلاف ذلك)

الإيرادات (إيضاح 2-2-7)	الربح / (الخسارة) التشغيلية قبل الاستهلاك	الاستهلاك	المصروفات التمويلية	الإيرادات التمويلية	صافي الربح / (الخسارة) ¹	الدخل / (الخسارة) الشاملة الأخرى	إجمالي الدخل / (الخسارة) الشاملة ¹
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م							
شركة الجبيل للمياه والكهرباء - مشروع مدرج ضمن شركة اس جي إيه مرافق	1,004,284	452,538	(32,579)	(185,859)	6,575	226,345	186,104
شركة الشعبية للمياه والكهرباء - مشروع مدرج ضمن الشركة السعودية المالية للمياه والكهرباء المحدودة	551,229	392,909	(541)	(132,194)	6,624	249,658	227,549
شركة مشروع توسعة الشعبية - مشروع ضمن الشركة السعودية المالية للمياه والكهرباء المحدودة	157,960	86,085	(28,696)	(14,866)	542	39,875	44,545
شركة هجر لإنتاج الكهرباء - مشروع مدرج ضمن شركة القرية الاستثمارية	1,029,792	564,723	(273,810)	(244,593)	1,365	39,422	345,618
شركة رابع للكهرباء	972,950	781,613	(328,298)	(278,949)	9,383	174,068	85,183
شركة المرجان لإنتاج الكهرباء	633,553	399,608	(162,577)	(197,571)	1,495	39,923	(16,628)
شركة ظفار لتوليد الكهرباء	583,339	122,363	(39,116)	(64,233)	1,741	14,289	12,923
شركة الحصان للطاقة - المرحلة الأولى بي أس سي	1,205,306	707,129	(95)	(558,437)	7,760	146,578	261,668
شركة الظهيرة للتوليد - إس آيه أو سي	1,051,717	182,156	(87,895)	(139,606)	673	(64,679)	(65,498)
شركة شيناس للتوليد - إس آيه أو سي	974,340	168,187	(94,069)	(139,958)	1,128	(83,400)	(83,575)
شركة هيا للطاقة وتحلية المياه	1,267,592	275,070	(115,073)	(164,418)	131	(4,289)	18,483
شركة نور للطاقة - المرحلة الأولى بي أس سي	580,555	576,712	(397,946)	(1,009,103)	224,315	(559,506)	(321,973)
شركة ظفار لتحلية المياه	87,266	(57,638)	(14,911)	(26,147)	-	(104,098)	(99,737)
شركة الطويلة رو لتحلية المياه ذ.م.م.	179,561	67,462	(1,323)	(52,155)	-	47,021	(23,452)
محطة نقاء لتحلية المياه - شركة ذات مسؤولية محدودة	634,492	151,432	(906)	(98,616)	10,977	64,934	116,374
شركة أكوا جوس الكترك إيسلتي في أي يونيتم ساناي في أي تيكاريت آيه.أس. ("أكوا جوس") (إيضاح 3-1-7)	1,254,601	(723,342)	(359,501)	(591,214)	43,197	(936,648)	(936,648)
المشروعات/ المنشآت المدرجة ضمن شركة أكوا باور للطاقة المتجددة القابضة المحدودة (إيضاح 1-2-7)	542,075	389,528	(124,351)	(268,107)	103,239	65,899	(83,333)
شركة شمس الظهيرة للتوليد - إس آيه أو سي	133,247	102,455	(52,389)	(46,840)	-	(12,084)	(757)
شركة ظفار للتشغيل والصيانة	338,900	(54,975)	-	(40)	-	3,062	3,062
شركة شعاع للطاقة - المرحلة الثالثة	144,820	120,457	(77,899)	(132,321)	66,542	(21,242)	7,038
شركة جيزان المتكاملة لتحويل الغاز وللطاقة	6,889,851	3,972,817	(11,381)	(2,122,584)	48,229	1,579,206	1,673,114
شركة نيوم للهيدروجين الأخضر	-	-	-	-	-	-	727,896
شركة أكوا باور سيرديرا	244,373	87,877	(358)	(133,605)	-	(46,627)	12,781
شركة مرافق البحر الأحمر المشتركة للطاقة	397,365	284,893	-	(117,113)	-	17,959	108,365
المشروعات الأخرى	787,928	1,753,383	(178,676)	(288,229)	2,329	165,111	270,175
الإجمالي	10,803,442				1,040,777	1,494,399	2,535,176
إجمالي (حصة شركة أكوا)	3,124,223				694,163	1,092,029	1,786,192

1-2-7 تشمل نتائج شركة أكوا باور للطاقة المتجددة القابضة المحدودة على نتائج موحدة لمحفظه شركات مشروعات الطاقة المتجددة في جنوب إفريقيا ومصر والمغرب والأردن والإمارات العربية المتحدة.

2-2-7 إن أرقام الإيرادات هي بعد خصم إطفاء المبلغ الأصلي لعقد الإيجار، حيثما ينطبق ذلك. بلغ تأثير حصة المجموعة في إطفاء المبلغ الأصلي لعقود الإيجار لهذه المشروعات 692.5 مليون ة (31 ديسمبر 2024م: 502.3 مليون ة).

¹ الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر وإجمالي الدخل الشامل المدرج في الجدول أعلاه قبل استبعاد أي معاملات داخل المجموعة أو التعديلات الأخرى على مستوى المجموعة.

(جميع المبالغ بالآف ₪ ما لم يذكر خلاف ذلك)

8. صافي الاستثمار في عقود الإيجار التمويلي

فيما يتعلق ببعض اتفاقيات شراء الطاقة أو اتفاقيات شراء المياه المبرمة بين الشركات التابعة للمجموعة وبين المشتري لهم، تبين لإدارة المجموعة أن اتفاقيات شراء الطاقة أو اتفاقيات شراء المياه تقع ضمن نطاق المعيار الدولي للتقرير المالي 16 "عقود الإيجار". بالإضافة إلى ذلك، فقد أجرت الإدارة تقييماً لتصنيف عقد الإيجار و تبين لها أن الترتيبات قد أبرمت كعقود إيجار تمويلي. وعليه، فقد تم إثبات ذمم مديني عقود إيجار تمويلي في

القوائم المالية الموحدة. تم الإفصاح عن الممتلكات والآلات والمعدات فيما يتعلق بترتيبات عقود الإيجار التشغيلي لمنشآت المجموعة في إيضاح 5.

وبالنسبة لبعض ترتيبات عقود الإيجار التمويلي، فإن التدفقات النقدية لعقود الإيجار تكون مقومة بعدة عملات. وعليه، يتم تحديد الحد الأدنى لدفعات الإيجار بشكل منفصل لكل عملة باستخدام معدل الفائدة الضمني الوارد في عقود الإيجار وفقاً

31 ديسمبر 2025م	31 ديسمبر 2024م
أ) صافي الاستثمار في عقود الإيجار التمويلي في:	
• إجمالي الاستثمار في عقود الإيجار التمويلي (راجع نقطة (ب) أدناه)	16,033,864
• يخصم: الإيرادات التمويلية غير المكتسبة (راجع نقطة (ج) أدناه)	(4,906,764)
	11,127,100

تم تحليلها على النحو التالي:

الجزء المتداول من صافي الاستثمار في عقود الإيجار التمويلي	387,523	328,163
الجزء غير المتداول من صافي الاستثمار في عقود الإيجار التمويلي	10,739,577	10,796,838
ب) تتكون القيمة غير المخصومة للحد الأدنى لدفعات الإيجار المستقبلية التي سيتم استلامها من:		
أقل من سنة	862,174	815,107
سنة - سنتين	925,651	911,972
2 - 3 سنوات	926,181	891,328
3 - 4 سنوات	918,867	898,081
4 - 5 سنوات	913,120	876,561
أكثر من 5 سنوات	11,487,871	12,072,238
	16,033,864	16,465,287

ج) فيما يلي بيان باستحقاق الإيرادات التمويلية غير المكتسبة:		
أقل من سنة	474,651	486,944
سنة - سنتين	459,873	469,457
2 - 3 سنوات	440,379	451,296
3 - 4 سنوات	419,455	432,539
4 - 5 سنوات	397,986	412,156
أكثر من 5 سنوات	2,714,420	3,087,894
	4,906,764	5,340,286

31 ديسمبر 2025م	31 ديسمبر 2024م
الرصيد الافتتاحي	
يضاف: الإيرادات التمويلية المثبتة خلال السنة	390,731
يخصم: دفعات الإيجار المستلمة	(759,735)
يضاف/ (يخصم): تأثير تحويل العملات الأجنبية	614,734
خسارة الانخفاض في القيمة	(239,863)
التعديلات الأخرى	(3,768)
	11,127,100
	11,125,001

1-8 يتراوح معدل العائد الدوري المستخدم من قبل المجموعة من 2.04% إلى 10.21% سنوياً (2024م: 2.04% إلى 10.21%). خلال السنة، قامت المجموعة بإثبات إيرادات عقود الإيجار التمويلي بمبلغ 390.7 مليون ₪ (2024م: 427.6 مليون ₪) (إيضاح 25).

يتم عرض الإيرادات من عقود الإيجار التمويلي بعد خصم حالات العجز في توليد الطاقة بمبلغ 100.3 مليون ₪ للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م (31 ديسمبر 2024م: عجز في توليد الطاقة بمبلغ 80.5 مليون ₪). يتمثل العجز في توليد الطاقة في انخفاض الإنتاج بالمقارنة مع مستويات الإنتاج

9. الموجودات الأخرى

إيضاح	31 ديسمبر 2025م	31 ديسمبر 2024م
الرسوم المقدمة من أحد العملاء	154,502	170,941
ضريبة القيمة المضافة المدينة	290,681	114,578
موجودات حق الاستخدام	62,753	85,852
مخزون الوقود الاستراتيجي	-	25,502
موجودات العقود	53,435	-
أخرى	10,892	4,044
	572,263	400,917

1-9 تم دفع الرسوم المدفوعة المقدمة إلى الجهة المشتري لشركة المشروع مقابل الإيرادات المستقبلية للمشروع.

2-9 يتم استهلاك موجودات حق الاستخدام بطريقة القسط الثابت ليتم إطفائها على مدى فترة عقد الإيجار أو الأعمار الإنتاجية المقدرة للموجودات، أيهما ينتهي أولاً (أي التي تتراوح ما بين 2 - 40 سنة).

3-9 كان على إحدى الشركات التابعة للمجموعة الاحتفاظ بكميات كافية من الوقود (المسماة بـ

"مخزون الوقود الاستراتيجي") في محطات توليد الطاقة، للفترات المنصوص عليها في اتفاقية شراء الطاقة، لتمكين المحطات من العمل بشكل مستمر. كما في 31 ديسمبر 2024م، بلغت قيمة مخزون الوقود الاستراتيجي 25.5 مليون ₪ والذي تم الاحتفاظ به لدى المحطة، وتم تصنيفه كموجودات أخرى غير متداولة في قائمة المركز المالي الموحدة. انتهت اتفاقية شراء الطاقة في 17 أكتوبر 2025م، وتم لاحقاً بيع المحطة والمبنى مع المخزون الاستراتيجي، مما نتج عنه ربح بمبلغ 28.1 مليون ₪

و 12.5 مليون ₪ على التوالي، حيث تم تسجيله في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

4-9 خلال السنة، قامت المجموعة ببيع خطوط نقل الطاقة إلى المشتري، وسيتم تحصيل المقابل على مدى مدة اتفاقية شراء الطاقة البالغة 25 سنة ضمن رسوم الطاقة. وتم الاعتراف بالإيراد بالقيمة الحالية للمدفوعات المستقبلية باستخدام معدل خصم يعكس معدلات السوق.

10. المخزون

31 ديسمبر 2025م	31 ديسمبر 2024م
قطع الغيار والمواد الاستهلاكية	717,282
المواد الكيميائية	27,383
الديزل	22,497
	767,162
	581,526

1-10 خلال العام، سجلت المجموعة عكس مخصص المخزون بقيمة 6.9 مليون ريال (2024: مخصص محمل بقيمة 7.7 مليون ريال).

(جميع المبالغ بالآف ₪ ما لم يذكر خلاف ذلك)

11. الذمم المدينة والمدفوعات المقدمة والذمم المدينة الأخرى

إيضاح	31 ديسمبر 2025م	31 ديسمبر 2024م
الذمم المدينة التجارية ¹	1,753,510	2,313,200
يخصم: مخصص الذمم المدينة منخفضة القيمة	(239,473)	(291,567)
صافي الذمم المدينة التجارية	1,514,037	2,021,633
الدفعات المقدمة للموردين	838,351	675,861
المدفوعات المقدمة والذمم المدينة الأخرى	764,030	624,543
موجودات إعادة التأمين	210,818	345,859
تكلفة تطوير المشاريع	363,367	329,601
ضريبة القيمة المضافة والذمم المدينة الأخرى من السلطات	93,044	55,703
الدفعات المقدمة للموظفين	42,713	49,594
توزيعات الأرباح المدينة	521	8,900
أخرى	29,333	21,060
	3,856,214	4,132,754

المشروع وأفضل تقديرات للإدارة. خلال سنة 2025م، تم تسجيل مبلغ 147.1 مليون ₪ (2024م: 222.8 مليون ₪) في الربح أو الخسارة على حساب المخصصات والشطب.

11-4 تم دفع ضريبة القيمة المضافة المستحقة على مشتريات البضائع والخدمات وسيتم استخدامها مقابل مطلوبات ضريبة القيمة المضافة لفترات مستقبلية.

11-2 يمثل الرصيد موجودات إعادة التأمين لشركة تابعة مملوكة بالكامل للمجموعة (شركة أكوا باور لإعادة التأمين). تم إدراج مطلوبات التأمين ذات العلاقة ضمن المصروفات المستحقة والمطلوبات الأخرى (إيضاح 19-1).

11-3 تمثل تكلفة تطوير المشروع التكلفة المتكبدة على المشروعات تحت التطوير والتي تعتبر مجدية كما في تاريخ التقرير. ويتم تكوين مخصص مقابل تكاليف تطوير المشروع بناء على معدل نجاح

11-1 يتم احتساب مخصص الذمم المدينة منخفضة القيمة باستخدام طريقة الخسائر الائتمانية المتوقعة المحددة في المعيار الدولي للتقرير المالي 9. ولقياس الخسائر الائتمانية المتوقعة، تم تقييم الذمم المدينة التجارية استناداً إلى التصنيفات الائتمانية للعميل واحتمالية التعثر في السداد المتوقعة. تم الإفصاح عن الحركة في مخصص الذمم المدينة منخفضة القيمة في إيضاح 37-1 (ج).

12. النقد وما في حكمه

31 ديسمبر 2025م	31 ديسمبر 2024م
2,039,055	1,780,371
6,018,575	2,022,624
8,057,630	3,802,995

النقد لدى البنوك والنقد في الصندوق

الودائع قصيرة الأجل ذات فترات استحقاق أصلية أقل من ثلاثة أشهر²

النقد وما في حكمه

13. الاستثمارات قصيرة الأجل

31 ديسمبر 2025م	31 ديسمبر 2024م
106,000	280,800

الودائع قصيرة الأجل ذات فترات الاستحقاق الأصلية أكثر من ثلاثة أشهر³

14-4-2 بموجب برنامج حوافز أسهم الموظفين ("البرنامج") المعتمد من قبل مجلس الإدارة في 2023م، والموافقة اللاحقة على شراء أسهم إضافية في الشركة في 30 يونيو 2025م من قبل مساهمي الشركة. اشترت الشركة 597,878 سهماً إضافياً بمبلغ 132.6 مليون ₪ بالسعر السائد في السوق. بالإضافة إلى ذلك، قامت الشركة خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م بشراء 391,200 سهماً بمبلغ 118.0 مليون ₪ وفقاً للأسعار السائدة في السوق.

قامت المجموعة بإثبات هذه الأسهم ضمن أسهم الخزينة في قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة.

14-4-3أوصى مجلس الإدارة من خلال التعميم الصادر بتاريخ 28 فبراير 2024م بزيادة رأس مال الشركة بمنح أسهم منحة لمساهمي الشركة من خلال رسملة مبلغ 14.6 مليون ₪ من الأرباح المبقاة ومنح سهم واحد لكل 500 سهم مملوك. وافق المساهمون على إصدار أسهم المنحة في اجتماع الجمعية العامة غير العادية المنعقد في 29 أبريل 2024م. وعليه، تم زيادة رأس المال من 7,310,997,290 ₪ إلى 7,325,619,280 ₪ بسبب إصدار أسهم منحة من خلال التحويل من الأرباح المبقاة إلى رأس المال.

2024م. وافق المساهمون على توزيعات الأرباح المقترحة في اجتماع الجمعية العامة غير العادية المنعقد بتاريخ 29 أبريل 2024م. وتم دفع توزيعات الأرباح في 13 مايو 2024م.

علاوة على ذلك، وخلال سنة 2025م، قامت بعض الشركات التابعة للمجموعة بتوزيع أرباح بمبلغ 120.6 مليون ₪ (31 ديسمبر 2024م: 121.3 مليون ₪) إلى مساهمي حقوق الملكية غير المسيطرة.

14-4 إصدار حقوق الأولوية وأسهم الخزينة وأسهم المنحة

14-4-1 في 30 يونيو 2025م (الموافق 1447/1/5هـ)، وافقت الجمعية العامة غير العادية للشركة على زيادة رأس مال الشركة من 7,325.6 مليون ₪ إلى 7,664.9 مليون ₪ من خلال إصدار حقوق الأولوية. وذلك بطرح 33,928,570 سهماً عادياً بسعر طرح بقيمة 210 ₪ للسهم، بقيمة إجمالية قدرها 7,124.9 مليون ₪. تم الانتهاء من تداول واكتتاب حقوق الأولوية في السوق المالية السعودية (تداول) في يوليو 2025م، مع استلام صافي المتحصلات في 31 يوليو 2025م. وقد انعكس تأثير إصدار حقوق الأولوية بعد خصم تكلفة الإصدار في هذه القوائم المالية الموحدة.

14-2 إدارة رأس المال

تتمثل سياسة مجلس الإدارة في الحفاظ على رأس مال أساسي فعّال من أجل الحفاظ على ثقة المستثمرين والدائنين والسوق ومواصلة التطورات المستقبلية لأعماله. يراقب مجلس الإدارة العائد على رأس المال المستخدم الذي تحدده المجموعة كنتيجة للأنشطة التشغيلية مقسوماً على إجمالي حقوق الملكية. باستثناء حقوق الملكية غير المسيطرة. كما يراقب مجلس الإدارة مستوى توزيعات الأرباح على المساهمين العاديين.

تتمثل أهداف المجموعة عند إدارة رأس المال في الحفاظ على قدرة المجموعة على الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستمرارية وتوفير المنافع لمختلف أصحاب المصلحة.

لم تكن هناك تغييرات في أسلوب المجموعة في إدارة رأس المال خلال السنة. لا تتعرض الشركة لمتطلبات خارجية مفروضة على رأس المال.

14-3 توزيعات الأرباح

بتاريخ 28 فبراير 2024م، وافق مجلس الإدارة على دفع توزيعات الأرباح بمبلغ 329.0 مليون ₪ (0.45 ₪ للسهم) لسنة 2023م، والمستحقة خلال سنة

14. رأس المال والاحتياطيات

14-1 رأس المال

يتكون رأس مال الشركة المصرح به والمدفوع بالكامل من 766,490,498 سهماً (31 ديسمبر 2024م: 732,561,928 سهماً) بقيمة 10 ₪ للسهم.

31 ديسمبر 2025م	31 ديسمبر 2024م
7,310,998	7,310,998
339,286	-
14,621	14,621
7,664,905	7,325,619

2024م. وافق المساهمون على توزيعات الأرباح المقترحة في اجتماع الجمعية العامة غير العادية المنعقد بتاريخ 29 أبريل 2024م. وتم دفع توزيعات الأرباح في 13 مايو 2024م.

^[1] تم الإفصاح عن أرصدة الذمم المدينة التجارية المستحقة من الأطراف ذات العلاقة في إيضاح 23

^[2] تحمل هذه الودائع قصيرة الأجل عائد متوسط يبلغ 4.79% (2024م: 4.41%) سنوياً

^[3] تحمل هذه الودائع قصيرة الأجل عائد متوسط يبلغ 4.22% (2024م: 6.00%) سنوياً

(جميع المبالغ بالآلاف ة ما لم يذكر خلاف ذلك)

5-14 الاحتياطات الأخرى

فيما يلي بيان بالحركة في الاحتياطيات الأخرى:

الرصيد كما في 1 يناير 2024م	938,841	(17,471)	1,209,393	(30,994)	-	(27,180)	2,072,589	الإجمالي
التغير في القيمة العادلة لاحتياطي تحوط التدفقات النقدية، بعد خصم التسويات	677,143	-	1,126,075	-	-	-	1,803,218	
احتياطي تحوط التدفقات النقدية المُعاد تصنيفه إلى الربح أو الخسارة عند إنهاء علاقات التحوط	(15,491)	-	-	-	-	-	(15,491)	
احتياطي تحوط التدفقات النقدية المُعاد توزيعه إلى الربح أو الخسارة عند فقدان السيطرة على شركات تابعة (إيضاح 4-34)	(508,538)	-	-	-	-	-	(508,538)	
تسوية أسهم الخزينة	-	-	-	-	(18,284)	-	(18,284)	
التغيرات الأخرى	-	24,269	(34,046)	(10,560)	80,958	-	60,621	
الرصيد كما في 31 ديسمبر 2024م	1,091,955	6,798	2,301,422	(41,554)	62,674	(27,180)	3,394,115	
التغير في القيمة العادلة لاحتياطي تحوط التدفقات النقدية، بعد خصم التسويات	(328,389)	-	(1,008,293)	-	-	-	(1,336,682)	
احتياطي تحوط التدفقات النقدية المُعاد تصنيفه إلى الربح أو الخسارة عند إنهاء علاقات التحوط	(284,022)	-	-	-	-	-	(284,022)	
احتياطي تحوط التدفقات النقدية المُعاد توزيعه إلى الربح أو الخسارة عند فقدان السيطرة على شركات تابعة (إيضاح 34)	(36,185)	-	-	-	-	-	(36,185)	
التغيرات الأخرى	-	(25,330)	(17,678)	12,398	36,414	-	5,804	
الرصيد كما في 31 ديسمبر 2025م	443,359	(18,532)	1,275,451	(29,156)	99,088	(27,180)	1,743,030	

احتياطي تحوط التدفقات النقدية

يمثل احتياطي تحوط التدفقات النقدية التغير في حصة المجموعة في التقييم حسب سعر السوق لأدوات التحوط بعد خصم الضرائب المؤجلة المتعلقة بالشركات التابعة للمجموعة. يتم إثبات الربح أو الخسارة المتراكمة المؤجلة من التحوط في الربح أو الخسارة عندما تؤثر المعاملات المتحوط لها على الربح أو الخسارة. وبموجب شروط القرض طويل الأجل وتسهيلات التمويل، يتعين الاحتفاظ بالتحوطات إلى حين تاريخ الاستحقاق. يتم إثبات التغيرات في القيمة العادلة للجزء غير المخصص من بند التحوط، إن وجد، في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. كما في تاريخ التقرير، يتضمن احتياطي تحوط التدفقات النقدية مبلغ 186.05 مليون ة يتعلق بأدوات التحوط التي تم إنهاؤها. ومن المتوقع إعادة تصنيف المبلغ إلى الربح أو الخسارة في الفترات المستقبلية، عند تحديد أن المعاملات المتوقعة التي تتعلق بها التحوطات لم تعد متوقعة الحدوث.

احتياطي ترجمة العملات

عند التوحيد، يتم تحويل موجودات ومطلوبات العمليات الأجنبية إلى الريال السعودي بسعر الصرف السائد في تاريخ التقرير المالي ويتم ترجمة قوائم الربح أو الخسارة بمتوسط أسعار الصرف السائدة خلال فترة التقرير عن المعاملات ذات الصلة. يتم إثبات فروق الصرف الناتجة عن التحويل لأغراض التوحيد كاحتياطي ترجمة عملات في حقوق الملكية. عند استبعاد عملية أجنبية، يتم إثبات عنصر احتياطي ترجمة العملات الاجنبية المتعلقة بتلك العملية الأجنبية المعنية في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

لدى المجموعة شركة مستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية تعمل في اقتصاد ذي عالي التضخم. وفقاً للمتطلبات المحاسبية، يتم إثبات احتياطي ترجمة العملة للشركة المستثمر فيها ضمن الحصة في الدخل الشامل الآخر من الشركة المستثمر فيها.

الحصة في الدخل الشامل الآخر للشركات المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية

وفقاً لطريقة حقوق الملكية المحاسبية، حصلت المجموعة أيضاً على حصتها في الدخل الشامل الآخر للشركات المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية والتي تشمل الحركة في احتياطيات تحوط التدفقات النقدية، والضريبة المؤجلة على احتياطي التحوط للتدفقات النقدية والأرباح والخسائر الاكتوارية فيما تعلق بالتزام مكافأة نهاية الخدمة للموظفين في الشركات المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية.

أخرى

يمثل هذا البند المبلغ المثبت أوليًا المتعلق بخيارات البيع المكتتية من قبل المجموعة بشأن الأسهم المملوكة من قبل حقوق الملكية غير المسيطرة في إحدى الشركات التابعة الموحدة.

(جميع المبالغ بالآلاف ة ما لم يذكر خلاف ذلك)

15. حقوق الملكية غير المسيطرة

يلخص الجدول التالي المعلومات المتعلقة بكل شركة تابعة للمجموعة لديها حقوق غير مسيطرة جوهرية. عند الضرورة، يتم تعديل الموجودات والمطلوبات للشركات التابعة للمحاسبة عن تعديلات التوحيد للمجموعة.

معلومات عن قائمة المركز المالي

مكان العمل	الأردن	سلطنة عُمان	المغرب	المغرب	المغرب	الأردن	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	شركة رايغ للتشغيل والصيانة	شركة أكوا باور سولارسي اس بي القابضة المحدودة ("سولارسي اس بي")	شركة ريدستون أكوا باور القابضة المحدودة ("هارين")	شركة أكوا باور هاربن القابضة المحدودة للمياه والكهرباء (إيضاح 2-15)	شركة أكوا باور مشروع لوكسور القابضة	أخرى ¹ بما في ذلك التعديلات ("أخرى")	الإجمالي
كما في 31 ديسمبر 2025م	نسبة حقوق الملكية غير المسيطرة	59.07%	58.10%	26.88%	25.00%	25.00%	40.00%	30.00%	40.00%	49.00%	28.00%	45.00%	31.00%	30.00%	
الموجودات غير المتداولة	85,283	511,823	2,020,041	2,957,319	2,445,539	1,833,254	2,258,275	911,048	807	117,964	278,324	1,206,652	5,904,079	2,852,161	
الموجودات المتداولة	158,803	172,269	381,088	262,537	313,545	82,338	207,088	58,384	83,952	14,242	27,856	9,905	542,569	852,746	
المطلوبات غير المتداولة	(15,545)	(332,405)	(1,419,577)	(2,085,193)	(2,275,612)	(1,140,874)	(1,619,089)	(697,200)	(5,791)	(224,300)	-	-	(3,210,927)	(1,928,747)	
المطلوبات المتداولة	(29,957)	(121,852)	(291,026)	(1,286,617)	(785,438)	(94,064)	(206,734)	(193,319)	(15,182)	(15,059)	(28,225)	(8,004)	(581,669)	(286,245)	
صافي الموجودات/(المطلوبات)	198,584	229,835	690,526	(151,954)	(301,966)	680,654	639,540	78,913	63,786	(107,153)	277,955	1,208,553	2,654,052	1,489,915	
صافي الموجودات/(المطلوبات)	117,304	133,534	185,613	(37,989)	(75,492)	272,262	191,862	23,674	25,514	(52,505)	77,827	543,849	822,756	(48,663)	2,626,520
العائدة للحقوق غير المسيطرة	كما في 31 ديسمبر 2024م	نسبة حقوق الملكية غير المسيطرة	59.07%	58.10%	26.88%	25.00%	25.00%	40.00%	30.00%	49.00%	28.00%	45.00%	31.00%	30.00%	
الموجودات غير المتداولة	185,219	591,691	1,969,763	2,807,467	2,456,355	1,906,678	2,613,888	952,811	719	442,324	372,596	1,414,276	6,128,678	-	
الموجودات المتداولة	20,175	162,980	291,259	293,247	85,285	81,254	202,959	56,461	103,616	14,079	-	11,713	573,688	-	
المطلوبات غير المتداولة	(47,716)	(308,766)	(1,354,707)	(2,014,736)	(1,732,986)	(1,242,171)	(1,765,024)	(721,395)	(5,810)	-	-	-	(3,592,922)	-	
المطلوبات المتداولة	(44,040)	(130,033)	(256,542)	(1,106,628)	(1,239,252)	(93,449)	(725,500)	(193,341)	(46,695)	(14,855)	(137)	(10,634)	(630,899)	-	
صافي الموجودات/(المطلوبات)	113,638	315,872	649,773	(20,650)	(430,598)	652,312	326,323	94,536	51,830	441,548	372,459	1,415,355	2,478,545	-	
صافي الموجودات/(المطلوبات)	67,126	183,522	174,659	(5,163)	(107,650)	260,925	97,897	28,361	20,732	216,359	104,289	636,910	768,349	811	2,447,127
العائدة للحقوق غير المسيطرة															

المعلومات عن قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر

شركة توليد الكهرباء المركزية	بركاء	شركة أكواباور (أورزازيت 1)	شركة أكواباور (أورزازيت 2)	شركة أكواباور (أورزازيت 3)	محطة الزرقاء لتوليد الطاقة	شركة رابع الثالثة	شركة سكاكا للطاقة الشمسية	شركة رابع للتشغيل والصيانة	شركة ريدستون أكوا باور القابضة المحدودة	شركة أكوا باور هاربن القابضة المحدودة للمياه والكهرباء (إيضاح 2-15)	شركة أكوا باور مشروع لوكسور القابضة	أخرى ¹	الإجمالي		
31 ديسمبر 2025م	نسبة حقوق الملكية غير المسيطرة	59.07%	58.10%	26.88%	25.00%	25.00%	40.00%	30.00%	40.00%	28.00%	45.00%	31.00%	30.00%		
الإيرادات	191,403	301,945	229,351	93,567	120,094	258,908	271,045	51,171	97,829	-	-	-	-		
الربح/(الخسارة)	91,487	(20,538)	55,391	(131,475)	140,284	53,579	227,545	(4,363)	(568,045)	(93,974)	595,797	337,593	(7,770)		
الدخل الشامل الآخر	-	-	-	-	-	(23,209)	(317,298)	(11,283)	-	(37,085)	(339,876)	(16,587)	(27,775)		
إجمالي الدخل/(الخسارة) الشاملة	91,487	(20,538)	55,391	(131,475)	140,284	30,370	(89,753)	(15,646)	(684,355)	(131,059)	255,921	321,006	(35,545)		
الربح/(الخسارة) - حقوق الملكية غير المسيطرة	54,041	(11,933)	14,889	(32,869)	35,071	21,432	68,264	(1,309)	8,275	(26,313)	268,109	104,654	(2,331)	208,379	
الدخل الشامل الآخر - حقوق الملكية غير المسيطرة	-	-	-	-	-	(9,284)	(95,189)	(3,385)	-	(10,384)	(152,944)	(5,142)	(8,333)	(357,441)	
31 ديسمبر 2024م	نسبة حقوق الملكية غير المسيطرة	59.07%	58.10%	26.88%	25.00%	25.00%	40.00%	30.00%	40.00%	28.00%	45.00%	31.00%	30.00%		
الإيرادات	219,261	251,566	200,248	150,776	91,598	257,861	309,336	52,896	84,872	-	19,740	1,168,587	-		
الربح/(الخسارة)	59,147	319,788	50,804	(48,523)	(211,326)	57,161	6,017	25,336	15,883	(102)	12,395	106,289	-		
الدخل الشامل الآخر	-	-	-	-	-	10,950	71,767	(22,747)	-	-	-	(2,622)	-		
إجمالي الدخل/(الخسارة) الشاملة	59,147	319,788	50,804	(48,523)	(211,326)	68,111	77,784	2,567	15,883	(102)	12,395	103,667	-		
الربح/(الخسارة) - حقوق الملكية غير المسيطرة	34,938	185,797	13,656	(12,131)	(52,832)	22,864	1,805	7,601	6,353	(28)	5,578	32,950	-	(15,224)	230,779
الدخل الشامل الآخر - حقوق الملكية غير المسيطرة	-	-	-	-	-	4,380	21,530	(6,824)	-	-	-	(813)	-	1,124	19,397

¹ يمثل بند "أخرى" بشكل رئيسي حقوق الملكية غير المسيطرة المتعلقة بشركة أكواباور أورزازيت أس آيه 4 (أورزازيت 4))، وشركة أكوا باور لايبوني وشركة أكوا باور بوجدور ("أي بي بي").

(جميع المبالغ بالآف ل.م ما لم يذكر خلاف ذلك)

إيضاح		معدل الفائدة	الاستحقاق	الجزء غير المتداول		الجزء المتداول	
ثابت / متغير				كما في 31 ديسمبر 2025م	كما في 31 ديسمبر 2024م	كما في 31 ديسمبر 2025م	كما في 31 ديسمبر 2024م
الدين مع حق الرجوع:							
التسهيلات التمويلية التي تتعلق بالمشروعات:		4-16					
ثابت	2040	70,461	64,957	-	-		
شركة أكواباور أورزازيت أس آيه (أورزازيت (3))							
متغير	2027	215,679	215,679	-	-		
شركة مشروع أكوا باور كوم أمبو القابضة المحدودة							
متغير	2028	1,707,633	1,335,437	-	-		
شركة أكوا باور للطاقة							
متغير	2028	271,080	214,447	323,037	284,999		
شركة أكوا باور جرين انيرجي أفريكا بيه تي واي المحدودة							
متغير	2029	659,441	670,460	-	-		
شركة أكوا باور ويند كاراتاو إف إيه ش.م.م							
متغير	2043	209,907	221,094	-	-		
أكوا باور أدريبيان للطاقة المتجددة ذ.م.م							
متغير	2027	375,777	375,778	-	-		
شركة ريفرسايد للطاقة الشمسية							
متغير	2029	600,000	569,276	-	-		
أكوا باور يو كي اس الهيدروجين الأخضر							
متغير	2028	93,750	93,749	-	-		
إجمالي التسهيلات التمويلية التي تتعلق بالمشروعات		4,203,728	3,760,877	323,037	284,999		
تسهيلات الشركات:							
تسهيلات مرابحة متجددة للشركات							
متغير	2032	58,021	1,504	-	-		
الصكوك							
متغير	2030	4,591,670	4,588,969	-	-		
إجمالي - الدين مع حق الرجوع		8,853,419	8,351,350	323,037	284,999		
الدين دون حق الرجوع:							
التسهيلات التمويلية التي تتعلق بمشروعات:		4-16					
ثابت	2031	229,403	201,663	51,417	49,595		
شركة بركاء للمياه والطاقة إس إيه أوه جي ("بركاء")							
ثابت	2026	-	6,372	6,360	12,745		
شركة توليد الكهرباء المركزية							
ثابت	2038	1,323,023	1,306,298	104,658	92,654		
شركة أكواباور أورزازيت أس آيه (أورزازيت (1))							
ثابت	2040	2,086,290	2,014,017	74,758	132,542		
شركة أكواباور أورزازيت أس آيه (أورزازيت (2))							
ثابت	2040	1,633,887	1,544,197	110,695	132,157		
شركة أكواباور أورزازيت أس آيه 4 (أورزازيت (4))							
ثابت	2035	124,839	138,505	13,932	21,043		
شركة مشروع الشعبية الثانية لتنمية المياه							
متغير	2040	284,247	288,123	14,809	13,112		
شركة أكوا باور لايوني							
ثابت	2035	181,149	168,980	8,174	36,557		
أكوا باور بوجدور							
ثابت	2035	50,391	53,284	5,804	5,505		
محطة الزرقاء لتوليد الطاقة (الزرقاء)							
متغير	2035	808,641	883,733	75,092	76,351		
شركة سكاكا للطاقة الشمسية ("سكاكا")							
متغير	2044	663,767	689,576	25,809	23,082		
شركة رابع الثالثة							
متغير	2046	341,666	1,700,047	8,556	62,575		
شركة رابع العربية للمياه والكهرباء (راوك)							
كلاهما	2034	3,206,795	3,589,036	389,950	404,661		
شركة مياه عالية							
متغير	2026	-	-	181,826	181,826		
شركة أكوا باور مشروع فيوا							
متغير	2025	-	178,693	-	-		
شركة أكوا باور كوم أمبو للطاقة (مشروع كوم أمبو)							
متغير	2043	368,140	387,628	17,758	17,930		
شركة أكوا باور مشروع لوكسور القابضة							
متغير	2029	910,707	74,492	-	-		
شركة شينيانغ مينغشي للطاقة الجديدة							
متغير	2040	268,354	277,249	13,621	-		
أكوا باور ويند كاراتاو إف إيه ش.م.م							
متغير	2026	4,474	-	220,681	129,826		
أكوا باور أدريبيان للطاقة المتجددة ذ.م.م							
متغير	2043	724,801	416,816	60,128	-		
شركة يانغبو لتكنولوجيا الطاقة الجديدة المحدودة							
متغير	2042	78,400	-	3,493	-		
شركة يانغبي لتوليد الطاقة الجديدة المحدودة							
متغير	2042	106,979	-	4,766	-		
شركة يانغونغ لتكنولوجيا الطاقة الجديدة المحدودة							
متغير	2042	87,181	-	3,884	-		
شركة ريفرسايد للطاقة الشمسية							
متغير	2043	1,270,245	-	-	-		
أكوا باور يو كي اس الهيدروجين الأخضر							
متغير	2045	252,747	-	5,284	-		
شركة أكوا باور بيروني لطاقة الرياح							
متغير	2028	249,003	-	-	-		

دون فقدان السيطرة كمعاملة حقوق ملكية. لم يتم إثبات أي ربح أو خسارة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. وبدلاً من ذلك، يتم إثبات الفرق بين قيمة الصفقة والتخفيض التناسبي في القيمة الدفترية لصافي موجودات الشركة التابعة مباشرةً في حقوق الملكية كجزء من الأرباح المبقاة.

- قيمة الصفقة: 835.1 مليون ل.م
- الزيادة في حقوق الملكية غير المسيطرة: 755 مليون ل.م
- التأثير على حقوق الملكية: 51 مليون ل.م

نتج عن هذه المعاملة زيادة في حقوق الملكية العائدة لمالكي الشركة الأم بمبلغ 51 مليون ل.م حيث تم تسجيلها ضمن الأرباح المبقاة.

ضمن حقوق الملكية، بدلاً من اثباتها في حصة الشركة المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية في الدخل الشامل الآخر.

2-15 خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م، قامت المجموعة ببيع ما نسبته 30% من حصص ملكيتها في شركة رابع العربية للمياه والكهرباء مع الاحتفاظ بالسيطرة على المنشأة. وبعد إبرام المعاملة، انخفضت نسبة ملكية المجموعة في شركة رابع العربية للمياه والكهرباء من 99% إلى 69%. على الرغم من البيع الجزئي للاستثمار، تظل شركة رابع العربية للمياه والكهرباء شركة تابعة ويتم مواصلة إدراجها بالكامل ضمن القوائم المالية الموحدة للمجموعة. وفقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي 10، يتم المحاسبة عن بيع حقوق الملكية غير المسيطرة

16. القروض طويلة الأجل والتسهيلات التمويلية

إيضاح	كما في 31 ديسمبر 2025م	كما في 31 ديسمبر 2024م
الدين مع حق الرجوع:		
التسهيلات التمويلية التي تتعلق بالمشروعات	4,526,765	4,045,876
تسهيلات الشركات	58,021	1,504
الصكوك	4,591,670	4,588,969
الدين دون حق الرجوع:		
التسهيلات التمويلية التي تتعلق بالمشروعات	17,965,398	15,310,870
سندات ذات هيكله خاصة ("سندات شركة أكوا باور مانيجمينت أند إنفستمنت ون ليميتد")	1,391,406	1,445,501
سندات القروض ("سندات شركة أكوا باور كابيتال مانيجمينت ليميتد")	547,777	565,251
سندات شركة رابع الثالثة	1,237,500	-
إجمالي القروض والتسهيلات التمويلية ¹	30,318,537	25,957,971
يخصم: الجزء المتداول من القروض طويلة الأجل والتسهيلات التمويلية	(1,875,778)	(1,751,045)
القروض طويلة الأجل والتسهيلات التمويلية المعروضة كمطلوبات غير متداولة	28,442,759	24,206,926

بواسطة الشركة. تكون المطلوبات المالية للمجموعة مع عمولة خاصة ثابتة أو هامش يزيد عن المعدلات المرجعية ذات الصلة. تسعى المجموعة للتحوط من التعرضات المتغيرة طويلة الأجل باستخدام المشتقات (إيضاح 22).

يعرض الجدول أدناه الجزء المتداول والجزء غير المتداول من القروض طويلة الأجل وتسهيلات التمويل مع التوزيع الإضافي للدين بين الشركة

تم تصنيف التمويلات والتسهيلات التمويلية كما تم إدراجها في قائمة المركز المالي الموحدة للمجموعة كتسهيلات "دين دون حق الرجوع" أو "دين مع حق الرجوع". يتم عموماً ضمان تسهيلات الدين دون حق الرجوع بواسطة المقرض (أي شركة تابعة) مع الموجودات والحقوق التعاقدية والتدفقات النقدية الخاصة بها وليس هناك أي حق بالرجوع إلى الشركة بموجب أي ضمان. إنّ تسهيلات الدين مع حق الرجوع هي قروض مباشرة أو قروض مضمونة

¹ يشمل إجمالي التمويل وتسهيلات التمويل مبلغ 10,087.1 مليون ل.م على حساب التسهيلات الإسلامية (31 ديسمبر 2024: 10,033.8 مليون ل.م).

(جميع المبالغ بالآلاف ₪ ما لم يذكر خلاف ذلك)

17. التزامات مكافأة نهاية الخدمة للموظفين

17-1 فيما يلي بيان بالحركة في التزام منافع الموظفين (الالتزام نهاية الخدمة) (غير الممول):

31 ديسمبر 2025م	31 ديسمبر 2024م
252,741	211,298
118,816	71,119
(12,398)	10,223
(29,893)	(39,899)
329,266	252,741

17-2 فيما يلي مصروف مكافأة نهاية الخدمة للموظفين المحمل على الربح أو الخسارة:

2025م	2024م
9,013	7,551
109,803	63,568
118,816	71,119

17-3 فيما يلي الافتراضات الاكتوارية الرئيسية المستخدمة:

2025م	2024م
4.75%	5.10%
6.77%-7.52%	5.55% - 7.85%
معدل التقاعد	
17%	15%
21%	25%
26%	35%

17-4 تحليل الحساسية

التغير (نقطة أساس)	الزيادة/ (النقص)
31 ديسمبر 2025م	31 ديسمبر 2024م
100+	(9,425)
100-	11,166
100+	12,001
100-	(10,400)

قامت المجموعة بالتحوط لتعرض أسعار الفائدة المتغيرة لديها من خلال مقايضات معدلات الفائدة. راجع الإيضاح 3-37 لتحليل حساسية أسعار الفائدة على المطلوبات المالية ذات المعدلات المتغيرة.

16-1 أصدرت المجموعة بتاريخ 14 يونيو 2021م، سندات إسلامية (صكوك) بمبلغ 2,800.0 مليون ₪ بقيمة اسمية قدرها 1 مليون ₪ للصكك دون خصم أو علاوة إصدار. بالإضافة إلى ذلك، في 2 فبراير 2023م، استكملت المجموعة إصدار صكوك بقيمة 1,800.0 مليون ₪ بموجب برنامج إصدار الصكوك البالغ 4,600.0 مليون ₪. تحمل هذه الصكوك المصدرة عائد على أساس معدل الفائدة السائد بين البنوك السعودية (سايبور) بالإضافة إلى الهامش المحدد سابقاً المستحق بشكل ربع سنوي كمتأخرات. سيتم استرداد الصكوك بالقيمة الاسمية عند استحقاقها، أي 7 سنوات من تاريخ الإصدار، مع خيار شراء (فقط على الدفعة الثانية) يسري في تاريخ الإصدار أو بعد 5 سنوات منه.

16-2 في مايو 2017م، قامت المجموعة (من خلال إحدى الشركات التابعة لها، شركة أكواباور مانيجمينت أند إنفستمنت ون ليميتد) بإصدار سندات بمبلغ أصلي إجمالي بقيمة 814.0 مليون دولار أمريكي (ما يعادل 3,052.5 مليون ₪). تحمل السندات معدلات فائدة ثابتة بنسبة 5.95% سنوياً تستحق السداد على أساس نصف سنوي. يُستحق سداد المبلغ الأصلي للسندات على أقساط نصف سنوية تبدأ من يونيو 2021م، ويستحق

القسط النهائي في ديسمبر 2039م. يتم ضمان السندات من خلال التدفقات النقدية من بعض الشركات المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية والشركات التابعة للمجموعة. خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م، قامت شركة أكوا جزئياً بإعادة شراء سندات بمبلغ 400.7 مليون دولار أمريكي (ما يعادل 1,502.7 مليون ₪) بخصم. قامت المجموعة بإثبات ربح بمبلغ 74.8 مليون ₪ في السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م عند إعادة الشراء، بعد خصم الحصة النسبية في تكلفة المعاملة غير المطفأة فيما يتعلق بإصدار السندات.

16-3 تم إصدار سندات شركة أكوا باور كابيتال مانيجمينت ليميتد ("أوراق الدفع") خلال سنة 2021م بمبلغ أصلي إجمالي 166.2 مليون دولار أمريكي. تحمل أوراق الدفع فائدة بواقع 3.7% سنوياً، وتستحق الاقساط الأصلية على النصف سنوية السداد اعتباراً من 31 مايو 2021م ويستحق القسط النهائي في 27 مايو 2044م. تم إصدار أوراق الدفع هذه لإعادة تمويل تسهيل قائم طويل الأجل لإحدى الشركات التابعة للمملكة بالكامل للمجموعة، شركة مشروع الشعبية الثانية لتنمية المياه.

16-4 إن القروض المقدمة من قبل شركات المشروع مضمونة بشكل رئيسي مقابل الموجودات الأساسية لشركات المشروع المعنية (أي الآلات والمكانن والمعدات- إيضاح 5)، باستثناء القروض التي لها حق رجوع للمجموعة بمبلغ 4,526.8 مليون ₪

(جميع المبالغ بالآلاف **ﷲ** ما لم يذكر خلاف ذلك)

18. الإيرادات المؤجلة

إيضاح	2025م	2024م
الرصيد كما في 1 يناير	316,468	390,057
المؤجل / المحوّل خلال السنة	656,614	584,013
المثبت خلال السنة	(436,293)	(657,602)
الرصيد كما في 31 ديسمبر	536,789	316,468
يخصم: الجزء المتداول	(363,833)	(146,402)
الجزء غير المتداول في نهاية السنة	172,956	170,066

تمثل الإيرادات المؤجلة بشكل رئيسي الدفعة المقدمة المستلمة بموجب عقود الصيانة طويلة الأجل. سيتم إثبات الإيرادات فقط عند الوفاء بالتزامات الأداء المتبقية بموجب العقد، أي تقديم خدمة الصيانة أثناء انقطاع المحطة.

19. الذمم الدائنة والمستحقات والمطلوبات المالية الأخرى

إيضاح	كما في 31 ديسمبر 2025م	كما في31 ديسمبر 2024م
الذمم الدائنة	1,121,632	1,222,071
المصروفات المستحقة والمطلوبات الأخرى	2,322,277	1,129,755
مطلوبات إعادة التأمين والأقساط المستحقة	220,283	373,669
الرواتب والمنافع المستحقة	348,825	377,066
الإيرادات المؤجلة	363,833	146,402
المطلوبات المالية الأخرى	98,682	109,905
ضريبة القيمة المضافة المستحقة	28,465	36,404
المصروفات التمويلية المستحقة على خطابات الضمان والقروض	68,600	38,518
التزامات عقود الإيجار	24,437	12,692
توزيعات الأرباح المستحقة	20,344	45,803
أخرى	16,474	8,970
	4,633,852	3,501,255

1-19 ويمثل الرصيد مطلوبات إعادة التأمين والأقساط المستحقة لشركة تابعة مملوكة بالكامل للمجموعة (أكوا باور لإعادة التأمين). يتم إدراج ذمم التأمين المدينة ذات الصلة في المدفوعات مقدماً والتأمين والذمم المدينة الأخرى (إيضاح 2-11).

20. التسهيلات التمويلية قصيرة الأجل

يمثل هذا البند تسهيلات رأس المال العامل التي تم الحصول عليها وسحبها من قبل شركات تابعة، والقائمة في تاريخ التقرير بمبلغ 328.9 مليون **ﷲ** (31 ديسمبر 2024م: 317.0 مليون **ﷲ**). تحمل التسهيلات معدل فائدة متغير يتراوح من 4.25% إلى 5.60% (2024م: 3.50% إلى 7.10%) سنوياً.

الزكاة وضريبة الدخل

21-1 المبالغ المثبتة في الربح أو الخسارة

إيضاح	2025م	2024م
الزكاة ¹	2-21، 3-21	(137,446) (101,984)
الضريبة الحالية ¹		(99,560) (44,808)
الرصيد الضريبي المؤجل ²	4-21	79,486 87,833
مصرفوف الزكاة وضريبة الدخل المبين في الربح أو الخسارة	(157,520)	(58,959)

وهولندا: سنت كل من هذه المناطق قاعدة ضريبة الحد الأدنى الإضافية المؤهلة و/أو قاعدة تضمين الدخل و/أو قاعدة المدفوعات الضريبية المنخفضة السارية اعتباراً من سنة 2024م أو 2025م. أجرت المجموعة تقييماً لكل منطقة، وخلصت إلى أنه، باستثناء البحرين (انظر أدناه)، لا يُتوقع نشوء التزام ضريبة إضافي جوهري بموجب الركيزة الثانية.

• **البحرين:** تم إثبات مخصص لضريبة الحد الأدنى الإضافية المؤهلة بمبلغ 3.6 مليون **ﷲ** للسنة المالية 2025م، وذلك بسبب حدوث تغيير في بند من النظام المنصوص عليه في اتفاقية المشروع.

نظرًا لحالات عدم التأكد والتطورات الجارية فيما يتعلق بقواعد الركيزة الثانية في الدول الأخرى في العالم، فإن المجموعة غير قادرة على تقديم تقدير معقول في تاريخ التقرير وتستمر في إجراء تقييم لتأثير تشريعات ضريبة الدخل من الركيزة الثانية على أداها المالي المستقبلي.

قامت المجموعة بتطبيق الاستثناء المؤقت الصادر عن مجلس معايير المحاسبة الدولية في مايو 2023م من المتطلبات المحاسبية للضرائب المؤجلة الواردة في معيار المحاسبة الدولي 12. وعليه، لا تقوم المجموعة بالإثبات ولا الإفصاح عن معلومات حول الموجودات والمطلوبات الضريبية المؤجلة المتعلقة بضرائب الدخل من الركيزة الثانية.

ﷲ (بلغت حصة شركة أكوا 1.5 مليون **ﷲ** مقابل هذه الربوط، حيثما كان ذلك ملائماً. قدمت هذه الشركات التابعة والزميلة في الوقت الحالي اعتراضات على هذه الربوط لدى هيئات الاستئناف. وترى الإدارة أنه تم إثبات مخصصات كافية ولا تتوقع أي مطلوبات أخرى ناتجة عن هذه الربوط عندما يتم الانتهاء منها.

الجوانب الأخرى

تستوفي المجموعة حد الإيرادات البالغ 750 مليون يورو بالإضافة إلى تنفيذها عمليات في عدة مناطق، وبالتالي فهي ضمن نطاق إطار الحد الأدنى العالمي للضريبة وفق الركيزة الثانية لمنظمة التعاون الاقتصادي والتنمية.

أجرت الإدارة تقييمات الركيزة الثانية في المناطق ذات الصلة. فيما يلي ملخص لكل منطقة على حدة:

- المملكة العربية السعودية:** لم يتم الإعلان عن تشريعات الركيزة الثانية كما في 31 ديسمبر 2025م.
- الإمارات العربية المتحدة:** أدخل قرار مجلس الوزراء رقم 142 لسنة 2024م الحد الأدنى من الضريبة التكميلية المحلية اعتباراً من 1 يناير 2025م. استناداً إلى تحليل المجموعة، لا يُتوقع فرض أي ضريبة تكميلية إضافية نظراً لمبدأ الملاذ الآمن الانتقالي.
- تركيا وجنوب أفريقيا والبحرين وفيتنام وألمانيا وسنغافورة وتايلاند وعُمان وإندونيسيا والكويت**

21-2 الربوط الزكوية والضريبية الهامة

الشركة

قدمت الشركة إقراراتها الزكوية والضريبية لجميع السنوات حتى 2024م. أنهت الشركة موقفها لدى هيئة الزكاة والضريبة والجمارك (الهيئة) حتى سنة 2018م. وأنهت الهيئة مؤخرًا الربط الزكوي لسنتي 2021م و 2022م مع تعديل بمبلغ 31.9 مليون **ﷲ** و 11.6 مليون **ﷲ** على التوالي. قبلت الشركة التعديلات جزئيًا مع الاعتراض عليها، وهي بصدد تقديم اعتراض على الربوط. قامت الشركة بتكوين مخصص بمبلغ 21.8 مليون **ﷲ** لهذا الربط. ولا تزال عمليات المراجعة لسنتي 2023م و 2024م جارية.

الشركات التابعة والشركات المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية

نظرًا لانتشار المجموعة في العديد من الدول، تخضع الشركات التابعة والشركات الزميلة للوائح ضريبة وزكاة متنوعة ومعقدة في عدة مناطق، بما في ذلك المملكة العربية السعودية.

استلمت بعض الشركات التابعة والزميلة الربوط من الهيئة والسلطات الضريبية، والتي نتج عنها التزام إضافي بمبلغ 7.2 مليون **ﷲ** (بلغت حصة شركة أكوا 6.6 مليون **ﷲ**). كما في 31 ديسمبر 2025م، قامت الإدارة بإثبات مخصصات بمبلغ 2.1 مليون

¹ يشتمل مصرفوف الزكاة وضريبة الدخل لسنة 2025م على مخصص ربوط سنوات سابقة بمبلغ 37 مليون **ﷲ** (2024م: لا شيء).

² يشمل رصيد الضريبة المؤجلة لسنة 2025م تأثيرًا إيجابيًا للحركات في أسعار تحويل العملات الأجنبية بمبلغ 114 مليون **ﷲ** (2024م: 8.3 مليون **ﷲ**) يتعلق بالشركات التابعة للمجموعة في المغرب، حيث يتم إدراج الموجودات والمطلوبات المقومة بعملة أجنبية بالعملة المحلية لأغراض الوعاء الضريبي.

(جميع المبالغ بالآلاف ₪ ما لم يذكر خلاف ذلك)

التفاصيل	إيضاح	العلاقة	للسنة المنتهية في	كما في	إيضاح	العلاقة	كما في
الإيرادات		مشروعات مشتركة	3,134,043	2,778,425	(أ)	مشروع مشترك	14,712
أتعاب خدمات المجموعة	1-28	مشروعات مشتركة	377,053	269,376	(أ)	مشروع مشترك	14,670
الإيرادات التمويلية من قروض المساهمين	28	مشروعات مشتركة	262,856	199,734	(أ)	مشروع مشترك	14,485
المصروفات التمويلية على القرض من الأطراف ذات العلاقة	32	شركة شقيقة	35,774	40,251	(د)	مشروع مشترك	13,946
مكافأة موظفي الإدارة العليا		-	67,342	82,302	(أ)	مشروع مشترك	12,543
• خطة الحوافز طويلة الأجل ²		-	2,109	4,744	(أ)	مشروع مشترك	10,111
• مكافأة نهاية الخدمة		-	79,847	57,550	(د)	مشروع مشترك	8,982
• المكافآت، بما في ذلك مكافآت أعضاء مجلس الإدارة		-			(ب)	مشروع مشترك	7,579
		-			(أ)	مشروع مشترك	6,945
		-			(أ)	مشروع مشترك	5,649
		-			(ب)	مشروع مشترك	3,629
		-			(ب)	مشروع مشترك	3,055
		-			(أ)	مشروع مشترك	163,443
		-					3,117,125
		-					1,952,226

المستحق من الأطراف ذات العلاقة	إيضاح	العلاقة	كما في	كما في	إيضاح	العلاقة	كما في
المتداولة:							
شركة هجر الثانية للكهرباء	(ب) و (د)	مشروع مشترك	539,509	-	(ز)	شركة شقيقة	841,627
شركة المرجان الثانية للكهرباء	(ب)	مشروع مشترك	352,539	-	(ج)	-	84,507
شركة المرجان لإنتاج الكهرباء	(أ)	مشروع مشترك	228,266	115,999			
شركة نور للطاقة - المرحلة الأولى بي أس سي	(أ)	مشروع مشترك	223,352	131,245			
شركة أكوا باور سيرديرا	(أ)	مشروع مشترك	178,011	113,384			
شركة هجر لإنتاج الكهرباء	(أ)	مشروع مشترك	150,734	208,011			
شركة أكواباور سولار ريزيرف رdstون سولار تي بي بي	(أ) و (د)	مشروع مشترك	116,281	44,671			
شركة مرافق البحر الأحمر المشتركة للطاقة	(أ) و (د)	مشروع مشترك	91,915	78,515			
شركة ستارة الأولى للطاقة المتجددة	(ب)	مشروع مشترك	85,113	-	(ج)	-	47,003
شركة ظفار للتشغيل والصيانة	(أ)	مشروع مشترك	75,783	113,935	(و)	مشروع مشترك	10,303
شركة الحصيان للطاقة - المرحلة الأولى بي أس سي	(أ) و (د)	مشروع مشترك	74,998	72,029		مشروع مشترك	12,269
شركة راس محلسن الأولى لتحلية المياه	(د)	مشروع مشترك	63,401	-		مشروعات مشتركة	29,416
شركة أكوا باور سول أفريقيا بوكبورت سي أس بي باور بلانت (بي تي واي) لييمتد	(أ)	مشروع مشترك	58,679	35,347			
شركة خدمات الشقيق للصيانة	(أ)	مشروع مشترك	50,223	54,076			
شركة شقراء الأولى للطاقة المتجددة	(ب)	مشروع مشترك	46,610	-			
شركة أكوا باور باش ويند المحدودة	(أ) و (د)	مشروع مشترك	44,611	46,573			
شركة رايف للكهرباء	(أ)	مشروع مشترك	44,576	56,021			
شركة أكوا باور دزيانكيلدي ويند المحدودة	(أ) و (د)	مشروع مشترك	44,447	46,999			
شركة الظهيرة للتوليد - إس أيه أو سي	(أ)	مشروع مشترك	41,051	21,109			
شركة هيا للطاقة وتحلية المياه	(أ)	مشروع مشترك	40,191	33,624			
شركة سدبر الأولى القابضة	(د)	مشروع مشترك	39,685	39,497			
شركة جيزان المتكاملة لتحويل الغاز وللطاقة	(هـ)	مشروع مشترك	38,381	38,186			
شركة مشروع أكوا باور أوزبكستان القابضة	(د)	مشروع مشترك	36,064	35,834			
شركة شيناس للتوليد - إس أيه أو سي	(د)	مشروع مشترك	35,335	34,744			
شركة الدور للطاقة والمياه	(أ)	مشروع مشترك	31,140	-			
شركة مشروع توسعة الشعبية	(أ)	مشروع مشترك	29,867	11,544			
شركة جزلة لتحلية المياه	(أ)	مشروع مشترك	24,255	13,816			
شركة الشعبية الثالثة لتحلية المياه	(أ)	مشروع مشترك	20,458	6,520			
شركة أكوا باور بوكبورت هولدنغز (بي تي واي) المحدودة	(أ)	مشروع مشترك	16,792	236			
شركة الطويلة رو لتحلية المياه ذ.م.م.	(أ)	مشروع مشترك	15,109	17,447			

(أ) تشمل هذه الأرصدة بشكل رئيسي المبالغ المستحقة من الأطراف ذات العلاقة إلى الشركة الوطنية الأولى القابضة (نوماك) (والشركات التابعة لها) مقابل خدمات التشغيل والصيانة المقدمة إلى الأطراف ذات العلاقة بموجب عقود التشغيل والصيانة.	(د) تمثل هذه الأرصدة الدفعات المقدمة أو الذمم المدينة (على حساب خدمات التطوير) أو التمويلات الأخرى المقدمة إلى الأطراف ذات العلاقة التي ليس لها تاريخ سداد محدد.	(و) يمثل الرصيد الفوائد المستحقة من شركة مستثمرفها بطريقة حقوق الملكية على حساب قرض المساهم. قرض المساهم هو عبارة عن حصة طويلة الأجل في المشروع وتم تصنيفه ضمن الاستثمار في الشركات المستثمرفها بطريقة حقوق الملكية.	(هـ) يمثل الرصيد الفوائد المستحقة من شركة مستثمرفها بطريقة حقوق الملكية على حساب قرض المساهم. قرض المساهم هو عبارة عن حصة طويلة الأجل في المشروع وتم تصنيفه ضمن الاستثمار في الشركات المستثمرفها بطريقة حقوق الملكية.	(ز) خلال سنة 2020م، أعلنت المجموعة عن توزيعات أرباح لمرة واحدة بمبلغ 2,701.0 مليون ₪. تم تحويل جزء من توزيعات الأرباح المعلنة، والمستحقة لصندوق الاستثمارات العامة السعودي ("المساهم")، إلى قرض طويل الأجل لا يحمل فائدة بمبلغ 901.0 مليون ₪ من خلال شركة تابعة مملوكة بالكامل للمساهم. يمكن تعديل هذا القرض، نيابة عن الشركة التابعة	(د) تمثل هذه الأرصدة الدفعات المقدمة أو الذمم المدينة (على حساب خدمات التطوير) أو التمويلات الأخرى المقدمة إلى الأطراف ذات العلاقة التي ليس لها تاريخ سداد محدد.	(هـ) يمثل الرصيد الفوائد المستحقة من شركة مستثمرفها بطريقة حقوق الملكية على حساب قرض المساهم. قرض المساهم هو عبارة عن حصة طويلة الأجل في المشروع وتم تصنيفه ضمن الاستثمار في الشركات المستثمرفها بطريقة حقوق الملكية.	(و) يمثل هذا البند المبالغ المستحقة إلى شركة مستثمرفها بطريقة حقوق الملكية فيما يخص تكلفة تطوير مشروعات.	(ز) خلال سنة 2020م، أعلنت المجموعة عن توزيعات أرباح لمرة واحدة بمبلغ 2,701.0 مليون ₪. تم تحويل جزء من توزيعات الأرباح المعلنة، والمستحقة لصندوق الاستثمارات العامة السعودي ("المساهم")، إلى قرض طويل الأجل لا يحمل فائدة بمبلغ 901.0 مليون ₪ من خلال شركة تابعة مملوكة بالكامل للمساهم. يمكن تعديل هذا القرض، نيابة عن الشركة التابعة
--	--	--	---	---	--	---	--	---

¹ تم الإفصاح عن المعاملات الأخرى مع الشركات المستثمرفها بطريقة حقوق الملكية للمجموعة في إيضاح 1-7.

² يشمل هذا البند المدفوعات على أساس الأسهم لخطوة الحوافز طويلة الأجل لموظفي الإدارة العليا.

(جميع المبالغ بالآف ₪ ما لم يذكر خلاف ذلك)

24. المطلوبات الأخرى

تشمل المطلوبات الأخرى كما تم إدراجها في قائمة المركز المالي الموحدة:

إيضاح	كما في 31 ديسمبر 2025م	كما في 31 ديسمبر 2024م
التزامات تخريد الموجودات	1-24	209,632
المطلوبات المتعلقة بالديون المشتراة	2-1-7	233,553
خطة الحوافز طويلة الأجل	2-24	80,152
المطلوبات المتعلقة باتفاقية قطع غيار طويلة الأجل		38,128
التزامات عقود الإيجار		68,205
خيارات البيع		2,760
	588,965	632,430

1-24 فيما يلي بيان بالحركة في التزامات تخريد الموجودات:

	2025م	2024م
الرصيد في بداية السنة	209,632	231,012
المُثبت خلال السنة، صافي	10,015	(22,701)
إلغاء الفائدة	1,543	1,321
الرصيد في نهاية السنة	221,190	209,632

1-1-24 تحليل حساسية مخصص التزام تخريد الموجودات للافتراضات الرئيسية:

خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م، أجرت المجموعة عملية إعادة تقييم لتقدير التزام تخريد الموجودات لشركة المشروع التابعة لها. يتأثر مخصص التزام تخريد الموجودات بالتغيرات في الافتراضات الرئيسية المستخدمة في قياسه. يبين الجدول التالي تأثير التغيرات في هذه الافتراضات على مخصص التزامات تخريد الموجودات:

الافتراض	التغير	التأثير على التزام استبعاد الموجودات
معدل الخصم	+1%	(18,796)
	-1%	22,849
التاريخ المتوقع لإزالة الموجودات	أكثر من سنة	1,599
	أقل من سنة	(1,755)
التكاليف المستقبلية التقديرية	+5%	6,356
	-5%	(6,356)

تأثير معدل الخصم: إن زيادة بنسبة 1% في معدل الخصم ستؤدي إلى تخفيض مخصص التزام استبعاد الموجودات، لأنه سيتم خصم التدفقات النقدية المستقبلية بمعدل مرتفع. وبالمقابل، يؤدي النقص بنسبة 1% في معدل الخصم إلى زيادة المخصص لأن القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية سترتفع.	ستؤدي الزيادة بنسبة 5% في التكاليف المستقبلية التقديرية إلى خفض المخصص.	بصيغتها التي اعتمدها المساهمون خلال اجتماع الجمعية العامة السنوية السابق، يمكن منح أسهم لموظفي المجموعة الرئيسيين المختارين.
تأثير تاريخ إزالة الموجودات: إذا تم تأخير تاريخ إزالة الموجودات بواقع سنة واحدة، سيزيد المخصص، لأنه سيتم توزيع التدفقات النقدية المستقبلية على فترة أطول. وبالمقابل، فإن تقديم تاريخ إزالة الموجودات بواقع سنة واحدة سيؤدي إلى خفض المخصص.	2-24 خلال سنة 2021م، وافق مجلس الإدارة على خطة حوافز نقدية طويلة الأجل تم منحها إلى بعض أعضاء الإدارة. قامت خطة الحوافز النقدية طويلة الأجل بتغطية فترة تسع سنوات إجمالاً اعتبارًا من 1 يناير 2020م وتتكون من ثلاث فترات أداء منفصلة كل منها ثلاث سنوات. تستحق المكافآت النقدية وفقًا لخطة الحوافز طويلة الأجل في نهاية كل فترة أداء حسب تحقيق شروط الأداء. في هذا الصدد وخلال السنة، تم إثبات مخصص بمبلغ 67.3 مليون ₪ (2024م: 82.3 مليون ₪) ضمن المصروفات العمومية والإدارية.	يتم احتساب عدد الأسهم الممنوحة وفقًا لمعادلة مستندة إلى الأداء اعتمدها المساهمون خلال اجتماع الجمعية العامة السنوي السابق ويخضع لموافقة لجنة المكافآت. تحدد المعادلة المكافآت للموظفين بناءً على إنجازات المجموعة والموظفين وفقًا لضوابط نوعية وكمية.
تأثير التكاليف المستقبلية: ستؤدي الزيادة بنسبة 5% في التكاليف المستقبلية التقديرية لإزالة الموجودات من إلى زيادة نسبية في المخصص، بالمثل،	لدى الشركة برنامج حوافز على أساس الأسهم لموظفين رئيسيين مختارين. وفقًا لشروط الخطة	ليس هناك أي مبالغ مدفوعة أو مستحقة الدفع من قبل المستلمين عند منح الأسهم وتكون فترة المنح ثلاث سنوات. فيما يلي تفاصيل الأسهم الممنوحة خلال السنة:

	2025م	2024م	
	عدد الأسهم	القيمة العادلة للأسهم (₪)	عدد الأسهم
الرصيد الافتتاحي	208,289	97,022,365	-
الممنوح خلال السنة	265,893	77,121,204	261,893
المصادرة خلال السنة	(8,733)	(4,453,380)	(15,825)
المكتسبة خلال السنة	(99,254)	(39,157,323)	(37,779)
	366,195	130,532,866	208,289

كانت القيمة العادلة للسهم 290 ₪ (2024م: 464.5 ₪). في 2025م، وتم منح 265,893 سهمًا (2024م: 261,893 سهمًا) بتاريخ 13 مايو 2025م (2024م: 23 أبريل 2024م). إن إجمالي القيمة العادلة للأسهم الممنوحة في هذه التواريخ هي 77.12 مليون ₪ (2024م: 121.54 مليون ₪).

يتم قياس معاملات الدفع على أساس الأسهم التي يتم تسويتها بحقوق الملكية للموظفين وغيرهم من مقدمي الخدمات المماثلة بالقيمة العادلة لأدوات حقوق الملكية في تاريخ المنح. لا تتضمن القيمة العادلة تأثير شروط الاستحقاق غير القائمة على السوق.

خلال السنة، تم منح الدفعة الثانية من الأسهم لدورة 2023م والدفعة الأولى من الأسهم لدورة 2024م، والمستحقة للموظفين المختارين الذين أكملوا السنة الأولى والثانية من الخدمة، على التوالي. تتمثل الأسهم المصادرة في الأسهم التي تم مصادرتها من الموظفين الذين تركوا العمل في المنشأة قبل استحقاق الأسهم الممنوحة.

تُسجل القيمة العادلة المحددة في تاريخ المنح للدفع على أساس الأسهم التي يتم تسويتها بحقوق الملكية كمصروف باستخدام طريقة القسط الثابت على مدى فترة الاستحقاق استنادًا إلى تقديرات المجموعة لعدد أدوات حقوق الملكية التي سيتم استحقاقها في النهاية. في تاريخ كل تقرير، تقوم المجموعة بمراجعة تقديراتها لعدد أدوات حقوق الملكية المتوقع استحقاقها نتيجة لتأثير شروط الاستحقاق

25. الإيرادات

إيضاح	2025م	2024م
بيع الكهرباء		
خدمات إدارة التطوير والإنشاءات	1,315,919	683,362
رسوم السعة بموجب عقود الإيجار	933,918	858,170
خدمات إنتاج الطاقة	558,169	372,004
الإيرادات من عقود الإيجار التمويلي	293,390	327,700
التشغيل والصيانة	2,508,627	2,314,793
	5,610,023	4,556,029
بيع المياه		
خدمات إدارة التطوير والإنشاءات	91,313	52,200
رسوم السعة بموجب عقود الإيجار	981,500	969,435
خدمات استخراج المياه	192,699	296,730
الإيرادات من عقود الإيجار التمويلي	97,341	99,928
التشغيل والصيانة	414,088	315,962
	1,776,941	1,734,255
خدمات أخرى	26,537	7,014
	7,413,501	6,297,298

(جميع المبالغ بالآلاف ₪ ما لم يذكر خلاف ذلك)

	2025م	2024م
عقود الإيجار التشغيلي	1,915,418	1,807,885
عقود الإيجار التمويلي	390,731	427,628
المكونات الإيجارية	2,306,149	2,235,513
المكونات غير الإيجارية	5,107,352	4,061,785
	7,413,501	6,297,298

الإيرادات حسب مصدر الطاقة

	2025م	2024م
الغاز الطبيعي	2,702,311	2,614,650
زيت الوقود الثقيل	1,333,766	1,334,292
الطاقة الشمسية	1,865,570	1,486,783
الرياح	562,084	42,648
الكهرباء	923,233	811,910
أخرى	26,537	7,014
	7,413,501	6,297,297

راجع إيضاح 36 للاطلاع على التوزيع الجغرافي للإيرادات.

1-25 يمثل هذا البند صافي إيرادات الاكتتاب في التأمين من أعمال إعادة التأمين في أكوا باور لإعادة التأمين المحدودة (شركة التأمين المقيد).

2-25 يمثل هذا البند إيرادات بيع الطاقة البخارية بمبلغ 396.3 مليون ₪ خلال السنة (2024م: 398.6 مليون ₪).

2-25 3 يمثل هذا البند الإيرادات فيما يتعلق بموجودات عقود الإيجار التشغيلي للمجموعة.

26. التكاليف التشغيلية

	2025م	2024م
تكلفة المواد المباشرة وتكلفة تشغيل المحطة	1,404,665	1,001,203
تكاليف الموظفين	763,678	627,101
الاستهلاك	552,883	481,351
الأتعاب التشغيلية والفنية	328,500	382,593
تكلفة التأمين المباشرة	74,565	75,756
تكلفة الغاز الطبيعي والوقود	254,664	242,002
المصروفات المباشرة الأخرى	269,978	156,702
	3,648,933	2,966,708

27. المصروفات العمومية والإدارية

	2025م	2024م	إيضاح
رواتب ومنافع الموظفين الأخرى	1,064,966	1,023,054	
الأتعاب المهنية والقانونية	326,862	205,211	
مصروفات السفر	91,575	75,313	
(رد)/ بدل الانخفاض في القيمة	(53,143)	156,844	1-27
تكاليف الاتصالات والاشتراكات والرعاية والعلاقات العامة	48,396	54,984	
مخصص خطة الحوافز طويلة الأجل	67,342	82,302	2-24
مصروف الاستهلاك	34,428	32,611	3-5
إطفاء الموجودات غير الملموسة	26,815	8,996	2-6
مصروفات الخدمات	20,529	20,178	
مكافأة أعضاء مجلس الإدارة	17,904	16,903	
مصروفات الصيانة والإصلاح	5,760	2,364	
أخرى	128,687	71,475	
	1,780,121	1,750,235	

1-27 (رد)/ بدل الانخفاض في القيمة للسنة فيما يتعلق بما يلي:

- رد الذمم المدينة التجارية وأرصدة الأطراف ذات العلاقة بمبلغ 36.2 مليون ₪ (2024م: مخصص بمبلغ 145.6 مليون ₪)؛
- رد المخزون بمبلغ 6.9 مليون ₪ (2024م: مخصص بمبلغ 7.7 مليون ₪)؛ و
- رد الموجودات الأخرى بمبلغ 10 مليون ₪ (2024م: مخصص بمبلغ 3.5 مليون ₪).

28. الإيرادات التشغيلية الأخرى

	2025م	2024م	إيضاح
خدمات المجموعة	377,053	269,376	1-28
الإيرادات التمويلية من قروض المساهمين	262,856	199,734	23
تعويضات الأداء المقطوعة واسترداد التأمين	661,839	60,505	1-1-30 و 2-28
	1,301,748	529,615	

1-28 تتعلق خدمات المجموعة البالغة 377.1 مليون ₪ (2024م: 269.3 مليون ₪) بالاستشارات الإدارية والدعم الإضافي الذي تقدمه المجموعة إلى العديد من الشركات المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية لديها.

2-28 خلال السنة قامت إحدى الشركات التابعة للمجموعة بتسوية تعويضات الأداء المقررة البالغة 318 مليون ₪ (31 ديسمبر 2024م: 60.5 مليون ₪) مع مقاول الهندسة والتوريد والإنشاء فيما يتعلق بالتأخيرات ومشاكل الأداء خلال التشغيل التجاري وفترة التشغيل المبكر. كما قامت الشركة التابعة أيضاً بتسوية مطالبة تأمين بمبلغ 246 مليون ₪ (31 ديسمبر 2024م: لا شيء) لتغطية الخسائر التي تكبدتها بسبب مشاكل الأداء المحطة.

(جميع المبالغ بالآف ة ما لم يذكر خلاف ذلك)

29. الإيرادات الأخرى

إيضاح	2025م	2024م
استرداد التعويضات عن أضرار التأخير	-	11,805
الربح من استبعاد ممتلكات وآلات ومعدات أخرى	42,188	10,172
	40,060	25,824
	82,248	47,801

30. رد الانخفاض في القيمة، صافي والمصروفات الأخرى

1-30 (خسارة)/ رد الانخفاض في القيمة، صافي

إيضاح	2025م	2024م
خسارة الانخفاض في القيمة	1-1-30 و 2-28	(404,387)
رد الانخفاض في القيمة	2-1-30	282,735
إجمالي (خسارة)/رد الانخفاض في القيمة، صافي	(404,387)	91,073

1-30 خلال السنة، قامت إحدى الشركات التابعة للمجموعة بإعادة تقييم قابلية تحصيل ذمم مديني عقود الإيجار التمويلي لديها، الأمر الذي استلزم تعديل بعض الافتراضات الجوهرية المتعلقة بإنتاجية المحطة. كما تكبدت الشركة التابعة النفقات الرأسمالية لإنشاء خزان ملح مصهور جديد، والذي تم تقييمه على أنه منخفض القيمة بالكامل كما في 31 ديسمبر 2025. ونتيجة لذلك تم إثبات خسارة انخفاض في القيمة خلال السنة بمبلغ 404.4 مليون ة (2024: 191.6 مليون ة تتعلق بخسائر التوليد).

خيار التمديد وفق تقدير الشركة العمانية لشراء الطاقة والمياه لمدة ثلاث سنوات مع خيار التمديد وفترة أخرى لسنتين وتسعة أشهر (بفترة إجمالية لثماني سنوات وتسعة أشهر). لذلك اعتبرت شركة بركاء هذه كمؤشرات على رد الانخفاض في قيمة محطة الطاقة ومحطة تحلية المياه بتقنية التبخير الوميضي متعدد المراحل. قامت الشركة داخليًا بتقدير القيمة القابلة للاسترداد لمحطة الطاقة ومحطة تحلية المياه بتقنية التبخير الوميضي متعدد المراحل بناء على احتساب القيمة المستخدمة.

كما في 31 ديسمبر 2024م، أجرت الشركة تقييمًا للتدفقات النقدية المستقبلية من كل وحدة من الوحدات المولدة وأجرت اختبارًا للانخفاض في القيمة وفقًا لمتطلبات معيار المحاسبة الدولي 36 "الانخفاض في قيمة الموجودات". تم خصم التدفقات النقدية المستقبلية وتنفيذ اختبار

الانخفاض في القيمة. قُدّرت القيمة القابلة للاسترداد بمبلغ 571.5 مليون ة وفقاً لطريقة القيمة المستخدمة لأنها تعكس بصورة أدق الطريقة التي يتوقع من خلالها تحقيق المنافع الاقتصادية الكامنة في الأصل من قبل الشركة. تم أخذ مدة تشغيل محطة الطاقة ومحطة تحلية المياه بتقنية التبخير الوميضي متعدد المراحل لثماني سنوات وتسعة أشهر وست سنوات، على التوالي في الاعتبار لتحديد قيمها القابلة للاسترداد وفقًا لأفضل تقديرات للإدارة. استندت جميع التدفقات النقدية المستقبلية إلى أفضل تقديرات الإدارة مخصصة باستخدام معدل ما بعد الضريبة بواقع 8.1% عند تقييم صافي القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية. استنادًا إلى الظروف والتقييم، قامت الشركة بإثبات رد بمبلغ 282 مليون ة من محطة طاقة ومحطة تحلية مياه باستخدام تقنية التبخير الوميضي متعدد المراحل.

1-32 يشمل هذا البند إلغاء الخصم على الأرصدة طويلة الأجل للطرف ذي العلاقة بمبلغ 35.7 مليون ة (2024م: 34.2 مليون ة).

2-32 تبرم المجموعة عقود المشتقات للتحوط من التعرض للمخاطر المصاحبة لتقلبات أسعار الفائدة وتعرضات العملات الأجنبية. مبدئيًا، تم تصنيف

عقود المشتقات هذه كتحوطات للتدفقات النقدية. وعليه، تم تسجيل التغيرات في القيمة العادلة لهذه المشتقات في احتياطي تحوط الدخل الشامل الآخر. وبالتالي، عند عدم استمرار علاقات محاسبة التحوط هذه، تتم إعادة تصنيف الرصيد المتراكم المثبت في احتياطي تحوط الدخل الشامل الآخر إلى قائمة الدخل الموحدة ضمن الإيرادات الأخرى،

صافي. خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م، قامت المجموعة بإثبات صافي إيرادات بمبلغ 284 مليون ة (31 ديسمبر 2024م: 15.5 مليون ة).

3-32 يشمل إجمالي المصروفات التمويلية مبلغ 594.7 مليون ة (2024م: 679.0 مليون ة) فيما يتعلق بتسهيلات التمويل الإسلامي.

33. ربحية السهم

1-33 فيما يلي المتوسط المرجح لعدد الأسهم القائمة خلال الفترة (بالآلاف):

31 ديسمبر 2025م	31 ديسمبر 2024م
732,562	731,100
749,514	737,061
750,366	737,913

2-33 تم احتساب ربحية السهم الأساسية والمخفضة كما يلي:

صافي ربح السنة العائد لمساهمي الشركة الأم	1,852,225	1,757,057
ربحية السهم لمساهمي الشركة الأم (ة)		
• الأساسية (إيضاح 14-4-1) - معدلة	2.47	2.38
• المخفضة (إيضاح 14-4-1) - معدلة	2.47	2.38

31. الربح/ (الخسارة) من تحويل العملات الأجنبية، صافي

2025م	2024م
(3,612)	2,742
86,317	(3,302)
82,705	(560)

32. المصروفات التمويلية

إيضاح	2025م	2024م
المصروفات التمويلية على القروض	1,653,414	1,175,227
المصروفات التمويلية على خطابات الضمان	52,441	54,842
1-32 المصروفات التمويلية على القروض من الأطراف ذات العلاقة	35,774	40,251
المصروفات التمويلية الأخرى	14,607	74,789
2-32 تحوطات التدفقات النقدية المعاد تصنيفها من الدخل الشامل الآخر	(284,022)	(15,491)
3-32	1,472,214	1,329,618

(جميع المبالغ بالآف ₤ ما لم يذكر خلاف ذلك)

34. عمليات الاستحواذ وبيع الاستثمارات

1-34 خلال السنتين المنتهيتين في 31 ديسمبر 2025م و31 ديسمبر 2024م، أبرمت المجموعة اتفاقيات بيع وشراء للاستحواذ على حصص ملكية في بعض المنشآت التي تأسست في جمهورية الصين الشعبية، وذلك في تواريخ مختلفة خلال الفترة المالية. قامت الإدارة بتقييم هذه المعاملات، وخلصت إلى أنها لا تستوفي تعريف تجميع الأعمال وفقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي 3 – تجميع الأعمال، وعليه فإنها تُعدّ

عمليات اقتناء أصول. وبناءً على ذلك تم المحاسبة عن عمليات الاستحواذ هذه وفقاً لمتطلبات المعايير الدولية للتقارير المالية المطبقة على عمليات الاستحواذ على الأصول، وتم وفقاً لذلك توحيد هذه الأصول في القوائم المالية للمجموعة كـممتلكات وألات ومعدات، والتي تمثل المكون الرئيسي للأصول المستحوذ عليها. تم إثبات هذه الأصول بالتكلفة، والمتمثلة في المقابل المحوّل، ويتم قياسها

الشركة المستثمر فيها	تاريخ الاستحواذ	نسبة الملكية الفعلية (%)	صافي الأصول عند الاستحواذ	صافي المطلوبات عند الاستحواذ	الحصة في صافي الأصول المستحوذ عليها	سعر المعاملة
شركة يانغبي لتوليد الطاقة الجديدة المحدودة	28 مارس 2025م	85%	154,595	125,704	24,557	22,678
شركة يانغبو لتكنولوجيا الطاقة الجديدة المحدودة	28 مارس 2025م	85%	112,219	91,270	17,807	16,428
شركة يانغونغ لتكنولوجيا الطاقة الجديدة المحدودة	28 مارس 2025م	85%	127,193	101,946	21,460	19,860
شركة شينغيانغ مينغشانغ للطاقة الجديدة المحدودة	30 سبتمبر 2025م	100%	379,500	306,900	72,600	72,600
شركة بولي رونفنغ للطاقة الجديدة المحدودة	29 ديسمبر 2025م	100%	605,302	421,199	184,103	192,445
شركة شينياانغ مينغشي للطاقة الجديدة	27 ديسمبر 2024م	100%	400,700	319,800	80,900	80,900

2-34 خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م، أبرمت المجموعة اتفاقية بيع وشراء للاستحواذ على حصص ملكية في بعض المنشآت المسجلة في الكويت ومملكة البحرين. وتمتلك المنشآت التي تم الاستحواذ عليها شركات توليد طاقة تعمل بالغاز (4.6 جيغاواط)، ومحطات تحلية مياه (1,114 ألف متر مكعب من المياه المحلاة يومياً) وشركات تشغيل وصيانة ذات صلة. تم تنفيذ عملية الاستحواذ من خلال شركات ذات أغراض خاصة تم إنشاؤها حديثاً تحت مظلة شركة أكوا بمقابل إجمالي للمعاملة قدره 1,813 مليون ₤. تم استكمال المعاملة المتعلقة بالمعايير البحرينية والكويتية في 30 نوفمبر 2025م و 31 ديسمبر 2025م، على التوالي، بعد استيفاء جميع الشروط السابقة المنصوص عليها في اتفاقية البيع والشراء.

قامت الإدارة بتقييم المعاملة وخلصت إلى أنها مؤهلة كتجميع للأعمال كما هو محدد في المعيار الدولي للتقرير المالي 3. ونتيجة لذلك، تم إجراء تقييمات السيطرة المعنية لكل منشأة من المنشآت المستحوذ عليها، وتصنيفها وفقاً لمتطلبات المعايير الدولية للتقارير المالية المعمول بها إما كشركة تابعة أو كمشروع مشترك.

تم تحديد القيمة العادلة للمنشآت المستحوذ عليها باستخدام طريقة التدفقات النقدية المخصومة، استناداً إلى التدفقات النقدية التشغيلية المستقبلية المتوقعة للأعمال الأساسية. تم تقييم إجمالي المقابل المحوّل على أنه متوافق مع القيمة العادلة لصافي الأصول القابلة للتحديد المستحوذ عليها، كما هو ملخص أدناه. ونتيجة لذلك، لم يتم إثبات الشهرة أو

الربح من الشراء نتيجة لهذه المعاملة في هذه القوائم المالية الموحدة.

ومع ذلك، في حالة شركة العزل للتشغيل والصيانة، قامت الإدارة بتقييم القيمة الدفترية للموجودات مقارنةً للقيمة العادلة للأصول، وعليه، تم إثبات أصول غير ملموسة بمبلغ 297.8 مليون ₤، تمثل حقوقاً تعاقدية. سيتم إطفاء هذه الأصول غير الملموسة على مدى فترة العقد المتبقية وفقاً لمتطلبات المعايير الدولية للتقارير المالية المعمول بها.

3-34 في 24 ديسمبر 2025م، أبرمت المجموعة اتفاقية بيع وشراء للاستحواذ على كامل الحصة المملوكة لشركة المياه والكهرباء القابضة ("بديل") (شركة تابعة لصندوق الاستثمارات العامة) في شركة الشعبية للمياه والكهرباء، والتي تمثل نسبة 32% من رأس المال (بقدرته توليد طاقة تبلغ 900 ميغاواط وقدرة تحلية مياه تبلغ 880,000 متر مكعب يومياً) بمقابل إجمالي قدره 843.32 مليون ₤. سينتج عن هذه المعاملة زيادة الملكية الفعلية للمجموعة في شركة الشعبية للمياه والكهرباء من 30% إلى 62%. يخضع إتمام المعاملة لاستيفاء بعض الشروط السابقة كما هو موضح في اتفاقية البيع والشراء.

4-34 بتاريخ 7 يوليو 2023م، أبرمت شركة أكوا (من خلال إحدى شركاتها التابعة المملوكة لها بالكامل) اتفاقية بيع وشراء لبيع حصة بنسبة 35% في شركاتها التابعة المملوكة لها بالكامل، وهي شركة أكوا باور باش لطاقة الرياح القابضة وشركة أكوا باور اوزباكستان مشروع الرياح القابضة ("الشركات المستثمر فيها"). ويتّرجم هذا الأمر إلى بيع 35% من الملكية الفعلية في مشروعى شركة أكوا باور باش ويند المحدودة وأكوا باور دزيانكيلدي ويند المحدودة ("المشروعات")، على التوالي. تم استكمال كافة الشروط الجوهرية السابقة المتعلقة بالمعاملة قبل إصدار القوائم المالية الموحدة في ديسمبر 2024م.

نتيجة لهذه المعاملة، أصبحت شركة أكوا تمارس سيطرة مشتركة على قرارات الأنشطة ذات الصلة التي تؤثر بشكل كبير على عوائد الشركات المستثمر فيها مع المشروعات. وتبعاً لذلك، فقدت شركة أكوا السيطرة وقامت بإثبات الربح الناتج البالغ 401.7 مليون ₤ في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة ضمن الربح من بيع الاستثمارات خلال ديسمبر 2024م. كما من تاريخ فقدان السيطرة، بدأت شركة أكوا في المحاسبة عن الشركات المستثمر فيها وفقاً لطريقة حقوق الملكية المحاسبية وفقاً لمتطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي (11) - الترتيبات المشتركة.

¹ تُعد هذه المنشآت شركات قابضة للمشروعات التابعة لها، وعليه لم يتم تخصيص قيمة عادلة لهذه المنشآت.

² تم تأسيس هذه المنشآت في هولندا كشركات قابضة لصالح شركة الزور الشمالية الأولى القابضة.

(جميع المبالغ بالآف ₪ ما لم يذكر خلاف ذلك)

35. الارتباطات المحتملة والالتزامات

كما في 31 ديسمبر 2025م، كان لدى المجموعة مطلوبات محتملة قائمة على شكل خطابات ضمان وضمانات شركات صدرت فيما يتعلق بالتسهيلات البنكية لشركات المشروع وضمانات أداء بمبلغ 25.83 مليار ₪ (31 ديسمبر 2024م: 22.13 مليار ₪). كذلك، يشمل المبلغ حصة المجموعة في التزامات الشركات المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية.

كما في 31 ديسمبر 2025م	كما في 31 ديسمبر 2024م	
12,659,200	10,600,307	الضمانات المتعلقة باستحقاق القروض المرحلية بضمان حقوق الملكية وخطابات الاعتماد لحقوق الملكية ¹
98,852	210,226	الضمانات نيابة عن مشروعات مشتركة
1,932,483	1,469,206	خطابات الائتمان الاحتياطية لحساب احتياطي خدمة الدين
41,662	23,311	الضمانات للتسهيلات الممولة لمشروعات مشتركة
14,732,197	12,303,050	الالتزامات المالية
7,279,377	6,447,535	ضمانات الأداء/التطوير وخطابات الائتمان الداعمة للإنجاز
3,572,647	3,186,016	الضمانات نيابة عن مشروعات مشتركة
245,896	189,795	سندات العطاءات لمرحلة المشروعات تحت التطوير
11,097,920	9,823,346	التزامات الأداء
25,830,117	22,126,396	إجمالي الارتباطات المحتملة والالتزامات

أصدرت المجموعة سندات ضمان الأداء والتطوير بالإضافة إلى خطابات الائتمان الداعمة للإنجاز. وتعتبر هذه الالزامات شائعة في القطاع ويتم إصدارها بشكل أساسي لصالح الجهات المشتريّة لدعم التزامات تطوير المشروعات وتنفيذها.

يتم التخفيف من هذه المخاطر عندما من خلال حصول شركات المشاريع على سندات مختلفة وضمانات الشركة الأم المقدمة من مقاولي الأعمال الهندسية والمشتريات والبناء. تتجاوز قيمة سندات الأداء هذه عادةً مبلغ الأوراق المالية وخطابات الاعتماد الصادرة عن المجموعة، مما يضمن حماية كافية من المخاطر.

كذلك، كان لدى المجموعة التزام قرض بمبلغ 354.8 مليون ₪ يتعلق بتسهيلات الدين بنظام الميزانين ("التسهيلات") التي حصلت عليها الشركة المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية التابعة للمجموعة. ينشأ التزام القرض هذا بسبب خيارات الشراء والبيع المنتظمة التي تنفذها المجموعة بالتنسيق مع مقرضي التسهيلات.

هناك نزاع رسعي بين إحدى شركات المشروع ومقاول الأعمال الهندسية والمشتريات والبناء لديها يتعلق ببعض المطالبات بمبلغ 487.5 مليون ₪ (حصة شركة أكوا 195.0 مليون ₪). نظرًا لأن الأمر خاضع حاليًا للتحكيم ولا يمكن تحديد النتيجة كما في 31 ديسمبر 2025م بسبب انتظار صدور القرار، فإن المجموعة لم تقم بتسجيل أي مخصصات. ستستمر

قررت الشركة بأن لجنة الإدارة برئاسة الرئيس التنفيذي هي الجهة المعنية باتخاذ القرارات التشغيلية وفقاً لمتطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي 8 "القطاعات التشغيلية".

تكون الإيرادات عائدة إلى كل قطاع تشغيلي بناءً على نوع المحطات أو المعدات التي من خلالها يتم الحصول على الإيرادات. لا يتم رفع تقارير موجودات ومطلوبات القطاع إلى صانع القرار التشغيلي الرئيسي أو على أساس القطاع ولا يتم الإفصاح عنها تبعًا لذلك.

إنّ السياسات المحاسبية للقطاعات التشغيلية هي نفس السياسات المحاسبية للمجموعة. تم استبعاد جميع المعاملات بين الشركات ضمن التقارير القطاعية حسب الأصول. لم تكن هناك مبيعات بين القطاعات خلال الفترة المعروضة أدناه. فيما يلي تفاصيل القطاعات التشغيلية والتقارير القطاعية:

1. توليد الكهرباء وتحلية المياه الحرارية	يشير مصطلح التحلية الحرارية للمياه إلى محطات الطاقة والمياه التي تستخدم الوقود الأحفوري (النفط، والفحم، والغاز) كمصدر رئيسي للوقود لتوليد الكهرباء وإنتاج المياه. في حين تشير تحلية المياه إلى محطات تحلية المياه بالتناضح العكسي. يشمل القطاع جميع المراحل الأربعة لدورة عمل القطاع التشغيلي (أي التطوير والاستثمار والتشغيل والتحسن). وتشمل هذه المحطات محطات توليد الطاقة المستقلة ومحطات المياه وتوليد الطاقة المستقلة ومحطات المياه المستقلة.
2. مصادر الطاقة المتجددة	تشمل خط أعمال المجموعة الذي يتكون من محطات الطاقة الكهروضوئية ومحطات الطاقة الشمسية المركزة ومحطات الرياح والهيدروجين. يشمل القطاع جميع المراحل الأربعة لدورة عمل القطاع التشغيلي (أي التطوير والاستثمار والتشغيل والتحسن). يشمل هذا البند نتائج أعمال إعادة التأمين لشركة أكوا باور.
3. أخرى	

المؤشرات الرئيسية حسب التقارير القطاعية

الإيرادات

2025م	2024م	
4,960,061	4,857,386	(1) توليد الكهرباء وتحلية المياه الحرارية وبالتناضح العكسي
2,427,654	1,433,634	(2) مصادر الطاقة المتجددة
25,786	6,278	(3) أخرى
7,413,501	6,297,298	إجمالي الإيرادات

الإيرادات التشغيلية قبل الانخفاض في القيمة والمصروفات الأخرى

2025م	2024م	
2,641,516	2,924,811	(1) توليد الكهرباء وتحلية المياه الحرارية وبالتناضح العكسي
1,816,885	1,166,565	(2) مصادر الطاقة المتجددة
15,988	4,808	(3) أخرى
4,474,389	4,096,184	الإجمالي
(1,078,527)	(1,181,270)	الإيرادات/(المصروفات) التشغيلية غير الموزعة للشركات
(23,128)	(28,414)	المصروفات العمومية والإدارية
(67,342)	(82,302)	الاستهلاك والإطفاء
4,801	12,593	مخصص خطة الحوافز طويلة الأجل
283,712	166,199	رد المخصص على المستحق من طرف ذي علاقة
		الإيرادات التشغيلية الأخرى
3,593,905	2,982,990	إجمالي الإيرادات التشغيلية قبل الانخفاض في القيمة والمصروفات الأخرى

¹ يمثل هذا البند بشكل رئيسي التزامات حقوق الملكية للمجموعة تجاه المشروعات المشتركة ("الشركات المستثمر فيها"). بالإضافة إلى ذلك، بلغت التزامات حقوق الملكية المستقبلية الأخرى للمجموعة تجاه الشركات المستثمر فيها 9.68 مليار ₪ (2024م: 4.37 مليار ₪).

(جميع المبالغ بالآلاف ة ما لم يذكر خلاف ذلك)

ربح القطاع

إيضاح	2025م	2024م
(1) توليد الكهرباء وتحلية المياه الحرارية وبالتناضح العكسي	1,997,830	2,518,357
(2) مصادر الطاقة المتجددة	1,349,531	893,582
(3) أخرى	20,148	7,358
الإجمالي	3,367,509	3,419,297
تسوية الربح للسنة		
المصروفات العمومية والإدارية	(1,078,527)	(1,181,270)
مصروفات مطالبة التحكيم وأخرى	-	(15,998)
الانخفاض في القيمة المتعلقة بالشركات التابعة	(404,387)	(191,662)
مخصص خطة الحوافز طويلة الأجل	(67,341)	(82,302)
مساهمة المسؤولية الاجتماعية للشركة	(36,332)	(46,164)
رد المخصص على المستحق من طرف ذي علاقة	4,801	12,593
تأثير الخصم على القرض من شركة تابعة لمساهم	(35,774)	(34,251)
الاستهلاك والإطفاء	(23,128)	(28,414)
الإيرادات التشغيلية الأخرى	283,712	166,199
الإيرادات الأخرى	65,136	(116,970)
الإيرادات المتعلقة بعدم استمرار أدوات التحوط	284,022	15,491
المصروفات التمويلية وخسارة تحويل العملات الأجنبية، صافي	(207,233)	109,928
مصروف الزكاة وضريبة الدخل	(91,854)	(38,641)
ربح السنة	2,060,604	1,987,836

التركيز الجغرافي

يقع المركز الرئيسي للشركة في المملكة العربية السعودية. فيما يلي بيان التركيز الجغرافي لإيرادات المجموعة والموجودات غير المتداولة للمجموعة:

الإيرادات من العمليات المستمرة		الموجودات غير المتداولة	
2025م	2024م	2025م	2024م
4,126,970	3,332,754	26,037,729	24,638,922
2,654,333	2,348,875	17,242,932	12,104,577
632,198	615,669	10,406,708	8,755,050
7,413,501	6,297,298	53,687,369	45,498,549

المعلومات عن العملاء الرئيسيين

خلال السنة، شكّل عميل واحد (2024م: عميل واحد) أكثر من 10% من إيرادات المجموعة. فيما يلي أرقام الإيرادات ذات الصلة لهؤلاء العملاء الرئيسيين والذين قد تختلف هويتهم تبعاً للفترة:

الإيرادات	
2025م	2024م
1,162,664	1,168,587

تتعلق الإيرادات من هؤلاء العملاء بالقطاعات التشغيلية لتحلية المياه الحرارية وتحلية المياه بالتناضح العكسي التي تم التقرير عنها.

37. إدارة المخاطر المالية

يكون مجلس الإدارة مسؤولاً بصورة عامة عن وضع ومتابعة الإطار العام لإدارة المخاطر لدى المجموعة. يقوم مجلس الإدارة بإنشاء لجنة إدارة المخاطر التي تكون مسؤولة عن وضع ومراقبة سياسات إدارة المخاطر في المجموعة. وتقوم اللجنة بتقديم تقارير دورية لمجلس الإدارة حول نتائج هذه الأعمال.

إن أنشطة المجموعة تعرضها إلى مخاطر مالية مختلفة، وتتضمن هذه المخاطر: مخاطر السوق (بما في ذلك مخاطر العملات ومخاطر معدلات الفائدة ومخاطر الأسعار الأخرى)، ومخاطر الائتمان ومخاطر السيولة. يركز برنامج إدارة المخاطر العام للمجموعة على عدم إمكانية التنبؤ بأوضاع الأسواق المالية

ويسعى إلى التقليل من التأثيرات العكسية المحتملة على الأداء المالي للمجموعة. تتم إدارة المخاطر من قبل الإدارة العليا. فيما يلي ملخص بأهم أنواع المخاطر:

1-37 مخاطر الائتمان

تمثل مخاطر الائتمان عدم مقدرة طرف ما على الوفاء بالتزاماته المتعلقة بالأدوات المالية مما يؤدي إلى تكبد الطرف الآخر لخسارة مالية. تقوم المجموعة بإدارة مخاطر الائتمان الخاصة بها والمتعلقة بالعملاء وذلك بوضع سقف ائتمان لكل عميل، ومراقبة الذمم المدينة القائمة.

يبين الجدول التالي الحد الأقصى من تعرض المجموعة لمخاطر الائتمان لمكونات قائمة المركز المالي الموحدة.

إيضاح	كما في 31 ديسمبر 2025م	كما في 31 ديسمبر 2024م
الأرصدة لدى البنوك	12 و13	4,082,381
القيمة العادلة للمشتقات المالية	22	1,354,711
صافي الاستثمار في عقود الإيجار التمويلي	8	11,125,001
الذمم المدينة التجارية	11	2,313,200
المستحق من أطراف ذات العلاقة	23	1,952,226
ذمم التأمين المدينة	2-11	345,859
الموجودات المالية الأخرى		58,494
	24,898,904	21,231,872

الذمم المدينة التجارية

أ. يتأثر تعرض المجموعة لمخاطر الائتمان على الذمم المدينة التجارية بصورة رئيسية بالخصائص الفردية لكل عميل. وفيما يلي تركيزات مخاطر الائتمان في مناطق جغرافية مختلفة:

صافي الاستثمار في عقود الإيجار التمويلي

تتمثل ذمم مديني عقود الإيجار التمويلي في الذمم المدينة للشركات التابعة للمجموعة في المغرب والمملكة العربية السعودية من المشتري وفقاً لاتفاقيات شراء الطاقة أو المياه. إن مخاطر الائتمان المرتبطة بذمم مديني عقود الإيجار التمويلي محدودة نظراً لقوة خطاب الدعم الحكومي أو الضمان الحكومي أو التصنيف الائتماني المناسب للمشتري الذي يتراوح بين BB+ فأعلى.

الأرصدة لدى البنوك

تعتبر مخاطر الائتمان المتعلقة بالأرصدة لدى البنوك محدودة حيث يتم الاحتفاظ بها بشكل رئيسي لدى بنوك ذات تصنيف ائتماني جيد يتراوح من BBB- فأعلى.

كما في 31 ديسمبر 2025م	كما في 31 ديسمبر 2024م
677,015	696,178
536,424	1,135,005
290,950	269,689
138,752	99,372
46,743	11,756
39,369	99,262
14,247	-
10,010	1,938
1,753,510	2,313,200

(جميع المبالغ بالآلاف ة ما لم يذكر خلاف ذلك)

إن العملاء في المملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة ودول أخرى يتعاملون مع المجموعة منذ عدة سنوات ولم تتكبد المجموعة سابقا أي	عمليات شطب جوهرية من هؤلاء العملاء، لذلك يتم تقييم الأرصدة المستحقة منهم بأنها ذات جودة ائتمانية عالية ومخاطر ائتمان محدودة.	b. كما في تاريخ التقرير، كانت أعمارالذمم المدينة التجارية غير منخفضة القيمة كما يلي:
2,061.0 مليون ة (متبقي غير مسحوب من تسهيل مريحة شركات متعدد وتسهيلات شركات متجددة أخرى.	السيولة الكافية للوفاء بالتزاماتها عند استحقاقها، في ظل الظروف العادية والظروف الحرجة، دون تكبد خسائرغير مقبولة أو تعرض سمعة المجموعة للخطر. وعليه، تتأكد المجموعة من توفر تسهيلات بنكية كافية دائما.	2-37 مخاطر السيولة
فيما يلي بيان بالاستحقاقات التعاقدية المتبقية للمطلوبات المالية في تاريخ التقرير. المبالغ بالمجمل ولم يتم خصمها وتتضمن دفعات فائدة تعاقدية:	كما في 31 ديسمبر2025م، كان لدى المجموعة مبلغ 2,436.0 مليون ة (31 ديسمبر2024م:	إن مخاطر السيولة هي مخاطر أن تواجه المجموعة صعوبات في تأمين السيولة اللازمة لمقابلة الالتزامات المتعلقة بالأدوات المالية. قد تنتج مخاطر السيولة عن عدم القدرة على بيع أصل مالي بسرعة بمبلغ يقارب قيمته العادلة. إن منهج المجموعة في إدارة السيولة هو التأكد، قدر المستطاع، من توفر

التدفقات النقدية التعاقدية						
كما في 31 ديسمبر 2025م	القيمة الدفترية	الإجمالي	دون تاريخ استحقاق محدد	0 - 12 شهراً	1 - 5 سنوات	أكثر من 5 سنوات
المطلوبات المالية غير المشتقة						
التسهيلات قصيرة الأجل	328,927	342,808	-	342,808	-	-
التمويل لأجل والتسهيلات التمويلية	30,318,537	40,066,132	-	3,115,906	20,101,455	16,848,771
المستحق للأطراف ذات العلاقة	1,025,125	1,029,624	98,991	9,042	921,591	-
المطلوبات المالية الأخرى	4,285,028	4,285,028	4,285,028	-	-	-
	35,957,617	45,723,592	4,384,019	3,467,756	21,023,046	16,848,771
المطلوبات المالية المشتقة						
مقايضات معدلات الفائدة والعقود الآجلة لل عملات المستخدمة للتحوط	84,593	52,594	-	30,584	105,838	(83,828)

التدفقات النقدية التعاقدية						
كما في 31 ديسمبر 2024م	القيمة الدفترية	الإجمالي	دون تاريخ استحقاق محدد	0 - 12 شهراً	1 - 5 سنوات	أكثر من 5 سنوات
المطلوبات المالية غير المشتقة						
التسهيلات قصيرة الأجل	317,054	332,082	-	332,082	-	-
التمويل لأجل والتسهيلات التمويلية	25,957,971	34,467,264	-	3,284,773	16,419,789	14,762,702
المستحق للأطراف ذات العلاقة	969,652	1,071,583	79,750	7,497	83,336	901,000
المطلوبات المالية الأخرى	3,124,189	3,124,189	3,124,189	-	-	-
	30,368,866	38,995,118	3,203,939	3,624,352	16,503,125	15,663,702
المطلوبات المالية المشتقة						
مقايضات معدلات الفائدة والعقود الأجلة لل عملات المستخدمة للتحوط	181,753	220,433	-	72,394	102,800	45,239

إن التدفقات النقدية المتعلقة بالمشتقات المالية المفصح عنها في الجدول أعلاه تمثل التدفقات النقدية غير المخصومة التعاقدية المتعلقة بالمطلوبات المالية المشتقة المحتفظ بها لأغراض إدارة المخاطروالتي لا يتم إغلاقها عادة قبل تاريخ الاستحقاق التعاقدى. إن دفعات الفائدة بشأن القروض المرتبطة بمعدلات فائدة متغيرة المدرجة في الجدول أعلاه تُظهر معدلات الفائدة الأجلة السائدة في السوق في تاريخ التقريروقد تتغير هذه المبالغ بتغير معدلات الفائدة السائدة في السوق.

التركز الائتماني
لم تحدد الإدارة أي تركيزات هامة للمخاطر الائتمانية في تاريخ قائمة المركز المالي بخلاف ما هو مفصح عنه.

كما في 31 ديسمبر2025م	كما في 31 ديسمبر2024م	
534,700	248,339	ليست متأخرة ولا منخفضة القيمة
677,299	1,435,092	متأخرة السداد من 1- 90 يوماً
85,508	19,919	متأخرة السداد من 91- 180 يوماً
43,757	37,604	متأخرة السداد من 181- 360 يوماً
412,246	572,246	أكثر من 360 يوماً
1,753,510	2,313,200	

تعتبر المجموعة أن الذمم المدينة التجارية متعثرة السداد عندما:

- يكون هناك احتمال بعدم قيام المدين بسداد التزاماته الائتمانية للمجموعة بالكامل دون قيام المجموعة باللجوء إلى إجراءات مثل تحصيل الضمان (إذا كانت المجموعة تحتفظ به)؛ أو
- تكون الذمم المدينة التجارية مستحقة لأكثر من أربع سنوات.

2025م	2024م	
291,567	144,513	الرصيد الافتتاحي في 1 يناير
(52,094)	147,054	(رد)/ بدل الانخفاض في القيمة
239,473	291,567	الرصيد الختامي في 31 ديسمبر

المشتقات المالية

تم تصنيف المشتقات المالية كأدوات تحوط، وتُظهر التغير الإيجابي في القيمة العادلة لعقود تحويل العملات الأجنبية الأجلة ("الأجلة") وعقود مقايضات معدلات الفائدة. يتم إبرام هذه العقود مع بنوك أو مؤسسات مالية ذات تصنيف ائتماني جيد، وبالتالي، فمن المتوقع أن تكون مخاطر الائتمان منخفضة.

ذمم التأمين المدينة

يمثل هذا البند المبالغ القابلة للاسترداد من شركات إعادة التأمين. يتم تقدير المبالغ القابلة للاسترداد من شركات إعادة التأمين بطريقة مماثلة لمخصص المطالبات المطالبة أو المطالبات التي تم تسويتها المتعلقة بوثائق التأمين الصادرة عن شركات إعادة التأمين ووفقاً لعقد إعادة التأمين ذو الصلة.

على غرار شركات إعادة التأمين الأخرى، من أجل التعرض المالي الناتج عن مطالبات إعادة التأمين الكبيرة، تقوم شركة أكوا باور لإعادة التأمين المحدودة ("أكوا-ري"، وهي شركة تابعة مملوكة بالكامل للمجموعة) خلال السياق الاعتيادي للأعمال بإبرام ترتيبات مع الأطراف الأخرى لأغراض إعادة التأمين.

تتيح ترتيبات إعادة التأمين هذه تنويعاً أكبر للأعمال، وتسمح للإدارة بالتحكم في التعرض للخسائر المحتملة الناتجة عن المخاطر الكبيرة، وتوفر قدرة إضافية على النمو. تتم إعادة التأمين بموجب ترتيبات اختيارية. بين 31 يوليو 2019م و30 يوليو 2020م، احتفظت أكوا بأحد عناصرالمخاطر في برنامج إعادة التأمين على الممتلكات بحد أقصى 1.5 مليون دولار أمريكي لكل مشروع ولكل حدث وبشكل إجمالي لفترة البوليصه ذات الصلة لبعض المشروعات.

اعتباراً من 31 يوليو 2021م، احتفظت أكوا ري بالمخاطر المتعلقة ببعض برامج إعادة التأمين (برنامج الممتلكات التشغيلية)، بإجمالي أقصى تعرض مجمع يصل إلى 37.5 مليون ة خلال فترة البوليصه حتى 30 يوليو 2022م، وبحد فرعي يبلغ 9.4 مليون ة لكل حادث أو مطالبة. واعتباراً من 31 يوليو 2022م، ازداد إجمالي الحد الأقصى للتعرض المجمع على برنامج الممتلكات التشغيلية ليصل إلى 61.9 مليون ة والذي يمثل 27.5% من مبلغ 60.0 مليون دولار أمريكي لفترة 18 شهراً حتى 31 يناير 2024م، وبحد فرعي يبلغ 10.3 مليون ة (27.5% من مبلغ 10.0 مليون دولار أمريكي) لكل حادث أو مطالبة.

(جميع المبالغ بالآف ₪ ما لم يذكر خلاف ذلك)

هذا التحليل يفترض بقاء جميع المتغيرات الأخرى ثابتة وتحديدًا معدلات الفائدة والضريبة، تظل ثابتة وتتجاهل أي أثر للتنبؤات والمشتريات المتوقعة.

ما لم ينص على خلاف ذلك في 31 ديسمبر، على قياس الأدوات المالية المقومة بعملة أجنبية، كما يؤثر على الربح أو الخسارة كما هو موضح أدناه. إن

التأثير - (الربح) أو الخسارة		التأثير - الدخل الشامل الأخر	
الارتفاع	الانخفاض	الارتفاع	الانخفاض
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م			
اليورو (الحركة بواقع 5%)	(4,283)	4,283	-
الدرهم المغربي (الحركة بواقع 5%)	(11,779)	11,779	-
الين الياباني (الحركة بواقع 5%)	318	(318)	-
اليوان الصيني (الحركة بواقع 5%)	62,134	(62,134)	-
الراند الجنوب أفريقي (الحركة بواقع 5%)	-	-	29,706 (29,706)
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م			
اليورو (الحركة بواقع 5%)	(4,832)	4,832	-
الدرهم المغربي (الحركة بواقع 5%)	(12,285)	12,285	-
الين الياباني (الحركة بواقع 5%)	939	(939)	-
اليوان الصيني (الحركة بواقع 5%)	13,862	(13,862)	-
الراند الجنوب أفريقي (الحركة بواقع 5%)	-	-	24,972 (24,972)

مخاطر معدلات الفائدة:	والمطلوبات لديها التي تحمل فائدة، بما في ذلك الودائع البنكية وذمم مديني عقود الإيجار التمويلي والسحوبات على المكشوف من البنوك والقروض لأجل والمبالغ المستحقة من/إلى الأطراف ذات العلاقة. تقوم المجموعة بالتحوط من مخاطر حساسية معدلات الفائدة طويلة الأجل من خلال استراتيجيات تحوط المخاطر، بما في ذلك استخدام	الأدوات المالية المشتقة ومراقبة معدلات الفائدة السائدة في السوق بصورة منتظمة.
مخاطر معدلات الفائدة تمثل المخاطر الناجمة عن تذبذب القيمة العادلة للأدوات المالية بسبب التغيرات في معدلات الفائدة السائدة في السوق. تتعرض المجموعة لمخاطر معدلات الفائدة بشأن التدفقات النقدية المستقبلية للموجودات		وفيما يلي سجل معدلات الفائدة على القروض طويلة الأجل والتسهيلات التمويلية الخاصة بالمجموعة التي تحمل فائدة:

كما في 31 ديسمبر 2025م	كما في 31 ديسمبر 2024م	
المطلوبات المالية		
ذات المعدل الثابت	11,203,850	10,011,908
ذات المعدل المتغير	19,114,686	15,946,064

لا تقوم المجموعة بالحاسبة عن الموجودات المالية أو المطلوبات المالية ذات المعدلات الثابتة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. وبالتالي، وفي حالة الأدوات المالية ذات المعدلات الثابتة، فإن أي تغير يطرأ على معدلات الفائدة في تاريخ التقرير لن يؤثر على الربح أو الخسارة.

وفي حالة الأدوات المالية ذات معدلات الفائدة المتغيرة، فإن التغير المحتمل المعقول لـ 100 نقطة أساس في معدلات الفائدة في تاريخ التقرير سيزيد (سينقص) حقوق الملكية والربح والخسارة بالمبالغ الظاهرة أدناه (قبل الضريبة). إن هذا التحليل يفترض بقاء جميع المتغيرات الأخرى ثابتة وتحديدًا مخاطر أسعار تحويل العملات الأجنبية.

الربح أو الخسارة		حقوق الملكية	
100 + نقطة أساس	- 100 نقطة أساس	100 + نقطة أساس	- 100 نقطة أساس
31 ديسمبر 2025م			
المطلوبات المالية ذات المعدلات المتغيرة	(191,147)	191,147	(191,147)
مقايضة معدلات الفائدة	138,758	(138,758)	134,530 (134,530)
صافي التأثير	(52,389)	52,389	56,617 (56,617)
31 ديسمبر 2024م			
المطلوبات المالية ذات معدلات الفائدة المتغيرة	(159,461)	159,461	(159,461)
مقايضة معدلات الفائدة	128,749	(128,749)	134,108 (134,108)
صافي التأثير	(30,712)	30,712	25,353 (25,353)

التغيرات في المطلوبات الناتجة عن الأنشطة التمويلية

يمكن تقسيم التغيرات في المطلوبات الناتجة عن الأنشطة التمويلية كما يلي:

كما في 1 يناير	التدفقات النقدية	خسارة تحويل العملات الأجنبية/إلغاء الفائدة	التوقف عن التوحيد بسبب فقدان السيطرة	الحركات الأخرى	كما في 31 ديسمبر 2025م
2025					
التمويل والتسهيلات التمويلية	26,275,025	3,090,180	566,048	(243,750)	959,962 30,647,464
توزيعات الأرباح المستحقة	45,803	(120,652)	-	-	95,193 20,344
المستحق للأطراف ذات العلاقة	889,902	-	35,774	-	458 926,134
المطلوبات المالية الأخرى	2,760	-	-	-	4,971 7,731
الفوائد المستحقة	38,518	(1,690,380)	-	-	1,720,462 68,600
القيمة العادلة للمشتقات المالية	181,753	-	-	-	(97,160) 84,593
2024					
التمويل والتسهيلات التمويلية	25,479,886	1,136,790	206,072	(824,972)	277,249 26,275,025
توزيعات الأرباح المستحقة	712	(450,307)	-	-	495,398 45,803
المستحق للأطراف ذات العلاقة	854,938	-	34,251	-	713 889,902
المطلوبات المالية الأخرى	242,410	-	-	-	(239,650) 2,760
الفوائد المستحقة	28,048	(1,294,388)	-	-	1,304,858 38,518
القيمة العادلة للمشتقات المالية	62,908	-	-	-	118,845 181,753

وممارسات المجموعة. وعادة ما تسعى المجموعة أيضًا غير مربوطة بها. تقوم المجموعة بالتحوط من بعض التعرضات لمخاطر العملات الأجنبية من خلال استراتيجيات تحوط المخاطر، بما في ذلك استخدام الأدوات المالية المشتقة.

مخاطر العملات الأجنبية

تتعرض المجموعة لمخاطر العملات بالقدر الذي يوجد فيه عدم مطابقة بين العملات التي تدرج بها المبيعات والمشتريات والقروض والعملات الوظيفية الخاصة بالشركات ضمن المجموعة. وبما أن معظم المعاملات مقومة بالدولار الأمريكي، فإن مخاطر العملات تعتبر محدودة لأن سعر صرف الدولار الأمريكي مقابل عملة النشاط المعنية عادة ما يكون مربوطًا بها. تنشأ مخاطر العملات بشكل رئيسي من بعض الإيرادات والقروض المقومة باليورو والدرهم المغربي واليوان الصيني والراند الجنوب أفريقي والين الياباني، حيث تختلف عملة النشاط عن عملة الأداة المالية، وهي

وتتمثل مخاطر السوق في مخاطر تأثير التغيرات في أسعار السوق، مثل أسعار تحويل العملات الأجنبية ومعدلات الفائدة على ربح المجموعة أو تدفقاتها النقدية. إلى حد ما، تحصل شركات المشروع الموحدة ضمن المجموعة على حماية بشأن التقلبات في أسعار تحويل العملات الأجنبية ومعدلات الفائدة ضمن اتفاقيات شراء الطاقة والمياه، حيث أن التعريفات عادة ما تكون مقومة بعملات النشاط. إن الهدف من إدارة التعرض لمخاطر السوق هو إدارة ومراقبة التعرض لمخاطر السوق ضمن الحدود المقبولة مع تحقيق العائد الأمثل.

وتستخدم المجموعة المشتقات لإدارة مخاطر السوق. ويتم تنفيذ جميع هذه المعاملات وفقًا لسياسات

بما يعادل آلاف "₪"	اليورو	الدرهم المغربي	اليوان الصيني	الراند الجنوب أفريقي	الين الياباني
كما في 31 ديسمبر 2025م					
القروض والمطلوبات المالية الأخرى	2,846,763	1,963,427	1,242,687	594,117	6,360
صافي الاستثمار في عقود الإيجار التمويلي	(2,932,423)	(2,199,011)	-	-	-
صافي المركز	(85,660)	(235,584)	1,242,687	594,117	6,360
صافي التعرض	(85,660)	(235,584)	1,242,687	594,117	6,360
كما في 31 ديسمبر 2024م					
القروض والمطلوبات المالية الأخرى	2,702,454	1,901,675	277,249	499,446	18,778
صافي الاستثمار في عقود إيجار تمويلي	(2,799,085)	(2,147,376)	-	-	-
صافي المركز	(96,631)	(245,701)	277,249	499,446	18,778
صافي التعرض	(96,631)	(245,701)	277,249	499,446	18,778

(جميع المبالغ بالآف ة ما لم يذكر خلاف ذلك)

النوع	أسلوب التقييم	المدخلات غير القابلة للملاحظة الهامة	العلاقة بين المدخلات الهامة غير القابلة للملاحظة وقياس القيمة العادلة
المشتقات المستخدمة للتحوط ¹	التدفقات النقدية المخصصة: يأخذ نموذج التقييم في الاعتبار أن القيمة الحالية للدفعات المتوقعة أو المقبوضات المخصصة باستخدام معدل الخصم المعدل بالمخاطر أو معدل الخصم السائد في السوق المطبق على أحدث معاملة قابلة للمقارنة.	لا ينطبق	لا ينطبق
القروض البنكية ²			

فإن المجموعة، لأهداف تحديد ما إذا كان يتوقع حدوث التدفقات النقدية المستقبلية المتحوط لها، عليها أن تعتبر أن الاحتياطي المتحوط له والمثبت في الدخل الشامل الآخر لعلاقة التحوط المعنية يقوم على مؤشر مرجعي بديل، والذي سَتُبْنى عليه التدفقات النقدية المتحوط لها.

تحوط جديدة. لم ينتج عن التعديلات أي عدم فعالية في التحوط.

عندما يتم تغيير تصحيح المؤشر المرجعي لمعدل الفائدة، والذي تُبنى عليه التدفقات النقدية المستقبلية المتحوط لها، وفقًا لتصحيح إيبور،

تقوم المجموعة بتعديل توثيق التحوط الرسمية بحلول نهاية فترة التقرير، والتي يتم خلالها إجراء تغيير يتطلبه تصحيح إيبور على المخاطر التي يتم التحوط لها أو البند المتحوط له أو أداة التحوط. ولا تشكل هذه التعديلات في توثيق التحوط الرسمية عدم استمرار لعلاقة التحوط أو تخصيص علاقة

38. القيم العادلة للأدوات المالية

وعند قياس القيمة العادلة للأصل أو الالتزام، تستخدم المجموعة بيانات السوق القابلة للملاحظة قدر الإمكان. يتم تصنيف القيم العادلة إلى مستويات مختلفة في التسلسل الهرمي للقيمة العادلة بناءً على المدخلات المستخدمة في أساليب التقييم كما يلي:

المستوى 1: الأسعار المدرجة (غير المعدلة) في السوق المالية النشطة لموجودات ومطلوبات مماثلة. المستوى 2: مدخلات بخلاف الأسعار المدرجة المشمولة في المستوى 1 القابلة للملاحظة للأصل أو الالتزام بصورة مباشرة (الأسعار) أو بصورة غير مباشرة (المشتقة من الأسعار).

- المستوى 3: مدخلات الموجودات أو المطلوبات التي لا تعتمد على بيانات السوق القابلة للملاحظة (المدخلات غير القابلة للملاحظة).

القيمة العادلة هي القيمة التي سيتم استلامها مقابل بيع أصل ما أو دفعها مقابل تحويل التزام ما بموجب معاملة منتظمة تتم بين المشاركين في السوق في تاريخ القياس. يحدد قياس القيمة العادلة بافتراض أن معاملة بيع الأصل أو تحويل الالتزام ستتم إما:

- في السوق الرئيسية للأصل أو الالتزام، أو
- في السوق الأكثر نفعاً للأصل أو الالتزام في غياب سوق رئيسية.

يجب أن تكون السوق الرئيسية أو السوق الأكثر نفعاً متاحة للمجموعة.

يتم قياس القيمة العادلة للأصل أو الالتزام باستخدام الافتراضات التي يستخدمها المشاركون في السوق عند تسعير الأصل أو الالتزام على افتراض أن المشاركين في السوق يتصرفون لمصلحتهم الاقتصادية.

39. الأحداث اللاحقة

بعد نهاية السنة، أبرمت أو تفاوضت المجموعة بشأن عدة اتفاقيات وفقًا لطبيعة أعمالها. لا تتوقع الإدارة أن تكون لهذه الاتفاقيات أي تأثير جوهري على النتائج الموحدة والمركز المالي للمجموعة كما في تاريخ التقرير.

40. أرقام المقارنة

تم إعادة تصنيف بعض أرقام المقارنة للسنة السابقة لتتماشى مع طريقة العرض في السنة الحالية. فيما يلي ملخص لعمليات إعادة التصنيف/التعديلات:

إعادة تصنيف تكلفة المعاملة عند الطرح العام الأولي من رأس المال إلى علاوة الإصدار بمبلغ 176.9 مليون ة.

إعادة تصنيف الإيرادات المتعلقة بإنهاء أدوات التحوط من الإيرادات الأخرى إلى المصروفات التمويلية بمبلغ 15.5 مليون ة.

41. اعتماد القوائم المالية الموحدة

تم اعتماد هذه القوائم المالية الموحدة للإصدار من قبل مجلس الإدارة في 14 رمضان 1447هـ (الموافق 3 مارس 2026م).

¹ تم قياس الأدوات المالية بالقيمة العادلة في قائمة المركز المالي الموحدة.

² تم قياس القيمة العادلة لهذه الأدوات لأغراض الإفصاح فقط.